

杂志社求职信(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

杂志社求职信篇一

因出版社发展需要，现面向全国公开招聘编辑、发行人员，具体聘用岗位及聘用条件如下：

编辑岗位：2～3名

岗位职责：

策划符合市场需求的图书选题，负责书稿编辑加工，达到出版要求，负责图书的宣传推广工作。

任职要求：

1. 全日制高等院校研究生及以上学历的毕业生，年龄要求35周岁以下(1981年1月1日以后出生)，专业不限。
2. 身体健康，政治立场坚定，工作认真负责。
3. 具有本专业扎实的基本理论知识，有较高的语言文字水平和写作能力。

发行岗位：2～3名

岗位职责：

负责本版图书的宣传、批发销售等具体业务及电子商务平台的图书营销业务。

任职要求：

1. 全日制高等院校本科及以上学历的毕业生，年龄要求35周岁以下(1981年1月1日以后出生)，专业不限。
2. 身体健康，政治立场坚定，工作认真负责。
3. 专业基础扎实，有较高的表达能力和社交能力。有市场营销、电子商务工作经历者优先。

有意报名者请直接到出版社报名(地点□xx市xx东路666号xx出版社四楼总编行政办公室)，报名时请携带本人简历及学历证明材料备审核，审核通过方可参加后续笔试、面试。(外地人员请将个人简历、学历证明材料电子版发至指定邮箱)

xx出版社

单位隶属□xx出版集团

单位性质：事业单位

所在地□xx市xx东路666号xx出版社

工作地点：

联系人：

联系电话：

杂志社求职信篇二

尊敬的先生/小姐：

您好！我从报纸上看到贵公司的招聘信息，我对网页兼职编辑一职很感兴趣。我现在是出版社的在职编辑，从19xx年获得硕士学位后至今，一直在出版社担任编辑工作。两年以来，对出版社编辑的工作已经有了相当的了解和熟悉。经过出版者工作协会的正规培训和两年的工作经验，我相信我有能力担当贵公司所要求的网页编辑任务。

在我看来，网页编辑对我来说，还是比较熟悉的，因为我之前从事过这一工作，技术上是没有问题的，主要是在时间上，我想说的是，只要我有时间，我就可以为贵公司设计出最好的网页。

而且坐在电脑前轻点鼠标就能尽晓天下事的快乐更是别的任何活动所不及的。

由于编辑业务的性质，决定了我拥有灵活的工作时间安排和方便的办公条件，这一切也在客观上为我的兼职编辑的工作提供了必要的帮助。基于对互联网和编辑事务的精通和喜好，以及我自身的客观条件和贵公司的要求，我相信贵公司能给我提供施展才能的另一片天空，而且我也相信我的努力能让贵公司的事业更上一层楼。

我的工作能力是没有任何问题的，这我敢担保，因为我在之前的工作中，也是做的很好的，这一点贵公司可以放心。至于技术，我想我是没有任何顾虑，我可以做好的，请相信我。

的祝愿。

此致

敬礼

求职人□xxx

20xx年xx月xx日

杂志社求职信篇三

住所：_____

法定代表人：_____

联系电话：_____

劳动者姓名：_____

联系电话：_____

身份证号：_____

家庭住址：_____

紧急联系人：_____

联系电话：_____

风险提示：_____

一是，企业将支付未签订劳动合同期限的双倍工资。

如：_____企业超过一年未签劳动合同，企业就得多支付员工11个月的工资。

二是，如果未签订劳动合同期限超出一年，将致使签订无固定期限的劳动合同条件成立，只要没有出现法律规定的条件

或者双方约定的条件，企业就得继续履行劳动合同规定的义务，无法解除劳动合同。

根据《中华人民共和国劳动法》，经甲乙双方平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年____月____日，终止日期____年____月____日，其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止。

风险提示：_____

- 1、劳动合同期限三个月以上不满一年的，试用期不得超过一个月；
- 2、劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月；
- 3、劳动合同期限三年以上的，试用期不得超过六个月。

违反以上规定进行约定的，若被员工投诉，会被劳动行政部门责令改正；如果违法约定的试用期已经履行的，单位还要向员工支付赔偿金。

二、工作内容和义务

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位工作。甲方可依照有关规定，经与乙方协商，对乙方的

工作职责和岗位进行调整。

- 1、遵守国家宪法法律法规。
- 2、遵守甲方的规章制度。
- 3、维护甲方的荣誉和利益。
- 4、忠于职守，勤奋工作。
- 5、履行保守甲方商业秘密，不得利用甲方的商业秘密为本人或其他经济组织和个人谋取不正当的经济利益。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间的，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三个小时，每月不得超过三十六小时。

- 1、执行综合计算工时制度的，平均日和周工作时间不超过标准工作时间。
- 2、执行不定时工时制度的，工作和休息休假乙方自行安排。
- 3、甲方安排乙方执行_____工时制度。

第五条甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或当地政府有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条在法定工作时间内，乙方完成规定的工作任务，甲方每月_____日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于_____元，其中试用期间工资为_____元。

第十条甲方安排乙方加班或延长工作时间的，按劳动法第四十四条和国家有关规定支付工资报酬。

第十一条由于甲方的原因，使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的，甲方保证支付乙方的生活费不低于_____元。

五、保险福利待遇

风险提示：_____

缴纳社会保险是企业的法定义务，即使是员工自己同意不缴纳社保，还签订了相关的协议，这也不能规避企业为员工缴纳社保的义务。因此，为劳动者缴纳社会保险，是企业必须而为的行为，否则，当员工以此通过法律程序维权，用人单位就要为此付出相应的代价。

第十二条甲乙双方应按国家和当地人民政府关于社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止

劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条乙方患病或非因工负伤，其医疗期和医疗期满后关于本合同的办理，按照劳动部制发的《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》执行。

乙方患病或非因工负伤，其医疗和生活费用按照_____执行。

第十四条乙方因工负伤的工资和医疗保险等待遇按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇：_____。

六、劳动纪律

第十六条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度。严格遵守劳动安全卫生、工作制度和工作规范。爱护甲方的财产，遵守职业道德。积极参加甲方组织的培训，提高思想和职业技能。

第十七条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予必要的纪律处分，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经双方协商同意，可以变更本合同相关的内容。

第二十条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条合同期内，甲方委派乙方到境内外甲方所属机构工作的，原有劳动合同仍然有效，但应和企业签订有关境内外工作的协议。经甲方批准，乙方到境内外非甲方所属机构担任一定阶段工作的，可由乙方与该机构签订有关协议。

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、以欺诈手段订立本合同的。
- 3、严重违反劳动纪律或甲方利益造成重大损害的。
- 4、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- 5、泄露甲方商业秘密，给甲方造成严重损失的。
- 6、被依法追究刑事责任的。
- 7、不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的。
- 8、乙方患病或非因工负伤、医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 9、劳动合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十三条甲方按照第二十二条第7、8、9款的规定解除劳动合同时，应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十四条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，应提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除合同。

- 1、患职业病或者因工负伤，医疗终结，经市、区、县劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的。
- 2、患病或非因工负伤，在规定的医疗期的。
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。
- 4、距法定退休年龄十年以内的职工。
- 5、复员退伍义务兵和建设征地农转工人中初次参加工作未满三年的。
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条乙方欲解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，甲方在乙方完成在手业务以及清理完所办理的债权债务的情况下，可解除劳动合同。

第二十七条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

- 1、在试用期内的。
- 2、甲方以侵害乙方合法人身权利手段强迫劳动的。
- 3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。
- 4、甲方违反国家有关规定，劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。
- 5、法律、法规规定的其他情形。

第二十八条本合同期限届满，劳动关系即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。双方当事人应当在本合同期

满前_____天向对方表示续订意向。

第二十九条订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的其他终止条件出现，本合同终止。

八、违反劳动合同的责任

第三十条甲方根据本合同第二十条、第二十二条第7、8、9款、第二十四条解除劳动合同，应按劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》给乙方经济补偿。

1、由于甲方原因订立无效劳动合同，包括劳动合同部分无效的。

2、甲方故意拖延不订立劳动合同，即招用后不按规定订立劳动合同以及劳动合同到期后十日内未办理续订劳动合同手续的。

3、甲方违反劳动法的规定侵害女职工和未成年工合法权益的。

4、违反劳动法的规定或本合同规定的条件解除劳动合同的。

1、克扣或者故意拖欠支付乙方工资的。

2、拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的。

3、支付乙方报酬低于本地最低工资标准的。

4、解除劳动合同后，未按本合同第三十条支付经济补偿的。

第三十三条甲方依据本合同第二十二条第8款解除劳动合同，除给乙方经济补偿外，甲方应根据劳动部制发的《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》发给乙方医疗补助费。

第三十四条乙方有第二十二条第3、4、5款情形的，甲方除解

除本合同外，可保留依法索赔的权利。

第三十五条乙方不得在掌握甲方商业秘密的保密期限内提出解除劳动合同或自动离职，经协商解除合同后，亦不得在_____期限内自行或在与甲方有竞争关系的单位从事和原在职时相同或有关的经营活动。

风险提示：_____

- 1、高层管理者——掌握企业大量商业秘密；
- 2、技术研发人员——掌握企业技术秘密；
- 3、高级营销人员——直接掌握着大量的客户资源；
- 4、重要信息员——掌握企业内的各种调研数据等；

注意：_____公司给付给予上述员工经济补偿是员工履行竞业禁止义务的前提，且法律上也对竞业禁止的范围、地域、期限做出了严格的规定，稍有不慎可能导致协议无效。企业若有需要，请交给专业律师定制。

第三十六条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同或者违反本合同约定的保密事项，给甲方造成经济损失的，应按本合同约定或损失数额承担赔偿责任。

第三十七条乙方违反本合同规定条件解除劳动合同的，应承担相应的经济赔偿。如果在公派境内外培训或出境实习后为甲方工作期限在_____年以内发生的，应偿还甲方有关的费用。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

十一、其他

第三十九条甲方以下规章制度_____对合同当事人双方具有约束力。

第四十条本合同未尽事宜，按国家、当地人民政府有关规定执行。

第四十一条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。合同自签订之日起生效，具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____

乙方(签字)：_____

杂志社求职信篇四

尊敬的先生/小姐：

您好！我从报纸上看到贵公司的招聘信息，我对网页兼职编辑一职很感兴趣。

我现在是出版社的在职编辑，从1998年获得硕士学位后至今，一直在出版社担任编辑工作。两年以来，对出版社编辑的工

作已经有了相当的了解和熟悉。经过出版者工作协会的正规培训和两年的工作经验，我相信我有能力担当贵公司所要求的网页编辑任务。

我对计算机有着非常浓厚的兴趣。我能熟练使用frontpage和dreamweaver、photoshop等网页制作工具。本人自己做了一个个人主页，日访问量已经达到了100人左右。通过互联网，我不仅学到了很多在日常生活中学不到的东西，而且坐在电脑前轻点鼠标就能尽晓天下事的快乐更是别的任何活动所不及的。

由于编辑业务的性质，决定了我拥有灵活的工作时间安排和方便的办公条件，这一切也在客观上为我的`兼职编辑的工作提供了必要的帮助。基于对互联网和编辑事务的精通和喜好，以及我自身的客观条件和贵公司的要求，我相信贵公司能给我提供施展才能的另一片天空，而且我也相信我的努力能让贵公司的事业更上一层楼。

随信附上我的简历，如有机会与您面谈，我将十分感谢。即使贵公司认为我还不符合你们的条件，我也将一如既往地关注贵公司的发展，并在此致以最诚挚的祝愿。

此致

XX

X年X月X日

杂志社求职信篇五

尊敬的XXXX社领导：

你们好！

久闻岳麓版图书以其深厚的湖湘文化底蕴和鲜明的古籍社文化特色赢得了不同层面读者的信赖，这与岳麓书社乃湖南古籍专业出版社，主要负责整理出版湖南地方古籍文献、重要史籍、古典著作普及读物、今人研究古籍和古代文化的专著定位是分不开的，但岳麓书社的领导更是功不可没。因为是领导搭建这样的舞台，让每一个编辑在舞台上尽情飞舞，使每一件“嫁衣裳”发出耀眼的光芒。基于此，我不揣冒昧地给岳麓书社的领导写上这一份自荐信，希望成为岳麓书社这个舞台上的一个舞者，并希望在这可心的舞台上为湖南出版的进步和湖湘文化的灿烂奉献绵薄之力。当热中于出版事业的青年想燃烧自己的时候，请您毫不吝惜地为之擦亮火炬，照亮前程！

作为一名从事出版的工作人员，学校赋予了我扎实的理论知识和必备的业务技能。作为一名孜孜不倦的知识求索者，文学、历史、哲学、经济学等其他领域的视野使我从不禁锢于某知识领地里自不暇顾，多年的社会工作经验让我领阅了社会是我人生另一所大学的奥妙。

在社会大学里，我一直从事新闻出版事业，实践性是出版的一个很重要的特点。实践也给我成长的历史提供无尽的素材。几年研究生学习时间，以及在长江出版社的实践磨练，让我有更多的时间系统总结和升华我的人生经验和工作经验，虽然尚不能说自己是一个出色的编辑，但应该已经成为一名合格与成熟的编辑。

在出版实践中，我踏踏实实，孜孜以求，特别注意和把握新闻出版的政治性。在湖南人民出版社参与校对《论语》《老子》《孟子》《荀子》《儒林外史》等一批国家级重点学术图书，平时对一些经史子集也是广泛涉猎，使自己古文水平得到很大的提高。自己参与的图书加工工作也得到领导与同事的好评。

在我现在所工作的编辑生涯，我收获了作为编辑的艰辛和全

面锻炼了自己的所学，把自己铸成一名合格编辑，每年大量的编辑加工和策划工作，丰富了我的出版经验，大量的急稿、难稿和重点稿件的加工，使我对稿件的加工处理已经驾轻就熟。编辑加工了如《.....》、《.....》、《.....》等一些重点且有分量的图书。最后，还值得一提的是，作为对我的20xx年努力褒扬,我被长江出版社评为20xx年度先进工作者！

谨此作为我的自荐材料，作为一名寻找自己事业的年轻的学子，祈望岳麓书社给我提供展示人生的舞台，如果您珍视我的才华和理想，我期待您的教诲，真诚地倾听您的教导，并在您的带领下，为岳麓书社尽心尽力，兢兢业业，克己奉公。请您赐给我一次展示自我的宝贵机会。