

最新政法调研工作开展情况汇报 调研政法工作心得体会(优秀9篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

政法调研工作开展情况汇报篇一

近年来，随着我国司法体制改革的不断深入，政法工作在维护社会稳定和法治建设方面发挥着越来越重要的作用。作为一名基层干部，我有幸参与了一次与政法工作相关的调研，这为我打开了一扇了解和认识政法工作的窗口。通过这次调研，我深感政法工作的复杂性和重要性，同时也收获了一些心得体会。

首先，政法工作需要全社会的共同参与。法治建设不仅仅依赖政法机关的工作，更需要全社会的共同努力。在我们的调研中，我们走访了一些普通市民，询问了他们对政法工作的看法。他们普遍认为，政府应该加强与市民的沟通和交流，增加对市民的宣传教育，以提高大家的法律意识。这让我深刻认识到，政法工作不能仅仅局限在机关内部，更需要与全社会共同协作，形成一种合力。

其次，政法工作必须具备公正、公平的特点。政法工作的目的是维护社会秩序，保护人民的合法权益。而要做到这一点，就必须保证政法工作的公正和公平。通过调研，我们了解到了一些司法不公现象的存在，比如地方保护现象，以及一些案件的裁判标准不一致等等。这些问题的存在，不仅损害了人民群众的合法权益，也损害了政法机关的形象和信誉。因此，我认为政法工作要想真正取得成效，必须严格按照法律规定，坚持公正、公平的原则。

此外，政法工作需要加强技术手段的支持。随着科技的发展，信息化对于政法工作的发展起到了重要的推动作用。通过调研了解，我们发现一些地方政法机关对于技术手段的应用还比较滞后，导致工作效率不高。而一些先进地区在案件办理、行政执法等方面，已经开始引入科技手段，提高了工作效率和质量。这让我深刻认识到，政法工作要想与时俱进，就必须加强对技术手段的应用与创新，提高工作效率和质量。

最后，政法工作还需要加强队伍建设。政法工作是一项高度复杂和专业性很强的工作，需要具备一定的知识和技能。但是，在我们的调研中，我们发现一些基层政法机关队伍的整体素质还不够高。这对于政法工作的开展和效果都带来了一定的影响。因此，我认为政法工作要想真正取得成效，就必须进一步加强对政法人员的培训和教育，提高他们的专业素养和能力水平。

通过这次调研，我对政法工作有了更加全面和深入的了解。政法工作既需要全社会的共同参与，又需要保持公正、公平的原则。科技手段的应用和创新对政法工作的发展至关重要，同时也需要加强对政法人员的培训和教育。只有通过不断的努力，政法工作才能更好地为社会稳定和法治建设做出贡献。我相信，在党和国家的正确领导下，政法工作一定能够不断提高，为建设法治社会做出更大的贡献。

政法调研工作开展情况汇报篇二

首段：引言（总起）

政法工作作为维护社会稳定和法制建设的重要一环，对于一个国家的发展具有极其重要的意义。调研政法工作不仅可以了解基层实际情况，还可以促进政法工作的有效运行。近日，我积极参与了市政法系统的调研工作，并有了一些新的体会和认识，现就这次调研工作进行总结和思考。

第二段：调研过程（叙述）

在整个调研过程中，我走访了多个基层单位，与各级政法工作人员进行了深入交流。经过与他们的交谈，我进一步了解到基层政法工作的实际需求和困难。例如，对于许多基层派出所来说，人手紧缺是一大问题，导致工作负荷大，难以做到周到细致；同时，立法滞后、司法资源不均等问题也严重制约着法治建设的进程。通过掌握了这些实际情况，我才发现政法工作的困境与我们常常看到的政策并不一致，更加重视政法工作的复杂性。

第三段：心得体会（分析）

通过这次调研，我从多个角度对政法工作进行了深入思考。首先，政法工作不能仅仅停留在“盯防”层面，而应更多地关注社会诉求与满意度，保证人民群众的公正感和满意感。其次，政法工作要加强与其他部门的沟通与合作，形成合力。针对调研中发现的立法滞后的问题，政法机关应与立法部门加强联系，互相协作，推动法治进程的加快。最后，政法工作者要不断学习，加强思想理论和法律知识的学习，提高工作能力和素质。

第四段：对政法工作的期望（观点）

从这次调研中，我们对政法工作的重要性有了更加深刻的认识，也看到了政法工作的一些有待解决的问题。因此，我们对政府和有关部门提出了一些建议。首先，政府要加大对基层派出所等机构的支持力度，增加编制，提供更好的条件，解决人手紧缺的问题。其次，政府应加强与各级政法机关的合作，形成工作合力，推动政法工作的顺利进行。最后，政府应推动建立更加科学合理的立法机制，加快法治进程，为政法工作的高效运行提供坚实法律保障。

第五段：总结（回归）

总之，这次调研政法工作是我对政法工作有了更全面认识的重要经历。通过这次调研，不仅学到了知识，也收获了经验。政法工作的重要性和复杂性都让我深感压力和责任。我希望能够在今后的工作中，将这次调研的体会用于实践，努力解决问题，推动政法工作的进步发展，为社会的稳定和法治建设做出自己的贡献。

政法调研工作开展情况汇报篇三

今年是建国

60

周年、西藏平叛

50

周年、“六四”风波平息

20

周年、取缔“法轮功”

10

2009

年

5

月

12

至

18

日，县委政法委邀请县人大、县政协联系政法工作的领导深入各乡（镇）开展政法综治维稳工作调研，对推进全县政法综治维稳工作提出了对策和建议。具体情况如下：

一、全县综治维稳工作现状

（一）基层基础建设情况

。全县共设立综治维稳委员会

82

个

492

人，综治维稳办公室

82

个

164

人，综治维稳小组

1782

个

5346

人；调解委员会

82

个

365

人，治安保卫委员会

82

个

359

人，调解小组

1516

个

2477

人，治保小组

1520

个

3489

人；法庭

3

个，公安派出所

10

所，森林公安派出所

3

所，司法所

9

所，人民调解室

160

个；

72

个行政村，建立驻村警务室

72

个，占

100%，

建立警务区

37

个；建立城镇治安岗亭

4

个；建立农村治安哨所

4

个。建有专职巡防队

2

支

24

人，义务巡防队

1765

支

21060

人，公路护路队

294

支

864

人，义务消防队

309

支

1545

人，商业店铺联防小组

11

个

97

人；配备综治专（兼）职干部

81

人，配备警务室民警

72

名，人民调解员

5346

人，治安信息员

1860

人。配备摩托车

37

辆、办公桌椅

232

套、档案柜

9

个、电脑

10

台。做到了“八有”：工作有场所、办事有经费、办公有电脑、通讯有电话、交通有车辆、日常有台账、宣传有专栏、报警有人员。

（二）社会治安状况。

1

至

5

月，全县共立刑事案件

62

起（当月

46

起、月前

10

起、年前

6

起)，破

28

起，破案率为

45.1%

。其中：爆炸案立

1

起，破

1

起；故意杀人案立

2

起，破

2

起；故意伤害案立

8

起，破

7

起；盗窃案件立

41

起，破

10

起；其他案件立

10

起，破

8

起。命案立

3

起，破

3

起。与去年同期相比

,

立案数多

25

起

,

上升

67.5%;

破案数多

9

起, 上升

47.4%;

破案率下降

6.3

个百分点。共受理治安案件

41

件, 查处

41

件, 查处率为

100%

。其中：寻衅滋事

2

件，殴打

28

件，故意伤害

3

件，盗窃

3

件，其他

5

件，处理违法人员

45

人（其中：拘留

7

人，警告

5

人，其他处理

33

人)。与去年同期相比，发现受理数及查处数多

8

件，上升

24%

；查处率持平。共发生交通事故

9

起，死亡

2

人

,

直接经济损失

6000

元。与去年同期相比，事故起数多

5

起，上升

125%

；死亡人数持平；直接经济损失多

2500

元，上升

71.4%

。共发生火灾事故

2

起，直接经济损失

50000

元，无人员伤亡。与去年同期相比，火灾起数减少

1

起

,

下降

33%

；直接经济损失少

15000

元，下降

23%

；人员伤亡情况持平。共排查调处矛盾纠纷

251

件，调处

251

件，成功

247

件，成功率为

98%

。其中：山林纠纷

56

件，土地纠纷

44

件，水资源纠纷

32

件，家庭纠纷

27

件，赡养纠纷

10

件，人身损害纠纷

2

件，债权债务纠纷

25

件，婚姻纠纷

8

件，邻里纠纷

4

件，其它

43

件。总体上看，全县社会大局较为稳定。

二、我县综治维稳工作的主要做法

（一）建立组织领导机制，提供政治保障

。县委、政府不断强化发展是硬道理，是第一要务；稳定是硬任务，是第一责任的思想，采取有力措施，不断加强对平

安建设工作的组织领导。将平安建设作为贯彻落实科学发展观、建设和谐西畴的重要内容和重要举措，列入经济社会发展规划，统筹安排，整体推进。各级各部门按照县委、政府的要求，把开展平安建设作为维护新时期社会和谐稳定的有力抓手，摆上全局工作的重要位置，纳入当地经济社会发展的总体规划和党政领导的任期目标，做到与经济社会发展同研究、同规划、同部署、同考核。各级各部门党政主要领导切实落实社会治安综合治理“一把手”工程的要求，对平安建设工作亲力亲为，亲自抓动员部署，抓组织落实，有效解决了一些长期困扰综治工作的困难和问题，基本形成了指挥顺畅、运转有序、保障有力的领导体制和工作机制，推动了平安建设的顺利开展。

（二）建立齐抓共管机制，提供合力保障

。工作中各级各部门认真落实“谁主管、谁负责”的原则，把平安建设的任务措施细化分解到每个乡镇、每个部门、每个单位，着力健全党委政府统一领导、综治委牵头协调、各部门齐抓共管、全社会共同参与的工作机制。各乡镇、各部门、各单位对照本地区、本部门社会治安综合治理和平安建设职责分工，精心制定建设规划和实施方案，全力推进各具特色的行业创建活动。建立健全平安建设宣传发动机制，深入开展宣传发动工作，努力营造平安建设人人有责、平安成果人人共享的生动局面。

（三）建立责任落实和督查督办机制，提供奖惩激励保障。

根据中央、省、州党委、政府对政法综治工作的要求，我县结合实际，将各级党政领导班子和领导干部抓综治、保平安的责任进行分解，明确了领导班子、党政一把手、分管领导、其他领导班子成员的责任，建立了各地各部门平安建设工作考核结果纳入党政领导班子和党政领导干部目标考核评价体系机制，把考核结果与其年度目标责任挂钩、干部考核挂钩、评先评优挂钩，并完善了落后警示、督查督办、责任查究等

责任落实制度体系，切实将平安建设的责任落实到各级党政领导肩上，形成一级抓一级，层层抓落实的工作格局。

（四）建立经费投入机制，提供物质保障

。为解决经费困难的实际，我县积极探索建立以政府为主导，以奖代补、社会参与、形式多样“拼盘式”的经费保障机制，加大经费保障。首先是将综治维稳工作经费按辖区总人口年人均

1

元标准纳入财政预算，全县

15

2005

年增长

300%

0.4

元、

0.6

元标准将

100%

3000

□

2500

□

2000

元，解决了基层平安建设经费保障问题，促进了平安建设各项措施的深入落实，促进了平安建设的长远发展。

三、当前我县综治维稳工作中存在的困难和问题

（一）影响当前社会治安的因素

2008

年以来，全县共发生大牲畜被盗案件

45

起，其中：有

56

头耕牛、

6

匹骡子被盗，直接经济损失达

18.7

万元。二是矛盾纠纷错综复杂。当前因建设征地、拆迁和补

偿标准以及征地后生活安置引发的矛盾日益增多（如：铝土矿山征地、坟墓搬迁、选厂管道设施建设、资金分配等问题）；在新农村建设中，因政务和村务公开不透明，劳动力和物资等分配问题引发的矛盾仍然存在；在落实当前各项惠农、补贴政策（特别是农村低保问题）方面因透明度不高引发的矛盾，成为新的不稳定因素，同时，农村山林、土地、水资源纠纷频繁发生。三是“法轮功”邪教活动有所抬头。今年以来，法轮功、邪教不法分子相继在城区居民住户的门口、环城路上和学校及周边地区散发反动宣传品，且散发地段有从县城向城郊、农村发展势头。

1

至

5

30%

45471

人，年前因受金融危机的影响，返乡农民工

21036

人，但年后又外出实现再就业

19868

6

6

个村民小组的土地问题；兴街镇戈木村民委员会老冲子与岔

路口村民小组山林权属纠纷问题；兴街镇龙坪村民委员会老房子村民小组村民阻止坪寨林场伐木问题；法斗乡小桥沟自然保护区内林农林地未参加林改，群众反映的问题；董马乡因矿山开发涉及坟墓搬迁的补偿问题；鸡街乡因矿山开采造成水土流失，影响群众的生产生活问题。

（二）当前综治维稳工作中存在的问题

1

、政法综治维稳工作意识有待进一步提高。部分乡镇还存在“一手硬、一手软”的问题，没有真正树立“发展是硬道理，是第一要务；稳定是硬任务，是第一责任；发展是政绩，稳定也是政绩”的观念。工作中对本辖区稳定使命认识不清，党管政法责任意识不强，履行政法委、综治维稳委职能不到位，不敢管、不愿管、嫌麻烦，怕承担责任。同时，部分县综治维稳委成员单位对西洒镇党委政府履行社会治安综合治理维护稳定工作配合不够，认为是平级单位，布置的工作可做可不做，签订的责任书不认真落实，属地管理职责难以履行，还有的涉农部门和乡（镇）的对接协调工作不够，致使一些问题久拖不决。特别是法斗乡并乡后，站所很少有人到坪寨开展工作，村、组干部群众意见较大。

2

1

350

元，没有享受村委会副主任待遇，导致工作积极性不高，严重制约工作的正常开展。

3

、法制宣传滞后。当前普法宣传仅仅限于在县城或者乡镇驻地活动，深入民族地区、治安重点地区宣传较少，群众长期缺乏法律教育和法律知识。与法制建设、新型农民的培养，新农村建设要求存在较大差距，导致这些地方刑事治安案件多发，民转刑案件增多，群体性事件时有发生，邪教活动仍然存在。

4

、基层工作难以开展。一是乡镇抓综治维稳工作的人员紧缺，司法所

1

人

1

所有

3

个，占

9

个乡镇的三分之一；乡镇、村委会综治专干一兼多职，且人员变动大，严重影响了工作的正常开展。二是农村基层组织软弱涣散已成为普遍现象。农村党员教育活动较少，许多村民对村干部不放心，意见大，反映村干部管理混乱，带领群众致富的本领不强、办法不多，导致一些村民小组群众会议难以召开。一些村民反映：“过去维护社会稳定，缉拿违法犯罪嫌疑人，踊跃参加，觉得是一种荣耀，现在千方百计搞发动，又是标语口号，又是大小会议布置，又是专栏报道，

有些人还是发而不动，价值取向偏差，视赚钱越多越荣耀，视社会治安工作为负担、麻烦，视见义勇为为管闲事和傻瓜等”，有事不愿参与、有问题不愿反映、有线索不愿提供，农村综治维稳工作在一定范围内得不到正常开展。

5

、民主监督不到位。部分村组集体财务管理不善，财务制度不健全，村务不公开或公开不规范，加之，少数部门办事推诿拖拉，敷衍塞责，工作作风不扎实，对群众反映的合理问题不认真落实，处理问题不到位，在一定程度上影响了农村社会稳定。

6

1

—

3

个行政村，一警多区、多区一警现象普遍存在；加之改革开放的不断深入，许多潜在深层次、多层面的矛盾不断出现，多种不稳定因素的交织和叠加，待处理的矛盾纠纷多，临时应急的任务多，致使基层干警无时间沉下去做群众思想工作和处理突发性矛盾纠纷或治安问题，导致“打、防、管、控”工作面临前所未有的挑战。

7

、执法行为有待进一步规范。当前，部分执法工作还存在与新形势任务不相适应的问题，有的还相当突出。主要表现在：少数单位和执法人员一定程度存在着执法不规范、服务群众理念不强、特权思想、部门利益思想等问题，影响了执法公

平正义，侵犯了群合法权益，甚至引发人民内部矛盾。

四、推进综治维稳工作的措施及对策

（一）深化认识，加强维护稳定工作的责任心和紧迫感

。社会治安综合治理是建设“平安和谐西畴”的重要内容，是一项庞大的社会系统工程。各级各部门和社会各界要高度重视，进一步增强做好社会治安综合治理维护稳定工作的责任感和紧迫感，牢固树立稳定压倒一切的思想，切实改变“重经济发展，轻社会稳定”的错误思想，坚持一手抓经济，一手抓社会稳定工作，把综治维稳工作列入重中之中的工作任务来抓，把“保护人民生命财产安全视为天职”，即守一方土地、保一方平安、促一方发展，形成合力，齐抓共管，才能克服目前面临的困难和问题，政法综治维稳工作才会取得新的成效，从而才能推动经济和社会各项事业健康协调发展。

（二）强化宣传，营造群众参与治安的社会风气。

构建和谐社会必须要有良好的社会作为基石，良好的社会风气是在一定条件下形成的；而发动和依靠群众维护社会治安，是我们的政治优势。因此，各级各部门要加大社会治安综合治理维护稳定工作的宣传力度，在群众中形成大气候、大氛围，把全县广大人民群众维护社会治安的积极性调动起来，让他们树立“千斤重担人人挑、个人肩上有指标，维护治安、人人有责”的社会风气，把参与维护社会治安当作自己的切身利益来看待，把别人的生命财产安全当作自己的事来维护，把发现犯罪或破坏社会风气当作是对自己的侮辱，即遇违法犯罪，人人挺身而出，以庞大的力量推波助澜，共同参与和维护社会治安。

（三）落实责任，加大矛盾纠纷排查调处力度

。坚持和落实矛盾纠纷排查化解责任制度，切实把排查化解的责任落实到人，并与相关责任人的绩效、奖惩等有效挂钩，实行“每月一小查、每季度一大查”，将一般性、偶发性矛盾纠纷消化在基层，化解在萌芽状态，努力避免因矛盾纠纷激化演变为“民转刑”案件、群体性械斗和群体性上访事件。进一步充分发挥矛盾调处中心、人民调解组织及司法行政部门化解矛盾纠纷的积极作用，对排查出来的矛盾纠纷要分清主次，明确矛盾纠纷的内在关系，巧施良策，实行对症施治，各个击破；对于事关群众切身利益的突出问题和群体性事件等，要把人民调解、司法调解、行政调解等资源整合起来，通过联席会议会办、交办、督办等办法，上下之间、部门之间整体联动，依法调处，确保社会和谐稳定。

（四）严密防范，有效遏制邪教活动上升势头

。一是建立包保防控责任制。进一步完善包保防控责任书，并签订到各责任单位，落实到每一位领导和每一名干部职工，逐一抓好落实。二是齐抓共管，加强警示教育。各有关部门要联合深入邪教重点人员家庭走访调查，做好回访帮教工作，并敦促其家属子女做好管控工作。在中小学校积极开展反邪教警示教育，增强学校师生的反邪教意识；要在邪教活动突出的村寨、公共场所、公路醒目地段制作警示宣传牌、宣传标语加强宣传，使反邪教意识深入人心。

（五）筑牢基础，深入持久地抓好治安防控工作

。一是全面加强农村的基础设施和群防群治组织建设，建立健全各项安全防范措施和制度以及治安防范网络，经常性地开展安全检查和治安巡逻。充分发挥各级治安巡逻组织的作用，积极开展村与村、乡与乡、县与县之间的治安联防工作；特别是城区治安联防队，要切实改变排队驾车巡逻的方式，采取在重点区域、重点部位蹲点守候的办法开展巡逻。二是进一步加强物防、技防措施的落实。要把推进电子视频监控网络建设作为加强防控体系建设的重点，多方整合资金，建

设覆盖县城、辐射乡（镇）的电子视频监控网络体系，提升对社会治安管控的能力。要针对农村“偷牛盗马”犯罪突出的问题，积极探索，创新方法，提高科技防范能力。三是切实做好社会稳定预警工作。要高度关注当前的征地、拆迁、搬迁以及山林、土地、拖欠农民工工资等问题，进行定期分析研判，及时发出预警通报，及早采取防范措施，积极预防、有效化解。四是加强基层情报信息网络建设。要把情报信息工作作为维护社会稳定基础性、战略性的工作来抓，突出情报信息网络在基层的建设，把工作重点放在行动性、内幕性、预警性情报信息的收集和研判上，特别是要在重点问题、重点群体、重点部位等涉及的群体或个体中物建情报信息员，以及时获取情报信息，做到快速反应，有的放矢。五是增加投入，切实解决群防群治队伍费用难的问题。各级各部门要在投入机制上进行创新，采取政府投入，引导企业、商户、居民集资的办法增加资金投入，真正发挥好县、乡、村、组群防群治组织的作用，切实抓好农村治安防控工作。

（六）关注民生，着力解决“三农”问题。

贫穷是诱发犯罪的根源。我县是一个农业县，农村人口众多，许多村寨还处于贫穷、落后的境地，温饱问题还没有得到根本解决。如果农业和农村落后、农民生活水平低的局面长期得不到扭转，必然引发社会的不稳定，影响和谐社会建设。只有农村的面貌改变了、温饱问题解决了、农民的素质提高了，才能从根本上预防或减少违法犯罪。因此，各级各部门要牢固树立跳出治安抓治安的理念，善于用发展的办法来解决社会治安问题，要把治穷和治愚结合起来，加快农村的经济建设，进一步加大扶贫攻坚力度，认真抓好经济扶贫、科技扶贫、文化扶贫和法制扶贫，充分利用农村的资源优势，引进技术，加大投入，大力发展农村经济，不断改善农民生产生活，以农村的稳定来推动全局的稳定。

政法调研工作开展情况汇报篇四

为认真贯彻落实中央和省、市、县委的部署要求，全面了解全县政法队伍现状，有针对性地研究解决在队伍建设中存在的突出问题，确保第二批党的群众路线教育实践活动取得实效。根据上级要求，对我局政法队伍建设工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

(一)机构设置：县司法局为县政府工作部门。下设六个职能股室，包括办公室、法规教育股、律师管理股、基层工作股、财务室、政工股，按照规定设立纪检组和党支部。下属三个事业单位，分别为公证处、普法依法治理办公室和法律援助中心。

(二)干部构成：司法局共有在职乡科级正职干部2名、乡科级副职干部7名。

(三)人员结构：司法局在编人员中30岁以下31人，31至40岁22人，41至50岁22人，50岁以上11人，队伍呈年轻化状态，中青年干部成为中流砥柱。干部队伍文化程度较高，研究生及以上学历2人，占总数2.3%；本科学历46人，占总数54.5%；专科及以下学历37人，占总数43.2%。司法局人员民族全部为汉族，女性干部为21人。

近年来，县司法局在县委、县政府的领导下，始终坚持以内强素质、外树形象为主线，全面贯彻落实科学发展观，以加强政法队伍思想政治建设为抓手，大力加强领导班子建设和干警队伍建设，有力地维护了全县社会政治稳定，为全县经济社会实现又好又快发展做出了积极的贡献。主要做法是：

(一)坚持把加强领导班子建设放在政法干部队伍建设的首要位置。一是加强班子思想建设。司法局高度重视领导班子的思想政治建设，采取定期组织学习、召开民主生活会等形式加强思想政治教育，班子成员的政治观念和大局意识显著增

强。二是加强班子作风建设。领导班子的工作作风直接关系到一支队伍的凝聚力和战斗力。近年来，司法局在加强领导班子建设工作中始终把作风建设摆在重要位置，在贯彻落实民主集中制，实行科学民主决策的同时，注重发挥班子成员的率先垂范作用，以此来激发广大政法干警敬业精神和奉献精神。三是加强班子廉政建设，把党风廉政建设作为班子建设的重中之重，在加强领导干部廉洁自律教育，切实增强领导干部拒腐防变能力的同时，制定了一系列严格的规章制度，严格落实多方位的监督制约机制，着力从源头上预防腐败现象的发生。

(二)坚持加强司法局队伍管理工作。近年来司法局司法行政队伍呈现年轻化和多元化的特点，多元化表现在人才素质和选拔方式上，分别通过省20xx年、20xx年政法干警试点班招录和20xx年省公务员公开招录的方式录用人员，充实司法行政队伍，更新了干部队伍血液。在多种选拔任用方式中，众多年轻人脱颖而出，加入司法行政干警队伍，使司法局司法行政干警呈现日益年轻化、多元化的特点。

(三)坚持把加强干警教育培训作为推动政法队伍发展的不竭动力。为适应新时期政法工作的需要，我局坚定不移地走强素质之路，大力实施科技强警战略，采取多种形式加强对政法干警的业务技能培训，不断更新知识结构，进一步提升他们的业务水平和综合素质。

(四)坚持狠抓思想、作风、廉政建设，始终把坚持“为民、务实、清廉”放在队伍建设的首要位置，开展经常性的思想教育和作风整顿。切实抓好思想政治工作，提升干警思想政治素质。把深入学习贯彻十八大精神、深入开展党的群众路线教育实践活动作为思想政治建设的主线，同深化社会主义法治理念、培育良好的司法行政职业道德结合起来，不断创新教育载体，健全长效机制，引导干警牢固树立政治意识、大局意识、责任意识、法律意识和廉洁意识。

近年来，通过坚持不懈地狠抓队伍建设，司法局队伍整体素质不断提高，有力地保障了各项业务工作，促进了司法行政事业科学发展。但也要看到，与经济社会、法治进步的发展水平相比，我们在思想观念、工作方式、体制机制等方面都还存在着与新形势、新任务不相适应的地方。经过梳理，当前我局在队伍建设方面存在的突出问题，主要有以下几个方面：

(一)干警队伍存在的问题。目前，司法局局机关共有在职人员30余人，肩负着六个职能科室以及三个下属事业单位重要职责，任务多、压力大，不能完全满足日常工作要求，尤其业务科室由于近年业务量增大，人员力量不能完全适应新形势新任务需要；人员学历、素质有待提高，全局本科以上学历人数占总人数53.5%，特别是法律专业本科以上学历人才较少，高学历人才匮乏；专业人才短缺，通过司法考试人员共7人，仅占全局人数8.3%，后备力量明显不足。

(二)教育培训的载体上形式过于陈旧。目前只着眼在思想教育主题实践活动、纪律作风整顿、简单培训、学历提升等活动上。思路不宽，眼光不远，致使队伍建设只围绕工作来开展，而不能用队伍建设的成果来指导工作的创新开展。同时，就基层政法部门而言，由于警力紧张，基层民警工作相当繁重，很难抽出专门时间进行集中学习培训。教育培训专项资金不能及时到位，在购置教学仪器、设备、教材，以及培训师资等方面存在欠缺。

(三)工作创新意识不够，存在因循守旧、求稳怕变的观念障碍。科学发展观的第一要义是发展，而创新是各项事业发展的不竭动力。因此，没有创新就没有发展。但在个别干警身上，改革创新精神不足，开拓进取意识不强，争先创优劲头不够，存在不敢监督、不愿监督、监督不到位等问题。工作中循规蹈矩，按部就班，求稳怕变，不求创新，导致工作机制落后，工作没有亮点，长期打不开局面，妨碍了司法工作深入发展。

司法局党组书记、局长王博同志高度重视，以深入开展党的群众路线教育实践活动为契机，把建设一支“政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正”的司法行政队伍摆在各项工作的首位，全面推进司法行政队伍建设。并在局机关、14个乡镇司法所及各党支部征求收集到的意见建议共15条，经归纳主要有以下几方面：

(一)加强思想教育，不断提高干部队伍的政治素质。要在广大干警中深入开展社会主义法治理念教育，树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨意识，从思想上解决好“为谁执法，为谁服务”的问题，增强事业心和工作责任感。自觉抵御“四风”等腐朽思想的侵蚀，做到爱岗敬业、无私奉献、遵纪守法、廉洁自律，努力提高政法队伍的社会公信力。

(二)切实加强组织建设，造就高素质政法人才队伍。深化领导班子建设是加强政法队伍建设的前提条件，是提升政法队伍执行力的基础。在科、处之间形成讲团结、顾大局，相互信任，相互支持，相互配合的工作作风，形成整体合力，作出表率。

(三)切实加大教育培训力度，努力提高队伍业务素质和专业化水平。一要严把入口关，从源头上提升干警文化层次，进一步研究深化司法队伍管理机制改革的措施。二要开展岗位练兵，提高队伍专业化水平和胜任本职能力和执法水平。三要加大学历教育，努力培养高素质执法人才。鼓励干警参加各种形式的在职学历教育，不断提高司法干警的整体素质。

(四)坚持从严治警，建立加强政法队伍建设新机制。从工作实际出发，不断完善监督管理的各项工作制度，实行督察经常化，对督察中发现的问题及时做出处理。要充分发挥社会监督的作用，不定期地组织开展行风评议活动，及时了解和掌握队伍的动态。

(五)坚持从优待警，努力解决干警实际问题，不断激发干警的积极性和主动性。坚持“以人为本”，尊重和满足广大干警的合理需要，切实保障工作人员合法权益。一要充分利用各种机会积极向县有关领导汇报，取得有关部门支持。二要进一步加大与组织部门的沟通协调，用足、用好现有政策，妥善解决干部职工各项福利待遇问题。三要深入群众调查了解，充分掌握干警工作、生活中的实际困难，切实为干警排忧解难，激发广大干警为司法行政事业奉献的激情和斗志。

通过调研，我们进一步认识到队伍建设是司法行政工作的根本，是实现司法行政工作科学发展的重要基础。只有紧密结合我局实际，以业务规范化、队伍专业化、管理科学化方向，全面加强队伍建设，才能从更高起点、更高层次、更高水平上实现司法行政队伍整体素质的提高。

(一)司法局按照“抓班子、带队伍、促发展”的思路，坚持从班子自身抓起，一是定期安排集中学习，把中心组理论学习和主题教育实践活动相结合，作为提高领导班子政治理论素养，提升领导能力和决策水平的重要抓手，不断增强领导班子的凝聚力、号召力和战斗力，充分发挥班子在队伍建设中的领导核心作用。二是坚持民主集中制，严格执行民主生活会有关规定，建立健全领导干部述职述廉制度、个人重要事项报告等相关制度，把班子建设成为团结、实干、廉洁的坚强集体。三是提高团结协作能力，积极完善集体领导和个人分工负责相结合的工作制度，增进班子成员之间的相互信任、相互支持、相互谅解，切实增强领导班子的整体合力。

(二)着重提升司法行政队伍的综合素质。县司法局扎实开展学习宣传贯彻党的十八大精神和中央“八项规定”、“党的群众路线教育实践活动”“政法干警核心价值观”中国梦、道德讲堂等主题实践活动，进一步提升司法行政队伍的综合素质。

(三)坚持人性化管理，进一步激发司法行政队伍的活力。一

是在政治上关心。认真落实“谈心谈话制度”，定期进行思想交流，摸清队伍成员的思想脉搏，对干警思想工作方面存在的问题，及时提醒，及时纠正。二是在工作中激励。注重用典型引路，以先进示范，通过学习典型、培养典型、弘扬典型，充分发挥先进典型的示范引导作用，激励每一名干警学有榜样、赶有目标。三是在生活上体贴。领导班子经常过问干警生活中的冷暖，对生活困难的干警给予尽可能的帮助，使全体人员切身体会到大家家庭的温暖。

(四)抓教育立机制，大力加强队伍建设和反腐倡廉建设。围绕反腐倡廉工作任务，按照惩防并举、注重预防的方针，以加强教育为基础，以制度建设为核心，深入开展实践活动；严格落实上级各项管理制度，对照自查，按照“为民、务实、清廉”要求，大力加强作风建设和反腐倡廉建设，建设一支信念坚定、执法为民、敢于担当、清正廉洁的高素质司法行政队伍。

政法调研工作开展情况汇报篇五

调研政法工作是加强社会管理、维护社会秩序的重要一环，也是政法部门工作的关键环节。近年来，我参与了多次调研工作，通过实地走访、座谈交流和资料收集等方式，不断提高调研能力和水平。这些经验让我深刻认识到，调研工作对政法工作的重要性和影响，同时也对我个人有着极大的锻炼和收获。

第二段：调研前的准备

在进行调研工作之前，必须充分做好准备工作，以确保调研的顺利进行。首先，要对调研对象有充分的了解，明确调研目标和范围。其次，要制定详细的调研计划和时间安排，确保每个环节都能按时完成。最后，要对相关资料进行收集和整理，以便利于对实际情况的比对分析。这些准备工作的细致和完善程度，直接影响到调研结果的准确性和可靠性。

第三段：实地调研的重要性

实地调研是调研工作的核心环节，也是获取真实数据和情况的重要手段。我认为，实地调研的重要性主要体现在两个方面。一方面，实地调研可以接触到更广泛的人群，了解不同层次的需求和意见。通过与基层干部、群众和相关从业人员的面对面交流，可以更全面地把握社会问题的实质，准确地反映社情民意。另一方面，实地调研还可以加深对基层工作的理解和认识。通过实地走访和实地感受，可以更加切实地体会到基层干部的辛勤付出，以及他们在解决社会问题中的努力和成效。

第四段：调研结果的整理与分析

调研工作的结果和数据必须进行详细的整理和分析，以便于更好地反映问题的本质和趋势。对于大量的调研数据，我们应当运用统计学的知识对其加以分析，从中找出规律和特点。同时，还应该把调研结果与大量的政策文件和理论知识进行比对，以确定是否存在政策实施不到位、理论指导不准确等问题。通过对调研结果的进一步分析，我们可以更好地总结经验教训，为今后的政策制定和优化提供参考。

第五段：调研工作的成果与展望

调研工作的成果是对社会管理的有效推动，对政法工作的卓越贡献。通过对实际问题的调查研究，我们可以更好地找出问题的症结所在，提出解决问题的方案和措施。这些成果可以为政府部门提供科学决策的依据，推动政策的制定和实施。此外，调研工作也是政法部门加强与人民群众联系的重要渠道，可以倾听人民的心声，解决人民的诉求。因此，调研工作必须持续深入地进行，以便于更好地服务人民，维护社会稳定。

结尾：

在总结和回顾这几年的调研经历中，我深深体会到调研工作的重要性 and 价值所在。通过调研，我们可以更加深入地了解社会问题的实质和内涵，为政府决策提供科学依据。同时，调研也是政法部门联系人民群众的重要途径，为基层工作的开展提供帮助和支持。因此，我们应当不断提高自身的调研能力和水平，为社会稳定和和谐发展做出更大的贡献。

政法调研工作开展情况汇报篇六

为深入了解政法队伍建设情况，我县对基层政法队伍建设进行了专题调研。现将调研情况报告如下：

一、基本情况

20xx年以来，我县政法机关不断加强政法队伍建设，坚持把党建、业务工作和队伍建设相结合，大力推进队伍正规化建设，着力提高基层政法干警素质，为保民生、保稳定、推动社会经济各项事业顺利进行，发挥了积极作用。

（一）人员结构：全县现有政法干警xx人（男xx人，女xx人），其中法院系统xx人，检察系统xx人，公安系统xx人，司法系统xx人，中共党员xx人，占xx%□

有基层公安派出所x个，乡镇法庭x个，公证处1个法律援助中心x个，司法所x个。

（二）年龄结构：在全县政法干警中，30岁以下x人，占总数的x%□

31岁至50岁x人，占总数的x%□51岁至60岁x人，占总数的x%□

（三）文化结构：大学本科及以上x人，占总数的x%□

大学专科及以下x人，占总数的x%□

（四）政法委建设不断加强。

政法委机关现有行政编制为x名，工勤编制x名，在岗人员x名。20xx年初，县委给政法委增加x名行政编制，选调了x名工作人员。加大经费保障□20xx年落实政法警衔津贴，县财政每年落实平安建设专项经费x万元。

二、主要做法

（一）加强班子建设，提升整体素质。

一是加强班子的组织建设。政法机关在选拔班子成员上注重选贤任能，把群众满意和有能力的干部配备到领导岗位□20xx年以来县委为政法机关选配副科级以上干部x名，班子及中层领导得到加强。二是加强班子的廉政建设。政法机关都把党风廉政建设作为工作的重中之重。法院系统在廉政建设中采取组织监督、制度监督、群众监督等多方位的监督办法，取得较好成效。三是加强班子的作风建设。注重坚持民主集中，发挥班子作用，提升整体素质。围绕加强队伍建设开展了“纪律作风整顿”、“大学习、大讨论”、“三聚焦三整治一评议”、“大走访”等活动，狠抓干警作风教育、廉政教育、警示教育，使干警保持了比较过硬的思想纪律和工作作风。

（二）端正执法思想，强化服务意识。

一是增强理想信念。全县政法机关把干警的思想政治教育放在工作的首位，结合政法干警工作实际，通过开展政法干警核心价值观□xx等主题教育，把思想教育同工作实践相结合，坚定干警的理想信念。坚持讲党课、作辅导，教育引导广大干警加强政治理论学习，筑牢思想基础，在思想上、政治上、

行动上与党中央保持高度一致，坚决贯彻执行党的各项决策部署。二是强化职业道德。全县政法组织针对自身业务工作特点，开展了以增强党纪、廉洁勤政和执法为民为主要内容的职业道德教育，增强拒腐防变能力，提高为民服务意识。三是促进服务提升。实施“一村一警”，强化为民服务。在全县

xx个村（社区）建立法官、检察官、法律、警务工作室x个，入户走访xx余人次，开展法制宣传x余场次，提供法律咨询x余人次，发放各类宣传资料x万份。公安机关坚持严格、公正、文明执法，全面落实省厅x类x项便民利民措施，严格落实首问首接责任制、一次性书面清单告知制、限时办结制、预约服务制和上门服务制，有效解决了业务办理中不公开、不透明、态度差、效率低等问题。

（三）深化教育培训，增强业务能力。

全县各级政法机关有针对性的开展了以提高政法干警专业技术水平、拓宽知识面为重点的专业知识培训。法院系统利用新的法律法规实施之机，聘请专家进行专题辅导。每年开展多项法律业务考试、书记员业务培训、法律文书评比、庭审观摩等活动，并将考试成绩和参加培训情况记入法官干警考评档案中；检察机关针对岗位特点和实际需要，组织开展了业务知识竞赛等活动，实施青年干警成长“套餐”，对新进人员实行“十步培训法”；县公安局开展了法制员培训、执法办案系统培训、办理行政案件和刑事案件培训等培训班，举办了业务技能比武竞赛活动，民警的执法水平和实战能力进一步提高。司法局对新录用的司法助理员分批进行应知应会知识培训，让新上岗人员尽快适应工作需要。

20xx年以来政法系统举办、参加各类培训班xx余期。举办了xx同志事迹报告会，组织广大干警参与全县广播体操比赛、第五届全民健身运动会。深入开展“一村一政法干警”“两

学一读”、“大学法、大培训、大练兵”等活动。通过一系列教育实践活动改进了作风，提高了队伍素质。

（四）坚持从严治警，提高群众满意度。

一是建立学习谈心制度。政法机关都建立了学习谈心等制度，通过周一例会集中学习、组织谈心谈话会等形式，加强内部沟通交流，确保队伍思想稳定。二是加大明察暗访和监督检查工作。县委政法委坚持在重大节假日、敏感时期，加大明察暗访和监督检查力度□20xx年以来发现安保执勤xx及警风警纪问题xx个，责令限期整改xx个。县公安局强化督查力度，编发《督察通报》，共发现x类x个问题，整改x个，责令写出书面检查x人，批评教育x人，提出督察建议x条。三是严查队伍违法违纪问题□20xx年共诫勉谈话x人，查处民警违纪案件x起，并移交县纪委给予警告处分。三是坚持从优待警，关心干警生活，认真落实干警警体假、体检等措施。四是加大执法监督。全县政法机关进一步推进了警务、检务、审判公开，以公开促进公正。县法院建立完善了审判流程公开、裁判文书公开、执行信息公开三大平台，新聘请任命人民陪审员

x名。县检察机关、公安机关和司法组织也都分别聘请人大代表和政协委员担任监督员，自觉接受社会各界的监督，进一步增强了政法机关执法工作透明度，提高群众对政法工作和政法队伍建设的满意度□20xx全省公众安全感调查表明□xx县社会治安满意率达到xx%□位居全省第二、全市第一，政法队伍群众满意度县法院、检察院位列全省第x名，县公安局、司法局全省第x名，位列全市前茅，全县政法队伍群众满意度连续保持了上升态势。

三、存在问题

从总体上看，当前我县政法队伍建设是好的，但必须看到，与中国特色社会主义事业的建设者、捍卫者新要求还有差距，

在政法队伍建设方面还存在一些突出问题，主要表现在：

x名老法官未到退休年龄，政策性离岗或过早的退出了一线审判岗位，而年轻法官成长是一个长期过程。由于年龄结构问题，法官断层问题依然存在。存在体制上进口不活，出口不畅，进人难、留住人才更难的问题。处突、维护稳定任务重，执法压力大，职业认同感、归属感下降。社会要求高，致使部分干警想方设法调离工作岗位。

2、法律服务队伍建设滞后。基层司法所编制少、人员少。全县x个司法所，平均一所一个专编，与上级最低要求每所2-3名工作人员的要求有很大差距。陕西紫柏律师事务所（xx县法律援助中心）只有x名律师人员，专业法律服务队伍人员较少。县司法行政队伍普遍存在法律专业知识匮乏的问题，系统在编干部中具有大专以上学历xx人，但多数是成人教育半路出家，法律知识不足，影响了各项工作的进一步开展。

3、政治思想、业务素质不能完全适应形势发展的要求。近年来我县加大了教育培训的力度，想方设法提高民警的政治业务素质，但是经常性思想政治工作还比较薄弱，抓队伍的思想教育工作不足，对干警的思想动态和八小时之外的生活情况了解不多，对如何搞好队伍的思想政治工作研究不够，新办法、新招数不多，针对性、时效性不强。

4、队伍素质与执法要求还存在一定差距。少数干警缺乏责任感、事业心和实干精神，奉献意识淡化，工作缺乏热情，职业荣誉感逐渐淡化，办事效率低，表现出作风“散、懒、慢”、工作马虎应付现象；少数干警有执法不严、办案不规范，违反办案程序等问题发生；部分干警对新形势下政法工作中产生的新情况、新问题，办法不多，措施不力。

四、对策建议

1、深化思想教育，不断提高政法干警的政治素质。做好新形

势下政法干警的思想政治工作，既是提高干警队伍整体素质和执法能力的根本举措，更是确保司法公正、维护社会稳定、推进平安建设的重要保障。一要不断强化宗旨意识。面对新形势、适应新要求，政法队伍必须牢固树立“四个意识”，真正使“忠诚、为民、公正、廉洁”的政法干警核心价值观内化于心、外显于行。二要不断加强政治学习。必须积极加强政治理论学习，不断提高政治敏感性和洞察力，坚持把学习十九大及历次全会精神作为首要政治任务，务必把集中开展以为民、务实、清廉为主要内容的xx实践活动落到实处，切实把开展各类政治学习活动常抓不懈。始终保持清醒的头脑、把握正确的政治方向，自觉做到忠于党、忠于国家、忠于人民。三要不断改进工作作风。政法部门要从群众意见最大、反映最强烈的问题入手，从思想深处查找问题，从宗旨意识的高度剖析问题，从对党的事业危害上解决问题，认真解决政法干警执法作风和执法不公等问题，进一步规范执法行为。

2、加强组织领导，切实解决队伍建设中存在的困难和问题。政法队伍的建设与发展关键在于要加强组织领导。一要积极争取上级党委、政府支持，积极争取为政法部门增加人员，解决人员特别一线办案人员短缺问题。配齐政工部门人员，做到专人专用。二要进一步优化班子结构，有计划地组织政法委各部门班子成员参加培训班，健全领导班子学习制度、班子议事决策制度，认真贯彻民主集中制原则，促进决策的科学、民主。三要加大法律服务队伍建设。适当增加基层司法专编，充实司法专业人员，拓宽司法宣传服务渠道，为推进依法治国提供有力保障。四要采取有力措施为政法干警创造一个良好的执法环境，坚决维护政法干警的合法权益，确保他们能够充分履行党和人民赋予的神圣职责。

3、坚持从严治警，加大政法队伍的监督管理力度。坚持不懈地抓好廉政建设，是政法工作不断创一流业绩的可靠保证。一是要在监督制约机制、手段上下功夫。要充分发挥现代科技手段和社会监督的作用，对执法执勤、服务群众和内部管

理的每一个环节纳入督察的范围，实时、同步、动态监督，确保执法权力运行到哪里，督察监督就跟进到哪里。二是要突出督察重点，大力加强纪律作风建设。要把纪律作风整顿和教育制度化，从开展思想教育入手，加强对干警遵纪守法教育。要重点查处漠视群众疾苦、工作严重不负责任、不认真履行职责不作为的案件。要及时发现队伍中出现的苗头性和倾向性问题，有针对性地组织开展警示教育，加强对民警八小时以外的监督管理，对民警出入娱乐消费场所进行明查暗访，确保队伍不发生问题。

4、强化主动服务，提升政法队伍公信力。发展是各级党委政府的第一要务，是最大的大局。一是要牢固树立主动服务意识。自觉把政法工作置于当地的工作大局中来谋划、安排，坚持并指导政法各部门，把发展作为履行职能的第一要务，紧紧围绕当地经济建设的现实需要来加强和改进政法工作，并充分利用各种会议、培训向政法部门领导和干警宣传、灌输强化主动服务发展的重大意义和具体要求，做到在思想上树立主动服务的意识，在行动上落实服务发展的工作举措。二要教育广大政法干警要善于维护群众的利益。随着城乡一体化的快速推进，房屋拆迁、土地征收方面的问题不断增多。因此，一定要教育基层政法干警在办案工作过程中要把工作的基点放在维护群众利益上，注意尊重、保护群众的权益，严格执法，坚决制止一些部门、干部利用权力到处向群众伸手牟取部门和个人利益，随意侵害群众的利益，为经济建设保驾护航。三是努力创造良好的治安环境。要结合工作实际，建立健全企业与部门共同协作、齐抓共管的综治工作机制，把服务送到企业“家门口”。在当地的一些重大项目建设上，实行全程跟踪服务，及时帮助协调解决项目实施中遇到的矛盾和问题，配合做好群众工作，努力创造良好的治安环境，有效降低项目实施的维稳风险，促进各个项目的顺利实施。

5、落实从优待警，加强对政法部门的保障力度。关心干警身体、待遇、生活和进步，让干警有干头、有劲头、有盼头，各项工作呈现出勃勃生机。一是营造积极向上的工作气氛。

每年定期组织干警检查身体，建立健康档案。积极组织干警开展健康向上的文体活动。二是积极创造从优待警的条件。将落实政治和经济待遇作为加强队伍建设，提升司法保障能力的一项重要举措。及时解决干警的职级待遇，经常过问干警生活中的冷暖，对于较困难的干警采取适当的措施予以帮助，使干警切身体会到组织的关怀，不断提高从优待警内容。三是营造崇尚实干的良好氛围。要真正把工作实绩突出的优秀人员选拔到领导班子中来，做到在政治上关心，生活上照顾，用事业留人，用感情留人。不断完善对政法部门中层单位及中层领导班子的考核。把考核结果与干部考核推荐、提拔任用、评选先进结合起来，形成制度，认真坚持。

6、贯彻上级最新精神，着力打造平安xx□20xx年紧紧围绕建设平安xx目标，认真学习贯彻党的十九大及历次全会精神，坚持问题导向、法治思维、改革创新，发挥法治的引领和保障作用，进一步加强基础建设，完善立体化社会治安防控体系，提高平安建设能力和水平，为建设精美富强，宜居和谐xx创造平安稳定的社会环境。一是深入学习宣传贯彻十九大精神。切实把思想和行动统一到全会精神上来，全面推进平安建设，提高平安建设法治化水平。二是进一步建立健全矛盾预防化解机制。完善维护群众合法权益的政策制度，落实重大决策社会稳定风险评估机制，完善人民调解、行政调解、司法调解联动工作体系，提高防范化解社会矛盾的实效。深入推进涉法涉诉信访改革，破解导入难、纠错难、终结难，确保涉法涉诉信访问题在法治轨道上有效解决。三是进一步创新立体化社会治安防控体系。有重点有步骤地推进公共安全视频监控建设、联网和应用。推进社区网格化建设，全面落实广场、车站等重点场所的网格化巡逻力量，完善学校、幼儿园、医院等重点部位的内部安全防范机制，提高整体防范水平。坚持专项打击与重点整治相结合，建立对盗抢骗、黄赌毒等违法犯罪的常态化打击整治机制。强化基础信息的采集、共享和实战应用，把信息化建设成果转化为平安建设的核心战斗力，提升公共安全智能化水平。四是深入推进法

治建设和过硬队伍建设。深化司法体制改革，明晰政法部门职能职责，加快建立符合职业特点的法治工作人员管理制度，完善职业保障体系，切实担负维护国家安全、促进社会公平正义、保障人民安居乐业的使命。加强政法委自身建设，充分发挥职能作用，善于运用法治方式推动政法工作。切实加强过硬队伍建设，提高全县政法干警的思想政治素质、业务工作能力、职业道德水平，建设一支高素质政法队伍，不断提升政法队伍满意度。

政法调研工作开展情况汇报篇七

（一）编制情况…… （三）文化结构…… 二、主要做法

近年来，我市政法各部门在市委、政府的领导下，紧紧围绕“维护社会稳定，服务经济发展”目标，全面贯彻落实科学发展观，坚持以内强素质、外树形象为主线，以加强政法队伍思想政治建设为抓手，大力加强领导班子建设和干警队伍建设，政法队伍的向心力、凝聚力、战斗力显著增强，有力地维护了全市社会政治稳定，保障了经济建设和社会各项事业的顺利进行，为全市经济社会实现又好又快发展做出了积极的贡献。回顾我市近年来政法队伍建设工作，主要做法：

可编辑

. 法各部门在加强领导班子建设工作中始终把作风建设摆在重要位置，在贯彻落实民主集中制，实行科学民主决策的同时，注重发挥班子成员的率先垂范作用，以此来激发广大政法干警敬业精神和奉献精神。三是加强班子廉政建设。政法各部门把党风廉政建设作为班子建设的重中之重，在加强领导干部廉洁自律教育，切实增强领导干部拒腐防变能力的同时，制定了一系列严格的规章制度，严格落实多方位的监督制约机制，着力从源头上预防腐败现象的发生。

三、存在问题

(一)警力严重不足。政法委及政法各部门人员编制少，无法适应和满足当前及今后政法事业发展的需要。

(二)干警待遇偏低。由于政法各部门领导干部职数、职级职数有限，人员得到提拔机会少，政法各部门横向交流和流动机制不健全，干部竞争上岗、轮岗、轮训、交流制度未有效落实，影响了干警的工作积极性和主动性，难以激发队伍的活力。

可编辑

.实。

四、加强队伍建设的对策和措施

针对我市政法队伍建设存在的问题，我们认为今后一个时期政法干部队伍建设应着重抓好以下几个方面：

(一)加强思想教育，不断提高政法干警的政治素质。要在广大政法干警中深入开展社会主义法治理念教育，教育广大政法干警牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨意识，从思想上解决好“为谁执法，为谁服务”的问题，增强干警的事业心和工作责任感。要教育干警自觉抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义等各种腐朽思想的侵蚀，不断提高干警严格、公正、文明执法的自觉性，做到爱岗敬业、无私奉献、遵纪守法、廉洁自律，努力提高政法队伍的社会公信度。

(二)切实加强组织建设，造就高素质政法人才队伍。深化领导班子建设是加强政法队伍建设的前提条件，是提升政法队伍执行力的基础。要抓好内部管理措施的落实，在班子之间形成讲团结、顾大局，相互信任，相互支持，相互配合的工作作风，形成整体合力，为其他干部作出表率。要进一步建立健全政法部门人员横向交流制度，健全中层干部竞争上岗、

人员轮岗、轮训机制，确保既能引进人才，又能留住人才，以调动广大干警的工作积极性，激发政法干部队伍活力。

可编辑

. 编制，对政法各部门空缺编制要尽快补齐，尽最大努力，增加政法干警编制，缓解我市警力不足、基层基础薄弱的突出问题，逐步改善基层政法干警超负荷工作的状况。

(四) 落实从优待警，加强对政法部门的保障力度。一要关心干警、爱护干警、优待干警。要采取有力措施为政法干警创造一个良好的执法环境，坚决维护政法干警的合法权益，确保他们能够充分履行党和人民赋予的神圣职责。二要加大经费保障力度，建立并完善政法经费保障机制，下大力气解决基层政法单位经费短缺问题，进一步加大对政法部门通讯、交通工具，尤其是技术装备添置和更新的投入力度，逐步提升政法部门专业技术装备的科技水平，为政法各部门更好地发挥职能作用提供强有力的保障。

(五) 坚持从严治警，建立加强政法队伍建设新机制。政法各部门要从本部门的工作实际出发，积极整合纪检、督察、监察工作力量，不断完善监督管理的各项工作制度，实行督察经常化，对督察中发现的问题及时视情做出处理。要充分发挥社会监督的作用，聘请一批政治素质好、思想觉悟高的社会各界人士担任警风警纪监督员，不定期地组织开展行风评议活动，及时了解和掌握队伍的动态。建立完善人才竞争机制和干部“进出口”机制，彻底消除论资排辈，能上不能下的弊端。对不能胜任工作的，坚决辞退出政法系统；对不适应政法工作的人，应坚决清退或调离，真正解决入口不严、出口不畅的问题，实现人员进出的良性循环。

可编辑

. 规范市委政法委工作的运行机制。同时要进一步理顺政法委

与组织部门的关系，在考察配备权限范围内的政法各部门和下级综治办领导干部或任免政法各部门领导班子成员时，组织部门应听取市政法委员会意见。协助党委及组织部门实施对政法部门干部的有效管理，为政法干部队伍建设提供有力的组织保障。

可编辑

政法调研工作开展情况汇报篇八

政法队伍教育整顿，坚持“五个过硬”要求、突出“四项任务”、聚焦“三个环节”，既是贯彻党中央决策部署的实际行动，也是推进政法队伍自我革命的务实举措，对于纯洁队伍、优化生态、打造过硬政法铁军具有重要而又深远的意义。通过聆听线上教育视频、平台推送信息，在休假中参与学习，进一步加深了对开展教育整顿重要性的认识，同时也深化了对忠诚纯洁可靠这一根本要求的理解。通过学习必读篇目，对照党章有关规定要求，认真反思了自己在党性方面存在的问题，我深刻认识到，自己与新时期合格党员的要求还有很大差距。

- 1、在理想、信念方面，自己存在的主要问题是缺乏责任意识和政治敏锐性。
- 2、在宗旨观念方面，存在着考虑个人利益多，自觉履行党员义务不够的问题。在近几年工作中，很少思考自己作为一名党员为集体都做了什么。在从事工作中，态度不好、思想工作做得不细的问题。
- 3、在党的观念方面，片面地认为，工作应该独立。
- 4、在业务学习和工作方面，存在不适应的问题。近年来，工作满足于过得去，缺乏开拓创新意识，对新形势下司法工作中出现新情况、新问题缺少对策，审破解难题的能力不强。

5、在纪律作风方面，参加党组织开展的活动不够积极。尤其是近几年，对机关党委组织的活动缺乏兴趣，对党组织的政治学习在态度上不认真，得过且过；纪律观念比较淡薄，工作作风比较松懈，在实际工作中，出现了一些失误，造成了不良影响。

1、放松了理论学习。对政治理论水平不高。

2、放松了对世界观的改造。在司法实践中，宗旨观念淡薄，群众利益观念不强。

3、全局观念和大局意识比较淡薄。不能自觉地把自己的工作同单位的改革发展稳定联系起来，做好自己工作。

4、进取精神不强，满足于维持现状，缺乏钻研精神。对新形势下实际工作出现的新情况、新问题研究不够，使自己在某些方面的能力、水平不适应形势发展的要求，影响了工作的质量和效率。

5、在思想作风、工作作风、组织纪律方面放松了对自己的要求，尤其是在工作作风上，不够严谨细致，工作责任心不强，总认为不会出大问题。

随着开展教育活动的不断深入，通过对照检查，分析评议，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，也更加增强了我改正错误、提高自己思想素质的信心和决心；在今后的工作中，我决心从以下几方面进行改进：

1、加强理论学习。认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，坚定共产主义信念，增强责任意识和政治敏锐性。自觉接受党的领导，使自己的一言一行都体现出共产党员的先进性。

2、增强宗旨意识。个人利益永远服从于党和人民的利益。在

具体工作中，坚决克服对当事人态度生冷的现象，努力为群众排忧解难，使自己的一言一行都要从提高司法公信度和树立法官良好形象出发。

3、增强大局观念。坚决克服过去在工作中全局观念和全局意识淡薄的问题，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同全局联系起来，认真做好本职工作。

4、培养良好的作风。在今后的工作中，增强工作责任心，逐渐养成严谨、细致的工作作风，自觉遵守政治纪律、工作纪律。

5、努力学习业务。努力提高法学理论水平，始终以饱满的热情、最佳的精神状态投入到司法工作中去。

总之，通过这次开展的政法队伍教育整顿活动，使我进一步提高了对队伍教育整顿活动的重要性和紧迫性的认识，增强了严守党纪党规和警纪警规的自觉性，增强了法纪意识、自纪意识，使自己在今后的工作和生活中更加严于律己、严于修身，杜绝违法违纪行为发生。

政法调研工作开展情况汇报篇九

根据上级要求，我们对政法部门队伍建设工作进行了调研，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

（一）编制情况…… （三）文化结构…… 二、主要做法

近年来，我市政法各部门在市委、政府的领导下，紧紧围绕“维护社会稳定，服务经济发展”目标，全面贯彻落实科学发展观，坚持以内强素质、外树形象为主线，以加强政法队伍思想政治建设为抓手，大力加强领导班子建设和干警队

伍建设，政法队伍的向心力、凝聚力、战斗力显著增强，有力地维护了全市社会政治稳定，保障了经济建设和社会各项事业的顺利进行，为全市经济社会实现又好又快发展做出了积极的贡献。回顾我市近年来政法队伍建设工作，主要做法：

（一）坚持把加强领导班子建设放在政法干部队伍建设的首要位置。一是加强班子思想建设。政法各部门高度重视领导班子的思想政治建设，采取定期组织学习、召开民主生活会等形式加强思想政治教育，班子成员的政治观念和大局意识显著增强。二是加强班子作风建设。领导班子的工作作风直接关系到一支队伍的凝聚力和战斗力。近年来，我市政法各部门在加强领导班子建设工作中始终把作风建设摆在重要位置，在贯彻落实民主集中制，实行科学民主决策的同时，注重发挥班子成员的率先垂范作用，以此来激发广大政法干警敬业精神和奉献精神。三是加强班子廉政建设。政法各部门把党风廉政建设作为班子建设的重中之重，在加强领导干部廉洁自律教育，切实增强领导干部拒腐防变能力的同时，制定了一系列严格的规章制度，严格落实多方位的监督制约机制，着力从源头上预防腐败现象的发生。

务

水

平

和

综

合素

质。

法院… 公安局…

法

监

督。

法院… 公安局…

三、存在问题

(一)警力严重不足。政法委及政法各部门人员编制少，无法适应和满足当前及今后政法事业发展的需要。

(二)干警待遇偏低。由于政法各部门领导干部职数、职级职数有限，人员得到提拔机会少，政法各部门横向交流和流动机制不健全，干部竞争上岗、轮岗、轮训、交流制度未有效落实，影响了干警的工作积极性和主动性，难以激发队伍的活力。

(三)政法委协管监督职能难以充分履行。由于体制上的障碍，市级政法委在履行“重要责任”时往往“力不从心”。“各级党委政法委协助同级党委及其组织部门考察、管理政法部门的领导干部”，“加强政法队伍建设，协助党委和组织部门考察、管理政法部门领导干部，是各级党委政法委员会的一项重要任务”，这些规定充分体现了中央对加强政法委建设的重视。但这些规定到了基层却难以得到全面的贯彻落实。

四、加强队伍建设的对策和措施

针对我市政法队伍建设存在的问题，我们认为今后一个时期政法干部队伍建设应着重抓好以下几个方面：

(一)加强思想教育，不断提高政法干警的政治素质。要在广大政法干警中深入开展社会主义法治理念教育，教育广大政法干警牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和全心全意为人民服务的宗旨意识，从思想上解决好“为谁执法，为谁服务”的问题，增强干警的事业心和工作责任感。要教育干警自觉抵御拜金主义、享乐主义和极端个人主义等各种腐朽思想的侵蚀，不断提高干警严格、公正、文明执法的自觉性，做到爱岗敬业、无私奉献、遵纪守法、廉洁自律，努力提高政法队伍的社会公信力。

(二)切实加强组织建设，造就高素质政法人才队伍。深化领导班子建设是加强政法队伍建设的前提条件，是提升政法队伍执行力的基础。要抓好内部管理措施的落实，在班子之间形成讲团结、顾大局，相互信任，相互支持，相互配合的工作作风，形成整体合力，为其他干部作出表率。要进一步建立健全政法部门人员横向交流制度，健全中层干部竞争上岗、人员轮岗、轮训机制，确保既能引进人才，又能留住人才，以调动广大干警的工作积极性，激发政法干部队伍的活力。

(三)壮大政法队伍，不断提高政法部门打防控力量。市委、政府要把加强政法队伍建设作为一件大事来抓，着力解决警力不足、人才奇缺、法官断层的问题，用足用好现有编制，对政法各部门空缺编制要尽快补齐，尽最大努力，增加政法干警编制，缓解我市警力不足、基层基础薄弱的突出问题，逐步改善基层政法干警超负荷工作的状况。

(四)落实从优待警，加强对政法部门的保障力度。一要关心干警、爱护干警、优待干警。要采取有力措施为政法干警创造一个良好的执法环境，坚决维护政法干警的合法权益，确保他们能够充分履行党和人民赋予的神圣职责。二要加大经费保障力度，建立并完善政法经费保障机制，下大力气解决基层政法单位经费短缺问题，进一步加大对政法部门通讯、交通工具，尤其是技术装备添置和更新的投入力度，逐步提升政法部门专业技术装备的科技水平，为政法各部门更好地

发挥职能作用提供强有力的保障。

(五)坚持从严治警，建立加强政法队伍建设新机制。政法各部门要从本部门的工作实际出发，积极整合纪检、督察、监察工作力量，不断完善监督管理的各项工作制度，实行督察经常化，对督察中发现的问题及时视情做出处理。要充分发挥社会监督的作用，聘请一批政治素质好、思想觉悟高的社会各界人士担任警风警纪监督员，不定期地组织开展行风评议活动，及时了解和掌握队伍的动态。建立完善人才竞争机制和干部“进出口”机制，彻底消除论资排辈，能上不能下的弊端。对不能胜任工作的，坚决辞退出政法系统；对不适应政法工作的人，应坚决清退或调离，真正解决入口不严、出口不畅的问题，实现人员进出的良性循环。

(六)创新工作体制，充分发挥政法委员会的领导、组织和协调作用。要建立和完善一套切合实际和行之有效的能够规范市委政法委工作的运行机制。同时要进一步理顺政法委与组织部门的关系，在考察配备权限范围内的政法各部门和下级综治办领导干部或任免政法各部门领导班子成员时，组织部门应听取市政法委员会意见。协助党委及组织部门实施对政法部门干部的有效管理，为政法干部队伍建设提供有力的组织保障。