

强化竞位争先意识心得体会(模板5篇)

心得体会是对一段经历、学习或思考的总结和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

强化竞位争先意识心得体会篇一

人才资源是最宝贵的资源，人才优势是最根本的优势。党的以来，对人才工作作出一系列重要指示，涵盖人才培养、引进、使用、激励等各个方面，为做好新形势下人才工作指明了方向。在“七一”重要讲话中，强调指出：“‘功以才成，业由才广。’党和人民事业要不断发展，就要把各方面人才更好使用起来，聚天下英才而用之。”我们要认真学习贯彻关于加强人才工作的重要指示，坚持以建设人才强省为目标，以体制机制改革为动力，构建科学规范、开放包容、运行高效的人才发展治理体系，最大限度地激发人才活力，为建设更加美好的陕西提供坚强有力的人才保障。

一、认真学习贯彻重要论述，深刻认识做好人才工作的极端重要性

指出，“办好中国的事情，关键在党，关键在人，关键在人才”，强调“致天下之治者在人才”“坚持党管人才原则”“择天下英才而用之”“让人才事业兴旺起来”等。这些重要论述体现了党中央对各级各类人才的关心重视，彰显了中国广纳天下英才的博大胸怀，极大地丰富了中国特色社会主义人才理论内涵。

推进“四个全面”战略布局的重要支撑。“四个全面”战略布局确立了新形势下党和国家各项工作的战略方向、重点领域、主攻目标，是党中央团结带领全党全国各族人民开创中

中国特色社会主义事业新局面的施政总纲。人才是衡量一个国家综合国力的重要指标，推进“四个全面”战略布局，核心主体是人才，根本途径是释放人才活力，本质要求是促进人的全面发展。我们只有始终坚持人才优先发展战略，培养造就更多对“四个全面”战略布局理解透彻、贯彻积极的人才，发挥他们在党执政兴国中的关键作用，实现人尽其才、才尽其用，才能为协调推进“四个全面”战略布局提供源源不断的智力支持。

践行新发展理念的必然要求。中央提出的创新、协调、绿色、开放、共享发展理念，是把握世界大势、人类社会发展规律和我国国情得出的科学论断，也是指引中国发展由“跟跑者”向“领跑者”转变的行动指南。我们只有适应新形势新任务，引导各类人才充分认识、深刻理解、主动践行新发展理念，才能使其真正成为全社会的普遍追求和自觉行动，在陕西落地生根。

实现追赶超越的现实需要。来陕视察时，立足全国看陕西，作出“陕西正处在追赶超越阶段”的科学判断，并提出“五个扎实”的具体要求。在新发展理念下实现追赶超越，不仅要有热情、有奋发有为的精神状态，更要有充满智慧、素质优良、敢闯善干的人才队伍。我们只有紧紧围绕同步够格全面建成小康社会的奋斗目标，广开进贤之路、广纳天下英才，把更多有能力落实“五个扎实”的人才吸引到全省发展中来，让他们有人生出彩的机会、有建功立业的平台，才能带动广大干部群众踏实干事、创新创业，最大限度地凝聚起实现追赶超越的正能量。

二、全面深化体制机制改革，打造西部地区人才高地

机制好则人才聚，人才聚则事业兴。陕西有普通高校80所、在校学生超过100万人，有各类科研机构1000多家、专业技术人员110多万人。我们要充分挖掘科教资源优势，努力把陕西打造成西部地区人才高地。

给人才松绑，创新管理模式。随着经济社会深入发展，人才管理体制不适应的状况日益凸显。这就需要我们全面深化改革，向社会放权、为人才松绑，加快形成更加科学、更加高效的人才管理和人力资源配置体系。

一是完善人才评价体系。针对不同行业、不同职业分层分类制定评价标准和指标体系：对知识分子要强化知识产权、创新成果的评价比重，克服唯学历、唯职称、唯论文等倾向；对党政干部要突出对党忠诚、个人干净、敢于担当的导向，解决论资排辈、平衡照顾等问题；对企业经营管理者要聚焦战略眼光、开拓精神和管理能力；对社会工作等其他领域的人才要注重提升工作岗位效能。

二是提高人才配置效能。坚持用当适任、用当其才，充分发挥用人单位的主导作用，全面落实企事业单位和社会组织的用人自主权。深化党政领导干部、国有企业领导人员选拔任用制度改革，完善事业单位聘用制度和岗位管理制度，力争把优秀人才放到合适岗位，让他们各展所长、各得其所。三是加强人才柔性管理。

加快人才市场体系和人才公共服务体系建设，大力发展专业人才市场和网上人才市场，形成人才自主择业、单位自主用人、中介提供服务的人才资源配置模式。探索党政机关、企事业单位、社会各方面人才顺畅流动的制度体系，健全人才向艰苦地区和基层一线流动的倾斜政策，努力实现尊重人才意愿与满足社会需求的有机统一。

向人才倾斜，强化激励机制。水不激不跃，人不激不奋。能否留住人才、用好人才，强化激励是关键。要进一步完善人才激励机制，让人才实现名利双收，最大限度激发各类人才干事创业积极性。一是用事业激励人。事业发展是吸引人才、激发人才的最大动力。

要有针对性地开展理想信念教育和形势政策教育，增强各类

人才对全省事业发展的政治认同和情感认同。积极推进大众创业、万众创新，着力营造良好发展环境，为各类人才发挥作用提供便利条件。

二是用荣誉激励人。发挥省科学技术最高成就奖、基础研究重大贡献奖等导向作用，对业绩突出的人才给予崇高荣誉和物质奖励。提高人才政治待遇，加快建设新型智库，畅通高层次人才建言献策直接通道。加强政策宣传和舆论引导，在全社会大兴识才爱才敬才用才之风。

三是用待遇激励人。探索推动知识、技术、管理、技能等要素按贡献参与分配的有效途径，推广中科院西安光机所、西北有色金属研究院的经验做法，鼓励各类企业采取股权激励、股票期权、项目收益分红等方式，提高科研人员成果转化收益比例。完善人才生活保障制度，下大气力帮助解决配偶就业、子女就学、住房医疗等实际困难，免除他们生活上的后顾之忧。

为人才服务，搭建干事平台。搭好台才能唱好戏。近几年，陕西深入推进统筹科技资源改革，科技成果交易额每年跨越一个百亿元台阶，2015年达到721.7亿元。我们要以实施创新型省份、西安全面改革创新改革试验区、西安高新区自主创新示范区建设三大国家战略任务为契机，加快政府职能从研发管理向创新服务转变，强化省科技资源统筹中心功能，为各类人才创新创业提供更多机会和空间。一是建设创新创业平台。

发挥全省各级开发区要素集聚作用，鼓励以“人才带项目”方式推进试验区发展。大力推广“众创空间”孵化平台，深入实施大学生创业引领计划，鼓励多种形式的科技创新教育基地。二是建设战略合作平台。深化与省内外知名高校、科研院所的战略合作，建立全省知识、科技资源共享平台和共享机制，不断增强创新资源的公共性和开放性。加强与国际知名大学、高端智库的交流合作，在我省驻外机构设立人才工作站和海外引智工作站，吸引更多优秀拔尖人才为我所用。

三是建设综合服务平台。扎实推进国家知识产权交易运行公共服务平台和国家技术转移西北中心建设，加快构建全省人才发展综合网络信息服务系统，打造集人才工作组织管理、教育培训、信息服务、产学研交流合作等功能于一体的服务平台。四是建设金融支持平台。设立全省创新创业投资引导基金和风险投资基金，探索科技贷款风险补偿和知识产权质押融资模式，积极培育综合性专利运营公司，引导更多资金投向创新领域。

助力人才成长，优化培养方式。人才培养是人才队伍建设的基础。要更加关注人才的全面发展和综合素质提高，创新培养模式，促进人才规模、质量、结构与经济社会发展相适应、相协调。

一是坚持需求导向。围绕我省重大发展战略和产业布局，加强创新链与产业链双向互动，大力培养能源化工、电子信息、航空航天、生物医药、3d打印、新能源汽车等重点行业，石墨烯、量子通信、第五代移动通信等前沿领域，以及现代金融、现代服务业、社会建设等方面的创新型人才。适应现代企业管理需要，培养一批视野开阔、能力突出、社会责任感强的优秀企业家。

紧盯新型工业化和产业结构优化升级的需求，大力弘扬“工匠精神”，着力培养门类齐全、技艺精湛的高技能人才队伍。按照建设社会主义新农村的要求，加快培养农村实用人才带头人和农村生产经营型人才。二是拓宽培养渠道。充分发挥教育对人才培养的基础性、决定性作用，推进高等教育内涵式发展，提升职业教育和民办教育水平。加快建立网络化、开放式、自主性终身教育体系，多层次、多渠道、大规模开展继续教育。支持校企联合招生、联合培养，完善产学研用结合的协同育人模式。

三是强化支持保障。发挥政府投入的引导撬动作用，建立多元投入机制，综合运用区域产业政策和财政税收杠杆，加大

人才开发投入力度。建立符合人才创新规律的经费管理办法，改革完善科研项目招投标制度，健全竞争性经费和稳定支持经费相协调的投入机制。破除求全责备等陈旧观念，完善对青年人才普惠性支持措施，促进青年优秀人才脱颖而出。

三、切实加强人才工作的领导，最大限度激发人才创新创造活力

人才工作政治性、政策性强，涵盖领域广，参与主体多，必须加强党对人才工作的领导，履行好党委管宏观、管政策、管协调、管服务职责，更好地发现人才、团结人才、使用人才。

坚持党管人才这个根本。党管人才是人才工作的根本原则。各级党委要充分发挥统揽全局、协调各方的领导核心作用，坚持“一把手”抓“第一资源”，树立强烈的人才意识，健全党管人才的运行机制，充分调动各部门和各方面积极性，形成人才工作的强大合力。

把牢市场导向这个关键。市场是资源配置的最有效形式，人才工作也必须遵循社会主义市场经济规律，处理好政府与市场的关系。一方面，要把权力放下去，落实政社分开、政事分开、政企分开和管办分离要求，简化人才招聘、评价、流动等环节审批流程，消除对用人主体的过度干预，更好发挥政府这只“看得见的手”的作用。另一方面，要把服务搞扎实，加强人才工作与企业发展、高校建设、科研院所改革、社会组织壮大之间的协调联动，善于运用市场机制、市场手段，真正发挥市场这只“看不见的手”在人才资源配置中的决定性作用。

用好分类施策这个方法。人才事业是一项宏大的事业，面临的情况千差万别，必须坚持从实际出发，根据不同领域、行业特点，因人制宜、因地制宜，增强工作针对性、精准性。要加快造就高端人才，实施陕西“高层次人才特殊支持计

划”，拓展“三秦学者”岗位设置，鼓励人才专业化服务机构发展。要大力引进急需人才，用好国家“万人计划”和“__”，大力实施我省“百人计划”，更好地满足全省经济社会发展需求。要用好现有人才，坚决破除制约人才作用发挥的瓶颈因素，认真兑现各项政策待遇，正确处理人才引进与人才培养的关系，让人才留得住、干得好。

强化竞位争先意识心得体会篇二

现代社会竞争激烈，每个人都渴望在竞争中脱颖而出，站在人生的巅峰。然而，想要实现这一目标，除了拥有足够的才能和技能外，还需要具备一种增强争先竞位意识的心态。通过不断强化自己的意识，不断提升自身的能力，我们才能在激烈的竞争中胜出。在这个过程中，我深刻体会到了增强争先竞位意识的重要性，并从中收获了许多心得体会。

首先，增强争先竞位意识需要正确认识竞争对手的优势和自身的不足。作为一个个体，我们都有自己的优势和不足。如果我们只盲目看重自己的优势，而忽视了竞争对手的优势，那么很难找到自己在竞争中的定位。我曾经有这样的经历，当我对我的竞争对手充满了敌意时，我只会一味想着如何击败对方，而忽略了对方的优点。然而，通过与竞争对手的接触，我发现了他们在某些方面的突出表现。这让我不得不重新审视自己，重新评估自己的优势和不足。正确认识竞争对手的优势对我们来说是一种启迪，只有这样，我们才能找到自己的不足之处，才能更好地进行提升和改进。

其次，增强争先竞位意识需要不断提升自身的能力。在激烈的竞争中，只有具备足够的能力，才能脱颖而出。在我的争先竞位过程中，我深刻认识到了自身的不足之处，并决心通过不断学习和提高来弥补这些不足。我参加了各种培训和课程，丰富了自己的知识储备，提高了自己的技能水平。我还主动申请了一些项目，锻炼自己的能力。这些努力不仅使我在工作中有所建树，也提高了我的专业素养和竞争力。通过

不断提升自身的能力，我获得了更多的机会和成功的可能性。

第三，增强争先竞位意识需要保持积极向上的心态。在竞争中，我们难免会遇到挫折和困难。如果我们对这些困难抱有消极的态度，那么很难坚持下去。相反，如果我们能够保持积极向上的心态，那么困难就会成为我们成长和进步的机会。我曾经在争先竞位过程中遇到过很多挫折和困难，有时甚至想要放弃。然而，我意识到这种消极的心态只会束缚我前进的步伐，于是我努力调整自己的心态。我告诉自己要相信自己的能力，相信自己可以克服一切困难。正是因为保持了积极向上的心态，我才能够坚持下来，并最终获得了成功。

第四，增强争先竞位意识需要与他人合作。在竞争中，我们不仅需要与竞争对手进行较量，还需要与他人合作。通过与其他人的合作，我们可以共同实现更大的目标。我曾经在一个项目中与一位同事合作，我们互相协作，共同解决了许多问题。通过与他的合作，我不仅学到了许多新的知识和技能，还结识了新的朋友。通过合作，我们可以互补彼此的不足，共同实现更大的成就。他人的智慧和能力是无限的，只有与他人合作，我们才能发挥出自身的优势并取得更大的成功。

最后，增强争先竞位意识需要持之以恒的努力。争先竞位不是一蹴而就的过程，它需要长时间的积累和坚持。只有持之以恒地努力，才能在激烈的竞争中脱颖而出。在我不断争先竞位的过程中，我深刻认识到了持之以恒的重要性。我告诉自己要坚持不懈地努力，即使遇到困难也不要退缩。只有脚踏实地地去做，才能最终取得成功。

增强争先竞位意识是我们在竞争中取得成功的重要因素。通过正确认识竞争对手，不断提升自身能力，保持积极向上的心态，与他人合作，持之以恒的努力，我们可以在竞争中脱颖而出，实现自己的目标。通过这些心得体会，我深刻认识到了增强争先竞位意识的重要性，并将持续努力来提升自己的竞争力。

强化竞位争先意识心得体会篇三

争先竞位意识是指在团队或社会中，积极主动地争取先进位置，争取优势资源，不断超越自我，实现个人与团队的更高水平和更大发展。在如今竞争激烈的社会中，每个人都需要提高争先竞位意识，才能紧跟时代的步伐，不被淘汰。本文将从培养争先竞位意识的重要性、提高争先竞位意识的方法和争先竞位意识的感悟等方面来探讨增强争先竞位意识的心得体会。

第二段：培养争先竞位意识的重要性

争先竞位意识是社会进步的动力和个人成长的关键因素。一个具有强烈争先竞位意识的人，不仅能够提高自身的竞争力，还能够激励他人，推动整个团队或社会向前发展。同时，争先竞位意识也可以培养个人的自信心和毅力，使自己在困难面前保持坚持不懈的精神，实现个人的长足发展。

第三段：提高争先竞位意识的方法

要提高争先竞位意识，首先需要树立正确的人生观和价值观，明确自己的目标和理想。只有明确自己的追求，并为之不断努力，才能激发内心的争先竞位意识。其次，要持续学习和提升自己的能力素质，保持与时俱进的思维和行动方式。通过学习新知识，掌握新技能，广泛积累经验，不断提高自身的综合竞争力，才能在激烈的竞争中脱颖而出。此外，拓展人际关系网络也是提高争先竞位意识的重要方面。通过与他人的交流和合作，积极参与各种活动，扩大自己的人脉圈子和资源，创造更多的机会。

第四段：争先竞位意识的感悟

在实践中培养争先竞位意识时，我有了一些深刻的感悟。首先，争先竞位意识不是一蹴而就的，需要与时间和困难共同

修炼。要坚持不懈地努力，不断克服困难和挑战，才能真正掌握争先竞位的方法和技巧。其次，争先竞位不是为了超越他人，而是超越自己才是最重要的。每个人都有自己的优势和天赋，只有发挥自身的潜力，不断超越自己，才能保持良好的竞争态势。

第五段：总结

增强争先竞位意识是一个长期而复杂的过程，但只要坚持不懈，就能够逐渐形成一种积极向上的竞争意识。通过培养争先竞位意识，我们可以不断提高个人的素质和能力，积极追求自己的理想与目标，实现个人价值的最大化。同时，争先竞位意识也可以激励他人，推动社会的进步与发展。因此，我们应该充分认识到争先竞位意识的重要性，努力提高自身的争先竞位意识，为自己和社会创造更多的机遇和可能。

强化竞位争先意识心得体会篇四

通过这次后备干部学习培训，我对开展解放思想，更新观念活动有了更为深刻而具体的认识，并对我在今后的学习工作中产生巨大的影响。参加科级后备干部培训学习既是我人生中一次终身难忘的体验，也是促进自身快速成长的加油站，同时也是让自己脱颖而出的大舞台。

我能够在这里认识进百名在全市各行各业中十分优秀的同学而感到十分的荣幸和骄傲，他们所展示出的奋发向上的精神风貌，孜孜不倦的学习精神，勇立潮头的坚强气魄，对我把自身锤炼成为朝气蓬勃、奋发有为，勇于承担重任的新一代党的干部，为实现海林超常规跨跃式发展作出积极贡献而有着巨大的促进作用。以下是我的心得体会：

一、认清海林市情，找准发展方向

我市位于全省东南部，是地级市牡丹江的卫星市。市委全会

明确提出的超常规、跨越式发展，构建和谐海林的奋斗目标，是在解放思想、实事求是的指导思想上，根据客观实际得出的必然结论。之所以这样说有如下根据：其一，我市与地级市牡丹江相临，两者之间只有12公里的路程，301国道在我市城边经过。各种高等级公路形成网络状、辐射状的交通便利条件；其二，我市有丰富的物产资源，如森林资源、铁矿资源、水利资源、近期新发现的地热资源等，物产资源优势明显；其三，我市具有独一无二的社会环境和人文环境，如被联合国人居署评为“可持续发展的试点城市”，而在人文精神上更具有不可比拟的优势，是红色经典旅游线路之一，《林海雪源》中的战斗英雄杨子荣烈士长眠于此，这使我市人民具有强烈的爱国主义情怀和优秀的充满活力而又诚实友爱的人文环境。

二、提高自身素质，适应时代要求

在全市群众积极拼搏，努力向上渴望我市经济环境快发展、大发展、跨越式发展的时期，我作为一名基层的政法干部，应进一步提高自身素质，诚如陈部长在开学式讲话的要求：“实践证明，所有能干事、能干成事、能干成大事的人，都非常注重自身学习”，只有这样，在我市大发展、快发展、跨越式发展中，才能实现物尽其用、人尽其才。通过这次十分难得的机会在党校有针对性的学习，就是对我“*”“换脑”，激发热情、积蓄力量、积攒后劲，提高自身理念，从而加强分析、判断和解决问题的实际能力。

三、工作在乡镇、奉献在基层

实现市委明确提出的超常规跨越式发展，构建和谐海林的奋斗目标，我将在实际工作中做到以下几点：

- 1、解决关系群众切身利益的问题，积极预防和有效化解各种社会矛盾，切实做到群众利益无小事。深入开展我镇安全创建活动，推进平安工作向纵深发展。

2、做好“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”的工作方针，综合运用经济、行政、教育和法律等手段促进辖区社会稳定。

3、根据社会主义和谐社会的总要求，将自身融入到这场伟大的改革进程中，为海林的大发展、快发展、跨越式发展贡献自己的力量。

强化竞位争先意识心得体会篇五

第一段：引入争先竞位的重要性和背景（200字）

争先竞位意识是指个体或集体在特定领域中，通过不断努力进取，争取第一、占有先机的意识和行为。在现代社会，争先竞位意识被越来越多的人所重视。随着社会的发展，竞争日益激烈，只有全面增强争先竞位意识，才能顺应时代的潮流，立于不败之地。本文旨在探讨增强争先竞位意识的重要性，并分享自己的心得体会。

第二段：争先竞位意识的重要性（250字）

争先竞位意识对于个人的成长和发展具有重要作用。首先，争先竞位使个人能够紧跟时代的步伐。在快速发展的现代社会，无论是个体还是集体，都不得不与其他人或组织竞争资源和市场。只有积极争先，勇敢追求突破，才能在激烈的竞争中占据优势地位。其次，争先竞位意识有助于个人的自我实现和价值实现。每个人都有自己的目标和追求，但只有拥有争先竞位意识，才有可能实现自己的理想和抱负。此外，争先竞位意识还能促进个人学习和进步。在争先竞位的过程中，个体会面临各种挑战和压力，这些困难可以激发个人的学习欲望和创新能力，提高个人素质和能力。

第三段：提升争先竞位意识的关键（250字）

想要提升争先竞位意识，关键在于培养正确的思维方式和态度。首先，要有积极的心态。争先竞位是一场长期的战斗，努力不会立竿见影的，必须持之以恒，保持积极向上的心态，相信自己能够取得成功。其次，要有持续学习的意识。只有保持不断学习和进取的态度，才能赢得在不断变化的世界中的竞争。此外，要有团队合作的意识。在现代社会，很少有工作可以独自完成，团队协作是提升绩效和效率的关键。最后，要有创新和追求卓越的精神。传统的做事方法和思维方式早已不能适应时代的需要，只有保持创新精神，不断追求卓越，才能在激烈的竞争中脱颖而出。

第四段：个人心得体会（300字）

在过去的几年中，我进行了多次争先竞位的尝试，积累了一些宝贵的心得体会。首先，我认识到争先竞位不仅仅是比赛，更是一种生活态度。争先竞位并不仅仅是为了获得一份好工作或者某种荣誉，它是一种积极进取的心态和生活态度。其次，我发现争先竞位的过程比结果更为重要。在争先竞位的过程中，我们会遇到各种各样的困难和挑战，这些困难和挑战是我们成长和进步的机会，我们应该从中吸取教训，更加坚定我们的信念和决心。最后，我明白了争先竞位需要的是不断的努力和付出。争先竞位不是一蹴而就的，需要我们不断付出时间和精力，经过长时间的努力才能得到回报。

总结段：重申争先竞位意识的重要性和提升的途径（200字）

争先竞位意识是现代社会中的一项重要素质。只有在争先竞位中，我们才能走得更远，实现自己的理想和抱负。要提升争先竞位意识，关键在于培养正确的思维方式和态度。要有积极的心态、持续学习的意识、团队合作的意识以及创新和追求卓越的精神。只有通过不断的努力和付出，我们才能在争先竞位中获得成功。让我们保持积极进取的心态，坚定追求卓越的信念，努力争先竞位，创造属于自己的辉煌！