

最新领导调研座谈讲话材料(精选5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

领导调研座谈讲话材料篇一

在领导班子建设调研座谈会上的发言 中央最近颁布的《全国党政领导班子建设规划纲要》以“三个代表”为指导，以加强党的执政能力建设为重点，提出了今后四年全国党政领导班子建设的指导思想、基本目标和工作方针，全面阐述了新形势下加强领导班子和领导干部思想建设、组织建设、作风建设、能力建设的具体要求。是全面建设小康社会进程中加强领导班子建设的指导性文件。一是立意高远，举起了今后四年领导班子建设的总纲；二是坚持以经济建设为中心不动摇，突出了发展第一要务；三是坚持以民为本，体现了立党为公执政为民的本质要求；四是更加注重实绩和群众公论，体现了选人用人的公正性、公平性和科学性；五是注重干部的梯次结构，更加符合基层干部工作实际，具有很强的指导性和操作性。

一、我市在领导班子建设上的探索和实践

1、坚持理论武装，提高执政能力。理论武装是领导班子思想政治建设的首要政治任务。要完成省委提出的“两抓两放”的目标任务，只有坚持不懈地用“三个代表”这一最新理论成果武装头脑，统一思想，指导实践，提高认识，才能培养领导班子和领导干部驾驭全局的战略思维和世界眼光，才能审时度势，顺势而谋，不失时机地把全市经济社会发展的各项事业推向前进。近年来，我们把强化各级领导干部的理论武装作为加强各级领导班子建设的核心，坚持带着问题学，联系实际学，深入思考学，牢固树立并认真践行科学的发展

观，提高干大事、创大业的能力。去年以来，特别是把发展抓项目、改革抓企业、保证抓党建作为提高执政能力的具体体现，在全市上下形成了共识，各级领导班子和领导干部学理论、强素质、谋发展的气氛更加浓厚。

2、坚持观念创新，确立正确的用人导向。用好一个干部就是树立一面旗帜，配强一个班子就是建成一个堡垒。根据新形势的需要，我们结合全市干部工作的实际，以观念创新为前提，树立了一系列与市场经济发展相配套、相衔接的新思想和新观念，提出了“在了解人中了解事，在了解事中使用人”的思路和“有思路、能干事、团结人、作风好”的用人标准，把干部工作放到全市工作大局中去考虑，树立了“无功就是过，无为就是错”的观念和“选人用人为发展，选准用好干部促经济”的思想，以实绩选干部，凭公论用干部。近几年提拔的干部都是实绩突出、民意好的干部。由于用人导向正确，全市上下出现了竞争向上、竞相发展的好局面。

3、坚持第一要务，建发展型班子。发展是执政兴市的第一要务。党政领导班子建设的出发点和落脚点要体现在加快发展上。我们按照建设甘肃东部经济强市、加快推进小康建设的要求，紧紧抓住全市经济社会进入一个快速发展新阶段的战略机遇期，树小康观念，建小康班子，打小康基础，出小康思路，干小康业绩，在实践中走出一条班子建设的新路子。立足全市经济发展需要，把识人、选人、用人的视野和重点转移到项目建设和企业改革上来，坚持选项目型干部，配发展型班子，建创业型队伍，以选好配强“一把手”为重点，选拔了一批靠得住、有本事、想干事、能干成事的优秀干部进入了各级领导班子，增强了发展意识，能够用强烈的发展理念来思考和部署工作。

4、坚持民主集中制，提高科学决策水平。民主集中制，是党的基本原则。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策”的原则，我们建立和健全了各级领导班子内部议事和决策机制，在民主议事的基础上，进行科学决策。近年来，

我们在充分认识市情的基础上，经过自上而下、自下而上广泛讨论，吸取各方面的意见建议，提出了“三增一稳、五个加快”的工作思路和根据资源优势，确立了全力培育甘肃最大的煤电基地、巨型畜牧基地、全国优质果品基地和人文生态旅游基地“四大基地”。由于这些思路和实践充分体现了民意，得到了全市上下的广泛参与和大力支持。去年，全市综合经济实力明显增强，国内生产总值、规模以上工业增加值、地方财政收入、固定资产投资分别增长11.8%、26%、23.6%、28.2%，居全省前列，农民人均纯收入增加106元，增长7.1%，增幅较大。实践证明，这些决策符合发展实际的。

5、坚持求真务实，提高为民办事能力。求真务实是我们党的思想路线的核心内容。党的一切方针政策的贯彻落实，一切关乎群众利益的事情，都要通过各级领导班子和领导干部的具体行动来实现。从这个意义上说，领导班子和领导干部能不能求真务实，为民办事关系到事业的兴衰成败。近年来，我们按照“不抓落实是失职，抓不好落实是不称职”的要求，求经济发展之真，务建设甘肃东部经济强市之实，形成了讲实话、出实招、办实事、务实效的良好风气。去年以来，我们针对建筑公司、运输公司等老企业破产、债权债务和下岗职工增多等多年遗留的老大难问题，多次深入企业调研，采取一企一策，分块激活的办法，加快资产重组，调整经营理念，帮助老企业走出了困境。同时，筹资900多万元，解决了两户企业，1300多名下岗职工和离退休人员的吃饭问题。经过改制的东运集团，成为陇东最大的民营运输企业，焕发出了新的生机和活力。为了打造“阳光政府”，我们在全市上下推行了政务公开，规范了行政行为，提高了办事效率，受到了省上的充分肯定。继去年“一线三点”工程之后，今年我们又在城市建设中，把解决老百姓的行路难、居住环境差作为为民办实事的突破口，实施了“六纵九横”工程。为了认真贯彻省委十届四次全委会议精神，又确定实施了市上领导干部每人负责协调落实一个大项目，抓好一户企业的改革改制，培养一个抓党建促经济的先进典型的“三个一”工作

方法，用实实在在的政绩取信于民、造福于民。

二、对落实《纲要》几个重要问题的认识

通过近几年的实践，我们在领导班子建设方面，有以下几个问题还需要深入探讨。

1、如何确立正确的政绩观的问题。

在目前加快发展的新形势下，各级都在探讨如何建立完善以经济升位指标为主要内容的干部绩效考核评价体系，也就是说，要把经济增长指标作为衡量干部实绩最关键的标准，这个大方向是对的。但如何把握评价尺度，确保全面准确地评价每一名干部，在实际操作过程中还是比较难的。比如，如何把当前利益与长远利益、把经济发展指标与社会发展指标有机结合起来，特别是对基础设施建设、项目建设和社会事业发展等一些短期内显现不出明显经济社会效益的工作，如何做出客观公正的评价；在深化改革的新形势下，对开拓进取、敢闯敢干，但在工作中偶有失误的领导干部，与责任性不强、失职渎职，造成重大损失的干部，如何区别对待的问题；对同一个班子中，主要领导和分管领导贡献大小，如何准确认定的问题；对干部的显能力与潜能力、实际水平与发展潜力等之间的关系，如何处理的问题。解决这些问题，要从建立完善干部绩效评价体系入手。建议省上在制定实施意见时，要明确领导及领导干部绩效考核标准，建立群众评价机制，解决领导班子和领导干部对下负责的问题。为了确保工作连续性，树立长远目标，克服短期行为，要明确规定一届班子主要负责同志干满一届，不宜频繁调整。对班子成员的政绩评价，要区分情况，准确论功，对有贡献的人给予足够肯定，保护他们的工作积极性。对锐意改革、大胆闯、大胆干的干部，要尽可能创造一个比较宽松、宽容的环境，不能一出现失误就“一棍子打死”，要让他们在干事创业的过程中有足够的胆量，放得开手脚，迈得开步子。

2、如何突出领导班子抓第一要务的问题。

第一要务是各级领导班子的主要职责，必须把领导班子推动社会经济发展作为检验领导班子建设的根本标准。近年来，我市各级领导班子始终把项目建设作为加快推进全市经济社会发展的重要载体，精心组织，强力实施，相继建成了一大批重点项目，对促进全市经济社会发展和社会全面进步起到了至关重要的作用。但同全国全省竞相发展的势头相比，有些领导班子和领导干部在抓第一要务中还存在许多值得反思的问题，主要是认识还不到位，对第一要务和项目工作的规律性研究掌握的不够；抓项目的力度不大，重点不突出，特别是对全市经济具有拉动作用的大项目、工业项目和龙头企业项目研究得少，引进的少，制约项目建设的资金、环境、机制等关键问题还没有引起足够的重视，上下之间、部门之间协调配合也不够紧密。在我们乃至甘肃这样的经济欠发达地区，“五个统筹”是原则、是方向，但加快发展仍是第一要务。要紧紧围绕发展这个主题，搞好领导班子的配备调整和经常性建设。建议省上在实施意见中要把第一要务放在更加突出的位置，把经济发展作为考核领导班子和领导干部的主要指标。

3、如何优化领导班子结构的问题。

优化领导班子结构是提高执政能力和领导水平的重要手段，是增强班子活力的主要途径。近几年，按照中央和省上的要求，出于班子结构需要，我们加大力度，在县区和市直部分班子中重点选拔配备了一批优秀年轻干部和三方面干部，领导班子结构更加趋于合理。但目前我市干部队伍中，特别是县处级和科级干部中，大多集中在40岁左右的年龄段，且学文、学农的干部多，懂经济、会管理的项目型干部少。完全按照《干部任用条例》规定的任职资格和结构要求，配备班子有一定的难度，提拔的个别年轻干部和三方面干部，或多或少存在着任职资格不符合《干部任用条例》规定的要求，自身素质不高等问题。这些同志走上工作岗位后，由于缺乏

必要的基层工作经历和实践锻炼，工作中存在一些不适应的问题，群众公认程度不是很高。从实践当中看，过分强调班子结构，对年龄、文化程度、性别、党派做硬性规定，不利于调动各个年龄段干部的积极性，影响了选人用人工作的质量，弱化了班子的整体执政能力，在群众中也产生了不良影响。实际上，群众看领导班子只看能力不看结构，工作需要也不管结构。因此，建议省上在制定实施意见中，对市州地以下班子配备中不宜过分强调结构性要求。

4、怎样提高执政能力的问题。

加强执政能力建设是当前党的建设亟待解决的重大问题，

《纲要》通篇体现了提高领导班子执政能力建设的精神，但在实际工作中如何提高执政能力建设，我们认为领导班子思想、组织、作风和制度等方面的建设都要围绕提高执政能力这个关键来进行，要找准提高执政能力的结合点和着力点。提高执政能力建设，关键是提高领导能力和执政水平，主要是提高科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法行政的能力、总揽全局的能力。目前，至关重要和迫切的是提高干事创业的能力，干大事、创大业的能力。在我们西部贫困地区干部队伍中，由于受传统观念、本人阅历及知识水平的制约，思想观念滞后、工作思维守旧单一、缺乏紧迫感和危机感，影响了经济社会发展。建议省上在制定实施办法中，要明确提高执政能力的途径和措施，加大领导干部培训力度，提高理论武装和业务水平；加大交流力度，特别是要加大到发达地区挂职锻炼的力度，转变观念，开阔视野。

5、如何解决干部能“下”的问题。

干部能“下”是党政人才合理流动，优化配置管理资源，提高工作效率的必然选择。干部能“上”不能“下”，始终是困扰干部管理制度改革的一个老大难问题，是制约干部人事制度改革的一个“瓶颈”。目前现有的制度对于不胜任现职

的领导干部往往只是强调调整，没有对调整后的干部如何合理安排使用作出明确具体的规定。实际上，不胜任现职的领导干部，其原因是多方面的，既有本人素质和能力的问题，也有工作环境、工作条件、工作基础和组织用人不当的问题。解决这个问题，我们认为，关键是找到“下”的出路，使“下”的干部出路畅通，“下”有去处、“下”有作为。建议省上在制定实施意见时，建立与干部绩效评价体系相统一的干部能“下”机制。同时，对下来干部的思想疏导、安置使用和跟踪教育培养工作，都要作出明确规定，对思想表现和能力素质有提高、工作起色比较大的干部，要建立及时重新起用机制。对确实不胜任现职，又无发展潜力的干部要用比较优惠的办法予以妥善安置。

领导调研座谈讲话材料篇二

调研座谈会就是一种圆桌讨论会议，是在一个主持人的引导下进行深入的讨论。以下是本站小编整理的调研座谈会上领导讲话，欢迎大家阅读。

如何加强团队衔接是团队工作的重要课题，我校是九年一贯制学校，6+3办学模式有利于加强团与队的衔接，实现全团带队职能，“推优入团”就是实现团的这一职能的重要载体。其程序有：

四、考察考核阶段。班主任、辅导员综合前期的反馈意见和各授课老师的建议，最终确定推优入团的名单。

五、按团章上规定的入团程序进行。除在小学高年级实行推优入团外，在初中发展团员，我们也是本着优中选优的原则进行，每次每班三到四名，严把入团质量关，宁缺勿滥，体现了团员在广大学生的先进性及良好形象。

我校团员发展工作做到了“四新”：“推优入团”新。即推

荐优秀少先队员作为团员发展对象。?发展程序新。即增加了团前教育和班主任、团支部、团委三级考核制度。?团员管理新。即流动团员登记、团员跟踪调查、年终考评制。团员档案新。即多了班主任评价表和自我评价表。

我们的困惑：如何巩固团员发展中好的做法和成果，有些做法很好，却很难坚持下去，例如团员流动量大，很难进行跟踪调查；每学期要班主任在团员档案里做评价难以实施等。

其它思考与尝试：

为扩大团队的影响，巩固团队的地位，树立团队良好形象，我认为：

首先我们要以活动求生存、求发展，学校团组织要服务学校教育教学大局，服务广大青少年学生，通过活动来扩大团队影响，我们开展主题教育月活动，如20xx年3月，文明礼仪教育月，4月，感恩教育月，5月，生命教育月，6月，理想信念教育月等，每个主题月都有具体的实施方案，并能与一些节假日纪念日结合起来。

第三，要有属于团队组织的形象品牌。为了发挥团组织在社会大病救助、关爱留守儿童及特困学生中的先锋模范作用，我校团组织注重打造爱心工程，鉴于以前的零打碎敲效果不佳，我们建立了爱心救助长效机制，成立了实验学校爱心基金，以便更快捷更有效地实施救助。

同志们：

今天，我们在这里召开市委市政府调查研究工作座谈会，目的是进一步贯彻落实关于大兴调查研究之风的重要指示精神，交流调查研究的经验，进一步推动全市的调查研究工作，并对调研工作先进单位、重视调研工作领导干部和优秀调研成果给予表彰奖励。

近几年来，全市调查研究工作取得了很大成效。各级领导干部对调查研究的认识逐步深化，自觉性不断增强，调查研究的质量也有提高。通过调查研究，回答和解决了工作实践中的一些重点、热点、难点问题，推动了首都改革开放和现代化建设事业的蓬勃发展。在这里，我代表市委、市政府，向这次获得表彰的单位、个人，以及全市从事调查研究工作的同志们，表示衷心的感谢和亲切的问候！

下面，就如何进一步加强调查研究工作，讲几点意见。

一、高度重视调研工作，进一步大兴调查研究之风

调查研究是辩证唯物主义认识论的基本要求，是我们党坚持实事求是，一切从实际出发的思想路线的基本要求；也是我们领导机关、领导干部保持同人民群众密切联系的重要渠道。坚持调查研究，是我们进行科学决策，提高工作水平的一项基本工作方法和领导制度。回顾我们党七十多年的历史，什么时候全党从上到下重视调查研究，党的事业就顺利发展；什么时候忽视调查研究，就会导致主观与客观相脱离，造成工作失误，给党的事业带来损失。我们各级领导干部，必须从关系党和人民事业兴衰成败的高度，充分认识加强调查研究工作的极端重要性。

第一，重视调查研究，是我们党的优良传统。毛泽东同志是我们党大兴调查研究之风的开创者，无论是在调查研究理论方面还是在调查研究的实践方面，他都做出了巨大贡献。他在《“农村调查”的序言和跋》中提出的“没有调查就没有发言权”的著名论断，对于改进党的思想水平、工作方法，推动革命和建设事业的顺利发展，都产生了深刻而又广泛的影响。邓小平同志是调查研究的楷模。为党在改革开放的新的历史时期，坚持和发展调查研究的优良传统做出了重大贡献。他留给我们的宝贵遗产——邓小平理论，就是调查研究实践的结晶。也是身体力行，每年都要花大量时间深入一线，深入基层调查研究。并且号召全党同志，首先是各级领导干部

要重视和加强调查研究，明确要求县以上的各级领导同志，尤其是一二把手，每年至少要抽出一个月时间，深入基层调查研究。正是由于我们党把调查研究作为“谋事之基，成事之道”，把马克思主义的基本原理同中国革命的具体实践相结合，运用马克思主义的立场、观点和方法，正确认识国情，创造性的解决中国革命和建设的实际问题，我们才走出了新民主主义革命和建设中国特色社会主义的成功之路。

第二，加强调查研究，是适应新形势和新任务的需要。世纪之交，我们面临的形势和任务都发生了重大变化，既给我们带来了难得的机遇，也带来了严峻的挑战。科技革命推动世界经济进入了一个新的发展阶段。人类社会正处在从工业化时代向知识经济时代过渡的重要时期。我们正处在由计划经济向社会主义市场经济的转变过程中，尽管已经取得了举世瞩目的成就，但社会主义市场经济对我们来说仍是一件新生事物，需要一个长期的探索过程，我们面前还存在着一个未被完全认识的“必然王国”。一些原来我们熟悉的东西，现在陌生了；过去有发言权的地方，现在失去了发言权；旧的矛盾和问题解决了，又出现了新的矛盾和问题。对我们来说，我们不仅要认识和掌握市场经济的规律，还要认识和掌握市场经济条件下城市建设和管理的规律，特别是象北京作为首都这样一个特大城市的建设和管理的规律。这是时代对我们提出的要求。每一个领导干部都要下一番苦功夫去调查，去研究，通过实践去总结、发现和验证这些规律。努力使我们的主观认识符合客观实际，在新的形势面前，不断地去发现新情况，总结新经验，解决新问题。

指出：现在，大政方针已经明确，当前的中心任务是用xx大精神统一思想、总揽全局，指导各项工作，确保实现今年的奋斗目标。北京市如何贯彻落实党的xx大精神，实现市八次党代会提出的跨世纪的发展目标，是摆在我们面前的一项十分艰巨的任务。完成这样一个任务，会有大量的新情况、新问题、新矛盾，需要我们去了解，去研究，拿出新的办法。不少同志由于重视调查研究，他们对自己负责的地区、部门、

单位过去和现在的情况比较了解，因而制定出的计划和提出的任务就比较符合实际，工作就取得明显成效。但也确有少数同志思想懒惰、作风漂浮，不愿做调查研究，凭老经验、想当然、拍脑袋办事，把自己的主观愿望当作客观现实，这样的人用毛泽东同志的话讲，只能是“十个有十个要失败”。所以，全市各级领导一定要从党和人民事业的高度去认识调查研究工作，凡事从调查研究入手，重大决策必须通过调查研究才能做出，并逐步形成健全的制度。

第三，加强调查研究，是提高领导干部自身素质的需要。说“全党同志特别是市各级领导干部，真正把调查研究这一最基础的工作做透了，好处很多。”调查研究对提高领导干部的执政水平和领导水平，意义十分重大。作为一个领导干部，能够经常深入实际调查研究，把大量分散和零碎的信息，经过去粗取精、去伪存真、由此及彼、由表及里的分析归纳，加以系统化、条理化，从感性认识不断上升到理性认识。这样，他认识客观世界的能力就会不断增强，他的发言权就多了，就取得了领导工作的主动权。实际工作中，有的同志整天忙忙碌碌，事必躬亲，纠缠于具体事务之中，对工作中出现的问题“头痛医头、脚痛医脚”，工作虽然辛辛苦苦，但到头来还是说不清底数，理不清思路，打不开局面。这样的工作方式是难以适应新形势，新任务，新要求，也无法创造一流的工作水平、工作成绩、工作经验。所以不重视、不懂得、不参与调查研究的领导干部是不称职的领导干部。

在某种意义上说，重视不重视调查研究，会不会调查研究，反映了一个领导者的素质，去不去调查研究，反映了对党和人民事业的态度。近一时期，庆林同志多次强调并身体力行，带头深入基层搞调查研究，希望能够引起大家的重视。我们每一个领导干部，都要争做调查研究的行家里手，不断提高工作中的原则性、系统性、预见性和创造性，不断提高自己的执政水平和领导水平。

二、努力提高调研工作的质量，不断推动调研工作上层次、

上水平

全市的调查研究工作，经过各级领导干部和广大调研工作者的共同努力，取得了比较好的效果。但也要看到，目前调查研究工作还存在一些问题。比如，有些同志至今还认为调查研究是可有可无、可多可少、可松可紧的虚事，因而对调研工作采取应付和敷衍的态度；有些调研课题与党委、政府的中心工作，与我们工作中的热点、难点问题联系的还不够紧密，调研成果针对性不强；调研与决策两张皮，调研成果转化率不高的老问题还没有从根本上得到解决，等等。因此，调查研究工作还大有文章可做，大有潜力可挖。推动全市的调研工作当前应当在以下几个方面狠下功夫。

第一，要在加强调查研究的针对性上下功夫。党政机关的调查研究工作不是为了论证某些学术观点，不是为了写理论文章，也不是简单地反映情况，而是直接为党和政府决策服务，是领导机关、领导干部深入了解民情、充分反映民意、广泛集中民智，推进和提高领导决策的科学化、民主化的重要方法和工作制度。因此，不论是各级领导同志，还是各级党委、政府专职调研部门的同志，在调查研究中必须牢固树立大局观念和决策意识，认真领会、准确把握中央有关指示精神，围绕党和国家工作大局，围绕市委、市政府以及本地区、本部门、本单位的工作部署，确定题目开展调查，要急党和政府之所急，想党和政府之所想，办党和政府之所需，使调查研究工作服务于党和政府的科学决策。提高调查研究为决策服务的针对性，要求我们要善于发现问题，及时掌握事物发展的苗头和倾向。当前，在世界科技经济高速发展的大背景下，首都的现代化建设事业既有良好的机遇，又面临严峻的挑战。有许多亟待研究解决的重大课题。

比如，市第八次党代会和十一届人大一次会议，都明确提出了大力发展首都经济的历史任务。在知识经济的背景下如何推进首都经济迎接新的挑战？首都有强大的科技优势，但受部门、地区的限制，这些优势又没有充分发挥出来，我们如何

用市场经济的办法把首都的科技、智力潜力挖掘出来?北京农业具有非常好的基础,也有非常有利的发展条件,如何推进首都现代农业的进程?我们提出要依法治市,多年来制定了不少的法规,但如何实现司法公正?采取什么办法,制定什么措施来实现依法行政?在党风廉政建设上,我们在抓领导干部廉洁自律、查处大案要案、纠正部门和行业不正之风的同时,用什么办法从根本上抑制腐败现象的产生?铲除产生腐败现象的土壤和条件?在新的历史时期,随着改革的不断深化,利益关系的调整,出现了大量的职工下岗,占地拆迁,干部作风不民主等等新问题,我们如何正确处理新形势下产生的人民内部矛盾?北京有丰富的历史文化资源,有非常强大的发展文化事业的基础,我们如何用经济办法去发展和壮大文化产业?为了提高城市管理水平,调动基层积极性,如何理顺管理体制?以及如何选拔、培养年轻干部,如何提高干部队伍的素质等等。这些问题怎么解决?办法从哪里来?思路从哪里来?还是毛泽东同志那句话,人的正确思想不是从天上掉下来的,也不是人头脑中固有的,只能从三大革命的实践中来。

毛泽东在谈到领导方法时指出,凡属正确的领导必然是从群众中来到群众中去。正确的认识要从群众的实践中来,并要回到群众中去,接受实践的检验,不断反复,不断深化,一次比一次更正确,更符合事物发展规律。提高调查研究的针对性,本身就要求各级领导干部和从事调研工作的同志多接触实际,了解实际工作的运行情况,善于从个性中找出共性、规律性的问题,从而有针对性地组织力量进行调查研究。

第二,调查研究要在深入上下功夫。调研如果只停留在表现现象,掌握的情况若明若暗,收集的资料甲乙丙丁“开中药铺”,是无法为决策服务的。怎样才能“深”,首先要深入基层,深入一线,深入群众。要深入到那些困难的,矛盾突出的,长期打不开局面的地方、单位去调查研究。深入下去而不是浮光掠影、走马看花、道听途说,要通过详细地、系统地、全面地收集资料,从这些地方去发现我们工作中的难点、热点问题,找出解决问题的办法。其次,调查研究必须

坚持实事求是的态度。

当前有两种倾向要注意：

一是先入为主。调查研究不是从大量的事实中去归纳、概括出观点，而是带着已有的观点去找论据，用自己头脑里的想当然去裁剪事实，既唯上，又唯书。

二是报喜不报忧。调查研究一定要敢于尊重事实，不迎合，不附和，不回避矛盾和问题，有一说一，有二说二，不文过饰非。这是调查研究的基本要求。

三是要用马克思主义的科学态度去研究、分析问题。对调查研究获得的大量资料信息，要善于运用辩证唯物主义的方法去进行深入的分析，找出事物内在本质性、规律性的东西。陈云同志说的“交换、比较、反复”就是这个道理。我们看事情必须看它的实质，而把它的现象只看作入门的向导，一进门就要抓住它的实质，只有这样才能克服主观性、片面性和表面性。才能找到事物内在的联系和深层次的矛盾，把握事物内在的运动规律。

第三，要在调查研究成果的转化上下功夫。调研课题来自于决策的需求，调研成果要服务于决策的制定。一项调查研究的成果是否转化应用于决策，是评价调查研究工作的重要标准，最主要的标准，是检验和考核调研工作质量的关键。只有把调查研究成果转化成为决策，应用到促进社会经济发展的实践中去，调查研究工作本身才有意义。今后，要在调研成果能否转化成为决策上多动脑子，狠下功夫。这就要求我们从事调查研究的部门和同志，要学会站在决策的角度思考研究问题，选准课题；要善于在调查研究中发现关系全局的重大问题；要能提出具有可操作性的解决问题的办法。当然，有时调查研究工作本身做得很好，但由于种种条件不具备，也可能一时难以转化成领导决策。各级领导同志要特别重视调查研究成果的转化，千万不要把好的调查研究成果束之高阁，要

高度重视和善于利用调研成果来完善决策思想，工作思路，工作措施。

三、各级党委和政府要加强对调查研究工作的领导

加强调查研究工作，关键的问题是各级领导要重视，并切实加强调查研究工作的领导。

第一，领导要亲自动手。各级领导干部都要亲自做调查研究是中央的一贯要求。强调指出，“越是领导职务高的同志，越要亲自下功夫对重大问题进行调查研究，这是别人无法代替的。没有调查就没有发言权，没有调查就没有决策权。”领导干部亲自从事调查研究工作，不仅可以提高自身的工作能力和决策水平，还可以通过示范作用和榜样的力量带动大兴调查研究之风。市委、市政府决定市级领导同志每年调查研究不少于两个月，每星期一般不少于一天。区县局各级领导也要结合实际，制定自己的调查研究计划，明确调研任务，坚持进行调查研究。

在实际工作中，领导同志承担着大量的事务性工作，不可能事事都亲自去做，但我们要求领导同志要给调研部门出题目，参与一些调研活动，充分发挥调研部门同志们作用，使他们成为各级党委政府的眼睛、耳朵和大脑。通过他们的工作使各级领导同志能够更多、更准确地了解、把握社情民意。领导同志通过亲自调研，通过出题目组织调研，通过参与调研过程的研究、讨论，既可以推动调研工作，又可以提高自身决策水平。为了使调研工作更加制度化，近年来实行的各单位主要领导向市委上报重点调研课题和调研报告的制度应当继续坚持，重大问题不经调查研究不讨论、不决策的规定还要继续坚持。

第二，要关心和重视调研队伍建设。经过多年的努力，我们已经有了比较好的调研工作队伍。这是做好调研工作的重要保证。目前，全市区县局以上单位共设有专职调研机

构105个，专职调研人员近千人。这些同志的整体素质是好的，这支队伍不仅不能削弱，而且当继续加强。各级领导机关和领导干部要为调研干部的成长创造条件。领导要经常给他们通信息、交任务、出题目，使他们工作起来有明确的方向。要创造条件让他们多看一些文件，多参加一些会议和领导活动，了解领导决策需求。要加快调研部门干部的流动，把调研部门作为培养和输送干部的基地。要根据研究工作的特殊性来逐步改善他们的办公条件。

研究室是比较清苦的单位，领导同志要关心他们，帮助他们解决工作、生活中的困难，使他们更好地为领导决策服务。要继续做好决策研究职称评定工作，今后要在不断总结经验的基础上，扩大职称评定的试点范围，使这项工作发挥更大的效益。调查研究工作是运用科学的理论去观察、分析、解决问题的一种复杂的智力劳动，需要不断探索未知领域，寻求事物的发展规律。做好这项工作在很大程度上取决于调查者自身素质的高低，在新形势下最重要的就是要加强学习。近一时期，从中央到市委市政府都一而再，再而三地反复强调加强学习，提高干部队伍素质。在研究室工作的同志应当更加自觉地注意学习，要学得更多、更深、更好一些。知识面尽可能宽一些，既要了解马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，又要争取懂历史、懂法律、懂经济、懂必要的自然科学知识。同时，要增强实践锻炼的自觉性，到实践中去磨练自己，努力提高自身素质，圆满完成时代赋予我们的各项任务。

第三，注意调动社会力量参与调查研究。现代化大生产的系统性，社会结构的复杂性，社会生活的多变性，以及世界范围的科技革命，对领导者提出了新的更高的要求。单凭领导者个人的知识、经验和智慧，很难把握日新月异的发展形势，正确解决各种复杂的问题。单靠党政机关的研究室也难以适应形势发展的需要。因此做好调研工作还要注意利用首都的智力优势，调动社会各方面研究单位的积极性，为首都建设服务。市委、市政府研究室要在这方面多想一些办法，多做

一些工作。通过沟通信息、交流情况、研讨问题和组织调研等多种方式，把专职调研队伍和社会调研力量更好地组织起来。

最后，希望大家共同努力，坚持不懈地开展调查研究工作，推动决策的科学化、民主化。在调查研究的实践中，多出成果，多出人才，为党和人民做出更多的贡献。

尊敬的主任：

在这个繁花似锦的春天，你们不远万里，风尘仆仆来到麻江，就我县基层共青团的建设工作开展调研。在此，我谨代表中共麻江县委、县人大、县政府、县政协及麻江县22万各族人民对各位领导的到来表示热烈的欢迎并致以崇高的敬意！

地处黔中腹地，全县辖4镇5乡，总面积1222.2平方公里，人口22.5万人，少数民族占80%，是一个以苗族、布依族、畲族、仡佬族、瑶族为主的少数民族聚居的山区农业县，也是国家新阶段扶贫开发重点扶持县，是“中国锌硒米之乡”、“中国红蒜之乡”、“中国现代民间绘画画乡”、“中国名犬之乡”、“中国南方蓝莓育苗栽培技术示范推广基地”。

业、提高增强第二产业、培育发展第三产业，全面实施“六四一三”工程(即巩固扩大锌硒优质米、蔬菜、红蒜、烤烟、优质果品、优质畜禽“六大产业”，建强电冶、矿产品加工、建材工业、农副产品加工“四大工业支柱”，抓好下司旅游生态城开发，着力加强党的建设、社会主义新农村和平安麻江“三大建设”)，使国民经济保持了良好的发展势头，社会各项事业全面进步，精神文明建设和民主法制建设取得新成绩。

晴同志将作一个详细的汇报，我就不再赘述了。

各位领导，这次团中央领导新临我县开展基层团建工作调研，是对我县共青团工作的信任和肯定，体现了上级团组织对我

县共青团工作的关心和重视。恳请各位领导在调研中，对我们的工作提出意见和建议，帮助我们更好开展共青团工作。我们相信，以这次调研为契机，必将使我县各级团干部进一步受到鼓舞和启发，必将推动我县共青团工作在继承和创新的基础上迈上新的台阶。

最后衷心祝愿各位领导、各位来宾在麻江期间身体健康、心情愉快、万事如意！

谢谢大家！

领导调研座谈讲话材料篇三

调研的目的是获得系统客观的收集信息研究数据，为决策做准备。下面是本站小编给大家整理的调研座谈会领导讲话材料，仅供参考。

深入学习实践科学发展观活动，我们保修分公司是3月19日进行的正式动员，目前正值活动的第一阶段，学习调研。分公司对一阶段学习做了细致安排，并提出要求，我们电保厂做为保修基层单位，一是明确指导思想，二是坚决执行，三是结合本单位实际，细致、扎实落实，完成学习实践的规定动作。

在一阶段学习调研活动中，我们首先遵照“党员干部受教育”指导思想，结合实际，有针对性地开展学习活动，细化学习安排，同时开展调研，除深入职工走访调查外，还召开了几个座谈会，（党风监督员管理和工程技术人员及普通职工的座谈）在一阶段学习、调研活动中自己的调研题目是《学习实践科学发展观，加强管理干部队伍建设》，带着问题搞调研。自己之所以制定这个专题，主要是鉴于管理工作如何进一步适应形势发展和需要。从大背景讲保修分公司重组经过

八年的风风雨雨，在非常困难的条件下一步步发展到今天，从保修8000部至现在的近16000部公共电、汽车，完成了新老车的更换，科技含量进一步加大，落实新车维修思路，实现“一个重点，四个转变”，为运营提供优质车辆和服务，确保了奥运会圆满成功。这些工作和成绩的取得，归功于各级党委的正确领导，归功于保修有支强有力的干部队伍，归功于有一支拉得出来打得赢特别能战斗的职工队伍。毛主席教导“正确的路线确定之后，干部就是决定的因素”。保修成绩的取得，干部起到决定作用。我们电车保修厂的管理干部也是如此。

说成绩就要说问题，任何事情都是一分为二的，在这儿说说我们电保厂在干部队伍建设中存在的问题。

一、干部队伍年龄结构趋于老化，电保厂现有在编管理人员37人，（含10名技术人员），挂职干部28人占职工总数6%，其中车间、部室级22人，20岁以上1人，30—40岁2人，40—50岁10人，50岁以上8人，平均年龄47.4岁，厂级6人，30—40岁1人，40—50岁2人，50岁以上3人，平均年龄49.6岁。在我们保修系统电保厂干部队伍的年龄也是偏高的，这是因为电车工作的特殊性和多年工作的沉积形成的。对此问题，我们在近几年已经充分意识到，并从电车发展的需要出发注重对年轻人，对新人的培养建立了电保厂年轻人管理岗位“轮岗见习制”，给年轻人锻炼培养的机会，称之边使用、边培养，最后竞聘选拔。先后培养了2名副厂级（刘鹏、李盛华）、2名车间级（王彬、李建顺），还有5名青年人在“轮岗见习”（苏捷、牛颖、王帆、刘佳宁、朱向辉），特点是车间和部室轮岗见习的都是20—30岁的年轻人，这些人的使用培养将大大改善，目前干部队伍的年龄结构不断适应电车发展形势的需要，也是实现电车发展战略的重要基础。（电车保修厂的企业文化建设）

二、在一些党员干部中存在着执行能力问题，这个问题主要表现在贯彻落实上级工作的精神状态上，举例说明：公交场

站禁止吸烟这是制度(制度一般都含有血的教训)，就是这项禁烟在电车如局外人，不论是电车保修还是电车客运对在车上和场院吸烟都有着“光荣历史”。理由是电而不是油，所以从电车教练带徒弟就吸，保修场地内也烟头甚多。对于禁烟电保厂在不同会议上强调多次，就是不见成效。在开展学习实践活动中，我们针对问题学习讨论，班子一致认为管理干部的执行力问题。禁烟在电车是有一定的难度，但只要把事当事，认真去做就没有办不成的，班子带头一级抓一级，一级管理一级，严格管理在生产区域和责任区发现吸烟和烟头，对相应管理者进行扣罚，同时，与阜外大街32号院内的多家单位进行沟通，通报达成协议共同治理，目前，大院内特别是我们保修区域内吸烟杜绝，烟头也明显减少(在治理工作之初最多一天捡烟头1200多个)，这说明只要是上级布谕的精神，会议通过的内容就毫不忧郁，坚决执行，只要认真执行了就一定能做好。这也是对我们各级执行力和领导能力的考验。

三、在一些党员干部中缺少一般冲劲。冲劲就是迫力，总觉得这部分同志干起工作来瞻前顾后，该拍板的也不拍，还要有个“请示”，分析其原因主要有以下3点：一是模范用不突出，要求职工的自身先做表率，自觉不足，所以不敢大胆管理；二是工作标准不高，哥们之间怕伤和气，工作暴躁；三是履职尽责不到位，工作不上心，不是全身心地无私地投入工作。其根本原因是这些干部的素质有待提高。

改进的措施：

1、进一步加强党员干部的学习，在学习内容上一是理论学习，前期我们已组织了管理人员对《领导力》和《执行力》的学习，当前最好的学习就是深入学习实践科学发展观活动，从而提高思想认识；二是专业技术的学习，特别是对新电车技术的学习，电车近几年发展非常快，从直流驱动到交流变频，又发展到奥运会展示的纯电动，今年又将有860部电、汽油混合动力车投入，干电车的就要学电车、懂电车，才能做好门

内汉，指挥好生产。

2、要进一步创造和完善选拔培养使用年轻干部长效机制，广开渠道，拓宽门路，为使优秀年轻人才脱颖而出创造条件，搭建平台。要建立完善后备干部学习工作交流；年度考核；定期向党组织汇报学习工作情况等机制，加快企业年轻干部队伍建设的步伐。

3、要进一步加强对党员干部的监督，在每年述职报告的基础上，每半年要对全体管理干部进行一次测评，测评结果公开，对末位要进行谈话，敲警钟。

4、大胆处路表现不积极的管理干部，对职工意见大，有举报的管理干部，进行深入调查，一经查实严肃处理，（郭善珠例）这样即触及了本人又教育了大家，老百姓叫好，管理干部作风也进一步摆正。

在领导班子建设调研座谈会上的发言 中央最近颁布的《全国党政领导班子建设规划纲要》以“三个代表”为指导，以加强党的执政能力建设为重点，提出了今后四年全国党政领导班子建设的指导思想、基本目标和工作方针，全面阐述了新形势下加强领导班子和领导干部思想建设、组织建设、作风建设、能力建设的具体要求。是全面建设小康社会进程中加强领导班子建设的指导性文件。一是立意高远，举起了今后四年领导班子建设的总纲；二是坚持以经济建设为中心不动摇，突出了发展第一要务；三是坚持以民为本，体现了立党为公执政为民的本质要求；四是更加注重实绩和群众公论，体现了选人用人的公正性、公平性和科学性；五是注重干部的梯次结构，更加符合基层干部工作实际，具有很强的指导性和操作性。

一、我市在领导班子建设上的探索和实践

1、坚持理论武装，提高执政能力。理论武装是领导班子思想政治建设的首要政治任务。要完成省委提出的“两抓两放”

的目标任务，只有坚持不懈地用“三个代表”这一最新理论成果武装头脑，统一思想，指导实践，提高认识，才能培养领导班子和领导干部驾驭全局的战略思维和世界眼光，才能审时度势，顺势而谋，不失时机地把全市经济社会发展的各项事业推向前进。近年来，我们把强化各级领导干部的理论武装作为加强各级领导班子建设的核心，坚持带着问题学，联系实际学，深入思考学，牢固树立并认真践行科学的发展观，提高干大事、创大业的能力。去年以来，特别是把发展抓项目、改革抓企业、保证抓党建作为提高执政能力的具体体现，在全市上下形成了共识，各级领导班子和领导干部学理论、强素质、谋发展的气氛更加浓厚。

2、坚持观念创新，确立正确的用人导向。用好一个干部就是树立一面旗帜，配强一个班子就是建成一个堡垒。根据新形势的需要，我们结合全市干部工作的实际，以观念创新为前提，树立了一系列与市场经济发展相配套、相衔接的新思想和新观念，提出了“在了解人中了解事，在了解事中使用人”的思路和“有思路、能干事、团结人、作风好”的用人标准，把干部工作放到全市工作大局中去考虑，树立了“无功就是过，无为就是错”的观念和“选人用人为发展，选准用好干部促经济”的思想，以实绩选干部，凭公论用干部。近几年提拔的干部都是实绩突出、民意好的干部。由于用人导向正确，全市上下出现了竞争向上、竞相发展的好局面。

3、坚持第一要务，建发展型班子。发展是执政兴市的第一要务。党政领导班子建设的出发点和落脚点要体现在加快发展上。我们按照建设甘肃东部经济强市、加快推进小康建设的要求，紧紧抓住全市经济社会进入一个快速发展新阶段的战略机遇期，树小康观念，建小康班子，打小康基础，出小康思路，干小康业绩，在实践中走出一条班子建设的新路子。立足全市经济发展需要，把识人、选人、用人的视野和重点转移到项目建设和企业改革上来，坚持选项目型干部，配发展型班子，建创业型队伍，以选好配强“一把手”为重点，选拔了一批靠得住、有本事、想干事、能干成事的优秀干部

进入了各级领导班子，增强了发展意识，能够用强烈的发展理念来思考和部署工作。

4、坚持民主集中制，提高科学决策水平。民主集中制，是党的基本原则。按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决策”的原则，我们建立和健全了各级领导班子内部议事和决策机制，在民主议事的基础上，进行科学决策。近年来，我们在充分认识市情的基础上，经过自上而下、自下而上广泛讨论，吸取各方面的意见建议，提出了“三增一稳、五个加快”的工作思路和根据资源优势，确立了全力培育甘肃最大的煤电基地、巨型畜牧基地、全国优质果品基地和人文生态旅游基地“四大基地”。由于这些思路和实践充分体现了民意，得到了全市上下的广泛参与和大力支持。去年，全市综合经济实力明显增强，国内生产总值、规模以上工业增加值、地方财政收入、固定资产投资分别增长11.8%、26%、23.6%、28.2%，居全省前列，农民人均纯收入增加106元，增长7.1%，增幅较大。实践证明，这些决策符合发展实际的。

5、坚持求真务实，提高为民办事能力。求真务实是我们党的思想路线的核心内容。党的一切方针政策的贯彻落实，一切关乎群众利益的事情，都要通过各级领导班子和领导干部的具体行动来实现。从这个意义上说，领导班子和领导干部不能求真务实，为民办事关系到事业的兴衰成败。近年来，我们按照“不抓落实是失职，抓不好落实是不称职”的要求，求经济发展之真，务建设甘肃东部经济强市之实，形成了讲实话、出实招、办实事、务实效的良好风气。去年以来，我们针对建筑公司、运输公司等老企业破产、债权债务和下岗职工增多等多年遗留的老大难问题，多次深入企业调研，采取一企一策，分块激活的办法，加快资产重组，调整经营理念，帮助老企业走出了困境。同时，筹资900多万元，解决了两户企业，1300多名下岗职工和离退休人员的吃饭问题。经过改制的东运集团，成为陇东最大的民营运输企业，焕发出了新的生机和活力。为了打造“阳光政府”，我们在全市上

下推行了政务公开，规范了行政行为，提高了办事效率，受到了省上的充分肯定。继去年“一线三点”工程之后，今年我们又在城市建设中，把解决老百姓的行路难、居住环境差作为为民办实事的突破口，实施了“六纵九横”工程。为了认真贯彻省委十届四次全委会议精神，又确定实施了市上领导干部每人负责协调落实一个大项目，抓好一户企业的改革改制，培养一个抓党建促经济的先进典型的“三个一”工作方法，用实实在在的政绩取信于民、造福于民。

二、对落实《纲要》几个重要问题的认识

通过近几年的实践，我们在领导班子建设方面，有以下几个问题还需要深入探讨。

1、如何确立正确的政绩观的问题。

在目前加快发展的新形势下，各级都在探讨如何建立完善以经济升位指标为主要内容的干部绩效考核评价体系，也就是说，要把经济增长指标作为衡量干部实绩最关键的标准，这个大方向是对的。但如何把握评价尺度，确保全面准确地评价每一名干部，在实际操作过程中还是比较难的。比如，如何把当前利益与长远利益、把经济发展指标与社会发展指标有机结合起来，特别是对基础设施建设、项目建设和社会事业发展等一些短期内显现不出明显经济社会效益的工作，如何做出客观公正的评价；在深化改革的新形势下，对开拓进取、敢闯敢干，但在工作中偶有失误的领导干部，与责任性不强、失职渎职，造成重大损失的干部，如何区别对待的问题；对同一个班子中，主要领导和分管领导贡献大小，如何准确认定的问题；对干部的显能力与潜能力、实际水平与发展潜力等之间的关系，如何处理的问题。解决这些问题，要从建立完善干部绩效评价体系入手。建议省上在制定实施意见时，要明确领导及领导干部绩效考核标准，建立群众评价机制，解决领导班子和领导干部对下负责的问题。为了确保工作连续性，树立长远目标，克服短期行为，要明确规定一届班子主要负

负责同志干满一届，不宜频繁调整。对班子成员的政绩评价，要区分情况，准确论功，对有贡献的人给予足够肯定，保护他们的工作积极性。对锐意改革、大胆闯、大胆干的干部，要尽可能创造一个比较宽松、宽容的环境，不能一出现失误就“一棍子打死”，要让他们在干事创业的过程中有足够的胆量，放得开手脚，迈得开步子。

2、如何突出领导班子抓第一要务的问题。

第一要务是各级领导班子的主要职责，必须把领导班子推动社会经济发展作为检验领导班子建设的根本标准。近年来，我市各级领导班子始终把项目建设作为加快推进全市经济社会发展的重要载体，精心组织，强力实施，相继建成了一大批重点项目，对促进全市经济社会发展和社会全面进步起到了至关重要的作用。但同全国全省竞相发展的势头相比，有些领导班子和领导干部在抓第一要务中还存在许多值得反思的问题，主要是认识还不到位，对第一要务和项目工作的规律性研究掌握的不够；抓项目的力度不大，重点不突出，特别是对全市经济具有拉动作用的大项目、工业项目和龙头企业项目研究得少，引进的少，制约项目建设的资金、环境、机制等关键问题还没有引起足够的重视，上下之间、部门之间协调配合也不够紧密。在我们乃至甘肃这样的经济欠发达地区，“五个统筹”是原则、是方向，但加快发展仍是第一要务。要紧紧围绕发展这个主题，搞好领导班子的配备调整和经常性建设。建议省上在实施意见中要把第一要务放在更加突出的位置，把经济发展作为考核领导班子和领导干部的主要指标。

3、如何优化领导班子结构的问题。

优化领导班子结构是提高执政能力和领导水平的重要手段，是增强班子活力的主要途径。近几年，按照中央和省上的要求，出于班子结构需要，我们加大力度，在县区 and 市直部分班子中重点选拔配备了一批优秀年轻干部和三方面干部，领

导班子结构更加趋于合理。但目前我市干部队伍中，特别是县处级和科级干部中，大多集中在40岁左右的年龄段，且学文、学农的干部多，懂经济、会管理的项目型干部少。完全按照《干部任用条例》规定的任职资格和结构要求，配备班子有一定的难度，提拔的个别年轻干部和三方面干部，或多或少存在着任职资格不符合《干部任用条例》规定的要求，自身素质不高等问题。这些同志走上工作岗位后，由于缺乏必要的基层工作经历和实践锻炼，工作中存在一些问题，群众公认程度不是很高。从实践当中看，过分强调班子结构，对年龄、文化程度、性别、党派做硬性规定，不利于调动各个年龄段干部的积极性，影响了选人用人工作的质量，弱化了班子的整体执政能力，在群众中也产生了不良影响。实际上，群众看领导班子只看能力不看结构，工作需要也不管结构。因此，建议省上在制定实施意见中，对市州地以下班子配备中不宜过分强调结构性要求。

4、怎样提高执政能力的问题。

加强执政能力建设是当前党的建设亟待解决的重大问题，

《纲要》通篇体现了提高领导班子执政能力建设的精神，但在实际工作中如何提高执政能力建设，我们认为领导班子思想、组织、作风和制度等方面的建设都要围绕提高执政能力这个关键来进行，要找准提高执政能力的结合点和着力点。提高执政能力建设，关键是提高领导能力和执政水平，主要是提高科学判断形势的能力、驾驭市场经济的能力、应对复杂局面的能力、依法行政的能力、总揽全局的能力。目前，至关重要和迫切的是提高干事创业的能力，干大事、创大业的能力。在我们西部贫困地区干部队伍中，由于受传统观念、本人阅历及知识水平的制约，思想观念滞后、工作思维守旧单一、缺乏紧迫感和危机感，影响了经济社会发展。建议省上在制定实施办法中，要明确提高执政能力的途径和措施，加大领导干部培训力度，提高理论武装和业务水平；加大交流力度，特别是要加大到发达地区挂职锻炼的力度，转变观念，开阔视野。

5、如何解决干部能“下”的问题。

干部能“下”是党政人才合理流动，优化配置管理资源，提高工作效率的必然选择。干部能“上”不能“下”，始终是困扰干部管理制度改革的一个老大难问题，是制约干部人事制度改革的一个“瓶颈”。目前现有的制度对于不胜任现职的领导干部往往只是强调调整，没有对调整后的干部如何合理安排使用作出明确具体的规定。实际上，不胜任现职的领导干部，其原因是多方面的，既有本人素质和能力的问题，也有工作环境、工作条件、工作基础和组织用人不当的问题。解决这个问题，我们认为，关键是找到“下”的出路，使“下”的干部出路畅通，“下”有去处、“下”有作为。建议省上在制定实施意见时，建立与干部绩效评价体系相统一的干部能“下”机制。同时，对下来干部的思想疏导、安置使用和跟踪教育培养工作，都要作出明确规定，对思想表现和能力素质有提高、工作起色比较大的干部，要建立及时重新起用机制。对确实不胜任现职，又无发展潜力的干部要用比较优惠的办法予以妥善安置。

尊敬的市委黄书记、各位领导、同志们：

我是××镇党委书记×××，我代表××镇党委、政府对各位领导前来我镇检查指导工作表示热烈欢迎！

××镇地处县城，现辖13个行政村、15个社区、1个国营垦殖场，总户数2.78万户、总人口10.65万人，其中农业人口 人，现有36个党(总)支部，中共党员2146人，耕地面积 亩，山林面积 亩。根据安排，我就××镇党风廉政建设、基层组织建设、春耕备耕等工作情况向各位作个简要汇报，不妥之处，敬请批评指正！

一、一身正气、两袖清风，大力推进党风廉政建设

一年来，我镇在县委和县纪委的正确领导下，坚持“标本兼

治、综合治理、惩防并举、注重预防”原则，紧密结合我镇实际，成立了镇党风廉政建设和反腐败工作领导小组，狠抓党风廉政建设和各项工作落实。一方面，我们要求广大党员干部时刻严格要求自己，加强道德修养，提升思想境界，时时处处树形象，做表率，自觉遵守各项规章制度，以身作则，时刻提醒自己自重自省，廉洁从政。另一方面，健全了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。在工程建设中，认真执行工程备案、招投标、监理和审计程序，依法规范操作。在财务工作中，严格执行程序，实行财务公开，切实做到阳光操作。对群众反映的热点难点问题，特别是涉及干部工作作风的问题，做到严查严究。20xx年，我镇共办理纪检信访件6起，办理案件4起，处理党员4名，镇干部无违纪违法现象，信访件比去年同期下降50%，及时率100%、反馈率100%。通过抓典型案件的查处、宣传，达到了“处理一个、教育一片、震慑一批”的社会效果。目前，全镇广大党员干部的工作效率、工作作风得到了明显提升。今后，我们将不断深入推进党风廉政建设，为实现我镇经济、社会各项事业快速健康和谐发展，提供了强有力的政治纪律保障。

二、创先争优、固本强基，切实加强基层组织建设

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针和各项工作任务的战斗堡垒。过去的一年，我镇组织工作在继承中发展、在改革中推进，取得了显著成效。在创先争优工作中，以优化发展环境为目标，把握公开承诺、领导点评、群众评议三个重点，不断向服务窗口、公务员队伍等各条战线系统延伸。在党内民主方面，全面推行“党员首议制”，把党内重要工作、村级重大事务以及与党员群众切身利益密切相关的重大事项，让党员“先知道、先讨论、先行动”，充分调动了党员干部的干事积极性，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力。在村(居)换届选举工作上，圆满完成了村(居)换届选举工作，选举过程顺利，无一例违法违纪事件。在推进基层组织活动场所建设工作中，多方筹

集资金800余万元，对郊区、马家、石鼓等个村(社区)组织活动场所进行新建、修缮。我镇基层组织建设整体水平在上级党委、政府的坚强领导下不断提升，为“弘扬稻作文化，加速工业崛起，建设中国贡米之乡，全面融入鄱阳湖生态经济区”提供坚强的组织保证。

三、以民为本，狠抓落实，积极开展春耕备耕工作

入春以来，我镇以中央“一号”文件精神为指导，按照省、市、县各级党委、政府的部署和要求，进一步统一思想，提高认识。为实现农民增收、农业增效，切实把抓好春耕备耕生产作为当前工作的重中之重，专题研究和部署粮食生产，广泛宣传各项惠农政策，大力推广农业科学技术，狠抓农资市场整顿，充分调动了广大农民从事农业特别是粮食生产的积极性，形成了“惠农政策进村、技术人员到户、科技成果到田、技术要领到人、农资市场净化”的喜人局面。目前，全县春耕备耕进展顺利，油菜、禾苗等长势良好。预计全县落实春播面积 万亩左右，其中早稻面积 万亩，早大豆等其他春播面积 万亩。

各位领导、同志们，通过不断探索与实践，我镇在农村党风廉政建设方面取得了一些成绩，但是与上级的工作要求还有一定的差距，下一步我们将一如既往、勇于实践，把推动党风廉政建设的重要内容继续狠抓下去，以此推动全镇经济社会又好又快发展。

以上发言完毕，谢谢大家！

领导调研座谈讲话材料篇四

召开调研座谈会，领导会在会上说些什么呢?下面是本站小编给大家整理的领导调研座谈会讲话稿，仅供参考。

同志们：

开会之前，我们观看了县城的总体规划图，实地查看几个现场点，听了县建委、文广新局、城投集团所作的详细介绍。刚才，我们请几个主要部门对如何加快我县城市建设作了很好的发言，提出了许多很好的建议。陈爱县长、张毅县长讲了很好的意见，县人大会六=陈主任就如何支持城市建设的角度作了很好的发言，李方县长对城市建设工作作了全面安排部署，我都完全同意，请同志们按照李县长的要求，认真贯彻执行。在此，我结合自己的思考，再谈三点意见。第一，坚持规划先行，完善城市规划。江河经济发展状况决定我们要大力推进工业化，就需要城市化作支撑，而城市化的龙头就是规划，规划就是黄金，就是生产力，规划做得好，城市就有品味，好的规划就是一笔财富。要建设城市，首先必须要高起点、高规格的做好城市规划。今天看了县城的控制性详规图，总体上看还是做得比较合理，但城市定位的特色不突出，城市现状与未来发展的把握还有一定差距，必须围绕把江河县城打造成为富有山水特色园林城市的总体目标，水和山是江河的魂，按照城在山中，山在城中，山水融为一体的城市要求对控制性详规进一步修改完善，新城区的控制性详规和建设性详规要面向全世界招标，通过新城开发带动旧城改造，通过新城建设推老百姓动旧城拆迁。要严格规划“红线”“绿线”控制，并增加河道“蓝线”、文化资源“紫线”控制。我认为，城市不一定要大，但要精，要有特色和个性。江河的特色就是山，就是水，就是特色风情和独特的地形地貌，江河的城市建设就要在“山”、“水”、“特”三个字上做文章。“山”就是绿色生态，把特色根植在与自然的融合上。县城在两山之间，西城河纵贯全城，钟多与龙麻大坝有三黛沟相连，要围绕生态观光、山水风景、城市景观开发，积极构建布局合理、山川秀美的生态江河。“水”就是要把西城河规划定位为“生态西城河、生活西城河、文化西城河、旅游西城河”，积极打造西城河走廊，赋予县城文化内涵和山水灵性。“特”就是特色风情，要体现江河独特厚重的民族民俗文化，独特的

摆手舞文化，以文化作为城市发展的灵魂，把城市特色贯穿于文化的内涵，把文化延续于城市的文脉，彰显于城市的形象，使城市文化在经营中增值，在发展中升华，培育具有江河独特的城市形象。要按照城市定位要求科学做好县城建设性详规，做好城北新区的控制性和修建性详规，做好老县城的修建性详规和几条道路的控制性详规，在注重整体性、协调性的同时，做好单体建筑设计，既要考虑到造型、风格、色彩、绿化、亮化等方面要求，也要注意立面轮廓与周围环境的和谐统一，做好每一个细节，力求美观、大气、实用，决不能留下遗憾、留下败笔。整个县城建设就必须以规划为准，今后的城市建设必须先规划后建设，先造环境后建设、先拆迁后建设、先安置后建设。坚决取缔不按规划建设的项目，坚决制止乱建设、乱改造现象，坚决查处规划的违法违规行为，切实维护规划的权威性、严肃性。我同意李县长讲的意见，抓紧组建规划局，请县政府尽快提出方案送会审定。

第二，创新思路，破解城市建设资金难题。要把规划蓝图变为现实，变为广大市民喜爱的安居环境，关键在于高质量、高品位地加快建设。而城市建设最大的制约因素是建设资金问题。城市建设必须要树立经营城市的理念，我们建设城市，决不是白白向城市投钱，只要把西城河整治好了，街道建畅通了，管网配完善了，基础条件改善了，我们的城市就能增值，就能有效吸引投资，筹集城市建设资金。因此，我们必须破除建设城市只是花钱的观念，破除有多少钱办多少事的唯条件论观念，我们要学会负债，学会向未来要效益，要树立有多少事向银行争取多少钱的观念，化被动为主动，坚持按照市场筹资为主、政府补贴为辅和“谁投资、谁所有、谁受益”的原则，建立国家、集体、个人、企业共同投资的多元投资体制，特别是要走“以地生财、聚财建城”的市场化经营模式。要以大融资、大经营、大城建的思路来筹集城乡建设资金，打破城市资源管理部门分割，进一步优化整合资源配置，鼓励和吸引多种经济成份及社会资金参与建设和经营城市基础设施。要做好做活做够“土地”文章，推进土地有偿使用和土地储备制度，建立土地储备中心，对土地实行

集中统一供应和“饥饿式”限量供应。通过土地资源招标、担卖、出让等市场运作方式，公开出让土地，实现土地收益最大化，以土地聚集城市建设资金。县翔宇公司和城投集团要发挥投融资平台主体作用，通过用活政策、招商引资、综合开发、市场化运作等方式，大力吸引工商资本、民间资本、银行融资等方式突破城市建设的资金瓶颈，筹集城市建设资金。对于城市建设的主要任务，会后，李县长将作全面部署，我总的要求是严格按照规划要求，明确责任领导、明确责任单位、明确协办单位，明确时间进度，建立倒逼机制，加快工作进程，大力度推进各项重点工程建设。

第三，整治环境，打造城市良好形象。一是西城河的改造。西城河是县城的母亲河，现在已成为一条“下水道”、“烂水沟”，已经没有了水的灵性。要重新赋予其灵性，就要对西城河实施“清水工程”，对县城“一河五溪”进行疏浚和整治。该工程由县政府牵头，相关部门配合做出具体的改造方案，总的要求是要大手笔、高标准，按照打造小桥流水的水乡特色的要求来做，做到水清、路畅、景美。二是加快西城河两岸民族风情步行街建设，以提升城市人气和形象。三是加快推进老城道路建设，由县建委、交通局负责多渠道筹集资金，畅通城市交通。突出县城“三纵八横”骨架通道建设重点，新建、整治、拓宽城市道路，所有杆线下地、迁移，改造城区“烂泥路”、“黑巷道”，整治背街小巷“脏乱差”。四是推进市容市貌整治，切实加大整治力度，严格落实责任制，坚持不懈抓好“门前三包”，发挥城建、交通、卫生、工商、公安、环保等部门职能，大力实施环境综合整治，公安要对城市的卡车进行限制通行，严厉查处各种破坏市容和环境卫生的违章违法行为。由市政局牵头，相关部门配合开展“整治、整理、整洁、整齐”活动，重点治理乱涂鸦“牛皮癣”、乱摆摊、乱搭建、乱设广告牌、乱抛垃圾、乱挂店照、乱停车等现象，推进城市全覆盖、经常化、高水平管理。五是推进配套设施建设，切实加快县城公厕、污水处理厂和垃圾处理场的建设进度，争取早日投入使用。逐步将环境整治活动向乡镇延伸，推动建立环境综合整治长效管理

机制。

第四，加强督查，推动城市建设重点工作。县委办、督查室、政府办要加大对重点工作的督查力度，对任何影响城市建设和管理的人和事要坚决的予以处理，对不按要求办事的领导要坚决实行问责制度。县四大指挥部和我们即将成立的两领导小组都有用干部、提拔干部、撤干部的权利，可以先撤后报县委会讨论。

同志们：江河的城市建设已经错过了许多历史性发展机遇，存在明显的历史性欠账，离宜居城市的要求还有很大差距。因此，我们必须大力加快城市建设步伐，规划好、建设好、管理好城市，努力将江河县城打造成为富有山水特色的园林城市。

尊敬的饶部长、尊敬的各位领导、各位同志：

大家上午好！我叫刘华斌，现任xx镇xx社区党支部书记。

xx社区(农村)位于流域下游北岸，属于亚热带季风气候，与本镇xx村和xx乡接壤，距xx县城68公里，距xx镇0.5公里，距xx高速公路出口1.5公里，是一个典型的河心洲坝社区，也是人口众多的经济作物区，有丰富的天然资源(沙石)，具备有独特区位优势 and 自然优势。全社区幅员面积6.3平方公里，辖5个村民小组，农业人口2731人。盛产晒烟，花生等经济作物，生猪、网箱养鱼等养殖业迅猛发展。现有村级阵地1260平方米，村办幼儿园2所，农村专业合作经济组织1个□20xx年被评为省级新农村示范村□20xx年全村经济总收入达3751万元，村民人均纯收入突破万元。当前，党的各级组织都在开展“加强基层服务型党组织建设”，筹备群众路线教育活动。根据座谈会的相关要求，我就xx社区在党的基层组织年活动开展情况作如下汇报：

一、xx社区如何把基层服务型党组织建设工作落到实处？

(一)存在的问题：一是各种经费太少，工作难以落实。我们社区干部的配数是常干3人，麻雀虽小，五脏俱全，还有村两委成员和社干及党小组长等人员。只有村常干有工资，社干一年有几百元补助，其它成员开会才进点补助，使许多政策和项目落实留于形势，难以开展。二是上级要求太高，各项工作实施有难度。三是农村人才难寻，给村级发展增加压力。

(二)对策建议：一是采取以发展促发展，以项目推项目的方式，增加社干及代表收入。我们村在安装天然气、自来水工程的挖沟，电网改造工程，连户路建设，田间耕种道硬化等等工程，都是召开议事会商议，村民代表大会决议，提部分协调经费给与补助，他们还可以参加劳动进部分报酬，使各项工作有序推进。二是加强对村、社干部的培训，提升他们的政策理解水平和办事的工作能力。俗话说“打铁还须自身硬”，如果各种制度健全，虽然要求高，xx村的工作还是出色完成。三是加强各类人才思想教育，引领他们正确的人生观，价值观。我们村两委每年在大年初一，召集全村知名人士，举办文艺演出和茶话会的形式，听取他们成功经验和先进理念，同时争求他们对村发展的建议，充分利用“滨江新镇，宜居”的区域优势和自然优势，吸引他们回来投资。现有李文学把成都的店铺建了一个分店在，同时把家乡才修几年的房屋翻新重建。

二、如何确保党的群众路线教育实践活动取得实效？

为确保党的群众路线教育实践活动在xx村取得实效，一是支部认真学习党内相关文件，认真入农户调研，查找存在的问题。我个人认为，xx村在社会创新与管理的试点工作时期和开展基层组织年建设主题活动期间，我们通过到各社召开坝坝会、家庭会和走访群众，发现影响xx社区新农村建设的主要表现有：

- (1) 是少数群众思想觉悟较低，没有大局观点，只有眼前利益。
- (2) 个别干部重视发展程度不够，政策理解水平较低。
- (3) 受区域条件的限制，各社发展不平衡，象加定社就不一样。
- (4) 政府补助项目太少，不能面面俱到，影响干群关系。
- (5) 外来投资工厂企业没得等等因素。

最后，到各社公开选举成立议事会、监事会，在村议事会召开民主恳谈会把各种建设和项目实施，公开透明的干，使群众的事大家说了算。

二是群众路线要有创新机制，不能留于形势。xx社区近几年的各项基础设施得以完善，我们主要采取的方法：

- (一) 是思想要开放，观念要更新。
- (二) 是领导要决策，目标要明确。
- (三) 是力量要组合，工作要配合。
- (四) 是政策要引导，方法要灵活。
- (五) 是村务要公开，实施要逗硬。

三、 xx社区集体经济发展难点及对策建议？

(一) 难点：一是xx村干部换得太平凡，特别是副主任，业务多报酬少，影响全村经济发展。二是没有集体收入。三是缺乏财务管理人员。

(二)对策：一是充分利用，盘活闲置资源，壮大集体收入。我们村在20xx年5月和20xx年6月，原xx镇加定村小学和太和小学校舍资产移交给村委管理，面对着这些资产，如何有效利用则成了当务之急。通过村支部的不懈努力，积极沟通协调，争取到县文体局支持，在原小学校里面开办了老年体育协会，建成一个蓝球场，三副乒乓球台和二一个活动场所，彻底解决村内老人缺乏有效体育锻炼的现状。同时将剩余教室以每年2400元租给智健幼儿园和童欢幼儿园作为办园场所。现在好了，即管理好学校，还能有小小的一笔收入，幼儿园、老年协会、农村书屋、老年体育协会也坐落在内，井然有序。二是引进企业，解决村民就业的问题和增加集体收入。三是加强村级财务人员业务培训，采取兼职兼薪，增加其工作积极性和责任感。

四、在村(社区)党组织换届中，如何选优配强党组织书记?需要注意的问题及建议?今年是我们村(社区)党组织换届之年，虽然县上在高场等4个乡镇示点，按“三荐、四考、三分类”换届选举村党支部书记已经成功。但我认为农村干部有四要：(1)要懂农业科技还要懂法。现在的农业科技日新月异，农民要致富，一靠政策，二靠技术。当老百姓不懂向你请教时，才能说出子丑寅卯来，自己不能当“科盲”，否则，建立现代农业是一句空话。而自己懂法才能给村民普法，才能依法办事，处理问题才公正。(2)当干部要能讲会写。语言表达能力强，才能把党对农村惠民政策不打折扣地传达到群众中去，才能说服群众投入到新农村建设中去。其二，要能写。不论什么申请、报告等都要写，还要记老百姓需要解决的问题，只有常记常新不断提高自己的写作能力，才能把全村的发展装入大脑。(3)要带头致富，带民致富。作为领头羊，自身还未脱贫，如何带领村民致富?要立足本村的经济和自然条件，带领村民致富。(4)要把好事做实，实事做好。作为村干部都有个任期，你在就任时，都有承诺，说话要算数。就要多为村民办实事、做好事，让村民多得实惠。

在换届过程中，需要注意农村宗族势力、亲友关系、利益链

条等错综复杂的关系。一个不是土生土长的外村人，要想当好xx村这个家太难，我深有体会。别人出一分力能办到，你就要出五分或十分力才能办到。希望组织高度重视，建立正确用人载体，因我们村干部年青时，有能力时，给社会主义新农村卖力做贡献，到老时，得的报酬连一个低保户都不如，更不要说在工作中得罪了人，下任后遭黑整。所以提高村干部待遇，改善他们的生活状况，让他们能安心扎根农村，建设好社会主义新农村，建设好自己的家园，最终实现伟大“中国梦”。

以上汇报如有不妥，请领导批评指正，同志们谅解。谢谢！

尊敬的市委黄书记、各位领导、同志们：

我是××镇党委书记×××，我代表××镇党委、政府对各位领导前来我镇检查指导工作表示热烈欢迎！

××镇地处县城，现辖13个行、15个社区、1个国营垦殖场，总户数2.78万户、总人口10.65万人，其中农业人口 人，现有36个党(总)支部，中共党员2146人，耕地面积 亩，山林面积 亩。根据安排，我就××镇党风廉政建设、基层组织建设、春耕备耕等工作情况向各位作个简要汇报，不妥之处，敬请批评指正！

一、一身正气、两袖清风，大力推进党风廉政建设

一年来，我镇在县委和县纪委的正确领导下，坚持“标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防”原则，紧密结合我镇实际，成立了镇党风廉政建设和反腐败工作领导小组，狠抓党风廉政建设各项工作落实。一方面，我们要求广大党员干部时刻严格要求自己，加强道德修养，提升思想境界，时时处处树形象，做表率，自觉遵守各项规章制度，以身作则，时刻提醒自己自重自省，廉洁从政。另一方面，健全了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、

依靠群众支持和参与的反腐败领导体制和工作机制。在工程建设中，认真执行工程备案、招投标、监理和审计程序，依法规范操作。在财务工作中，严格执行程序，实行财务公开，切实做到阳光操作。对群众反映的热点难点问题，特别是涉及干部工作作风的问题，做到严查严究。20xx年，我镇共办理纪检信访件6起，办理案件4起，处理党员4名，镇干部无违纪违法现象，信访件比去年同期下降50%，及时率100%、反馈率100%。通过抓典型案件的查处、宣传，达到了“处理一个、教育一片、震慑一批”的社会效果。目前，全镇广大党员干部的工作效率、工作作风得到了明显提升。今后，我们将不断深入推进党风廉政建设，为实现我镇经济、社会各项事业快速健康和谐发展，提供了强有力的政治纪律保障。

二、创先争优、固本强基，切实加强基层组织建设

党的基层组织是党全部工作和战斗力的基础，是落实党的路线方针和各项工作任务的战斗堡垒。过去的一年，我镇组织工作在继承中发展、在改革中推进，取得了显著成效。在创先争优工作中，以优化发展环境为目标，把握公开承诺、领导点评、群众评议三个重点，不断向服务窗口、公务员队伍等各条战线系统延伸。在党内民主方面，全面推行“党员首议制”，把党内重要工作、村级重大事务以及与党员群众切身利益密切相关的重大事项，让党员“先知道、先讨论、先行动”，充分调动了党员干部的干事积极性，增强了基层党组织的凝聚力、战斗力和号召力。在村(居)换届选举工作上，圆满完成了村(居)换届选举工作，选举过程顺利，无一例违法违纪事件。在推进基层组织活动场所建设工作中，多方筹集资金800余万元，对郊区、马家、石鼓等个村(社区)组织活动场所进行新建、修缮。我镇基层组织建设整体水平在上级党委、政府的坚强领导下不断提升，为“弘扬稻作文化，加速工业崛起，建设中国贡米之乡，全面融入鄱阳湖生态经济区”提供坚强的组织保证。

三、以民为本，狠抓落实，积极开展春耕备耕工作

入春以来，我镇以中央“一号”文件精神为指导，按照省、市、县各级党委、政府的部署和要求，进一步统一思想，提高认识。为实现农民增收、农业增效，切实把抓好春耕备耕生产作为当前工作的重中之重，专题研究和部署粮食生产，广泛宣传各项惠农政策，大力推广农业科学技术，狠抓农资市场整顿，充分调动了广大农民从事农业特别是粮食生产的积极性，形成了“惠农政策进村、技术人员到户、科技成果到田、技术要领到人、农资市场净化”的喜人局面。目前，全县春耕备耕进展顺利，油菜、禾苗等长势良好。预计全县落实春播面积 万亩左右，其中早稻面积 万亩，早大豆等其他春播面积 万亩。

各位领导、同志们，通过不断探索与实践，我镇在农村党风廉政建设方面取得了一些成绩，但是与上级的工作要求还有一定的差距，下一步我们将一如既往、勇于实践，把推动党风廉政建设的重要内容继续狠抓下去，以此推动全镇经济社会又好又快发展。

以上发言完毕，谢谢大家！

领导调研座谈讲话材料篇五

市政园林部门承担着城市管理服务和形态美化的职责，可以说是最直接地为人民服务的职能部门，与老百姓的生产生活密切相关。今年以来市政园林部门各项任务推进都扎实有效，工作是值得充分肯定的。当前，我市政园林工作面临的任务非常繁重。一方面是城区面积的迅速扩大，一方面是违章建筑和城乡环境“脏乱差”较大范围存在，城市建设管理体制同现代城市管理要求的差距还是非常大。下面我讲四句话：一是城市靠建设，二是城市靠管理，三是城市靠美化，四是

工作推进靠合力。

城市管理，必须充分发挥各级政府、相关部门和有关方面的作用，形成整体工作合力。市政园林局要改进规范沟通协调机制，主动与其他部门加强沟通；各有关单位要从城市建设和管理的大局出发，主动与市政园林部门配合，共同推进工作。在重大整治活动中，、、、、等部门要密切配合、共同参与，确保城市管理的各项措施落到实处。

2

尊敬的何书记、各位领导老师们：大家好！

今天我们相聚在这里，欢送我校勤劳朴实的好领导xx-x□1988年7月的一天，有一位会宁的小伙子，怀着满腔的热诚，从靖远师范来到这呈，扎根落户，在矿区教育事业上辛勤耕耘了整整23个春夏秋冬。

今天由于工作的需要，要离开和他朝夕相处23年的校园，师长、师弟和朋友们，到靖煤一小担任校长工作。他曾在课堂上挥洒下许许多多辛劳的汗水，为了我校的不断发展壮大献计献策，任劳任怨。我们为有xx-x这样一位朋友而倍感骄傲和自豪！

何书记几十年如一日，在教育工作岗位，兢兢业业，甘于奉献。他从普通老师干起，曾担任过团支部书记、小学教务主任、副校长、党支部书记。他关心老师，团结同志，他还经常语重心长地引导老师，我们所从事的职业不仅仅是教书，更重要的是育人，作为一名教师，要热爱教育事业。做学生的好老师，做学校的好教师，要不断挑战自我、完善自我，拼搏的汗水，能浇开理想的花朵。

他个性率真豁达、豪爽，为人正直热情，球场上留下了他奋力拼搏的身影，悠扬的歌声带给我们无限的乐趣，潇洒的舞

姿带给我们青春与活力，幽默风趣的话语丰富了我们的生活，滋润了我们的心田。不管哪位老师家的事情，他都能够积极组织老师参加，热情帮助，热情洋溢的讲话声仿佛还萦绕在我们的耳边。

此刻总有千言万语，难以表达我们的依依惜别之情，难以道明我们的情谊，我们从相逢到相知，并成为工作上的伙伴和生活中的挚友。分别后盼望他能够常回我校看看。

祝何书记在新的工作岗位上：工作顺利、万事如意、心想事成！