

# 最新医联体签约院长讲话稿(大全10篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 医联体签约院长讲话稿篇一

甲方□ xxxx卫生院（以下简称“甲方”）

乙方：（以下简称“乙方”）

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律规定，甲乙双方就甲方

医院食堂承包事宜共同协商，达成如下协议：

- 1、甲方提供厨房、餐厅及部分厨房设备，甲方医院食堂灶内原有的设备清点列清单，提供乙方无偿使用，乙方应注意维护保养。本协议终止时必须原物返回。
- 2、乙方负责厨房设施的维护，若财产发生人为损坏，乙方需照价赔偿。
- 3、乙方自行采购、加工。
- 4、乙方自行安排厨房员工，并负责厨房内环境卫生。
- 5、承包期内必须添置或更换厨房设备，由乙方提出，必须经甲方同意。
- 6、甲方由于员工工作特殊，乙方必须保证全年无间断提供就餐（含国家法定节假日）。

7、承包期限自年月日始至年月日止，如需续约另签合同。

甲方权利义务：

1、甲方按承包合同规定监督乙方依法经营、履行合同，做好协调工作。

2、甲方对乙方进菜、配菜、营养搭配、服务水平及卫生状况进行监督，并有权要求乙方及时整改。

3、甲方应协助乙方维持食堂治安秩序，并加强对员工的教育。  
乙方的权利义务：

1) 乙方负责食堂的经营管理，具体包括食堂人事、菜肴的搭配与制作、就餐环境卫生、服务等。

2) 乙方必须遵守国家 and 地方有关环境和食品卫生的标准。严禁供应腐烂变质的食品。餐后认真清洗食具并消毒工作，食堂内部、用餐大厅环境卫生全面清洁整理。经常清理食堂内外水池，确保畅通。经常清理灶台及炊事用品污垢。

3) 乙方必须按时供应甲方工作日各餐，做到新鲜可口、花样翻新、营养搭配好。

4) 做好消除蚊、蝇、鼠害。

5) 冰柜定期清理、除霜、消除异味、生熟物品分开存放。

6) 乙方现场工作人员必须具有健康证。

7) 厨房员工应遵守甲方医院各项规章制度、厨房纪律。其他；

2、因乙方提供不洁食物造成甲方人员食物中毒的，由乙方负责赔偿并承担相应的法律后果。

3、本合同壹式贰份，甲乙双方各执壹份，双方签章后生效。

未尽事宜，双方协商解决。

甲方:XXXXXXXXXXXXXXXX 甲方代表签字:

乙方:乙方代表签字:

签约日期: 年 月 日

接手时间年 月 日

医院食堂员工健康体检/化验黏贴单

姓名: 性别: 年龄: 岁 检验结果:

姓名: 性别: 年龄: 岁 检验结果:

## 医联体签约院长讲话稿篇二

医院是一个让人望而却步的地方，在这里，我们可能会遇到各种各样的情况。不论是干燥的空气、拥挤的人群、难以理解的医学术语，还是不得不静静等待的时间。绝大多数人会觉得不舒服，但是我却有种熟悉而安心的感觉。近年来，由于种种原因，我不幸地被迫多次入住医院。然而，越来越多的次数里，我开始发掘到医院带给我们的独特体验。

### 第二段：预约挂号

在我的印象里，预约挂号是最麻烦的一环。不同科室和医生的看病时间冲突、时间片或是号源的匮乏之类，都给我们带来很多困扰。然而，现在的条件下，科技的发展大大缩短了挂号和取药的时间。网上自助挂号、自动取药机甚至是WECHAT在线咨询等，使我们足不出户便能完成挂号和查询病情。而且，由于不需要排队，我们也不会像以前人们一样在门口挤成一堆。这种便捷的科技，帮我们省去了不必要

的麻烦，同时还节省了我们的时间和精力。

### 第三段：医护人员的专业素养

当看病时，第一次接触到的就是医生和护士了。在我过往的多年经验中，我遇到过许多不同的医护人员：有善良温暖的、有不热情的、有刻薄的，也有精通医术治病的。不过，我想说的是，绝大部分的医护人员都非常有专业素养。他们十分职责，毫不掩饰地告诉病人发生了什么，并及时解答各种疑问或恢复病人的希望和信心。即使有时候情况并不好，他们也仍然会为病人提供最好的服务，以确保安全和舒适。他们的敬业精神以及对病患的人性化关怀，都十分难能可贵。

### 第四段：病人间的心灵支持

住院间最令人慌张和害怕的就是单独面对着疾病。但幸运的是，在医院我们能够结交到一些朋友或是陪伴人。我们一起面对各种考验，分享我们经历过的情况和情绪。我们一起度过无尽的白天和黑夜，互相扶持，并为彼此的康复进行着加油和祈祷。我们创造和分享了一些难忘的时刻，即使是在医院这样极具挑战性的环境下。

### 第五段：出院带走的感悟

所有的事情都是有阳光的一面，即使是在住院的日子里。每一次进医院，我都能收获深刻的感悟和思考，然后带着这些知识和经验离开。我更加关注和认识自己的身体健康，更珍惜和感激生命中的每一天。在医院里，我发现自我探索和冥想的重要性，也学习到了一些生活上的细节和科学知识。所以，对于住院时的人而言，每一次的入住都是极具意义和价值的，他们会为我们增长见识、教育我们如何对待身体健康，甚至还帮我们感悟生活的本质。

结论：

总的来说，虽然住院的时刻并不是我们最喜欢的，但是它却是我们必须面对的。通过这篇论述，我们能清楚地看到医院里的点点滴滴中，蕴藏着许多我们可以学习和受益的地方。虽然我们不期望生病住院，但是当我们不得不入院时，我们也应该想一下，这次经历将让我们有哪些收获。

## 医联体签约院长讲话稿篇三

“下医院”是指医院实习生在医院实践中的一个阶段，往往是学生进入医学院的第三年或者第四年。这个阶段，实习生可以学到许多学校里所没有的医疗实践知识，并且也可以认识到许多与自己同龄但是很有才华的人。本文将介绍一些有关下医院的个人体验和感受。

### 第二段：下医院体验之医院实践

我在下医院期间，有机会在医院实践中体验到很多临床操作，例如注射、采血、拔牙等等常见操作，也得到了许多帮助。这些操作和技巧，对我的实践能力的提高起到了很大的帮助，也让我增加了对医院实际操作的经验。

### 第三段：下医院感受之医生之路

在与他人交流的过程中，我认识到，成为一名医生也有许多不同的方向。例如，有些人更适合在实验室中进行科学研究或在医学领域进行管理；还有些人高超的手法让人感到雅致。因此，尽管走向成功的道路不同，但是每个人都应该在医学的领域里找到属于自己的位置和角色。

### 第四段：下医院体验之团队精神

一大趋势就是医学领域越来越注重团队精神。在下医院的实践中，我非常看重在团队中合作的重要性。团队中的合作和协作，使我更加了解自己的优势和劣势，并帮助我识别自己

更好的地方，也让我更加认识到医学是一个需要集体智慧的领域。

第五段：总结下医院心得体会

总的来说，在下医院期间所体验到的，是非常丰富多彩的，不仅是从专业上的学习，在团队的体验中，我也感受到了集体努力的价值。因此，我相信，在医学领域中，即使是一名实习生，在更深层次上对医学的认识与研究所能取得的成果，也让人深深感受到“下医院”的重要性。

## 医联体签约院长讲话稿篇四

第一条

为了全面贯彻执行who/unicef制定的《促进母乳喂养成功的十点措施》，加强对爱婴医院的管理，规范爱婴区服务，促进爱婴行动，特制定本办法。

第二条

本办法适用于地方卫生行政部门和驻深医疗保健机构创建的爱婴医院。

第三条 爱婴医院以“儿童优先，母亲安全”为宗旨，保障母亲与婴儿健康。

第四条 各医疗保健机构要不断投资以改善产科、儿科和爱婴区的医疗护理条件，适当提高工作人员的福利待遇。

第二章 组织

第五条 已经创建成爱婴医院的单位，应将创建爱婴医院领导小组 改建为爱婴行动领导小组。正、副组长由院长和主管院

领导兼任。组员由妇产科、儿科、预防保健科、护理部、医务科、总务科等部门的行政管理人员及有关专家组成。

第六条 爱婴行动领导小组下设办公室，负责日常工作。

第七条 各爱婴医院要把爱婴行动的工作列入全院工作的总目标，要有年度计划、总结。

第八条 组建市、区爱婴行动评估小组。每组由3—4名有关专业人员组成，设组长一人。评估人员由市、区卫生行政部门选聘，每届任期三年。

第九条 爱婴行动评估小组成员资格和有关要求：（一）热爱评估工作，身体健康并能亲自参加评估。

（二）掌握母乳喂养、妇女保健、儿童保健和爱婴医院管理等理论知识，熟悉爱婴医院评估要求、步骤，经过省、市创建爱婴医院评估员学习班培训并考核合格者。

（三）市级评估员由妇产科、儿科、护理、保健专业具有副高（护理专业可为中级职称）以上技术职称；区级评估员除组长外可为中级技术职称，均应具有相应的业务水平与工作经验。评估员必须坚持原则，遵纪守法，清正廉洁，公平公道，保守秘密。

第十条 市、区爱婴行动评估小组职责：负责相应范围爱婴行动的评估工作。

### 第三章 培 训

第十一条 爱婴行动领导小组办公室要定期组织对全院职工进行复训、培训。将母乳喂养列为岗前培训内容。

第十二条 爱婴行动领导小组办公室对全院职工每年进行一次

有关母乳喂养新知识的复训。对妇产科、儿科、预防保健科、社康部等重点科室人员和领导小组成员，及时组织学习、讨论，不断掌握母乳喂养新知识、新技术；每年进行一次理论与实践考核。坚持持证上岗。

第十三条 鼓励医护人员开展母乳喂养的科学研究、及时总结经验，不断提高业务技术水平。

#### 第四章 健康 教育

第十四条 健康教育专（兼）职人员要具有较高的业务水平和表达能力，使孕产妇能更好地了解母乳喂养有关知识，提高母乳喂养的意识，建立产后母乳喂养的科学研究、及时总结经验，不断提高业务技术水平。

第十五条 从早孕建卡开始，就对孕妇及其家属进行不少于3小时的母乳喂养健康教育，把母乳喂养的好处告知孕产妇及家属，使其熟悉母乳喂养技巧；孕妇学校同时应讲授孕期注意事项、孕产期营养、孕产妇系统管理的重要性、分娩的先兆等内容，并及时登记在《孕产妇系统管理手册》上。

第十六条 健康教育要形式多样，图文并茂，声像结合生动活泼。要求在妇产科门诊、孕妇学校、儿科门诊和病房、地段保健室、待产室、分娩室、爱婴区及医院主要场所，挂有内容具体、形象的画片和文字宣传、造成母乳喂养的环境。

第十七条 爱婴医院的医护人员要积极撰写母乳喂养的科普文章，供新闻传播单位使用，以不断扩大影响。

#### 第五章 产时 管理

第十八条 产房及病房要有保温和降温设备，产房室温应维持在摄氏25—26度。

第十九条 产妇进入待产室后，应进行母乳喂养知识复训和提



问，医护人员要严密观察产程，减少难产的发生，最大限度地减少分娩过程中对母婴造成的伤害；注意给待产妇补充营养和水分；新生儿出生后半小时内要进行早接触、早吸吮；母亲在产房或手术室期间婴儿不能先送爱婴区。

## 第六章 爱婴区管理

第二十条 除有普通病区常规设备外，还应有人奶库、洗婴设备、空调机、健康教育工具等设施。

第二十一条 母婴同室每床净使用面积不少于6平方米，室内要有母乳喂养宣传画，营造清洁、整齐、舒适、温馨的爱婴环境。

第二十二条 有完善的各项规章制度、操作规程。不断深化产科制度的改革；创造多种形式服务模式；为产妇提供可口的、符合生理需要的膳食。

第二十三条 助产士护送产妇与婴儿到爱婴区时，爱婴区工作人员要热情接待。母婴到爱婴区2小时内医护人员应指导母亲进行母乳喂养。

第二十四条 爱婴区实行24小时护理责任制。爱婴区医护人员每1—2小时应巡视母婴一次，要有专职人员协助母亲进行喂养，日间、夜间也要有人负责，完成婴儿护理如洗浴、换尿片等。

第二十五条 实行母婴同室，让母亲与婴儿一天24小时在一起。鼓励按需哺乳。

第二十六条 坚持产科医生三级查房制度和新生儿科医生每日两次定时到爱婴区查房制度，新生儿科医师要作到急症时随叫随到。

第二十七条 不要给母乳喂养的婴儿吸橡皮奶头或使用橡皮奶头作为安慰物。第二十八条 坚决执行《国际母乳代用品销售守则》和《中华人民共和国\*\*乳代用品销售管理办法》。

第二十九条 每天定期播放母乳喂养健康教育录像。

第三十条 要有专职护理人员管好人奶库，充分发挥人奶库的作用，让泌乳较晚、较少产妇的婴儿有充分的人奶补充。门卫也要有专人负责，作好安全保卫工作。

第三十一条 严格执行消毒隔离制度，防止医院感染发生。第三十二条 医护人员应告知产妇及家属出院后与指导母乳喂养支持组织取得联系的方法。

## 第七章 产后访视管理

第三十三条 爱婴医院设立母乳喂养咨询门诊和咨询热线电话，建立产后随访制度。

第三十四条 产妇出院前，由主管医生详细填写《孕产妇系统管理保健手册》，并将母婴转入本院产后访视组或产妇休息所在地的妇幼保健院。

第三十五条 访视组可由爱婴医院或社区健康服务中心居委会（村委会）人员组成。

第三十六条 访视人员要对出院后7天、14天、28天的母婴进行家访，督导产妇和婴儿分别于42天和4个月到门诊复查，使婴儿尽早加入婴幼儿保健系统管理。

第三十七条 访视人员要认真填写访视记录表，指导母乳喂养，询问并解答有关问题。随访主要内容：是否坚持母乳喂养？是否按需哺乳？哺乳持续时间、有无让婴儿吸吮橡皮奶头等；完整地观看一次母、婴喂哺的姿势；了解婴儿生长发育、排

泄、睡眠等情况；了解产妇膳食、子宫复旧、会阴（腹部）伤口愈合、恶露排出、乳汁分泌、乳房保健和休息情况等。

## 第八章 复查制度与结果处理

第三十八条 复查时间和方法(一)复查周期：院爱婴行动领导小组办公室每季度对本院母乳喂养工作进行复查，并作记录备查。

区爱婴行动评估小组，每半年对本区爱婴行动工作进行复查评估。

市爱婴行动评估小组，每年开展一次全市爱婴行动抽查评估工作。

### (二)复查方法：

爱婴行动的复查评估工作不事先通知，受检医院平时应坚持做好服务工作。

### 第三十九条 复查内容：

复查内容主要是“五个坚持，一个提高”：

五个坚持是指：1) 坚持早接触、早吸吮、早开奶。2) 坚持母婴同室及有配套工作。3) 坚持对医务人员培训及对孕产妇的母乳喂养教育。4) 坚持“三个不准”即不准将奶瓶、奶粉、橡皮奶头带入爱婴区；不准接受奶粉商的馈赠；不得在医院范围内张贴婴儿奶粉广告。5) 坚持母乳喂养的社区支持组织并适时开展活动。一个提高是指：努力提高住院期间及出生4个月的纯母乳喂养率。

工作人员及孕产妇的考核复查按《爱婴医院评估复查问卷》进行。重点评估爱婴区的管理。

## 第四十条 复查结果处理

(一)复查工作结束后，当即对受检单位及其主管部门反馈复查结果。(二)对复查不合格单位，给予“黄牌”警告，给予三个月整改期限。三个月后经自评合格，可向区、市卫生局提出复查申请。如复查合格，可取消“黄牌”。

(三)被“黄牌”警告的单位如再次复查仍不合格，随即取消爱婴医院的光荣称号，同时取消其享受爱婴医院产科母婴同室收费标准。

(四)被摘牌单位，要经一年开展再次创建爱婴医院活动，条件成熟后方可向市创建爱婴医院领导小组办公室重提出评审申请。

## 第九章 附 则

第四十一条 本办法自一九九七年五月十九日施行。

## 医联体签约院长讲话稿篇五

转让方(甲方):

受让方(乙方):

甲乙双方本着平等互利的原则，经协商一致，甲方将其所有的医院的经营权及所有权转让给乙方，并就有关事项达成如下协议:

一、医院基本情况 本协议转让的医院位于 ，医院面积约为平方米，目前经营场地为租赁(附租用协议)。该医院证照编号为:

二、转让范围及价款

1、双方一致同意，甲方向乙方转让上述医院的所有权和经营权(包括各项行政许可)。

2、该医院转让价格(包括医院内现有设备及设施物品)共计150万元整(金额大写拾贰万伍千元整)。如果甲方在 天内，能够将本医院申请成为医疗保险定点医院，乙方同意另行支付 万元。

3、本协议经甲乙双方签字盖章之日起，该医院的所有权和经营权归乙方所有，该医院内的现有设施及设备，库存药品(材)的所有权，同样归乙方所有。(设备、设施、物品附列表)。

4、乙方受让医院同时，一并接收医院现有医护人员及其他工作人员 名(详见留用名单)，工资待遇由乙方于同相关人员自行商定。

### 三、转让款的支付方式

2、转让款由甲方按照收到款项的时间开具收据。

### 四、甲乙双方的权利义务

#### 1. 甲方的权利及义务

1.1甲方有权要求乙方在规定的时间内支付转让费用。

1.2 甲方保证提供的该医院的一切证照的准确性、合法性及出让医院真实合法有效。

1.3甲方有义务协助乙方与医院房屋所有人按现行租金标准签订房屋租赁合同(不少于五年)。

1.4甲方有义务将医疗机构执业许可证等各项行政许可变更为乙方名下 。

1.5、本协议签订前发生的债权、债务由甲方承担。

1.6、本协议签订前发生的医疗事故等责任由甲方承担。

## 2. 乙方权利及义务

2.1乙方有权要求甲方交付有关医院经营相关的一切证照及手续。

2.2因甲方提供虚假证照及手续损害乙方利益时，乙方有权要求甲方赔偿。

2.3乙方有义务按照协议规定时间，及时、足额支付转让费用。

2.4本协议签订之日起，本医院所发生的债权、债务由乙方承担。

## 五、违约责任

1、甲方应当依照合同约定及时履行医院法定代表人更名等手续变更义务及相关医疗设施、设备、物品交付及其他辅助性义务，否则向乙方支付协议总价款 %的违约金。

2、如因甲方原因导致乙方无法经营医院，应返还转让款，并向乙方支付协议总价款 %的违约金。

3、乙方应当依照合同约定及时、足额履行付款义务，否则按逾期金额日千分之一的比例向甲方支付违约金，逾期超过30天的，甲方有权解除本协议。

## 六、争议解决方式

如本协议书在甲乙双方履行中产生分歧，由双方友好协商解决；协商不成，向 方住所地人民法院提起诉讼。

七、本协议自双方签字之日起生效，协议一式二份，甲乙双方各一份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 医联体签约院长讲话稿篇六

慈心妙手祝君康

按脉察情通病理

开方施药除疾根

十字药箱肩上背

百般疾病手中除

志在活人施妙药

心为济世挽沉疴

医德无私诊禹甸

神农有术治中州

但愿病房无患者

不悉仓库空药箱

治疗周到医风好

护理精心痊愈多

妙手回春医百病

灵丹济世乐千家  
快刀无声除病患  
良医有术救危人  
华佗创造五禽戏  
扁鹊采取四断诊  
妙灸神针治百病  
红心巧手健千家  
虽无华扁回生术  
但有歧黄济世心  
丹心妙手除固疾  
草药银针有万能  
世上沉痾逢妙手  
人间青史记良医  
盲女草药见红日  
哑人针灸唱国歌  
杏林三月景  
桔井四时春  
药圃无凡草



松窗有秘方

杏林春意暖

桔井活人多

独活灵芝草

当归何首乌

喜有药材称道地

更看医术可回天

架上丹丸能济世

壶中日月可回春

金丹益气增长寿

国药养神保健康

春暖杏林花吐锦

泉流桔井水生香

除三山五岳病痛

收四海九州精华

身体弱多锻炼便好

药品精少服用为佳

黄润紫团，功殊高妙

玉兰金井，品重杏林  
桔井香流，散作万家甘雨  
铁炉火旺，烧成济世金丹  
一药一性，岂能指鹿为马  
百病百方，焉敢以牛易羊  
医有秘方，可使万民增寿  
药无凡草，能教百病回春  
试问诸君，活一生谁不需药  
莫轻本草，医百病它能建功  
药物药材，味分寒热辛甘苦  
医生医德，面向工农商学兵  
不是本店铺，扁鹊难医徽恙  
若非此效药，华佗无奈小虫  
天下药治天下病，是病能治  
世上人除世上灾，有灾便除  
发掘祖国医药宝库  
保障人民身体健康  
救死扶伤，丹心献党

消灾祛病，妙手回春

人有稀奇病

院藏绝秘方

巧手医百病

红心暖万家

起死回生

逢凶化吉

华佗再世

扁鹊重生

钻医学宝库

掘济世良方

良医同良相

用药如用兵

手有高招

身怀绝技

金针出妙手

白衣怀丹心

但愿人常健

何妨我独贫

医护合作，一心为病友

中西团结，协力创良功

医国医民医德

救人救世救心

丹心可医病解痛

妙手能起死回生

医有秘方，可使万民益寿

药无凡草，能救百病回春

一点灵心通素问

满腔医术为人民

扁鹊重生称妙手

华佗再世颂白衣

朝夕炼丹，百草枯藤皆是宝

慈悲济世，千家痼疾得回春

消忧去愁身常健

寡欲无欺心自安

现代郎中超扁鹊

今朝药物胜膏丹

中西结合，仁术祛邪桃杖废

旦暮辛劳，春风布雨杏林连

白衣红心称妙手

高术精艺治难疾

妙手回春医百病

灵丹救世乐千家

望闻问切，四法善辨百样病

草木虫鱼，一笺妙除十年忧

银针刺开云千里

妙药驱散雾万重

药物药材，味分辛酸甘咸苦

医生医德，面向工农兵学商

## 医联体签约院长讲话稿篇七

医院是大多数人生命中必不可少的地方，因为大家总会在人生的某个时刻需要它。从出生到死亡，医院扮演着不同的角色，提供着不同的帮助。医院负责救助、治疗、支持和抚养，是生命的保护和延续的根本所在。在这篇文章中，我将分享我个人在医院的心得体会，旨在探讨医院的特点和价值。

第二段：医院的使命和责任

医院的使命和责任是为患者提供安全、有效、合理和高质量的关怀。医院的员工包括医生、护士、接待员、清洁工等，各自负责不同的任务。医生的工作是为患者提供诊断和治疗方案，并确保患者在治疗过程中得到适当的关注和监测。护士协助医生，同时关注患者的生理和心理需求，并保持病房的清洁和卫生。接待员负责接待患者，给予患者必要的指引和支持。最后，清洁工负责确保医院的清洁和卫生，以预防交叉污染和感染。

### 第三段：医院的特点

医院是所有工作中要求最高的地方之一，因为这里可能会影响到生死。在医院工作的员工必须具备卓越的专业知识技能、优秀的组织和协调能力、灵敏的观察力和判断力、以及对生命的热爱和献身精神。此外，医院还需要具备先进的设备和设施，以保证医疗质量和效率。

### 第四段：医院的价值

医院是人类文明最伟大的成果之一，为人类的生命提供了十分珍贵的价值。医院所付出的努力和成就包括挽救生命、减轻痛苦、提升生活质量、改善健康状况、延长寿命等。与此同时，医院也为社会作出了不可磨灭的贡献，包括带动产业发展，提供就业机会，促进经济繁荣等。

### 第五段：总结

医院是人类文明发展的重要基石之一，它的存在和发展既是人类的需要，也是一种社会责任。作为参与者和服务对象，我们应该珍视医院的存在，尽己所能为医院做出积极的贡献，同时也要充分利用医院的资源和服务，保护好我们自己和我们所爱的人。

# 医联体签约院长讲话稿篇八

医院，是人们生命受到威胁时最终的归宿，也是我们在日常生活中无法避免的去处。在这个特殊的地方工作和经历，必将让人对医院有着更加深刻的认识和体会。本篇文章将从以下五个方面，分享我在医院中的心得体会。

## 一、关注医护人员的辛劳

在医院里，医护人员扮演着极其重要的角色。他们在夜以继日地进行着轮岗，不知疲倦地为病人提供着最优质的医疗服务。而我们，往往很容易忽略他们的存在。对此，我们应该多一份感恩，多一份关注。可以在自己有能力的情况下，为这些医护人员送上一些关心和支持，例如献上一份心意或写一封感谢信，让他们感受到我们的温暖。

## 二、时间观念的重要性

在医院中，时间比起其他地方更加珍贵和宝贵。每一分每一秒都可能影响到病人和医护人员的健康和生命。因此，我们在医院的时间观念就显得尤为重要。我们必须时刻牢记，如果预约时间为10点，那么我们应该在9点半左右到达，以便等待门诊开始。而在就诊过程中，我们也应该尽量让医生和护士的时间利用最大化，避免不必要的拖延。

## 三、合理调整自己的情绪状态

在医院里面，难免会有悲欢离合的场景出现。每个人在这种情况下，都需要合理地调整自己的情绪状态。例如没有患者的卡床，不要担心或是抱怨，也不要占用床位等待就诊，应该耐心等待，并给予他人以帮助。而在与医生面谈时，也不要过于紧张和慌张，应该冷静地讲述自己的病情和病史，避免给医生的诊断带来干扰。

#### 四、营造一个整洁和卫生的环境

医院是一个公共的场所，为了维护病人和医护人员的安全和健康，我们必须在医院内营造一个整洁、卫生的环境。这包括在诊室内不要乱扔废纸、垃圾，避免散落在地上；在洗手间使用后，应该及时地关门、冲水、清理，避免排放卫生间的恶臭；在病床旁的访客，应该注意打扫周围及病床，保持室内空气清新，让病人和医护人员呼吸到新鲜的空气。

#### 五、结束就诊后，不要马上离开，及时咨询相关问题

在治疗过程中，有时候会出现一些意外的问题，就诊结束后，要及时向医生或护士询问。例如药品剂量的使用，不良反应的处理等相关问题，都可以向医生和护士进行咨询。同时，也可以了解到如何防止疾病的复发和预防措施等，进一步了解保健知识和进行科学防病。

总之，医院不仅仅是一个诊疗场所，更是一个需要我们信任、关注和尊重的地方。在这里，我们可以帮助他人，了解健康知识，感受人生情感的珍贵。经过长时间的接触和体验，相信每个人都会对医院有着更深刻的认识和感悟，从而为自己的健康和医疗保障作出更加有效的贡献。

### 医联体签约院长讲话稿篇九

第一条 为强化县级公立医院(包括xx市人民医院和xx市中医医院，以下简称公立医院)管理，建立有效的决策、执行和监管运行机制，落实公立医院独立法人地位，促进公立医院的全面协调可持续发展，提升公立医院的的服务能力，更好地为社会提供医疗卫生服务，特制定本章程。

第二条 公立医院是由xx市人民政府设立的非营利性医疗机构，是承担市域医疗卫生服务的公益性事业单位。



第三条 公立医院经费来源是财政补助、服务收费和其他收入。

第四条 按照所有权与经营权适度分离的原则，实行医管会领导下院长负责制，强化经营管理责任，由院长依法依规经营、管理。

第五条 公立医院法人登记管理机关是xx市事业单位登记管理局。

第六条 公立医院的宗旨是保障人民群众身体健康，为城乡居民提供基本医疗服务。

第七条 公立医院主要承担城乡居民常见病、多发病、地方病和一般疑难疾病诊疗；危急重症病人救治，重大疑难疾病的接治和转诊；适宜医疗技术的推广应用；承担对基层医疗卫生服务机构人员培训和技术指导；承担部分公共卫生服务以及自然灾害和突发性事件医疗救治等工作。

第八条 公立医院具有独立的法人地位，依法独立承担经济、民事和社会责任。xx市人民政府设立县级公立医院管理委员会(以下简称医管会)，代表市政府行使举办公立医院的职能，为公立医院管理决策监督机构。医管会在市卫生局设立专门办公室(简称医管办)。

医管会的主要职责是：负责推进县级公立医院管理体制、运行机制改革和现代医院制度建设。决定县级公立医院发展规划、章程拟订和修订、财务预决算、重大业务、院长选聘与薪酬制度等事项。审定县级公立医院绩效考核、资产运营和年度工作报告。按规定程序对医院报告的重大决策、重大事项和重大业务进行审查。

医管办主要职责是：负责承担医管会日常工作，监督县级公立医院运行。制定考核评价方案，报医管会批准后，组织实施绩效考核。联系市财政部门对市公立医院进行资产管理和

财务监管。

公立医院管理层执行医管会决策，履行医院日常经营管理职责，执行过程中接受医管办、财政、审计等部门的监督，形成决策、执行、监督分工协调的权力运行机制。

第九条 公立医院管理层执行医管会决策，履行医院日常经营管理职责，定期向医管会报告工作。

第十条 公立医院管理层由院长和其他主要管理人员组成，是医管会的执行机构。

第十一条 公立医院院长产生方式为医管会聘任，副院长产生方式为院长提名，医管会聘任。

第十二条 公立医院管理层实行院长负责制。院长是医院的法定代表人。

第十三条 公立医院管理层履行以下职责：组织落实医管会对医院重大事项的决策；全面负责医院业务工作；管理医院日常事务；负责医院的人事、财务、资产等管理；法律法规和本章程规定的其他职责。

第十四条 公立医院管理层具有以下自主经营权：

(一)人事管理权。按照德才兼备、任人唯贤的原则和责、权相统一要求，自主行使人事管理权。

(二)内部机构设置权。按照等级医院管理规范 and 满足群众就医需要为原则，可自主设置内部职能机构，决定各科室编制和人员组成。

(三)副职推荐权和中层干部聘任权。医院副院长由院长提名推荐，医管会聘任。医院中层干部人选经医院管理层讨论决

定后由院长聘任。

(四)收入分配权。在市人社部门、财政部门核定的绩效工资总量内，可自主确定并组织实施本单位的收入分配方案。

(五)年度预算执行权。按照《中华人民共和国预算法》和医院财务规定科学合理组织编制预算，经医管会同意后按要求严格执行预算。

第十五条 院长行使下列职权：

- (一)全面负责医院业务工作；
- (二)管理医院日常事务；
- (三)负责医院的人事、财务、资产管理工作；
- (四)按照医管会决议主持开展工作；
- (五)法律法规规定的其他职责。

第十六条 公立医院实行全员聘用制，医院与职工双方签订聘用合同，按照合同规定，享受权利和承担义务。

第十七条 对违反国家有关法律法规、聘用合同和医院规章制度的职工，公立医院有权解除聘用合同或予以辞退、开除，处理结果报有关部门备案。

第十八条 公立医院在已核的编制范围内，按照国家规定的通用岗位类别和等级，在标准范围内自主设置、调整内设机构和岗位，决定医院各部门的人员编制，报市编制、人社部门备案。

第十九条 在编制范围内需新进人员，按程序报批后，实行公开招聘，由人社、卫生主管部门或由医院按有关规定组织实

施。高技能卫生专业技术人才经市医管会同意，由医院和相关部门考核后，可直接聘用。

第二十条 公立医院按照公开、公正、规范操作的原则；按照以服务质量、数量和患者满意度为核心，多劳多得，优绩优酬，体现医务人员技术服务价值的原则；按照分配向临床一线、关键岗位、业务骨干和作出突出贡献的人员倾斜，适当拉开收入差距的原则，自行制定医院内部绩效工资分配方案，在规定提取的绩效工资总量内，按实际考核结果自行分配。

第二十一条 公立医院执行国家规定的《医院财务制度》，依法进行会计核算、建立健全内部会计监督制度，保证会计资料合法真实、准确、完整，接受财政、审计部门监督。

第二十二条 公立医院财务人员执照有关法律、法规和会计制度配备管理。

第二十三条 公立医院应按照国家法律、法规、制度相关规定实施资产管理。公立医院的合法资产受法律保护，任何单位、个人不得侵占、私分和挪用。

第二十四条 公立医院的资产包括流动资产、固定资产、在建工程、无形资产和对外投资等。公立医院应当建立健全单位资产管理制度，加强和规范资产配置、使用和处置管理，维护资产安全完整，保障事业健康发展。

第二十五条 公立医院应当建立健全现金及各种存款的内部管理制度，对存货进行定期或者不定期的清查盘点，保证账实相符。对存货盘盈、盘亏应当及时处理。

第二十六条 公立医院应当对固定资产进行定期或者不定期的清查盘点。年度终了前应当进行一次全面清查盘点，保证账实相符。

第二十七条 公立医院在建工程达到交付使用状态时，应当按照规定办理工程竣工财务决算和资产交付使用。

第二十八条 公立医院转让无形资产，应当按照有关规定进行资产评估，取得的收入按照国家有关规定处理。取得无形资产发生的支出，应当计入事业支出。

第二十九条 公立医院资产处置、出租、出借，应当按照国家有关规定经主管部门审核同意后报同级财政部门审批。

第三十条 公立医院须设立院务委员会，发挥民主管理、辅助决策的职能。

院务委员会由医院管理层、部分行政和业务科室负责人、职工代表大会选出的职工代表组成，职工代表人数一般为委员会全体成员的五分之一。院务委员会成员相对固定，任期与院长任期相同。院务委员会由院长召集，一般每季度召开一次，必要时可随时召集。

第三十一条 院务委员会的主要职能：

(一) 讨论医院重大改革事项、发展规划和年度工作计划；

(二) 讨论重大设备购置、基本建设计划、重点科研项目、财务预决算；

(三) 讨论医院内部机构设置与调整，新技术运用和人事管理等；

(四) 讨论重要规章制度的建立、修改和废除；

(五) 讨论院长认为需要提交院务委员会讨论的其他事项。

第三十二条 院长应充分尊重和听取院务委员会的意见和建议。每次会议应形成会议纪要。

第三十三条 院务委员会讨论的事项中需经医管会或医管办审批的，须按规定程序上报。

第三十四条 院务委员会讨论的事项中需经医院党组织或职工代表大会审议或作出决定的，由院长负责提出。

第三十五条 副院长向院长负责，在院长授权的分管职责范围内行使管理权。

第三十六条 院长负责定期召开医院管理层办公会议。医院管理层办公会议是集体研究、解决行政业务工作中有关问题的决策会议。必要时可请有关职能科室负责人列席参加。

第三十七条 医院重大决策必须及时向职工代表大会通报，医院重大改革措施出台前必须广泛征求职工意见，涉及职工切身利益的重大事项必须提请职工代表大会审议通过。

第三十八条 县级公立医院应建立面向社会开放的公用信息平台，及时向社会公布年度工作报告、年度财务报告以及质量安全、服务流程、费用、效率等信息。

第三十九条 有下列情形之一，应当修改章程：

(一) 章程规定的事项与修改后的国家法律法规、行政规章的规定不符的；

(二) 章程内容与实际情况不符的；

(三) 医管会认为应当修改章程的其他情形。

## 医联体签约院长讲话稿篇十

在医院里待过一段时间的人都会有自己的体会和感受。作为一个病人或家属，任何一次住院或探访都是一种经历，也是

一份记忆，可以让我们感受到人性的温暖和关爱。

## 第二段：第一次住院的体验

第一次住院是我难以忘怀的经历。虽然面对身体的疾病和痛苦，但是医院的护士和医生们给了我很多关心和照顾，让我感受到了这个世界的美好。特别是那些默默无闻的护士们，他们在我需要帮助时总是能够及时出现在我的身边，给我安慰和鼓励，让我更加坚强和勇敢。

## 第三段：探访朋友的心得

探访朋友在医院里不仅是一个责任和义务，更是一份关心和关爱。有一次我去看望一位住院的朋友，看到他静静地躺在床上，我情不自禁地握住了他的手，陪伴他们度过难关。在那个失落和焦虑的瞬间，我的到来让他有了莫大的温暖和感受到了希望的力量。

## 第四段：医生的敬业与付出

医生是医院中最为重要和最为敬业的人。他们倾尽全力去治疗病人，也为了病人的健康付出了许多。当我看到他们日夜奔波在医院里时，我真切的感受到曾经的自己是多么的幸福和珍爱。他们是那些默默无闻的人，因为他们的付出，才有了我们的希望。

## 第五段：总结

医院的每一次经历都能够让我们感受到人性的温情和关怀。每一次的疾病和坎坷，都会使我们更加珍惜生命和家人。在这个世界上，我们是相互依存和相互支持的，生命的贵重也在于我们的相互关照和帮助，让世界更加美好和温馨。