

# 新员工岗前培训要求 企业新员工岗前培训心得体会(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 新员工岗前培训要求篇一

首先我是在培训当中感受到了浓郁的企业文化，这让我非常的坚定我也一直都在用心的做好每天的事情，在培训当中认真的挺好每一堂课，因为我知道这会对我接下来的工作有着深远的影响，我应该去重视这个事情，现在想了想还真的是这样的，过去一段时间的培训始终让我有一些进步，我本着一个非常好的心态，在做好这些事情，我一直都认为有些事情是应该主动地去承担好的，就像工作一样这一点还是需要重视的，在工作当中本来就应该脚踏实地的做好这些事情，这次的培训让我对自己有了一个全新的了解，对未来的工作更加是充满了期待。

培新当中我还是非常专注的，感觉经过了培训我整个人对接下来了工作都有了很大的信心，对自己也有了很大的信心，这种感觉是非常奇妙的，我真的是非常的感激这段经历，让我对接下来了的工作有了一个深刻的了解，也让我更加有了信心，这些本身就是一个非常的细节的事情，经过了培训我也对我们企业有了一个初步了了解，在工作上面我未来肯定是不能马虎的，需要重视起来，我的成长不能限于这一朝一夕，需要在未来的工作生活当中继续努力，走好自己的每一步，严格的执行好各项规定，这是不能忽视的，我也需要认真的去规划好接下来的工作。

培训不仅仅是这段工作的一个开始，在我看来这是让我们做

好一个准备，了解了工作了解了企业，才能够更好的把自己的投入进步，一颗责任心是非常重要的，这是在培训当中反复提到的一点，对待自己工作一定是负责任的，我始终都相信这一点，无论是做什么事情我都会保持好状态去做好这些，接下来的工作当中我一定会好好的去做好，快速的融入到集体当中，做一名合格的企业员工。

## 新员工岗前培训要求篇二

### 第一段：引言（100字）

作为企业的新员工，我有幸参加了一次全面的培训课程。在这段时间里，我深刻体会到了企业对新员工培训的重要性。本文将分享我对新员工培训的心得体会，并探讨企业为什么需要对新员工进行培训以及培训的目的是什么。

### 第二段：培训的必要性（200字）

企业对新员工进行培训是必须的。首先，对新员工进行培训可以有助于他们更快地适应公司的企业文化和工作环境。新员工通常对公司的工作流程和规范不太了解，通过培训，他们可以更好地理解公司的要求，并更快地融入团队。其次，培训可以提高新员工的工作技能和知识水平。通过培训，新员工可以学习到公司所需的特定技能，提高自己的综合素质，更好地胜任工作任务。最后，培训还能为新员工提供个人成长的机会。通过不断学习和成长，新员工可以不断完善自己，并为公司的发展做出更大的贡献。

### 第三段：培训的目的（300字）

培训的目的是为了帮助新员工快速成长，适应公司的要求，并在工作中取得良好的表现。首先，培训可以提供给新员工所需的知识和技能，使他们能够胜任工作任务。例如，针对不同岗位的新员工，公司可以设计专门的培训课程，包括岗

位职责、工作流程等方面的培训内容，以提高新员工的专业素质。其次，培训还可以培养新员工的团队合作和沟通能力。通过培训，新员工可以与来自不同背景和专业领域的同事进行交流和合作，提高自己的团队合作能力和沟通技巧。最后，培训还可以帮助新员工了解公司的核心价值观和文化，树立正确的工作态度和价值观念。

#### 第四段：培训的执行（300字）

为了确保培训的有效性，企业需要制定详细的培训计划和安排。首先，企业可以组织不同形式的培训活动，如课堂教学、实践操作、交流研讨等，以提供多样化的学习体验。其次，企业需要选择合适的培训师资和教材，以确保培训内容的质量和专业性。培训师资应具备丰富的工作经验和专业知识，能够将理论知识与实践经验相结合，给予新员工实用的指导和建议。同时，企业还可以为新员工提供相关的学习资源和资料，以便他们在工作之余继续学习和提高。最后，企业需要定期评估培训的效果，并根据评估结果进行调整和改进，以提高培训的质量和效果。

#### 第五段：结语（200字）

新员工培训是企业快速发展和长期稳定的基础。通过培训，新员工可以更快地适应公司的要求，并在工作中取得良好的表现。企业也可以通过培训培养和储备优秀的人才，为公司的发展提供持续的动力和支持。因此，企业应该重视新员工培训，制定科学合理的培训计划，并加大对新员工培训的投入。只有这样，企业才能留住优秀的新员工，提高员工的专业素质，增强团队的凝聚力和战斗力，为企业的发展打下坚实的基础。

### 新员工岗前培训要求篇三

我叫xx□xxx二部的，毕业于xxx学院水工专业，我的家乡在，

一个典型北方小城市，目睹了渭河由清到浊的变迁，小时候经常去游泳的水库被严格保护变成了市区的供水水源，一个地级市区现存的游泳池仅剩下一家露天的，我天生爱水，高考志愿毫不犹豫的选了武大水电专业，从此与水电工程结缘。

能够进入中水电，真的很幸运的，我非常珍惜和重视这份工作。刚来公司，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第一天下来一直处于晕晕的状态。很感激人力资源领导们从前到后耐心的指导，还有二部的李经理和所有同事们的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。这次培训，聆听各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。我的感受主要有以下几点：

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的国际业务，面对错综复杂的社会，我很担心自己一时无法承担领导交待的业务，怕自己做不好，做事时也总是缩手缩脚，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的。犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩。勇于尝试，不断改进。

“missionisdecidedbyvision”王书记的这句话强烈的启发了我。其实有时候真的是眼界的问题，很简单很实际的例子，就拿平时用得办公软件来讲，可能最简单的链接功能，如果未曾见过，也就不知去用。如果能有很有高度的视野，看问题该是多么透彻，困难的事情也会变得简单。“垄断性思维”更是撞击着我的思维，真的是从未想过的观点，从未听过的见解，从没见过如此高度的视野。刚刚入门的我们有种井底之蛙突然跳到地面的感觉。做事得敢想敢做，要充分发挥自己的思维和能力。

总之，培训收获丰硕。全面了解公司后，对自己的定位和要求也逐渐清晰起来，尤其是当前需要做好的几件事情：

最后，融入公司文化，参与团队合作。必须具备团队精神，既要做好自己的业务，也要关心周围同事与此相关的工作，始终铭记，这是一个合作的团体。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。

## 新员工岗前培训要求篇四

### 第一段：引言（100字）

企业对新员工的培训是提高员工综合素质、适应企业文化的重要方式，也是确保员工能够胜任工作的关键环节。作为一名新员工，通过参与企业的培训，我深刻体会到了培训的重要性和个人成长的机会。下面，我将分享我在培训过程中的心得体会，包括掌握新技能、融入团队、提升自我能力和增进沟通能力等方面，希望对其他新员工有所帮助。

### 第二段：掌握新技能（250字）

在企业的培训过程中，我接触了许多新的技能和知识。通过课堂教学和实际操作，我学会了各种专业技能，如工作流程、软件应用和操作规范等。这些新技能不仅帮助我更好地完成工作任务，而且提高了我的自信心和工作效率。除了专业技能，我还学到了很多管理技能，如时间管理、沟通技巧和团队协作等。这些技能培训不仅有助于我在工作中更好地与同事合作，还能为我的个人发展打下坚实的基础。

### 第三段：融入团队（250字）

企业的培训旨在帮助新员工更好地融入团队，建立良好的工作关系。在培训过程中，我从导师和同事中得到了很多帮助和指导。他们耐心地解答我的问题，分享他们的经验和技巧，并鼓励我主动参与团队活动。通过培训，我逐渐熟悉了团队文化和工作方式，与团队的成员建立了密切的合作关系。我

深刻体会到，只有与团队紧密合作，才能更好地完成工作任务并实现个人价值。

#### 第四段：提升自我能力（250字）

通过企业的培训，我不仅学到了专业知识和技能，还提升了自己的综合能力。在培训课程中，我尝试了许多新的学习方法和学习技巧，培养了自主学习和解决问题的能力。我学会了制定学习计划，合理分配时间，并将所学知识应用到实际工作中。不断提高自己的能力，不仅能够更好地胜任工作，还能够面对各种挑战 and 变化。

#### 第五段：增进沟通能力（300字）

在培训中，我发现沟通是一个至关重要的能力。我不仅需要与同事合作，还需要与客户以及其他部门的同事进行有效地沟通。通过培训，我学会了表达自己的观点和想法，倾听他人的需求和意见，并学会了用简洁、明确的语言进行沟通。我意识到良好的沟通能够减少误解和冲突，提高工作效率和团队凝聚力。因此，我在培训中努力锻炼自己的沟通能力，并在实际工作中不断实践和改进。

#### 总结（100字）

通过企业的培训，我不仅掌握了新技能，融入了团队，提升了自我能力，还增进了沟通能力。这些培训的心得体会对我个人的成长和职业发展有着重要的意义。我相信，只有不断学习和提升自己，才能在竞争激烈的职场中立足并取得成功。我将继续努力学习，积累经验，为企业的发展和自己的发展做出更大的贡献。

## 新员工岗前培训要求篇五

新员工培训是企业中不可或缺的一环，它对于新员工的适应

和发展至关重要。作为一名新员工，我参与了公司的培训计划，并从中获得了宝贵的经验和知识。在这篇文章中，我将分享我对企业对新员工培训的心得体会。

首先，新员工培训的目标是帮助员工尽快了解和适应公司的文化和价值观。在我的培训计划中，最初的几天主要是介绍企业的历史、使命和愿景。我们参观了公司的各个部门，并与各级管理人员交流。通过这种方式，我更深入地了解公司的运作方式和团队合作的重要性。这种全面的介绍帮助我迅速适应并形成了对公司的整体认识。

其次，新员工培训注重技能培养。在我加入公司的第二周，我参加了一系列的培训课程，包括沟通技巧、团队合作和时间管理。这些课程通过理论和实践相结合的方式进行，使我能够学习和应用这些技能。尤其是在沟通技巧方面，我通过与其他新员工一起进行模拟演练，克服了一开始的障碍。这些技能培训对我的职业发展非常重要，帮助我在工作中更加自信和高效。

除此之外，新员工培训还注重知识传授。在我进入公司后的第三个月，我参加了一些专业课程，以提高在工作中所需的特定知识和技能。这些课程包括财务管理、市场营销和项目管理。通过学习这些课程，我能够了解公司的核心业务，并更好地理解自己在组织中的角色。这些知识的补充帮助我在工作中更好地解决问题并做出正确的决策。

另外，新员工培训还倡导持续学习和发展。在我的培训计划中，公司鼓励员工通过参加行业会议、工作坊和在线课程等方式不断提升自己的能力。我个人认为这是一种很好的培训方式，因为它能够帮助员工跟上行业的最新发展，并促使个人的成长和发展。在我的工作中，我经常参加行业会议和工作坊，与其他专业人士交流，扩大了自己的视野和知识面。

最后，新员工培训最重要的体会是它建立了一个良好的团队

氛围和员工关系。在我的培训期间，我与其他新员工建立了深厚的友谊和合作关系。我们相互支持和鼓励，共同努力实现个人和公司的目标。这样的团队合作精神带给了我积极的工作体验，并促使我更加投入到工作中。

总结起来，企业对新员工培训是提高员工能力和推动组织发展的重要手段。在我参与的培训计划中，我学到了很多知识和技能，并与其他新员工形成了良好的关系。这种全面而有针对性的培训方式非常有助于新员工的适应和成长。我相信，通过持续学习和发展，我会在工作中不断取得进步，为公司的发展做出更大的贡献。

## 新员工岗前培训要求篇六

作为一名新员工，虽然刚刚踏入职场，但我很幸运能够参加公司组织的集训课程。这次集训不仅让我更好地了解了公司的文化价值观和业务流程，还提供了良好的交流和沟通平台，使我更好地适应和融入新环境。在这次集训中，我收获了很多宝贵的经验和体会。

### 第二段：倾听和学习

在集训课程中，我们首先进行了专业知识的学习。导师们分享了他们多年的经验和行业见解，让我们对公司的业务有了更深入的了解。此外，他们还强调了倾听的重要性。通过倾听和与导师的沟通，我明白了作为新员工，搭建良好的沟通渠道和学习的心态非常重要。只有虚心学习，才能更好地成长和进步。

### 第三段：团队协作与沟通

在集训过程中，我们还进行了多个团队协作的项目。这些项目让我们更好地了解了公司的团队文化，并培养了团队协作精神。通过与同事的配合，我体会到团队的力量是无穷的。

每个人都有自己的专长和特点，在集体中的贡献是不可或缺的。同时，集训也教会了我更好地沟通。通过开放的交流和积极的反馈，我们能够更好地理解和支持彼此，共同完成任务。

#### 第四段：职场素养与自我管理

集训过程中，导师们还向我们强调了职场素养和自我管理的重要性。他们指出，职场素养包括自我修养、形象管理、业务能力等方面，同时还包括了与同事的良好合作和处理工作能力。在这个多元化的职场中，我们需要有高度的自我管理能力，才能更好地适应和发展。通过集中训练和实践，我深刻意识到了这个问题，并且下定决心要不断提升自己的职业素养。

#### 第五段：总结与展望

参加企业新员工集训，给了我一个很好的机会去了解公司并提升自己的能力。通过这次集训，我不仅学到了专业知识，还锻炼了团队合作和沟通能力，并且意识到了职场素养和自我管理的重要性。同时，我也认识到了自己的不足和需要改进之处。未来，我会继续学习和进步，提升自己在职场上的竞争力，为公司的发展贡献自己的力量。

在企业新员工集训中，我不仅了解了公司的文化和业务流程，还通过团队协作和沟通学会了与同事合作。我明白了职场素养和自我管理的重要性，并且下定决心要不断提升自己的职业素养。这次集训为我未来在职场上的发展打下了坚实的基础。我相信，通过持续学习和努力工作，我一定能够取得更大的成就。

## 新员工岗前培训要求篇七

在近两周的院内开展的入职培训讲座结束后，开始了期待已

久的拓展训练，在各位前辈的描绘下，拓展训练神秘、艰苦又有趣，怀着忐忑的心情登上了大巴车，朝着训练基地进发。两天48小时，短暂却值得回味一生。

或许是天公有意让训练的难度提高，第一天便下着雨迎接我们几个初出茅庐的职场新人。在教练安排的捶肩活动后，大家的气氛变得轻松融洽，暂时放下工作上的各种事务，全身心投入到训练中。将一行人分成两个队伍后，每个队开始头脑风暴为自己的队伍选择响亮的队名、队歌以及口号。集思广益的过程又增进了彼此的熟悉，一股无形的力量让大家凝聚在一起。唱着一首属于我们的歌，青春是肩并肩走向不回头的训练场。

高喊“追求卓越，突破自我”的口号，举着“闪电队”的大旗，唱着“随风奔跑自由是方向，追逐雷和闪电的力量”和一队“冲锋队”展开为期两天的正式角逐。

在高台上背对大家直立倒下，需要勇气和对团队的信任。每个人在背摔前，其他队员都会为其加油打气，这个小小的举动不仅可以缓解要上场队员的压力，也是给大家又一次熟悉彼此的机会，团队的凝聚力也在此时得到加深。尽管倒下来的一瞬间身体会不受控制会紧张，想到下面的队友用手臂搭起坚实的人床，内心也有了挑战的勇气。经过几轮的接人让手臂变得疼痛红肿，衣服也被泥水沙石溅脏，但是没有人抱怨，没有人退缩，一次次重量接到手中，是对团队的付出，也是自我价值的体现。一起冒着大雨完成了18人的背摔后，对团队的信任感和凝聚力逐步增加。

尽管身上系着安全带，队友们在下面的加油声不绝于耳，站在9米高空一肩宽的钢板上，身体还是不由自主的颤抖，需要跨越的不仅是一米宽的断桥，更是面对困难的恐惧以及对未知的担心。站在高空，想象着自己失足坠落的情形，站得越久反而心里越没底气。实际上，做一件从未做过的事情并不可怕，可怕的是失败的后果有多严重，对困难的无限放大让

人怀疑自己的实力，也低估了自身的潜能。在感受紧张和恐惧后，完成挑战的唯一办法就是拼尽全力的跨过去，在跨越的一瞬你发现困难并不是无法战胜，你发现原来自己这么棒。犯过了多少次错误，经历了几番内心较量，这些困难挑战都过来了，回想起来嘴角会不由自主的上扬。

在短时间内解开30张图片暗指的数字，并用最短的时间排列好，考验的不仅是一个团队的学识，还考验了一个团队整体的协同合作能力，如何分工，如何避免重复劳动，这都是提高效率的手段。一个团队在游戏开始前就明确每个人的任务，做好自己的分内事，不要影响其他人，一个复杂系统只有每个部件合理有序的组合起来才会高效运转。团队中每一个人都是精英，合理的分配将会起到1+1>2的效果，反之，涣散的团队1+1不仅会小于2，甚至为0。在青春这个人生的实验课上，即便是犯错也犯得很值得。

在经历了第一天的高空断桥后，对高空的恐惧感已经少了很多，第二天的高空挑战已经作为一个享受过程，如何在自己能力范围内做到最好是我们给自己制定的任务。在工作中，做好一件事不会很难，难得的是把握每一次锻炼的机会，不断的追求卓越，创造新高度。

团队中的每个人都分到1~2张图片，每一张的内容均不相同，却又有着一定的关系。在彼此不可以偷看图片的前提下，在规定时间内找到图片之间的关系，并完成排序。考验了团队中每个人的沟通能力、观察能力和分析能力，团队在游戏中每个人分得的资源不同，在最短的时间有效的描绘出各自图片的特点，对每个人而言都是一种挑战。在实际的工作中，每个人擅长的东西都不尽相同，在开展一个项目的过程中，如何有效的在团队中表述自己的想法和观点，这是值得每一个新人思考的事情。

作为一个历经多年，一直被拓展训练保留下来的项目，毕业墙是本次拓展训练的最后一项，也最能反映出一只队伍团结

合作性。两人多高的墙体在无外界器材帮助的条件下，全靠团队的力量让每个人翻过。在之前的所有项目，或许你个人实力突出便可完成，但是这一项真的很难。挑战开始前，教练让大家猜测完成时间，“三小时”、“两小时”、“一小时”……，这个挑战大家都在心里估量，真的可以完成么？当教练给出要在40分钟内完成时，团队的每个人脸上都是“这不可能”的表情。经过前两次的失败后，整个团队的气势并未受到影响，在第一位队员几经波折翻过墙身后为后续队员创造了良好的翻跃条件，最终当所有人翻过毕业墙时，现场一片欢呼，用时仅16分40余秒。接近全力的去奋斗，那些看似不可能实现的任务，当你战胜它时，你便体会到“nothing is impossible”不是一句励志的口号，是一个团队努力的结果。

也许一天我们都会老了，在拓展训练这个没有硝烟的战场上，我们没有留下遗憾，这就足够了。每个人都在过程中发现了不一样的自己，那些过程的艰辛和汗水都忘记了，只记得那时彼此坚定的眼神。那一年的天空很高风很清澈，团队中的每个人发自内心的快乐。我们彼此相约，期待下一次相聚，这一生只要平凡快乐，即便不伟大也不后悔。整理好自己的心情，重新出发，做一个全新的自己。我们正青春，我们还在路上。

## 新员工岗前培训要求篇八

我叫□xxx二部的，毕业于xxx学院水工专业，我的家乡在，一个典型北方小城市，目睹了渭河由清到浊的变迁，小时候经常去游泳的水库被严格保护变成了市区的供水水源，一个地级市区现存的游泳池仅剩下一家露天的，我天生爱水，高考志愿毫不犹豫的选了武大水电专业，从此与水电工程结缘。

能够进入中水电，真的很幸运的，我非常珍惜和重视这份工作。刚来公司，看到周围同事熟练而繁忙的工作，自己有些不知所措，很想尽快加入其中，可是自己却特别的无知，第

一天下来一直处于晕晕的状态。很感激人力资源领导们从前到后耐心的指导，还有二部的李经理和所有同事们的指导和关心，让我对工作慢慢有点概念。这次培训，聆听各位领导的点睛之谈，更是受益匪浅，几十年的经验之谈，“胜读十年书”。我的感受主要有以下几点：

中国水利电力对外公司（中水电公司，英文简称cwe）是中国长江三峡工程开发总公司的全资子公司，前身是原国家水电部的援外机构，从年开始代表国家承担和组织实施水利电力对外经援项目，年起开始开展国际工程承包和劳务输出业务，是国务院批准的首批从事对外工程承包经营的八大公司之一。年8月经原国家外经贸部批准正式成立中国水利电力对外公司，负责开展中国水利电力行业的对外援助、成套设备进口、国际工程承包、劳务输出等业务。

中水电公司作为中国长江三峡工程开发总公司实施“走出去”战略的重要载体，将围绕国际水电工程设计与咨询、水电工程总承包、国际资源与技术开发投资等业务来逐步实现总公司在国际水电领域的发展战略，中水电公司的发展目标是，通过长期不懈的努力，将cwe发展成为投资、建设、运行、管理一体化的大型先进国际水电公司。

中水电的文化“胸怀全球，报效国家，发展企业，关爱员工”简单的几个字凝聚了公司的精华。

王书记讲到“萝卜文化”，作为培养和激励员工的企业文化，鼓舞员工不断向前。企业文化作为一个企业的核心，是企业凝聚力和发展的动力。无疑，好的企业文化能够充分带动员工工作积极性。在工作中，所有同事都不拘于自己所长，仍在不断总结不断提高自身业务水平的学习氛围，更值得我们这些新人学习和融入。面对如此有学习精神和创造力的企业文化，无论前方的路上有多少困难，相信我们都不会退缩，勇往直前。在这里，我们向前辈学习，学习业务，学习做人，彼此是同事，是老师，更像朋友一般。

几日来，各部门经理轮流讲述其所在部门业务，可谓精华集锦。作为水电人，我十分渴望多了解些工程项目管理和海外项目运营情况等相关知识。当然关注最多的是国际业务二部，与非洲国家之间的交流，项目施工过程中所遇到的具体情形，深入项目第一线丰富的经验，异域的生活，艰辛的付出，喜悦的回报等等。总觉得一讲到此，就浑身是劲，很想尽快也能体验这样的生活，在实际工程中，将六年所学水电知识用于实践，在现场历练自己，尽快成长为公司的业务骨干。

虽然自己并不是财务、投资这样专业毕业的，但是对于这些方面很感兴趣，同时也觉得既然在中水电这样的国际业务公司，就不能将自己仅仅局限于本专业，不懂管理不懂经营的人是残缺的。之前在学校也做过些经济评价之类的东西，因此对于评价方面的基础知识有些许了解，听过讲座之后，觉得自己应该利用业余时间抓紧更系统更深入的了解这些能让自己业务增值的知识。趁着自己年轻，抓紧学习于公司于己都有益的各方面知识，全面培养自己应对国际业务的能力，迅速成长起来，为公司创造价值。

面对与学校完全不同的环境，面对完全陌生的国际业务，面对错综复杂的社会，我很担心自己一时无法承担领导交待的业务，怕自己做不好，做事时也总是缩手缩脚，畏首畏尾。但通过这次培训，我发现公司对每一位新人都是鼓励和激励的。犯错是难免的，我们不能因为会犯错而退缩。勇于尝试，不断改进。

“mission is decided by vision.”王书记的这句话强烈的启发了我。其实有时候真的是眼界的问题，很简单很实际的例子，就拿平时用得办公软件来讲，可能最简单的链接功能，如果未曾见过，也就不知去用。如果能有很有高度的视野，看问题该是多么透彻，困难的事情也会变得简单。“垄断性思维”更是撞击着我的思维，真的是从未想过的观点，从未听过的见解，从没见过如此高度的视野。刚刚入门的我们有种井底之蛙突然跳到地面的感觉。做事得敢想敢做，要充分发挥自己

的思维和能力。

总之，培训收获丰硕。全面了解公司后，对自己的定位和要求也逐渐清晰起来，尤其是当前需要做好的几件事情：

最后，融入公司文化，参与团队合作。必须具备团队精神，既要做好自己的业务，也要关心周围同事与此相关的工作，始终铭记，这是一个合作的团体。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。