

最新餐饮服务心得分享 餐饮服务心得体会 (通用7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

餐饮服务心得分享篇一

4月24日至28日，国家食品药品监督管理总局高级研修学院第二十七期餐饮服务食品安全监管技能培训班在重庆世纪同辉酒店举行，我有幸和全国各地餐饮监管战线上的300余名同仁共同参加。参加工作十几年，第一次参加这样高规格的培训，使我对餐饮服务监管工作有了新的认识，新的了解。这次学习开阔了视野，拓展了业务知识，提升了自身业务能力。现将学习的几点体会总结如下：

一是内容丰富。5天时间，听到了国家总局研修学院杨秀松教授（规范起草人）主讲的《餐饮服务食品安全操作规范》；辽宁省鞍山市局副局长刘淑妹主讲的《餐饮服务食品安全行政处罚程序与执法文书》；沈阳市食品药品监督管理局稽查支队副支队长张春伟主讲的《餐饮服务食品安全监督与稽查》；广州市食品执法分局重大活动保障科洪文华科长主讲的《重大活动食品安全监管》；南昌市局食品药品监督管理局稽查支队支队长（教授、硕士生导师）徐艳钢主讲的《食品安全事故应急处置》；还引入了鼎新集团质量控制体系的高级管理人才刘成章博士讲授《企业食品安全管理》。学习内容丰富、课程安排紧凑、培训紧张有序。

二是拓宽视野。各位授课老师都有着深厚的理论功底和丰富的实践经验，授课方式也是丰富多彩，让学员们在快乐中学习，在学习中收获。大家普遍认为，此次培训主题明确，师

资力量配备合理，授课方式新颖。比如，总局研修院杨秀松教授，在谈到餐饮服务操作规范时指出，总局将在今年新出台一部规章、一个大纲、一套教材、一个题库、一个系统，促进企业履行主体责任，解决基层监管难题。鞍山市局杨淑妹副局长以自己丰富的办案经验告诉我们办案须严谨，但严谨中又不失灵活，教授了我们如何把握两者之间的关系。授课老师们讲的都是我们基层监管人员最想知道的事，谈的是我们最想解决的问题，教的是我们最适用的技巧，大家受益匪浅。

三是勇于担当。当今社会当今社会矛盾凸显、收入分配不公、干群关系紧张、食品药品不安全风险大量存在、监管系统改革频繁等等因素，导致很多人思想浮躁、诚信道德缺失。本次培训，授课老师们还教授了我们如何做人、如何履职、如何自我保护等方面的知识与技能。刘淑妹副局长教授我们要时刻牢记我们的职责使命，认真履行自身的工作职责，勤奋工作，严格按照法律程序办事，努力提高办事效率，真正做到“在岗一分钟、尽职六十秒”，在工作中不仅要提高自身的业务能力，确保广大群众的食品安全，更要学会利用法律的武器保护自己在监管过程中不被失职、渎职。

四是明确重点。当前党和政府把食品安全问题提升到一个空前的高度，社会关注度高，舆论燃点低，国务院在20xx年的食品安全重点工作中指出要实施餐饮业质量安全提升质量工程。“民以食为天，食以安为先”，只有解决了老百姓吃的问题，国家才能安定团结，国家的发展才能更稳更快。作为一名餐饮服务监管工作者，不但要有高度的责任感还要有神圣的使命感。我们的工作不但关系到个人的荣辱得失还关系到千家万户的健康。因此在工作思想上首先应该和党、国家及上级主管部门保持高度一致。围绕年度工作重点，以强有力的工作队伍、扎实的工作作风、饱满的工作热情，推动餐饮业质量安全稳步提升。

总之，这次培训让自己真正“学有所获、获有所得、得有所

用”，也将是我人生征途中的一个充电器、一个加油站、一盏航标灯……我将以此次培训为契机，加强学习、提高素养、与时俱进、开拓创新，使自身工作再上一个新台阶，不辜负领导对我的关怀和帮助。

餐饮服务心得分享篇二

随着酒店新标准的实施，我们酒店的将来将任重而道远，虽然我们经受了将近四年的实践与探究并取得了局部胜利阅历，但是我们必需时刻保持糊涂的头脑，意识到某市场的局限性，消费群体进一步分化和影响局部消费群体做圣达回头客的各方面内部因素，以及同行业不断涌现和剧烈竞争带来的影响。

所以，我们要针对上半年存在的问题不断地加强提高治理水平、效劳水平和人员素养。针对下半年的工作特制定规划如下：

餐饮部的每一位成员都是酒店的形象窗口，不仅整体形象要能经受得住考验，业务学问与效劳技巧更是表达一个酒店的治理水平，要想将业务学问与效劳技巧保持在一个根底之上，必需抓好培训工作，假如培训工作不跟上，很简单导致员工对工作缺乏热忱与业务水平松懈，因此，下半年规划每月依据员工承受业务的进度和新老员工的状况进展必要的分层次培训，培训方式仍主要是偏向授课与现场模拟，并督导其在工作中学而用之。

同时每个月底向酒店质检部上交下一月的培训规划，便利酒店质检部准时赐予监视指导。

进一步加强吧台餐饮预订的敏捷性以及包厢效劳员的酒水推介意识和技巧，提高酒水销售水平，从而多方面提高酒店的经济效益。

利用一切时机不断地向员工灌输顾客就是上帝的理念；同时

鼓励员工发扬团结互助的精神，增加员工的分散力，树立集体荣辱观。

- 1、严抓日常消耗品的节省。如餐巾纸、牙签、布草、餐具等。
- 2、降低设备运行的消耗。如空调合理开启准时关闭等。
- 3、杜绝马桶长流水、长明灯等。

规划每个月找部门各岗位的员工进展谈话，主要是围围着工作与生活为重点，让员工在自己所属的工作部门能找到倾诉对象，保证沟通程序的畅通，依据员工提出合理性的要求，治理人员时刻将员工心里存在的问题当成自己的问题去专心解决，为员工排忧解难。

假如解决不了的准时上报酒店领导寻求帮忙。让员工真正感受到自己在部门、在酒店受到敬重与重视，从而人人能有个好心情，这样更有助于更好地效劳于顾客。

每日质检，主要检查各岗位员工的仪容仪表、礼节礼貌、卫生纪律、餐中效劳细节、宿舍纪律卫生等方面的巡检。定期报请酒店质检部来本门监视指导工作，并主动汇报部门质检状况，从而不断提高本门质检水准。

20xx年下半年是新的征程，新的起点。我决心一如既往地视酒店的进展为己任、视部门的进展为己任、视员工的进展为己任、视自己的进展为己任。

我坚信在酒店领导的带着下，全体员工团结一心，努力工作，我们圣达酒店的生意会越来越红火，圣达的明天也会更加辉煌！

餐饮服务心得分享篇三

餐饮服务中，礼仪是必不可少的一部分。身为服务员，需要

掌握一定的礼仪知识，细心周到地服务顾客，让顾客感受到“宾至如归”的舒适感受。于是，我开始了我的餐饮服务之旅，也对餐饮服务礼仪有了更深刻的理解和体会。

一、仪态端正，礼貌待客

身为服务员，仪态端正是基本要求。应该穿着整洁，形象气质佳，并具备亲切、礼貌、热情的服务态度。在服务中，语言应当规范、雅致，充满亲和力和耐心，让顾客能够感受到用心的服务，体现店家的专业形象，带领着顾客进入舒适、轻松的用餐氛围。

二、细心聆听，精心细致的服务

餐饮服务中，顾客最关注的是服务的质量及与服务员的体验。我认为，细心聆听与精心细致的服务是餐饮服务中最关键的环节。要时刻注意顾客的需求和反馈，为顾客提供个性化的需求和建议，让其享受到超出期望的体验。

三、服务细节，彰显出市场服务体验

细节是一切的体现，一个细节的表现，能够代表提供服务整体素质。例如：翻译食物名称、适度引导顾客等。将细节做好，彰显出的是服务的质量和印象，精细的服务详情往往能够博得顾客的称赞和信任。

四、电子菜单，尊重顾客隐私

现如今，餐饮行业已经发生了很大的变化，许多家门店开始采用电子点菜方式，这种方式既方便了顾客，也更加快捷。但是，要保护好顾客的隐私，不泄露顾客的点餐记录。为此，我们在电子点餐时，也要严格保护顾客的信息，并保持机器的清洁卫生和优质服务。

五、交际能力，更好服务体验

餐饮服务中，交际能力是重要的一环，一份亲切的让顾客感到身心放松的服务，能够为店家带来更多的经济利益。交际能力不仅体现在对顾客的服务上，还体现在团队协作上。要与同事进行良好的协作，办公环境也要舒适使人心情愉悦。交际能力的提升，对店家和服务员都是极其有益的。

总结而言，餐饮服务礼仪是服务员表现职业素质、店家形象、市场观感的必做事项。细心聆听、精心服务、提供尊贵舒适的环境和了解交际能力都是餐饮服务礼仪的核心。我们要时刻关注和学习顾客的不同需求和反馈，并通过这些不断提升自己的服务品质。这样才能够书写属于自己的辉煌篇章，让人留下深刻的记忆，为店家带来更多的回头客和利润。

餐饮服务心得分享篇四

从这次餐饮服务员，改变我认为干餐饮服务员是没有前途的消极想法；树立了干一行，爱一行的思想，知道了一个人是否有所作为，不在于他从事何种职业，而在于他是否尽心尽力把所从事的工作做好。具备了我的从业意志和端正了我的工作态度；知道了成功服务员应有的素质，从而增强我的从业意识，立志要么不做，要做就做一个有理想、有道德、有知识、有纪律的合格服务员。

我学会了服务宾客的原则；服务宾客的程序；服务中工作细则；宴会出菜程序；托盘的技巧及端托行走的步伐；铺台、摆台的注意事项；换烟灰缸的重点；点菜、写菜单、取消菜式的注意事项及推销菜品的技巧；斟酒水的基本方法、程序和酒水的一般知识；处理客人投诉及服务突发事件对应技巧；餐厅开市的准备工作及收市的注意事项以及各种服务礼仪、餐饮卫生知识、消防知识等等。使我成为一个优秀的服务员奠定了基础。

在这次服务员兼职工作中我总结出作为一个优秀服务员要具备。

热爱你的工作：当你热爱自己的工作，你就会快乐地、更容易地做好你的工作。我们要让就餐的人们获得健康、能量与良好的服务。你就可能将平凡的工作做得不同凡响。而企业最需要的人就是热爱工作的人。

迅速熟悉工作标准和方法：为了自己的企业和自己在激烈的竞争中获胜，我们必须能够尽快地投入工作并胜任工作，以提高工作效率。

要有勤奋的精神。餐饮工作主要是手头工作，通常不会过重，多做一些与不会累坏。所以我们要做到腿勤、眼勤、手勤、心勤。主动地工作，主动地寻找工作。“一勤天下无难事”的俗语说出一个很深刻道理，只要你勤奋成功的大门就为你敞开。

要有自信心。与金钱、势力、出身背景相比，自信是最重要的东西，自信能帮助人排除各种障碍、克服各种困难，相信自己是最优秀的。

要学会做人。做人就是做一位敬业、感恩、乐于助人、讲职业道德的人，真诚做人、认真做事，事业将会更成功。

责任就是以公司利益为重，对自己的工作岗位负责；就是为客人负责，给客人提供优质的出品与服务；就是“敬无在”，即使没有人监督你，你也会认真地做好工作，这就是责任的表现。

平常心面对工作中的不公平：在工作中没有绝对的公平，位在努力者面前，机会总是均等的。没有一定的挫折承受能力，今后如何能挑起大梁。

发挥团队精神是企业一致的追求，餐饮企业的工作由多种分工组成，非常需要团队成员的配合。具有团队精神、善于合作的员工和企业都更成功。

这次的兼职给我的体会非常的深刻，我觉得我们做每一件事情都是，每天进步一点点：积沙成塔、积少成多，很多成功者就是积累一点点小而成大器的。每天创新一点点，是在走向领先；每天多做一点点，是在走向丰收；每天进步一点点是在走向成功。

餐饮用心服务心得体会篇也许，在我们学业期间，我们有过很多志向，很多的梦想。对于我也是，可是自从进了大学，就业问题就一直围绕着我。当然，“大学生就业难问题”我们早已耳熟能详。所以也不是什么新鲜事。而针对于此，我也曾经有所分析过。

在大学这样的象牙塔里，我们殊不知社会的竞争与残酷，当然更别提有任何社会经验可言。对于社会，我们就如同那刚出生的婴儿，对外界一切事物都充满了好奇，永远都是那么天真。

也许由于我迫切的希望大学毕业后有份工作吧，我对于就业情况有一定的了解。在那招聘会上的大字报上都总会写着有经验者优先的大字。抱着“有经验”，所以这个暑假我就不是那么闲着。我和我一要好同学来到一家茶餐厅。负责人很热情的接待了我们，我们感到了欣慰，欢喜，但并非想象中的那么容易。

初来乍到，当然什么都不懂，只能看那些大哥们做了。就在这时候认识了阿成，每当他空闲时，就教教我们如何做。当然我们也努力的学着，大约四天也就出师了。但以后的日子也并非那么平坦。在学校从未被骂的人却被别人骂。只要出一点差错，就会被那些大哥们数落着。但也没办法，谁叫我在打这工，我深刻的明白。在此之后，我更加细心。当然，我

也心想，如果这点小事都承受不了，那以后真正出来工作又从何说起。尽管工作中和大哥们有一些不愉快，但每次面对他们，我也总是保持着一份乐观，自信的心态。我深刻地明白，人生的美丽在于人性的美丽，人性的美丽在于令人愉快的个性。要将他人吸引到自己身边，首先要拥有一颗积极，乐观的心。乐观就像心灵的一片沃土，为人类所有的美德提供丰富的养分，使他们健康成长。尽管这工作确实有点累，但我也深刻明白我并非是温室里的小花。而是普通的农家孩子，我能吃苦，而且我也必须学会吃苦。对于打工者而言，最期待之事莫过于放假了。而对于我也不例外。一个人背着包带着食物去领会大海的壮阔，面对大海，我才体会到自己是多么渺小，但心里确是那么的开朗。“面朝大海，春暖花开”，心里是那么透明！

这次打工给我上了宝贵的一课，它让我明白在听取别人意见是一定要心平气和。当然也让我反思在处理人与人之间的关系上的欠缺。

在打工的日子里，有欢乐但也有痛苦。虽然短暂的一个多月，但受益颇多。

餐饮服务心得分享篇五

近年来，餐饮服务行业的发展迅速，人们对餐厅的要求也越来越高。作为餐饮行业的从业者，要想在这个竞争激烈的市场中立足，就必须具备一定的管理能力。在长时间的餐饮服务管理工作中，我深刻体会到了一些心得，下面就和大家分享一下。

首先，我认为餐饮服务管理最重要的一点是注重团队建设。餐厅是个集体，一个团队的力量和默契是至关重要的。作为管理者，我们应该注重人员的培训和激励。通过定期的培训，提高员工的技能和素质，增加他们的工作动力和创造力。同时，我们也要搭建一个和谐的工作环境，让员工们能够凝聚

在一起，共同为餐厅的发展努力。

其次，细节决定成败。在餐饮服务管理中，细节是非常重要的。一个小小的细节不到位，就可能会影响整个餐厅的形象和顾客的体验。因此，餐厅管理者应该时刻关注细节，从门面的清洁度到服务员的礼貌，从餐桌的整洁到菜品的口感，都要力求完美。只有做到了这些细节方面的把控，才能真正提升顾客的满意度，并吸引更多的顾客前来消费。

另外，创新是餐饮服务管理中必不可少的一环。餐厅是一个服务行业，顾客在消费的时候往往希望能有新鲜感。因此，餐厅管理者应该时刻关注市场的变化和顾客的需求，进行及时的调整和创新。可以尝试推出一些新的菜品，引进一些新的技术或理念，提供更加多样化和个性化的服务。只有保持与时俱进，才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。

此外，顾客至上是餐饮服务管理的核心理念。顾客是餐厅的生命线，没有顾客的支持和认可，餐厅的经营就无法持续下去。因此，餐厅管理者要时刻把顾客的需求放在第一位，用心倾听顾客的意见和建议，并及时做出相应的改进。只有真正做到让顾客满意，才能拥有更多的回头客和口碑。

最后，餐饮服务管理需要不断总结和改进。餐厅管理者应该时刻关注自身的不足和问题。要保持学习的态度，通过参加培训和学习相关的管理知识，不断提高自己的管理水平。同时，餐厅管理者还要及时总结工作中的经验和教训，将好的经验复制推广，将不足之处加以改进，使餐厅的管理水平和服务质量得到不断提升。

餐饮服务管理是一个复杂的工作，需要管理者具备高度的责任心、团队合作精神和创新意识。通过注重团队建设、关注细节、进行创新、顾客至上以及不断总结改进，我们可以更好地提升餐厅的竞争力，实现餐厅的快速发展。希望我所分享的这些心得体会对于其他从业者有所帮助，也希望餐饮服

务行业能够不断提升自身的管理水平和服务质量，为消费者提供更好的用餐体验。

餐饮服务心得分享篇六

- 1、负责开餐前的各项准备工作。
- 2、热情主动地迎送宾客，将客人引领到适当的餐位，帮助拉椅让座，熟记常客及贵宾的姓名。
- 3、开餐时婉言谢绝非用餐客人进入餐厅参观和衣冠不整的客人进入餐厅就餐。
- 4、与客人保持良好关系，并根据客人需求适时提供优质服务，积极推销各种酒水、菜肴、点心等产品。
- 5、接受客人点单，按规定标准和程序向客人提供快捷准确的服务。
- 6、解答客人提出的有关饮食、饭店设施方面的问题，收集客人的意见及投诉，并及时向领班汇报。
- 7、负责餐厅的清洁卫生工作，保持环境、服务台、地面和餐台的清洁卫生，使之达到饭店规定标准。
- 8、妥善处理服务中的突发事件，保持餐厅良好的秩序。
- 9、负责各种服务设备设施的维护保养工作。
- 10、负责客房的送餐服务。
- 11、完成上级交办的其他工作。

餐饮服务员岗位职责

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

餐饮服务心得分享篇七

因为在家无事可做，姨父将我介绍到他朋友的酒店做服务员。原本我想服务员嘛，就是帮客人端菜，倒茶酒什么的，三岁小孩都会做。可事实却远非如我想象的那么简单。

7月15号我自信地走进了富豪酒店的大门，开始了我有生以来的第一次工作。接待我的是酒店的经理——我姨父的朋友，他将我交给了一个比我大五岁左右的男服务员，别人叫他小凯，我叫他大凯。他把我带到服务员专用室，从柜子里拿了一套工作服给我让我换上。他走后我赶忙换上工作服，白色上装，红色领结加上黑色短裙，照照镜子，还真像个职业女性。感受着舒适的衣服，看着镜子中因穿工作服而显得更专注的自己，我笑了笑——越来越感到自己会把这工作做好。于是，我把领结整理了一下，便开门走出了专用室。大凯在外面等我，他见我出来就叫我过去，他给我讲了一下工作时间以及要注意的一些基本事项，他还宣布了我今天的任务——跟着他，看他工作，并做一些简单的事情，初步体验一下怎么做服务员。