

最新工作基层调研报告 基层工作调研报告 (模板8篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作基层调研报告篇一

根据市供销社《关于开展联系基层工作调研的通知》精神，下面我代表供销社作三点汇报。

20xx年，县社的工作思路是按照全市供销社工作总体部署，紧扣深化供销社改革发展和农业社会化服务两条主线，突出基层供销社改革、农民专业合作社发展、“新网工程”实施、再生资源网络体系建设、招商争资5项重点工作，妥善处理好安全信访维稳难点，加快经营创新、组织创新、服务创新，圆满实现年度目标任务，为农业生产、农村经济发展和农民增收致富作出新的更大的贡献。

（一）以改革创新打造新型基层供销社

在基层供销社建设中，不是一个简单的恢复，而是要建立新型的基层供销社。要坚持开门开放办社思想，组建一个有事业心、责任感强，有活力、能创新的团结拼搏班子。新型基层供销社，县供销社控股或参股，要有专业合作社、农村社区综合服务社，标准化农资经营门店和庄稼医院，有日用消费品中心超市，有再生资源回收门店。要建立新的用工和利益分配机制。

（二）以产业提升推进专业合作社发展

依照《农民专业合作社法》，积极指导帮助专业合作社依法进行工商登记，健全组织机构和章程，建立和完善经营管理机制、运行监督机制和利益分配机制，积极推行社务公开，努力做到有组织、有机构、有经营场地、有骨干经营项目。创新成员出资方式，鼓励成员以土地、林地、水域经营权出资，将更多的土地、林地或水域集中到专业合作社进行开发利用。引导专业合作社通过产品升级、科技创新和标准化生产，建立优质特色农产品基地，向生态农业、观光农业、休闲农业、特色农产品加工延伸，实现农产品效益的最大化。引导专业合作社推行财会代理制试点，帮助专业合作社提高财务管理水平。

（三）以项目攻坚推动“新网工程”建设

按照“加快推进新农村现代流通服务网络建设，改善农村消费环境，开拓农村市场，促进城乡经济社会统筹发展”工作要求，积极做好项目培育工作，以“政府扶持、供销社指导、企业主体，市场运作，社会参与”推动“新网工程”建设。加快农资供应网点标准化、规范化建设，打造一批农资放心店，不断完善农资网络体系。积极引导农民专业合作社建立农资商品与农副产品双向流通平台，推进鲜活农产品流通服务体系建设。

（四）以开放办社强化为农服务工作

整合社会资源，通过加盟、招商、内引外联等方式，加快农村社会化服务体系建设。积极参与镇级商务中心、社区综合服务中心建设。依托龙头企业大力发展庄稼医院，切实解决农民在农业生产中的技术难题，保障生产物资供应，着力营造便利实惠、安全放心的农资服务体系。

按照“边发展、边规范、边提升”的思路，稳步推进家庭农场建设。培育和扶持一批经营规模大、人员素质高、综合效益好、示范作用强的示范性家庭农场，发挥典型带动示范引

领的作用，促进全县家庭农场快速健康发展。

（五）以考核创新推动招商争资工作

坚持全员招商不动摇，完善考核机制，不断强化招商意识，力争在去年的基础上有新的突破。

积极做好企业基础工作和项目储备。认真开展工作对接，争取省供销社、省财政厅专项资金不低于50万元，争取省农委、省财政厅专项资金不低于200万元。

（一）一季度工作取得新成效

1. 各项经济指标实现开门红

20xx年1-3月，全社销售汇总实现2.5亿元，完成年计划的26.7%，利润306万元，完成年计划的25.5%，农产品购金额5903万元，完成年计划的27.2%，连锁销售额3673万元，完成年计划的26.3%，组建专业合作社7个，完成年计划的70%，发展社会化服务体系流通网点8个，完成年计划的26.7%。

2. 土地托管服务工作稳步推进

从20xx年开始，县供销社主动作为，积极探索参与农村土地托管服务工作，采取以农民专业合作社和涉农企业为依托，开展种、管、收、加、销全过程托管服务或半托管服务，多措并举，推进土地托管服务工作开展。

截止20xx年3月底，全系统托管服务土地面积已达1.84万亩，占全县耕地面积的5.86%。全托管面积1.2万亩，占托管面积的65.2%，其中：流转式托管0.8万亩，打包全程托管0.4万亩。半托管面积0.64万亩，占托管面积的34.8%。涉及托管服务的农民专业合作社5个，涉农企业1家。

3. 两节平安及其它工作情况

一是认真做好信访维稳工作，确保了元旦、春节两节平安。信访维稳工作是县供销社一个难点工作，维稳形势十分严峻。

1、全县供销社通过退休（移交社保）、辞职等办法，分流了3100人，这些人员已与供销社没有联系，但这些人上访只要说原来是供销社的人，信访就是供销社的责任。

2、企业改制还存在一些遗留问题。

3、全县供销社有企业军转干部29人。

二是认真做好春节慰问工作，提升供销社形象。一是我社积极向县委、县政府汇报，争取到全县财政统筹春节慰问名额30个（每户慰问金200元，价值200元礼品1套）。对全社22名系统老领导、老党员、老职工、联系乡镇的5名和联系社区的3名贫困户进行了慰问。二是组织召开了机关退休职工迎春座谈会。

三是切实开展“走基层、解难题、办实事、惠民生”活动，为联系的县天保镇狮子寨村送去了价值2450元的化肥。党建、党风廉政建设、政治思想、精神文明、城乡环境综合治理、财务管理、统计、档案、普法、县志、统战、应急、防邪、工会等工作正有序开展。

今年，供销社虽然未被省供销社列入综合改革试点单位，但我社积极主动作为，制定3条措施贯彻落实中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》。

一是主动汇报。

今年4月份，我先后将中共中央、国务院供销社综合改革文件精神 and 供销社基本情况、工作思路、存在问题和今后打算分

别主动向县委书记、县长和分管常委、副县长汇报，加深领导对供销社的了解和重视。

二是积极宣传。

我社不仅积极组织全社干部职工认真学习中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》，而且通过广播、电视、报章等新闻媒体加强宣传，并将文件复印至县上领导。

三是拟定方案。

根据中共中央、国务院《关于深化供销合作社综合改革的决定》，结合实际，我社正在开展调研活动，争取在年底前出台《县供销社综合改革试点实施方案》。

工作基层调研报告篇二

目前，个别农村牧区税收管理员的日常征管方式以及工作方式还停留在旧的征管模式当中，对于税收管理员制度中要求的相关工作还不能够熟悉，没有从多年来形成的重税收收入、轻税收管理的工作模式中转变过来。因此，这在某种程度上制约着税管员制度的全面贯彻执行。尤其是个别农村牧区的税收管理员业务素质不高，在执行一些税源管理方面的具体工作时不熟练、不到位，纳税人纳税意识淡薄，也在不同程度上影响和制约着税收管理员制度的深入贯彻，使得税收管理员制度在农村征管单位进展较为缓慢。另一方面，自国、地税机构分设以来，一些农村牧区的税收管理员都不从事所得税管理，以致于造成企业财务会计知识的严重缺失。现在看来，不懂企业财务会计知识，就无法进行税源信息采集和纳税评估分析，这是企业税收管理员必修的一项基本技能。

(二) 征管面积较大，交通不便，致使日常巡征巡管不及时、不到位

自农村牧区征收单位实行简并征期方式以来，实行按季征收的，每个季度由税收管理员进行税款征收和日常管理，但因大多数管户的地理位置处于交通不便的偏远地区，给税收管理员执行日常巡征巡管工作造成了很大困难，如果税收管理员对管户每月或每季进行一次巡征巡管，在巡征巡管的同时还要开展相应的日常检查以及纳税辅导等工作，这些工作还要通过综合征管软件才能够完成，这样，每个月税收管理员的工作量较大，就造成了在执行税收管理员制度过程中出现一些不及时、不到位的情况。

自从xxxx年初综合征管软件成功上线运行以来，在日常税收征管工作中给我们带来很多方便之处，使我们的工作效率有了较大提高。但经过一段时间的运转，也发现了一些问题，比如在税款征收方面主要表现，在农村分局的税收管理员日常工作中多一项税款征收工作，我们的税收管理员每月或每季要将纳税人的税款通过上门征收的方式收缴入库。按照综合征管软件要求，全部纳税人的税款征收都要通过综合征管软件才能够完成，首先在每个征期内对于每户要进行申报并打印完税证，税收管理员要在取得完税证后才能进行税款征收工作，由于税款入库要在税款产生的当日或次日入库，一些路途较远、交通不便的纳税户税收管理员在每月的征期内为了税款及时入库，通常在日常巡征巡管工作中只是主要进行税款征收，这样就又回到了以往的管理模式当中了，没有使新综合征管软件的作用发挥出来。税收管理员只有在税款全部及时准确入库后才能对纳税户进行清理检查，因此，每个月税收管理员都要进行下户2次才能完成此项工作任务，增加了工作量，也极易造成偏差。

(四) 部门协调工作相对滞后

工商管理部门以及相关部门相应工作滞后，也是影响税收管理员制度顺利执行的一个重要原因。在农村牧区，工商管理部门随着机构改革的开展，也相应进行了机构精减，管辖面积与税务部门的基本相同，在一些日常工作开展中存在着时

限偏差问题，比如营业执照的发放往往要超过国税部门规定的时限，使税收管理员在日常工作中很容易出现漏征漏管户现象，也使税务登记违章处罚率很高。

(一) 加强纳税辅导，加大税法宣传力度

要使纳税人依法诚信纳税，税务机关必须依法征税，严格、公正、文明执法。一是要增强法律意识。税收管理员要深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，认真贯彻国务院全面推进依法行政实施纲要，不断增强依法治税、规范行政的意识，提高聚财为国、执法为民的自觉性。二是要规范税收执法。严格按照法定权限与程序执行好各项税收法律法规和政策，切实维护税法的权威性和严肃性。认真贯彻依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税的组织收入原则。

(二) 明确税收管理员职能定位

税收管理员不仅仅是税源管理员，也是税法宣传员、纳税辅导员。依托办税服务厅，税收管理员面向广大纳税人提供的是一般性、共性化的服务，而税收管理员在日常的工作中，不要忽略了对企业提供个性化的、具有针对性和时效性的纳税服务。

(三) 提高税收管理员的素质

一是在创造培训外部条件的同时，进一步增强每一位税干提高自身素质的迫切感和危机感，这就需要我们不断摸索新的竞争激励机制和培训方法，只有双管齐下，才能达到事半功倍的效果。二是按照企业管理、个体管理、集贸市场、农村牧区、纳税评估等业务类型进行岗位细化分类，尽可能地明确不同岗位上的税收管理员的岗位技能标准。有了标准，才能对照检查找出差距，自己有了奋斗目标，培训才能实现针对性。三是加强教育培训力度，尤其是强化税收政策法规、

征收管理、财务会计、稽查审计、信息化应用等知识和技能的学习。

(四) 进一步落实税收管理员执法责任制

各地建立的税收管理员制度，主要规定了税收管理员应该做什么。针对不同的管理对象，下一步需要规定的是，税收管理员不作为，企业出了哪些问题税收管理员要负责任、负多大的责任。这个制度要尽快建立起来，以增强其责任心。还应规定税收管理员除不能有到纳税户“吃、拿、卡、要、报”等腐败行为以外，在日常管理中还不能够做什么，防止出现职权越位的现象。对税收管理员分管的业户或具体事项，发现工作质量、服务态度、廉政建设等方面的问题，严格进行责任追究。

(五) 建立健全与工商，地税等部门的工作联系制度

实践证明，调动社会因素，合理利用纳税人的竞争心理，与政府各职能部门和纳税信誉等级评定中信誉较高的纳税人形成有效的协税、护税网络是监控税源的有效手段。与各苏木、嘎查(村)的财政所、派出所、工商所、地税所、经管站、村委会等部门联合起来形成有效的税源监控网络，让其尽力发挥各自的经济管理优势，并将具备条件的地区信息输入微机管理，做到鼠标轻轻一点税源一目了然；对个别地区不具备信息管理条件的纳税人的相关信息，也要做到监控不断、管理不乱、登记在案、查找方便。这样，既避免了税务机关一家唱“独角戏”而耗费巨额税收成本，以及疏于管理导致的税收流失，又充分调动了社会各界和各职能部门的税收法律参与热情，还为更广泛和深入地在全社会逐步形成全民纳税意识打下了坚实基础。

工作基层调研报告篇三

建设社会主义新农村是我国现代化进程中的重大历史任务，

从根本上看，建设社会主义新农村的实质就是缩小城乡差距、实现城乡统筹发展，全面推进工业化、城镇化进程，让农民过上和谐文明的新生活，这是时代的呼唤，是广大农民的迫切愿望和心声。十七届四中全会明确提出深入学习实践科学发展观，科学发展观是实现文明和谐新社区必不可少的催化剂和根本点。在学习实践科学发展观的过程中，通过走访，座谈等方式也了解到一些对打造文明和谐新社区形成阻碍的因素，主要问题有：

一、社区群众性质的转变带来的管理问题。因国家及省市重点工程建设的需要，被征地拆迁“农转非”居民越来越多，他们由失地农民变成社区居民，越来越多的农村人口由以前的松散型居住模式变成了城市化的密集型居住模式，生活习惯的不同带来了社区管理上的新问题。城市社区中社区管理在经济方面有来源，居民的素质普遍较高，而我们社区居民多由当地拆迁农民组成，思想和文化素质受到一定影响，且由于这些农民变为居民后，失去了原本赖以生活生存的土地，又因为年龄、文化、技术等原因一时无法找到合适的工作，生活中会逐渐感受到经济方面的压力，并转化为对政府的怨气，给地区造成不稳定因素。

二是社区党员干部学习意识有松懈现象。社区干部中几乎都有着丰富的社区工作，认为以自己的经验就可以轻松解决问题而无需理论来帮助，更重要的是平时忙于奔波于社区的各项工作，无暇顾及个人的理论学习。科学发展观要求创新、进步，而有的干部职工却因循守旧，观念缺乏更新。不善于适应新形势的变化、研究新情况、解决新问题，难以提供更有效的服务。

在一系列的调查研究，走访、座谈、提意见等方式也逐步形成一个初步改进方案。

一是要有各级组织的关心支持。在社区建设的投入上，市、区、街道要给予一定的政策和资金支持。经济是基础，没有

一定的经济实力，居委会很难担负起确保三个文明建设以及科学发展观在基层落实的任务。积极发挥居民代表小组的作用，从群众关心的问题着眼，发挥群众参与的优势，激发广大群众支持、参与社区建设的热情，每年可列出几件社区内要为民办的大事情，征求居民区党员、社区在职党员、广大居民群众意见，征得广大群众理解与支持，做到居民的事情居民办，社区的事情居民参与办。适时推进基层社团建设，在居委会下，可相应建立有组织、有管理的基层群众社团组织，让本应由社区独立承担的部分社区管理任务从居委会分离出来，减小压力，减轻经济负担，使居委会干部能集中更多的精力抓好管理，建设好社区。

二是要有相应的社区服务平台。一加强社区文化体育场所的建设。使居民在休闲、节假日期间开展有组织的娱乐活动，丰富人们的业余生活，提高人们的文化素质，促进居民间的友谊。一方面建立社区医疗服务站。以多种形式如咨询、讲座、录像、座谈等为居民进行健康，以预防为主，防病治病，并可以开展家庭病房，治疗一些常见病、慢性病，方便群众，提高人民健康水平。再则，要加强居民就业管理，多为居民创造就业机会，鼓励支持自主创业。

三是要有一支综合素质好热爱社区建设的工作者队伍。社区居委会干部队伍的素质好坏，直接关系到社区精神文明建设的成效。学习是永无止尽的，要落实科学发展观，做好本职工作，就必须及时学习，刻苦学习。在学习内容上，重点学习基本理论、基本法律法规、基本业务技能，和现代科学文化知识，电脑应用知识等业务知识和技能。要讲究，注重学习效果，做到学习与工作相结合。通过学习，提高自身的综合素质，提高为人民服务的本领和能力，这是落实科学发展观，做好社区工作的前提条件。加强各方面的学习从而来促进社委会班子的团结和凝聚力，使社委会班子成员的结构更加合理、更有战斗力。四是努力构建环境和谐型社区。在辖区内发动广大居民积极投身文明创建重点整治活动，通过发放宣传资料、延长保洁时间、清除路边杂草、对垃圾池(堆放

点)进行消毒喷雾、添加设置环保垃圾筒等，并督促沿街单位、餐饮经营户和居民严格实行“门前三包”，使社区环境面貌明显改观，居民生活环境明显改善，社区文明创建水平明显提高，力争重点整治取得显著成效。

在接下来的工作中我们将全面贯彻党的十七大精神，以科学发展观为统揽，以提高管理和服务水平为要求，以创建和谐示范社区为目标。坚持落实科学发展观，提高服务水平、工作效率、敬业精神，积极探索开展工作的新办法，寻求难题的新途径，提出利于工作的新举措，开创社区工作的新局面，为创文明和谐新社区而不懈努力！

工作基层调研报告篇四

(一) 共青团组织战斗力薄弱

20__年1月份对__、__、__三家电厂进行青年工作调查和团员档案统计，由于近年未新进年轻员工，因此三家电厂28岁以下的团员青年总数不足100人，人员年龄结构老化，极大影响了基层共青团组织活动的正常开展，团组织的职能难以有效发挥。

(二) 共青团的工作内容单一

(三) 共青团的工作环境未能改善

在基层中普遍存在着共青团工作“说起来重要、干起来次要、忙起来不要”的现象，共青团工作被重视程度有所下降，缺少必要的活动经费和场所，导致共青团工作的正常开展受到影响。

(四) 共青团的干部队伍下滑

基层团干部由专职向兼职化发展。三家电厂的团干部年龄均

超过35岁，并且身兼数职，工作精力相对分散，做团工作全凭个人主动和平时的奉献。有的团干想做一些事情，而苦于对团工作无法投入必要的时间和精力，使工作处于停滞状态；有的团干因业务工作繁忙将团工作停留于表面，工作缺少主观能动性，拔一拔，动一动，不拔不动。另一方面，团组织吸纳优秀人才的机制尚未建立，共青团作为“人才库”、“后备军”的优势弱化，优秀人才不愿进入团干部的行列，而在岗位的团干部也不安心，轻视团的岗位，注重生产技术工作。

二、做好基层共青团工作的途径

(一)加强组织建设，提高凝聚力和战斗力

要牢固树立基层第一和为基层服务的思想，切实加强对基层工作的指导，要按照有利于党组织对共青团工作的领导，有利于团组织在三个文明建设中发挥作用，有利于团组织服务青年成长成才的原则，尊重基层的首创精神，鼓励基层团组织在实践中探索加强自身建设的新途径，克服我公司团组织老龄化的缺点，增强积极性，把团的基层组织建设成具有凝聚力和战斗力的坚强集体。

加强对基层团组织完成目标任务的检查力度，从各自的企业特点和实际出发，积极争取活动经费，开展丰富多彩、富有成效的工作和活动，把党的要求和团的任务变成团员青年的实际行动，充分发挥团结教育青年的作用，真正成为共青团发挥战斗力的基础。

(二)加强党建带团建

团组织应紧密配合党支部工作的部署，主动向同级党组织汇报工作，使党组织了解团组织，及时给团组织指路子，压担子，使党组织将团组织建设纳入议事日程，纳入党的基层建设总体规划，积极争取党委相关部门的重视和支持，通过出

台党建带团建相关政策文件、联合督导检查等措施，加强和改进对党建带团建工作的领导，使党建和团建紧密结合。基层团组织应号召团员青年围绕本级党组织的工作中心，努力成为党的工作突击队，充分发挥助手和后备军作用，使共青团工作深入到企业工作的每一个细胞中。

(三)加强教育培训，促进共青团工作可持续发展

1. 努力培养与建设一支高素质的共青团干部队伍。团干部是团员青年的组织者和领导者，其思想政治素质、工作作风、工作能力及言行举止将直接影响团的工作质量。基层团干队伍建设首先应抓好团干部的选拔工作，把优秀人才选拔到领导岗位；其次是抓好团干部培训工作，要一如既往地坚持抓好政治立场、理想信念教育，提高知识素养；再次还要切实注重让团干部通过合理兼职这个有效途径来提高综合素质向复合型人才转变，使团干部的素质技能、工作方法、工作效率能够适应新形势多功能的要求，适应公司改革需要。同时建立团干部岗位责任制，实行目标管理，严格考核奖惩。

工作基层调研报告篇五

随着税收征管改革的进一步深化，和“以申报纳税和优化服务为基础，以计算机网络为依托，集中征收，重点稽查，强化管理”的34字新型税收征管格局的逐步形成，税源管理在整个税收征管工作中尤为重要。为加强税源管理，优化纳税服务，切实解决“疏于管理、淡化责任”，使税收管理工作不断向科学化、精细化管理方向发展，**国税局和**市国税局相继下发了“税源管理办法”及“税收管理员制度”。下面，笔者就税收管理员制度执行半年以来，在农村牧区税收征管工作中开展的税收工作调查浅谈以下几点。

目前，个别农村牧区税收管理员的日常征管方式以及工作方式还停留在旧的征管模式当中，对于税收管理员制度中要求的相关工作还不能够熟悉，没有从多年来形成的重税收收入、

轻税收管理的工作模式中转变过来。因此，这在某种程度上制约着税管员制度的全面贯彻执行。尤其是个别农村牧区的税收管理员业务素质不高，在执行一些税源管理方面的具体工作时不熟练、不到位，纳税人纳税意识淡薄，也在不同程度上影响和制约着税收管理员制度的深入贯彻，使得税收管理员制度在农村征管单位进展较为缓慢。另一方面，自国、地税机构分设以来，一些农村牧区的税收管理员都不从事所得税管理，以致于造成企业财务会计知识的严重缺失。现在看来，不懂企业财务会计知识，就无法进行税源信息采集和纳税评估分析，这是企业税收管理员必修的一项基本技能。

自农村牧区征收单位实行简并征期方式以来，实行按季征收的，每个季度由税收管理员进行税款征收和日常管理，但因大多数管户的地理位置处于交通不便的偏远地区，给税收管理员执行日常巡征巡管工作造成了很大困难，如果税收管理员对管户每月或每季进行一次巡征巡管，在巡征巡管的同时还要开展相应的日常检查以及纳税辅导等工作，这些工作还要通过综合征管软件才能够完成，这样，每个月税收管理员的工作量较大，就造成了在执行税收管理员制度过程中出现一些不及时、不到位的情况。

自从xxxx年初综合征管软件成功上线运行以来，在日常税收征管工作中给我们带来很多方便之处，使我们的工作效率有了较大提高。但经过一段时间的运转，也发现了一些问题，比如在税款征收方面主要表现，在农村分局的税收管理员日常工作中多一项税款征收工作，我们的税收管理员每月或每季要将纳税人的税款通过上门征收的方式收缴入库。按照综合征管软件要求，全部纳税人的税款征收都要通过综合征管软件才能够完成，首先在每个征期内对于每户要进行申报并打印完税证，税收管理员要在取得完税证后才能进行税款征收工作，由于税款入库要在税款产生的当日或次日入库，一些路途较远、交通不便的纳税户税收管理员在每月的征期内为了税款及时入库，通常在日常巡征巡管工作中只是主要进行税款征收，这样就又回到了以往的管理模式当中了，没有

使新综合征管软件的作用发挥出来。税收管理员只有在税款全部及时准确入库后才能对纳税户进行清理检查，因此，每个月税收管理员都要进行下户2次才能完成此项工作任务，增加了工作量，也极易造成偏差。

工商管理部门以及相关部门相应工作滞后，也是影响税收管理员制度顺利执行的一个重要原因。在农村牧区，工商管理部随着机构改革的开展，也相应进行了机构精减，管辖面积与税务部门的基本相同，在一些日常工作开展中存在着时限偏差问题，比如营业执照的发放往往要超过国税部门规定的时限，使税收管理员在日常工作中很容易出现漏征漏管户现象，也使税务登记违章处罚率很高。

要使纳税人依法诚信纳税，税务机关必须依法征税，严格、公正、文明执法。一是要增强法律意识。税收管理员要深入学习和掌握通用法律法规及各项税法，认真贯彻国务院全面推进依法行政实施纲要，不断增强依法治税、规范行政的意识，提高聚财为国、执法为民的自觉性。二是要规范税收执法。严格按照法定权限与程序执行好各项税收法律法规和政策，切实维护税法的权威性和严肃性。认真贯彻依法征税，应收尽收，坚决不收过头税，坚决防止和制止越权减免税的组织收入原则。

税收管理员不仅仅是税源管理员，也是税法宣传员、纳税辅导员。依托办税服务厅，税收管理员面向广大纳税人提供的是一般性、共性化的服务，而税收管理员在日常的工作中，不要忽略了对企业提供个性化的、具有针对性和时效性的纳税服务。

一是在创造培训外部条件的同时，进一步增强每一位税干提高自身素质的迫切感和危机感，这就需要我们不断摸索新的竞争激励机制和培训方法，只有双管齐下，才能达到事半功倍的效果。二是按照企业管理、个体管理、集贸市场、农村牧区、纳税评估等业务类型进行岗位细化分类，尽可能地明

确不同岗位上的税收管理员的岗位技能标准。有了标准，才能对照检查找出差距，自己有了奋斗目标，培训才能实现针对性。三是加强教育培训力度，尤其是强化税收政策法规、征收管理、财务会计、稽查审计、信息化应用等知识和技能的学习。

各地建立的税收管理员制度，主要规定了税收管理员应该做什么。针对不同的管理对象，下一步需要规定的是，税收管理员不作为，企业出了哪些问题税收管理员要负责任、负多大的责任。这个制度要尽快建立起来，以增强其责任心。还应规定税收管理员除不能有到纳税户“吃、拿、卡、要、报”等腐败行为以外，在日常管理中还不能够做什么，防止出现职权越位的现象。对税收管理员分管的业户或具体事项，发现工作质量、服务态度、廉政建设等方面的问题，严格进行责任追究。

实践证明，调动社会因素，合理利用纳税人的竞争心理，与政府各职能部门和纳税信誉等级评定中信誉较高的纳税人形成有效的协税、护税网络是监控税源的有效手段。与各苏木、嘎查(村)的财政所、派出所、工商所、地税所、经管站、村委会等部门联合起来形成有效的税源监控网络，让其尽力发挥各自的经济管理优势，并将具备条件的地区信息输入微机管理，做到鼠标轻轻一点税源一目了然；对个别地区不具备信息管理条件的纳税人的相关信息，也要做到监控不断、管理不乱、登记在案、查找方便。这样，既避免了税务机关一家唱“独角戏”而耗费巨额税收成本，以及疏于管理导致的税收流失，又充分调动了社会各界和各职能部门的税收法律参与热情，还为更广泛和深入地在全社会逐步形成全民纳税意识打下了坚实基础。

工作基层调研报告篇六

根据主题教育工作的整体安排，连日来[]xx党委对党建工作进行了全面深入调研，期间采取总结分析、问卷调查、自查自

纠、实践研究、座谈讨论等方式对各级党组织党内生活现状进行了一次全面的总结评估，现将有关情况报告如下：

一、当前党组织数质量结构分析

（一）各级党委（支部）设置情况

党委现有委员x名，其中正、副书记各x名，常委x名。下设x个基层党委[x个党支部[x个机关党支部[x个基层党支部）。

（二）基层党组织书记队伍构成情况

共设有书记x名，主持党务工作的副书记x名，其中任书记不满一年的x名、满一年不满二年的x名、满二年以上的x名，分别占x%%x%%x%%

（三）党员队伍构成情况

现有人员x名，其中党员x名，占总数的x%%从年龄上看，35周岁以下的x名，35周岁以上的x名；从学历上看，大专以上文化的x人，占党员总数的x%%

二、当前党内生活现状分析

（一）好的方面

一是狠抓理论学习，提升班子党性修养。加强理论学习。党委严格落实党委理论中心组学习制度，在抓好班子集中学习的同时，充分结合个人自学、交流研讨等行之有效的学习方式，在学习时间、内容和质量上做到“多而全、广而精”，为党委决策的高站位、高标准奠定了深厚的理论基础。注重学习方法。建立了“读书日”等学习机制，营造了良好的学习氛围。加强理论调研，通过蹲点调研等方式，深入基层单位开展调研，针对基层党组织在党建工作存在的问题扎实开

展学习研讨，切实做到“对症下药”，推进基层党组织建设。坚持学以致用。大力倡导理论联系实际的学风，把理论知识应用于对实际问题的理性思考，年初至今，组织开展“点将台”活动x期，上报各类调研文章x余篇，切实在指导全面建设中做到有的放矢，强化了党组织建设水平。

二是强化制度落实，提高组织生活质量。完善制度促规范。坚决抓好党委制度的贯彻落实，注重在落实的质量和效果上下功夫，切实做到内容符合规定、程序运行规范。结合工作实际，逐步修订完善党员发展票决制、“三重一大”票决办法、研究推荐领导干部票决办法等组织制度规范，细化职责要求，明确工作标准，以刚性制度确保基本动作落实，切实解决组织生活标准不高、要求不严、效果不佳等问题。领导带头作表率。以落实“一单三制”规范党员领导干部过双重组织生活为契机，切实发挥党员领导干部模范带头作用。党委成员坚持参加各党支部、党小组各项组织生活，与基层党员一起研究思考，解决当前落实党组织生活中遇到的难点问题，创新方式方法，提高质量和效果。互比互学找差距。以党支部组织生活制度为重点，按照《各级党组织生活规范》内容，组织各支部开展了相互观摩、样板组织生活评比等活动，积极开展互比互学互帮，查找不足和差距，推动基本动作落实的规范化和常态化。

三是注重转变作风，促进班子团结稳定。不断改进工作作风。紧紧围绕上级党委关于改进工作作风相关规定，对领导干部生活、工作作风提出了明确要求，实施效果显著。党委成员深入调研论证、解剖麻雀，对照要求开展深刻的批评与自我批评，在查找问题的同时，研究制定整改措施，并及时进行党务公开，切实做到了“摆出问题、整改到位”，工作作风更加务实、民主。强化民主集中制建设。深入开展民主集中制建设，拓展理论灌输渠道，组织了党组织书记授课、地方专家讲座、主题演讲比赛及心得座谈交流等寓教于乐的活动，加强对党员“脑、口、手”的理论教育及实践引导，营造了浓厚的学习氛围。建立健全贯彻民主集中制长效机制，着力

解决党员意见反映不畅、实际困难解决不实、监督人员保护不力等切实问题，切实使党员在良好的机制下运行好民主集中制。推进党风廉政建设。始终把领导干部廉洁从政作为必须严格遵守的行为准则，把对权力运行的监督作为大事来抓，注重引导班子成员牢固树立廉洁自律、拒腐防变和常思己过意识，坚决抵制享乐主义和奢靡之风。大宗物资采购、干部任免等敏感问题，全部经党委研究，严格履行程序，从根本上杜绝了违规违纪行为的发生。

（二）存在问题

从总体上看，当前党建工作发展不平衡的问题仍较为突出，有以下几个方面的问题需引起重视。

一是基本动作落实不够到位。通过此次调研分析和调阅党委（支部）会议记录所掌握的情况看，仍有个别党组织议抓中心能力有所欠缺，对什么是中心、如何抓中心把握不准，大事简单化、小事复杂化，大事议不透、小事议不完，务实过多、务虚不足；个别单位事无巨细，均提交党委（支部）会研究；个别单位研究党的建设、中心工作、队伍建设形势等议题不够经常；有的班子成员参与集体领导的积极性不够，在研究一些表彰奖励、绩效考评及安保等中心议题，不敢于发表不同意见，会议中未作发言或仅表示同意，不能主动建言献策。部分党支部组织生活制度如党员思想汇报制度、民主评议党员等党内生活制度未落实。

二是党员党性意识仍需加强。有的党员对党的建设关心重视不够，参加组织生活不够积极，履行党员权利义务不够认真，导致上级工作部署在一些单位不能够得到很好的贯彻落实。从调查问卷情况看，大多数同志都能积极参加各类组织生活，但仍有个别单位党员领导干部参加双重组织生活、亲手缴纳党费等这些最基础、最基本的动作没有落实好，部分同志对党费缴纳标准回答“不太清楚”；对所在党委（支部）的成员情况回答不齐全，这些都反映出部分党员参与组织生活的

意识仍需进一步提高。

三是会议组织不够严谨规范。从查阅各单位党委（支部）会议记录本来看，存在以下问题：（1）程序颠倒。部分单位党委（支部）会有出现书记、副书记先谈意见的现象。（2）多事一议。按规定，当前隐藏内容免费查看如果有研究多个事项时，应当一事一议，逐项讨论，但部分单位出现了多事一议。（3）决议缺失。部分单位议题研究讨论结束后，书记没有综合归纳，未形成决议。（4）个别基层党委和少数支部未能落实好会议制度，或会议流于形式。

三、加强和改进党内生活的对策措施

下一步，各级要按照党委部署要求，认真整改存在问题，巩固深化党建成效，持续推动党建工作向纵深发展。

（一）认真贯彻民主集中制，提高各级党组织生活质量。一是要加强教育学习。民主集中制能否得到正确有效的贯彻执行，关键取决于各级班子和领导干部有没有强烈的党性观念、政治意识和组织原则，取决于各级有没有正确理解和把握民主集中制的能力和素养。各级要通过强化学习培训，使各级组织和班子成员熟悉民主集中制相关精神、懂得民主集中制的方法、提高贯彻民主集中制的能力。二是要狠抓制度落实。要严格落实党委制度，全面规范基层党委建设，提高谋划决策、议抓中心、跟踪落实能力，发挥“前沿指挥所”作用。继续实行定期调阅基层党组织会议记录制度和常委列席会议制度，对各级党组织贯彻执行民主集中制及组织生活落实情况进行检查。三是要积极探索实践。各单位特别是试点单位要敢于创新，立足党建工作实际，坚持标准、严格要求，勇于先行先试，深入研究解决影响民主集中制贯彻的突出问题，着力加强对民主集中制在新形势下实现途径和保障机制的探索创新，努力形成可学、可看、可应用、可推广的经验做法和制度机制。

（二）加强书记队伍建设，提高各级党组织议抓中心能力。一是要善“谋”。作为党委（支部）书记，要切实把本单位的实际情况摸透，把思路理清，把关系调顺，不断提高自身战略思维、创新思维、系统思维和底线思维能力，做到胸有全局，善于抓中心工作，根据各项工作的轻重缓急，作出不同的安排。二是要求“合”。要善于发挥班子的合力和提升队伍的凝聚力，作为党委（支部）书记，要注重提高正确把握民主集中关系的能力、主持党委（支部）工作的能力和维护班子团结的能力，工作上勇挑重担、自觉配合，生活上以诚相待、互相尊重，并善于发挥班子成员的作用，使“一班人”拧成一股绳，团结共事，形成合力；作为政工领导，要具备思想洞察的能力、与党员融洽相处的能力、善于调动党员工作热情的能力，鼓励党员畅所欲言，各抒己见，提升凝聚力，共同推动各项工作顺利开展。三是要创“新”。作为党委（支部）书记，要当开拓创新的带头人，适应新情况、研究新问题、寻求新方法；要善于多侧面、多角度、多方位地思考问题。在筹谋工作时，多思考一些带前瞻性、战略性、全局性的问题，既要看现在，又要看未来；既要看实际，又要看可能，增强发展意识，创新服务载体。

（三）强化基本制度落实，提高党员有事找支部意识。一是要深化党员主体意识。要推行党员代表监督员、党员议事提案等制度，保障基层党员的“话语权”，畅通党内民主渠道；要设立党员先锋岗、党员示范窗口、党员责任区等，增强党员工作的主动性和积极性；要深化“三学”活动，引导广大党员立足本职，加深对党的认识，强化党性意识，努力做到在党言党、在党为党、在党爱党。二是要增强党员归属感。要扎实抓好党内激励和关怀帮扶机制的落实，注重党员的职业生涯规划，关心他们的成长进步；要主动靠前了解党员的烦恼和要求，着力解决他们的实际困难，让党员感到支部的存在，感受支部的关爱；要完善党委（支部）委员奖励机制，鼓励党员为队伍建设出谋划策，增强归属感和认同感。三是要落实组织生活制度。要坚持从落实每一场党委（支委）会、党员大会、民主生活会、党小组会、党日活动等制度抓起，

从规范党员身份提示、规范党内称谓、党员公开承诺、按时缴纳党费等做起，全面推进党组织生活基本制度的落实。

工作基层调研报告篇七

为了进一步推进我州党的基层组织建设，根据州委领导和部机关的安排部署，6月30日至7月9日，我们组成调研组带着问题，深入基层一线，就基层党组织建设工作进行了专题调研。根据调研工作要求，现将开展专题调研工作情况报告如下：

这次调研采取县级集中调研和州级专题调研相结合的方式分级分批进行。6月20日，州委组织部下发了《关于上报基层党组织建设调研材料的通知》，要求各县委组织部于6月下旬前，围绕基层党组织建设中存在的实际问题和下一步需要采取的措施开展一次集中调研。根据这一部署要求，各县委组织部迅速行动，精心组织调研组，采取“听、谈、看”的方式，按照每个县不少于3个乡镇、6个村(社区)、3个县直单位的要求开展了集中调研，形成并上报了专项调研报告。

6月25日，州委组织部制定了《全州基层党组织建设调研工作方案》，成立了专题调研组。6月30日至7月9日，调研组先后随机深入到贡山县捧当乡闪当村、马西当村、茨开镇、满孜村、福贡县鹿马登乡、鹿马登村、布拉底村、架科底乡、泸水县称杆乡、大兴地镇自扁王基村、兰坪县兔峨乡、营盘镇、石登乡、来登村、金顶镇大龙村、来龙村等10个乡镇和9个行政村以及四县委组织部，围绕基层党组织建设“最大的问题是什么？最需要解决的问题是什么？最大的困难是什么？下一步需要采取的措施是什么？需要省州层面出台政策解决的问题是什么？”等5方面的问题，与部分县委书记、组织部长、组工干部、乡镇党委书记、副书记、组织委员、基层干部群众进行了面谈，通过走访座谈、听取情况介绍、查阅痕迹材料、

实地查看等方式，就全州基层党建工作推进情况进行了专题调研，摸清了情况，掌握了第一手材料，达到了预期目的。

(一)加强基层队伍建设，基层党组织活力不断增强。从调研情况看，各县各乡镇都能够高度重视基层干部队伍建设，注重对基层干部队伍的培养和管理使用，基层干部特别是基层党组织书记、常务书记、大学生村官、新农村建设指导员在促进基层党建、推动经济发展、维护社会稳定中发挥了重要作用。目前，全州29个乡镇都按规定配备了副科级组织委员，专职基层党建工作；通过第五届村“两委”换届选举工作，进一步依法配强了270个村(社区)“两委”和监督委员会班子成员特别是基层党组织书记人选，基层党组织带头人队伍“双带”能力不断增强；各级党委先后从省州县直机关单位选派了315名新农村建设指导员驻村开展为民服务，并从责任心强、党建工作经验丰富的党员指导员中任命了141名常务书记，贡山县还从县直机关单位主要负责人中选派了26名“一把手”到村担任“第一书记”，这些人员在服务农村改革发展稳定大局中都发挥了积极作用，得到了基层干部群众的普遍欢迎和肯定。

(二)调整优化基层党组织设置，基层党组织桥梁纽带作用进一步增强。从调研情况看，各县各乡镇都能够严格执行上级党组织关于优化升格村级党组织设置的要求，按程序将大部分符合条件的村级党支部升格成立了党总支。比如，贡山县利用两年的时间，将全县28个村(社区)党支部全部升格成立了党总支，完善了下设党支部和党小组的设置，配齐了党支部书记和党小组长。州县都相应成立了党工委，配备了党工委书记，对加强非公有制经济组织和社会组织中的党组织建设作了积极有益的探索，进一步优化了非公有制企事业单位、农村专业协会和专业合作社中的党组织设置，各领域各行业党员队伍不断壮大，基层党组织设置有了长足的进步。各县还结合党的群众路线教育实践活动，开展了软弱涣散基层党组织的专项整治活动，对基层党组织进行了晋位升级、分类定级，基层党组织的战斗力和凝聚力、向心力得到进一步增

强。

(三)严格党员发展和管理教育，党的先进性和纯洁性建设进一步加强。从调研情况看，近年来特别是党的xx大以来，各级党组织都能够严格按照中央关于控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，严把新党员思想政治、发展程序和纪律要求关，创新党员发展机制，实行党员编码管理，从严规范入党材料，重点从基层一线发展了一批新党员，党员结构得到进一步优化，文化素质进一步提高，党员模范带头作用逐步显现。2019年全州共发展党员1048人，比上年减少37.84%，新发展的党员中，35岁及以下党员占57.8%，大专及以上学历的占21.9%，与上年同期相比都有新提高，特别是发展了工人党员76人占新发展党员总数的7.3%，是上年的2.1倍。在严格把关发展好党员的同时，各县各乡镇积极探索建立了党员能进能出机制，坚决处置清退了一部分不合格党员，比如，2019年福贡县架科底乡开除了1名违法党员、自动清退了20名不合格党员。此外，各级党组织都能够积极健全完善党员教育培训和网格化管理制度，利用入党积极分子培训、领导干部送学下基层、三下乡活动、党员远程教育等多种形式，加强党员的管理和教育培训，特别是流动党员、外出务工党员的管理教育，党员思想政治素质和科学文化素质不断提高。

(四)着力加强阵地建设，基层党组织工作条件不断改善。从工作汇报情况看，今年，各县各乡镇紧密结合扶贫攻坚工程和整乡推进项目，整合各种资源，加大财政投入，通过深入实施强基固边工程、边疆党建长廊建设、基层党组织建设年活动，不断推进了村级活动场所阵地规范化、标准化建设。截至目前，全州15个社区活动场所和办公用房总面积均达到了400平方米以上；全州255个行政村除了兰坪县营盘镇黄梅村以外都有了固定的活动场所；2019年至今，各县还采取新建、改扩建、整合农村校点等资源的方式建设了220个村党总支下设党支部和党小组活动室，有效地解决了村民办事难、村级组织作用发挥难和农村工作开展难的“三难”问题。

(五) 抓好待遇经费保障，基层干部积极性不断提高。从调研情况看，近年来，各县都能积极拓宽筹集经费渠道，建立健全基层干部激励保障机制和绩效考核机制，加大投入力度，并将其纳入各级财政预算，按要求足额落实了村级工作经费和基层干部岗位补贴以及党员教育培训经费。目前，泸水县按每个村(社区)每年6.5万元、每个党总支下设党支部每年1000元，福贡县按每个村每年4万元和每个社区每年5万元、每个党总支下设党支部每年1200元，贡山县按每个村(社区)每年5万元、每个党总支下设党支部每年3000元，兰坪县按每个村(社区)每年3万元的标准落实了村组工作经费；泸水县、福贡县、贡山县都能按社区干部每人每月1920至1940元、行政村干部每人每月1320至1340元、监督委员会主任每月650元的标准落实了基层干部待遇，兰坪县也按这个标准进行了安排，列入了县级财政，但目前尚未发放到位；各县都按每人每月20元到100元不等的标准落实了下设党支部书记、党小组长岗位补贴。值得一提的是，兰坪县金顶镇大龙村党总支近年来大力发展村级集体经济、增加集体收入、拓宽基层干部待遇资金渠道，按每人每月600元的标准落实了村“两委”委员、村务监督委员会委员、党总支下设党支部书记、党小组长、村民小组长的生活补贴。各县都结合实际制定了村级班子绩效考核办法，年度考核合格以上的村级干部每人每年给予1200—2500元不等的绩效补贴。四县都按规定落实了社区干部“五险”政策，都能按照有关离任村干部补助标准，落实了所有离任村干部待遇。

(六) 严肃党内政治生活，基层民主建设不断推进。从这次走访座谈和查看痕迹材料情况看，全州绝大部分基层党组织都能够把加强党员干部思想政治建设放在突出位置，认真学习、遵守、执行和维护党章，坚持民主集中制原则，认真贯彻落实“四议两公开”、“三重一大”等重要决策制度，严格落实《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》，严守党的政治纪律、组织纪律和财经纪律，做到廉洁从政，为民服务。如贡山县捧当乡党委坚持把每月11日作为“党员主题活动日”，组织基层党组织和广大党员集中学习、集中活动，严肃党内

政治生活。特别是在第二批党的群众路线教育实践活动中，广大基层党组织和党员干部特别是村级党组织班子及班子成员都能够按照中央、省委、州委和各县委的要求，聚焦“四风”突出问题，精心组织学习教育，广泛征求意见建议，认真查找查摆问题，深刻剖析问题根源，坚持立足转变作风、服务发展、服务群众，做到边查边改、立查立改，为下一步以整风精神开好高水平高质量的专题组织生活会、开展党员民主评议工作、切实解决联系服务群众“最后一公里”问题打下了坚实的思想基础和组织保障。

(七)创新丰富服务载体，服务型基层党组织建设不断推进。从这次调研情况看，近年来特别是党的xx大以来，全州广大基层党组织和党员干部不断创新工作思路、拓展工作方法，健全完善联系服务群众制度，立足农村产业发展、农民增收致富、社会和谐稳定，深入实际、深入基层、深入群众，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员。如泸水县称杆乡党委政府坚持加强乡级为民服务中心建设，不断拓宽政务服务功能，利用星期五老百姓到乡里赶集人数较多的实际，组织全乡11个行政村和各村所干部职工集中到为民服务中心办公，推行“一站式”为民便民服务，简化为民服务程序，方便群众办事。其他如福贡县架科底乡等乡镇都采取了类似的有效的为民服务措施和办法，受到了广大群众的欢迎和肯定。

(八)有效整合各类资源，村级集体经济不断发展壮大。从调研情况看，近年来，各级党委政府不断整合整乡推进项目，加大了对发展壮大村级集体经济的扶持力度，特别是今年以来，省州相继出台了开展“合作股份”（原红色股份）、实施“红色信贷”支持壮大村级集体经济的相关办法，广大基层党组织充分结合各自优势，不断拓宽工作思路，制定完善发展规划，在壮大集体经济方面作了一些积极的有效的试点和探索，取得了初步成效。比如，福贡县、贡山县把“红色股份”注入草果产业，福贡县布拉底村就整合村集体300亩土地，结合产业发展项目，种植了10000株草果，增收发展前景

广阔;兰坪县石登乡来登村、金顶镇大龙村分别把“红色股份”注入核桃种植和生猪养殖产业,发展壮大村级集体经济,市场前景明朗。还有一些村(社区)采取依靠出租房屋、种植中草药增加集体收入等方式方法发展壮大村级集体经济,都很值得广大基层党组织推广和借鉴。

(九)切实加强组织领导,基层党建责任机制不断健全。通过不断努力和工作的,怒江州基层党组织建设工作取得了积极有效的进展。调研组认为,怒江州基层党建工作之所以取得这样的成绩,主要是得益于各级党组织的高度重视。近年来,各级党组织始终把基层党建工作放在改革发展稳定大局的角度来抓,始终突出各级党委在推动基层党建工作中的主体责任,积极发挥各级组织部门在基层党建工作中的抓总负责作用,建立健全了党委统一领导、部门齐抓共管、一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。同时,坚持把基层党建作为“一把手”工程,深入实行了党建工作目标管理责任制度,层层签订责任书,做到年中有检查,年终有考核。

1、村级活动阵地建设任务较为繁重。目前,全州除了兰坪县营盘镇黄梅村以外,其他254个村和15个社区都有了村级活动场所,但大多数特别是泸水县和兰坪县的村级阵地因为建设时间较长,建设规格和建筑面积普遍不达标、不规范,且有的如石登乡的来登村等房屋老化严重,存在较大安全隐患,需要进一步加固、改建、扩建或修缮。此外,基层阵地建设历史欠账和债务普遍较多,基层自己化解难度较大,如兰坪县营盘镇和石登乡至今还分别拖欠村级阵地建设资金达200多万元和70多万元。加之,各县各乡镇符合条件的村级党支部按要求改设党总支后,下设党支部和党小组无活动场所的矛盾和问题将更加突出,建设任务增大,经费投入压力和建设难度较大。

2、村级活动经费和村干部待遇投入和保障严重不足。虽然近年来各级党委政府加大了财政投入力度,各县都能够按要求落实了村级活动经费和村干部待遇,但与发达地区和基层

干部工作量相比，我州的党建经费和干部待遇投入方面依然严重不足，如村级工作经费每年只有3万元到6.5万元不等，分摊到每个月就只有每月2500元到5500元不等，根本无法满足正常的组织党员群众开会、学习、教育培训、开展工作需要，特别是下设党支部和党小组活动经费少之又少。村(社区)干部特别是行政村干部月补贴只有1300多元、监督委员会主任只有650元，不到机关单位干部和外出务工人员正常工资待遇的一半，“三委”委员、党小组长、村民小组长的待遇补贴就更低，每人每月不足100元，与他们为集体所做的贡献极不相适应，严重影响其工作积极性。

3、村级党组织战斗堡垒作用发挥不明显。从调研分析情况看，我州绝大多数村级党组织班子成员及其他村级干部年龄普遍偏大，受教育程度和学历偏低，大多数干部只有高中初中以下学历，思想道德素质和科学文化素质偏低，参与学习教育培训机会少，懂党建工作的党务工作干部和会经营发展的人才普遍较少。有些党组织党内组织生活不严肃，民主集中制和“四议两公开”等制度坚持不充分，党务公开、政务公开、财务公开做得不好，对流动党员和外出务工党员管理手段少，组织党员学习教育方式单一、时间不保障，存在软弱涣散现象，特别是在这次党的群众路线教育实践活动中，部分基层党组织不认真组织党员学习，不广泛征求群众意见，不深入查找“四风”突出问题和剖析问题根源，痕迹档案管理不规范，不及时回应群众诉求，漠视群众利益，在林权制度改革、矿产资源开发、征地拆迁补偿、惠农政策和资金分配等领域存在损害群众利益现象，村级党组织战斗力、凝聚力和向心力不强。

4、村级集体经济仍然十分薄弱。受怒江特殊自然条件和社会经济发展条件的双重约束，村级集体经济发展壮大较难，“合作股份”、“红色信贷”等政策难落实，集体经济空壳村较多。基层干部特别是农村党员干部综合素质不高，眼界不宽，发展思路不清晰，推进工作力度相对滞后，在探索项目、储备项目、实施项目以发展壮大村级集体经济方面

的能力相对较弱，且结合本村实际能力不足，目前，大部分农村发展村级集体经济仅限于出租房子、出租土地、出租场地、办沙场、养生猪等领域，且集体收入普遍“散、少、小、弱”，增收较慢，难成气候。

5、基层党组织为民服务能力不足。基层党员干部解放思想不够，思路不宽，服务改革、服务发展、服务民生、服务群众、服务党员的能力普遍不足，工作方式方法不灵活，村级为民服务站功能不多，作用发挥不大。大部分基层党组织不学习、不组织、不使用，党员现代远程教育形同虚设，远程教育服务群众、服务党员的功能作用难发挥。基层服务型党组织建设难度大，服务型党组织综合平台项目建设投入大，基层经费来源有限，工作推进较难。在职党员到社区报到服务群众、服务党员意识不强，在职干部直接联系服务群众制度执行不力。

6、宗教对边境三县农村党建工作的影响较大。边境三县特别是福贡县、贡山县信教群众较多，存在党员同志信教现象，宗教利用给钱给物、捐款捐资、宣传教唆等手段与党组织争夺阵地和群众现象突出，严重影响党的执政基础和群众基础，严重损害党群干群关系。比如，福贡县全县共有教堂360个，教堂比党员活动场所多6倍，信教群众比农村党员多14倍，教牧人员比基层党务工作者多6倍，对全县农村党建工作带来了很大的难题，宗教在一定程度上消弱了该县基层组织的群众基础，干扰了基层民主化推进进程，特别是党员发展难、老党员多等问题影响了党员作用的充分发挥，等等。

党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，必须严格按照中央、省委和州委的部署要求，认真贯彻落实各级基层党组织建设工作规划，以项目化、集约化和网络化的思路，不折不扣抓好基层党建各项工作。

1、进一步突出党建工作责任制。建议于10月前以州委名义在泸水县或福贡县召开一次全州基层党建工作现场推进会，全

面贯彻落实党的xx大、xx届三中全会精神和系列重要讲话精神以及全国、全省和全州组织工作会议精神，认真总结怒江州基层党建工作经验，研究部署今后工作。着手研究制定《关于建立各级党组织第一责任人抓基层党建工作的制度》，强化对基层党建工作的监督检查和考核工作。

2、进一步扩大基层党组织覆盖面。按照中央、省委和州委基层党组织建设工作规划的要求，逐步升格条件已成熟的村级党支部为党总支，完善下设党支部的组织架构、理顺党组织隶属关系、健全党支部工作机制。研究制定落实《怒江州非公有制经济组织和社会组织党建工作制度》，采取“独建、联建、挂靠”等多种形式，积极推进非公有制经济组织和社会组织党组织设置。制定完善《怒江州基层党组织晋位升级工作流程》，制定实行《怒江州关于严格村(社区)干部值班制度的规定》等基层制度规范。结合教育实践活动整改落实工作，抓好软弱涣散基层党组织的晋档升级，更好地发挥基层党组织和党员在经济社会发展中的战斗堡垒和桥梁纽带作用。

3、进一步配强基层干部队伍。按照好干部标准，加强乡镇干部队伍建设，把那些理想信念坚定、富有责任心、干事创业能力强、有发展潜力的年轻干部选派到乡镇任职，经受锻炼，择机予以重用。加大村级干部培养选拔力度，把那些政治强、接地气、情况熟、有群众基础、能长期在基层干的“双带”能力强的优秀党员，充实到基层党组织书记岗位上。研究制定《怒江州基层党组织带头人管理办法》，加强对基层党组织书记的管理、监督和考核，及时调整那些不胜任的基层党组织书记。扎实开展学习型党组织建设，充分利用党校、远程教育等资源，抓好基层干部教育培训，重点以学习推广“插甸经验”、升级版“孟连经验”等为重点，每年举办1期基层党组织书记体验式现场示范培训班，旨在进一步提高基层党组织书记的能力和素质。持续抓好大学生村官和选调生的教育培养、日常管理、考核评价等工作。选强、用好新农村建设总队长、队长、指导员及常务书记。

4、进一步规范党员发展和管理教育。严格遵守党章和《中国共产党发展党员工作细则》，按照控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用的总要求，严把政治关、培养关、程序关和纪律关，重视在生产一线青年工人、农民、知识分子、农民工等群体中发展党员。2019年，计划发展1194名新党员，比上年下降10%。完善党员民主评议制度，认真贯彻落实好中央、省委关于处置不合格党员工作的指导意见，研究制定符合怒江实际的党员能进能出机制，对理想信念不坚定、不符合党员条件的党员，坚决予以清退处置，保证党员队伍的先进性和纯洁性。进一步加大信教群众和信教党员的宣传教育和转化力度。

5、进一步强化村级活动场所建设。研究制定《怒江州关于进一步加强阵地建设的意见》，认真贯彻落实扶贫开发与基层党建整乡“双推进”政策，整合各种资源，加大投入力度，扎实推进新一轮村级活动场所建设。年内重点完成1个无阵地村的活动阵地建设和25个村级阵地的改扩建任务。多方筹措资金，扎实推进活动场所建设向自然村或村民小组延伸，重点确保有10名以上党员并且建有党支部的村民小组有活动场所。

6、切实加大村(社区)经费保障力度。按照“一定三有”的目标和上级组织部门的要求，建立健全村级党组织和村干部激励保障机制，足额落实好村级党组织工作经费和干部待遇，争取村(社区)干部岗位补贴逐步达到每人每月2019元以上。进一步建立健全村(社区)干部参加基本养老、医疗、失业、工伤、生育保险等制度，逐年把村级干部“五险”纳入县级财政保障。2019年重点争取实现社区干部“五险”纳入财政保障。

7、进一步发展壮大村级集体经济。制定完善《怒江州“红色信贷”贷款管理办法》，实施好“合作股份”(原红色股份)、“红色信贷”、“红色农场”等“三红”试点工作。认真落实“双推进”工作意见，制定《怒江州村级集体经济发展五年

规划(2019—2019年)》，整合各级各部门各类资源，指导村级党组织制定发展壮大村级集体经济计划，因地制宜发展壮大村级集体经济。通过努力，力争全州29个乡(镇)都培育起1至2个年收入3万元左右的村(社区)。

8、着力创建基层服务型党组织。一是认真贯彻落实好《云南省加强基层服务型党组织建设的实施意见》，继续深化《中共怒江州委关于创建服务型基层党组织的意见(试行)》，制定出台《关于加强为民服务中心工作、推进基层服务型党组织建设的意见》，推动基层党组织把工作重心转到“五个服务”上来，使服务成为鲜明主题，在服务中更好地发挥基层党组织的领导核心和政治核心作用。二是认真落实《怒江州服务型党组织综合平台项目建设规划2019—2019年》，通过电脑、电视、手机“三屏合一”，在全州建成广泛覆盖“县、乡、村、组”四级网络的服务型党组织综合平台，解决联系服务群众“最后一公里”问题。2019年底，重点实施好贡山县综合服务平台项目建设，做好其他3县项目建设前期各项准备工作。

9、抓好党员教育培训。研究起草我州贯彻落实《2019—2019年全国党员教育培训工作规划》的实施意见，继续深入实施党员教育“五大”工程，继续抓好流动党员和农民工党员的学习教育和管理监督。制度完善《关于基层党组织开展党员主题日活动的规定》，促进基层党组织学习教育培训。充分发挥怒江州党员干部现代远程教育工作领导小组作用，进一步健全完善党员远程教育管理维护、组织学用、教学资源开发制度，按照项目化、工程化的要求，继续实施好远程教育“建转管学用”五项工程。2019年重点抓好州直机关工委等5个站点延伸拓展建设，并逐步转化全州181卫星模式站点，持续实现党员远程教育功能优化升级。

10、推进基层组织民主建设。研究制定《怒江州关于加强和改进村(社区)党务公开的意见》，扎实推进村务、党务、政务、财务公开。坚持和发展党内政治生活“四大法宝”、双

重组织生活会、民主评议党员等制度和做法，不断丰富党内生活的形式和载体，严肃基层党组织党内政治生活，提高党内生活质量。2019年8月底前，重点结合第二批党的群众路线教育实践活动，指导广大基层党组织开好专题民主生活会或专题组织生活会，以整风精神用好用活党的批评与自我批评这一有力武器，达到达成共识、增进团结、解决问题、促进工作的目的。

工作基层调研报告篇八

污染减排是一项约束性指标、刚性任务，下面是小编为大家精心收集的基层环保工作调研报告，供大家参考，希望大家喜欢。

党中央、国务院高度重视环境保护工作，从1997年开始，中央每年都要召开人口资源环境工作座谈会，研究部署环境保护工作。多年来，各级党委、政府不断加大环保工作力度，加强法制、增加投入，提高公众环境意识。国家采取了重点污染物排放总量控制、重点企业和城市环境达标活动和重点地区污染治理三大污染防治措施，实施了天然林保护、退耕还林还草、退田还湖、自然保护区建设等一系列生态建设和保护工程。在国民经济快速增长(!)、城市化进程明显加快的情况下，环境污染加剧的趋势得到基本控制，一些城市和环境质量有所改善，涌现出一批生态示范区、环境保护模范城市、环境优美乡镇和环境友好企业等。生态建设成绩突出，人工造林保持率居世界第一，荒漠化治理成效居世界前列，水土流失治理、草原建设等成效显著。

虽然环境保护工作取得了长足发展，但我们必须清醒的看到，由于我国人口多，人均资源匮乏，环境容量小，加上粗放型经济增长方式尚未根本转变，以及环境污染和生态恶化长期累积效应，我国生态环境形势依然十分严峻，有些环境污染和生态破坏问题还十分突出，生态环境形势不容乐观，基层

环保工作也面临着不少问题，需要采取相应的措施加以解决，对《中华人民共和国环境保护法》进行适当修改也很有必要。笔者作为基层环保工作者中的一员，从事环保工作已经十余年，先后从事过环境监测、环境监察和污染控制等工作。根据我的实践，下面将就基层环保工作面临的问题和对策提出一些看法。

按照《中华人民共和国环境影响评价法》的要求新建项目均应该编制环境影响评价文件，通过环保局“三同时”验收。但现在的情况是，区县一级的小企业，保守估计也有50%以上没有任何环保审批手续，当然也没有通过“三同时”验收，但工商和税务登记却是齐备的，在“合法”地进行生产。对于这样一些企业的处理，按照《中华人民共和国环境保护法》的要求，应该责令其停止生产，限期补办环保手续，并给予相应的处罚。但对于这样大量的企业进行查处，一方面环保局人力有限，另一方面查处大量的企业也会给当地经济造成一定的影响，甚至造成社会影响，查处难度相当大。

大批企业没有办理“环评”审批手续的原因，企业人士讲不知道要办理环保手续，以为只要办了工商税务手续就可以了。他们在工商税务办理手续时也未被告知要办理环保手续，更不用说要把环保手续作为工商税务登记的前置条件了。另外有一部分企业是因为认为做“环评”收费太高，小企业创业之初，经费困难，难以承担这笔费用，故不愿办理环保手续。还有一部分企业可能是由于种种原因办不了“环评”手续的，当然也没有办理环保手续。

对于新建项目的环境管理，如果工商局不严格把环保审批作为前置条件，那么大批的企业将迈过“环评”这一关而直接进行工商税务登记审批，不配套建设任何污染防治设施，直接投入生产，环保局对这批企业的管理将失控，新污染难以得到有效控制。解决这一问题的关键是各个审批单位都应该要求企业把“环评”作为前置条件，如果没有通过“环评”则不予审批，只有这样才能从根本上解决污染源问题。当

然，“环评”收费也应该让企业能够接受。

事实上，《建设项目环境保护管理条例》第2条、第6条规定，建设“对环境有影响的建设项目”，国家实行环境影响评价制度。该条例第9条进一步规定，建设项目“需要办理营业执照的，建设单位应当在办理营业执照前，报批建设项目环境影响报告书、环境影响报告表或者环境影响登记表。”

因此，根据前述环境保护法律和行政法规的规定，作为企业登记注册和申领《营业执照》程序的前置审批内容的环境影响审批事项，其主要适用范围应为“对环境有影响的建设项目”。

如果环保部门和工商部门相互配合，并将环境影响审批程序作为工商部门办理企业登记注册的前置性审批事项，可从源头上有效防止新污染源的产生，从而有利于保护和改善我国的城乡环境质量。

对于已经通过环保竣工验收，投入生产的企业，我们把他称之为老污染企业。在环境监察过程中，经常发现一些污染排放超标的企业，这些企业除了应该按照规定缴纳超标排污费外，还应该由环保部门责令其限期治理，达标排放。限期治理期限内不能达到要求的，给予相应的处罚，同时责令停产治理，停产治理还不能达到要求的，由当地政府责令其关闭。现在基层的做法大都是发现企业有违法行为，立案进行查处，给予相应的罚款，至于罚款以后违法行为是否还在继续，一般无暇过问。一旦再有投诉，又对其进行查处，如此循环，解决不了根本问题，限期治理制度没有真正落到实处。当然，这除了执法部门的原因以外，客观因素还是主要的，因为基层一般面对的是个体私营经济，其经营规模一般较小，利润相对不高，大多处于创业起步阶段，经营粗放，管理混乱，以家族企业为主。要想其花费大量的资金来投入污染治理，企业大多没有这个实力。即使有资金，他也不愿意投入，因为这对他的利润造成直接影响。现在基层小企业的环保问题

相当普遍和严重，必须下大力气整治才行。

《排污费征收使用管理条例》自2019年7月1日起执行，1982年2月5日国务院发布的《征收排污费暂行办法》同时废止。

《排污费征收使用管理条例》比以前的《征收排污费暂行办法》更合理、更科学、更有可操作性。充分体现了环境经济学的资源价值理论、环境问题的外部不经济性理论，以及由此而形成的污染者付费原则等。对于废水、废气的核定基本上是没有争议的，严格按照当量来征收。但对于噪声超标排污费的核定，笔者在工作当中遇到一些问题。《征收排污费暂行办法》中规定噪声超标就收费，这是非常明确的。但

《排污费征收使用管理条例》明确规定“对环境噪声污染超过国家环境噪声排放标准，且干扰他人正常生活、工作和学习的，按照噪声的超标分贝数计征噪声超标排污费”。怎么样认定“干扰他人正常生活、工作和学习”，什么样的噪声才叫“干扰他人正常生活、工作和学习”的噪声，立法者没有明确的行政解释。一个单位噪声超标，是否扰民，依据是什么，执法人员认为是扰民的，企业可能认为不扰民，双方各持己见，容易让执法人员和企业造成误解，争议在所难免，给噪声排污费征收工作带来难度，增加噪声排污费征收的不确定性。

对于部分行业和散排的单位，其排污当量的确定有一定难度，如果按照监测数据来计算的话，基本上核定下来的费用相当低，而目前对这部分单位的物料衡算办法(!)又没有出台，对这部分单位排污费基本无法准确确定。比如喷漆行业、油漆配制行业等，其污染经常有群众投诉，但根据监测其污染物排放浓度又不高，核定的排污费就很低。对于这样一些不便通过监测认定其排污当量值的单位，急需出台相应的物料衡算办法，才能准确认定其排污当量。

我国现行环境保护法律体系包括宪法、法律、行政法规、地方法规、规章以及我国缔结或参加的与环境保护有关的国际条约等具有普遍约束力的规范性文件。

宪法是国家的根本大法，是环境法的立法依据，宪法中有关保护环境与资源的规定有四条，分别是第九条、第十条、第二十二条和第二十六条。

环境保护法律由全国人民代表大会及其常务委员会制定，包括环境保护基本法律和单行法律，截至2019年底，我国先后颁布实施的环境保护及其相关法律有25部，其中基本法律一部，即《中华人民共和国环境保护法》，防治污染和公害的单行法律5部，保护自然资源的单行法12部，相关法律14部。

环境保护行政法规由国务院制定，是国家最高行政机关依据宪法和法律制定的有关环境保护行政管理活动的规范性文件。截至2019年底，国务院颁布实施的有关防治污染和公害的行政法规40多部，有关自然资源保护的行政法规有90多部。

环境保护地方性法规由地方立法机关依据宪法、法律制定，在本辖区内有效使用。

环境保护规章，包括部门规章和政府规章。部门规章由国务院各部、委、局制定，其中包括国家环境标准。政府规章又叫地方性规章，由省、自治区、直辖市人民政府制定，包括地方性环境标准。

从法律效力方面看，国家环境法的效力高于地方性环境法的效力，上一层次的效力高于下一层次的效力；我国参加和缔结的国际环境法的效力高于国内环境法的效力；特别法的效力高于普通法的效力；新法的效力高于旧法的效力。其例外是，严于国家污染物排放标准的地方性污染物排放标准的效力高于国家污染物排放标准的效力。在环境现场执法中具体适用环保法时，应当遵循层次由高到低，效力由大到小的原则，首先适用层次较高效力较大的法律、法规或规章。

《环境保护行政处罚办法》明确规定，环境保护行政处罚实行调查取证与决定处罚分开，县级以上环境保护行政主管部门

门的法制工作机构，统一管理本部门的环境保护行政处罚工作。基层环保部门由于人员限制，多数没有法制工作部门，对于这种情况，至少应该成立一个环境违法行为调查处理委员会，由该委员会来集体讨论决定处罚结果，这样的处罚结果会更公正、合理。

污染减排是一项约束性指标、刚性任务。我们要采取更有力的措施，巩固减排成果，着力推进结构减排、工程减排、管理减排和政策减排，着力加大重点行业、重点领域污染减排力度，以此带动全社会污染减排工作深入开展，确保如期完成“”主要污染物减排目标。

同时，不断完善减排体制机制制度，形成全社会都来抓减排的格局，打破环保局孤军作战的局面。积极推进循环经济全面发展，积极推动用“绿色gdp”考核地方政府，推动地方政府和企业树立正确的政绩观和发展观。

以上都是谈的具体业务工作，是笔者工作中具体的体会。其实基层环保工作还面临许多问题，比如整个环保系统在政府部门中的角色定位问题、环保局机构编制问题、环保局内部机构设置问题、全面实施排污许可证制度等方面都存在诸多问题值得探讨，鉴于笔者水平有限，就不一一谈了。