

# 2023年班子对照查摆问题及原因 班子述职报告(精选5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 班子对照查摆问题及原因篇一

近两年来，在市委和市委领导的高度重视、倾心关怀下，市委办公室系统领导班子始终坚持以习近平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面践行科学发展观，深入学习贯彻党的十七大、十七届三中全会精神，严格按照“政治上坚定、理论功底深；工作上敏行、办事效率高；文字上善思、领悟能力强；才艺上多能、潜质展现全；生活上多彩，个人形象佳；作风上正派、群众口碑好”的总体要求，紧紧围绕打造最讲政治、最爱学习、最敢开拓、最肯敬业、最重团结“五最团队”的目标，大力弘扬“忠诚、敬业、奉献”的办公室精神，紧贴中心，服务大局，开拓进取，扎实工作，以一流的业绩践行“勇做宿迁实现更大突破尖兵”的光荣承诺。

始终把增强能力、集聚合力作为提高工作水平和质量的重要保证，着力打造一个政治强、业务精、作风正、讲团结、善管理的领导班子。

一是抓好思想建设。坚持以“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，深入学习贯彻党的十七大、十七届三中全会精神，构建保持共产党员先进性长效机制，不断增强政治敏锐性、政治坚定性和政治鉴别力。围绕打造“五最团队”的要求，坚持以解决思想和工作中存在的实际问题为着力点，以改进思想作风和学风为落脚点，在真学、真懂、真用上下功夫，先后组织开展了“学先进经验，树跨越之志，

求更大突破”、“解放思想能行成，推动落实好快干”等思想解放大讨论活动，积极参与“前沿课堂”、“宿迁讲坛”等专题知识讲座，努力把办公室建设成为“学习型、创新型、服务型、廉政型”四型机关。

二是抓好作风建设。积极倡导为民、务实、清廉，忠诚、敬业、奉献的优良作风，大力弘扬埋头苦干、乐于奉献的敬业精神，工作紧扣中心，决策贴近实际，协调体现重点，服务面向社会，努力为市委当好参谋，为领导当好助手。认真贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》、《县处级领导班子议事决策若干规定》的精神，不断完善干部监督机制，进一步规范干部选拔任用工作。严格按照民主集中制的要求，认真落实集体领导、分工负责制度。先后围绕加强领导干部作风建设、“宿迁十思”、“十查自身”等主题召开专题民主生活会，切实解决领导班子在思想作风、工作作风、生活作风和学风中存在的突出问题。

三是抓好廉政建设。始终把党风廉政建设责任制的具体工作和要求细化到领导班子成员及分管处室，明确任务，落实责任，努力推动廉政建设深入开展。切实抓好廉政文化建设和党风廉政建设专题学习教育，认真组织开展《两个条例》、《党的十七大反腐倡廉精神学习辅导》及《廉政中国》等电教片的学习，积极参加《建立惩治和预防腐败体系20xx-20xx年工作规划》的学习培训、知识竞答及市级机关“落实‘三条禁令’建设勤廉和谐机关”主题演讲比赛活动，先后四次组织党员干部到泗洪革命烈士陵园、革命纪念馆及连云港警示教育基地等接受革命传统教育和警示教育，努力增强践行“三个代表”重要思想的坚定性。在全市处级干部勤廉公示活动及全市解放思想大讨论活动中，办公室领导班子及成员的群众测评满意率均在99%以上。

认真贯彻落实市委提出的“创建学习型机关，引领宿迁创业文化”的重大举措，积极探索提升干部队伍素质的新途径、新举措，努力打造一支政治坚定、创新意识强、知识水平高

的干部队伍。

一是硬化目标管理。制订出台了目标管理考核办法、工作实绩公示制度等文件，开辟了工作实绩公示栏，按季度对全体人员的工作实绩进行公示，努力营造比、学、赶、超的良好氛围。按照办文经得起推敲、办会经得起检验、办事经得起核查的要求，做到凡省考核及评比的工作，都力争进入先进行列；凡市委要求的工作，都努力走在各部门前列；凡牵头落实的工作，都能高效率、高质量地完成，力争以每个人的争先创优推动整体工作的争先进位，以每个人的一流工作创建一流的办公室。20xx年以来，先后被表彰为“全省档案工作先进集体”、“全省党史工作先进集体”、“全省经济薄弱村结对帮扶工作先进集体”、“全市目标管理先进集体”、“全市招商引资工作先进单位”，在全市首创“全国双拥模范城”活动中荣立“集体二等功”，信息工作在全省党委办公室系统考核中均荣获一等奖，机要局连续11年被表彰为“全省党政机要系统先进集体”。

二是加强学习教育。始终确立“终身学习”的理念，充分利用专家辅导、知识讲座、演讲比赛、头脑风暴、出国培训、每周一课、干部讲学等学习方式，加强对政治理论及市场经济、法律法规、城市规划、公务礼仪、财务、统计等知识的系统学习，拓宽学习领域，完善知识结构，做到学以增智、学以致用。充分发挥“xx”的载体作用，为各级、各部门办公室文秘人员搭建学习交流的平台。成功举办了“忠诚、敬业、奉献”、“我能、我行、我成功”主题演讲竞赛，“假如宿迁未来由我主宰”、“我为宿迁发展献一策”、“餐饮文明建设”等为主题的头脑风暴活动，激发了全体同志服务发展、干事创业的激情和热情。

三是拓宽培养渠道。积极响应市委的号召，多次选派优秀年轻干部到乡镇、村挂职锻炼，丰富工作阅历，提升工作能力。20xx年以来，先后选派两名优秀年轻干部到扶贫点—耿车镇红卫村担任驻村指导员。今年9月份，经过公推公派，又选

派了一名副主任到沭阳县吴集镇担任党委书记。今年1月份，面向省内外公开选拔了3名文秘人员，进一步优化了干部队伍结构。20xx年10月份举办了宿迁市首届党委系统办公室文秘人员培训班，进一步增强了党委系统办公室文秘人员服务领导、服务机关、服务基层的能力和水平。

四是抓好“强基工程”。按照“五个好”的要求，着力构建党员先进性教育长效机制，全面提升党员的思想素质、增强党员的工作能力，先后培养了两个“党建工作示范点”和四个“共产党员先锋岗”，被中组部授予“全国先进基层党组织”称号。积极开展党建主题教育实践活动，进一步增强党员干部的创造力、凝聚力。组织参加了市级机关万名党员志愿者服务西南岗、宿迁市迎奥运倒计时100天“秀强杯”自行车环湖健身游等活动。四川地震灾害发生后，多次组织开展赈灾募捐活动，并交纳“特殊党费”5.8万元。

## 班子对照查摆问题及原因篇二

随着我国改革开放的不断深入，党的基层组织在社会主义现代化建设中起着重要的作用。作为党的最基层组织，党支部承担着党的政策传达、指导党员参政议政、组织党员学习培训等职责。作为党支部班子成员，我深感责任重大，时刻关注着党的事业发展和党员的成长。多年的工作经验，让我明白了党支部班子的重要性，并领悟到了几点心得和体会。

首先，做好党的政策宣传和组织动员工作是党支部班子的首要职责。作为党支部班子成员，我们要积极宣传党的政策，促使党员及时了解国家形势和党的方针政策，增强党员的政治意识。我们还要做好组织动员工作，号召党员积极参与到各项社会工作中，发挥党员先锋模范作用。通过党组织的有力动员和引导，我们可以使党员更好地履行自己的党员义务，实现党的纲领和方针政策的有效传达和贯彻。

其次，加强党员参政议政能力的培养是党支部班子的另一重

要职责。作为党的基层组织，党支部班子要关心党员的思想动态和政治参与情况，及时了解党员的需求和困惑，创造条件帮助党员提升参政议政的能力。我们要加强培训工作，组织定期的党员学习班，提供学习机会和学习资源，使党员增长政治素养、学会运用马克思主义的立场、观点和方法分析社会问题，做到在党员中既有理论的驱使也有实践的指导。

第三，健全党内民主制度和加强党内民主教育也是党支部班子的重要任务。党支部班子要充分发挥党内民主制度在党支部中的作用，通过充分讨论党务事项，理顺班子内部的关系，形成团结的共识和积极的工作氛围。加强党内民主教育，使党员了解民主政治的内涵和现代政党制度的特点，培育党员对现代政治的理解和参与意识。通过健全党内民主制度和加强党内民主教育，我们可以更好地发挥党支部班子在基层治理中的作用，提高党的凝聚力和战斗力。

第四，加强党员教育引导工作，促进党员个人能力的全面发展。党员教育引导工作是党支部班子工作中不可或缺的一环。我们要关心党员的心理状态和个人发展需求，做好思想工作，帮助党员树立正确的人生观、价值观和世界观，增强党员的党性修养。我们还要注重培养党员的专业能力，关注党员的职业发展和工作安排，提供相关的学习和培训机会，为党员的个人能力的全面发展提供支持。

第五，落实党风廉政建设和党员先锋模范作用的要求。党支部班子要贯彻执行中央党风廉政建设和党员先锋模范作用的要求，自觉抵制各种不正之风，加强党员的廉洁自律教育，紧盯党员的思想动态和行为表现，坚决惩处违纪违法行为。我们还要积极培养一批党员先锋模范，树立典型，激励广大党员更好地履行自己的党员义务，并起到引领作用。

总之，党支部班子的工作关系到党的事业发展，也关系到党员的成长。我们要时刻关注党员的思想动态和政治情况，做好党的政策宣传和组织动员工作。我们要积极促进党员参政

议政能力的提高，加强党内民主制度的建设和党内民主教育的推进。我们要加强党员的思想引导工作，促进党员个人能力的全面发展。最重要的是，我们要认真落实党风廉政建设和党员先锋模范作用的要求，建设廉洁党支部，树立党员先锋榜样。只有这样，我们才能更好地履行自己的职责，发挥党支部班子的作用，推进党的事业不断向前发展。

## 班子对照查摆问题及原因篇三

各位领导，教工同志们：

过去一年，在上级教育行政部门的领导下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，践行“三个代表”的重要思想，贯彻十九大会议精神，用科学发展观统领学校工作的全局，坚持“整合育人、和谐发展”的办学理念，全面实施素质教育，以求真务实的态度，团结带领全体教职工锐意进取，开拓创新，为提升教育质量，构建和谐像山中学做出了不懈努力和积极贡献。现就我校领导班子一年来的工作汇报如下：

### 一、加强班子建设，提高管理水平。

学校领导班子成员有中层以上四人，其中党员占100%。20\_年9月，经学校董事会和教育局批准，重新调整了学校领导班子，原来老校长张爱民因年事已高，辞去校长职务，由原党支部书记、常务副校长申晓菁担任校长职务，同时增加和调整了部分领导班子成员。在新班子的带领下，全校教职工凝心聚力，实行科学的管理机制，落实“实施精细化管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校教育教学质量不断攀升。

目前，学校校级领导年龄结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办

学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好像山中学的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、破解管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。目前，大家在继承发扬盐中历届班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

## 二、明确学校工作目标，凝聚全员奋进的动力。

我校10年的办学历史，赋予像山中学积极主动的探索创新精神，凝结为较为成功的办学经验，形成了像山中学自己的办学特色和学校特质。但是多年来，受多方面因素影响，像山中学一直未能有大的发展，家长在观望，社会在关注，教师有迷惑，学校有压力。在县委县政府及市、县教育局的高度关注和大力支持下，面对新形势、新挑战，新班子义无反顾，迎难而上。根据《甘谷县教育规划》，结合我校实情，经过充分的调研，理性的思考，明确提出“提升教育质量，争创甘谷民办教育的辉煌”的工作目标，民主决策、科学管理和人文关怀“三管齐下”，内强素质，外树形象，迅速打开了学校工作的新局面，今年招生首次突破800人。

学校新班子组建以来，认真分析了学校现状，规划了学校愿景，制定了《像山中学三年发展规划》。在文化“整合”的基础上，确定了“整合育人，和谐发展”的办学理念，“立德为先，求真、崇实、尚美”的校训，提出了“像山中学教风要求和学风要求”（“育以情、教以艺、德以范、业以精”

的教风和“志以远、学以勤、识以达、行以正”的学风)，提出了“关心每一个学生，关怀每一个教师”的校风，确立了“让每个孩子人格得以完善，智慧得以丰盈，潜能得以挖掘，个性得以彰显，身心得以康健”的育人目标，并力图通过日常行为规范和教育教学使之逐渐成像山中学师生共同的价值取向和文化认同，指引着盐中人将既定的办学理念贯穿于全面推进素质教育的过程中，把软文化变成硬实力，彰显像山中学的教育理念。

### 三、以“服务”为根本，逐步树立学校班子形象。

(一)落实“承包责任制”，班子主要成员坚持上课、听课；继续坚持行政领导下级组，一人负责一个年级，负责整个年级的教育教学和日常管理；每个班子成员与一个后进生建立“一帮一”结对子帮教关系。对年级、后进生进行实实在在的指导和帮助。

(二)提出“有困难找领导”。领导就是服务。学校整个班子成员都敢于向全体教师作出“向我看齐”和“有困难找领导”的公开承诺，热情关心师生的思想、工作、学习和生活，为教职工办实事、办好事。针对教师中合理合法又力能及的事情，坚决与老师一道解决实际困难，既是当家人，又做教师的贴心人。比如教师及家属生病、家庭经济困难等等，我们都尽可能的上门慰问和帮助。

(三)做到“深入教学第一线”。班子成员都坚持上课、听课、评课。作为校长，我的主要精力和工作都放在抓教育教学管理上，经常和老师们探讨课堂教学和教改教研，自己也做到坚持学习理论和参加继续教育，掌握学校教学工作的第一手资料和信息，对决大多数老师的教学工作都有一较深入的了解，崇尚实干，工作效率较高。

### 四、注重队伍建设，学校管理科学高效



为了抓好教学各个环节的管理，我将一线工作与后勤保障、教学管理与班级所担负的责任明确到人，实行“分管即主管”的管理方式，将管理权充分下放，给每一个领导干部搭建了施展才华的舞台；实行“学校办公会制度”，增强了干部教师的主人翁意识；实行值周制度和领导干部值班制度，促使干部想在前，做在前，事事争上游，为教师做出了表率，对存在的问题通报批评。这些措施，促使和带动了全校教职工积极、认真履行职责，把学校的要求变成了踏踏实实的行动，对学生的思想品德、知识学习、行为习惯、安全卫生等方面进行了细致的教育和严格管理。同时我们加大了领导干部值班巡查的力度和密度，设计运用了学校日志，对学校各班级出勤情况和各项运作等可以全方位涵盖学校管理，使学校各方面的工作尽收“眼底”，便于学校及时、准确地把握各方面工作的运转情况。在整体工作上，学校统揽全局，科学决策，领导有力，指导有方，协调灵活，为各部门的工作既要竞争又要合作、相对独立又有机融合提供了有力的保障和支撑，学校的管理水平与管理效果都发生了质的飞跃。

## 五、依法治校取得初步成绩

学校这几年来都非常重视“依法治校”，在处理日常事务、评先选取优、晋级晋升方面都严格按照规定和制度办事，在用人方面，一贯坚持用人所长，重知识、重能力、重奉献精神，唯才、唯德、唯勤，同时充分看到，用足一个人的优点和长处。在对待持有不同意见的同志采取多交流、多沟通，取同存异，有容人之量。

现代教育理念认为，必须以“学会学习、学习生存、学习创造、学会做人”为基本要求，促进全体学生全面发展。基于我校目前的发展方向和以上现代教育观念，作为校长，我的任务就是团结带领学校行政和全体教职工同仁，充分调动大家的工作积极性和主动性，围绕“创造条件、争创等级”的近期工作目标，通过逐步完善学校的管理制度和运行机制，比如行政、用人、财务三大原则，岗位责任、奖教奖学、级

组管理、听课评课制度等等，以逐步提高学校管理水平和效率，逐步提高我校整体教学水平和教育科研能力，逐步加强学校精神文明建设和校园文化建设。至今，学校未发生任何违法犯罪和任何重要责任事故。

## 六、以“质量”为先导，逐步提高学校办学效益。

质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，也是衡量一个教育工作者工作成效的重要标准。学校一贯强调质量意识，并在继续加强教学工作常规管理的基础上，重点抓好课堂效率的提高，同时营造一种深厚的教研气氛。

今年以来，我们紧紧围绕县教育局的总体工作部署，联系我校实际，坚决按照教育规律办事围绕全面推进素质教育做了不少努力和探索，在课程设置、减轻学生课业负担方面做了一些新的尝试，取得了一定成绩，也发现了一些的问题。

首先，在教学工作方面：

我们坚持认为教育教学质量是学校永恒的主题，全面落实课程计划，严格按课表上课，按教学进度、备课内容上课，不开无轨电车，提前候课，准时下课，每天按时处理学生的作业，不体罚和变相体罚学生。“以教学为中心，质量为核心，”。这是我们思考安排工作的出发点和落脚点，不可阻断偏颇，不能顾此失彼，教导处、教研组都要根据这一主导思想，追根溯源，考虑设计各自的工作，拿出几条具体的、切实可行的、行之有效的办法和措施，用科学的思维计划来保证这一主导思想的贯彻落实和它的坚定不移性。各学科在原来基础上，要有所提高，强化学生各科合格率。对于我们来说，教师质量决定着学校的声誉，决定着家长的信任度和社会的满意度。全体教师都要搞好团结，相互支持和理解，注意处理好以下几个问题：

一是教导处、教研组计划的制订和落实问题，计划要用心，落实要用力，列出工作计划表，有条不紊、实里求新、稳中求进。

二是要坚持“全面、全体、优质”，注意优秀学生的拔尖和差生的辅导，尽可能减少两极分化和偏科现象的发生。

三是教导处抓好教学常规的检查及教案、作业批改的检查，特别是课堂教学的检查。

四是深入开展教研活动。开展校内教研活动，教研记录进一步完善；积极推进教研交流，经常组织教师到兄弟学校听课并联合召开教研会，还特地邀请甘谷一中的教师到校上示范课，开专题讲座，取得了较好效果。组织、监督教师参加业务培训和继续教育，优化教师知识结构，有效提高业务素质。与此同时，随着我校新的电脑室的装配，我们及时组织全校教职工参加电脑培训，以提高教师电化教学技能。

其次、在德育工作方面：

过去几年，我们在学校德育的实践中，积累了一定的经验，逐步形成了自身的工作特色和管理机制。在日常行为规范的检查监督、班级工作检查评比、校园文化建设、学校、家庭、社会三结合管理和全员育人等方面都取得了一定的成绩和实效。

年我校充分利用我县整治社会秩序的良好社会环境，开展学校德育教育活动，为德育教育提供了时间、方向和目标。今年，我们主要以“学会做人”为德育目标，着重培养学生的文明礼貌、创新精神和实践能力，探索学校德育工作的新路子。具体来说，从以下和个方面开展了一些探索和实践：

一是抓住契机，弘扬爱国主义旋律；

利用每星期一的升国旗，每班轮流开展国旗下的演讲活动，培养学生的爱国主义情怀。利用重要的节日活动，特别是今年\_大庆活动，参加和举办各种活动，弘扬爱国主义。

二是明确目标，开展系列主题教育；

结合校内外实际，我们开展了比如“文明礼貌”、“安全卫生”教育，并举行了古典诗词朗诵比赛，还邀请武警甘谷县中队的同志来校作“理想与前途教育”教育等，取得良好实效。

三是树立榜样，突出转化后进生；

学校政教处协同教导处有针对性的对各年级学生进行调查、分析，一方面树立会做人、会学习、会创新、会健身的优秀学生榜样，另一方面，学校统一安排校长、行政、各科任教师与部分后进同学结对子、“一帮一”；通过个别、跟踪教育，及时谈心、谈理想、谈做人和召开学生代表座谈会等形式，结合家庭教育，跟踪引导，感化后进生，全校后进生转化率达90%以上，校服穿着、文明礼貌、乱扔乱涂现象在减少，后进生的转化工作可以说取得明显实效，获社会各界好评。

四是加大力度，支持学校团队工作和校园文化建设；

团的组织是开展学校德育工作的重要生力军，我校一贯坚持“政治上把关、业务上指导、活动上支持、经费上争取”原则，大力支持学校团委的工作的开展和校园文化建设，增强师生的集体主义观念和凝聚力，丰富师生的课余生活，提高思想、身体素质和文化修养，创造了一种“学习、团结、活泼、向上”的校园氛围，育人环境大为好转。

五是多向联系，优化教育方法和教育网络。

我校一贯坚持“走出去、请进来”的原则，通过定期召开家

长会，不定期的对学生家庭进行“普访”，了解学生家庭情况和家教情况；邀请教育专家到我校为家长学校作关于“减负与学习”等专题讲座；和武警甘谷县中队建立共建单位等等，形成了“家庭、学校和社会结合”的教育网络。

总之，在县委县政府以及教育主管部门的关心、支持和指导下，像山中学的学校建设、教育教学工作，以及我个人的学习、工作都取得一定的成绩和进步。一年来，学校一贯坚持“整体推进、重点突破、协调发展”的工作思路，强调各项工作的落实，在学校管理、教研教学、师资建设、第二课堂和“三为”、师生课外活动方面都取得较好成绩和实效们，涌现了不少先进教师和感人事迹，也培养了大批全面发展的优秀学生，较好的完成了上级主管部门的工作部署和学校教育教学工作。

目前，我校领导班子团结务实、分工明确、职责分明、廉洁高效，赢得了广大教职员工的信赖，具有较高的威信；教师安教乐教，凝聚力较强，教学水平逐步提高，大家比先赶优，勤学肯钻，形成了良好的的教育教学环境。

虽然像山中学的总体工作在过去的一年里，赢得了社会各界的支持和好评的。但同时，我们也确实存在这样那样有待改善和提高的地方，比如在学校建设、校园建设以及现代化教学等方面；在进一步规范管理、完善制度、依法治校和提高管理效益方面；在创特色、创名校、出名师和培养尖子生、特长生等方面；在教研教改成果以及针对当前学生的思想、行为现状采取行之有效的教育办法方面，与兄弟学校相比都还有一定差距，离我们的办学目标还有一定距离，有待进一步努力和继续探索。

不过，我们相信在县委县政府的领导下，在上级主管部门和社会各界的关心支持下，有越来越重视教育的社会大环境，有学校全体教职员工的共同努力，我们完全可以在以后的工作中再接再厉，把学校的教育教学工作做到更好，办学效益

也将逐步提高，我校上等级、上水平的目标也必定能早日实现。

谢谢大家！

## 班子对照查摆问题及原因篇四

班子换届是团队中必不可少的一件事情。它不仅是一个新的起点，更是一个全新的机会。经过班子换届的过程，团队和组织会获得更加稳健的成长和发展。对于班子成员来说，这也是一个不断学习与成长的过程。在这篇文章中，我将分享一些关于班子换届时的心得和体会。

### 第一段，班子换届--新的起点

班子换届是一个新的起点和一个全新的机会。这是一个让人兴奋和激动的时刻，也是一个充满挑战和机遇的时刻。当新的班子开始接手之初，大家非常兴奋和热情。我们都期待着在新的班子中做出更大的贡献，为团队的发展做出更多的贡献。然而，班子换届这个起点也意味着班子成员要重新梳理自己的角色和职责，对团队的目标和方向进行重新审视和理解。

### 第二段，班子换届--不断学习和成长的过程

班子换届是一个学习和成长的过程。在新的班子中，每个成员都需要不断的学习，以适应新的角色和职责。要想成为一个有影响力的班子成员，我们需要不断提升自己的能力与素质，并且持续地学习与发展。在这个过程中，我们需要积极参加各种培训、讲座和工作坊。还要与其他组织和企业进行交流学习，借鉴他们的经验和思路。

### 第三段，班子换届--团结合作的重要性

班子换届时，团结合作非常重要。每个班子成员都需要为集体负责，了解自己的角色和职责，并且愿意为集体大局着想。在这个过程中，没有人能够独立完成所有的任务，需要大家团结协作，合理分配任务和职责，减少工作错误和失误。只有团结合作，才能使班子更加稳定和成熟。

#### 第四段，班子换届——领导力的培养

班子换届也是培养领导力的过程。每个班子成员都要向前迈出一步，成为一个更好的领导者。领导力不是天生就有的，它需要不断地锻炼和学习。在班子换届的过程中，我们可以通过与其他班子成员进行交流和學習，培养自己的领导能力。我们需要积极表达自己的想法和观点，同时诚信、正直、公正地对待每个人和利益。

#### 第五段，班子换届——协调和沟通的重要性

班子换届也需要协调和沟通。班子换届是一个需要多方面沟通和协调的过程。对于一个好的班子来说，没有什么比协同合作更为重要的了。每个班子成员都需要努力将他的想法和观点表达出来，并且不断地与其他班子成员进行沟通和协调。只有通过良好的合作和沟通，班子才能有更好的发展和成长。

总的来说，班子换届不仅是一个全新的起点，更是一个不断学习与成长的过程。在这个过程中，我们需要团结合作，锻炼自己的领导能力，协调和沟通。只有通过不断的努力，我们才能成为更好的班子成员，为团队的发展做出更多的贡献。

## 班子对照查摆问题及原因篇五

根据省农业厅党组的统一部署与安排，自20xx年7月我场全面深入地开展党的群众路线教育实践活动以来，场及成员通过认真学习会议精神、文件资料，广泛听取各方面的意见，以贯彻党中央八条规定和省委九条规定为切入点，按照“照镜

子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的总要求，严格对照《党章》，对照为民务实清廉和改进作风标准、对照群众期盼和先进典型事迹，通过多方面征求意见、督导组谈话提醒、成员自我剖析、成员之间互相谈心等方式，认真查找在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”方面存在的问题和不足；深刻分析了问题产生的原因和危害，制定了相应的整改措施制度。现将对照检查情况汇报如下：

## 一、遵守党的政治纪律的情况

我场始终将遵守党的政治纪律作为党建工作的大事来抓，场一班人能严格遵守党的政治纪律，始终牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持权为民所用、情为民所系、利为民所谋，做到问政于民、问需于民，始终保持同职工群众的血肉联系、鱼水深情，全面落实党风廉政建设责任制，自觉维护党在职工群众中的良好形象。

(一)认真贯彻落实党的路线方针政策。认真贯彻落实中央和省委经济工作会议精神，严格按照省农业厅党组的各项要求和部署，扎实推进工作。今年来，认真学习贯彻一系列重要讲话、省委十届七次会议以及省厅各种会议精神。场要求全体党员干部，抓住开展党的群众路线教育实践活动这一契机，努力从思想上、认识上、行动上践行群众路线，以实际行动为职工群众多做事、办实事、做好事。

(二)严格执行党内政治生活纪律。进一步加强党组织建设，坚持民主集中制，完善和各项工作制度，拟订了涵盖党务、行政管理、财务管理、干部人事、种业科研管理、机关事务管理、社会事务管理等各个方面的规章制度。严格执行党内政治生活纪律和党员民主生活制度。场和各党总支(支部)根据中常德市委的要求，严格落实并创新“三会一课”制度和政治学习制度。场每季度组织一次中心组扩大集中学习，场机关干部每月坚持进行一次政治学习；今年以来，场组织中心组扩大学习3次，召开以“严守党的纪律，切实转变作风”为



主题的党员和党员领导干部民主生活会，认真开展了批评与自我批评，制定了作风建设方案和措施；场属各党总支（支部）都按要求召开了高质量的组织生活会。

（三）着力规范规章制度与权力运行。今年以来，我们对20xx年度制定的18个相关工作规则、制度、管理办法等进行了修改完善和补充，就工作流程、批准权限、业绩考评及责任作出了明确的要求，做到用制度管人管事，规范运作，有据可依。认真遵照有关规定，强化问责机制，对场属单位和个人启动问责程序，及时处理影响党组织和党员形象、损害职工群众利益的事件。杜绝违规行为，热情办理职工群众来信来访，密切党群、干群关系。凡“三重一大”事务，一律由场集体研究决定。严把现代农业示范区建设工程质量和项目资金管理督查关口，及时总结经验，排查问题，消除廉政风险。严格规范工作，通过对工程预算审查、设备采购方案审核、代理机构确定、招标文件审定、开标现场监督和合同备案等重要环节的实质性把关，加强对项目工程和设备采购的廉政监督。近年来，场纪检监察室参与了多个项目工程、设备采购及招投标项目的监督，涉及合同金额超过数千万元。

（四）全面落实党风廉政建设责任制。中央纪委二次全会召开后，我场集中传达学习了的重要讲话和中纪委全会精神，结合现代农业示范区建设的工作实际，对全场党风廉政建设工作进行专门部署，起草制定了《20xx年湖南省贺家山原种场党风廉政建设工作要点》及《贯彻落实20xx年党风廉政建设和惩防体系建设任务的分工意见》。按照“一岗双责”的要求，落实好场领导成员党风廉政建设职责，明确场领导成员抓好责任范围内的党风廉政建设工作，并根据分工，将项目建设工程、项目资金管理等工作纳入领导成员党风廉政建设职责内容，明确领导成员应负的责任。督促场机关各主要科室和场属单位主要负责人签订了《党风廉政建设和反腐败工作责任状》，将党风廉政建设任务层层分解，落实到单位和个人，健全工作机制，强化责任意识，建立完善党风廉政建

设和反腐败工作责任体系。进一步加强了反腐倡廉宣传教育。组织好每季度一次的场中心组廉政理论和党纪条规学习。依托湖南省贺家山原种场信息网开辟廉政教育专栏，及时发布党风廉政建设信息，为党员干部提供学习掌握反腐倡廉政策法规、了解反腐倡廉动态信息的窗口，搭建反腐倡廉宣传教育的信息平台，并组织全体中心组成员围绕廉洁从政进行了学习讨论。购置中央“八项规定”和省委“九条规定”工作手册，正科级以上干部人手一册，为党员干部学习提高提供了必要的参考资料。

因此，从总体上看遵守党的政治纪律基本情况是好的，但也还存在一些问题和不足，深入主动学习还不够；要求标准还要更高，还要进一步带头执行制度、带头廉洁自律；敢于亮丑揭短、扬长补短还要进一步加强。

## 二、贯彻中央“八项规定”和省委“九条规定”、转变作风方面的基本情况

(一)认真传达学习。中央八项规定和省委九项规定颁布后，场及时召开专题会议，组织全场副科级以上干部和场属单位负责人集中学习；全场各党总支(支部)及时通过各种形式把规定精神传达到每一名党员同志，场电视台和场信息网及时播放和更新信息，力求做到家喻户晓。场领导成员带头做表率，积极承诺严格要求自己；带头模范遵守，树立党员干部良好形象。

(二)改进调查研究。密切职工群众的联系，开展“联户帮困”工作。场领导5名成员带领相应的机关科室和场属单位分头联系5个分场(单位)，确定1个生产队(班组)、1名种养大户(技术能手)、2名困难户作为长期帮扶与支持对象；通过场领导的联户、帮困、扶强等措施，使场领导联系的分场(单位)、生产队(班组)和联系户成为示范点，以点带面全面推进。“三重一大”事务，场领导成员下到基层进行多方调查、走访，深入基层倾听职工群众的诉求与呼声，研究制定政策时

联系实际，依法行政，做到决策必须科学。如贺家山大道改造工程、集镇环境整治活动等都是在充分倾听职工群众意见，集中“民智”的基础上进行的。教育实践活动开展期间，拟制订重大工程项目质量终身负责制度，重大决策失误追究制度，强化领导责任。

(三)精简会议文件。按照务实高效原则，切实压缩减少各种会议，严格控制会议数量、规模、时间，每季度召开一次场务工会议，并将场务工作会议与中心组学习进行整合，全面覆盖。至9月中旬止，全场减少各类会议7个，节约会议经费近2万元。规范各类会议新闻的报道，压缩场领导参加会议及公务活动报道次数、内容和时长。各级领导到场检查指导和调研工作，兄弟单位的领导到场考察，仅安排场电视台记者拍录资料，一般不在新闻中播出。规范行政和党务工作发文，场务行政方面的文件由场办公室统一编号制发，党群方面的文件由场办公室统一编号制发，各类简报整合成《贺家山情况通报》后，由场办公室统一制发。至9月中旬止，全场减少各类下发文件共8份，简报10期。

(四)严控出国(境)考察。严格执行中央八项规定和省委九项规定，今年，全场党员干部中无因公出国(境)；没有实质性的工作，不准以考察、学习、研讨、培训等名义外出，场成员中，没有以上述借口为由外出，到省厅开会办事，均拼车前往，及时返回。

(五)规范接待行为。贺家山作为省厅的现代农业示范区，省厅和相关处室领导及常德市相关部门经常到场检查指导工作，规定下发后，我们做到令行禁止，一律不到车站、辖区边界和高速公路出口迎送，不搞警车开道；食宿均在机关食堂、招待所进行，不上高档菜，不喝高档酒。

(六)厉行勤俭节约。健全公务用车、公务接待等相关规定。无论场领导还是机关科室负责人，公务用车、公务接待一律由场办公室统一安排，外出开会、办事，尽量拼车前往；公务

接待实行事前报告审批制度，原则上安排在场部机关食堂开餐，特殊情况经主管场领导审批后方可在外就餐；据统计，至6月底止，公车使用、公务接待费用较上年度大幅压减。克服办公用房破旧、设施老化等困难，把有限的资金用在发展民生上。

(七)强化督促检查。年初，成立了场督查室，由场纪委、场监察室、办公室(组织部)、场办公室、场人事科主要负责人组成，负责督促场各项工作的实施与落实、场领导交办工作的督导、干部职工执行政治及工作纪律的督查等工作，与场纪委、监察室合署办公。至9月中旬止，共有4名工作人员因串岗、开着电视上班或未经请假外出受到通报批评。贺家山处在最基层，经查找，领导成员没有发表文稿(科研论文除外)，题词、题字，发贺电、贺信及兼职牟利等方面的问题。此外，场认真转变工作作风，扎扎实实为职工群众办事，教育实践活动期间，承诺为全场职工群众办理8件实事。至目前为止，8件实事已有5件已经办结，剩余的正在加速办理之中。

从总体上看贯彻中央“八项规定”和省委“九项规定”、转变作风方面基本情况是好的，但同样还存在一些问题和不足，特别是对严格执行各项规定的政治敏锐性、主动性、自觉性还不强，执行各项规定还要更严格，作风还要更硬。

### 三、“四风”方面存在的突出问题

在党的群众路线教育实践活动顺利推进的过程中，围绕“四风”问题，重点从理想信念与思想意识，遵守纪律和加强团结，科学决策及关心群众，理论学习和文风会风，规范用权与效能建设，执行纪律与廉洁从政，干部管理和选拔任用等七个方面进行查找，共收集各类意见、建议共151条，其中绝大部分内容是重合的，主要要集中在场如何争取省厅的支持、如何强化种业科技的发展、如何引进人才和留住人才、如何改善干部职工待遇、如何强化制度管理等方面，涉及到“四风”方面的仅12条。经梳理后，主要存在如下问题和不足：

(一)形式主义方面存在的突出问题主要表现在：对全场发展研究不够，工作效果还不很理想，比如，场里的产业发展后劲不足，研究产业问题还需加强，人才问题较突出，科研人才队伍建设需列入重要议事日程。场在抓基础设施建设和经济发展工作时，有时有考虑改善面貌、提升形象的成份。贺家山既是一个事业单位，又是一个小社会。对口部门多，工作应酬多，主管部门或是业务指导部门来场检查指导工作，场领导成员出于礼节和尊重，有时有迎来送往的现象。

(二)官僚主义方面存在的突出问题主要表现在：工作路子还不够宽，对群众反映的有些问题，因政策或体制原因而不能及时解决的，作解释说服工作相对多一些，虽然积极想办法，努力向上级争取，但受政策等方面的制约，无法从根本上去解决问题。如：自然增长劳动力的社保问题、农电网改造工作等。在利益问题上，有时对职工群众的利益考虑不够充分，考虑总场所属单位的利益多一些。会议部署多，深入基层与群众面对面还需加强。

(三)享乐主义方面存在的突出问题主要表现在：学习有待加强，不能很好的沉下来搞学习。由于贺家山情况非常复杂，对有些遗留的“老大难”问题和矛盾，处理的时候，场有时为了保稳定，不敢大胆碰硬较真。贺家山虽属省厅管辖，但地处常德市，社会事务繁多，各级领导、兄弟单位来场调研、指导和交流工作的场合比较多，成员为了沟通协调工作，或多或少参加过请吃、陪吃和吃请。

(四)关于奢靡之风：贺家山原种场是个内部实行企业管理的事业单位，经济基础相对较差，加上内部造血功能不足，场领导及干部职工的待遇较低，经查找，虽没有奢靡之风的现象；成员在“车轮上的铺张”、“人情消费”、“职务消费”、“三公”经费开支过大、违反规定配备秘书、违规占用住房和办公用房以及在落实从严管理家属子女和身边工作人员相关要求等七个方面亦无问题，但仍需进一步提高认识，保持清醒的头脑，防微杜渐。

#### 四、产生问题的原因

上述主要问题和不足的存在，有多方面的原因。场通过专题讨论分析，主要是以下几个方面原因：

(一)学习不够深入，创新意识还不强。一直以来，场对学习是十分重视的，建立了学习制度，完善了理论学习中心组学习机制，大力推进了学习型单位建设。但有的同志自认为理论水平尚可，对理论学习自觉性不高，忙于事务，工作冲淡了学习。学习分心，精力分散，刻苦钻研理论不够，在学习上，特别是在理论学习方面存在表面应付、完成任务的现象，理解精髓不够。对学习制度坚持得不够好，工作忙起来，就放松学习，存在“以干代学”、“先干后学”的思想。学习安排上集中少、自学多，专题讨论少、宣读文件多，剖析问题少、部署工作多，在主观上对加强理论学习的紧迫感认识不足。究其原因，还存在主观主义、功利主义思想。