

平安建设工作个人述职报告(优质5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

平安建设工作个人述职报告篇一

20xx年，我局在区委、区政府的坚强领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”和科学发展观重要思想为指导，全面贯彻党的群众路线，以加强党的作风建设和改进思想政治工作为重点，以提高机关效能、服务民众，开展文明创建、营造和谐环境为目标，以精神文明单位创建活动为抓手，以深入开展精神文明（社会公益）志愿者活动为途径，将精神文明建设落实到卫生计生工作的各项活动中，取得了良好的成绩。

一、强化组织领导，努力夯实社会文明的基础。

我局党委班子高度重视单位精神文明创建工作，把精神文明建设摆上党委议事日程，落实分管领导、具体责任人员。坚持局业务建设和精神文明建设两手都要硬的方针，从抓班子建设入手，全面推进精神文明建设的任务，并努力提高自身素质，讲廉洁、讲政治、讲学习、讲正气、讲团结，用领导班子的团结和谐的形象和党员干部的人格力量来凝聚全体干部职工，努力争创文明、和谐单位。加强精神文明工作的组织，由副局长分管精神文明单位创建工作，由局办公室与区文明办进行工作对接，并牵头筹划组织和具体抓各项工作的落实。

二、加强机关作风建设，努力提高机关文明的效能。

围绕服务大局意识，树立敬业爱岗的工作作风。我局切实做

好干部职工的思想政治工作，教育全体干部职工树立服务大局意识，营造爱岗敬业的工作氛围。今年以来，我局制定了《*局比学赶超创先争优活动实施方案》和《系统民主评议政风行风工作实施方案》，结合“文明城市”、“文明单位”创建和志愿者服务活动的开展，发挥系统的特色，结合本职工作，创造性地开展工作，努力做到紧中求稳，稳中求进，树立敬业爱岗的工作作风。

围绕深化改革，树立开拓创新、讲求实效的工作作风。我局以不断提升群众的满意度为标准，认真查找作风上的存在问题，制订了切实可行的整改措施，想方设法加大软硬件的建设，合理整合人力资源等，进一步改进了服务手段与服务方法，提高了服务水平。结合党务公开、政务公开和“三好一满意”活动的开展，公开办事程序、有关政策规定、服务指南、收费标准等群众关心的政策规定，方便了群众查询，并做到了及时更新内容。

三、加强社会服务建设，全力拓宽促进文明的途径。

一是加强公民道德宣传月活动。我局紧密结合工作实际，精心选择安排了与街道社区群众密切相关的文明宣传活动，深入开展学雷锋活动，推动学习雷锋活动常态化。坚持对全体干部职工进行社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德等文明素质修养教育，全力提高全体干部职工的精神风貌和文明素质。

二是积极开展了群众性的文娱活动，丰富职工的业务文化生活。积极参加体育比赛和开展工会活动。在区**届运动会上，全体运动员团结协作、顽强拼搏，取得了总分第四名的好成绩。系统运动会上取得了第1名。局工会分别组织了厨艺比赛、国防和爱国主义实践教育活动。通过活动增强了集体观念，增进了解和信任，活跃工作氛围，丰富职工精神生活。全面展现广大卫生计生工作者爱岗敬业、忠于职守、无私奉献的精神风貌。

三是大力开展道德讲堂工作，坚持以优秀的精神鼓舞人。我局成立了道德讲堂工作领导小组，加强组织领导，制定了《系统道德讲堂工作计划》，明确工作任务、活动形式、活动要求，成立了系统道德讲堂宣讲队伍，开展丰富多彩的主题实践活动。通过一年来的努力，道德讲堂在系统的各个领域都发挥了很重要的作用，对卫生计生系统职工的政治理论水平和业务素质都有了大幅提高，促进了整体工作水平的提升。

四是大力开展志愿服务和精神文明创建活动，努力提升全系统的文明层次。我局组织系统开展爱心关怀活动。积极参与扶贫帮困关爱活动，开展“党员关爱基金”、“慈善一日捐”和为家庭献爱心活动，共计26670元。积极参加献血活动，共有266人参加了无偿献血。全年度全系统共参加街巷志愿者巡查活动1836人次。积极开展志愿者送进社区服务活动，坚持每周1次的周末下社区送进社区、进困难家庭，共进行了2899人次。在省级文明单位创建中，区和成功创建，另有四家单位成功创建市文明单位。

一年来，我局的精神文明工作取得了较好的成绩，但离上级的要求还有一定的差距，也存在着一些问题和不足：一是在组织筹划上还有一些不科学、不细致的地方，在具体落实上效率还不是很高的；二是工作的主动性、创造性不强，还有应付、被动开展现象。

文明单位创建是加强政治文明、精神文明建设的重大举措。20xx年我局干部职工以“三个代表”重要思想为指导，以创先争优活动为载体，狠抓诚信商务建设，扎扎实实地开展了文明单位创建活动，并取得明显实效。现将我局精神文明建设工作做如下总结：

一、抓学习，积极创建学习型机关。为增强队伍素质，弘扬良好的学习风气，全局坚持每月政治业务学习，做到学习内容有计划、学习时间有保证、由人事教育科考勤，采取讲课、

收看电视，集中学习的方式系统学习了党的xx大、xx届四中、五中全会精神，加强学习型组织建设、《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》、行政执法、公务员法等理论知识，学习商务法律法规、政策和业务知识。针对商务局人员来自不同的单位，业务比较生疏的现状，组织各科人员上业务课，组织微机培训，通过多层次、多渠道的学习培训，提高了全局干部职工的理论、业务水平，全局上下比学习、比能力、比业绩、比奉献的风气更加浓厚，提高了队伍的整体素质。

二、抓活动，提高综合修养。一年来，为活跃机关气氛，增强机关干部的战斗力和凝聚力，展示商务队伍形象，邀请金甲虫公司讲师专题举办商务礼仪培训，三八妇女节组织职工徒步登山，开展“七一表彰”、“八一建军节联欢会”等活动。

三、抓制度，提高工作水平。通过认真总结以往的管理经验和教训，我局对机关管理方式进行了大的改进，进一步健全完善了学习、工作、会议等48项制度，各项规章制度既有严厉的一面，又具备了较强的亲和力，更加便于大家遵守，形成了“工作快节奏、办事高效率”的战斗作风和清廉、和谐、规范的优良局风。

四、抓服务，树形象，体现文明单位创建成效。按照“给政府分忧，替商户说话，为发展服务”的商务工作新理念，把维护商品流通和进出口秩序，营造良好的投资环境作为商务工作的中心任务。一是开展了心连心活动，真正为企业办实事，搞服务。明确了为企业服务的内容、措施及工作纪律。在服务过程中，做到服务不添乱，到位不越位，实实在在为企业服务。二是抓行政效能建设。对商务行政审批事项全面实行“两集中两到位”，提高办事效率和服务水平。

五、抓评选，加强文明细胞建设。我局于今年12月上旬开展了文明科室、文明市民和五好家庭评选活动。经过评选，人

事教育科、酒管科等10个科室被评为文明科室，王洪波、黄意奎等48名同志被授予文明市民称号，杨茂、马培书等45个家庭被授予五好家庭称号。

通过坚持不懈地狠抓文明单位创建工作，使我局精神风貌、服务水平、工作质量有了新的提高。机关面貌整齐洁净，干部职工精神饱满，待人接物彬彬有礼，工作学习紧张有序，科室之间比工作、比干劲、比贡献蔚然成风，为企业、为群众、为基层提供服务成为全体商务人的自觉追求。

时间总是匆匆而过，转眼又到了年终总结的时刻。一起来看看小编为大家精心整理的“社区精神文明创建年终工作总结”，欢迎大家阅读，供您参考。更多内容请关注。

今年以来，我在社区精神文明创建工作中，始终坚持以“三个代表”重要思想为统领，在区委、区政府以及街道党工委的正确领导下，切实加强三个文明建设，以创建“和谐”社区为奋斗目标，发挥社区党组织和社区党员的作用，立足社区，造福社区百姓、改善小区环境、帮扶特困家庭、关心弱势群体、安置下岗失业人员、活跃社区文化，千方百计为居民营造舒心、稳定、优美、和谐的生活环境。经过班子成员的共同努力，社区居民的支持，社区根据实际情况，开动脑筋，大胆创新，围绕社区居民的需要以服务为中心，以活动为主线，生动活泼地开展了社区精神文明建设工作。主要做法如下：

#####

在今年，我围绕社区的主题工作，通过搞活动，创亮点，塑形象，把社区精神文明建设工作提升到了一个高度，但在某些方面与其他同志比较，与社区居民生活、工作的要求还有一定的差距。我相信，通过不断学习、不断努力，大胆地创新，按照科学发展观的规律，在今后的工作中，社区精神文明建设工作会再上一个新台阶。和谐社区的建设工作会有一

个质的快速飞跃。

平安建设工作个人述职报告篇二

时光飞逝，岁月流逝，不知不觉中，我们即将送走丰硕的20xx年，迎来崭新的20xx。回首过去的一年，我们基建部全体员工在公司领导的带领及兄弟部门的大力帮助下，切实履行部门职责，以抓工程质量为核心，抓安全为前提，以严格控制投资来崭新的20xx。回首过去的一年，我们基建部全体员工在公司领导的带领及兄弟部门的大力帮助下，切实履行部门职责，以抓工程质量为核心，抓安全为前提，以严格控制投资成本为根本，注重提高工作效率，踏实工作，积极努力，开拓创新，努力完成公司本年度基建部工作目标。基建部作为公司工程建设专业的核心职能部门，我们谨记公司领导的教诲和嘱托，从部门职能出发，从项目的技术特点和开发要求着手，突出自身的技术优势和专业特长，充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用，严格控制工程质量及工程进度，在工程多、任务重、时间紧、要求高的情况下，我们有计划、有针对性地做了大量的工作，发扬了艰苦奋斗，自强不息，吃苦耐劳，任劳任怨的精神，分工合作，齐心协力，克服了各种困难，较好地完成了各项工作。现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治及理论学习，不断提高自身修养及专业水平

1、始终把职工思想教育作为一项重要的工作来抓，经常性的与职工进行思想沟通，及时掌握职工思想动态，帮助职工解决生活中存在的问题。开展了作风整顿工作和廉洁自律自查工作，自觉接受兄弟科室监督，通过学习，职工的政治思想觉悟明显提高，思想意识得到了进一步的净化，工作态度和工作效率明显改善。

平安建设工作个人述职报告篇三

为了切实评选出创建工作成效显著、社会公认的单位，社区文明办本着“公平、公开、公正”的原则，注重工作创新，采取了申报单位集中培训、集中听取汇报开展互评等方式，真正把评选表彰工作打造成“阳光工程”。

一是评选前进行集中培训，从源头上实现信息共享。

社区改变以往到单位分散指导的工作方式，采取集中培训的办法，组织全社区所有申报单位进行集中培训，就创建工作的意义、申报评选流程、听取汇报、审核材料、实地考察、问卷调查等具体的创建知识进行讲解，并进行现场问答，进一步释疑解惑，从而实现了“三个转变”，即变少数单位掌握创建信息，为全社区所有申报单位都了解掌握创建信息；变掌握部分创建信息，为系统全面掌握创建信息；变盲目迎检，为主动筹备迎检，从起点上做到公平。

二是考察中集中听取汇报，从形式上实现互学互评。

由于每届的参评单位较多，而每个单位逐个听取汇报，又耗时长，程序多，因此，多采用集中汇报的形式听取参评单位的汇报。今年，社区在延用了这种方式的基础上，新增了一个环节，即参评单位互评环节。明确规定参加汇报会议的人员构成，分别是一名汇报人，一名中层干部代表，一名群众代表。在每个单位汇报完以后，与会人员统一在社区文明办提供的评定表上，对照“好”、“较好”、“一般”三个档次的具体条件，分别进行打分，通过互评方式体现出公平、公正，同时，也有利于展现创建单位的风采，形成一个横向的直观的比较。

三是拟表彰对象媒体公示，从舆论上接受社会监督。

在拟表彰对象确定后，我社区通过在报纸、网络等主流媒体发布公示的形式，接受社会的监督，让拟表彰对象过“群众关”，确保被表彰单位是真正被群众公认的单位，是真正被社会公认的单位。

今年来，孝义桥社区精神文明建设工作在办事处的领导下，创新思路、丰富载体、以建设社会主义核心价值体系为根本，扎实推进公民思想道德建设，深化拓展群众性精神文明创建工作，努力提高公民文明素质和社会文明程度，为加快共建和谐社区营造良好的社会环境，奠定坚实基础。结合社区实际情况重点做好以下几个方面的工作：

大力推进社会主义核心价值体系建设，切实把社会主义核心价值体系建设作为基础工程和灵魂工程，融入到精神文明创建工作全过程，体现在各项具体活动之中。

以创建学习型单位活动为载体，大力发扬理论联系实际学风，不断强化党员干部的政治理论学习，深入开展全体公民的道德素质教育，坚持学以致用、用以促学、深入研究和揭示社会主义核心价值体系的重大意义，用马克思主义中国化最新成果武装党员干部教育人民群众，使中国特色社会主义理论更加深入人心，统一思想、团结一致、推动社区各项建设事业的大发展。

结合社区工作实际，借助重大节假日，大力宣传公民基本道德规范，宣传社会公德、职业道德、家庭美德和个人品德。广泛开展形式多样、内容丰富的群众文化活动，通过长期有效、载体丰富的宣传教育，使社会主义价值体系融入广大党员干部群众的思想当中。

二、创新载体，丰富内容、扎实推进公民道德建设、不断提高公民道德素质

1、广泛开展公民道德教育实践活动，以提升公民道德素质为

重点，把教育工作贯彻于全年的公民道德教育工作之中。充分发挥社区文明学校教育阵地的作用、以家庭关系美德、职业道德、社会公德和文明礼仪知识为主要内容，做好教育引导工作，全面提升公民道德素质。

2、深入开展公民道德实践活动，按照公民道德规范要求，制定和完善各方面的具体行为规范。

坚持贴近实际、贴近生活、贴近群众、创新公民道德建设月活动形式。丰富活动内容，吸引群众广泛参与、引导居民自觉把道德原则、道德规范、道德要求转化为规范自己言行的实际行动，在社会做一个好公民、在单位做一个好建设者、在家庭做一个好成员；要倡导“八个不”活动、即不随地吐痰、不乱扔垃圾、不横穿马路、不损坏公物、不说脏话粗话、不传播小道消息、不发送不文明的短信、不铺张浪费，引导人们从身边小事做起，从点滴做起，养成良好的行为习惯。

结合关注民生，扶贫帮困工作，积极开展送温暖、献爱心、助学助残、扶贫济困、无偿献血、保护环境、美化家园等多种形式的道德实践活动。努力在全社会弘扬和树立道德新风尚。充分运用座谈会、演讲、知识竞赛、文体活动、墙报、板报等形式，宣传公民道德建设。

3、认真做好道德模范的发现、培养和推荐工作、使推出的道德模范活动，让广大干部群众学有榜样、赶有目标、见贤思齐、择善而从，使道德模范的高尚思想和文明行为逐步转化为广大公民的自觉行为，最终实现公民道德素质和社会文明程度的进一步提高。

4、以学校为龙头、以家庭为基础、以社会为平台、动员社会力量参与到未成年人教育工作中，齐抓共管，形成合力，努力构建学校、家庭、社会三位一体的未成年思想道德教育体系。关心下一代委员会要继续发挥老干部的作用、组织宣讲团深入社区、学校、开展以青少年思想道德建设，法制教育

知识为内容的宣讲活动，社区要加大对社区书店、网吧等文化场所的监管力度，在满足学生的求知欲望和接触先进信息技术的愿望的同时避免有害思想的侵入，为青少年学生营造良好的文化环境。

三、加强社区精神文明建设

社区以“绿、亮、净、美、优”为目标治理和改善社区生活环境，继续推进社区活动创建文明社区、绿色社区、无毒社区、学习型社区，夯实创建文明社区活动的基础，引导群众广泛参与，为大家营造一个安全、健康、向上的生活环境，让社区居民在助人中感到快乐，在生活上感受到大家的温暖，使助人为乐、尊老爱幼的美德蔚然成风。

四、抓好信息工作，提升精神文明工作水平

抓好信息工作提高精神文明创建水平，引导创建活动的开展，加强文明单位之间的交流有着至关重要的作用。要高度重视信息宣传工作，把自觉订阅精神文明报，文明导刊做为指导精神文明建设工作的基础来抓，要充分利用中国文明网等各大媒体信息资源，及时了解文明创建发展动态，紧跟时代步伐，广泛搜集，借鉴文明创建工作的先进经验、做好法、新亮点，不断改进工作思路，创新活动形式，丰富创建内容，提升精神文明工作水平。

一年来，新民社区在中和街道党工委、办事处的领导下，以抓科学发展为主题，紧紧围绕“人居中和，商务中和，和谐新区”的总体目标，积极开展精神文明创建工作，取得了可喜成效，现将今年新民社区精神文明建设总结如下：

一、抓组织领导

首先，成立了以党支部书记为领导，其他同志为成员的精神文明建设领导小组，做到了责任到人，层层抓落实。在社区

深入开展党的基本路线、方针、政策的宣传教育，并注重学习的针对性和实用性。本着一切为居民服务的思想，密切联系居民，切实解决居民的实际困难，依靠广大居民的力量，创造性地开展各项工作，同时结合“七一”党的生日，我们组织开展了法律培训，和技能培训、新社区民培训和精神文明问答卷活动等，逐步建立了与形势发展相适应的精神文明工作机制，为社区的精神文明建设奠定了坚实的基础。

二、加强思想教育，增强荣辱观念

认真组织干部群众深入学习《公民道德建设实施纲要》，利用专栏、黑板报等多种宣传形式，营造学习教育活动的舆论氛围。以为人民服务为核心、以集体主义为原则、以诚实守信为重点，加强社会公德、职业道德、家庭美德教育，提高了干部队伍的思想道德素质，让“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范深入人心。

三、开展丰富多彩的文化活动

为丰富大家的文化知识，社区成立了图书室，藏书上万册，方便大家借阅。通过读书活动，邻里间吵架的少了，脏话少了，打牌的也少了。除此之外，社区还提供了健身器和健身场所。老百姓早晚强身健体，特别是每天晚上的练舞场上，摩肩接踵，人数与日俱增，灯光下，舞动的人群，交相辉映，形成一道靓丽的风景线。

同时社区继续培养各种文化骨干队伍，大力开展具有特色的社区文化活动，围绕“迎国庆讲文明树新风”活动开展了文艺汇演。今年6月6日，我社区女子“莲箫”队被邀请参加了第二届中国成都非物质文化遗产节xx县配套活动。同时，我们又于本月的12日被邀参加了“成都金沙遗址非物质文化遗产”活动。今年我社区舞蹈队还参加了迎春文艺汇演，庆“七一”、庆重阳、颂祖国等表演，受到了居民的一致赞扬。

四、坚持为民服务，增强社区凝聚力

我们在宣传群众的同时，把开展惠民工程作为社区工作的重点，积极、诚信地为居民群众办实事、做好事。社区干部时刻牵挂着老百姓的生活情况，经常下去了解民情，并为病残贫困家庭送去了慰问金，为外环路500米低保户送去了炉气炉灶，解决了2、3、4、5社吃水难的问题。使居民有困难，找便民服务站的理念深入人心。

今年，社区对城乡劳动力进行免费职业技能培训106人，其中获得职业技能证书54人，创业培训4人；“96210”就业援助服务成功率92%以上，知晓率95%以上，进行跟踪服务，并开展了新春送温暖专项活动。在“邻居节”工作中，社区居委会首先从宣传工作入手，利用黑板报、宣传栏、学习讲座等形式，把党的政策和国家法律、法规辐射到千家万户，同时开展了“一帮一”结对子活动，这些活动促进了社区居民的团结。

今年社区居委会以全心全意为人民服务为宗旨，开展为老年人、残疾人、优抚对象提供社会服务，走访上门服务，为社区居民解决热点、难点问题15次。这些活动培养了社区居民相互关爱的和谐关系，形成良好社会风尚，促进了精神文明建设。

五、创建和谐社区

为进一步落实街办倡导的“人居中和，商务中和，和谐新区”的号召，以维护社区稳定为工作重心，在社区继续开展预防和打击破坏分子，配合公安机关严厉打击各类严重刑事犯罪活动，充分发挥义务联防队员、社区治保员的综合防范作用，同时还充分发挥治保会，调委会等基层群众的作用，今年我们有效地调处各类矛盾10余起，把问题限度地消灭在萌芽状态，不断加强流动人口的统一管理和计划生育工作，全年办证率达100%，为社区的精神文明建设贡献了力量。

新民社区的精神文明建设工作在街道办事处的指导下，取得了一定的成绩，回顾过去，我们信心百倍，展望未来，我们豪情满怀，在今后的工作中，我们将会努力提高精神文明建设的总体工作，以优异成绩迎接新的挑战。

平安建设工作个人述职报告篇四

今年年初，我由公路四分公司调换到了苏里格项目部负责现场测量并兼职现场质检，由于x年年末曾在苏里格工作过一段时间，对那里的状况相比较较了解，上项目之前为了工作能顺利开展，针对去年的现场实际状况，编制了一个初步的现场测量实施方案，做好了专业技术上的准备，同时在思想上端正态度，做好调整，随时准备迎接新的挑战。

二、工作尽职尽责、兢兢业业、培养优良的工作作风

由于项目人员紧张，自己在担负现场测量的同时还兼职现场质检员、安全员。苏里格项目x年已完工程包括新建道路46公里，而全部的线路踏勘、放线工作全部由我负责，每次接到新任务之初，都得徒步熟悉道路沿线地形、地貌，工作强度相当大；同时每一天的安全技术交底也务必在开工之前进行交接，并且务必做到有针对性、实效性，工作及时性相当强；当天的测量工作完毕后，还得负责现场的质检工作，工作量相当大，而时间又十分有限，但自己从来没有因为工作量繁重而忽视工作质量，尽其所能，合理的安排工作时间，兢兢业业，尽职尽责，对现场存在的质量隐患及时的向施工队长反映，并监督及时整改，保证了苏里格项目的施工进度和工程质量，同时确保了现场施工安全。

三、用心配合、团结协作，提高现场管理水平

项目部的任何一项工作都是靠大家共同努力的结果，要想圆满的完成项目的全年施工任务，项目部就务必得拧成一股绳，

团结协作，用心配合，不能因为一些小问题而斤斤计较，发牢骚，闹情绪，影响工作生产，自己在这方面做得还算到位，和项目的所有人员关系比较融洽，配合默契，从不因为彼此的个人矛盾而影响项目的整体工作生产，工作中从不拈轻怕重，时刻服从项目领导的安排，用心主动保质保量的完成各项工作任务。

同时用心的向现场管理经验丰富的施工队长多请教、多学习、自己也多总结，并用自己的实际行动去实践，逐渐领悟到了现场管理的一些务必得东西，也深刻认识到了一个好的管理团队的重要性和必要性。

四、存在的缺点和不足

尽管取得一些成绩，但还是存在许多缺点和不足，主要有以下几个方面：

- 1、工作经验不够丰富，走了许多弯路，影响了自己的工作效率。
- 2、对现场管理意识有所增强，但现场管理潜力还有待进一步提高。
- 3、遇到问题不够冷静，过于情绪化，做不到审时度势。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

平安建设工作个人述职报告篇五

中益乡地处石柱县的腹心地带，与沙子镇、桥头镇、三河镇、冷水镇、黄水镇相连，由于历史原因，接边地区的社会矛盾和民间纠纷突出，成为矛盾纠纷“多发地”。为全面促进“平安边界”创建工作，我所采取了各种措施与方法，着力构建并完善全方位、多层次、无缝隙的矛盾纠纷调处防范网络，今年以来已调解边界矛盾纠纷3起，现将创建工作总结如下：

一是建立工作制度。从强化矛盾纠纷联调和治安防范入手，把工作重点放在建章立制上，我乡与接边乡镇共同制定《边界纠纷联合调解制度》，以及《矛盾纠纷调处情况通报制度》、《矛盾纠纷排查信息反馈制度》和《矛盾纠纷联合调解制度》等一整套工作制度，明确调解工作主要职责、工作纪律和操作流程。

二是构建调解网络。不断强化调解网络建设，我所与接边乡镇司法所在接边村设立调解小组，明确小组长担任调解员，另配备一名老党员或老干部为义务调解信息员，形成横向到边、纵向到底的边界调解网络。

三是讲求调解实效。定期开展矛盾纠纷排查，针对存在的纠纷隐患及时研究制定调解方案，明确一般矛盾纠纷在3天内调解，较大矛盾纠纷在15天内调解，比较复杂、一时难以解决的矛盾纠纷，及时做好缓和、疏导，并抓紧研究解决办法，力求30天内调解完结。

一是机制相互约束。接边双方把联调协作工作纳入各责任单位的综治考核内容，对防范措施不落实、责任不到位、发生情况不报告或协调不得力、处置不妥当而导致边界地区发生

重大群体性纠纷或重大治安问题的单位，相互通报并追究责任，形成工作责任共同监督的有效机制。

二是信息交流互通。接边村调委会实行年度轮值交接班制度，司法所每年召开两次村组调解主任及调解信息员工作例会，交流工作情况，共同讨论分析本地区的纠纷隐患。接边村调委会每半月排查一次矛盾纠纷隐患，每月向对方通报一次矛盾纠纷排查和调解情况，实现信息互通、资源共享、隐患共防。

三是资源有序利用。两地明确，跨界的山林、耕地、矿产、水源等自然资源实行有序管理和利用，任何一方不得擅自开发、使用，共同保护自然环境和生态平衡。

四是纠纷协作调处。两地坚持“看好自家门，管好自家人”，共同查清纠纷缘由、共同做好当事人思想稳控工作。制定应急预案，抓好接边地区重特大突发事件和自然灾害应急处置工作。我乡盐井村与沙子镇兴隆村因接边地区林权问题发生矛盾，事发后，调委会立即启动应急预案，与沙子司法所取得联系，组织林业办、驻村干部人员赶到现场。经过1天的协商，最终使两地群众达成了互谅互让的共识，成功调解了纠纷。

□

一是增强相互理解，维护共同利益。在事关两地群众利益的问题上，两地从维护双方利益的角度出发进行调解，力求增强理解、互惠互利。我乡龙河村修公路需通过桥头镇马鹿村运送水泥，导致通村公路遭到损坏，村民为此发生争执。在两地调委会的协调下，双方很快达成协议，龙河村公路得以及时完工，通村公路得到维护。

二是解决实际困难，加深群众感情。在做好矛盾纠纷化解工作的同时，我们与接连乡镇还加强沟通协调，帮助群众解决

实际困难，促进两地群众交流不断增多，加深了群众感情。沙子镇兴隆有上百亩土地穿插分布在我乡盐井村境内，过去常会因通行、灌溉等原因引发一些矛盾纠纷。调处防范网络成立以来，调解员经常深入两地村组、农户、田头进行调查走访，及时了解和把握群众心声，制订了互惠互利、符合两地群众意愿的解决方案，赢得群众理解和支持，形成了两地群众团结和睦的良好局面。

2016关于乡镇平安创建会议记录

挂点帮扶创建平安乡镇工作汇报范文

平安小区创建会议讲话

乡镇年终工作总结范文

创建年度平安工作汇报

创建平安校园公开信

乡镇计划生育年终工作总结

创建平安校园工作汇报

平安医院创建工作汇报范文