

最新党内激励关怀帮扶总结报告(模板5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

党内激励关怀帮扶总结报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

为深入贯彻落实党的十九大关于”要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员”的精神，切实让广大党员感受到党组织的温暖，增进对党的感情，有效激发党员的活力，使之更好地发挥先锋模范作用，结合本局实际，特制定本计划。

一、指导思想

以党的十七大精神、邓小平理论、”三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，构建党内和谐，积极探索党内激励、关怀、帮扶机制，以关爱党员、凝聚党心为目标，巩固和扩大保持*****员先进性教育活动成果，进一步加强党员队伍建设。

二、加强组织领导

建立党内激励、关怀、帮扶机制，是党的十七大提出的促进党内和谐，加强党的建设的重要举措，党支部非常重视，党支部书记亲自抓，并成立工作领导小组，确定专人管理。

三、工作原则及内容

党支部对党内激励、关怀、帮扶机制，主要遵循实事求是、注重实效和量力而行、切合实际的原则，大胆工作，勇于创新，积极探索一条新的路子。

1、对党员在政治上关心，工作上鼓励。

党支部共有正式党员6人，预备党员1人，其中退休党员2人。在政治上党支部要多关心党员，确保党员权利的正常行使和不受侵犯。经常组织党员过组织生活，单位的党务、政务实行公开，坚持民主集中制，鼓励党员为单位出谋划策，使每名党员都以主人翁的姿态参与单位各项创建活动，党员的主体作用得以发挥。

党支部每年实行党员目标管理考核，对工作突出，成绩优异，贡献大的党员给予一定的物质奖励，同时评出优秀党员，从精神上给以鼓励。

2、对党员生活上照顾，精神上引导。

对本支部 当前隐藏内容免费查看的党员实行动态管理，建立党员信息库，对党员的情况掌握得一清二楚。继续强化”三个代表”责任区，在支部内对困难的党员采取”一帮一，多帮一”的帮扶机制，使困难党员感受到党组织的温暖。

在精神上多给党员以引导，尤其是退休党员。在条件允许的情况下，建立党员活动中心，为党员订阅党报党刊，利用”五一”、”七一”“十一”等节日开展多种形式文体活动，丰富党员业余文化生活，增进广大党员的凝聚力。

3、对党员感情上慰藉，心理上疏导。

经常性地与党员开展交心谈心活动，注重党员的心理疏导。

党支部各委员每人与4名普通党员结对子，经常与他们联系，谈心，真心实意地帮助他们解决一些实际问题，对于他们反映的问题要认真倾听，耐心解答。处处体现党的关怀，真正做到以人为本。尤其是退休党员，要多与他们交流，鼓励支持他们参加党组织和社会有益的活动，充分发挥他们的余热，做到离岗不离党。

四、保障措施

- 1、加强领导，大胆创新，采取多种有效方法把党内激励、关怀、帮扶机制工作落到实处。
- 2、注重实效，不走形式，使党员真正体会到党的关怀与温暖。

党内激励关怀帮扶总结报告篇二

为深入贯彻落实党的十九大关于“要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，关心和爱护基层干部、老党员、生活困难党员”的精神，切实让广大党员感受到党组织的温暖，增进对党的感情，有效激发党员的活力，使之更好地发挥先锋模范作用，结合本局实际，特制定本计划。

一、指导思想

以党的十七大精神、邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持以人为本，构建党内和谐，积极探索党内激励、关怀、帮扶机制，以关爱党员、凝聚党心为目标，巩固和扩大保持*****员先进性教育活动成果，进一步加强党员队伍建设。

二、加强组织领导

亲自抓，并成立工作领导小组，确定专人管理。

三、工作原则及内容

党支部对党内激励、关怀、帮扶机制，主要遵循实事求是、注重实效和量力而行、切合实际的原则，大胆工作，勇于创新，积极探索一条新的路子。

1、对党员在政治上关心，工作上鼓励。

党支部共有正式党员6人，预备党员1人，其中退休党员2人。在政治上党支部要多关心党员，确保党员权利的正常行使和不受侵犯。经常组织党员过组织生活，单位的党务、政务实行公开，坚持民主集中制，鼓励党员为单位出谋划策，使每名党员都以主人翁的姿态参与单位各项创建活动，党员的主体作用得以发挥。

党支部每年实行党员目标管理考核，对工作突出，成绩优异，贡献大的党员给予一定的物质奖励，同时评出优秀党员，从精神上给以鼓励。

2、对党员生活上照顾，精神上引导。

对本支部当前隐藏内容免费查看的党员实行动态管理，建立党员信息库，对党员的情况掌握得一清二楚。继续强化”三个代表”责任区，在支部内对困难的党员采取”一帮一，多帮一”的帮扶机制，使困难党员感受到党组织的温暖。

在精神上多给党员以引导，尤其是退休党员。在条件允许的情况下，建立党员活动中心，为党员订阅党报党刊，利用”五一”、”七一”“十一”等节日开展多种形式文体活动，丰富党员业余文化生活，增进广大党员的凝聚力。

3、对党员感情上慰藉，心理上疏导。

经常性地与党员开展交心谈心活动，注重党员的心理疏导。

党支部各委员每人与4名普通党员结对子，经常与他们联系，谈心，真心实意地帮助他们解决一些实际问题，对于他们反映的问题要认真倾听，耐心解答。处处体现党的关怀，真正做到以人为本。尤其是退休党员，要多与他们交流，鼓励支持他们参加党组织和社会有益的活动，充分发挥他们的余热，做到离岗不离党。

四、保障措施

1、加强领导，大胆创新，采取多种有效方法把党内激励、关怀、帮扶机制工作落到实处。

2、注重实效，不走形式，使党员真正

体会

到党的关怀与温暖。

党内激励关怀帮扶总结报告篇三

东区区委组织部每年面向普通党员至少举办1次示范班，区委各直属党组织每年至少全覆盖培训1次普通党员，对表现优秀的干部、党员优先安排外出培训。创新开展主题党日活动，丰富活动内涵，充分利用党史党性教育基地、三线教育基地、特色重点项目等红色教育资源，组织党员开展体验教学。落实党员“政治生日”制度，通过重温入党誓词、赠送“入党生日卡”、发送慰问短信、开展志愿服务等方式，为党员过好“政治生日”。

在“七一”对表现突出、作出贡献的党员、党务工作者、党组织开展表彰、表扬，发放荣誉证书，获得区级表扬的党员和党务工作者按照1500元/人的标准发放奖励金。对于党龄达到50年、一贯表现良好的党员，按照中央有关要求配合做

好“光荣在党50年”纪念章颁发工作。每年春节、“七一”前夕，对老党员、生活困难党员、因公牺牲党员家属等集中走访慰问。党员身患重病、因公负伤、去世等，党组织应当及时看望慰问、吊唁，发放一次性慰问金不超过600元/人，并及时协调民政、残联、工会、医保等部门做好帮扶。在培养发展入党、获得功勋荣誉表彰、受到组织处理、纪律处分时，党组织应当派人与其谈心谈话，给予鼓励、教育帮助。加大培养选拔长期奋战在急难险重任务一线和援藏援疆工作的党员干部力度，按规定落实向基层一线倾斜的待遇政策。加大从优秀社区(村)党组织书记中选拔街道(镇)领导班子成员、定向招录乡镇(街道)公务员、招聘事业编制人员力度。

东区采取“党费提一点，财政出一点”的办法，筹措党内关爱资金，设立专门账户。

党龄达到50年、一贯表现良好的生活困难党员；

其他需要关怀帮扶的生活困难党员。使用标准一般为1000元至5000元。

其他需要关爱的情形，根据具体情况确定标准。

根据规定，有不认真履行党员义务，无正当理由不按时参加党的组织生活，或不按规定交纳党费，或不接受党组织交办任务的；近3年民主评议党员中被评定为不合格党员的；有违法违纪行为被立案调查的，或正在党纪政务处分影响期内的；经县级以上党委组织部门认定有其他不适合情形的，不得申请党内关爱资金。

据悉，党内关爱资金一般实行集中审批发放，原则上每年一次。经申请、审核、复审、审批后，下拨关爱资金，原则上由东区各区委直属党(工)委派专人上门发放，关爱对象本人或其家属签收。党内关爱资金实行专款专用、专账管理、专户存储，接受各级党组织和党员监督。对隐瞒情况、虚报冒

领的，要追回关爱资金。对滥用职权、徇私舞弊的组织及个人，要依规依纪严肃查处。

党内激励关怀帮扶总结报告篇四

汕尾市陆河县立足本县实际，创新举措，以“三个注重”落实党内激励关怀帮扶工作要求，着力营造组织关爱党员、党员服务群众、群众信任组织的浓厚氛围。

陆河县大力推行“政治生日”制度，各基层党组织通过建立一份生日台帐、送上一则生日问候、重温一次入党誓词、赠送一份生日温暖、开展一次谈心谈话“五个一”措施，每月集中为在本月入党的党员过“政治生日”，搭建党组织与党员之间的“连心桥”，增强基层党员的党性观念、党性意识，提升党组织的向心力、凝聚力和战斗力。同时，采取会议集中发放和上门颁发的方式，向老党员发放“光荣在党50年”纪念章。据统计，2021年“七一”前，陆河县共颁发纪念章1687枚，将党的关心关爱送到老党员心中。

陆河县以主题党日、集中宣誓、评选表彰等为载体，围绕重大节庆、传统节日，开展系列活动，激发党员队伍活力。一是定期开展志愿活动。以各镇青年党支部为“主力军”，组建志愿服务队128支，队员共有1522人，明确每月20日为志愿服务活动日，集中开展公益志愿服务，切实为群众办实事、解难题。2021年以来，各志愿服务队累计开展志愿服务600多次，涌现出助力农户春耕、解决群众用水难、免费接送群众打疫苗等民生实事。二是开展集中宣誓活动。在陆河县红色文化馆举办百名新党员入党宣誓仪式，由县委书记领誓，进一步增强新入党党员的荣誉感和责任感。据悉，今年以来全县各基层党（工）委共召开新党员入党宣誓仪式近20次，共有300多名新党员参加。三是开展“一百”工程评选表彰活动。按照党组织隶属关系，以各党（工）委作为推荐单位，采取自下而上、上下结合的方式组织党员和党组织进行推荐，逐级研究提出推荐对象，经征求有关部门意见及考察等程序后，

共评选出30名优秀共产党员、30名优秀党务工作者、40个先进基层党组织，激励全县广大党员干部形成浓厚的干事创业氛围。

健全党内关心关爱机制，提高党内关怀保障力度，形成平时关爱和重大节日定期关怀无缝对接机制。一是设立党内关爱资金。对党组织关系在陆河县且符合7种情形之一的困难党员，经困难党员本人提出，再经基层党组织研究同意并公示后，报县委组织部批准，发放党内关爱资金。据统计，自2019年底县党内关爱资金成立以来，共收到了54名困难党员申请，共发出党内关爱资金16万元。二是开展重大节日慰问活动。利用“春节”“七一”等重大节日，对老党员、困难党员、因公牺牲党员干部家属等群体进行走访慰问。今年“春节”“七一”期间各基层党组织走访慰问党员3000多人，其中县配套资金50多万，充分体现党组织对党员的关怀和爱护，增强党组织的凝聚力。

党内激励关怀帮扶总结报告篇五

为了深入贯彻***新时代中国特色社会主义思想，建立健全党内激励关怀帮扶长效机制，进一步增强广大党员荣誉感、归属感、使命感，调动全体党员积极性、主动性、创造性，根据《中国共产党章程》《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》《中国共产党党内关怀帮扶办法》（中办发〔2019〕11号）《中共教育部党组关于加强新形势下高校教师党支部建设的意见》《普通高等学校学生党建工作标准》以及《陕西省高等学校院系级党组织工作规程（试行）》等文件精神，结合学校工作实际，特制定本实施意见。

以党的十九大精神和***新时代中国特色社会主义思想为指导，着眼于加强党的建设，充分尊重和落实党员主体地位，按照“政治上激励、工作上支持、待遇上保障、心理上关怀”的要求，建立健全责任明确、措施有效、制度完善、保障有力的工作机制，进一步增强基层党组织工作活力，不断激发

党员履职尽责、担当作为的内生动力，为建设特色鲜明的高水平财经大学提供坚强的组织保证。

全面落实立德树人根本任务，紧紧围绕学校中心工作，强化基层党组织党建工作主体责任和党员党性意识，在深化改革、依法治校、推动学校发展建设中，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。

按照中央、省委有关规定，遵循中央“八项规定”精神，遵守国家纪律规章，力求做到依法依纪、合理合情，确保党内激励关怀帮扶工作人性化开展、规范化运行。

坚持精神激励、人文关怀与物质激励相结合、保障享受权利与督促履行责任义务相结合、普遍关爱与重点帮助相结合、解决思想问题与解决具体困难相结合，突出重点对象，突出基层一线，真心实意关爱，为党员排忧解难，做到干有所得、绩有所奖、难有所帮。

充分发扬民主，严格工作程序，坚持公开透明、阳光操作，通过会议公开、文件公开、党务公开等形式，广泛接受党组织和党员群众的监督。

认真落实党建工作目标责任制，不断健全二级单位党组织抓基层党建考核评议制度，完善考核评价指标体系，结合年度考核评议情况，对年度综合考核获“优秀”等级的，给予一定物质奖励。二级单位党组织党建考核评价与领导干部年度目标责任考核挂钩，党建考核评价为“优秀”的，年度考核才能确定为“优秀”等次；评价为“一般”以下的，要进行约谈、限期整改，情况严重的依据《中国共产党问责条例》进行问责。

积极开展创先争优活动，对在党建专项工作中涌现出来的先进典型，结合实际情况适时进行分类表彰，通过授予荣誉称号、表彰奖励和表扬等形式，对于做出贡献、表现突出的党

员进行褒奖，探索以先进典型名义命名工作团队、工作室等，努力形成你追我赶积极向上的浓厚氛围。

对党建工作中做出一定成绩或所做工作具有一定创新性且具有推广价值的先进典型，按照“三项机制”有关创新成果奖励办法予以一定的物质奖励；根据党建工作任务量加大、工作质量要求提高及教职工兼职从事党务工作的实际情况，对兼职教职工党支部书记，经考核合格，给予工作津贴。

坚持与党员开展谈心谈话制度。校级党员领导干部每年至少同分管中层干部或党支部书记谈心一次；党支部书记每学期至少与本支部每一名党员谈心一次；新党员入职和老党员退休，所在党组织负责人都要与其谈心一次。要做到“四必谈”，即：党员职务调整、岗位变动必谈；工作遇到问题或挫折时必谈；出现矛盾和意见分歧时必谈；群众有不良反映时必谈。谈话形式既可以单独谈心，也可以集体谈话。

坚持对离退休80岁以上老党员、老模范进行定期走访慰问；坚持在党员患病住院、家庭发生意外、生活遇到特殊困难、有较大思想波动等情况时，随时走访慰问。党员临终前，党组织应当派人或者采取适当方式探望抚慰；党员去世后，党组织一般应派人参加吊唁并给予一定数额的慰问金，以体现党组织温暖。

积极创造条件解决党员在工作和生活中的实际困难，增强党员的归属感。对生活困难党员的党费，由其本人提出申请，党支部讨论，所在单位二级党组织提出意见并报校党委审批后可予减免。

礼敬尊崇厚待为党和国家事业做出重大贡献的革命先辈、先贤先烈和英雄人物。对于党龄达到50年、一贯表现良好的党员，学校党委依据荣誉性纪念章颁发权限，颁发“光荣在党50年”纪念章。党员入党纪念日，党支部或者党小组可以采取有意义的方式，为党员过“政治生日”。重视党员成长

进步，尊重党员主体地位，保障党员民主权利，推进党务公开。党组织换届选举、重要事项决定、发展党员、党费收缴使用等党员关注的问题要通过一定形式进行公开，切实保障党员对党内事务的知情权参与权。

党组织应当主动了解掌握生活困难党员情况，依托党员管理信息系统建立生活困难、鳏寡孤独、老弱病残等党员信息库，做好对生活困难、独居、老弱病残等困难党员登记工作。利用“七一”、春节前夕，积极开展党内帮扶工作，通过定期或不定期开展关怀帮助，使困难党员始终处在党组织的关爱之中。

开展党组织结对共建、党员结对帮扶、党员志愿者行动等活动，对困难党员确定帮扶对象，制定帮扶措施，落实帮扶责任，积极开展互助活动，不断增强基层党组织的吸引力和凝聚力。

涉及到学校党委层面党内激励关怀帮扶的资金，由组织部门按照有关财务管理程序，列出年度预算，从专项经费中支出。二级单位党组织开展党内激励关怀帮扶工作，严格按照上级党组织有关经费支出管理规定，结合本单位实际情况，制定具体办法，严格工作程序，在相应经费项目中列支。

学校党委将党内关怀帮扶工作列入基层党建述职评议考核重要内容，党委组织部结合学校实际，制定学校有关层面激励关怀帮扶具体实施方案，各二级单位党组织书记要履行第一责任人职责，做好本单位党内激励关怀帮扶工作，确保程序化、规范化、常态化。

学校组织宣传部门要大力宣传开展党内激励关怀帮扶工作的具体内容和重要意义，弘扬党内互帮互助的优良传统，引导基层党组织和广大党员干部在抓党建促发展中积极参与，创先争优，并及时总结和宣传激励关怀帮扶工作典型经验做法，积极营造党内激励关怀帮扶工作的浓厚氛围。

党委组织部要加强对二级单位党组织开展党内激励关怀帮扶工作的指导，党委办公室、工会、学工部、团委、离退休人员管理处、后勤服务集团、校医院等部门要密切配合，做好相关工作。学校党委将定期或不定期对党内关怀帮扶工作进行督促检查，对于责任不落实、搞形式主义、工作敷衍应付的，按照有关规定严肃问责追责。