

# 最新校园招聘会新闻稿和(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 校园招聘会新闻稿和篇一

为了给毕业生们提供更好的就业机会，帮助企业寻找人才□20xx年11月16日下午福建龙马环卫在我校文虎楼202教室进行校园宣讲招聘会。

应届毕业生早早来到会场，本次的毕业生着重关注自身发展、企业发展前景、福利待遇等问题。招聘会上，招聘负责人通过播放宣传片□ppt展示、面对面交流的方式向毕业生们介绍公司的概况、职业发展方向以及人员需求，并现场对我校毕业生们进行一轮面试。

据了解，福建龙马环卫装备股份有限公司集城乡环境卫生系统规划设计、环卫装备研发制造销售、环卫运营、投资为一体的环境卫生整体解决方案提供商。公司凭借沉淀多年的强劲实力□20xx年成功登陆上交所主板，成为国内首家专注于环卫领域的上市公司。公司以“传承龙马精神、成就环境专家”为使命，秉承“务实、创新、高效、专注”核心价值观，围绕自身的核心技术，抢抓发展机遇，实施“环卫装备+环卫产业服务”协同发展战略，实现运营服务业带动制造业，制造业支持运营服务业的双向融合新格局，提升公司的市场份额和行业地位，努力成为环境卫生解决方案的领先者。

公司招聘岗位、应聘要求、薪资待遇如下图：

公司来学校招聘已经好几年了，物资学校教育教学既具特色又有质量，学生专业素质好，适应能力强，具有吃苦耐劳的品德，能够将学校所学到的知识技能灵活运用到实际工作中。成功不是偶然而是有大量的付出，希望大家能在学校里选择自己心仪的工作企业，为未来谋一个好的出路。

## 校园招聘会新闻稿和篇二

11月30日下午，信息工程学院在4号教学楼举办“赢在高校·赢在未来”专场招聘会，本次招聘会依托高校毕业生就业服务周，由安徽省人力资源和社会保障厅组织近三十家单位走进高校，为应届毕业生提供就业岗位。

招聘会上近三十家单位提供了二百多个就业岗位，覆盖安徽新华学院各个专业，涉及it、财务、电子、设计等十几个行业、到场同学积极与招聘单位沟通，本届毕业生都有参加招聘会的经验，在与单位的交流中表现出更加稳重、心态也更加积极。负责组织招聘会的省人才市场领导来到招聘会现场，询问毕业生的情况，在了解到安徽新华学院这几年的就业工作时，给予就业工作人员高度评价，肯定了以人为本的就业工作理念；在得知新华学子的特色就业、各项比赛成绩时，他说，第一次来到安徽新华学院，有这么多意外的收获。信息工程学院负责就业的指导老师积极与招聘单位联系，了解第一手的反馈信息，各单位结合就业服务周的招聘情况指出，新华毕业生各方面素质较高，从收取的几百份简历看，本次招聘的效果很好，有意向以后再合作；同时他们也为学校和同学们提出宝贵意见，希望在应用型人才培养的落实方面注重学生的动手实践能力，争取做到与企业无缝对接。

此次招聘活动的成功举办不仅使同学们得到了充分表现自我的机会，让校园更加充满活力和朝气，而且让同学们认清了自己的不足与缺憾，在以后的工作和生活中有目的的培养自己的能力，完善自我。信息工程学院也将紧跟学校的就业工作安排，有计划、有目标地开展好年前的毕业生就业工作，

抓住校园招聘会的机会，为毕业生做好就业服务工作。

中科大王煦法教授来校讲授后摩尔时代的计算机科学技术10月19日，应信息工程学院邀请，中国科学与技术大学博士生导师王煦法教授在学校管理学院多功能厅做了题为《后摩尔时代的计算机科学技术》的学术报告。信息工程学院院长程家兴教授及信息工程学院全体教师和部分学生聆听了报告。

报告会伊始，程家兴详细的介绍王煦法教授对他来校讲学表示欢迎。报告会上，王煦法教授对摩尔定律做了简要介绍，针对摩尔定律面临的挑战做了详细分析，并结合目前的微电子制造工艺、爱因斯坦相对论、量子力学的不确定性原理等问题，预测在20xx年前后传统的摩尔定律将寿终正寝。他同时表示，后摩尔时代的到来并不是什么坏事，因为它会促使人们去寻求解决方案，目前已有不少研究热点，如拓展摩尔定律的生命周期、研发量子计算机及dna计算机等。在近2个小时的报告中，王教授分析到位，思路严谨，广博的学识让师生们赞叹不已。在互动环节，师生们踊跃提问，王教授都一一作答，并鼓励老师们打好专业基础，做实科学研究，建议同学们结合计算机科学与技术专业相关知识拓宽思路，深入钻研。

报告会在热烈的掌声中圆满结束。精彩的演讲给广大师生带来很多启迪和指导。

为做好届毕业生的就业工作，信息工程学院整合资源，在招就办的帮助与支持下于11月8日下午在教学楼前举办首场专场招聘会，本次参会单位跨地域邀请了北京景尚众合数字传媒科技有限公司、上海杰金信息科技发展有限公司等经济发达地区企业，同时邀请信息工程学院在肥的9所实习实训基地参会及合肥达内软件有限公司、合肥华乐互动信息技术有限公司、合肥市徽腾网络科技有限公司等相关单位，招聘岗位与本届毕业生的专业对口性强。

参会毕业生在辅导员老师的组织下早早来到会场，今年的毕业生关注自身发展、企业发展前景、福利待遇的意识明显增强。招聘会上参会单位积极宣传，从高出往年的薪资待遇、未来发展、企业文化建设等方面吸引学生眼球，并且大部分单位愿意接受毕业生实习。会场气氛热烈，同学们纷纷投出自己的简历，招聘代表与毕业生积极交流，部分同学被招聘单位当场录用。信息工程学院院长程家兴、行政副院长钱颜娇等一行来到招聘会现场，鼓励同学们多了解几家参会单位，多投出几份简历，争取在这次招聘会上找到适合自己的岗位。

招聘会结束后，钱颜娇邀请部分招聘单位进行座谈，她首先对企业代表的到来表示欢迎和感谢。会上她向用人单位详细介绍了信息工程学院的相关情况，为了更好培养出应用型人才服务社会，信工院将认真听取企业对学校教育教学改革提出的意见和建议，同时希望能和企业建立长期合作关系。各参会单位积极发言，肯定了信息工程学院本届毕业生的综合素质，指出学生面试技巧方面有待提高，加大实践应用教学让学生更快、更早适应工作尤为重要，建议在学生就业指导过程中多鼓励同学们转变就业观念，可以向更多领域寻求发展，及时调整好就业心态，争取以最佳的状态迎接新的挑战。部分单位也表示欢迎信息工程学院师生去考察，加强双方订单式培养与实习实训合作建设。

更多热门文章推荐：

## 校园招聘会新闻稿和篇三

为切实做好我院毕业生就业工作，大力构建毕业生与用人单位的交流平台，积极为用人单位输送应用型人才。

南京大学金陵学院于3月16日在思源图书馆前举办了20春季大型三院联合招聘会，信息工程与科学学院就业指导中心联合化生就业与城资就业，为全校同学呈现了一场精彩纷呈的大型招聘会。

学院领导对此次招聘会高度关心和支持，各院(系)院长(系主任)及毕业班辅导员都亲自到场组织毕业生有序应聘。

此次招聘会共有33家企业到场参会，准毕业生们踊跃参加了此次校园招聘会。

今年的就业形势依然紧张，在走访中我们了解到，虽然面对与日俱增的就业压力，但是不少同学心态依然轻松，并做好准备，对找到工作充满信心。

招聘会现场秩序井然、人头攒动，每家企业前都挤满了咨询的学生，热烈的气氛还吸引了很多非毕业班的学生前来驻足聆听，提前了解企业招聘流程及要求。

参会企业对本次招聘会非常满意，希望与学校加强联系，进一步开展校企合作，建立实习实训就业基地，提前为企业做好人才的储备，也为毕业生搭建实践平台。

会后部分企业在我院进行了现场面试。

此次招聘会让应届毕业生了解到了当前就业形势的严峻，也让他们获得了一定的面试技巧，受到了同学们的好评。

活动组图：

招聘会前期布置工作已完成。

参与公司正陆续进场

前来招聘的公司

已至中午，招聘会仍在进行中。

今天阳光明媚，大家的热情都不减，感谢忙活了半天的工作人员。

忙里偷闲，抓紧时间吃午饭。

## 校园招聘会新闻稿和篇四

为切实做好我院毕业生就业工作，大力构建毕业生与用人单位的交流平台，积极为用人单位输送应用型人才。

我院于6月7日在学院广场举办了潮汕职业技术学院20\*\*年综合类校园招聘会。

学院领导对此次招聘会高度关心和支持，党委书记韩淑芳亲临会场指挥并与用人单位和毕业生交流。

各院(系)院长(系主任)及毕业班辅导员都亲自到场组织毕业生有序应聘。

此次招聘会共有近百家企业到场参会，财金系11级的毕业生们积极踊跃的参加了此次校园招聘会。

今年的就业形式依然紧张，在走访中我们了解到，虽然面对与日俱增的就业压力，但是不少同学心态依然轻松，并做好准备，对找到工作充满信心。

招聘会现场秩序井然、人头攒动，每家企业前都挤满了咨询的学生，热烈的气氛还吸引了很多非毕业班的学生前来驻足聆听，提前了解企业招聘流程及要求。

参会企业对本次招聘会非常满意，希望与学校加强联系，进一步开展校企合作，建立实习实训就业基地，提前为企业做好人才的储备，也为毕业生搭建实践平台。

会后部分企业在我院进行了现场面试。

此次招聘会让应届毕业生了解到了当前就业形势的严峻，也

让他们获得了一定的面试技巧，受到了同学们的'好评。

## 校园招聘会新闻稿和篇五

为了给毕业生们提供更好的就业机会，帮助企业寻找人才，9月24日晚18:30分，我武生物企业来我校于第四楼106教室进行校园宣讲招聘会，我院大四的毕业生们积极参加了此次招聘会。

招聘会上，招聘单位通过播放宣传片□ppt展示、面对面交流的方式向同学们介绍公司的概况、职业发展方向以及人员需求。

浙江我武生物科技股份有限公司是一家专业从事过敏性疾病诊断及治疗产品研发、生产和销售的高科技生物制药企业，我武生物是目前亚洲最大的变应原药物研发基地，也是国内唯一一家生产标准化舌下脱敏药物的公司，系尘螨类变态反应原药物国家药品标准起草单位。

该公司强调团队凝聚力，以新药研发为核心竞争力，以“忠诚、执行力、责任”为核心价值观，注重在优秀的应届生中提拔骨干，已经形成了强调“实事求是、鼓励创新”的企业文化，有效地推动了该公司的发展，优秀且稳定的专业管理团队已成为该公司快速、健康发展的基石。

该公司在此次招聘会上所提出的招聘职位有医药销售代表、行政或人事、商务助理或销售内勤、生产质检等，并提供实习、就业岗位，系统岗前培训。

招聘会期间，现场气氛活跃，应届毕业生们积极咨询相关职业薪资以及关于职业前景情况。

就业是每个大学生都要跨过的一道门槛，是人生的一个重要转折点，但我们不能妄自菲薄、好高骛远，勇于承担基层工

作，给自己找准一个基点，充分发挥自己的才干。