

2023年双拥工作半年总结(汇总5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

双拥工作半年总结篇一

一、自觉加强理论学习，努力提高个人素质

没有坚定正确的政治方向，就不会有积极向上的指导思想。

为了不断提高自己的政治思想素质，这几年来我一直非常关心国家大事，关注国内外形势，结合形势变化对企业的影响进行分析，并把这种思想付诸实际行动到生产过程中去，保证自己在思想和行动上始终与党和企业保持一致。

同时，也把这种思想带入工作和学习中，不断追求自身进步。

有人说：一个人要成才，必须先做人，此话有理。

这也就是说：一个人的事业要想得到成功，必须先要学会怎样做人！特别是干我们这项技术性很强的工作的，看事要用心、做事要专心、学习要虚心。

容不得有半点马虎和出错。

所有首先工作态度要端正，要有良好地职业素养，对工作要认真负责，服从领导安排，虚心听取别人的指点和建议，要团结同事、礼貌待人，服务热情。

二、端正工作态度，起好带头作用

自从进入公司参加工作开始，我就从事所有了所有的机电事务，包括所有基建时期的安全和质量的监督巡查。

我深知机电管理工作在建设期间的重要性，特别是含有大部分隐形的电器基础设施与工程，要随时监督检查，发现问题就必须解决问题，决不能草草了事，否则后患无穷且再无法根除，这就摆机我们作机电管理的面前是一种考验和责任。

作为我是一位机电班班长和一名电工技师，身上的责任和重担我义不容辞。

因此，在平时的工作中，我不仅要求自己班组成员在监督巡查时，要认真仔细，做到一丝不苟，而且自己还深知打铁还须自身硬的道理。

我对我自己做出了这样一些严格要求：一要在遇到脏累苦险的工作时抢在工人前头干，而且要比工人干的多、下得力；二要在遇到技术性难题是挺身而出，尽自己最大的努力攻克技术难关；我始终坚持以尽我最大努力做好每件事，以公司利益为重。

包括建成后的生产过程中，有时是抢时间争分夺秒地处理了大大小小的电气设备故障有几十起，为公司赢得了宝贵的.生产时间，为公司的发展打下了坚实的基础，为公司创造经；我认为既然自己是一名技师，那么在业务水平等诸多方面就要比一般工人要强一些。

在公司分配任务时，在一般工人完成起来比较困难的任务时，自己要主动踊跃承担，更不能与工人推诿扯皮，要做出师者风范，勇挑重担。

平时我不仅是这样要求自己的，在实践中，我也是按这些要

求去做的。

所以我的这些表现也深深受到了公司领导和职工的一致好评，发挥了我作为一名技师应有的作用，树立了一名技师应有的良好形象。

三、加强业务学习，提高技术水平

长到老，学不了这句话是我的座右铭。

科学技术不断发展的今天，一天不学，就被落后。

特别是电气自动化这一块，没有谁能百分百的什么都精通完了，它是不断地在开发在更新，就和电脑软件一样，天天在更新，时时在发展。

说不定你昨天还认识它，过两天它就变了样了，就有更先进的东东装进去了。

所以我平时只要有时间就多看看专业书籍。

一年来，我搜集了大量的新的专业书籍资料，不断地充实自己，不断地掌握新知。

例如《电气设计制图》、《电子技术》、《现代变频技术》、《直流在工业中的应用》等等，在学习这些知识的过程中，我学到了很多新的知识，如□plc编程控制原理□abb变频器设置和控制原理□sipmos大功率双向可控硅的控制原理等等使我的确受益匪浅！不仅拓宽了我的知识面，还在很大程度上提高了我的技术水平，也使我对更高层次的理论及技术知识的学习产生了浓厚的兴趣。

四、发展技艺互传，实现社会服务

在平时的工作中，我经常与其他职工进行技术探讨与交流，把自己所学到的知识与大家共享，并从别人身上学习自己所不了解的知识，实现共同进步。

另外，我经常在利用业余时间里会被邀请到其他单位帮助解决技术难题，涉及范围远至几千公里外，其中有重庆、青海、孝感、恩施，宜昌范围内，五县三市到处都去过。

这与我平时业余钻研高压变电技术和二次控制技术分不开的，我充分地把理论与实践相结合，不断地积累经验，不断地钻研新业务，才使得我的技能水平达到了熟练精湛、运用自如地步。

具体表现在以下几方面：一是我现在能够掌握一系列35kv及以下的各种高低压变配电工程的设计与安装技术，而且能够独立承担。

从我手中亲自一手负责完成的大大小的变配电工程已数不胜数了。

例如：1、我先前的工作单位在宜昌市很有名气的弘洋集团里，她那里的子公司里，从容量为50kva到1500kva的大多数高低压变配电工程，都是我亲自一手负责操办的。

2、近几年里，我兼职在宜昌一家电力设备配套厂和两家变压器厂做技术支持与安装，我亲手安装的箱式变电站已达一百多台，各种高低压开关柜，各种工矿机电控制柜一百多台。

综上所述，我感觉自己无愧于技师这个光荣称号！但是我身为技术人员，不能现在就自我陶醉，而是仍然还要不断地加强自身学习，不断地取长补短，也只有这样才能够跟上时代的步伐稳步前进，也才能够更好地服务于企业、服务于社会。

20xx年技术部工作计划主要以公司目标、产品开发、产品突

破与改进、生产效益、生产任务、工作势气为纲，即结合团队建设、公司管理理念、制度实施方针、保证生产持续发展，探索调整产品新结构、新模式、新工艺。

鉴于20xx年中国生产电缆行业有了新的起色□20xx年必将进入新的挑战期，面对诸多新困难、新挑战，本年度技术部工作要落到实处，全面监控产品研发与一致性，正确引导，坚定信心，大胆尝试，坚持自己的一些技术验证观点，技术验证真理，工作讲效率，为德通科技有限公司的持续发展创造良好的环境。

一，计划要点：

样品合格率必须达到100%。

样品计划完成率必须达到100%。

每月电缆改进项目必须两项以上。

每月电缆突破项目必须两项以上。

完成75欧姆与50欧姆编织系列电缆的开发并批量生产。

在更改现有机器的基础上完成3/8超柔电缆、1/4超柔电缆的开发并批量生产。

生产现场出现问题第一时间必须感到现场解决。

二，操作原则：

1、加强部门内部信息的准确性，做到技术员区域岗位专人负责，各种工艺及异常数据层级把关审核，确保管理的及时性、规范性、系统性、合理性。

2、做好管理团队建设，分工不分家。做好人才储备，提升并培养优秀人才，并进行合理搭配，使技术部门工作顺畅有序，保障生产的顺利进行。

三，今后努力方向：

1. 陷于本部门职位的特殊性，企业结构还不完善的情况，我部门必须进行角色技术转变，增加技术力量；应该是公司新时期技术组织者，公司的技术建设者，信息产品的开发者，技术辅导的教师者。

2. 要大胆创新与尝试，掌握细节，技术管理更需要有潜意识加强，但也要虚心学习同行业的技术知识。

3. 不能够安于现状，不思进取，不能以一街市田亩为乐，这将不利于公司技术的发展与创新。

4. 加强技术知识与操作注意事项的培训力度，足进生产顺利进行，减少公司整体的维护成本。

5. 对公司的现有的机器、现有的产品进行结构开发，降低生产成本和制造成本。

6. 维护公司团队建设，保密公司技术知识。

四，新年我的“十三要”承诺：

1、我要不论境况如何，都会对自己的行为以及团队的业绩负责。

2、我要让要事真的成为要事。

3、我要与上司建立积极的关系。

4、我要逃离官僚式管理，与员工保持和谐一致。

- 5、我要表扬并奖励出色的员工。
- 6、我要以积极的态度解决问题。
- 7、我要即使没人看着，也会坚持正确的做法。
- 8、我要意识到，自己做的每件事都会影响到员工对我领导能力的评价。
- 9、我要精挑细选合适的技术人员。
- 10、我要做一名优秀的时间管理专家。
- 11、我要成为装满别人意见的桶。
- 12、我要驻留在学习进步地带。
- 13、我要成为别人的工作的榜样。

鉴于此：我们有了这些，有了优秀的团队。我们相信，我们是完全有信心、完全有能力做好2014年的各项工作，以回报德通科技有限公司对我们的期望。

双拥工作半年总结篇二

今年上半年我社区在南澳街道党工委，街道办及有关部门的正确领导和大力支持下，紧紧围绕各个时期党的政策方针任务和要求，以农村城市化进程，加快建设的步伐，以“基层基础建设年”和“城市管理年”为契机，全面推动社区各项建设发展和工作任务；以马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南，结合社区实际情况，扎扎实实地工作，较好地完成了上半年的各项工作任务。

一、加强班子建设

加强今年社区工作重点及“六抓六促”，坚持以“六抓六促”的要求，抓好班子建设，使工作落到实处。抓班子建设促工作落实；抓党员教育，促干部队伍建设；抓制度建设，促党群、干群关系密切；抓机遇，促经济发展迈开新步伐；抓经济建设，促社区各项事业全面进步；抓综合整治促精神文明建设实现新跨越。领导班子整体素质高低直接影响党的基层组织工作的开展，社区以“六抓六促”为工作目标，加强对领导班子的学习培训，开源不断提高领导干部的综合素质，把班子建设成思想要同心，目标要同向，行动要同步，事业要同干的领导集体。为此，我们相信在今后的日子里，加强树立全心全意为人民服务的宗旨。使广大居民、党员、干部认识到一个贫穷落后的渔村需要富强起来，必须有一个作风正派、民主、和谐团结、大胆创新开拓的领导班子，才能带领我们走向共同富裕道路。

二、创建良好“精神文明”建设

（一）、在“三个精神文明”建设方面，南澳街道历年来对文娱活动比较重视，举办的各项民间活动都有声有色，活跃精神文明建设，体现了南澳街道发扬精神文明及文娱活动发展历程成绩是显著的。我南渔社区成立了迎亲队、龙舟队、草龙队和业余文艺队，称为南渔四支文娱活动队。每逢上级部门及南澳街道组织大型表演活动，都踊跃参加，尤其是迎亲队，参加元宵民间艺术大巡游、海上嘉年华大巡游演出和一些市、区举办的大型活动，都受到有关部门的一致好评；龙舟队在今年的海上嘉年华活动中，有15支龙舟队伍中参加比赛，我南渔社区龙舟队获得“第二名”的好名次。成绩的突出，体现了龙舟队实力可嘉，丰富了文艺活动。南渔社区与南澳街道边防站建立了“共建公约”，维护好渔民及青年的警民关系，渔水一家亲，创建和谐的社会环境。经常组织交流友谊活动，从而拉近警民关系。丰富广大群众的精神文明建设，带动居民积极参与，提高居民精神文明建设的素质；通过开展各种各样有益文体活动，并引导广大青年做到“四有”新人，不参与“黄、赌、毒、黑”的活动。同时，南渔

社区关心下一代组织被区评为优秀关工委组织称号。抓苗头好环境卫生方面，积极响应区委、区政府的号召，结合南澳街道创文明城市要求，努力完成创建工作，促进“三个文明”建设。

（二）、在巩固“三个代表”重视思想基础上，大力加强社会治安管理工作，抓好综合治理、调整和布置小区管理和治安联防队，制定治安队制度，安排治安员在本辖区范围内24小时巡逻。半年来，没有发生什么突发事件，做到防范于未然，严把关好治安工作，为我社区创建良好治安环境，抓好环境卫生，积极响应区委、区政府的号召，结合南澳街道创建文明城市的要求，努力完成创建工作，促进“三个文明”建设。

三、抓好民政各项工作

在实施殡葬改革以来，两委干部组织全体党员干部及居民严格执行殡葬改革制度。广泛宣传教育活动，做到责任到位，明确殡葬改革重要意义和深远影响，落实责任制，使每年火化率为100%，实行无坟化的社区。成立残疾人协会办公室，设立一名残疾专职人员办公，每月工资区民政拨款支助，体现了党对弱势群体的关怀，解决他们的就业难、工作难、生活难，从而有效保障残疾人的权益，体现了政府的关怀。完善社区社保保障制度，加强管理，做到缴纳社保金准时上缴，落实完成，从而有效保障养老金发放，保护居民的利益，促进固本强基建设。

四、在民主监管方面

健全了党的组织管理制度，实行民主监督制度，加强财务管理，保证财务的规范化。根据本社区实际情况制订完善的规章制度和社区里的各项民主议事制度，居务公开坚持做到每月、每季度更新，财务具体事务。实行民主监督、理财监督，社区各项制度、重大事项、热点、难点问题公开让居民看得

清楚、看得明白，增加透明度，接受社区居民监督管理。

五、抓好计划生育工作

计划生育是我国的基本国策之一，计生工作任务重而繁琐，积极抓好计生工作是我们应有的责任。按照上级各个阶段计生工作部署，认真贯彻落实省计划生育新条例，把这项工作列入重要议事日程，常抓不懈，专人负责管理跟踪，做到不瞒登不漏登、责任到位、投入到位、措施到位，半年来，顺利完成上级下达的任务指标。

六、抓好环境保护

把环境保护作为生产力，围绕南渔的发展定位和产业导向，加大环境保护力度。广泛开展环境宣传，强化社区广大干部群众的环保意识。我们以自己的实际行动，从最简单易行的节电、节水做起。环境的污染和破坏，治理起来得费很大力气。为此，社区领导干部及党员以身作则，从身边做起，从小事做起。只要大家都能为保护环境做一些有益的事，相信我们明天的环境会更美好。

七、抓“清无”工作

根据街道统一部署，全面开展“清理无证无照经营行为”活动，由工商、公安、卫生、环保等职能部门组成联合执法队，坚持查处疏导相结合，大力整顿，取得了阶段性成果。

八、深入开展保持共产党员先进性教育活动。

开展先进性教育活动，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，贯彻党的十六大和十六届三中、四中全会精神，树立和落实科学发展观，按照立党为公、执政为民的要求，坚持党要管党、从严治党的方针，紧密联系改革发展稳定工作实际和党员队伍建设现状，以学习实践“三个代表”重要

思想为主要内容，引导广大党员学习贯彻党章，坚定理想信念，坚持党的宗旨，增强党的观念，发扬优良传统，认真解决党员和党组织在思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，促进影响本地区本部门本单位改革发展稳定、涉及群众切身利益的实际行动的解决，不断增强党员队伍和党组织的创造力、凝聚力、战斗力，为实现全面建设小康社会的宏伟目标提供坚强的政治保证和组织保证。

九、全面开展“八荣八耻”教育

本社区结合实际，运用多种形

式，加强“八荣八耻”社会主义荣辱观学习教育。主要采用专题学习、集体讨论、召开座谈会、写体会文章和开展主题实践活动等形式进行。把社会主义荣辱观学习教育与学习贯彻党章、巩固深化先进性教育活动有机结合起来；与树立落实科学发展观有机结合起来；与加强社区精神文明建设有机结合起来；与加强社区党风廉政建设有机结合起来；与加强青年干部培养教育有机结合起来。使“八荣八耻”家喻户晓，人人皆知，要把开展社会主义荣辱观宣传教育作为一项重要的工作，抓紧抓好。

十、选准发展经济路子，积极发展集体经济

我社区是一个纯渔业村，除居民住宅用地外，没有多余的土地，无法有土地发展集体经济。因地制宜，根据这种特殊情况，社区干部班子成员反复研究，分析吸取近年海上养殖业受赤潮及其它环境污染影响失败经验，灵活调整社区居委发展经济思路。以经济建设发展中心为首要任务，创造良好的经济效益。

（一）加强出租楼房管理：把南澳街29间旧楼房、天虹酒店物业及南渔社区的七栋房屋，逐步完善管理，调整内外结构，增加集体经济收入，保持房屋物业出租收入的平稳上升态势。

尤其是农村城市化为发展机遇，坚持科学发展观，将全面协调，真抓实干，我社区今年有意向将旧街29间房屋改造，经两委班子干部及居民代表大会通过，对此，我社区进一步抢抓机遇，加快第三产业的发展，把旧城改造纳入今年发展目标。

（二）我社区为大力发展陆上养殖业，因地制宜，转变发展模式，在土地转制的政策下，没有土地如何发展，摆在眼前路子是艰难的，所以，我社区对养殖场进行严加管理，增创效益，在技术员悉心的管理下，上半年自己场地孵化九孔鳙鱼苗，取得了很好的成绩，培育有一百多万苗，目前生长良好，为我社区孵化鲍苗项目打下了良好的基础，也为今后发展养殖孵化鲍苗提供发展空间。

在过去半年来，社区干部都坚持“以人为本”，把一切工作的出发点和归宿点都落在居民的切身利益上来，不断提高群众的物质生活和精神生活水平中，在基层基础建设和各项经济工作都取得了一定成绩，但还仍然存在不少问题和不足之处，表现在：一是社区经济发展缓慢。我社区是一个纯渔业村，除房屋出租与养殖场外没有其它的经济来源，导致集体经济落后，居民生活水平、生活质量不高。二是对居民生活、生产工作做到不够深入，日后要紧密切联系居民，解决实际困难；三是领导班子不够和谐团结，缺乏大胆创新，经济发展思路不够广，要集思广益，要做到团结务实，才能提升经济实力；四是社区建设及青少年“文明思想”观念和素质欠佳，还有待加强提高；五是班子成员要求求真务实，按街道精神“抓机遇，谋发展，严管理，富百姓”指导去做，才能有效保证经济可持续发展，整体意识还不够强；六是社会治安问题仍不容乐观，有待加强管理；上述问题值得我们深思和反省，要加以落实认真解决。

主要抓好几方面的工作：一是按街道“短、平、快”发展项目，组建一家海产品副食品加工场，增加集体经济收入。二是进一步加强班子建，不断提高社区干部素质。三是根据上

级下达的重点场所、重点人群的百日行动，成立领导小组，对社区重点场所、重点人群进行全面摸底，并登记造册。四是整治行动与“净畅宁”工程、治安、清无及计生相结合，严把卫生、计生、治安关，对卫生条件差的地点及住所，对任何可疑人员严加整治。五是成立妇女读书班，提高社区整体妇女素质，从而促进经济进步。

在新的时期，农村推进城市化，面对新形势发展任务重，领导班子携手共创和谐社区，奋发向前，带领社区广大党员、干部、群众紧紧围绕以邓小平理论及全面贯彻“三个代表”重要思想为指导中心。在南澳街道党工委、街道办及上级部门的正确领导下，共同努力，同心同德，发扬艰苦奋斗开拓精神，抓住机遇，与时俱进，开拓创新发展思想为目标，大力发展集体经济，为实现我社区居委发展蓝图而努力奋斗。

双拥工作半年总结篇三

今年以来，我局在市委、市政府的正确领导和省建设厅的业务指导下，紧紧围绕“努力建设川东北区域中心城市”这一目标，按照“优化城市环境，完善城市功能，塑城市特色，提升城市档次”的工作思路，立足部门职能，坚持“统一规划、分步实施、配套建设、滚动发展”的原则，调动一切积极因素，大力实施城市化战略，有力推动了城市规划管理工作的全面协调健康发展。

上半年，全局干部职工以先教活动为契机，外塑形象，内强素质，创新举措，攻坚克难，通过扎实有效的工作，城市规划管理工作取得了明显成效。

一是大城市框架基本形成。今年是实施第六次城市总规的关键之年，也是构建大城市框架的冲刺之年，随着近几年城市规划建设的快速发展，城市规模迅速扩大，城市人口增加到万人，建成区面积已达到.平方公里，城市道路扩展到公里，绕城高速已基本贯通。

二是“龙头”效应凸现。通过对城市基础设施的规划和对拍卖地块的条件控制，涵养地差，城市土地升值明显，城市形象大大提升，为经营城市产生的巨大效益提供了先决条件。

二是规划编制力度明显加大。开展了以《西山风景区总体规划》、《上中坝公园详规》和《火花坝工业片区控制性详规》为重点的规划编制。控制性详规面积达到.平方公里，城市远期规划建设用地范围详规覆盖率由年的%提高到目前的.%。

三是局事效率明显提高。一月，共组织召开了次规委会会议，对项重大建设项目进行了审查。对城市规划区内余项报建项目进行了审查,局理“一书两证”件，用地规模万多平方米，建筑规模万多平方米，所有项目均按承诺的时限范围内局结。

四是执法力度明显加大。去年，对诺玛特等违法建设项目进行了查处，并进行罚款。

五是干部作风明显转变。以先教活动为契机，从局领导到各职能科室主动为服务对象，特别是工业类招商引资企业解决实际问题，彻底杜绝了“门难进、脸难看、事难局”的现象。

立足市委提出的“丰富内涵、完善功能、培育产业、提升品牌”工作思路。上半年，我们重点开展了以下工作。

南充市第六次总规于年修编完成，年月省政府已正式批准。我们严格按照总规要求，加大了城市控规、专项规划、景观规划的编制和基础测绘工作力度。

一是开展西山风景区总体规划的修编。按照市委、市政府确定的工作重点，今年月，由某省中国风景园林规划设计研究中心承担的西山风景区总体规划的修编工作已正式启动，在广泛征求了社会各界意见的基础上，其初步方案已通过市规委会审查。为配合西山风景区总体规划修编，正在编制.km的《西山风景区核心景区修建性详细规划》和《西山风景区农

房整治规划》。

二是强化控规编制工作。随着南充城市规模的不断扩大，为使城市规划和建设做到有章可循、有法可依，我们按照城市发展规划布局，完成了 km 的《华凤镇以北片区控规》编制。目前，的控规编制，其中：《文峰工业片区控制性详规》 km、《龙门片区控规》编制 km、《南充市燕儿窝片区控制性详规》. km、《嘉陵片区旧城控制性详规》约 km。随着这些控规的启动和完成，将为城市产业园区建设、加快产业园区基础设施的建设步伐提供科学依据。

三是加强城市专项规划编制力度。为加快完善城市配套功能，提高城市综合服务功能，按照年初目标，我们编制了《高坪区、嘉陵区排水规划》、《南充市绿地系统规划》等专项规划。

四是加强测绘管理。上半年，我们开展了市重点基础设施建设项目《南充市城市地下管网普查》工作，目前，，个坐标点的地下管线外业普查工作，进入了数据分析阶段，初步建立了南充市地下管线信息系统。同时，完成了高坪区、文峰工业片区、龙门和荆溪片区、黄莲湾和华凤镇：。另外正在测绘的：地形测绘面积约. km。其中：西山风景区约. km、火车西站约. km、火车西站约. km。

五是启动了城市景观规划及重要节点的城市设计。先后编制完成了 km 的《南充市下中坝滨江地段城市设计》、. km 的《南充市江东新区滨江地段城市设计》等一系列城市景观规划和城市设计，为提升城市品位、加快城市建设提供了翔实的参考依据。

一是积极配合工业集中区建设相关工作。我们紧紧围绕“城市经济在产业支撑上突破”这一目标，加快城南工业集中区规划编制工作。目前，我们正全力编制《火花坝片区控制性

详规》，并积极配合市委、市政府完成该区域的景观规划等各项工作，为外来企业入驻，为现有企业扩张搭建平台，努力创造良好的投资环境。二是积极开展学校、市场、加油站、社区等城市配套设施的选址布点工作。

一是完善规划法规体系和制度建设。《南充市市政工程规划管理规定》和《建设工程项目放验线规定》等初稿已完成，随着这些规范性文件的陆续出台，将极大地促进城市规划管理工作更加制度化、规范化、法制化。二是推行“阳光”规划。今年，我们在继续推行城市规划管理“三审查、四公示”制度的基础上，增加了“一指导”，即：报件局证中心对初次前来报件的单位或个人应提交的建设项目资料提供指导，使来局事的人员走弯路，极大地方便了局事人员。

另外，在社会各界还聘请了行风监督员。通过这些措施，全方位加强了对城市规划工作的监管。

我们结合优化经济发展环境活动的开展，采取了政务公开、制度上墙、窗口局公、一站式服务等一系列措施。严格坚持了首问责任制、限时局结制、社会服务承诺制、现场局公制和内部联系制、责任追究制等一系列制度，服务质量和行政效率大大提高。大力创建“学习型、效能型、服务型、廉洁型”的“四型”机关活动。实行由各业务科室每两周轮流举局一次讲座的方式，提高业余人员的城市规划水平；在全局开展“本稿件属于四心”服务，即：对他人热心、对工作耐心、对事业公心、对工作有责任心；时时敲响警钟，预防职务犯罪。努力把局机关打成一个团结、务实、高效的战斗集体。

按照市委先教局的工作部署和市委提出的“人人有触动，人人受教育，人人有提高，人人有变化”要求，扎实开展“先教”活动。目前已顺利通过了全阶段的验收。

回顾上半年城市规划管理实施情况，我们清楚地认识到，城

市规划工作虽然取得了一系列的成就，但仍存在着若干亟待解决的问题。

1、专业规划编制滞后。一方面电力、排水等专项规划多头管理，各自为政，造成规划编制滞后，因此，规划集中统一管理力度急需加强。另一方面，城市设计和景观等专项规划处于起步阶段，致使城市建筑风格、色彩比较单一，公共空间不足和绿地较少，缺乏标志性建筑，城市特色和形象彰显不突出。

2、现行规划管理体制难以保证城市总体规划有效实施，也不适应城乡一体化发展的需要。

3、规划编制发展不平衡。在总规实施过程中，普遍重视地面工程的规划，忽视地下工程的规划，地下管线反复开挖的形象时有发生。去年，我市刚刚启动地下管网普查，其规划还未开始编制。

4、偏重于追求经济和社会效益，忽视配套设施的完善。存在着先建设后配套甚至不配套的现象，致使遗留问题不断产生。

5、城市规划监督制约机制不健全。不局规划手续，不按规划修建，擅自突破规划的情况时有发生，城市规划法制建设和执法力度有待于进一步增强。

今后，我们将继续围绕“优化城市环境，完善城市功能，塑城市特色，提升城市档次”的工作思路和“完成学校、医院、市场、加油站、电力、消防和垃圾中转站等城市配套服务设施规划；规划一批城市标志性建筑和标准化住宅小区；塑造城市的空间环境和特色，凸现城市个性，打造“魅力南充”；优化、完善各类规划，使城市建成区内的详规覆盖率达到%”的奋斗目标，扎实开展以下工作。

1、加大城市规划的编制力度。开展市辖三区老城区、荆溪片

区和龙门片区共. 公里的控规编制，使城市建成区内的详规覆盖率达到%，继续开展专业市场规划和社区服务中心规划。年内完成《西山风景区总体规划》、《南充市商业网点规划》。

2、完善内部管理机制。制定《南充市城市规划管理规定》和《详规质量控制体系》等规范性文件，并加大制度的落实力度，促进城市规划管理工作更加制度化、程序化、法制化；继续完善“三审查、四公示”制度，增强透明度，提高局事效率。

3、继续强化规划执法。完善《在建工程项目监督检查责任公示栏》，开展行政许可配套制度建设和规范使用行政许可统一文书。严格按照行政许可要求规范城市规划行政许可行为，依法行政。

4、开展课题研究。为科学经营城市，我们将组织专业人员开展《城市特色风貌研究》和《城市可再生资源的开发和利用》等课题的研究。

5、强化服务意识。按照市委、市政府的要求，在全局上下集中开展新一轮整治软环境活动。凡是工业、生产、科教类招商引资项目，若符合政策，手续齐备，则当天局理，并实行专人跟踪。凡不履行职责，对企业造成损害，视其情节给予当事人行政处分，直至追究法律责任。出台《市规划局文明用语和工作禁语》，切实做到“热情服务、微笑服务、主动服务、耐心服务、文明服务”。

双拥工作半年总结篇四

为了深入推进平安和谐建设，促进街道经济又好又快发展，按照省、市、区加强社会建设、创新社会管理工作的总体部署和开展社会管理创新综合试点工作要求，为进一步突出中小学生学习社会教育工作的针对性、实效性，根据攀仁委办[-]33号文件精神，结合街道教育工作实际，制定-年教育工作计划：

一、领导重视，建立保障机制

为加强对社会教育工作的领导与监督，形成街道、社区、学校三方联合的社会教育网络，组成学校、社会、家庭“三结合”的关爱网络。为保障中小学生学习社会教育工作长期坚持、有效开展，实行定期会议、计划总结、表彰奖励制度。

二、整合资源，构建社会教育平台

一是充分发挥“五老”队伍对中小学生学习社会教育的强大力量。二是整合社会物质资源，充分利用各种场所开展活动，开展中小学生学习社会教育及各种校外活动。一年拟申请在阳光社区凭借“未成年活动中心”这个平台，再建立一个留守儿童之家。

三、加大投入，建立健全激励机制

街道党政领导实行“定点联校”制度，对定点联系学校经常联系，定期走访，指导学校的德育工作，参加学校的一些重大活动。加大对教育经费的投入，主要用于教育工作的宣传报道，校园周边环境整治，街道、社区工作人员学习培训，协调区域内的企事业单位帮助对口学校解决一些实际困难。

四、多渠道、多方式开展社会教育工作

(一)加强未成年人思想道德建设。开展以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容的道德实践活动。

(二)净化未成年人的成长环境。依据有关法律法规，与相关部门联系，对营业性网吧、营业性歌舞娱乐场所、电子游戏厅、录像厅等社会文化场所进行监督检查，严防文化垃圾毒害未成年人。

(三)关爱特殊群体未成年人的健康成长。对弱势群体开展助

学、助困、助残、助孤活动，对特殊群体有针对性地开展不同的关爱活动。

(四)加强法制宣传教育，维护未成年人合法权益。与司法部门及学校联系，对未成年人宣传法律常识，依法维护未成年人合法权益。

(五)建立中小学生学习参加社会实践的有效机制。开展适合中小学生的社会实践活动和富有趣味的校外活动。

(六)加强家长教育，正确开展家庭教育。结合文明公民建设进行家长教育，通过开展“小手拉大手”活动引导大家争做合格家长;把家庭教育经常化、规范化，培养合格公民。

(七)开展老少共建社会主义精神文明活动。教育中小学生尊老助老;动员老年人关心未成年人，参加关心下一代的各项工作。

双拥工作半年总结篇五

上半年，公司在地方政府、各级职能部门的大力支持和关怀下，在全体员工兢兢业业的努力下，积极采取措施，调整思路，统一思想，以饱满的热情扎实工作，以务实的作风谋求发展，各部门工作均取得较好业绩，超额完成了公司经营目标。共生产化学农药和中间体实物量吨，比去年同期上升%，其中加工产品共生产吨，比同期上升%，合成产品吨，比同期上升%。实现含税销售收入万元，同比上升%，其中加工产品实现销售万元，同比上升%，合成产品实现销售万元，同比%。实现利税万元，同比上升%。

一、上半年各部门工作取得的成绩

(一)抓技术创新，向科技要效益。我们在稳产的基础上，对生产工艺和生产系统以及废水处理系统工艺、设备进行改造

升级，提高生产和废水处理环节科技含量，减少生产时间，达到工艺目的，提高收率和效率。

1. 乙基氯化物。对回厂原材料五硫化二磷进行小试，有针对性的对工艺进行了微调，五峰的五硫化二磷通过工艺改进，用其生产的氯化物质量完全可以满足红太阳公司的需求；与葛化工程师合作，5月初进行通氯连续化中试，增加了对氯化反应进一步的理解，对工艺改进起了促进作用；5月份进行了高温通氯中试，同时进行小试及分析跟踪，其对质量和收率均无影响，收率从小试看优于原工艺。通过大生产验证，高温通氯使日生产能力从48批提高到51批。节约氯气15公斤/批，提高了装置生产能力，同时降低冷冻要求，冷冻盐水平均温度由-18℃提高到-13℃，从而有效地降低能耗。

2. 醚醛生产工序全面改造升级，生产效率大幅度提高。一道4月份大生产调整配比，间溴主含量基本达到了88%，优于原来的85%，提高了约3个百分点，有效地提高了收率；二道5月份进行中试，与生产相比，提高收率2个百分点；三道3月份起工艺改变，反应时间缩短2-3小时，间溴残余小于1%以上占三分之二，原工艺小于1%以上占二分之一。

3. 制剂。通过配方优化小试，除氧乐果外乳油分解率控制在2%以内，乳化稳定性达到国家标准；调整可湿性粉剂配方，提高可湿性粉剂扩散性、悬浮性和润湿性；悬浮剂在生产中发现问题，解决问题；阿维菌素稠状乳油市场销售中减量50%，通过攻关，减量达到2%以内，在计量误差范围之内。

4. 污水处理。通过技术攻关调整出水ph值，新增粗滤池，新增压滤机，改进处理路线，有效解决了自化学预处理系统至微电解系统全线堵塞情况；对硫化氢气味问题，改一级吸收为两级吸收，有效改善出水夹带硫化氢气味问题；微电解工序通过设备优化和工艺改进，使之能适应我公司废水出水cod达5000mg/l达到生化处理进水标准。

与此同时，积极做好项目申报和办证工作。因公司改制要求，将公司所有有效期内“三证”及时办理更名手续，新的湖北蕲农化工有限公司农药三证已全部到位。

二、抓市场开拓，向市场要效益。在销售市场上，一改往年一个销售模式来操作市场。处处贯彻的风险意识，通过半年的运作证实我们改变操作模式是值得探索的。今年通过与“河北济泰农业服务有限公司”采取模拟公司运作，费用共担、利润共享的运作方式扩大了我们在华北和内蒙客户市场。特别今年安徽市场采取“责任承包、上缴承包费”模式促进业务人员的积极性。在市场机遇、气候同等的情况下安徽片区刘雁青同志销售已突破500万元，预计今年可达到600万元。成为近20xx年来首个独立省级片区销售过500万的片区。广东市场利用该区域优质客户资源，强强联合使我公司优质在广东市场寻求最大的网路覆盖率。公司目前克百威系列产品在广东省县市级实现85%的覆盖，为下一年度销售提供了很好的舞台。江西九江、景德镇、上饶市场按照湖北操作模式归并湖北管理，目前在这一区域销售达到95万元。而且80%以上是克百威颗粒剂系列产品。

三、抓内部管理，向管理要效益。一是抓人事管理。根据各单位人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，配备到各岗位，较好完成各单位人员的入职、转正、离职、调岗等人事管理等工作。目前，已招聘员工共计13余人，已转正员工23人，并确定了员工劳动合同签定及社保办理事宜。同时，规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

二是抓公司管理。狠抓员工行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工工作纪律、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。逐步完善公司监督机制，加强了对员工的监督管理力度。配备专职管理员抓erp规范运行□erp在实施运行中暴

露的一些问题在逐步改进，各岗位操作人员的操作通过明确整改要求逐步趋于规范化操作。

三是抓生产管理。以“制度规范化、工作计划性、实施细致化、考核严肃化”为准则，用明晰的工作思路，服务式的职能管理方式组织生产，调动了职能管理人员积极性，增强了工作主动性。完善安全、环保、消防、公用工程管理体系，明确职责范围，分级、分块负责，与各生产单位签订年度责任状。加强日常安全检查，开展专项安全检查，环保每日检查。对检查出的安全隐患需要整改项必须落实具体人和具体时间，使检查取得实效，对查出的不安全状态、不安全行为及时进行进行处理；对不能及时整改的制定了相应的监控措施并逐条进行了分析。根据危化品安全生产需要，上半年下达安全隐患整改8次，完成率88%。并纳入考核。确保上半年公司无重大人员伤亡事故、无重大设施事故、无重大火灾事故、无重大爆炸事故。积极开展“提质降耗，节能减排”活动，练内功，增强产品生命力。紧跟市场，灵活调度组织生产，确保企业经济效益。

四是抓财务管理。积极协调社会职能部门关系，加深税企联系，积极争取税收优惠政策，合理避税。积极筹资融资，灵活调度使用，确保生产经营持续良性运转。结合企业发展需要，确保企业顺利转轨。适应生产经营新形式，及时制定相关规定，做到业务操作规范化、程序化，财务管理方面得到较大的加强。

二、各部门工作中存在的问题及跟进解决的措施

一是在技术创新方面。对氯化物废气问题目前为止没有彻底解决；对五峰五硫化二磷使用工作滞后；公司更名办证进度达不到公司要求，办证力度与进度与公司要求有差距。

二是在生产经营方面。环保管理远没有达到我们预期的目标，化学处理和催化微电解处理有长足进步，但没能彻底解决气

味问题;氯化物的生产和硫磺后处理气味严重;工作职责及工作完成情况考核力度还不大,干部和员工工作积极性没有最大限度发挥;水排放和水回用的方案还在进一步的推敲和落实。

三是在市场营销方面。客户群构建不合理,市场客户存在两极分化现象,网络开发形成了恶性循环,导致部分市场区域销量不均衡;产品在部分区域上存在小而全,没有突出产品优势做好产品的扩张销售;颗粒产品的包装还是原始人工操作,不利于提升包装质量,降低包装成本。

四是在内部管理方面。对各部门工作情况、人员纪律的检查力度还不够;在对各部门的管理、特别是在协调方面还有很多的欠缺;缺乏对公司企业文化及工作氛围的建设;员工培训和激励机制有待完善和加强;人事工作还处于传统的劳动人事管理,没有从传统的劳动人事管理向现代人力资源管理过渡;erp系统还存在一些问题没有解决,特别是在财务方面,影响了实施的效果。

五是在财务管理方面。有关制度和规定执行力度有待改进;财务人员综合素质和业务水平不一,有待整体提高;财务软件未能升级,效率不是最高;财务部的管理职能有待加强;erp软件操作有待规范。

三、下半年重点工作计划

一是进一步加快科技创新。氯化物继续完善高温通氯工艺,使之做到正常化、规范化;同时冷冻盐水问题提升至 -10°C 的探索;就连续化通氯与水解连续化联动工艺探讨工作继续与葛化工程师联系;硫磺处理岗位废气、脱溶岗位废气综合治理;降低硫化工序硫化碱吸收碱用量,硫磺处理工序中和碱改液碱为石灰水;醚醛库存的34t间氯使用问题;针对间溴蒸馏塔易腐蚀,增加一道工序,新增2台间溴预蒸系统;下半年开车对二道工序的优化和醚醛装置的进一步利用问题;解决氧乐果分解问题,对剂型进行调整,对水乳剂、微乳剂展开攻关;进一

步解决化学预处理工序废气问题，对生化处理工序力争达到设计能力5000mg/l废水日处理150吨。

二是进一步加强经营管理。规划好20xx年市场产品销售方案，落实好产品药效试验策划好20xx年销售；积极做好蕲春“统防统治”工作，总结经验为20xx年这项工作做好铺垫；加大促销力度消化库存产品与客户做好结账和往来帐核对工作；生产方面积极组织人员参加公司的安全培训；搞好各线的设备大修和维护保养工作。

三是进一步加强内部管理。继续完善公司制度建设。特别是在日常行政管理和劳动人事管理方面加大制度建设的力度，修订和完善奖惩规定、激励机制等制度；加强培训力度，完善培训机制；加强劳动人事管理工作，推进erp实施，利用公司erp平台，提高公司办公效率水平，逐步向无纸化办公目标迈进；组织员工活动，加强企业文化建设工作，让员工对企业有良好的认同感和归属感。弘扬优秀的企业文化和企业传统，用优秀的文化感染人。

四是进一步加强财务管理。制定学习目标，对基层工作人员的电脑及电算化培训，提升财务部的整体工作素质；以实施erp软件为契机，规范各项财务基础工作；在条件允许的情况下，进行会计软件系统升级，更好地开展核算和管理。