

员工聘用合同协议书 简单员工聘用合同 协议书(汇总5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的合同范本，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

员工聘用合同协议书篇一

甲方：

乙方：××× 身份证号码： 家庭住址：

根据企业安全生产管理需要，依照《劳动法》和《劳动合同法》等国家有关法律法规，甲方决定聘请乙方担任甲方 矿长职务。甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本《合同书》。

一、乙方必须经资质培训机构专业培训，考试合格，取得任职业资格证，安全资格证，并在有效期内。

二、乙方在任职期间，必须认真贯彻执行党和国家及各级政府有关煤炭行业的法律、法规，履行职责，遵守矿纪矿规，保质保量完成各级有关部门及业主交给的工作任务。如果因工作失职或失误，给甲方造成损失的，甲方有权按惯例制度进行处罚。

三、甲方按月支付乙方工资奖金，保障乙方享有国家规定的福利劳保待遇。乙方辞职必须提前一个月通知甲方。

四、任期一年，即20xx年12月30日至20xx年12月31日。聘用期满后双方重新协商。

五、此合同一式二份，甲乙双方各执一份，双方代表签字、签章生效。

甲方：×××煤矿 乙方(签字)

代表(签字)：

年月日：

员工聘用合同协议书篇二

甲方：

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲方将聘乙方到餐馆工作。甲乙双方在协商一致的基础上达成以下协议：

1、本合同从_____年___月___日起至_____年___月___日止，雇佣雇佣期为年。

2、乙方工作岗位：餐馆服务员

1、服从经理或主管的工作安排，遵守酒店的管理制度，不得擅自离岗。

2、营业时间内，保持良好的工作状态和礼仪、仪表、服务热情周到、正确使用服务语言。

3、按照规定标准，布置餐桌，做好开餐前的准备工作。

4、做好营业前的洁净餐具、用具的卫生入柜工作，保证开餐时使用方便。确保所用餐具、玻璃器皿等清洁、卫生、明亮、

无缺口。桌布、餐巾干净、挺括、无破损、无污迹。

5、按照服务程序迎接客人入座就席，协助客人点菜、向客人介绍特色或时令菜点。

6、勤巡台，按程序提供各种服务，及时撤离餐具，勤换烟盅。

7、顾客用餐后，迅速做好餐桌的清洁工作。

8、熟悉餐牌和酒水牌的内容，了解菜品的制作方法，擅于推销菜品和酒水饮料。

9、了解结账方式，妥善保管好订单，以便复核。

10、做好餐后的卫生清洁的餐厅、餐桌的布置工作。

1、鉴于餐饮工作的特殊性，双方约定每日工作时间9：00——14：00、16：00—20：00（包两餐时间）

2、员工每月休息4日，有总厨安排自行安排轮休。

3、根据餐馆的具体情况，国家法定节假日（春节除外）不放假，有餐馆按员工本人工资的双倍发放工资。若员工将这些假期拿到其他时间休，则节假日期间的工资按照平日工资标准发放。

1、服务员月工资总额为人民币（1200元），每月10日发放。

2、员工认真履行本协议并遵守了餐馆规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全，卫生条件和必要的劳动防护用品。

1、经甲乙双方同意，乙方自行购买社会保险。

2、甲方在经济条件允许的情况下不断提高乙方的福利待遇。

1、经甲乙双方协商同意可以依法变更协议。

2、有以下情形之一的，甲方可随时与乙方解除本承包协议，而不用支付经济补偿金，

(1) 甲方发现乙方不能胜任本职工作；

(2) 乙方严重违反餐厅劳动纪律或规章制度；

(3) 乙方严重失职、营私舞弊、对甲方造成利益重大损失的 ‘

(4) 乙方在其他餐厅兼职的；

(5) 法律、法规规定的其他情形。

3、有下列情形之一的，甲方可以解除本协议，但是应提前三十日以书面通知乙方本人。

(1) 甲方因经营不善发生严重困难需裁减人员的；

(3) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原协议无法履行，经甲乙双方协议不能变更协议的。

4、有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除协议：

(1) 甲方未按照协议约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；

5、协议终止，协议期满或双方约定的终止条件出现，协议自行终止。

2、乙方如披露、使用或允许他人使用甲方的商业秘密，甲方有权追究乙方违约责任。

1、甲方违约的法律责任

若甲方为按协议约定支付乙方工资，乙方可追究甲方责任。

2、乙方违约的法律责任

(1) 乙方违反协议约定无理提前解除协议，则应赔偿甲方经济损失；

(2) 乙方违反保密条款，按保密条款约定执行；

(3) 乙方在其他餐馆兼职，一经发现甲方有权立即终止本协议，赔偿甲方经济损失；

甲乙双方发生争议后，应协商解决。协商不成的，任何一方可向有关管辖的部门申请处理。

本合同一式两份，甲乙双方签字或盖章之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签字：

乙方签字：

时间日期：_____年____月____日

时间日期：_____年____月____日

员工聘用合同协议书篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，经甲乙双方平等自愿协商一致，同意签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第二条本合同试用期自_____年___月___日起
至_____年___月___日。

第三条若乙方开始工作时间与约定时间不一致，以实际到岗之日为合同起始时间建立劳动关系。

第四条根据甲方工作需要，乙方同意从事保安岗位工作，乙方的工作地点为甲方在上海的服务的。

第五条在合同有效期内，甲方根据公司业务需要及乙方的工作态度、工作能力等，有权调整乙方的工作岗位、工作内容和工作地点等。

第六条在合同有效期内，甲方调整乙方的工作岗位、工作地点、工作内容时，不再与乙方另外签订劳动合同，只需在原订合同上进行相应的变更说明；乙方应履行新任岗位工作职责、工作内容和相关协议，待原订合同期满后，再按照新任岗位、工作地点签订合同。

第七条甲方依法制定员工工时、休息和休假制度；乙方须遵守甲方依法制定的工时、休息和休假制度，并按照规定上下班。

第八条因驻点工作需要安排乙方延长工作时间或节假日加班加点的，乙方应服从驻点领导的统一安排；甲方按规定支付加班加点的报酬，以保证乙方合法权益。

第九条乙方加班不能自行决定，须经驻点领导安排或者报上级批准，否则不视为加班。

第十条甲方根据法律、法规的规定，遵循按劳分配的原则，

结合本公司实际和乙方的工作岗位，确定乙方的工资水平。

第十一条乙方月工资标准为____元，试用期的工资标准按甲方依法制定的薪酬管理办法执行，但甲方支付给乙方的工资不得低于当地政府公布的当年度最低工资标准。

第十二条甲方有权根据其生产经营状况、乙方工作岗位的变更和依法制定的薪酬管理办法等公司制度调整乙方的工资待遇。

第十三条甲方于每月____日以货币形式，按照公司规定的月工资标准足额向乙方支付工资，如遇节假日则提前一天或延至节日假满。

第十四条乙方如果对甲方发放的工资表示异议，则应在工资结清之日起____日内向甲方书面提出，超过时间则视为无异议。

第十五条甲乙双方应执行国家有关社会保险和福利的规定。

第十六条甲方为乙方提供符合国家规定的劳动标准的工作条件和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在工作中的安全和健康。

第十七甲方负责对乙方进行思想政治、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，乙方应自觉遵守国家和本公司规程。

第十八条如乙方在工作过程中产生职业危害病，甲方则按《职业病防治法》等规定保护乙方的健康及相关权益。

第十九条甲乙双方在本劳动合同的有效期限内，可以遵循平等自愿、协商一致的原则，依法变更劳动合同部分条款。

第二十条订立劳动合同所依据的法律、法规、规章制度发生变化导致本合同内容发生变化时，可以对本合同相关内容进行变更。

第二十一条订立本合同的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容或解除本合同。

第二十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十三条乙方有下列情形之一的，甲方可立即解除本劳动合同：

2. 严重违反本合同或甲方的规章制度；
3. 法律法规规定的其他情形。

第二十四条甲乙双方解除劳动合同，必须按国家有关法律、法规及甲方依法制定的相关制度执行。

第二十五条有下列情形之一的，本合同自行终止：

1. 合同期满且双方不能就劳动合同续签达成一致的；
2. 甲方与派驻的、乙方所在的公司合作关系终止；
3. 乙方应征入伍或者履行国家规定的其他法定义务的.；
4. 法律法规规定的其他情形。

第二十六条本合同期满前，甲乙双方应按照规定就合同续订或者终止事宜表明自己的意见，并办理相关书面手续。

第二十七条乙方未提前30天向甲方提出辞职或有其他擅自离职情形的，甲方将在乙方办理交接工作后支付乙方的当月工

资和办理相关的离职手续;由此给甲方造成经济损失的,乙方应承担相应的赔偿责任。

第二十八条甲乙双方任何一方违反本合同及其附件的约定,给对方造成经济损失的,应根据实际造成的损失依法给对方予以赔偿。

第二十九条乙方有下列情形之一的,甲方均有权依法从乙方的工资、奖金、津贴、补贴等(包括但不限于此)中做相应的扣除,不够扣除的,甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿:

1. 依照法律法规约定和合同约定乙方应承担的赔偿责任;
2. 违反甲方依法制订的规章制度;
3. 工作失误给甲方造成了经济损失;
4. 应向甲方支付的其它任何款项;

第三十条在签订本合同之时,乙方须保证自己已不存在其他的劳动关系。如果由于乙方未与原工作单位解除劳动关系而引起的纠纷,视为乙方严重违反本合同,甲方有权与其立刻解除劳动关系。全部责任由乙方承担,甲方对此不负任何法律责任,乙方还必须赔偿甲方因此遭受的任何损失(包括但不限于甲方因此对外承担的损失、招聘费、培训费等)。

第三十一甲乙双方在履行本合同中若发生劳动争议,应当协商解决,协商不成的,当事人一方要求仲裁的,应当自劳动争议发生之日起____日内可以向相关部门提请仲裁。

第三十二条乙方在此确认已充分知悉甲方的各项规章制度(包括但不限于员工手册、奖惩办法、劳动合同管理办法等),确认这些规章制度以及以后修订的规章制度为本合同的组成部分,对乙方有约束力。

第三十三条如果乙方的通讯地址发生变更，乙方应即时书面通知甲方，否则甲方按照本合同中所列的通讯地址给乙方邮寄的文件，视为已送达。

第三十四条本合同未尽事宜，按照国家及地方法律法规及甲方的规章制度执行。

第三十五条签订本合同所依据的法律法规修改、废止的，依法执行新的法律、法规。

第三十六条本合同自_____年___月___日之日起生效。

第三十七条本合同一式贰份，甲乙双方各执壹份。

_____年___月___日

员工聘用合同协议书篇四

甲方：

乙方：

甲方因工作需要，在本着平等、公开、自愿、互惠互利的.前提下，聘请乙方为甲方店之_____ (职位)，为顾客进行美发服务，达到甲乙双方双赢的目的。具体合作事宜如下：

1、乙方需认真细读此合同，待签署后，本合同书自动产生法律效应。

2、本合同于年日正式生效，至_____日止。如到期乙方提出续约，则另行签署此合同。

3、合同期内，乙方作息时间必需按照甲方规定安排，如有迟到、早退、正常工作日不上班(未批准请、休假)、不按规定

休假者，甲方将按相应规章予以处罚。

4、乙方之具体工作主要是为顾客设计发型。

5、乙方工作模式由甲方设定，乙方需按甲方设定之工作模式开展工作。工作中如有顾客投诉、返工、工作不专心、服务态度差、不按时到岗或擅自离岗、不服从主管或经理调度、和同事不团结者，甲方有权依据公司制定之奖罚制度对乙方实施相应处罚。

6、乙方合同期满离开公司，不得在甲方经营店三公里范围内同性质之经营店工作。

7、甲方每月20-25日之间支付给乙方工资，元。工资提成如下：乙方指定客户产生之业绩按_____ %提成，非指定之客户业绩按_____ %提成。

8、合同期内如因其它原因需解除合约，甲方将扣除乙方当月之住宿、餐饮以及水电等工作外开支。

9、为保证甲乙双方的利益，乙方受聘上岗前需向甲方缴纳_____元人民币风险金，待甲乙双方顺利履行完合同后，再予以退回。如合同期内乙方未按正确程序请辞离职，甲方将没收此保证金。

10、员工在本店聘用满两年者，学费报销一半；满三年者，学费全部由本店承担。

11、乙方本人已详细阅读了此合同书的内容，深入了解了在合同期内本人应该尽到的`责任与义务、奖罚制度与提成。本人接受此份合同的所有款项，如有违反，甘愿承担责任。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。如有未尽事宜，则经由双方协定修改。

甲方签署：_____乙方签署：_____

员工聘用合同协议书篇五

乙方：_____

为建立劳动关系，明确权利义务，依据劳动法、劳动合同法等有关法律规定，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条本合同期限自_____年____月____日起至_____年____月____日止。其中试用期为_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。经双方协商同意，甲方可以调换乙方的工种或岗位及工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

第三条乙方按甲方规定完成工作任务的，甲方于每月____日支付工资，支付的工资为_____元/月，其中试用期的工资为_____元/月。或者实行计件制，计件单价为_____。

第四条工作时间和休息休假、社会保险、劳动保护、劳动条件和职业危害防护等按照法律法规、规章等规定执行。

第五条双方解除或终止劳动合同应按法定程序办理，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。符合法律、法规规定的，支付乙方经济补偿。

第六条其他未尽事项按照国家及地方现行有关规定执行。

第七条双方其他约定

第八条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)_____乙方签字_____

签订时间：_____年____月____日