

最新督办工作进展 督查督办工作总结(汇总9篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

督办工作进展篇一

20xx年县督查室根据年初制定的工作计划，紧紧围绕县委、县政府各项重大决策及中心工作开展了督查，积极服务于全县经济建设，有效地促进了各项决策的落实及中心工作的开展。截止12月12日共编发各类督查材料20篇，其中，《督查汇报》6期，《督查通报》14期。

（一）突出决策督查，确保年初工作计划顺利完成

今年，县督查室在全面把握领会县委、县政府决策的基础上，对照县委、县政府提出的目标和任务、突出重点项目，开展了一系列的督查。我们重点组织了对全县重点工业项目、农业产业结构调整、机关干部作风转变、新型农村合作医疗等决策督查活动，确保了县委、县政府决策的贯彻落实。

在具体工作中，主要采取了以下几项措施：

1、争取县委、县政府的高度重视，提高督查工作地位。

一是对督查内容坚持由一把手县长把关签发，并下发到各乡镇和县直机关。

二是大力加强督查室硬件设施建设。今年在资金困难的情况下，为督查室配备了一台电脑和打印机等现代化办公设施，

极大地方便了督查工作。

2、灵活运用工作方法，注重树立督查工作权威。为提高督查工作实效，我们在每次的大型督查活动中，都特别注重树立督查工作权威。

一是通过领导亲自参与督查权威。每次在部署和安排重要工作和重大活动，领导都要亲自布置督查室如何督促查落实。

二是通过充分运用督查权力树威。督查室有督查活动组织权、情况调查核实权、工作情况通报权等权力，运用好这些权力对提高督查权威，推进工作大有帮助。如：为了县委、县政府的决策能够得到及时、准确地贯彻落实，今年，我们先后对全县重点项目进展情况、农业产业结构调整、各单位清沟任务完成情况、县委、县政府组织召开的各项重要会议出席情况、机关干部工作作风、机关公务人员培训班出席等情况开展了一系列的督查。截止12月12日被通报表扬的单位有41个，其中通报表扬一次的单位有29个，通报表扬二次的单位有7个，通报表扬三次的单位有5个；被通报批评的单位有49个，其中被通报批评一次的单位有36个，通报批评二次的单位有12个，通报批评三次的单位有1个。

三是通过刚化督查树威。根据县委、县政府的决策，采取“一表彰二通报三扣分四建议”的奖惩手段，对工作开展扎实、成效显著的单位在全县予以通报表彰；对工作退缓、成效甚微的单位或个人，在全县予以通报批评；对顶着不办，阻碍县委、县政府决策落实的单位或个人，我们如实向县委、县政府反映，取消其文明单位评选和个人评优的资格。

（二）加强学习，提高自身素质，全面提高督查工作水平

督查工作涉及到政策、法律、科技、文化、经济等诸多领域，要求督查人员必须具备多方面的知识和实践经验。今年我们结合先进性教育活动，始终把加强学习放在重要位置，不断

提高督查人员的工作能力。一是抓书本知识的学习。一方面利用每周一的固定学习日，学习“三个代表”重要思想，党的各项方针、政策与法律法规。另一方面开展自学。目前已做到2万字以上的学习笔记。二是坚持在督查实践中学习。县委、县政府每一项重大决策，需要督查室负责进行督查落实，促使督查干部必须努力学习业务，实践所需知识，丰富工作经验，增强工作能力。平时经常与各单位进行沟通，了解各单位的工作职责、工作重点和工作目标，从而对全县工作有个大致的了解。

我们在努力学习的同时，还时刻不忘加强自身作风建设。在平时工作中，除注重遵守按时上下班，要求办事不仅要快、细致，还要求高标准、实事求是，确保在工作中，不误时、不漏事、不出错，认真履行职责，积极负责高效地完成工作任务。

1、对全县经济社会发展目标以及一些社会热点，难点问题和深层次问题的督查力度不够。

2、督查工作创新意识不强。

3、督查员的业务水平、组织协调能力和文字表达能力还需进一步提高。

1、进一步健全和完善督查机制。为进一步提高督查权威，加强督查力度，在县、乡两级政府聘请若干名担任非领导职务的同志为督办员，从而切实加强乡镇和县直机关督查工作，逐步形成全县督查网络，使督查工作上下联动，运作有序。

2、进一步加大决策督查力度。继续实行督查工作与文明建设目标管理挂钩，与干部政绩考核和人事奖惩任免相结合，进一步树立督查权威。要紧扣县委、县政府的重大决策和重要工作部署，突出抓好工作的督查落实，坚持督严、督实的原则，狠抓政令不畅的典型，进行公开曝光，确保县委、县政

府的决策落到实处。

3、坚持既快又好的原则，认真完成领导交办的批办督查。做到事事有查办，件件有答复。

4、加大对招商引资项目的洽谈签约、可研准备、建设进展情况和引进资金的任务完成情况的督查力度。

5、继续深入开展安全生产的督促检查，重点是道路交通、消防以及洪

督办工作进展篇二

未开学以来，我就打算在大学当一个学生干部，当时还以为很轻松能进入，但想法与现实还是有一定的差距，跑了一个月的晨跑，晨读，虽然刚开始我没有参加，但是知道那种感觉的，不用我说。再经过几轮的面试，可谓是几经波折啊，最后很庆幸的是能留下了我，当时嘛，我并没有说没有进入组织部有什么悲伤的心情，反而，能留下我就很满足了。

自从进入团委督办处并成为其中的一名以来，我自始至终就没有感觉到我们受哪个的歧视，当时那样的想法，只是你们内心的不适宜或者自责而已，还很有一段时间，部门的'人员都产生了很大的迷惘，没有动力，没有方向，没有事做等。其实，我当时也是这样的感觉，但久而久之，而发现我错了，其实部门学到了很多的东西，只是你自己未感觉到而已，它是一点一点积累，当你真正能感受到你懂了很多的时候，那么你就成功了。那么多的早床没有白起，那么多的事没有白做。说真的，我在这个组织，学到一点东西，正是在逐步完善自我，像礼仪，普通话，与人交流都有所提高，这就是进步。还有每次部长很信任地吧工作交给我时，我就更加感觉应该好好完成，当然，并不只是因为对我的信任，更多的是进入了这个组织，好好提高我们各方面的能力。

对于工作，让我懂的了了一点，背后的艰辛。一个普通的讲座，就有很多流程，拟写通知，策划书，借场所，布置，人员安排，收尾工作，总结报告，每个细节都是非常重要。我们前台的人只是看到了表面，幕后的事，我想一般都不知道。对于上次一个大型活动，12.9活动，一个简短的两三个小时，就将近准备了一个月的时间，特别是当天，真的是终身都难忘，第一次能担当那么大的活动中的一员，虽然真的很辛苦，但是非常的自豪，也真正懂的了什么是团结！也许就是那次，更加坚定我要锻炼下去。但公事是公事，私事是私事，说实话，我们进入学生干部这个大家庭中，不是说纯粹为同学们服务，就我来说就是的，我不否认这一点，但是我相信大部分学生干部能做到这一点，真心真意的为同学们服务，听我学长讲，有时候工作很忙，那真的吃饭的时间都没有，在寝室都吃了几箱面了，其实，他们那些干部学长，我真的很敬佩，工作做好的前提下，而又不失学习。

另外一点，学长告诫我们，做事不求回报，其实也是这样的，你做的事，别人都会看在眼里，在别人心目中的，你的地位肯定有所提高，“这小伙子还不错”，只是并没有表达出来而已，所以我总结了一点，做事要留名，但不要刻意。你做的事，要让别人知道是你做的，但不是你做的，千万不要投机取巧制造出是你做的，会适得其反。所以，做事要留名，但心里想着不求回报。再说说我们督办，有人有这样的想法，看不到团结。我的想法是其实团结不是平时生活中能看到的，会再无形之中产生，就像12.9活动，我们督办的人就很投入，都在争取将活动办的有水平，大家都各施其职，相互帮助，而且大家也确实做到了，我想这就是我们的团结。所以在今后的工作中，我们督办全体成员，我相信会更加努力，更加团结，并且充分发挥学生干部的作用，做好模范，带好头，这样，我们定会在新的征程中更加辉煌而不懈努力奋斗。

最后，我衷心的感谢学长对我们的教导，让我们学到很多，再一次说上一句，你们辛苦了！

督办工作进展篇三

我县教育督导室成立于1984年，隶属教育局，股级单位，现有人员3名，包括股长、副股长、股员各一名。全县有市督学3名，县正科督学2名，有兼职督导员34名。__年县教育局依据《山西省教育督导规定》和《晋中市人民政府关于贯彻〈山西省教育督导规定〉的实施意见》，提出成立人民政府教育督导室的申请。目前，县领导就成立祁县人民政府教育督导室进行了专门会议，李丁夫县长就此做了明确指示，县编办已就相关请示手续上报至市政府，待市政府审核批准后，便可挂牌成立。

一年来，我们教育督导室坚持以“..._”重要思想和科学发展观为指针，以教育改革与创新为动力，紧紧围绕县委、县政府提出的创立教育强县目标及教育局总体工作思路，认真履行教育督导“监督、检查、评估、指导”的职能，进取施行学校发展性督导评估和全县教育工作年终综合评估，围绕全县教育的中心工作、重点工作自觉开展随时随机的过程性专项督导，使教育督导工作为完成我县教育目标任务起到了较好的促进作用。

下头就督导室一年来的工作向各位领导做一汇报：

一、多维度为学校定位，创新督导评估机制

为全面了解教育的整体运行情景，对县局所直属各校(县直校)的领导班子和学校管理做出全面客观公正的评价，并建立和完善后备干部选拔机制，根据上级精神和素质教育目标体系，我们在多方调研的基础上出台了《学校教育工作评价体系》，评价体系呈多视角、全方位、分层次的特点，采用上评与下评相结合，定性与定量相结合，纵向考核、横向考核相结合，民主测评、实地检查相结合的方式，突破了以往以“查”为主的模式，采用了以“评”为主“上评、下评、互评、测评”的新形式。__年3月，由督导室牵头，分五个检

查组，利用一周时间，对全县所有高中、初中、各乡镇中心校、县直属幼儿园共34个单位进行了全面的评估。采用该评估方式后，因为对各学校的校长职责履行情景、班子运行状况、学校教育教学管理等做了比较准确的定位，所以该体系得到了学校教职工的欢迎和不少兄弟县市的认可。吕梁市交城县督导室的领导，多次来我县取经学习。日前，已对这一评价体系作了进一步完善，在本次省、市对我县检查过后，开始对我县所有县直学校进行评估。

二、围绕中心工作，做好过程性随机督导

机督导的情景看，__年我县各学校的工作目标任务已基本完成(详细的情景要等年终检查后决定)。一年来，我们本着大学校一年最少督导两次，小学校一年最少督导一次的原则，全年共下乡63天，深入学校134所(次)，为16所学校留有备忘意见74条。

督办工作进展篇四

1、随着市县一体化改革的逐步深化，各项工作进一步细化，

新的标准和新的考核办法陆续出台，督查队成员也需不断学习提高、不断积累经验、不断加强自身素质，以尽快适应和胜任新体制下的督查工作。

2、一体化改革后，加油站人员减少，劳动强度增大，工作非常辛苦，到站督查时或多或少存在心慈手软的现象，有时督查力度不够。

(二) 下半年的工作设想

1、加大督查和处罚力度，做到令行禁止。

2、加大暗查、夜查的工作力度。

3、加强员工培训工作，力争在技术大比武中取得好的成绩。

今年以来， 县委 县人民政府督查室紧紧抓住优质服务竞赛这个契机，严格按照省、市、县优质服务竞赛标准和要求，进一步强化督查工作职能、保障，创新服务方式，优化服务质量，有效地促进、推动了督查工作。主要实现了四个新的突破：

一、夯实基础，在强化保障上有新的突破

一是领导重视，强化组织保障。今年，县委成立了高规格的督查工作领导小组，县委书记任组长，县委副书记、县长任副组长，其他县委常委、副县长任成员，县委副书记分管督查工作。年初，县委常委召开专题会议，听取 年度督查工作情况汇报，研究、部署 年全县督查工作，县委向全县各乡镇和县直局以上单位下发了 县委 县人民政府 年督查工作要点》（双委〔 〕20号文件），将全年督查重点确定为8件实事、安全生产、“十个年”活动、稳定工作、解决困难群众生产生活问题、安全生产、优化经济发展环境督查等九大项督查活动，凡未列入督查工作要点的督查任务，一律不准进行，否则将追究擅自开展督查的单位一把手的责任。今年，县委常委会议5次研究督查工作，听取督查情况汇报，为督查室增加工作人员，增拨20万元经费，添置了摄像、录音等设备，添置了一辆小车。同时，整合县委、政府督查力量，将原县委督查室明确为县委政府督查室，政府不设单独的督查室，赋予了县委政府督查室组织协调、情况调查、工作通报、问题处理、干部奖惩建议及责成限期整改等权力。同时，经县委研究决定，全县“十个年”活动领导小组办公室、全县干部作风整顿领导小组办公室、全县党政办公室系统优质服务竞赛活动领导小组办公室、全县三个文明绩效考核办公室设在县委政府督查室，由县委政府督查室负责这些工作的组织调度、综合协调、督查考核等，县委政府督查室真正成为全县“大督查”的综合部和指挥部。二是规范运作，强化制度保障。制定完善了《 县决策督查工作规定》、

《__县专项查办工作规定》、《领导批示件办理暂行办法》、《日常工作备案制度》、《领导批办件督促检查制度》、《决策督查预案制度》、《督查工作流程》等一系列规章制度，日常工作更加规范化、制度化、科学化。三是充实力量，强化人员保障。把新提拔的13名副处级干部任命为县委政府督办员，专职负责带队开展大型督查活动，工作归口县委政府督查室管理。县委对多年从事督查工作干部予以提拔重用，配备了正科级督查室主任、两名副科实职副主任，同时，从政府办、人事局^{□^v^}抽调了7名工作人员，总人数达16人。

二、拓展领域，在强化职能上有新的突破

督办工作进展篇五

以党的各项方针政策为指导，以教育强校为目标，深入贯彻落实科学发展观，以教育督导工作计划“抓管理、兴质量、保安全、促发展”为工作重点，扎扎实实抓好教育督导工作，办好人民满意的教育。

本学期在谯城区教育局指导下，在督导组长的带领下，在各教育部门的大力协助和配合下，我顺利的完成了我所督导第一片区华佗镇所辖五所学校分别是：五里小学、闫庄小学、前胡小学、小奈小学、祝集小学，现将本学期督导工作总结如下：

1. 认真督查各学校安全工作，把安全工作作为开学的第一课，对我所分管各学校门前摆摊设点的小卖铺联合有关部门进行了清理清查。对学校的消防安全进行的全面的督导检查，全面检查了学校的安全应急预案及各项安全制度，并对学校的水电暖及楼道的疏散标志进行了认真细致的检查，有力保证了学校开学安全。

- 3、认真抓好了各学校对教职员工的绩效考核工作督查落实工作，保证绩效

考核工作落到实处。

4、教学常规的专项督查工作，对每个教师的教学计划、备课、上课、作业布置与批阅，学生辅导等进行全面的、细致的专项督查，并进行推门听课，课后与授课老师及时进行沟通交流。绝大多数教师的教学工作扎实、认真。激励和引导学校全面贯彻党的教育方针，依法治校，依法施教，促进学生、教师、学校的健康发展、和谐发展和可持续发展，不断提升学校的办学层次。促进了华佗镇教育均衡发展。

1、部分教师责任心不强，不能严格要求自己，加强师德、师风建设。

2、部分专业教学条件不能满足教学要求。

3、部分教师备课不充分，不努力、不主动，缺乏责任心。

1、加强学校硬件教学设备建设。

1、加强对教师的教育教学多媒体应用的学习。

2、加快学校重点专业和教师队伍中骨干教师、学科带头人队伍的建设。

督办工作进展篇六

今年，我处综合治理工作在市、区综合治理办及建委领导下，以党的“三个代表”重要思想和“十六大”精神为指导，深入贯彻学习“十六大”中央“十六大”关于进一步加强社会治安综合治理的意见》的文件精神，结合我处职工队伍的实际，紧紧围绕着环卫处的中心工作，不断探索，总结社会治安综合治理工作的新方法、新思路，充分利用综合治理手段，坚持做好全处职工的政治思想工作，卓有成效地预防和减少了职工的违法犯罪行为，对维护社会治安秩序和社会稳定起到了

应有的作用。其主要成绩和作法表现为：

1、搞好治安综合治理工作领导是关键。几年来，处一把手始终担任综合治理委员会主任，做到了主要领导亲自抓，主管领导具体抓，对6个基层单位配备了专职书记，把综合治理工作作为重要日常工作来抓，并坚持每月书记例会制度，研究、探讨综合治理工作的新办法、新措施，使综合治理工作常抓不懈，抓好成效。到目前，处综治委召开综合治理工作会议三次，书记例会六次。

2、我们成立了以^v^仁主任为组长，赵艳明副书记为副组长，其余班子成员为组员综合治理工作委员会，委员会下设综合治理办公室，人员由各支部书记和专职人员组成，具体负责日常综合治理工作，与此同时，我们还相应成立了法制教育、治安保卫、民事调节、帮教、安全防火、安全生产领导小组，做到了组织健全，制度完善。

3、处领导真抓实干，从思想上、组织上、工作上切实加强领导，党政一把手亲自动手，自上而下，一级抓一级，层层落实，一抓到底。各部门都要能做到^v^关好自己的门，看好自己的人，办好自己的事^v^□

几年来，我们环卫处综合治理工作实行谁主管谁负责的原则。环卫处各所属基层单位的一把手，都是综合治理的主管领导和第一责任人，处一把手与基层单位领导层层签订责任状，签壮率100%；责任状把综合治理工作的任务和要求分解为若干具体指标，制定出检查措施，并建立了严格的检查监督制度、列项考核制度和评比奖惩制度，为保证这些制度的有效实施，我们实行了一票否决权制。同时，我们对下面六个支部的综合治理工作定期检查，每季度由党总支书记和基层支部书记一起到基层检查工作，发现问题及时解决。并依据年初制定的考核细则逐项打分，四个季度累计分数达到90分以上，奖励每个支部书记100元，每底于一分扣一元。几年来由于奖惩兑现，促进了基层支部的治安综合治理工作，使各基

层的治安综合治理工作得到了各级领导的好评。

今年，我们结合行业特点采用多种活动加强职工思想教育。4月份组织全体监察和收费人员发放《铁岭市城市市容和环境卫生管理规定》和《铁岭市城市市容和环境卫生管理行政处罚办法》宣传单300份。5月份市环卫处组织所有司机集中学习新颁布的《^v^道路交通安全法》。7月份处党委书记^v^仁给全体党员上党课。7月份组织中层干部及机关科室人员学习《^v^行政许可法》。8月份组织^v^发扬革命光荣传统^v^复转军人座谈会。8月末组织环卫职工参观庆建市20周年城市建设图片展。9月份组织综合治理知识问卷考试。通过实践，我们更能意识到加强职工思想教育是搞好综合治理工作的最有效手段。

1、加强综治队伍及自身建设。积极开展^v^四无^v^即无刑事案件、无重大治安案件、无黄赌毒、无干部违法犯罪。xx年4月派1名专职人员参加银州区举办的社会治安综合治理培训班，通过听课及论文考试，加深了对综合治理工作的认识和理解，使参加人员素质有了显著的提高。

2、利用丰富的.娱乐活动，进一步加强对青年职工的教育。近几年来，环卫处补充了许多青年职工，使我处青年职工的比例明显提高，加强对青年职工的教育工作尤为重要。处党委通过搞多种形式的文娱活动，如上街宣传法规活动、组织参加综合知识竞赛等，极大地调动青年职工的参与热情，使每位青年职工都能正确树立人生观、价值观和世界观。实践证明我们加强青年职工教育工作是成功的，几年来没有一名青年职工违法犯罪，而且处党委连续多年被评为市关心下一代先进集体，共青团连续多年被评为市建委先进团委。

督办工作进展篇七

根据督查工作的实际，以确保府重大决策的贯彻落实及重大

项目的顺利实施，确定了科室目标责任制度，确定了12项督查工作的主要内容，提出了搞好督查工作的要求、方法及程序，在督查工作中发挥了较好的作用。

一是对一些重大事项坚持跟踪督查，现场查看，求得实效。如对十里铺街道村水塔漏水导致部分村民居住楼房倾斜发生险情事件、新筑街道杨庄村48人因对国际港务区征地拆迁有关策不理解赴京上访事件，均能做到深入现场实地查看，了解真实情况，并按要求及时上报各类信息、报告等材料。二是认真参加专题会议，及时完成会议纪要的起草，并结合督查工作针对会议决定事项进行督查，发挥了科室作用，使领导决策按时落到实处。三是不断提高督查专报质量。今年上半年共出专报5期，及时全面地反映了半年来府督查工作的重点、各街镇各部门对有关事项的督促落实情况，保证了以通报查落实、以通报鞭策后进及时改正不足、以通报反馈情况的目的，真正发挥了督查专报的重要作用。

上半年共完成市新闻监督摘报反映问题3个，“西安内参”反映问题4件，“西安晚报”、“三秦都市报”等新闻媒体反映问题3件，均按照市上和媒体的要求做到了一周或一月以内督查办理并及时完成上报或情况反馈。其中市新闻监督摘报第19期反映我区纺织城街办“枣园苏村乱倒垃圾成山，居民叫苦不迭”、新闻监督摘报第22期我区“红旗街办神鹿坊附近产河河道里有人倾倒大量建筑垃圾”、三秦都市报2xx年6月7日刊登“灞桥热电厂子校门前成了垃圾场”、市新闻监督摘报第79期反映我区灞桥街道办事处香湖湾村毁田挖沙、三秦都市报报道《“灞河西侧上百亩地仍有人非法采砂”》、《陕西日报》2xx年5月5日刊登“绿色樱桃园存在不绿色企业”等经督办都得到了妥善解决并及时进行了答复上报。

对一些复杂的历史遗留问题，采取跟踪督查的办法，力求核清事实，妥善解决问题。如十里铺街道董家门村退休职工董德祥、田巧润夫妇一事多次来区上访。为了给二人一个满意的答复，区府多次召开协调会、专门成立调查小组，重新对

其反映的宅基地问题进行了核查。通过翻阅大量历史资料，查找有关策、档案等，先后数次深入本人所在街道村组了解情况，经反复调查、考证、分析，按照“历史遗留问题按当时策对待和处理”的原则及时为其补办了批复，目前正在办理宅基地土地使用证。

20xx年7月1日

督办工作进展篇八

今年以来，我们大兴镇在区委、区政府的正确领导下，在区政法委直接指导下，以“三个代表”精神为指导，以综治工作为重点，认真贯彻落实市、区创建最平安地区工作会议精神，狠抓各项工作的落实，经过全镇上下通力协作，精心组织，有力地打击和预防了犯罪行为，调处了矛盾纠纷，为全镇的经济建设起到了保驾护航和维稳作用，维护了镇区的政治稳定、社会安定。由于全镇综治基础工作做得比较扎实，目前已完成社会治安综合治理目标任务，为全镇经济社会协调发展，创造良好的法治环境，现将上半年的工作总结如下：

稳定压倒一切。我们镇党委、政府始终把创建及社会治安综合治理工作作为党委中心工作的重中之重，坚持常抓不懈，形成了党委书记亲自抓，分管领导具体抓，创建及综治办成员单位全力抓的良好局面。年初，党委、政府分别与各村支部书记、镇直机关负责人签定了综治责任状，实行社会治安一票否决，与经济工作同部署、同考核、同奖惩。同时，调整和充实了综治领导小组成员，有公安、司法、法庭、民政、计生、城建、工商、税务、学校等职能部门负责人为成员的领导小组，下设办公室具体操作，定期分析全镇各阶段治安形势，确定工作重点，组织好全镇治安防范工作。镇政府在财政十分紧张的情况下，舍得投入资金，印刷“四五”普法教材培训普法骨干，使全镇真正形成一支高素质的普法宣传队伍，到课堂、田间、村庄进行法制宣传、教育，为各所学校聘请法制校长，有效地预防和减少违法犯罪，社会状况好

于往年。

社会治安综合治理工作涉及面广、工作量大，必须根据社会发展变化、突出重点，有针对性地强化防范措施。今年，我们本着实现刑事案件发案率进一步下降，民众对社会治安的满意程度要有明显提高的两大目标，突出抓好三项重点工作。

一是深入开展创安活动，努力促进各项防范措施的范实，在区公安局的支持指导下，我镇在去年底就把镇区推广使用红外线装置，提高镇区防盗能力作为打击犯罪、创建最安全地区的一件大事，摆上工作重要位置，镇里拨出6万余元资金，扩招辅警力量，确保有足够人力全天候值班待警，目前我镇红外线科技防盗报警一条街已初步形成并运作，年底将实现200户沿街商户安装技防设施。

今年，我们按照上级要求，结合本地区社会治安综合治理所遇到的新情况、新问题，在防范思维、体制、措施上创造性地开展工作，调整在联防队，新组建保安联防队，并在全镇招聘了42人思想先进、工作过硬、退役武警为镇保安联防队员，实行保安有偿服务和治安服务承诺制，加大全镇巡防工作力度，提高巡防工作的针对性和有效性，为规范保安联防工作，镇里还制定了《保安队员职责》、《执勤巡逻制度》和《业务学习制度》等。同时，实行岗位激励和追究机制，较好地发挥他们的职能作用，今年以来共抓获违法犯罪人员27余人，协助公安机关抓获违法犯罪分子3名，参与调解民事纠纷40余起，与此同时，镇派出所也始终坚持严打高压阵势，特别在社会治安综合集中整治工作中，配合党委政府排查不稳定因素和刑事犯罪苗头，制定整治目标及工作措施，大力破案追逃，加大打击镇、村、市霸的力度，对多发性地区实行公开巡逻和伏击守候相结合，打现行、挖团伙、追逃犯，有效地消除了治安隐患，召开公开拘捕处理大会2次，有力地震慑了犯罪分子。

我镇98年以来，共有刑释解教人员108人（其中今年新增14

名），为了做好他们的帮教工作，预防重新犯罪，镇里专门又调整帮教组织，加大力度，并明确了由综治办负总责，镇帮教小组采取对不同性质、不同类型，因地制宜，因事制宜的办法，定期或不定期与两劳人员见面，了解他们的思想动态，辅导有关法律知识，提高他们法治意识，增强他们的生活信心，与此同时，为杜绝他们重新复燃，组织到会，让他们接受再教育，由于我们镇帮教工作扎实，并落实到实处，全镇无一人两劳释放人员重新犯罪。

我们大兴镇在创建平安大兴及维护社会稳定工作上做了一定工作，取得了一定的成绩，但是，我们也清醒地认识到我们的工作距上级要求还有许多不足和差距，在下半年内，我们决心以市、区两会精神为指针，狠抓薄弱环节，认识再深化、工作再加强、举措再扎实，努力为全镇人民创就一个良好的社会安定环境。

督办工作进展篇九

20xx年上半年，根据公司《首办责任制》、《公文及文件审批限时办结的管理规定》要求，综合部紧紧围绕公司“四定”重大项目工作部署，扎实开展各项任务的督办工作，提高了公司运转效率，有效地促进了各部门各项工作有序开展。截至6月28日，对工程建设、融资工作、汇报材料等相关工作任务进行了督办，累计督办工作92项。其中：19项为每周每月固定汇报材料，25项周例会领导交办任务，48项收文及文件审批，形成《首办责任及督办报表》15期。

一、督办工作开展情况

自20xx年3月份开始，结合公司的实际情况以及4月19日印发的《公文及文件审批限时办结的管理规定》，综合部采取定期、跟踪督办的方式，反馈工程建设、融资工作、汇报材料等的工作动态，推动各项工作的落实。

一是开展了定期督查。根据公司《首办责任制度》和《公文及文件审批限时办结的管理规定》，明确了各项重点工作责任领导、责任部门及首办责任人，确定工作进度及反馈上报时限要求，并按时开展每周定期督办，及时掌握各项工作进展情况，共形成上报《首办责任及督办报表》15期。

二是开展了跟踪督办。针对公司会议议定的事项，开展了跟踪督办，把握好议定事项的关键环节，督办重点放在完成的质量和时限上。并及时向公司领导反馈议定事项的完成情况、存在问题及建议，确保各项重要决策贯彻落实到位。截止目前，共跟踪督办会议议定事项落实情况25次，有效推动了有关工作的落实。按照“一事一办、专人负责、严格把关”的原则，认真抓好领导批办、交办事项的督查落实。上半年办理督办事项92项，仅1项工作未按时办结，已对相关部门及责任人进行了公司通报批评，并按公司规定给予相应处罚。

二、采取的主要措施

1. 夯实督办工作基础，完善工作机制。

在公司主要领导的高度重视下，综合部将督办工作作为本部门工作的重中之重，切实发挥督办督查工作的职能作用。一是高度重视抓好督办工作。为确保各项工作任务及时得到落实，公司领导在安排公司重点工作的同时，也对督办工作提出明确要求。二是健全机制抓督办。为强化督办工作，健全督办工作机制，结合公司管理制度中《首办责任制度》，制订了《公司文件流转各环节审批时限的规定》，明确了各工作环节，各部门的责任；通过《公司月度考核办法》解决了督查督办约束力不强的问题。

2. 采取多种督办方式，增强督办工作实效。

灵活运用督办手段，不断总结经验，改进方法，努力提高督办工作水平。督办方式主要采取电话问询、短信通知□oa邮件

通知、文件签收等，对公司收发文、文件审批、汇报材料、会议精神等开展督办工作，确保工作任务及时落实。

三、存在的问题

回顾上半年督办工作，虽然取得了一些成绩，但与公司领导要求和工作的实际需要还有很大差距。主要存在问题如下：

1. 督办方式方法相对单一，效率不高。

目前综合部主要采用电话通知、短信、传真、oa办公系统等方式转达督办文件，但是文件转达后常无法收到回应，因此无法掌握督办事项的进展情况。目前，主要通过电话联系确定进展情况并做好相应记录以缓解跟踪督办过程无反馈的问题。由于督办对象使用的工具不同（电脑、电话、手机、传真等），督办对象常在不同的区域活动，如参加会议、工地现场指导工作等，导致督办人需要更换使用不同的通讯工具进行督办工作，效率低下；且目前综合部的督办工作仅通过人工处理，工作虽简单但繁琐，日常需要督办的对象较多，占用时间较多，并且不容易进行督办效果的统计。

2. 督办工作力度相对薄弱，督办效果有待提高。

督办工作的任务繁琐，目前综合部没有专职的督办人员，而是行政人员兼任。且目前的督办工作不进行区分而是统一进行督办，均是汇总领导的批示意见、会议布路的工作等。

督办对象收到督办事项后重视程度不够，仍有推诿、拖沓等现象，且部分责任部门内部管理权责不清晰，造成督办事项的办理效果不理想。

以上存在问题在一定程度上影响了督办工作的开展和督办作用的有效发挥。

四、下一步工作思路

下半年督办的开展，需增强主动性，树立创新性，追求实效性，以更加饱满的工作热情，做好督查工作，全面提升推动各项工作的优质高效，更好地促进各项各项重大决策和任务落实到位。

一是建立健全督办制度，规范督办工作流程，建立完整的督办循环体系，逐步形成督办工作及时反馈、及时落实的动态良性循环。

二是创新督办工作方式方法，突出抓好重点工作、重点项目的督办。并按照各项工作的反馈时限要求，认真组织开展督办，促进公司各项工作早落实，重大项目早竣工、早投产、早见效。

三是进一步加大督办工作力度。继续加强对公司主要领导催办件的落实督查，做到件件有落实，事事报结果；进一步提高转办、交办件的督办质量，做到及时办结、高效落实。