

最新乡镇纪检监察调研报告 纪委调研报告 (精选7篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写,我们一起来了解一下吧。

乡镇纪检监察调研报告篇一

一、存在的主要问题

1、认识上有偏差。一是视纪检监察机关是唯一“包公”。一些部门的工作不管是否涉及纪检部门,凡是得罪人的事都“贴上标签”堂而皇之转嫁给纪检部门,而自己专门唱红脸、当老好人。比如:一些反映问题多、处理难度大的信访举报件,其内容并未直指违纪问题,有的领导也批转给纪检监察机关直接或参与办理。二是视县级纪检部门为唯一“利器”。在部分领导的思想意识当中,纪检监察机关是党委的第一督查室,凡是时间紧、任务重、推动难的重要工作,都要求纪检监察机关督促落实。三是视纪检监察机关抛头露面才有“面子”。不论大事小事、大会小会都要纪检部门到场,觉得这样才显得对该项工作重视,耗费了县级纪检监察机关领导和工作人员大量时间。四是纪检监察机关视管得宽才有“位子”。一些纪检监察干部认为只抓主业太单调,特别是一些派驻部门的纪检机构领导感到自己没有实权、没有实惠,或多或少存在不想不愿专抓主业的思想。

都有很大帮助,但对于查办小案而言,无异于“杀鸡用牛刀”,势必影响到一般性案件查办效率,难以达到及时高效的要求。在“各级纪委书记、副书记提名和考察以上级纪委会同组织部门为主”方面,有利于纪检干部减少顾忌、大胆

查办腐败案件，但由于上级纪委对下级干部领导不直接、了解不全面、知晓面不广，难以跳出在纪检干部内“箩里选瓜”的局限性，难以将其他范围内的优秀人才选拔选用到纪检领导干部队伍中来，无形中构筑了一道广纳贤才的障碍，同时也容易导致党委在选人用人时产生“纪检干部在行业内成长”的潜意识，在一定程度上缩小了纪检领导干部的成长空间。近年来，县级纪委领导对外交流任职人数明显下降。在全面落实“纪委向党和国家机关派驻纪检机构，实行统一名称、统一管理”方面，省市对县级纪检机构改革的方案还未出台，思想尚不明朗，处于“老办法不备用、新办法不敢用”的特殊时期，县级都在等待观望，部分单位纪检领导已经空缺较长时间，影响到职能作用的发挥。

3、同级监督疲软。

从各单位权力实际运行情况看，权力过于集中在“一把手”手里，有时集体研究只是走过场，甚至成为“一把手”实现个人意图的“挡箭牌”。在没有实行统一派驻管理模式下，单位的纪检机构牢牢受制于所在单位，实施同级监督只是一种摆设。

中途搁浅，现在的纪工委成了无机构编制、无工作班子的“半拉子工程”。二是专业结构不合理，接受正规培训少。实施有效监督，熟知相关业务是前提和基础。现有的纪检干部具有财务、医技、工程建设等方面资质的专业性人才不到10%，不能满足监督和查办案件的需要。三是年龄结构不合理，传帮带意识不强。以宁远县纪委为例，30岁以下的仅1人，占总人数的2.5%；30-40岁的7人，占总人数的15.5%；40岁以上的占总人数的82%，老中青结构失衡；在工作中，传帮带的意识也有所淡化，年轻干部在实践锻炼提升不快，影响了县纪检监察机关的整体战斗力。

“包打天下”的状态，解决“越位”问题。二要树立无功即过的理念。要严格考核评比，对不敢动真碰硬、工作没有起色、打不开局面的，要及时批评教育、组织调整甚至追究责任，从而营造纪检干部主动作为、重权执纪的良好氛围。三是要树立以身示范的标杆。打铁需要自身硬，要切实加强对

纪检干部自身监督，杜绝“灯下黑”，通过严格自律和严厉执纪两驾马车齐驱带动和促进全体党员干部作风的好转。2、完善机制，把准导向，步入健康发展的新轨道。要针对消除监督执纪的盲点和薄弱环节完善管理体制和运行机制。实行纪检监察机关垂直管理，各单位派驻纪检组，派驻机构人事、工资、福利待遇、考核与驻在单位脱钩，归口上一级纪委管理；派驻人员实行定期和不定期非循环式轮岗，破解同级监督难的问题。建立问题终身负责制，单位领导和派驻机构人员对所在、驻在单位发生的重大腐败问题实行终生负责，承担相应责任。搞好职责归位，对纪检监察机关职责进行全面清理，把职责之外的事归还相关职能部门。

期或初始阶段，既要狠打“老虎”、“苍蝇”，又要持续用劲纠“四风”，及时解决苗头性、倾向性问题，防止进一步恶化。三是抓督查与“开处方”相结合。要经常督查调度对各单位纪检工作落实况，对发现的问题不能仅指出或通报了事，督查人员应与被查出问题的单位会商，分析问题，提出切实可行的解决办法，并协调配合解决。四是治标与治本相结合。坚持问题导向，对发现的各种突出问题，督促单位进行制度纠偏，堵塞漏洞，用制度管权管事管人，达到标本兼治的效果。五是试点与应用相结合。每年都要结合实际推出一些有鲜明特色、有实际效果的工作，并选择1-2个乡镇进行试点，对试点情况经常梳理分析，做到边试点、边探索、边总结、边推介，充分发挥示范带动作用。

4、强化培训，深入调研，练就适应形式的新本领。要制定年度业务培训计划，采取跟班学习、举办业务培训班、现场指导办案、上下联合办案、交流讨论等方式培训纪检干部，提高他们的业务能力和水平。按照“精、新、专”的原则，每年筛选2-5个调研课题，组成专门课题组，发挥团队作用，集中集智慧，推出有几个有价值、有分量的调研成果，确保理论与实践相互促进、相得益彰。

内容仅供参考

乡镇纪检监察调研报告篇二

乡镇纪委工作是我们党和政府在最基层的一级纪检监察机构，它直接面对的是广大人民群众，面对的是生活和战斗在农村第一线的党员和干部，在努力履行“保护、监督、教育、惩处”四项职责的同时，为一方政治稳定、发展服务。纵观近些年来，我们党在抓党风建设和反腐败斗争中决心是很大的，也取得了非同凡响的效果。十五大以来，通过不断努力，形成了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，从中央到地方都是一级抓一级，层层抓落实，但在实际工作中，似乎“是上头热下头冷”的现象较为突出。作为最基层的乡镇纪委，如何搞好组织协调，充分履行其职责，走出新的工作思路，开创新的工作局面，就是一个值得思考的问题。在具体工作中，乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰，效果不明显。这里，拟从几个方面来作一些探讨，以求能更好地推进乡镇纪检监察工作。

现状及存在的问题

目前乡镇纪检工作大多是一片空白，“人员难专职、任务难专

一、时间难专用”这是存在的共性，从而造成了不少乡镇纪检工作开展不力。一年下来，乡镇纪委办不了一个案子，即使是上级纪委要求处理的案件都是办案质量差，时间长，执行难。这样一来，乡镇纪委就形同虚设，没有充分发挥纪委的工作职能，归纳起来，主要存在以下几个方面的问题：

1、乡镇纪检监察的办公条件落后，没有专门的办公室，都是与其它办公室合用，办公设施较差，连一台电脑都没有，根本不能适应现代办公的需要。

2、乡镇纪检监察基本上没有专职人员，且兼职较多。就我市

而言，乡镇纪委书记都由乡镇人大主席兼任，同时大多数还分管其他多项工作；纪委委员也是由乡镇其他工作人员担任的，工作重点不在纪检工作上面，给工作带来不便。

3、乡镇纪检监察干部业务水平尤其是查办案件和能力不够高。乡镇纪检监察干部特别是纪委书记更换比较频繁，大多数纪检监察干部都是新手，以前都没干过纪检监察工作，理论水平差，业务水平低，办案能力差。

4、乡镇纪检监察干部视野不开阔，思想不够解放。近几年来，我市乡镇纪检监察干部外出学习人数太少，参加培训的机会少，使得纪检监察干部思想老化，工作无起色。

5、乡镇纪检监察干部政治、经济待遇低，办案经费少，从而使纪检监察干部工作积极性不高。

问题产生的原因

乡镇纪检工作存在这样那样的问题，就其原因很多，通过调查，主要有表现在以下几个方面。

1、思想认识有差距。思想认识上存在三大误区：误区一，一些乡镇形成了以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，而忽略了对党员、干部的教育、管理。个别乡镇主要领导认为惩处了其单位的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响乡镇考核，影响整个乡镇的形象，影响个人升迁，对乡镇纪检工作特别是办案工作不够重视、不够支持；误区二，乡镇纪委书记由乡镇人大主席兼职，要从事的工作任务多，顾不过来，片面认为纪检工作干得如何无所谓，做好其它工作才是实的、硬的、有用的。一些乡镇纪检干部党性原则不强，怕得罪人，怕丢选票，导致乡镇纪委工作“疲软”；误区三，社会对纪检工作认同程度不一，对腐败的惩处普遍存在概念上赞成，内容上同情。

2、纪委班子配置上不恰当。乡镇纪委一般由3人组成，纪委书记一人，副书记一人，委员一人，副书记和委员通常是非纪检部门的人员担任，平常他们都是干他们自己的工作，基本上是有名无实，实际纪委日常工作只有纪委书记一个人，纪检工作特别是办案工作难以开展。

3、体制机制上不畅通。在体制上，乡镇纪委工作体制套用县级以上纪委的工作机制，缺乏基层特点，针对性不强。在机制上，由于级别低，乡镇纪委与其它执纪执法部门沟通和信息交流不畅，纪检工作处于“自我循环”，监督乏力，难以发挥作用。在制度上，制度建设不规范，存在工作无主次、办案无章法、管理无制度、检查无资料等现象。在对基层站所人员的监督管理上，由于许多站所都实行了条管，编制、工资、福利、考核均不在乡镇，造成“看得见的管不着、管得着的看不见”现象，乡镇纪委难以监督。

解决问题的对策

针对目前乡镇纪检监察工作存在这样那样的问题，又加之乡镇纪检监察干部新手多的情况，如何做好乡镇纪检监察工作是摆在每一位乡镇纪检监察干部面前的新课题，现就存在的问题提出如下解决的对策。

1、理顺领导体制，解决“谁来管”的问题。继续探索乡镇纪委受双重领导的机制和工作机制，进一步确定“条”和“块”的管理问题，笔者认为应该注重“条条”，轻“块块”，进一步强化市纪委对乡镇纪委人事、业务的直接监管权，具体做法是：把乡镇纪委干部的人事任免权和工资福利一并收归市管，根据工作需要和按属地管理原则，乡镇对乡镇纪委履行同级领导权，使乡镇纪委既受上级纪委的领导，又受同级党委的领导。这样一来，有利于调动乡镇纪检监察干部的工作积极性，有利于改变乡镇纪检监察干部的工作作风，有利于改变乡镇纪委工作“疲软”的现象，从而使乡镇纪委工作有新的起色。

2、优化队伍建设，解决“谁来做”的问题。要按照德才兼备的原则，配齐配强乡镇纪委班子，同时要为乡镇纪委配备一名专职纪检干事协助工作。乡镇纪委干部的任用应由市纪委提出意见，注重选拔政治素质过硬、思想作风正派、能坚持原则并且有、财经、审计等专业特长的年轻同志担任乡镇专职纪检干事，彻底改变过去纪检干部占位不谋事现象，要加大对乡镇纪检监察干部培训和异地交流使用力度，提高乡镇纪委干部的工作能力。乡镇纪检干部不但要政治上要强，更重要的还要有过硬的业务技能，真正做一个“能干事、干成事”的乡镇纪检监察干部。

3、理顺工作顺序，解决“工作主动性”的问题。积极工作，努力争取乡镇党委、政府的支持，营造宽松的工作环境。乡镇纪委面临人员少、无专职纪委委员、无经费、无查办违规违纪案件的经验等一些客观问题，在这种情况下，乡镇纪委要开展好各项工作谈何容易，就必须争取乡镇党委、政府的支持，特别是在查办案件上，要向党委、政府反映案件的紧迫性和恶劣性，树立惩处腐败实际上也是一种发展，是促进社会更加、繁荣昌盛的内在因素。独立办案，不畏权势，防止外界干扰，从严从快结案，该处分的坚决处分，该进入程序的进入司法程序，创造一个明朗的政治天空。

4、规范工作内容，解决“做什么，如何做”的问题。乡镇纪委要根据农村的实情，在吃透上级纪委会议精神的前提下，制定出一系列乡镇纪律检查工作制度，如学习培训、调查、查办案件、监督管理、工作纪律等工作制度，定期与不定期地检查执行情况，让党员干部时刻紧绷正义之弦，不越雷池半步，从制度上保障纪检工作的顺利实施。

乡镇纪委工作始终要从教育入手，惩处为辅，用大量反腐倡廉警示片教育他们怎样做一名新时期合格的党员干部；如何树立正确的世界观、利益观；如何践行“三个代表”，牢固树立全心全意为人民服务的思想。从而使广大党员干部反腐的决心更加坚强，信心更加牢固。

5、规范工作制度，解决“阵地建设”的问题。“铁打的营盘流水的兵”，作为乡镇纪委一定要把自己的阵地建设保护好，要有固定的及室内硬件设施，各种制度要上墙，要制定乡镇纪委规范化建设工作意见，从组织领导、职责权利、工作对象、工作范围、工作要求、自身建设等方面指导乡镇纪委做好规范化工作，使乡镇纪委工作有章可循。

6、强化监督检查，解决“如何评”的问题。对乡镇纪委及纪检干部的考核要以上级纪委为主，以增强乡镇纪委干部主抓纪检工作的事业心和责任感，同时可以减轻乡镇纪委干部的心理压力，使其放手大胆地开展纪检工作。要将考核的结果与政治生活待遇挂钩，以调动乡镇纪检干部的积极性。

乡镇纪检工作是一项艰巨的工作，只有找准了乡镇纪检工作的支点，才能有效地开展乡镇纪检工作，才能开创新时期纪检工作的新局面。

乡镇纪检监察调研报告篇三

（2012年9月）

这次到某某县，主要是就纪检监察机关如何落实省委提出的着力改善“两个环境”，深入推进我市“廉政建县工程”，作一调研。刚才，分别汇报了今年以来纪检监察查工作情况，尤其是推进“廉政建县工程”的情况。我认为，某某县的反腐倡廉工作呈现以下几个特点：

（一）有明确的工作思路和高标准的目标定位。思路是指针，目标是方向。从刚才的汇报中可以看出，某某县的纪检监察工作思路很清晰：就是坚持把促进经济社会更好、更快、更大发展为己任，在工作思想的确立、任务的提出、工作原则的制定等方面都紧紧围绕大局和中心工作，履职尽责，大力实施“廉政建县工程”，向监督检查要执行力、向优化发展环境要软实力、向机关效能建设要战斗力，使纪检监察工作

更加贴紧经济发展、更加贴紧和谐稳定、更加贴紧惠及民生、更加贴紧干部思想，取得了良好的经济、政治和社会效果。

课、网”立体教育网络，教育引导干部干净、干事、干成事；在政府性投资建设项目坚持“十公开”，积极打造“阳光工程”；通过强化干部问责，保持了惩处的高压态势。某某县市纪委监委大力压缩“三类事项”办结时限，改进了服务质量，得到臧胜业书记批示；在民主评议工作中不断提高制度化、科学化水平，得到省纪委肯定。

（三）坚持落实与创新相统一。没有与时俱进的创新就没有纪检监察工作的进展与突破；不会将上级方针政策与本地实际有效结合就不会有事半功倍的效果。某某县市党风廉政建设和反腐败工作取得的新成效，既是认真贯彻上级决策狠抓落实的结果，也是把上级决策与本市具体实际紧密结合、开拓创新的结果。如某某县纪委监委坚持效能监察长效制度，对“中梗阻”问题实施“清障行动”的做法，被《中国纪检监察报》、《河北日报》刊发；某某县市纪委监委探索实行的“六兴六治”行动做法，被省委、省政府办公厅通报转发。这些创新性工作有力的推动了党风廉政建设整体工作的深入开展。

（四）以素质过硬的干部队伍为反腐败提供有力保障。高素质的干部队伍是事业成败的关键。某某县纪委监委都把加强队伍建设摆在重要位置，采取了一系列举措加强纪检监察干部的教育、管理和监督，造就了一支业务精通、纪律严明、敢打硬仗、能打胜仗的队伍。

以上是对今年以来某某县市纪检监察工作的总体工作印象。下面，着重谈一下关于着力改善“两个环境”，深入推进“廉政建县工程”的问题。

一、关于提出着力改善“两个环境”的背景和重要意义 前不久，省委理论学习中心组进行集中学习，学习的主题就

是“深入贯彻落实科学发展观，着力改善发展环境，着力改善生态环境，促进经济社会更好更快更大发展”。会上，省委把“两个环境”建设提到事关河北发展速度和质量的高度，并决心下大气力搬掉制约河北科学发展、影响人民生活的“拦路虎”和“绊脚石”。这种对发展环境和生态环境的高度重视，是近年来所没有的，可以说是确实抓住了事关河北发展的关键，充分体现了省委抓铁有痕、踏石留印的务实作风。过来，无论从河北还是从沧州出发，我们都切身体会到环境不优给发展所带来的种种掣肘。现在省委、省政府下定决心抓好“两个环境”建设，我们要一定借东风、下气力，真正把沧州的“两个环境”建设好。

发展环境可以说是经济发展的生命线，生态环境不仅是关系子孙后代的百年大计，也是发展环境的重要组成部分。优化“两个环境”，对处于特殊位置、特殊时期、特殊发展阶段的沧州来讲，更为紧迫、更为繁重，要求更严、标准更高。优化“两个环境”，纪律是最有力的保证。作为党和政府的专门监督机关，各级纪检监察机关在着力改善“两个环境”工作中承担着义不容辞的重要职责。我们实施的“廉政建县工程”，根本目的就是为了改善环境，促进发展，为推进沿海强市建设保驾护航、凝神聚力。

个环境”作为一项极其重要的战略性工程来抓；二是要在强化监督检查上下功夫，着力推动省委、省政府改善“两个环境”一系列政策措施的贯彻落实；三是要在加强作风建设上下功夫，着力营造改善“两个环境”的良好风气；四是要在深化专项治理上下功夫，着力解决损害“两个环境”的突出问题；五是要在深化改革创新上下功夫，着力健全改善“两个环境”的长效机制。按照臧胜业书记的指示要求，9月7日，省纪委办公厅制发了《关于改善发展环境和生态环境进展情况的通报》，从这个《通报》中我们可以明确当前和今后一个时期改善“两个环境”，尤其是改善发展环境工作重点，也就是“七个二”：一是深化“两项改革”，即：深化行政审批制度改革、深化政务公开制度改革。二是制定“两项规

定”，即：制定损害发展环境行为问责暂行规定、制定损害生态环境行为问责规定。三是加强“两个建设”即：加强政务服务中心建设、加强公共资源交易中心建设。四是加强“两项监控”，即：加强行政权力运行监控、加强干部选拔任用权监控。五是健全“两个机制”，即：健全社会监督机制、健全投诉举报快速反应查处机制。六是用好“两个杠杆”，即：用好民主评议杠杆、用好政府绩效管理考核杠杆。七是狠抓“两个典型”，即：狠抓正面典型、狠抓反面典型。尤其在狠抓正面典型中，省纪委《通报》中还强调要大力宣传某某县市纪委副书记、监察局长马兴峰等同志的先进事迹。这是某某县市纪委监察局的骄傲，也是沧州纪委监察局的骄傲。

二五”期间，我市在“两个环境”方面要努力实现六个方面的任务目标，即：政治生态更加清明、服务环境更加高效、政策环境更加宽松、法治环境更加公正、人文环境更加和谐、生态环境更加宜居。并成立了由市委、市政府主要领导负总责的市环境建设领导小组，领导小组下设改善发展环境和改善生态环境两个办公室，其中改善发展环境办公室设在市纪委监察局。这既充分体现了市委、市政府对我们市纪委监察局的重视，更对我们的工作提出了新的更大要求。最近，在全市纪检监察工作会议上，寿平书记就下一步全市纪检监察工作尤其是深入推进“廉政建县工程”进行了部署。按照寿平书记的指示精神，我们在推进“廉政建县工程”中一定要突出“两个环境”的优化，用铁的纪律，切实护好加快科学发展之航、群众利益保障之航、和谐沧州建设之航、干部健康成长之航，按照“两个最大限度”的要求，履行好职责，坚定不移地为沧州的更好、更快、更大发展多出力、多干事。

三、关于着力改善“两个环境”需重点把握的几个问题 按照臧书记和寿平书记的重要指示精神，我认为在下一步工作中，要突出把握好以下几点：

机制，努力在审批服务、政策扶持、社会管理和市场规范等

方面有大改观、新气象，靠公共服务能力的提高，促进政府公信力的提升，切实发挥改善发展环境的引领和主导作用。在这些方面，寿平书记已在全市纪检监察工作会议上作了明确部署要求，我们一定要抓好落实。8月17日，召开了全省公共资源交易市场建设工作推进会。从秦皇岛、唐山等地市的先进经验可以看出，建设统一规范的公共资源交易市场，是充分发挥市场在资源配置中的基础性作用，从源头上预防和治理腐败，改善发展环境和生态环境的迫切要求和重要举措。省委、省政府要求今年年底前，省、市、县要完成建设任务的85%，2013年上半年全面完成建设任务。省里给我们下达的建设任务数是16个，某某县各有1个建设任务。我们一定要按照要求，需要加大力度，加快进度，确保按期完成任务。还有，前不久市委、市政府召开了半年工作会议。会议部署了下半年经济工作，确定了“稳中求快、稳中求好”的工作总基调，并把帮助企业度难关作为下半年的工作重点。我们纪检监察机关要着力把握好这一工作重点，督促各级各部门及其工作人员勤政廉政，主动服务，热情服务，在服务过程中做到“没事不插手、好事不伸手、难事伸援手”，进一步把我市的良好发展势头巩固好、保持好。

目建设“绿色通道”；又要将源头治腐的各项措施贯穿项目建设的全过程，建立规范管理的长效机制、权力运行的监控机制、项目防腐的保廉机制，全力打造“廉洁工程”、“阳光工程”。在项目建设中我们有个特点，就是项目落地前各级各部门都能做到靠前服务，劲头很足；项目落地后，服务意识就有所淡薄；一旦项目投产，往往各种明目的检查就会接踵而至。这种状态必须要改变。我们纪检监察机关要督促各级各部门正确树立亲商、安商理念，对在谈、落地、投产项目要亲自过问、一抓到底，切实解决企业生产经营中的问题。另外，投资者在项目建设初期，对于当地的工作生活环境非常陌生，需要我们给予更多的帮助和支持，营造良好的安商环境，用企业间良好的口碑赢得更多投资者的青睐，通过以商招商推动项目建设再上新台阶。

报线索实行统一管理，快速受理、快速查处、快速反馈，确保件件有着落，事事有回音。要通过我们的努力，使广大人民群众充分享受反腐倡廉建设成果，把改善“两个环境”的成效体现在广大人民群众的笑脸上。

学习、生活作风硬不硬，是否做到了与“双争双创”活动相结合；五查内在素质，看踏实敬业、责任担当、坚持真理、干事成事、不畏困难、乐观向上、淡泊名利等精神强不强，是否做到了与“学习白国轩活动”相结合。

五要突出强化组织领导这个保证。领导重视、科学组织、强化问责是推进任务落实的重要保证。前面也提到了，市委、市政府已成立了由主要领导负总责的市环境建设领导小组，下设改善发展环境和改善生态环境两个办公室。我们要按照市委、市政府的要求，建立起党委政府统一领导、专门机构组织协调、有关部门各司其职、社会力量和人民群众广泛参与的领导体制和工作机制。要把改善“两个环境”、推进“廉政建县工程”与全市重点工作和重点项目建设、创先争优、社会管理创新、加强基层建设年活动等进行有机结合，统筹推进，纳入党风廉政建设责任制考核的重要内容，督促各级各部门牢固树立“人人都是环境、事事关系形象”的主体意识，各负其责、密切配合，努力形成改善“两个环境”的强大合力。

这次调研就讲这么多。总之，“两个环境”建设是反腐倡廉工作的一面镜子，是纪检监察机关的重要任务。我们一定要通过实施“廉政建县工程”，把我市的“两个环境”建设好、维护好、巩固好，进一步提高纪检监察工作服务经济建设的贡献率，进一步提高提升纪检监察机关的形象和威望，以实实在在的工作成绩向党的十八大献礼！

乡镇纪检监察调研报告篇四

告

纪委书记述职报告2017【一】

20xx年以来，我一直担任镇纪委副书记职务，在这两年的时间里，本人坚持以*****和*****重要思想为指导，贯彻落实科学发展观，紧紧围绕经济建设中心，贯彻标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，全面履行职能，把党风廉政建设和反腐败斗争作为提高党的执政能力、巩固党的执政地位的一项重大政治任务抓紧抓实。工作勤勤恳恳，讲学习、讲正气，积极主动履行职责，全力以赴做好纪检监察工作，较好地完成了各项工作任务。现将工作情况总结如下：

一、加强学习，提高素质

本人任职以来，始终把加强学习摆在重要位置，进一步提高对学习重要性和紧迫性的认识，改进学习方法，注重学习效果。一是坚持参加市县纪委举办的各种业务培训学习。二是坚持学习马列主义、毛泽东思想、*****和*****重要思想，努力提高运用马克思主义的理论、观点、方法去研究、分析和解决实际问题的能力。三是积极钻研纪检监察工作业务，进一步加强了对党风廉政建设和纪检监察理论的学习，掌握了具体工作的业务知识，使自己的业务领导能力和依规依法执法水平有较大的提高。

二、找准位置，演好角色

两年来，本人热爱本职工作，坚持围绕发展抓纪检，抓好纪检促发展的思路，立足实际，团结一班人，积极工作，不断探索开展纪检工作的新途径。一是深入贯彻落实党风廉政建设责任制。首先明确责任，对党委、政府领导坚持分管工作和廉政建设两手抓起到了时时鞭策和促进的作用，从而做到齐抓共管。其次抓好党风廉政建设教育学习和干部廉洁自律工作。通过组织学习活动等对党员和领导干部进行廉政教育、警示教育和先进性教育，有效地提高了党员干部廉洁自律意识。二是加强了督办督查力度，为全镇的中心工作正常开展

提供纪律保证。

四是集中精力抓好案件查处工作。在案件查处工作中，坚持查清问题，惩治腐败，挽回损失，维护稳定，促进发展的二十字办案原则，坚持将严格依纪依法办案的要求，贯穿到立案、调查、审理、处分、执行的各个环节，严肃查办各类违纪违法案件，努力提高办案水平。

如我镇两河口村有人举报村书记违规砍代森林六是认真办理群众来信来访。对群众来访来信做到热情接待，每件必定亲自过问办理，同时有效地发挥了纪委一班人的工作积极性，使每一个人都能认真对待群众的来信来访和及时办处。两年来，我共接待群众的来信来访户，人次，解答群众咨询问题件，初核案件件，受到立案调查党员干部名，受到党纪处分的人。

三、艰苦奋斗，廉洁从政

本人一贯发扬艰苦奋斗的优良传统，注重自身建设，时刻以共产党员的标准严格要求自己，做到自律、自省、自警、自励，坚持严格遵守廉洁自律的各项规定，带头执行本单位的各项规章制度，带头廉洁奉公，自责维护镇党委镇府的形象，不做有损党员和本单位形象的事，并自觉接受群众的监督，踏踏实实地做事，清廉为官。

在两年来时间里，通过理论学习和实践的磨练，不断提高了自己纪检监察的工作能力和水平，取得了一定的成绩，同时，也吸取了一些经验和教训。但由于自己学习有时抓得不紧，深入基层调研不够，还存在政治理论水平有待进一步提高。本人决心加倍努力，尽职尽责，以与时俱进的作风创一流业绩，争当一名优秀的纪检监察领导干部。

纪委书记述职报告2017【二】

我于20xx年12月从公司调入公司担任党委、纪委书记，分管党委、纪委和投资建设等工作。一年以来，在集团公司党组的正确领导下，在公司班子成员的协助下，我认真抓好所分管的工作，较好地完成了工作任务。现将一年的工作述职如下，请予评议。

一、全面提升自身的理论水平

一年来，我把认真学习贯彻落实好党的路线、方针、政策摆在第一位置，并结合自己分管的工作认真加以推进和落实。一是提高思想认识，用科学理论指导工作实际。一年来，我不仅认真学习十七大三中、四中全会精神，而且加强了专业技术、市场经济、经营管理、法律法规等方面的知识学习，开阔了视野，提升了素质，并努力做到了学以致用。

如对企业生产经营建设，我提出以科学发展观引领企业发展，以促销增效提升发展、以务实作风服务发展的工作要求，具体做到五个第一的个工作机制；如对群众工作，通过领导干部围绕做党的忠诚卫士、当群众的贴心人等主题的开展，努力打造能干事、干成事、不出事、工作出色，群众欢迎的干部队伍；如对领导干部围绕四个服从、党的民主集中制主题展开，促进了领导班子的团结。

我自己完成的《五个第一推进科学发展》一文被中国石油石化月刊采用。二是认真学习党的方针政策，时刻与上级党组织保持高度一致。对贯彻落实中央、中石化、集团公司的重要会议和重要文件，我始终保持政治上的高度敏锐性，力求行动迅速、学习深入、把握准确、贯彻彻底。

如公司党委在作出学习实践科学发展观活动决定后，我结合公司实际，组织制定与公司发展目标及规划相适应的《纪检监察部门三年工作规划》；将构建惩治和预防腐败体系纳入公司整体发展战略；开展做党的忠诚卫士、当群众的贴心人主题实践活动，促进了为职工群众办好事办实事向制度化、规范

化延伸。

二、大力加强党风廉政建设

在党风廉政建设方面，我主工抓好下面的几点工作：

一是认真落实党风廉政建设责任制，抓好龙头工程建设。以签订《党风廉政建设责任书》为平台，抓好第一责任人责任落实到位工作，认真履行了一岗双责。

二是年初在与公司及所属单位主要领导负责人签订的《党风廉政建设责任书》基础上，将学习贯彻党章、维护党的纪律、正确树立科学发展观和政绩观和加强廉政文化建设等内容，作为责任考核的重要内容纳入《责任书》，充实了《责任书》的内容。

三是规范了分管领导及二级班子的职责，通过逐级签订《党风廉政建设责任书》，分解量化责任内容，落实部门责任制，给中层领导干部制定了相应的工作职责。四是建立科级以上干部廉政档案，将每次考察检查、述职述廉、群众测评、检查整改等内容一一登记入档，并组织制定《关于对拟提拔干部进行廉政鉴定的规定》，完成52名拟提拔任用的干部的廉政鉴定工作。五是加强同业务职能处室协作配合。充分利用审计、效能监察、稽查、专项检查等手段，对容易出现问题的环节进行了排查，规避了管理风险。

三、切实抓好机关干部的作风转变工作

我把机关干部的作风建设与贯彻落实科学发展观紧密结合起来，以开展深入学习实践科学发展观活动为契机，引导党员干部进一步深化对谁负责任、负什么责任、怎样负责任、不负责任怎么办的认识。并按照支部建到片区，工、团建到库站的原则，成立36个基层党支部、442个基层工会小组、438个团支部，明确了党群基层组织的工作重点，健全了相关工

作机制，使基层党、工、团组织的影响力、凝聚力和战斗力得到了明显增强。

在具体实践中主要做了三件事：

一是建立干部联系点制度。要求干部定期深入基层，体验一线员工生活，了解员工所思所想。如，成立女工委，维护了一线女工的基本权益，先后两次挤出资金提高基层员工伙食补助标准。

二是减轻基层负担。要求干部下基层轻车简从，吃在员工食堂，住宿自行结账，不参与带有经济惩罚性质的娱乐活动。

三是对加油站管理台账进行统筹整合，从原来繁杂的48本精减到了34本，改变一线员工疲于应付的现象。四是开展夏季送清凉等活动。两级机关干部纷纷深入基层，在落实好基层防暑降温工作的同时，还自掏腰包购买防暑食品、药品分发给员工。开展为员工买菜做一顿饭、顶替员工加一天油等活动，真正将清凉送到一线员工心中。

四、全力建立纪检监察的长效机制

公司上划后，我组织纪检监察部门对工作制度进行了全面的梳理，对工作内容不明确、工作程序不规范、工作机制不顺畅等问题进行总结，全年度共组织修订制度16项，新起草制度3项。

一是完善了培训教育制度，将反腐倡廉理论作为党委(党支部)中心组理论学习的重要内容。规定每年至少组织两次专题学习，公司党政领导每年至少讲一次党课或作一次反腐倡廉报告，每季度集中组织一次教育活动。

二是完善党风廉正建设责任制配套制度。制定《党风廉正建设责任制检查考核办法》、《责任追究办法》及相应的惩处

制度。

信访举报工作是我们联系广大职工群众的连心桥，身为纪委书记，我始终以张云泉同志的五心四力来指导和开展信访工作。具体工作方面：

一是畅通信息渠道，建立信访责任体系和信息联络网。公开信访举报途径和举报程序，明确信访工作由党政一把手负总责，分公司领导负直接负责的责任体系，对发生重大、影响公司稳定的信访问题实施首问责任，组织建立完善办信接访、信息报送等工作制度。

二是严格执行信访纪律。组织制定《中国石油xxx销售公司纪检监察部门同领导干部廉政谈话制度》、《中国石油xxx销售公司干部廉政诫勉制度》等制度，对一些重要的信访件，直接组织查案，并责任监督相关处室落实解决，对职工反映的强烈的热点问题，提出管理整改建议11条。

三是积极开展矛盾纠纷排查化解工作。实行矛盾纠纷预防、排查、调处制度和矛盾纠纷零报告制度。要求各单位每月必须对本单位辖区内发生的矛盾纠纷进行梳理，并以书面的形式上报梳理和解决情况。自实施以来库站廉政监督员共提供信访信息4件，落实解决4件。四严肃处理违纪违规突出问题□20xx年度纪检监察部门共受理各类举报14件，其中自办8件，转办6件，初核率100%，立案1件，处理3人(其中2人劝退，1人警告)，挽回经济损失30余万元。

六、努力塑造高素质的员工队伍

一年来，我将提高员工队伍素质当作一项重要工作来抓。一是建立了队伍核心价值体系。将科学发展观作为我们长期坚持的指导思想，大庆精神、铁人精神和与时俱进的时代精神作为我们的精神动力，将三年三大步、八年见成效和建立国际水准的销售企业作为我们的理想，将中国石油的职业道德

规范作为我们建设一流队伍的标准。二是整合培训资源，成立三个集中培训点，广泛开展各类专业培训和技能鉴定活动。三是坚持唯才、唯能和公平、公开、公正原则选用干部，积极推行万吨站经理竞聘制和年薪制。

四是坚持典型引路塑造员工队伍。利用内部报纸等媒介，大力宣传这些先进典型的优秀事迹。组织在基层工作8年以上的站经理，作为企业发展的功臣到中国石油上游企业学习考察。开展万吨站经理的竞聘工作，提高万吨站经理级别与薪酬；评出首批100名加油能手，提高其薪酬待遇；员工达到5年以上的，按工龄长短分期分批安排到中国石油上、中游企业考察学习。

五是开展富有成效的劳动竞赛。扎实开展上销量、保增长、强基础、促发展劳动竞赛活动，党、政、工、团分别以各种方式积极支持和参与劳动竞赛活动，促进竞赛活动不断向纵深发展。通过一系列举措，涌现出了一批想干事、干好事、干成事的优秀干部和员工，如沉身基层的南京分公司党总支书记雷俊华，不耻下问的宿迁公司经理郭亮，坚守岗位的党总支书记姚长海春，带病工作的泰州分公司经理尚闯等先进典型。

我担任党委、纪委书记时间还不长。回顾一年来的工作，因缺乏实践经验，工作中还存在一些问题。如：一是基层调查研究缺乏广度和深度。是对热点、难点问题的前瞻性研究尚需加强。三是对新形势下思想政治工作、廉政建设工作和群众工作的开拓创新力度不够。在新的一年里，自己将不断解放思想，锐意创新，牢固树立与市场经济相适应的思想观念，不断提高领导能力和工作水平，认真履行岗位职责，扎实做好分管的各项工作。

乡镇纪检监察调研报告篇五

近年来，全面从严治党的号角一直在我们党内响起，纪委大

调研是追求党风廉政建设的的重要举措。作为一名参与者，我深感纪委大调研的重要性，同时也从中汲取了不少宝贵的经验和教训。以下是我对纪委大调研的心得体会。

首先，纪委大调研是发现问题和风险的有效路径。纪委大调研，通过深入调研，对各级党组织和其成员进行全面摸底，有助于发现问题和风险，并为解决问题和风险提供了实质性的平台。在我所参与的纪委大调研中，我所在的调研组发现了不少涉及到公款私用、利益输送、权力滥用等问题，通过调查取证、严肃处理，有效打击了腐败现象，维护了党风廉政的形象。

其次，纪委大调研是推进专项整治行动的有力手段。在纪委大调研过程中，我们对党风廉政建设的重点领域进行重点调查，找出腐败突出问题的具体原因，为专项整治行动提供了有力的参考依据。通过对涉腐问题的深入分析，我们分别制定出了防范措施和整改措施，有效遏制了不良风气的蔓延。而纪委大调研所取得的成果也为党风廉政建设的推进提供了重要的参考和借鉴。

第三，纪委大调研激励了广大干部的担当精神和奋进精神。在这次纪委大调研中，我们深入基层，深入实际，充分发挥自身的职责和作用，努力发现问题、解决问题和改革问题，为党风廉政建设贡献了自己的力量。这种主动参与的精神激发了广大干部的社会责任感和使命感，进一步增强了党风廉政建设的意识。

第四，纪委大调研进一步健全了纪检机构的工作制度。通过这次纪委大调研，我们进一步完善了调研的流程和方式方法，提高了调研的科学性和权威性。纪委大调研具有针对性，对于工作整改提出了明确的要求和措施，使纪检机构更好地履行职责和作用，为党和国家的发展保驾护航。

最后，纪委大调研需要进一步加强宣传和教育。纪委大调研

是一项重要的工作，但其宣传和教育力度还需要进一步加强。通过宣传和教育，可以增强党员干部对纪委大调研的认识和理解，提高纪委大调研的积极性和主动性。同时，也要加强与党组织和人民群众的联系与沟通，让更多的人了解纪委大调研的意义和作用，共同支持和参与到党风廉政建设中来。

总之，纪委大调研是有效推动党风廉政建设的途径，通过这次调研，我深感其重要性和必要性。纪委大调研具有发现问题和风险、推进专项整治、激励干部担当精神和健全工作制度等多重意义。但是，纪委大调研还需要加强宣传和教育，让更多的人了解纪委大调研，并共同参与到党风廉政建设中。通过不断完善和深化纪委大调研，我们将进一步巩固党的执政地位，提高党的凝聚力和战斗力，推动党和国家的发展进程。

乡镇纪检监察调研报告篇六

乡镇纪委工作是我们党和政府在最基层的一级纪检监察机构，它直接面对的是广大人民群众，面对的是生活和战斗在农村第一线的党员和干部，在努力履行“保护、监督、教育、惩处”四项职责的同时，为一方政治稳定、经济发展服务。纵观近些年来，我们党在抓党风廉政建设和反腐败斗争中决心是很大的，也取得了非同凡响的效果。经过不断总结，形成了“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，从中央到地方都是一级抓一级，层层抓落实，但在实际工作中，似乎“是头热下头冷”的现象较为突出。作为最基层的乡镇纪委，如何搞好组织协调，充分履行其职责，走出新的工作思路，开创新的工作局面，就是一个值得思考的问题。在具体工作中，乡镇纪委工作又由于各种原因而举步维艰，效果不明显。这里，拟从几个方面来作一些探讨，以求能更好地推进乡镇纪检监察工作。

现状及存在的问题

从调查看，目前乡镇纪检工作大多是一片空白，“人员难专职、任务难专一、时间难专用”这是存在的共性，从而造成了不少乡镇纪检工作处于瘫痪状态。一年下来，乡镇纪委办不了一个案子，即使是上级纪委要求处理的案件都是办案质量差，时间长，执行难。这样一来，乡镇纪委就形同虚设，没有充分发挥纪委的工作职能，归纳起来，主要存在以下几个方面的问题：

1、乡镇纪检监察的办公条件落后，没有专门的办公室，都是与其它办公室合用，办公设施较差，连一台电脑都没有，根本不能适应现代办公的需要。

2、乡镇纪检监察专职人员较少，兼职的较多，经调查，大多数乡镇纪委书记都由乡党委副书记兼任，纪委委员也是由乡镇其他工作人员担任的，有名无实，给工作带来不便。

3、乡镇纪检监察干部业务水平尤其是查办案件和能力不够高。目前我县各乡镇纪检监察干部都是去年换届新任的，大多数纪检监察干部都是新手，以前都没干过纪检监察工作，理论水平差，业务水平低，办案能力差。

4、乡镇纪检监察干部视野不开阔，思想不够解放。近几年来，我县乡镇纪检监察干部外出学习人数太少，参加培训的机会少，使得纪检监察干部思想老化，工作无起色。

5、乡镇纪检监察干部政治、经济待遇低，办案经费少。在有些乡镇，纪检监察干部一干就是十几年，而且经济待遇一个月办案经费就是那么几十元钱，从而使纪检监察干部工作积极性减退，工作拖沓。

问题产生的原因

乡镇纪检工作存在这样那样的问题，就其原因很多，通过调查，主要有表现在以下以下几个方面。

1、思想认识有差距。思想认识上存在三大误区：误区一，一些乡镇形成了以经济利益为导向的工作机制，重经济发展，而忽略了对党员、干部的教育、管理。个别乡镇主要领导认为惩处了其单位的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响乡镇考核，影响整个乡镇的形象，影响个人升迁，对乡镇纪检工作特别是办案工作不够重视、不够支持；误区二，乡镇纪委书记由党委副书记兼职，要从事的工作任务多，顾不过来，片面认为纪检工作干得如何无所谓，做好其它工作才是实的、硬的、有用的。一些乡镇纪检干部党性原则不强，怕得罪人，怕丢选票，导致乡镇纪委工作“疲软”；误区三，社会对纪检工作认同程度不一，对腐败的惩处普遍存在概念上赞成，内容上同情。

2、纪委班子配置上不恰当。乡镇纪委一般由3—7人组成，纪委书记1人，委员通常是非纪检部门的人员担任，平常他们都是干他们自己的工作，基本上是有名无实，实际纪委日常工作只有1人，纪检工作特别是办案工作难以开展。

3、体制机制上不畅通。在体制上，乡镇纪委工作体制套用县级以上纪委的工作机制，缺乏基层特点，针对性不强。在机制上，由于级别低，乡镇纪委与其它执纪执法部门沟通和信息交流不畅，纪检工作处于“自我循环”，监督乏力，难以发挥作用。在制度上，制度建设不规范，存在工作无主次、办案无章法、管理无制度、检查无资料等现象。在对基层站所人员的监督管理上，由于许多站所都实行了条管，编制、工资、福利、考核均不在乡镇，造成“看得见的管不着、管得着的看不见”现象，乡镇纪委难以监督。

解决问题的对策

针对目前乡镇纪检监察工作存在这样那样的问题，又加之乡镇纪检监察干部新手多的情况，如何做好乡镇纪检监察工作是摆在每一位乡镇纪检监察干部面前的新课题，现就存在的问题提出如下解决的对策。

1、理顺领导体制，解决“谁来管”的问题。继续探索乡镇纪委受双重领导的机制和工作机制，进一步确定“条条”和“块块”的管理问题，笔者认为应该注重“条条”，轻“块块”，进一步强化县纪委对乡镇纪委人事、业务的直接监管权，具体做法是：把乡镇纪委干部的人事任免权和工资福利一并收归县管，根据工作需要和按属地管理原则，乡镇党委对乡镇纪委履行同级领导权，使乡镇纪委既受上级纪委的领导，又受同级党委的领导。这样一来，有利于调动乡镇纪检监察干部的工作积极性，有利于改变乡镇纪检监察干部的工作作风，有利于改变乡镇纪委工作“疲软”的现象，从而使乡镇纪委工作有新的起色。

2、优化队伍建设，解决“谁来做”的问题。要按照德才兼备的原则，配齐配强乡镇纪委班子，同时要为乡纪委配备一名专职纪检干事协助工作。乡镇纪委干部的任用应由县纪委提出意见，注重选拔政治素质过硬、思想作风正派、能坚持原则并且有法律、财经、审计等专业特长的年轻同志担任乡镇纪委书记，彻底改变过去纪检干部占位不谋事和“养老所”现象，要加大对乡镇纪检监察干部培训和异地交流使用力度，提高乡镇纪委干部的工作能力。乡镇纪检干部不但要政治上要强，更重要的还要有过硬的业务技能，真正做一个“能干事、干成事”的乡镇纪检监察干部。

3、理顺工作顺序，解决“工作主动性”的问题。积极工作，努力争取乡镇党委、政府的支持，营造宽松的工作环境。乡镇纪委面临人员少、无专职纪委委员、无经费、无查办违规违纪案件的经验等一些客观问题，在这种情况下，乡镇纪委要开展好各项工作谈何容易，就必须争取乡镇党委、政府的支持，特别是在查办案件上，要向党委、政府反映案件的紧迫性和恶劣性，树立惩处腐败实际上也是一种发展，是促进社会更加文明、繁荣昌盛的内在因素。独立办案，不畏权势，防止外界干扰，从严从快结案，该处分的坚决处分，该进入司法程序的进入司法程序，创造一个明朗的政治天空。

4、规范工作内容，解决“做什么，如何做”的问题。乡镇纪委要根据农村的实情，在吃透上级纪委会议精神的前提下，制定出一系列乡镇纪律检查工作制度，如学习培训、廉政教育、信访调查、查办案件、监督管理、工作纪律等工作制度，定期与不定期地检查执行情况，让党员干部时刻紧绷正义之弦，不越雷池半步，从制度上保障纪检工作的顺利实施。乡镇纪委工作始终要从教育入手，惩处为辅，用大量反腐倡廉警示片教育他们怎样做一名新时期合格的党员干部；如何树立正确的世界观、利益观；如何践行“三个代表”，牢固树立全心全意为人民服务的思想。从而使广大党员干部反腐的决心更加坚强，信心更加牢固。

5、规范工作制度，解决“阵地建设”的问题。“铁打的营盘流水的兵”，作为乡镇纪委一定要把自己的阵地建设保护好，要有固定的办公室及室内硬件设施，各种制度要上墙，要制定乡镇纪委规范化建设工作意见，从组织领导、职责权利、工作对象、工作范围、工作要求、自身建设等方面指导乡镇纪委做好规范化工作，使乡镇纪委工作有章可循。

6、强化监督检查，解决“如何评”的问题。对乡镇纪委及纪检干部的考核要以上级纪委为主，以增强乡镇纪委干部主抓纪检工作的事业心和责任感，同时可以减轻乡镇纪委干部的心理压力，使其放手大胆地开展纪检工作。要将考核的结果与政治经济生活待遇挂钩，以调动乡镇纪检干部的积极性。

乡镇纪检工作是一项艰巨的工作，只有找准了乡镇纪检工作的支点，才能有效地开展乡镇纪检工作，才能开创新时期纪检工作的新局面。

近年来，由于土地问题引发的群众上访，成为各地影响社会稳定、和谐的主要因素，为采取切实可行的对策，及时化解矛盾，我们成立调研组对此问题进行了深入调研。现将情况报告如下：

一、农村土地信访问题的主要表现

（一）因基础设施建设占地补偿款分配、土地开发整理占地导致土地不均引发纠纷。xx年，我县该类纠纷引发集体访36起，占土地集体访总量的30%。如威乌高速公路建设占用我县4个乡镇37个村的2553.42亩土地，群众在分配占地款和进行土地调整时意见不一。xx年部分乡镇因土地开发整理占用土地，部分被占地群众对土地调整方案不认可。

（二）村干部超标准预留机动地、暗箱操作发包土地引发纠纷。该类纠纷引发集体访20起，占土地集体访总量的16.6%。村干部为化解村内不良债务或谋取利益，通过保留“责任田”、多留“机动地”、非法收回农户承包地高价发包引发纠纷。

（三）因群众要求收回未到期的承包地和承包地到期不能按时收回引发纠纷。该类纠纷引发集体访10起，占土地集体访总量的8.4%。一是前几年村委会发包出去的土地，承包期限较长尚未到期，但群众认为原发包程序不规范，现要求收回；二是我县在调整农业产业结构时，为鼓励发展大棚、林果、桑园等而搭配的粮田，现群众要求收回；三是部分群众原来种植“三高农业”作物所承包的土地，虽承包期限较长，但大多已改变原合同规定种植种类，群众要求收回；四是前些年经村委会同意，群众自己投资开发的荒碱地，大多没有书面合同，群众要求无偿收回但种植户以已有投入为由拒不交出；五是承包地到期，但因承包户与村集体之间存在债务关系等原因拒不交出，而群众强烈要求收回。

（四）因土地权属不清、界线不明引发纠纷。该类纠纷引发集体访12起，占土地集体访总量的10%。主要表现在村与村之间因土地权属不清和村内队与队之间因界线不明引发的纠纷。明集乡南王参一村、二村存在争议地84.5亩，此地1965年时边界清晰，权属明确，自1989年后，由于南二村群众搞荒碱地开发，又把争议地分给群众耕种，到xx年南一村群众为灌

溉、排涝挖沟到争议地时遭到南二村村民的阻拦，发生纠纷，南一村群众上访不止。最后经调查组调查，本着尊重历史、注重证据、维护稳定的原则，妥善处理。

（五）因非农业户口人员、在校大中专学生、出嫁妇女要求分配土地引发纠纷。该类纠纷引发集体访5起，占土地集体访总量的4、1%。不少村前几年按照约定俗成的规矩，每3至5年大规模调整一次土地时，将“买”成非农业户口的人员、考上学的大中专学生、已出嫁的妇女的土地收回调整给新增人口，该类人员现没有固定收入来源，要求分配土地，但无地可调或虽能分配土地但多数群众不同意。

二、导致农村土地信访问题的主要原因

（一）国家土地政策落实不够到位。一是第一轮土地承包时，国家推行“两

田制”，即实行“责任田”和“口粮田”两种承包方式，第二轮土地承包时，开始对“两田制”进行清理纠正，但因部分村的“责任田”未到期，纠正“两田制”不彻底，延续至今，仍有少数村存在“两田制”，与现行的法律法规产生矛盾。二是近年来，我县没有严格执行新的土地政策，及时调整农业产业结构搭配给农户的粮田和改变种植作物种类的土地承包合同进行清理，导致土地严重不均，引发纠纷。三是村干部和部分基层工作人员对“增人不增地、减人不减地”的土地政策认识不到位，擅自违法调整农户承包地。四是我县第二轮土地承包政策贯彻不到位，许多村走了过场，有的甚至闭门造车，与实际严重脱节，致使我县在土地承包政策的具体执行中还存在一些问题。五是xx[]xx年我县组织的集中解决农村土地承包纠纷和规范完善第二轮农村土地承包问题的措施办法，因个别基层班子较弱的村没有落实到位。

（二）农村土地承包缺乏必要监督。一是村干部不履行民主议事程序擅自对外发包土地，一次性收取多年承包费，透明

度低，损害本集体经济组织成员的利益；二是承包合同不规范，条款不完善，给村民、村干部和承包者留下了矛盾隐患；三是果园、林地承包经营期间因管理不善，出现擅自改变土地用途的现象；四是合同履行过程中常常因村委会负责人更换，新班子对老班子订立的合同不满意，否认原合同的法律效力，私自变更合同条款或对标的物重新发包；五是以倒包土地为业的人员，承包村集体土地后，层层转包或一地多包，从中非法渔利导致纠纷。

（三）土地权属不清。因权属问题出现纠纷的土地有：一是自六十年代初，一直由村集体经营管理的北洼地；二是昔日的荒碱地、坡地等；三是离村较远的荒碱地、撂荒地、插花地等；四是群众耕种的国有土地；五是成方连片开发整理前没有明确土地权属的土地。处理该类纠纷时，因存在土地详查资料与实际种植现状不符、缺乏有力证据、土地登记确权手续不完善等因素，处理难度较大。

（四）占地赔偿不规范。近年来，因国家大型基础设施建设、油田开发、经济园区项目建设等需要，占用了大量农村集体土地，因土地补偿标准低、赔偿款到位不及时、分配不合理、失地群众得不到妥善安置等因素，引发了许多较大规模的上访。

三、解决农村土地信访问题的对策及建议

（一）加大对《农村土地承包法》的宣传落实力度。一是要充分利用各种舆论工具向广大干部群众深入宣传农村土地承包、税费改革、合同管理等法律法规和政策，提高全民对《农村土地承包法》的认识。在党校举办农村基层干部培训班对村支部书记进行集中培训，或组织有关部门在全县范围内开展一次农村土地承包法律法规巡回宣讲活动。二是循序渐进，彻底整改，全面落实国家土地政策。严格把握《农村土地承包法》和山东省《实施办法》的政策界限，积极稳妥地做好规范和完善第二轮土地承包工作，彻底清除矛盾隐患，

从根本上理顺农村土地承包关系。

（二）切实加强村级组织建设。群众反映土地问题往往与村财务、村干部作风等问题交织在一起，增加了问题的处理难度。乡镇党委政府要把村级班子建设作为维护农村社会稳定的根本来抓，健全民主管理制度。选好村党支部和村委会成员。要充分发扬民主、广泛听取群众意见，把党性强、德才兼备和群众信赖的同志选拔到村领导岗位上，对那些私心重、群众意见大的村干部及时调整和更换。乡镇党委、政府要切实加强对村班子的领导和监督，一旦发现干部有问题，该教育的要及时教育，该处理的要严肃处理，决不能姑息迁就。严格执行村务公开、财务公开政策，确保群众知情权、监督权。要指导帮助各行政村依法选举产生村民代表，对农村土地承包等村级事务实行村民代表议决制度，履行民主程序，规范土地承包行为。农村确需进行土地“小调整”的，在做到“五公开”（即上级政策公开、村级土地核实的底子公开、土地承包方案公开、划分地块等级公开、土地归户注册公开）的基础上，经村民会议三分之二以上成员或三分之二以上村民代表同意后，履行报批程序后方可实施，对个别村干部不经批准擅自进行土地调整的，按照有关规定严肃处理。

（三）严格落实农村合同乡镇监管制度。加强农村土地承包和流转合同的管理，建立土地流转合同管理台账，做好土地承包及流转合同的签订、登记、鉴证和档案管理工作。严格审查合同的真实性、可行性和合法性，并监督合同的实施，防止出现虚假合同、侵权合同和暗箱合同，切实保护当事人的合法权益。

（四）依法确权，妥善处理土地权属争议。对容易引发权属纠纷的土地，县

政府组织有关部门成立工作组依法予以勘界确权，明确土地权属，完善土地登记确权手续，彻底解决土地权属争议。

（五）严格依法行政。一是要求各部门、单位依法行政，不制造新的问题，留有余患，及时化解矛盾，处理遗留问题。二是对信访问题依法处理。应该解决的问题应及时解决。对一些无取闹，违反法律、法规的事件要严格依法处理，决不姑息养奸，一味纵容。更不能为求得一时的安定，不讲原则，随意承诺和让步，纵容、包庇违法信访。

乡镇纪委作为基层纪律检查机关，是直接监督管理基层党员干部、加强基层党风廉政建设最基本和最重要的力量，是我们党和政府纪检监察系统中不可或缺的组成部分。乡镇纪委主要担负教育、监督、惩处、保护四项职能，充分发挥其职能作用，对全面落实党风廉政建设工作任务，深入推进农村基层党风廉政建设，保证农村经济社会和谐发展，进一步密切党群干群关系具有十分重要的意义。

一、乡镇纪委职能作用发挥存在的问题和不足

就目前而言，主要存在以下问题和不足：

（一）宣教手段少，氛围不浓

镇纪委在农村没有形成大力宣传廉政思想、廉政教育的氛围，廉政教育手段乏力，缺乏创造性和实效性，远程教育等载体作用发挥得不明显。调查问卷显示，有近半数的非纪检监察干部不了解乡镇纪委的四项基本职能。部分村干部文化素质低、党纪法制观念淡薄，对国家的法律法规和党纪条规学习不够，不认真领会、贯彻。群众获取信息渠道不多，对法律法规不知晓，不敢监督、不会监督，没有充分发挥群众的监督作用，形成全社会参与反腐倡廉的良好氛围。

（二）监督不到位，管理不严

在对基层站所人员的监督管理上，由于级别低，乡镇纪委与其它站所沟通和信息交流不畅，纪检工作处于“自我循环”，

监督乏力，难以发挥作用。在对村级组织的监督方面，由于乡镇处在基层，有较强的独立性，只忙于各项任务的完成，对村级组织监督少，村级即使有村民监督群众委员会，但也未发挥出应有的监督作用，致使基层组织监督薄弱，容易滋生腐败。

(三) 惩处不严肃，威慑不够

个别乡镇主要领导认为惩处了其单位的党员、干部，就等于给其脸上抹黑，影响乡镇考核，影响整个乡镇的形象，影响个人升迁，对乡镇纪检工作特别是办案工作不够重视、不够支持；有的把查案和稳定对立起来，怕查了案子乱了班子，怕查了案子伤了感情，影响工作积极性，于是能拖则拖；有的乡镇纪委胆小怕事，不愿查案，采取大事化小，小事化了，用组织处理代替党纪政纪处分；有的乡镇纪委能力不强，业务不精，不懂查不会查，查不出，不能有效处理违纪违规行为、发挥查办案件的治本作用，失去了干部群众对乡镇纪委的信任，对潜在违纪违规行为威慑不够。

(四) 保护效果没有得到体现

目前，多数乡镇纪委对干部的保护依然停留在说教阶段，主要通过日常的学习教育提高干部职工的自律意识，以期达到拒腐防变，保护干部的目的。同时，存在保护干部就是从轻减轻处理的认识误区，没有从日常管理、制度建设、事前监督等方面全方位着手构筑干部职工拒腐防变保护墙，不能有效防患于未然、阻杀于萌芽，对干部职工保护不及时，效果不佳。

二、影响和制约乡镇纪委职能作用发挥的原因

务之急是抓好经济建设，搞好社会稳定，解决“三农”问题，出现一些小问题无伤大体；有的只做表面文章或者干脆不作为，或者故意疏忽党风廉政建设。

(二)制度不完善，落实不力。

虽然各乡镇都加强了制度建设，如党风廉政建设制度、重大事项决策制度、首问责任制、责任追究制、政务公开、党务公开、工作纪律等一系列制度，但制度相对操作性不强，特别是探索从源头上治理和预防腐败方面，缺乏科学性和可操作性，制度执行不力。如首问责任制，上级部门三令五申强调，但部分乡镇仍然是墙上制度，干部职工我行我素；政务公开、村务公开工作虽然实行多年，但普遍存在重形式轻实效的现象，群众的监督作用没有得到很好的发挥。又如工程招投标、投资项目监管、政府采购、公务接待等方面，虽然县乡都制定了相关的制度和操作办法，但落实不到位，管理不严。

三、建议和思考

要加强与县级纪检监察机关联系，以便建立规范有效的管理方式，加强监管。

(二)加强自身建设是乡镇纪委职能作用发挥的基本前提。

一是优化队伍建设，强化责任。要按照德才兼备的原则，配齐配强乡镇纪委干部，确保有一名专职纪检干事协助工作。加强乡镇纪委书记届中考核，选任政治素质过硬、思想作风正派、能坚持原则并且具备一定的纪检监察专业知识和有一定基层工作经验的同志担任乡镇纪委书记，彻底改变过去纪检干部负责纪检监察工作，却不了解、熟知纪检监察业务的现象。同时加大对乡镇纪检监察干部的培训和交流使用力度，提高乡镇纪委的履职能力。二是规范工作内容，主次分明。要加大对乡镇纪委工作的指导，并制定出台乡镇纪委规范化建设的工作意见，从组织领导、职责权利、工作范围、工作要求、自身建设等方面指导乡镇纪委做好工作，使乡镇纪委工作有规可循。三是强化监督检查，推动工作。将纪委工作既纳入综合考评，以增强基层纪委与上级纪委的工作联系和

情感联系，也以此增强乡镇纪委干部主抓纪检工作的事业心和责任感，调动乡镇纪检干部的积极性，减轻工作、心理压力，为其放手大胆地开展好工作创造良好的氛围。四是倡导主动学习，提高素质。随着经济社会的发展，违法违纪越来越隐蔽和多样化，纪检监察工作难度相应加大，那种靠经验工作、靠经验办案的方式逐渐适应不了当前的形势，可谓不进则退、不变则滞、不学则汰。作为一名纪检监察干部，要在忙碌的工作中挤出时间来学习，努力提高自身的政治和业务素质，认清自己的神圣使命，树立正确的思想，严格要求自己，勤奋好学，提高政治敏锐性和政治鉴别力，增强在复杂形势下辨别是非和抵御各种不良思想侵蚀的意识和能力，使自己最大限度地具备纪检监察工作需要的综合素质，从而适应新时期形势下党风廉政建设和反腐败斗争中出现的新情况和新问题。五是坚守清正廉洁，当好表率。乡镇纪检干部要认清自己的职责，珍惜岗位荣誉，恪尽职守，严于律己，自觉遵守党的政治纪律、组织纪律，把好“关口”，筑牢防线，努力做到自重、自省、自警、自励。带头遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行领导干部廉洁从政的各项规定，认真执行述职述廉制度和个人重大事项报告、收入申报等规定，认真听取干部群众的批评意见，自觉接受党内监督、群众监督、民主监督和舆论监督。要做到主动自律、经常自律、严格自律，模范遵守廉洁自律的各项规定，决不拿党的原则作交易，不拿人民赋予的权力作筹码，不拿自己的政治生命当儿戏，要管好自己，管好家人，管好身边的工作人员，以清正廉洁、秉公执纪的实际行动，当好表率。

(三)建立完善制度是乡镇纪委职能作用发挥的主要措施。一要建立制度。在工作中，有许多经过实践检验确实能管人管事的制度，如党风廉政建设责任制、机关效能建设制度，对于这样一些制度，特别还有一些处于探索阶段的制度，我们要认真加以科学总结，摸清其何以能发挥作用，还存在那些问题和不足，对症下药，使其发挥出更大的作用。对于一些制度管不了、管不到的盲区，要深入进行思考，找出制度存在的问题和不足，在实践中不断探索、总结，加快建立科学

完善的制度体系。制度建设在提出要求的同时，要注重健全监督措施，落实监督责任，完善责任追究，使任务到肩、责任到人，防止有事无责，有人说事、没人干事，达到事与责的统一，从而推动制度的落实。同时，事物总是处于不断发展和变化当中的，问题总是不断出现，所以，要使制度能解决实际问题，适应新形势、解决新问题，还需要不断完善制度。二要落实制度。首先，要严格执纪体现制度的权威性。对于违反制度的人和事一方面要做到发现一起，查处一起，起到震慑作用。另一方面，还要“一碗水端平”，在执行制度的天秤上，绝对不能偏袒任何人和任何事，否则，再严格的惩处也只能服人，但不能服心。其次，要慎重建制维护制度的严肃性。在制定制度的过程中，要体现严格要求的原则，对于一些性质严重、行为恶劣的行为要坚决从严处理。制度建设在于精不在于多，站在基层的角度来看，过多的制度往往造成执行中无所适从，甚至造成对制度的麻木症。从制度本身来看，有相当一部分制度是重复的或不具操作性，很难在实践中起到应有的规范作用。对于这样一些制度，就应该从党风廉政制度建设的体系中予以删除，这样既可以体现制度的严肃性，也可提高制度的操作性。当前，全县正处理经济社会跨越发展的关键时期，同时又是矛盾突发期，充分发挥乡镇纪委职能作用，加强基层党风廉政建设，对全县经济社会又好又快发展，构建社会主义和谐社会有着及其重要的意义，为“大美花果城，实力绛县城”而努力工作。

这是一篇关于调研报告的范文，可以提供大家借鉴！

去年5月份以来，市按照省纪委关于开展制度廉洁性评估试点工作的要求，紧密结合实际，在试点中探索、在试点中研究、在试点中不断创新和提高，取得明显成效。

一、理性思考，准确把握制度廉洁性评估的科学内涵

制度廉洁性评估，是从源头上预防和治理腐败的创新之举、治本之策。从试点工作一开始，市就注重学习、研究各地的

情况，并认真对照上级要求和本地实际，作了一些思考探讨，逐步把握和弄清了作为无立法权的市，开展制度廉洁性评估工作的一些关键性问题。

（一）制度廉洁性评估的对象需要延伸。评估对象，即要评谁。中央纪委《关于开展制度廉洁性评估试点工作的指导意见》、省纪委《关于开展制度廉洁性评估试点工作的意见》，都将制度廉洁性评估对象明确界定为：地方性法规、政府规章和其他规范性文件。像这样无立法权的地市及以下层面，评估的对象只能是“其他规范性文件”。一般理解，规范性文件是指由行政机关发布的对某一领域范围内具有普遍约束力的准立法行为。但从实践看，这类文件的制定多以法律、法规和上级政策、制度为依据，并经法制机构进行合法性审查，廉洁性问题并不是特别突出。即便有问题，无立法权的地市对其修订和废止也无权限。因此，这类文件的分量较小，评估意义不大。对基层而言，问题较突出、损害群众利益较严重的，多是那些短期有效或一次性适用的、具有特定目的的文件，如招聘、招标和政府采购公告等。从严格意义上讲，这类文件不属于长效的可反复适用的制度性文件，但却在一定事项和一定时限内具有法律效力，从这个意义上讲，也属于规范性文件。有的政府职能部门在制定过程中，没有经过较为严格的程序运转，往往具有明显的倾向性，任意设置门槛，选择性设置条件，存在制度漏洞较多。比如，近年来频频出现的各类招考中“量身定制”、“萝卜招聘”的问题；政府采购中“选择性”确认中标人、采购价格远高于市场价格的问题；建设工程招投标中限条件、限资质、限门槛，甚至“明标暗定”的问题，等等。诸如此类，群众意见大，舆论批评多，社会关注度高，理应作为制度廉洁性评估的重点对象。

（二）制度廉洁性评估的内容需要拓展。评估内容，即评什么。加强制度廉洁性评估工作，需要对廉洁性作出明确界定。但制度廉洁性的概念还不甚明确，评估的内容非常广泛。中央纪委《关于开展制度廉洁性评估试点工作的指导意见》、

省纪委《关于开展制度廉洁性评估试点工作的意见》，将制度廉洁性评估内容确定为，制度的廉洁性、制度的合法性、制度是否存在利益冲突以及制度的科学性，这也是各地普遍采用的评估框架。从广义上讲，制度评估应包括廉洁性、科学性、合法性等，廉洁性不是其他内容的上位概念。但从各地实践看，有的上下位内容并列，概念外延和内涵含混不清，给评估工作造成一些障碍，需要进一步厘清概念，科学界定评估内容。市认为，基层廉洁性评估定位不宜过于宏观，内容不宜过于宽泛，不应超出严格意义上的廉洁范畴。另外，除科学性评估、合法性评估、廉洁性评估等内容外，还应增加民主性评估和效能性评估。所谓民主性，是指是否体现民主和民意，是否体现群众的意愿和利益要求，涉及群众利益的重大事项是否征求和听取群众意见。基层政府及部门，处于直接面对群众的“第一线”，文件内容与群众生产生活息息相关，针对性更强、更具体。因此，必须广泛征求群众意见，充分尊重群众意愿。只有这样，才能减少执行中的困难和阻力，将各项规定落到实处，这是制度廉洁性评估的一个重要标准。所谓效能性，是指是否体现高效率、高质量，是否违规违法增加或变相增加工作环节和程序，是否违规延长办事时限等。当前，政府部门单位不同程度地存在推诿扯皮、效率低下问题，如在行政审批工作中，有的部门从自身利益出发，私自增加前置审批条件；有的审批时限设置过长，等等。因此，效能性评估也应是廉洁性评估的应有之义。

社会关注的选人用人工作，政府主管部门在职位设置、专业要求等方面，拥有较大的自主权，为权力寻租和利益输送留下了空间，容易产生不公平、不公正。招标、招考中，任意圈定范围、量身定制等不良现象，层出不穷，“十级古筝”、“八级英语”、“篮球特长”等不一而足。对此，群众反感，社会影响恶劣，严重损害了党和政府的形象。再如，群众反映强烈的“看病贵”问题，现在药品普遍经过招标采购，药价却居高不下，因为药品的生产、销售、采购、招标、开单等环节，隐藏着一条巨大的利益输送链条。正如其业内人士所说，给药品定个高价很简单，只要公关一下物价主管部门

就可以。这里“公关”就是明显的利益输送。类似这样的一些简章、公告、招标文件堂而皇之出台，不仅对社会造成极大的不公，也最容易滋生腐败。因此，需要把审查权力寻租和利益输送，作为制度廉洁性评估的重中之重，认真审查和堵塞制度设置上的漏洞，压缩权力寻租的空间，切断非法利益输送链条，最大限度地降低权力滥用的可能性。

（四）制度廉洁性评估的机制需要健全。加强制度廉洁性评估工作，需要建立科学、合理、权威、高效的制度廉洁性评估机制，解决谁来评、怎么评的问题。谁来评，即评估的主体，主要包括三部分：一是部门自评，即按照“谁制定、谁审查”的原则，由文件制定部门进行自查自纠和全面廉评，把好“自查关”。二是专门机构评审，即监察、法制等部门组成专门审查机构，研究解决评估工作中的疑难问题。三是社会评审，包括专家、群众和中介组织评审。制度廉洁性评估是一项系统工程，任何单一的评估主体，都难以保证评估结果的客观、全面、科学，需要整合各方面力量，进一步扩充评估主体，形成严密的评估链条，逐级进行评审，最大限度地减少偏差。怎么评，即评估方式，主要包括备案审查和前置审查两种方式。目前，多采取备案审查，即对“出炉”后的规范性文件进行审查。这种方式的不足之处是，一旦文件有廉洁问题，不易纠正，且已造成的社会影响不可挽回。对于基层来讲，应注重前置审查，对正在起草或即将出台的规范性文件提前介入，将评估结果作为能否出台的重要依据，未经审查或存在问题较多的一律不得出台，力求把廉政风险消除在文件起草制定过程中。

二、市开展制度廉洁性评估试点工作的基本做法及成效

基于以上思考，市在制度廉洁性评估试点工作中，始终坚持紧密结合本地实

际，积极探索创新。截止目前，共梳理审查各类规范性文件3.5万件，确定纳入集中评估范围1121件，经组织法制机构、

专家、群众代表评估审查，建议保留878件，修订61件，废止155件。

（一）扩大评估范围。界定评估对象，明确评估范围，是开展好制度廉洁性评估工作的前提。市在确定评估对象时，一方面，按照上级要求，将政府及其部门已公布实施现行有效和起草制定中的规范性文件全部纳入评估范围，主要对xx年以来政府及其部门公布实施现行有效和起草制定中的规范性文件，以及xx年以前制定实施、现行有效但公民、法人或者其他组织认为存在廉洁性问题的规范性文件进行评估。另一方面，结合实际，积极创新，增加了评估对象，拓展了评估范围，将短期有效或一次性适用的、具有特定目的的文件，如招聘、招标和政府采购公告等，一并纳入评估范围，进行重点评估。

（二）增加评估内容。在对廉洁性、合法性、利益冲突、科学性等常规内容进行评估的基础上，结合实际，增加了效能性、民主性两项评估内容。其中，效能性评估，主要评估文件是否违规违法增加行政审批、行政处罚、行政收费等事项；是否以备案、登记、核准、增加限制条件等形式变相增加审批或者其他事项；是否违规违法增加或变相增加工作程序、办事时限；是否存在其他影响效率的情形。民主性评估，主要评估文件在制定过程中，是否经过前期调研、广泛讨论、集中研究等必备的程序和环节，对涉及群众利益以及社会关注的重大事项，是否经过科学论证和公开征求意见等，是否真正体现群众的意愿和利益要求。另外，在对利益冲突进行评估的同时，将权力寻租和利益输送作为评估的重点，认真查找制度上的漏洞，从根本上切断利益输送链条，最大限度地降低权力寻租空间。

单位业务的，由制度廉洁性评估办公室负责组织相关部门单位进行联审。四是专门机构审查。对专业性、政策性较强的规范性文件，由制度廉洁性评估办公室进行梳理分类，会同政府法制办、纪委政策法规室组成专门机构进行审查。五是

专家和群众代表评审。注重发挥专家学者的作用，从人大、法制办、公检法司、党校、职业学院等部门单位遴选225名专业人士，组建了制度廉洁性评估专家库，为试点工作开展提供有力智力支持。注重发挥基层群众作用，从人大代表、政协委员、社会各界人士、基层群众中遴选3000人组建了群众代表库，广泛组织群众参与，充分尊重群众意愿。对与群众利益息息相关，社会关注较高或争议较大、专业性较强、难以把握的规范性文件，组织专家评审或群众代表评审，拓展公众参与度，提高评估质量。六是社会听证。根据评估工作的需要，适时召开社会听证会，邀请有关方面代表参加会议，广泛听取群众意见，听证结果及时向社会公布，提高评估结果的公信力。

查考核的重要内容。

三、市制度廉洁性工作面临的问题和下步工作重点

市开展制度廉洁性评估工作面临的困难和问题，主要表现在四个方面：

一是对制度廉洁性评估的尺度还难以准确把握。对于“规范性文件”，目前学术界尚没有给出统一的概念，导致在评估对象的界定上存在争执和分歧，给试点工作的开展带来了一定困难。特别是就某个具体的评估对象而言，风险点究竟有多少？风险的等级有多大？如何定性？没有既定的标准可参考，尺度上难以准确把握。

二是对制度合法性的评估还缺少必要的法律依据。目前，我国的法律体系还不够完备，在某些行业、某些领域仍存在法律的空白；地方性法规建设相对滞后，配套法规制度体系不够完善。上位法的缺失，导致在制度合法性审查上缺少必要的法律依据，难以深入开展。

三是既得利益者的消极态度阻碍了制度廉洁性评估工作的顺

利开展。制度廉洁性评估涉及面广，需要清理的制度比较多，不可避免地会触及到一些部门利益甚至个人私利。受既得利益的驱使，个别部门单位存在抵触情绪，对制度廉洁性评估工作不支持、不配合，重视不够，推进不力，影响了工作效果。

四是制度廉洁性评估的力量需进一步加强。制度廉洁性评估工作不仅工作量大、程序复杂，而且涉及多个领域、涉及很多专业问题，需要专门的机构和人员队伍来实施。但受客观条件的限制，目前工作人员素质、知识能力与开展制度廉洁性评估工作的客观需要还有很大差距，亟待提高。

市开展制度廉洁性评估，下一步工作，要重点在五个方面下功夫：

一是在营造氛围上下功夫。对制度廉洁性评估工作的经验做法进行认真总结，充分利用电视、广播、网络、报纸等新闻媒体，广泛宣传，营造良好氛围，引导广大群众积极参与，在制度廉洁性评估上更好地集中民智、体现民意。

二是在典型带动上下功夫。把抓典型、抓亮点、抓特色作为推动工作的有效手段，注重发现典型、培树典型，充分发挥典型的示范带动作用，以点带面，整体推进。

三是在提高评估质量上下功夫。进一步完善“五审一听证”评估模式，对存

在争议和专业性较强的评估对象，注重发挥专家和群众代表的作用，充分听取社会各界的意见，提高评估质量。

四是在结果运用上下功夫。充分运用评估成果，对评估后认为无廉洁性风险的，要加快推行；有一定廉洁性风险的，要认真研究修订；廉洁性风险较高的，要按法定程序予以废、改、立。

五是在长效机制建设上下功夫。坚持边评估、边实践、边探索、边完善，深入研究制度廉洁性评估工作的特点和规律，在认真学习借鉴外地先进经验的基础上，抓紧制定《市制度廉洁性评估工作办法》，将制度廉洁性评估作为今后政府及其部门制定规范性文件的前置条件和必经程序，坚决做到“不评估、不出台”，形成制度廉洁性评估工作的长效机制。

乡镇纪检监察调研报告篇七

学习

指导

杨伯：

材料已加班搞好，在仔细研究《通知》的基础上，感觉原稿思路不是很清晰，故对其作了较大幅度的修改。既然是中央纪委来，我的想法是“既要站得高，又要说得土”，基本思路为：

一是总结提炼了珠藏镇抓党风廉政建设的基本做法（大幅度修改）。二是总结提炼了珠藏镇抓党的建设促党风廉政建设的做法（基本沿用了我们的精华但又是被上级肯定了东西）。

三是当前工作存在的困难和问题（对原稿件的内容基本未用）四是下步工作。站在基层的角度而不仅仅是站在珠藏镇的角度提出了几点想法。

当然稿件只是拙见，只可惜时间太短，尽管搞了一个通宵，但觉得写得还不是很到位，毕竟一个人的思路有限，如果我们两个在一起就好了，主要是我爱人脚受了点伤，我必须回家看一眼。

感谢看得起兄弟，毕竟离开瓮安工作也有一年，没有对大环境的深入了解，材料的切入点和定位可能与您的想法出入较大，文章不一定和你的想法一样，特别是困难和问题方面，如果会引起领导的对号入座，一定删掉部分。

但是我一定是尽力了的。

最后的定稿一定安排大兵发一份给我，让兄弟一起分享你成功的快乐和你走出的这篇春天。

军宽即日晨

word整理版

学习

指导

珠藏镇农村党风廉政建设工作情况总结材料

党中央指出，执政党的党风关系党的生死存亡（领导干部廉政准则）。近年来，我镇充分认识反腐败斗争的长期性、复杂性、艰巨性，结合农村工作的实际情况，按照县委的部署和要求，认真抓好党风廉政建设工作任务的落实，取得了明显成效。根据要求，现将我镇2008年以来开展农村党风廉政建设工作情况总结如下：

一、备好“苦、辣、酸、甜、咸、涩”六味菜，抓好农村党风廉政建设

“苦菜”就是莫忘群众的疾苦。胡锦涛总书记指出：“群众利益无小事。凡是涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要竭尽全力去办。”尽管目前我镇群众的生活水平已大大提高，但仍然有一部分群众家庭因种种原因，生活上还

有一定的困难。我们把“科学发展观学习”、“践行宗旨”和“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”等主题实践活动与解决群众的疾苦相结合，组织全镇党员领导干部为群众办实事，好事。为了“让权利监督权力”，回应群众参与监督的热情和需求，拓宽人民群众向党委、政府提意见和建议的渠道，在工作中，我们还设计了形式多样的载体，开通了“党风廉政热线”、“村组投诉信箱”“廉政短信”等等。这些制度、渠道和窗口，在保障民生，听取民声、吸取民意中都发挥了积极作用。

word整理版

学习

指导

部或村干部违纪问题的信访件8件（3件属重访、多头信访），都分类进行了办理，做到了件件有着落、有答复。二是抓好纠风工作。重点纠正教育收费、医疗购销、公车私驾私用等存在的不正之风。三是加强“党务、政务、村务”三公开监督检查。在三公开工作中，我们着重于党务政务公开工作不流于形式、工作的成效不局限于一朝一夕、不走过场，着眼于建立党务、政务、村务公开长效机制和监督机制，使党务政务村务公开成为一种自觉的意识和行为。同时，对涉农惠农补贴、农村低保、救灾救济款物的发放和国家重点项目实施等，均一律在镇的政务公开和各村的村务公开栏内向社会公开、公示。在公开工作中，侧重做到把党务公开与党建工作、党风廉政建设相结合，把政务公开与开展行风评议、纠风工作相结合，把村务公开与农村经济发展、优化产业结构相结合，有力地推进“三公开”工作的开展，收到了明显成效。2009年撤并村后，全镇5个村都建立了规范的党务村务公开栏，并将本村开展的各项工作情况、各种强农惠农补贴及政策落实情况、干部每日工作去向等内容全部在公开栏内公开，自觉接受群众监督，促进农村党风廉政建设和民主政治

建设。四是加大对中央出台的一系列应对金融危机政策措施落实情况的监督检查。2009年来，中央应对国际金融危机，出台了一系列的保增长、保稳定、保民生、扩内需的政策措施，这些政策和项目在我镇也得到了很好的贯彻落实。针对项目实施，我镇重点加大以农村饮水工程为主的农村基础设施建设的监督检查力度，全面实行招标投标制度，规范了工程建设行为。

学习

指导

勤俭办一切事业，求真务实，真抓实干”。坚决杜绝铺张浪费、大吃大喝等不良风气。积极倡导廉政文化，努力营造廉政氛围，抵制“腐朽文化”。要求领导在“社交圈”、“生活圈”、“娱乐圈”中，做到“慎独”、“慎欲”，严格自律，自觉抵制各种歪风邪气的侵袭。不做有悖社会公德、职业道德、家庭美德的事。一是建立和落实政府机关和镇直单位财务、政务公开制度，接受群众监督。二是建立和落实财务监管制度，实行村级财务预算、村财镇管等制度，规范收支两条线，加强对各项支出资金的监管，实行3人以上联签字审核支出制度。同时由镇财政所加强对农村集体资产、资源、资金的代理服务和监管，并强化对政府的公务接待、车辆管理、财务管理等，加强审计监督和纪检监察，最大限度地节约和降低了行政成本。三是规范工程招标投标管理制度，成立农村基础设施建设招标投标工作领导小组或其他各项工作监督管理领导小组，制定相应制度和措施，规范工程招标投标等事宜，促进民主化决策、法制化管理。

word整理版

学习

指导

与经济发展、群众生产生活密切相关的行政审批事项和公共服务事项，都在便民服务中心办理。对本镇权限内的事项，直接办理，限时办结；对需要到县办理的事项，全程代理，免费服务。实行“六公开”，即服务项目公开、办事程序公开、承诺时限公开、收费标准公开、政策依据公开、服务人员公开，着力为广大群众提供公开、公正、便捷、高效的服务。各村便民为民服务站也都做到了制度上墙，办事程序公开，规范运作，建立服务台帐，免费为群众代办相关事项，村级便民为民服务站定期向镇党委、政府汇报工作，努力实现群众办事“小事不出村，大事不出镇”的基本目标，真正方便了群众，提高了为民办事效率。

word整理版

学习

指导

违法违纪案件线索3起，已办理3起。

“涩菜”就是群众想说没处说，想说又说不出口的东西。主要是基层民主政治建设方面。我镇多措并举，加强农村社会民主政治建设。一是民主选举。认真贯彻坚持党的领导、充分发扬民主、严格依法办事的原则，按照村党组织“三荐一选”和村委会公推、海选等要求，精心谋划，严密组织，规范操作，依法选举产生了村支两委领导班子、村务公开监督小组、民主理财小组和各村民小组长等，受到群众拥护和认同。二是抓好民主决策，明确村级各类组织在村级事务决策中的职责。如在桐梓坡村开展“一事一议”项目建设等村级事务决策过程中，由村党组织实施决策领导，村民代表会议实施决策表决权，村民委员会实施决策执行权，村民监督委员会实施决策监督权，做到了村级各类组织在村党组织的统一领导下，各司其职，开展工作，规范了决策运作程序，又取得了良好的效果，从根本上保证了党组织在村级事务决策

中的领导核心地位，保证了村级组织职能得到有效发挥，保证了人民群众的民主权利真正得以行使，做到了决策民主、群众满意。三是坚持民主管理。村民代表会议作为村级事务民主管理的主要形式，在村级事务民主决策、实现村民自我管理的过程中，起着非常重要的作用。近年来，全镇各村无论是计划生育还是“一事一议”项目建设等事宜，都是结合实际通过村民代表会议讨论决定的方式制定了村规民约、村民自治章程，使村干部和村民都能依法办事、按章办事，民主决策、民主理财制度得到认真落实。

二、不让令箭成鸡毛，把抓基层党的建设作为抓党风廉政建设的的前提和保障

word整理版

学习

指导

遵守党的章程，维护中央权威，贯彻党的路线、方针、政策，把党员干部的廉洁自律和党风廉政建设情况作为党建工作的重要工作来抓，与党中央的声音保持一致，不让党中央的令箭在我们手里变成鸡毛，是我们抓好党风廉政建设工作的前提和保证。由于农村工作的特殊性，党建工作中重形式不重内容，重手段不重目的，重表象不重实效的事实也不同程度的存在。党员干部接待群众来访中漫不经心，对群众意见建议办理不了了之。出现“连心桥”走不通，“直通车”中梗阻，“对接口”有裂缝的现象，伤害了群众的感情和政府的公信力。我们以邓小平理论和三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，采取“七抓七强七破解”举措，加强农村基层组织建设。

一是抓调研，强理念，破解发展思路不清的难题。以深入开展“进农家关注民生、建台帐解决民忧”的“民情台帐”家庭

档案卡活动，走访群众5200余户，记民情台帐66本，同时发放针求意见表5000余份，开设意见箱9个，多渠道征求广大群众对珠藏镇发展的意见和建议。将收集到的21条建议和意见，邀请各级人大代表、政协委员、离退休老同志、社会各界有识之士进行座谈讨论、综合研究，拟清了发展思路，即抓住一个龙头（党的基层组织建设），牵住一个牛鼻子（国家项目建设）；坚持两项原则（民主集中制原则、党的组织原则）；突出三个创新（机制、方法和管理）；夯实四个关系（党群、干群、矿群和上下级关系）；着力五个方面（农村基础设施、农村基层组织、农村产业结构调整、农村文化、平安珠藏创建）；实施六大战略（环境立镇、城建带镇、产业富镇、文化兴镇、商贸拓镇、民生和镇），推动经济社会又好又快发展。

word整理版

学习

指导

二是抓班子、强队伍，破解执政能力不强的难题。在镇党委班子建设方面，一是把加强班子成员的理论学习作为首要任务来抓，建立学习型班子；二是着力培养班子的团队精神，建立团结型班子；三是把人民群众满不满意作为衡量工作的重要标准，建服务型班子；四是树勤政廉政的模范，建立廉政型班子。在农村党支部建设方面，一是选好村支部“一把手”。通过“334”竞选机制，即村民代表、人大代表、政协委员、党员公开投票分值占30%，镇干部和站所负责人投票分值占30%，党委班子成员投票分值占40%，选取一批群众公认的“领头雁”担任村干部。二是精简队伍，优化结构。以撤并村工作为契机，将17个村撤并为5个村，村干部总数由42人减为24人。其中，新任村干部 11人，占45%；高中以上文化程度的20人，占83%；大专以上文化程度的6人，占25%；年龄在35岁以下的有7人，占29%，村干部队伍建设不断加强，结

构更加合理。三是提高干部待遇。将村干部工资每人每月由原来的200元增加到800元，激发村干部的工作热情。四是创新任职方式。由镇党委下派5名干部（其中两名正科级干部，两名副科级干部，一名股级干部）到村支部任职，以老带新，以强带新，实现了撤并村工作的平稳过渡，切实增强了村党支部的战斗力和号召力。

word整理版

学习

指导

人次，组织部分镇直部门负责人和35名村干部到重庆、成都考察学习农业结构调整和小城镇建设。二是坚持“三会一课”制度。组织党员学习党的方针政策、时事政治和科学文化知识，提高党员的政治觉悟和工作水平，抓好村级后备干部、入党积极分子的培养工作，有序解决农村党员老龄化问题。1—9月，共发展新党员17名，培养入党积极分子58名。同时，镇党委还建立了流动党员结对联系制度，通过电话、短信、传真、邮件等渠道，对48名流动党员加强教育管理。三是抓作风建设。在桐梓坡村“一事一议”工程取得成功经验的基础上，广泛开展“抓作风建设，促工作落实”主题活动，引导干部在带民致富中既不头脑发热，又讲客观需要，既不好大喜功，又讲量力而行。截止目前，全镇原9个村66个村民组95公里道路“一事一议”项目正在有序实施中，争取财政奖补资金920余万元，群众投工投劳共计折合1600余万元，为缓解农村劳动力就业，密切党群干群关系迈出了关键性的一步。

学习

指导

惩处。三是建立村情民意走访制。全面开展“记民情日记，建民情档案”活动，每名干部每月走访群众不低于50户，对群众反映的热点、难点、焦点问题，限期解决，追踪落实。如通过活动的开展，解决了群众反映多年的瓮朗坝排洪水毁工程问题。四是建立绩效考核问责制。出台了《关于珠藏镇党建、计生等各项工作目标管理考核细则》，将党建、计生、安全生产、烤烟生产、农业农村、社会治安综合治理、项目建设、整脏治乱等工作纳入考核内容，实行月评月检季兑现制。五是建立党总支书记责任制。镇党委与各党总支签订了《2009年基层党组织建设目标管理责任书》、《基层党建考核办法》、《党风廉政建设责任状》，建立了村党总支书记岗位目标责任制，村党总支书记民主评议制、村党总支书记不合格调整等制度，切实加强对总支书记的管理。

五是抓载体、强责任，破解党员活力不足的难题。镇党委在走访调研、吸纳党员干部的意见建议的基础上，在全镇党组织和广大党员中广泛开展“四联四帮活动”（即：一个党委成员联系帮扶一个村党总支，一个村党总支联系帮扶一个党支部，一个党支部联系帮扶一个党小组，一个党小组联系帮扶一个贫困户）、“党组织承诺定期评议”、“党员评星定格”、“流动党员监督管理”、“无职党员设岗定责”、“党员交流工作站”等系列主题活动，为广大党员搭建了有效平台。如通过“四联四帮”活动，镇党委成功化解了省督办的水田村堰塞湖地质灾害赔偿信访案件；通过“党员交流工作站”，采取肯谈方式与群众交心谈心，既让群众体会党的温暖，又能感受法律的威严，率先完成了移民土地调平工作，为全县提供了操作性很强的经验。

word整理版

学习

指导

六是抓保障、强基础，破解办公硬件不硬的难题。一抓好村级办公用房建设。针对并村后原有办公室已经不适应办公需要的实际，通过“村卫生与村级活动场所”项目整合，筹资10万元修建桐梓坡村办公室；通过“资本置换”，筹资25万元修建珠藏村办公室；通过“老楼新用”，筹资5万元将闲置多年的原羊关公社办公室建设成现羊关村办公室；通过“功能优化”，筹资2万元对荣院村、鹤亭村的办公室进行改造，使合并后的5个村均有了办公场所。二是完善办公设备。先后投资6万余元，实施了“六个一”工程，即为每村配备了一部电话，一至二台电脑，一台打印机，一套炊具，一台饮水机，一至二张床及床上用品，并为各村配齐了远程教育设备。三是落实工作经费。镇党委政府根据撤并村后各村的具体情况，按人口、土地面积、党员总数、村干部职数分别下拨资金7000至12000元，作为各村年度工作经费，保障村级组织工作运转。通过以上措施，彻底解决了有钱办事、有地方办事的难题，解决了村干部工作、生活方面的实际困难，阵地建设得以进一步巩固。

word整理版

学习

指导

院至关田至田坝带1000亩蔬菜示范点，瓮水司菜肥烟、蒜肥烟1000亩示范点，拟新建生态茶园3000亩，为群众增产增收奠定了坚实基础。

三、当前工作存在问题和困难

目前，农村基层党的建设工作及党风廉政建设工作还存在如下一些困难和问题需要解决。

（一）需要解决基层抓党风廉政建设的干部有活干无“市

场”的问题。相对于其他工作，有的干部认为抓党风廉政建设是吃力不讨好的活，推荐干部时民主测评的分数低，过不了半数时常有的事，前途不光明。时间长了，有些干部特别是纪工干部难免有“不做事没事，做事会有事”的想法；不求有功，但求无过，满足于“混日子”。遇到案件躲、遇到困难推、遇到矛盾绕在少数干部中不同程度存在。如何解决基层抓党风廉政建设的干部有活干没“市场”的问题，值得探讨。

（二）需要解决关注“办结率”，更要关注“解决率”的问题。提高“办结率”当然是需要的，但“办结率”不等于“问题的解决率”。比如对一名干部的信访举报，根据性质，发了“函询”，也可以说是“办结”了，可是函询的结果怎么样？这名干部到底有没有什么问题？如果有问题，只有得到了纠正和查处，才能算解决了；如果举报不实，干部并没有问题，而是举报人的误解或道听途说，那就要帮助澄清，属于泄私愤诬告的还要批评制止甚至依法惩处，这样才算真正意义上的“办结”。但是当前工作中遇到复杂问题绕道走，或是解决时浅尝辄止的情况还不同程度的存在。必须配套出台一系列机制体制才会提高解决率。

（三）需要解决“高压线”在农村不带“高压电”的问题。为了规范

word整理版

学习

指导

党员领导干部的日常行为，中央和省都制定和出台了一些刚性很强的禁令，被视为碰不得的“高压线”。比如扶贫资金是“高压线”，危改资金是“高压线”等等，禁令在国家干部中警示作用大，农村干部不一定就会落实得好。关键就在于

有些“高压线”对于农村干部是“安全电压”。主要原因禁令本身要针对农村实际，要禁得合理、合法，防止禁令的泛化、儿戏化，不可操作性。

（四）需要解决“文山会海”和“展开讲”问题：“下面我再把这个问题‘展开’讲一讲。”这一“展开讲”就“没边没沿”了，从国内到国外，滔滔不绝，没完没了，会议时间也无限制地延长。把宝贵的时间“泡”在会议上和文件中，既耽误别人的时间，又空耗自己的精力；助长了形式主义、官僚主义作风。基层还有一个有趣的现象是，站所都在埋怨会多、文件多，可轮到自己开展工作时，却依旧会照开，文照发。为什么？是形式主义在作怪。在这些负责人眼里，做了什么并不重要，关键是自己发不发“声音”，出不出“镜头”，于是把开会和发文作为“亮相”的主要形式。

（五）需要解决“说了白说”的问题。群众和基层干部最怕什么，怕意见没人理睬，怕问题得不到落实，怕说了也白说。群众和基层看待问题有一定的局限性，所反映的问题也不一定是完全正确的，从某种意义上讲，我们的水平和眼力不够，更需要借助很多的“千里眼”帮助，使基层的“难点”问题不再成为难点。

四、下步工作打算

一是抓好基层干部对党和国家的无限忠诚，政治坚定、胸怀全局、开拓创新的教育，培养基层干部鲜明的政治操守。

word整理版

学习

指导

二是结合实际，完善基层惩治和预防反腐败操作实施方案，

同腐败分子和消极腐败现象作坚决斗争，忠于职守、无私无畏、刚正不阿，培养基层干部坚定政治的品格。

三是探索和实践乡镇干部自身的帮扶机制，对广大干部关心爱护，教育他们牢记宗旨、真心为民、真诚服务，培养基层干部爱人、更爱自己的高尚情怀。

四是探索基层党员领导干部如何发挥好的表率作用的机制，自重、自省、自警、自励。培养基层干部求真务实、艰苦朴素、密切联系群众的优良作风。

word整理版