

2023年劳动竞赛总结(通用6篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

劳动竞赛总结篇一

二0xx年我厂劳动竞赛工作坚持对无泄漏考核、班组达标创一流动态考核和小指标竞赛考核工作长抓不懈，考核到位。通过开展劳动竞赛工作，提高经济技术指标，巩固发展创一流成果。截止至××年月止，我厂的完成发电量万千瓦时，比去年同期多完成。供电量万千瓦时，比去年同期多完成，供电煤耗克千瓦时，比去年同期降低克千瓦时厂用电率克千瓦时，比去年同期降低。截止至月日，全厂累计发电量已达超过去年全年发电量，创历史新高。主要工作总结如下：

一、切实抓好各项月度竞赛考核。

职工中蕴藏着巨大的进取性和创造性，可是，如果不去调动和组织，这只是潜在、分散的力量。为充分发挥职工进取性和创造性、增强企业活力，提高安全经济效益。厂部把竞争机制引入安全生产领域，每月进取开展小指标竞赛、无泄漏考核和达标创一流动态考核。实施奖惩评比，奖惩工作制度化。每季召开劳动竞赛办公会议，总结布置工作，研究讨论和解决劳动竞赛过程的各种问题。每月实施达标创一流动态考核，全年经考核不能达标的单位共有个，我们按规定进行了考核。截至今年月份止，今年运行部总节油量为吨价值元节油效益显著。

二、进取开展各类竞赛活动

我们围绕企业工作目标，开展了贯穿全年的“安全在岗位”竞赛活动，共表彰了安全在岗位先进班组个。为做我厂“迎峰(更多精彩文章来自“秘书不求人”)度夏”确保安全发电，从月份至九月份开展了“迎峰度夏”竞赛活动，并对运行部班等个个“迎峰度夏”安全先进班组进行奖励。我厂受到了省经贸委的表彰。月安信检修公司开展了员工技能大赛大赛，共设立电机、变电、转动、管阀、焊工、基础钳工等六个比赛项目，有多名员工参加比赛，进一步促进员工学习各种技能的进取性，提高了员工的技术素质。厂工会与团委联合组织了第二届“职工技术论文”征集活动。进取开展职工技协活动，推动我厂群众性经济技术创新工作的深入开展。开辟了职工安全论坛，进取开展合理化提议活动。我厂五星安健环管理系统推广工作启动以来，竞赛办要进取与工作小组协调，提出激励措施方案，经过开展竞赛活动，把推贯工作做得更好。

厂团委创造性地开展“青年礼貌号、青年岗位能手”竞赛活动，取得了优异成绩。运行值期集控、运行部运行值期集控、维修部热工计算机班、运行部值班号机组、生产经营部信息分部、泰阳公司白玉兰酒店客房部等六个团体为××年度厂级青年礼貌号;运行值团支部获得了广东省青年礼貌号，运行部值一期集控获得广东省粤电集团青年礼貌号，徐仿优、王建国被评为粤电集团青年岗位能手，运行部团总支、安信检修公司团总支获得粤电集团公司五四红旗团总支，叶文雄、郑颖、邓玉、郑菁、刘文花被评为粤电集团公司优秀团干、团员。

竞赛办进取配合安监分部组织了部分安全生产骨干二批共人赴香港青山电厂学习考察。根据上级文件精神制订方案，在全厂中扎实开展“创立学习型组织，争当知识型职工”活动。

我们继续开展“优秀职工”、“优秀职工标兵”、“模范礼

貌家庭”的竞赛活动，表彰优秀职工名；先进标兵名，模范礼貌家庭户。

全厂共有个团体、人获得了上级的表彰。××年度我厂科技提高奖获奖项目共项，其中：一等奖个，二等奖：个，三等奖：个，四等奖：个，五等奖：个。共有项、人获得了广东电力科学技术奖。

二0xx年，我厂的劳动竞赛要按照集团公司先进发电企业考核管理办法来开展，着眼于提高企业的基础管理工作，在全厂开展专业技术竞赛、比武等活动，具体筹划请竞赛办、培训、生技等部门共同研究，成绩以厂的名义进行并发证。为职工们施展才能和创造性劳动供给一个平台。在巩固国家一流火力发电厂的基础上，进一步提高我厂的技术经济指标及综合管理素质，把我厂建设成为集团公司先进发电企业的典范。

文档为doc格式

劳动竞赛总结篇二

为贯彻落实“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，实现安全生产形势的稳定发展，推动建立和完善安全生产规章制度，我厂在过去的几年里开展了“安康杯”竞赛活动，活动将竞赛机制、奖励机制、激励机制应用于安全生产活动中，不断增强职工人人重视安全、人人关心安全、人人遵章守纪的主动性、积极性和自觉性，最终达成减少和杜绝各类事故的发生。经过这几次的“安康杯”竞赛活动，安全总体工作水平有了新的提高，取得了新的进展，同时安全防范措施进一步得到了加强和完善，安全生产状况明显提高，全年未发生重大人身伤亡事故、重大消防事故、重大交通事故、中毒及高温中暑事故。现将“安康杯”竞赛活动总结如下：

员工是企业安全生产的主体。“安康杯”竞赛作为一项长期性、群众性的活动，必须依靠广大员工的高度重视和积极参

与，才能把活动真正抓细、抓实。我们通过宣传、培训，进一步树立广大员工的安全生产意识，调动了全体员工参与“安康杯”竞赛的自觉性，从而在企业内部形成“人人关心安全、人人重视安全”的浓厚氛围。

年初，我单位总结了前几年安全生产责任制的经验，把安全责任全面分解到大院各单位、各部门、各班组、各员工。为了进一步加强各级安全生产责任制的落实，我厂与各单位签订了安全、生产、消防责任书和发放消防安全“四个能力”建设宣传卡片等都得到了各单位以及职工的支持。

班组是企业生产最基本的单位，是广大职工群众的主要生产岗位。从安全角度来说，班组是安全管理的基本环节，是有效控制事故的前沿阵地。从以往发生的事故情况来看，绝大多数事故都发生在生产班组，发生事故的直接原因都是在班组生产中违章指挥、违章作业或各种隐患没有得到及时发现和消除。因此，要有效地控制事故的关键是抓管理，最基本的环节是抓班组安全建设。所以在开展“安康杯”竞赛活动中，要把班组安全建设工作作为了重要内容来抓。

为使“安康杯”竞赛活动健康的开展起来，结合今年的全国“安全生产月”和企业实际情况，通过悬挂宣传横幅和宣传标语，播放vcd光盘等形式，使安康杯精神深入人心。在“安全生产月”期间组织职工进行安全生产知识答卷形式进行全员法制教育和安全知识普及活动。同时，一厂继续加强员工对防火知识应知应会培训工作，年初我厂进行一次消防安全演习活动，参加人员有一厂各部门员工、消防保安员、人数达到50多人，11月9日我单位邀请了属地消防中队警官对防火知识进行讲解演习，教员工如何掌握使用灭火器方法及加强员工自身防火意识。此次演习地点设为本厂区东南角空地，演习总指挥是安保部部长朱洪运，参加学习人员多达70多人，时间约为40分钟。

加强安全检查，是确保各类机械设备安全运行，搞好安全生

产工作的重要环节。我单位存在着几个重点检查部位，有库房、车间和消防中控室这几块。对这几个重点部位我厂已增强夜间巡查、节假日期间的检查力度，从而有效的控制了这一时段管理薄弱、违章违纪现象的发生。消防安全领导小组定期对易燃易爆施工区域、车间及仓库等重点防火部门进行监控检查，以做到早发现、早整改，切实把隐患消除在萌芽之中。

此次通过“安康杯”竞赛活动，提高了我厂安全生产管理水平，提高了全员安全防范意识，活动开展以来，有力地促进我厂的安全生产，但我们清醒地看到，在我们的工作中还存在着一些不足，一些违章现象和事故隐患还时有发生，但我们坚信，只要我们继续坚持“安全第一、预防为主、综合管理”的方针，继续深入开展“安康杯”竞赛活动，狠抓安全责任制的落实，调动和发挥广大员工搞好安全生产的主动性、积极性和创造性，也定能促进我厂安全、稳定和谐发展。

劳动竞赛总结篇三

对一个项目来说，急业主所急、想甲方所想是我们一贯的原则。对我们这个项目来说，遵照局指要求按时组织生产，按各兄弟单位需要及时提供优质的产品、服务是我们的职责和分内之事。

几个月来，我们从几个人到现在的三个车间，从无到有，从小到大、从少到多，到现在作为集团公司项目的“兵工厂”，我感到由衷的骄傲。我们履行董事长承诺，八月十五日按期投入生产，八月底完成了一百吨产品任务，九月份即将完成两百吨以上产品任务。

我们稳扎稳打，克服了厂房建设和生产同时进行的干扰，忙而不乱，给兄弟单位及时提供了优质的产品。所有成绩的取得，离不开咱们副总经理的亲自指挥，离不开他的身先士卒，从厂房的建设，叉车等设备的定专人操作，细到工件倒运小

车轮、冲模的采购，生产钢材、氧、乙炔气的货比三家，从冲床、冲剪机、剪板机的精确调试细到剪板机工装等的改进创新，无不离不开他正确的领导和细致入微的关心，他把项目部当成了自己的家一样。

从厂房的顺利安装，厂区地坪的按期完成，设备基础的安装就位，电气、设备的按期调试及产品的按计划生产，每一项无不凝聚着我们项目部全体员工的心血和汗水，也不凝聚着项目部全体管理人员的同心同德、互帮互助。从下料、点拼、焊接到出厂，从每一个新的工装、夹具到吊具的设计制作，从材料及半成品的堆码，通道的保持畅通到生产工装的技术革新，无不凝聚了全体员工的智慧和汗水。大家积极主动化解一道道难题、攻克一道道难关，从计划、组织到现场施工和生产，老同志、新同志，无不以产品的生产为己任，攻坚克难、众志成城，取得了一个个阶段性的胜利，刷新着一次次新的记录。

尤其值得一提的是我们的后勤保障部——食堂，在办公室主任的管理下，他们给我们提供了可口的饭菜，干干净净的餐厅、洗漱间、洗澡间，还有一张张可爱的笑脸，是他们让我们感受到了家的氛围、家庭般的温暖，让我们全体员工能在他乡也乐于奉献自己，精神抖擞。

我们有这么好的领导、这么好的员工、这么好的后勤保障部，这么好的管理团队，

能不打胜仗吗？能不天天以饱满的热情完成局指下达的各项任务吗？可以说，我们是真正的、名符其实的全线的“兵工厂”，无愧于这一光荣的称号！

同志们，从今天开始，按照领导指示，我们将向新的目标进发，掀起百日大干新的高潮，我们将稳步推进各项既定目标，完成各项生产任务。

劳动竞赛总结篇四

...x年3-5月是锻压车间发展史上的重要里程碑，车间完成了历史性的新高，产量达245万件。在这个阶段里，车间在公司、分厂两级领导的正确领导下，以建立现代企业制度为契机，坚定不移地围绕着“安全第一、预防为主”的方针，充分发挥领导班子的政治核心作用和领导干部的模范带头表率作用，自3月份以来，在车间内大力开展劳动竞赛，最大限度地调动全体职工的进取性，激励职工奋发向上，比贡献、比智慧、争先进、争荣誉，为今年全面完成公司下达的各项生产计划作出了巨大贡献。

一、提高职工素质，明确奋斗目标；今年三月以来，车间任务异常紧张，这种时期，有一支思想觉悟高、技术过硬、能打硬仗的职工队伍，就显得尤为重要。在这一异常时期，我们首先想到的是怎样让全小组团结一心，群策群力，凝聚成最大的力量，共渡难关。而让全小组参与的有效途径，就是在车间范围内开展全员劳动竞赛。经过竞赛，激励职工奋发向上，鼓励职工在工作中比贡献、比智慧、争先进、争荣誉；经过竞赛，提高职工的技术素质，强化职工的工作职责心；经过竞赛，职工团结协作的精神得到了加强，团体荣誉得以增强；经过竞赛，领导班子团结务实，有了奋斗的目标。

二、明确职责，规范制度，公平竞争；锻压车间的工作方针是“安全第一、预防为主”，“预防”在前，要“预防”，必须“严”字当头，抓安全、查违章、反“三违”，变被动为主动。截止5月31日，已实现连续安全生产151天的好成绩，与开展的劳动竞赛密不可分。明确职责，规范制度，必须坚定不移地坚持“安全第一，预防为主”的方针，落实车间和班组各范围的生产职责及第一职责人，严肃劳动纪律并实行安全生产重奖重罚制度。这样一来，全体小组人员心往一处想，劲往一处使，在各自的岗位上按时、保质、保量地完成各自的任务，为连续安全运行供给了可靠的保障。

三、竞争出成绩，竞赛结硕果。劳动竞赛的开展，对我们小组在任务重人员少的特殊时期起到了特殊的作用。以班组为单位，在班组与班组之间进行激烈的竞争，各班组在组长的带领下，在强化安全生产、确保设备安全的基础上，大力开展岗位培训，加强技术练兵。至5月底，车间已保质保量完成249万件任务，经过全小组的努力我们共生产15万件。班组间的竞争推动了整个车间的劳动竞赛机制，使整个车间在各方面的素质得以提高。经过竞赛也鼓舞着全体职工在下半年里以更高的起点迈向新的高度的步伐，在工作中勇于探索，比贡献、争先进，把我们公司建设得更加繁荣富强机而全力以赴。

劳动竞赛总结篇五

今年以来，__市直民政系统“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动，以贯彻党的xx届四中全会、市委四届十一次全会精神为指导，以创建“工人先锋号”为载体，深入贯彻落实科学发展观，紧紧围绕民政中心工作，团结奋进，务实创新，将形式多样的劳动竞赛活动深入到市直民政系统的各个单位，融入到广大民政职工的具体工作中，充分激发了广大职工的工作热情，树立了积极向上的精神风貌，劳动竞赛活动取得了显著成效。现将有关情况总结如下：

一、精心组织，夯实基础

(一)成立领导小组，夯实组织基础。成立了以局党组成员、工会主任任组长，局工会委员会班子为成员的__市民政局“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动领导小组，具体组织领导和协调指导。各基层工会都成立了以工会主席挂帅的活动领导小组，负责本单位劳动竞赛活动的安排部署和检查工作。有效推动劳动竞赛的顺利开展。

(二)制定方案，夯实管理基础。为使劳动竞赛持续健康发展，我们结合民政工作实际，及时下发了《关于在市直民政系统

开展“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的通知》(宜市民政工[20__]3号)，《通知》明确了活动的指导思想、主要目标以及活动内容，要求各基层工会结合各自工作实际，精心策划，认真组织，务求实效。

(三)加大宣传，夯实思想基础。积极利用集中学习、板报、宣传栏等多种形式，大力宣传“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的重要意义、主要内容、工作要求，对在活动开展过程中形成的好做法、好经验、好典型，利用各种场合进行大力宣传，充分调动广大职工的参与热情，努力使开展“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的过程变成广大职工自我参与、自我教育、自我提高的过程，为“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动的深入开展营造良好的舆论氛围。

二、创新载体，狠抓落实

(一)抓住四个结合，创新活动载体。

在劳动竞赛活动中，各基层工会，创造性地开展活动着重抓好四个结合：一是与民政系统开展的“创五优、争一流”主题实践活动相结合。树立民政部门“队伍素质优秀、服务质量优良、管理机制优化、窗口环境优美、工作业绩优异”的良好形象，努力实现“建一流队伍、创一流业绩、树一流形象”的目标。为推动全市民政工作的创新发展和争先进位提供有力支撑。二是与“创建学习型组织，争做知识型职工”活动相结合。调动职工学理论、学技术、长技能的热情和积极性，努力形成终身学习、全程学习、团队学习机制。三是与创建“工人先锋号”活动相结合，进一步深化并创新具有民政职工群体特点的建功立业活动。积极开展各种促进职工提高基本技能的业务培训、比赛活动，通过基本功演练、岗位练兵、操作演示竞赛、综合技能比赛等多种形式，为职工提高业务能力搭建平台。四是与文明创建活动相结合，积极组织和引导广大职工牢固树立良好的职业道德，尊重科学，积极进取，争当增进团结、维护稳定、促进和谐、建功立业

的标兵。活动中，各基层工会突破传统，大胆创新，活动形式多样，不拘一格。

(二)抓住重点工作，创新活动内容。

一是开展以“学技能、练本领、强素质、促发展”为主题的综合技能大赛。民政局机关工会7月19日举办了机关干部综合技能大赛，这种通过以考促学的比赛方式不仅展示了民政干部能写会说、应急公务处理能力，而且对进一步加强和提高机关干部的综合素质起到了积极推进作用。

三是开展了争创“女职工建功立业标兵岗”活动。社会福利院积极调动女职工学技术、练技术的热情，引导女职工争当学习型、知识型、技能型、专家型女职工，推动女职工提升素质建功立业工程的深入实施，组织开展突发事件处理预案知识竞赛、“五一”岗位能手比赛和养老护理员职业技能大比武。

四是开展了评选“优秀班组”活动。第二社会福利院强化班组作用，在班组之间开展服务竞赛活动，提升服务水平，让服务对象感受到大家庭的温暖。军供站为提高军供保障能力，按照军用饮食日常供应工作程序的要求，组织开展了厨艺演练比赛活动。殡葬管理所礼殡班为榜样，广泛开展了岗位建功立业活动，坚持每季度评选一次优秀班组。

五是开展了争当“服务明星”活动。烈士陵园在职工中开展了服务礼仪、文明用语、服务态度、业务技能等方面进行评价服务质量优劣。殡葬管理所、福利院和民政体干所等单位都根据各自工作性质，积极开展了评选“服务明星”活动。军体所以争创“市级模范职工之家”活动为契机，开展了“比服务态度、比服务水平、比服务质量、比服务效率”的“四比”活动，努力把军体所建成和谐军体之家、民主之家、温暖之家、文明之家。

三、内容丰富，效果明显

市直民政系统开展的“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动与“民政爱民直通车”活动紧密结合，通过分层次为困难群众，特别是优抚和特困群体扎扎实实地办几件排忧解难的实事，进一步践行了民政为民宗旨，也提升了人民群众的幸福指数。活动中涌现了诸多典型。

一是白龙井军休所根据工作实际，开展“双和谐”创建活动，通过活动充分调动起军休干部争做“和谐军休家园”的有心人，争当“和谐军休家庭”的带头人，被民政部、总政治部评为全国军休工作先进单位、湖北省民政厅授予“和谐军休家园”。

二是__军供站在全站范围内营造“比、学、赶、超”的浓厚争创氛围，鼓励职工在促进军供事业发展中勇当排头兵。今年七月被国家民政部、解放军总后勤部表彰为“全国军供工作先进单位”，该站站长杜远林被评为全国军供工作先进个人。

三是第二社会福利院副业班长杨树德，他把第二社会福利院当作自己的家，三十年如一日，吃苦耐劳，无私奉献，今年当选为市劳动模范。

四是福利院院长董菊踏实勤勉、恪守敬业、竭诚提升弱势群体幸福指数，深受全院孤寡老人、孤残儿童、干部职工拥戴，被市直机关工委、市妇联评为首届“市直机关十大女杰”同时授予“__市‘三八’红旗手”荣誉称号。

五是在许多人谈之色变的殡葬行业，在我市殡葬管理所，却活跃着一支以女性为主的团队——礼殡班，她们抛开世俗的偏见，克服常人难以想象的困难，以女性特有的严谨细致，在这个被称之为“人生终点站”的特殊岗位上，用爱心关怀逝者，让他们获得生命的平等和尊严；以真情抚慰生者，让他

们尽早平复悲痛，回归生活正轨。她们于细微之处，诠释着“以人为本”的和谐社会价值理念，展现了敬业爱岗、无私奉献的巾帼风采。由于事迹突出，被评为湖北省五一巾帼奖，同时被授予湖北省五一劳动奖状。

市直民政系统的广大职工积极参与“争先创优，建功立业”劳动竞赛活动。通过对先进典型、英模个人和集体的及时把握、引导和宣传，确保了竞赛活动的深入开展，最大限度地激发和调动了广大民政职工的聪明才智和创造力，在广大职工中形成爱岗敬业，与时俱进，开拓创新，争创一流的理念，展示了民政职工勇于克难奋进，自强不息的精神风貌，为构建和谐__和建设省域副中心城市作出了应有的贡献。

劳动竞赛总结篇六

20xx年是公司全面恢复生产，也是我公司继5.12大地震后遭受特大泥石流灾害恢复重建之年。为了全面实现公司一届四次职代会确定的各项目标任务，公司劳竞委组织全公司职工开展了以“强化管理增效益拼搏进取夺先锋”为主题的劳动竞赛活动，广大职工以高昂的斗志和锐气，积极投入到劳动竞赛的各项活动之中，为公司生产经营、恢复重建、企业发展等各方面工作的健康发展起到了重要的推动作用。为全面完成和超额完成年初制定的生产经营奋斗目标做出了显著贡献。

为了确保劳动竞赛活动的顺利开展，促进公司20xx年生产经营和重建目标的全面实现，成立了以公司党委书记、董事长、总经理向平为主任委员，其他公司领导为副主任委员，机关处室主要负责人为成员的劳动竞赛委员会，并组建了办公室，负责处理劳动竞赛活动的日常事务。各基层单位也相应成立了劳动竞赛活动领导小组，并落实一名班子成员负责劳动竞赛的组织和协调，这为公司劳动竞赛活动的有效开展奠定了强有力的组织基础。

为了明确劳动竞赛活动的目标任务，公司对20xx年的总体目标进行了分解，以书面签约形式将各单位、各部门的生产（工作）任务、经营指标、安全目标确定下来，并相应分解落实到班组、机台、岗位，真正实现了千斤重担人人挑，人人肩上有指标，真正做到了责任落实，任务落实，措施落实，为全公司职工都能参与到劳动竞赛活动之中提供了动力支持。

激发广大职工的劳动热情围绕公司20xx年的各项目标任务，按照“强化管理增效益拼搏进取夺先锋”劳动竞赛活动的总体部署，公司工会在年初组织职工开展了“奋战一季度，实现开门红”劳动竞赛活动；8.13、8.18山洪泥石流灾害发生后，公司工会号召全体职工积极投入到灾后重建第一线的通知。10月初公司在职工中开展了“争创先进岗位、争做优秀职工”、“奋战四季度夺取安全生产灾后重建全面胜利”劳动竞赛活动。各单位在班组、机台、岗位之间开展劳动竞赛。以开展“五小”竞赛活动为载体，在职工中广泛开展小革新、小发明、小创造、小改造、小建议活动，激发职工勤于思考、善于学习、敢于创造的敬业精神，广大职工积极开展降本增效、修旧利废、节能减排竞赛活动；进一步健全劳动竞赛激励机制，兑现奖惩，认真落实按劳取酬的分配制度。这样，极大地调动了广大职工的劳动热情和工作干劲，在工作中积极发扬清磷伟大的抗震救灾精神，不屈不挠，团结拼搏，克服了生活条件艰苦、生产设施不完善、生活工作环境恶劣、交通运输不畅、安全压力大等诸多方面的困难，战严寒，斗酷暑，夜以继日地奋战在各自的工作岗位上，有的职工放弃了休息休假，放弃了与家人的团聚，天天战斗在工作岗位上，没有人叫一声苦，没有人喊一声累，把身心全部投入到公司的生产经营、恢复重建、企业发展的各项工作中，创造出了清磷抗灾自救又一个辉煌业绩，再一次为清磷树起了丰碑。

在以向平同志为首的公司党政工领导班子的率领下，广大党员、干部和职工齐心协力，团结拼搏，心往一处想，劲往一处使，一心一意谋重建，一心一意求发展。为了企业的长远发展，为了职工的长远利益，公司各基层单位、机关各部门

立足本职，励精图治，为公司恢复生产、灾后重建、企业发展作出了重要贡献。

蜂桶岩工区干部职工积极响应公司号召，以最快的速度组织工区的干部和职工投入到工区的重建工作中去，在公司各级领导和各部门的关心和大力支持下，在公司规定的时间内就恢复了安全生产。20xx年工区克服了井下无正规采场采矿、采场水大、井下运输线路长、安全压力大等诸多困难，团结协作，奋力拼搏，较好的完成了20xx年的各项安全生产任务，1-11月份共完成矿石产量85982吨，完成年计划90000吨的95.5%。完成掘进任务6433m³，完成年计划4445m³的144.7%，实现盈利20.99万元。

红旗工区全体干部职工在生产条件受到相邻单位限制的情况下，千方百计多出矿，1-11月完成掘进3678.3立方米，占年计划2700的立方米136.2%。生产原矿45385吨，占年计划5.0万吨的90.7%，未完成矿石任务的原因是受重叠作业的影响，致使工区从20xx年7月中旬就停止采矿作业。全年实现利润19余万元。

黄水河工区生产战线长，工作面多，地质构成非常复杂，管理难度和安全威胁较大，工区班子一手抓生产，一手抓井下产能的恢复，克服重重困难，积极采用新技术努力提高矿石回收率，生产磷矿石达8.3万吨，占年计划的138%，掘进总量达13600立方米，占年计划194%，实现利润33.66万多元。

燕子岩工区在岩层破碎、渗水严重的生产环境下，结合工区职工队伍技能参差不齐的状况，继续加大操作技能、安全知识的培训和跟师带徒的工作力度。通过工区干部职工共同努力，生产磷矿石达9.38万吨，完成年计划的156.3%。采切、开拓达8543.20m³，占年计划的104.06%，实现利润20.27万元。

机运车间生产作业面点多面广，协调任务重，工作头绪烦琐，技术要求高，车间干部职工齐心协力，尽职尽责，完成运

矿13.66万吨，运渣27632.79立方。同时，克服了各种困难完成了天井钻机1785至1600两个溜矿井的施工作业工程，抢在洪期来临前就成功贯穿了1785处两个溜矿井的作业为三根杉片区早日恢复重建创造了有利条件。清理、维修了恢复被泥石流掩埋的燕子岩矿段、火地矿段的主风机，保证了燕子岩矿段、火地矿段生产机械通风的正常。同时还完成了三根杉的风机运输及安装。制作并安装了9台振动放矿机，协助燕子岩片区三个单位恢复生产，对火地工区的5台通风设备、2台电机车、3台装岩机等设备、设施进行了大、中修和维修；同时对1225工区、建安公司等单位的设备、设施进行了维修等系列工作，为公司安全生产、恢复重建起到了推进作用。

丝瓜架工区为了保证职工的收入，维护职工队伍的稳定，他们不等不靠，在确保井下工程进展的前提下，多方努力寻找出路，输河道、砌保坎、修公路，搞维修，取得了积极成效，全年实现利润1.37万元。

德阿公路的建设，使原本通行困难的公路更加困难，进一步加大了汽车运输的难度，而汽车队的干部职工们并没有被面临的困难所吓倒，道路难行就慢慢行，白天不行就早晚行，不知他们放弃了多少个休息日，不知他们熬过了多少个夜，起早贪黑。为了争取时间多运矿，有的驾驶员饭都顾不上吃，以面包充饥，一心一意想着把生产出来的矿石拉出去，坚决不影响工区生产。全年运输磷矿石41.64万吨，占年计划的104.10%，完成产值1291.13万元，占年计划的92.22%，实现利润318.74万元。

动力车间一手抓生产安全，一手抓技术改造，安全发电192万度，实现利润67余万元，职工收入显著提高。特别是“8.13、8.18”特大泥石流灾害后公司矿区生产电力线路，电力系统又遭到了严重的破坏，公司要想恢复生产必须先打通电力线路提供电力保障。为此，车间想办法、添措施，带领车间技术骨干及部分职工组成重建小分队，冒着日晒雨淋，在危岩峭壁、沟壑丛林中踏勘选点，每天早出晚归，工地上吃

饭，经过一个多月时间恢复了矿区输电线路、新安装投运了火地变配电站，给各生产作业点变压器安装投运13台；完成了发电站的进水引水及沉沙排沙建安公司的干部职工们想为重建之所想，急为重建之所急，精心组织，精心安排，努力调动各方面的力量，尽力加快重建工程建设步伐，特别是“8.13”泥石流后，工程机械更是不分昼夜的奋力抢险，在工作条件十分恶劣的情况下，毫无怨言，加班加点，在矿规定的时间内提前抢通了矿内段公路和井口，为恢复生产提供了有力的保障。养路班的职工们晴天一身灰，雨天一身泥，不论酷暑还是严寒，始终坚守在公路上，保证了矿区道路平整通畅。

机修车间围绕灾后重建和服务生产两大任务，克服各种困难，完成了公司井下提升机安全整改工程；龙王庙片区、河坝片区及燕子岩片区生活管道安装工程；1705工区运矿索道和1820工区材料索道；1050工区、950工区空压机及配套设施安装工程；以及泥石流后供风、供水等急、难工程；为公司恢复生产奠定了基础。

职工医院在医疗设施十分简陋的条件下，承担着从矿区到绵竹职工的医疗服务和工伤急救，特别在抗洪抢险，恢复重建过程中，医院认真做好了医疗救护、灾后疫情预防、为公司取得抗洪抢险、灾后重建的胜利，做好了医疗、防疫卫生等后勤保障服务。

销售公司，认真贯彻向总经理提出的“经营磷矿石”理念，积极开展磷矿市场调研，认真分析磷化工产品市场走势，制定科学的营销策略，本着对企业对用户高度负责的精神，努力强化内部管理，突出质量控制，严格执行各项规章制度，主动防止“人情销售”行为发生。通过全体职工共同努力，销售磷矿石70.22万吨，全年实现销售收入达到1.7亿元。实现了销售、货款回收两个百分之百。他们积极谋策略，想办法，通过多途径为公司创收310余万元。为公司经济效益的提高、企业重建工作又好又快发展做出了突出贡献。

生活服务公司承载着全公司职工生活、住房的保障任务，他们无论在哪一个岗位、不管工作时间长短，从来就没有谁叫过累字，默默的散发着自己的最大能量，特别是在抗击“8.13”、“8.18”特大泥石流灾害中，广大员工一道，展现出了高度的责任心，克服了重重困难，以超出平常几倍的辛劳解决了200多名职工和几百村民的生活，为公司夺取抗灾自救胜利作出了贡献。

机关各处室按照各自职能分工创造性地开展工作，经常深入基层开展调查研究，及时解决安全生产和经营管理中出现的问题，指导基层开展工作。他们虚心听取职工意见，了解职工疾苦，诚心诚意为职工办实事、做好事、解难事。他们相互支持，紧密配合，严格管理，突出实效，围绕中心，服务大局，成为公司经营管理团队的忠坚力量。生产综合处积极发挥生产指挥中心的作用，全体工程技术人员发扬艰苦创业，求实奉献精神，精心设计，为磷矿石生产和恢复重建、公司提前31天完成生产任务做出了贡献。

公司高层领导班子精诚团结，坚持依法经营、合规操作、管好资产、管好自己的原则，严格执行吴华总公司和企业的各项规章制度。他们勤政廉洁，务实创新，处处以身作则，树形象，做榜样。他们既关心企业的生存与发展，又注重职工的实际利益，及时解决职工最关心、最直接、最现实的问题。他们把职工的生命安全和身体健康作为一切工作的重中之重，狠抓安全管理，强化安全责任，杜绝了重大安全事故和中毒事件的发生。他们深入基层、深入一线、深入职工，谋划生产，指导管理，开展调研，解决难题。公司领导班子的模范行动为凝聚全公司职工的智慧 and 奋斗精神起到了核心作用，为打造和谐平安矿山提供了坚实的组织保障。