

最新安全工作上半年总结与下半年计划(优质10篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

安全工作上半年总结与下半年计划篇一

近半年的工作阅历，让我获益匪浅。在这段时间里，我在实践中不断积累经验，不断成长，也意识到自己在职场上仍有不足之处。以下是我对上半年工作的心得体会，也是对自己的总结和反思。

首先，我认识到了工作中的重要性。工作是我们获得成就感和自我实现的途径，也是实现自我价值的一种方式。每一份工作都有它的独特价值，而我们应该全身心地投入其中。在上半年的工作中，我努力将工作与个人发展结合起来，不断学习和提升自己的能力，将自己的优势发挥到最大程度。只有真正认识到工作的重要性，我们才能在职场中立足并取得更大的成就。

其次，我明白了团队合作的重要性。团队的成功不仅仅依赖于个人的努力，更需要团队成员之间的协作和配合。在工作中，我时刻保持与同事的良好沟通和合作，积极参与团队活动，共同推动项目的进展。通过与不同背景、不同专业的同事一起工作，我深刻体会到了团队合作的力量。只有建立良好的团队合作关系，我们才能碰撞出更多的火花，更好地完成工作任务。

再次，我认识到了自我管理的必要性。职场是一个充满竞争和压力的环境，我们需要有一定的自我管理和自我激励能力，

才能更好地应对挑战。在过去的半年里，我逐渐学会了合理安排自己的时间和精力，将工作和生活平衡起来。我也通过不断培养自己的自信心和积极心态，面对工作中的困难和挑战，保持积极向上的态度。在今后的工作中，我将进一步提升自我管理能力，更好地应对职场的各种挑战。

此外，我也明白了持续学习的重要性。职场是一个变化快速的环境，我们需要不断学习和更新知识，才能跟上时代的步伐。在上半年的工作中，我不仅通过参加培训和研讨会等方式，不断学习新知识和技能，还积极参与团队项目，与同事交流学习。通过学习，我提升了自己的专业能力，也拓宽了自己的视野和思维方式。持续学习不仅让我们不断进步，也让我们更有竞争力，更好地应对职场的挑战。

最后，我明白了坚持不懈的重要性。在职场中，我们会遇到各种困难和挫折，需要有坚持不懈的毅力和勇气。在过去的半年里，我也面临了一些困难和挑战，但我从未放弃，一直坚持努力。坚持不懈是我工作的底气，也是我能够克服困难、取得成就的关键。只有坚持不懈，我们才能创造更多的机遇和成功。

总之，这半年的工作经历让我受益良多。通过对自己的总结和反思，我认识到了工作的重要性、团队合作的重要性、自我管理的必要性、持续学习的重要性以及坚持不懈的重要性。我会将这些体会与经验运用到今后的工作中，不断提高自己的能力，追求更好的职业生涯。我相信，在不断学习和努力的过程中，我会取得更大的成就。

安全工作上半年总结与下半年计划篇二

__年上半年，在项目部全体员工的努力下，按照分公司年初制定的安全工作思路和安全生产目标，扎实工作，确保了__年上半年无一例轻伤以上事故发生。上半年无安装和机械设备事故，无爆破、顶板、片帮等事故，无环境污染事故，无

火工品被盗事故，顺利地完成了分公司下达的各项安全生产指标。上半年安全工作主要表现在以下几个方面：

一、坚持“以人为本、安全发展”的理念：

1、安装、掘进、辅助各重要岗位大部分都是在项目部干了几年的老员工，具有娴熟的操作技能，安全意识较强。

2、新招的员工安排老员工一对一传、帮、带传授安全生产技能，安全教育培训率100%。

3、利用员工学校、班前例会、周例会、安全技术交底时间组织全体员工学习安全生产知识和技能，提升员工安全生产意识和业务知识。员工学校培训共举行了6期，到课率90%以上。

4、特种作业人员包括爆破员、信号工、拥罐工、电机车司机、凿岩工、出渣工、提升机司机的培训率100%，持证上岗率100%。

5、组织安全技术交底26次。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针：

1、上半年项目部完善了《项目部火工品领用管理制度》等九项管理制度及时组织员工学习、抓好安全管理制度宣贯工作。

2、班组长以上人员签订了《班组长安全生产责任书》，所有员工签订了《员工安全生产责任承诺书》，明确了安全责任，做到凡事有人负责、有章可循、有人监管。

3、积极开展“4·6”安全生产日，“安全生产月”活动期间，悬挂宣传条幅，张贴宣传标语，组织员工学习活动精神并对学习效果进行测验。

三、坚持“不安全不生产、不环保不生产”原则

加大安全检查、隐患治理和反“三违”力度，上半年项目部组织参与有规模安全检查24次，查出和整改隐患87条，查出“三违”人员17人次，处罚1400金元，有力地遏制了“三违”现象的发生，提高了员工的安全意识，规范了员工的安全行为。

四、对各项安全措施追踪监督落实到位：

1、严格执行尽力值班制度和领导下井带班制度。对领导下井带班执行情况进行公示。对领导下井带班现场处理情况进行记录和交班，保证了项目部安全生产正常进行。

2、加强施工现场安全管理，班组长兼职安全员，实行项目部班组两级现场安全管理、及时排除隐患，督促员工改正习惯性违章、远离“三违”、做到“四不伤害”、争创“三无”班组，创造良好的作业环境。

3、加强了防汛、防雷电、防暑等季节安全施工的管理工作。并进行了专项检查和整治行动。

4、完善了《新钢良矿项目部应急救援方案》组织应急救援小分队进行学习、演练，提高了项目部事故救援的应急处理能力。

5、加强了对施工机械设备的安全管理工作，进行了设备点检记录，将以前的故障抢修改变成现今的设备维修，把故障隐患消除在萌芽状态。

6、健全、提高了职业病防范措施，年初开工后对全体员工进行了体检，有效预防控制和消除职业病危害。

五、推动项目安全标准化达标工作：

1、对照安全标准化达标标准完善了项目部各项安全资料。

2、按照安全标准化达标标准对生产与生活现场进行了达标整改。

1、反“三违”力度不够，跟班领导视察疲劳，有所放松，管理人员必须提高自我认识，对习惯性违章加大出发力度。

2、教育引导不到位，必须加大员工学校的办学力度，提高全员安全意识。

3、安全标准化工作还未进一步深入到每个员工的心里，生产过程中还需从细节方面着手，从管行为方面来抓好安全标准化工作。

__年下半年安全生产工作计划

为进一步提高安全生产管理水平，切实抓好__年下半年安全生产工作，根据项目部自身特点，制定项目部下半年的安全工作计划如下：

一、“三个坚持”指导安全工作思路：

二、“六个杜绝”确保安全生产目标：

1、杜绝一般及以上安全事故，年度因工死亡人数为零，重伤人数为零，轻伤率为零。

2、杜绝设备、交通、火灾事故。

3、杜绝安装、提升运输、爆破、顶板、片帮等安全事故。

4、杜绝环境污染事故。

5、杜绝较大及以上职业病危害事故，职业病人数控制指标为零。

6、杜绝火工品被盗事故。

三、“抓好以下安全工作重点”确保全年安全管理任务：

1、继续深化安全标准化达标工作，将安全融入每一项日常作业中，确保安全生产标准化持续、深入、有效的落实到安全管理和生产每一个细节中。

2、落实员工培训制度，项目部员工培训课程每月一期，一如既往地开展下去，新招员工的安全教育必须进行。并一对一安排老员工传、帮、带，熟练掌握本岗位安全技术操作规程。通过多种渠道让大家全面了解岗位操作规程，这就是员工学校的必要性、严律性和持效性。特殊工种必须经过培训取得操作证后方可上岗。

3、落实领导现场下井带班制度，严格执行项目部管理人员井下带班计划。现场带班人员及时检查、发现、处理安全隐患，当碰到有处理不了的问题，必须详细交班，并作好井下带班记录，及时上报上月带班下井执行情况和本月带班下井计划。

4、落实安全周例会制度，坚持每周召开一次班组长以上人员参加的安全生产例会。对上半月安全生产完成情况作一次点评，对下半月安全生产作一个安排。坚持每班都有班前会，叙述着重当班作业人员所要注意的安全事项。作为每天必上的第一课，借此提高员工安全意识，养成良好的安全习惯，坚持安全生产技术交底，严格按规范程序作业。

5、落实安全检查与隐患整改工作制度，项目部每月组织进行四次安全检查，跟班领导加强施工现场安全监督生产班组每班检查，对查出的隐患严格按“三定”表及时整改。

6、落实下半年一系列安全生产宣传活动。积极组织开展“百日安全无事故”等活动。利用安全板报、悬挂横幅、张贴标语等进行多样形式的宣传，提高员工的安全知识技能。

7、加强机械设备安全管理工作，对装岩机、电机车、矿车、风钻及电器设备做到勤检查、勤保养，把机械设备隐患处理萌芽状态，做到所有设备不带隐患工作，保证安全生产正常进行。

8、加强职业病防范措施，年初对全体员工进行职业病检查，有效预防控制和消除职业危害。井下所有作业点保证通风良好，个人要佩戴好防护用品，作业前洒水洗帮，严禁在井下吸烟和睡觉。

9、加大反“三违”力度，对“三违”现象处罚要严厉，不讲情面、不做老好人，有效遏制“三违”现象，规范员工安全行为，养成良好安全习惯。

10、严格执行火工品领用管理制度，谁领用、谁负责，杜绝火工品丢失现象。

11、加强对特殊季节的安全施工管理工作。对节前、节后复工、汛期、暑期、冬季施工等季节性工期必须进行专项检查和整治行动。

12、加强对上级安全文件的宣贯和资料上报工作。项目部各项安全管理资料保证及时、准确地记录归档，需要上报的有关安全资料必须及时上报。

13、加强安全标准化施工队的建设，提升班组安全建设能力，实现项目部安全健康持续发展，确保项目部__年全年安全生产目标。

安全工作上半年总结与下半年计划篇三

工作是我们每个人生活中不可或缺的一部分，而每个阶段的工作都有不同的经历与感悟。回顾过去的上半年，我不禁深思自己在工作中所得到的成长与收获。下面将从职业发展、

工作技能、人际关系、工作态度以及未来规划五个方面展开，总结过去半年的心得体会。

首先，在职业发展方面，经过这半年的工作，我开始对自己所从事的领域有了更深入的了解。我积极参与各种培训和学习机会，提高自己的专业技能。同时，通过和同事的交流和合作，我拓宽了自己的视野，增强了对行业动向的敏感度。在下半年，我将继续保持学习的态度，不断挑战自己，提升职业素养，为未来的发展打下更坚实的基础。

其次，在工作技能方面，我深感自己在过去的半年中得到了快速进步。在工作中，我始终保持积极主动的态度，通过不断学习和实践，我提高了自己的工作效率和质量。在解决问题时，我能够更快地找到问题的关键所在，并采取有效的方法予以解决。在下半年，我将进一步提高自己的技能水平，学习更多的实用工具和方法，以更好地应对工作中的挑战。

第三，人际关系对于工作的重要性不言而喻。在这半年中，我意识到与同事和领导之间良好合作关系对于工作的顺利进行至关重要。我注重与同事的沟通和合作，及时反馈和倾听对方的意见和建议。同时，我也学会了更好地与领导沟通，及时向领导汇报工作进度等信息。通过积极主动地与他人合作，我不仅在工作中获得支持和帮助，也加深了彼此间的信任 and 了解。

第四，在工作态度方面，我始终坚持做到专注、细致、负责。我时刻保持高度的工作热情和积极的态度，主动解决问题和面对挑战。无论遇到什么样的困难，我都会积极寻求解决方案，并与团队一起努力。同时，我也学会了平衡自己的工作 and 生活，合理安排时间，确保工作 and 个人发展的均衡。在下半年，我将保持良好的工作态度，进一步增强责任心和执行力，做好每一个工作任务。

最后，在规划方面，我认为制定明确的目标和计划对于未来

的发展非常重要。通过上半年的工作经验和反思，我已经有了更清晰的职业规划和发展方向。我将继续努力提升自己的专业能力，争取更多的机会和挑战，为实现自己的职业目标不断努力。同时，我也希望能够培养良好的学习和思考习惯，不断开拓自己的知识面，为人生的长远发展打下更坚实的基础。

总结来说，在过去的上半年中，我在职业发展、工作技能、人际关系、工作态度以及未来规划等方面都有所收获和进步。在接下来的下半年中，我将继续努力，克服困难，学习更多，并通过实际行动来证实自己的成长和价值。只有不断发展自己，提高自身素质，才能在竞争激烈的职场中立于不败之地，实现自己的人生目标。

安全工作上半年总结与下半年计划篇四

xx年上半年，在项目部全体员工的努力下，按照分公司年初制定的安全工作思路和安全生产目标，扎实工作，确保了xx年上半年无一例轻伤以上事故发生。上半年无安装和机械设备事故，无爆破、顶板、片帮等事故，无环境污染事故，无火工品被盗事故，顺利地完成了分公司下达的各项安全生产指标。上半年安全工作主要表现在以下几个方面：

一、坚持“以人为本、安全发展”的理念：

1、安装、掘进、辅助各重要岗位大部分都是在项目部干了几年的老员工，具有娴熟的操作技能，安全意识较强。

2、新招的员工安排老员工一对一传、帮、带传授安全生产技能，安全教育培训率100%。

3、利用员工学校、班前例会、周例会、安全技术交底时间组织全体员工学习安全生产知识和技能，提升员工安全生产意识和业务知识。员工学校培训共举行了6期，到课率90%以上。

4、特种作业人员包括爆破员、信号工、拥罐工、电机车司机、凿岩工、出渣工、提升机司机的培训率100%，持证上岗率100%。

5、组织安全技术交底26次。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针：

1、上半年项目部完善了《项目部火工品领用管理制度》等九项管理制度及时组织员工学习、抓好安全管理制度宣贯工作。

2、班组长以上人员签订了《班组长安全生产责任书》，所有员工签订了《员工安全生产责任承诺书》，明确了安全责任，做到凡事有人负责、有章可循、有人监管。

3、积极开展“4·6”安全生产日，“安全生产月”活动期间，悬挂宣传条幅，张贴宣传标语，组织员工学习活动精神并对学习效果进行测验。

三、坚持“不安全不生产、不环保不生产”原则

加大安全检查、隐患治理和反“三违”力度，上半年项目部组织参与有规模安全检查24次，查出和整改隐患87条，查出“三违”人员17人次，处罚1400金元，有力地遏制了“三违”现象的发生，提高了员工的安全意识，规范了员工的安全行为。

四、对各项安全措施追踪监督落实到位：

1、严格执行尽力值班制度和领导下井带班制度。对领导下井带班执行情况进行公示。对领导下井带班现场处理情况进行记录和交班，保证了项目部安全生产正常进行。

2、加强施工现场安全管理，班组长兼职安全员，实行项目部

班组两级现场安全管理、及时排除隐患，督促员工改正习惯性违章、远离“三违”、做到“四不伤害”、争创“三无”班组，创造良好的作业环境。

3、加强了防汛、防雷电、防暑等季节安全施工的管理工作。并进行了专项检查和整治行动。

4、完善了《新钢良矿项目部应急救援方案》组织应急救援小分队进行学习、演练，提高了项目部事故救援的应急处理能力。

5、加强了对施工机械设备的安全管理工作，进行了设备点检记录，将以前的故障抢修改变成现今的设备维修，把故障隐患消除在萌芽状态。

6、健全、提高了职业病防范措施，年初开工后对全体员工进行了体检，有效预防控制和消除职业病危害。

五、推动项目安全标准化达标工作：

1、对照安全标准化达标标准完善了项目部各项安全资料。

2、按照安全标准化达标标准对生产与生活现场进行了达标整改。

1、反“三违”力度不够，跟班领导视察疲劳，有所放松，管理人员必须提高自我认识，对习惯性违章加大出发力度。

2、教育引导不到位，必须加大员工学校的办学力度，提高全员安全意识。

3、安全标准化工作还未进一步深入到每个员工的心里，生产过程中还需从细节方面着手，从管行为方面来抓安全标准化工作。

xx年下半年安全生产工作计划

为进一步提高安全生产管理水平，切实抓好xx年下半年安全生产工作，根据项目部自身特点，制定项目部下半年的安全工作计划如下：

一、“三个坚持”指导安全工作思路：

二、“六个杜绝”确保安全生产目标：

1、杜绝一般及以上安全事故，年度因工死亡人数为零，重伤人数为零，轻伤率为零。

2、杜绝设备、交通、火灾事故。

3、杜绝安装、提升运输、爆破、顶板、片帮等安全事故。

4、杜绝环境污染事故。

5、杜绝较大及以上职业病危害事故，职业病人数控制指标为零。

6、杜绝火工品被盗事故。

三、“抓好以下安全工作重点”确保全年安全管理任务：

1、继续深化安全标准化达标工作，将安全融入每一项日常作业中，确保安全生产标准化持续、深入、有效的落实到安全管理和生产每一个细节中。

2、落实员工培训制度，项目部员工培训课程每月一期，一如既往地开展下去，新招员工的安全教育必须进行。并一对一安排老员工传、帮、带，熟练掌握本岗位安全技术操作规程。通过多种渠道让大家全面了解岗位操作规程，这就是员工学

校的必要性、严律性和持效性。特殊工种必须经过培训取得操作证后方可上岗。

3、落实领导现场下井带班制度，严格执行项目部管理人员井下带班计划。现场带班人员及时检查、发现、处理安全隐患，当碰到有处理不了的问题，必须详细交班，并作好井下带班记录，及时上报上月带班下井执行情况和本月带班下井计划。

4、落实安全周例会制度，坚持每周召开一次班组长以上人员参加的安全生产例会。对上半月安全生产完成情况作一次点评，对下半月安全生产作一个安排。坚持每班都有班前会，叙述着重当班作业人员所要注意的安全事项。作为每天必上的第一课，借此提高员工安全意识，养成良好的安全习惯，坚持安全生产技术交底，严格按规范程序作业。

5、落实安全检查与隐患整改工作制度，项目部每月组织进行四次安全检查，跟班领导加强施工现场安全监督生产班组每班检查，对查出的隐患严格按“三定”表及时整改。

6、落实下半年一系列安全生产宣传活动。积极组织开展“百日安全无事故”等活动。利用安全板报、悬挂横幅、张贴标语等进行多样形式的宣传，提高员工的安全知识技能。

7、加强机械设备安全管理工作，对装岩机、电机车、矿车、风钻及电器设备做到勤检查、勤保养，把机械设备隐患处理萌芽状态，做到所有设备不带隐患工作，保证安全生产正常进行。

8、加强职业病防范措施，年初对全体员工进行职业病检查，有效预防控制和消除职业危害。井下所有作业点保证通风良好，个人要佩戴好防护用品，作业前洒水洗帮，严禁在井下吸烟和睡觉。

9、加大反“三违”力度，对“三违”现象处罚要严厉，不讲

情面、不做老好人，有效遏制“三违”现象，规范员工安全行为，养成良好安全习惯。

10、严格执行火工品领用管理制度，谁领用、谁负责，杜绝火工品丢失现象。

11、加强对特殊季节的安全施工管理工作。对节前、节后复工、汛期、暑期、冬季施工等季节性工期必须进行专项检查和整治行动。

12、加强对上级安全文件的宣贯和资料上报工作。项目部各项安全管理资料保证及时、准确地记录归档，需要上报的有关安全资料必须及时上报。

13、加强安全标准化施工队的建设，提升班组安全建设能力，实现项目部安全健康持续发展，确保项目部xx年全年安全生产目标。

安全工作上半年总结与下半年计划篇五

第一段：引言（100字）

在工作上半年的时间里，我经历了许多挑战和机遇。这段时间里，我收获了很多宝贵的经验和教训。在这篇文章中，我将总结和分享我的工作上半年的心得和体会。

第二段：挑战与成长（300字）

在工作上半年的过程中，我面临了许多挑战。首先，我遇到了一个新项目，对于该项目的理解和掌握需要一定的时间。但是，通过努力学习和不断实践，我逐渐熟悉了工作的流程和要求。其次，团队协作也是一个巨大的挑战。我在合作中遇到了与其他成员的意见不合和沟通不畅的情况，但我意识到只有通过积极的沟通和灵活的思维，我们才能更好地解决

问题并实现目标。通过这些挑战，我成长了许多，我变得更加自信和成熟。

第三段：技能与知识的提升（300字）

在工作的上半年里，我意识到技能和知识的提升是一项持续不断的任务。为了不断提升自己，我主动参加了培训课程和学习班，并且定期阅读与工作相关的书籍和文章。我扩展了自己的专业知识，并学会了应对和解决各种工作中的问题。此外，我也不断提高自己的技能，比如沟通技巧、团队管理和决策能力等。通过不断学习和提升，我在工作中能更好地应对各种挑战，并提供更专业的服务。

第四段：积极心态与工作态度（300字）

在工作的上半年里，我养成了积极的心态和良好的工作态度。我相信，成功源于积极的思维和态度。无论遇到什么问题和困难，我都会积极面对并主动解决。我坚信团队合作的力量，能够通过共同的努力和协作实现更大的目标。同时，我也非常注重细节和精确性，尽力保证工作的质量和效率。通过积极的心态和良好的工作态度，我能够更好地应对工作上的各种挑战，并与团队取得良好的合作关系。

第五段：未来展望与总结（200字）

回顾工作上半年的经历和体会，我感到非常满足和自豪。我不仅取得了一定的成绩，而且积累了宝贵的经验和教训。通过这段时间的努力和收获，我对未来有了更清晰的展望。我将继续保持积极的工作态度和良好的团队合作精神，提升自己的专业技能和知识水平。同时，我也会不断挑战自己，追求更高的职业目标和个人成长。我相信，只要坚持努力，相信自己，就能够取得更大的成就。

安全工作上半年总结与下半年计划篇六

回顾部门20__年上半年度安全工作，具体总结如下：

一、加强安全管理，完善安全制度，明确分工落实责任，安全管理工作有序开展。

我部依照上级领导指示精神，在兄弟部门大力支持下，积极制定安全防范措施，健全安全管理制度。同时加强安全巡视检查频率和员工培训力度，从根本上提高员工的专业知识和整体素质水平。并针对部门运作中发现的各种安全问题，及时制定整改计划，落实隐患整改制度。明确分工落实责任，确保安全工作时时有人抓，事事有人管。通过不断努力，部门安全工作整体运行平稳，半年内无安全事故及安全隐患发生。安全管理工作有序开展。

二、健全消防安全管理制度，制定消防设施点检计划及整改制度，各种消防设施设备运转正常。

消防管理部门对酒店的消防安全也极为重视，把酒店列为“安庆地区消防安全重点单位”，定期对酒店的消防工作进行检查指导。针对酒店楼层多、范围广，消防设施设备管网复杂、设备较多等情况，我部积极对酒店各区域消防设施设备进行全面排查，定期组织人员对消防设施设备进行检查、维修、保养，并加强员工培训，确保所有员工均能熟练掌握各种消防设施设备的操作方法及基本故障排除，同时制定完善的消防设施设备每月点检计划和点检表格，落实点检及存档制度，确保各种消防设施设备状态良好。

同时，部门制定完善的消防安全隐患巡查及隐患整改制度，发现问题及时安排专人跟进整改，并检查整改落实及达标情况，确保消防安全无小事。

三、狠抓工作落实，强化员工管理，团队建设稳步向前推进。

因酒店地理位置距县城有三公里，招聘专业知识丰富的员工相对较难。针对多数队员是初次涉足酒店或安保行业，工作经验欠缺，专业知识不足，纪律意识不强，礼节礼貌不佳服务意识缺失等现实问题，我部积极的对员工进行针对性培训管理，并严格部门初、中级管理人员的责任意识和督导监管意识，加强团队合作，做好传、帮、带等模范带头作用，强化员工管理力度，激励先进，鞭策落后，严明纪律，规范管理，常抓不懈，努力营造一个良好的工作氛围。通过不断努力，部门员工整体工作表现均有较大改观。

四、存在问题。

- 1、安全教育力度还不够，安全管理有待进一步的加强和规范。
- 2、少数员工安全防范意识差，有麻痹思想。
- 3、员工服务意识仍欠缺，有待进一步不断提高。

五、下步打算。

上半年，安全工作虽然取得了一点成绩，但与酒店领导和各部门的关心与支持是分不开的。安全工作无小事，任何一丝的麻痹大意都有可能造成不可挽回的损失，在下步的工作中，我部要时刻保持清醒的头脑，严格管理，严格要求，针对上半年存在的问题，从实际出发，从根本上解决，力争把事故消灭在萌芽状态。同时，好的方面也要继续保持。部门全体人员将继续努力，确保酒店人员生命和财产的安全。

安全工作上半年总结与下半年计划篇七

安全工作贯彻落实科学发展观并把这一创新理论运用到安全工作中，就必须牢牢抓住安全工作的主动权。本文是本站小编为大家整理的安全工作上半年总结，仅供参考。

xx年上半年，在项目部全体员工的努力下，按照分公司年初制定的安全工作思路和安全生产目标，扎实工作，确保了xx年上半年无一例轻伤以上事故发生。上半年无安装和机械设备事故，无爆破、顶板、片帮等事故，无环境污染事故，无火工品被盗事故，顺利地完成了分公司下达的各项安全生产指标。上半年安全工作主要表现在以下几个方面：

一、坚持“以人为本、安全发展”的理念：

1、安装、掘进、辅助各重要岗位大部分都是在项目部干了几年的老员工，具有娴熟的操作技能，安全意识较强。

2、新招的员工安排老员工一对一传、帮、带传授安全生产技能，安全教育培训率100%。

3、利用员工学校、班前例会、周例会、安全技术交底时间组织全体员工学习安全生产知识和技能，提升员工安全生产意识和业务知识。员工学校培训共举行了6期，到课率90%以上。

4、特种作业人员包括爆破员、信号工、拥罐工、电机车司机、凿岩工、出渣工、提升机司机的培训率100%，持证上岗率100%。

5、组织安全技术交底26次。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针：

1、上半年项目部完善了《项目部火工品领用管理制度》等九项管理制度及时组织员工学习、抓好安全管理制度宣贯工作。

2、班组长以上人员签订了《班组长安全生产责任书》，所有员工签订了《员工安全生产责任承诺书》，明确了安全责任，做到凡事有人负责、有章可循、有人监管。

3、积极开展“4·6”安全生产日，“安全生产月”活动期间，悬挂宣传条幅，张贴宣传标语，组织员工学习活动精神并对学习效果进行测验。

三、坚持“不安全不生产、不环保不生产”原则

加大安全检查、隐患治理和反“三违”力度，上半年项目部组织参与有规模安全检查24次，查出和整改隐患87条，查出“三违”人员17人次，处罚1400金元，有力地遏制了“三违”现象的发生，提高了员工的安全意识，规范了员工的安全行为。

四、对各项安全措施追踪监督落实到位：

1、严格执行尽力值班制度和领导下井带班制度。对领导下井带班执行情况进行公示。对领导下井带班现场处理情况进行记录和交班，保证了项目部安全生产正常进行。

2、加强施工现场安全管理，班组长兼职安全员，实行项目部班组两级现场安全管理、及时排除隐患，督促员工改正习惯性违章、远离“三违”、做到“四不伤害”、争创“三无”班组，创造良好的作业环境。

3、加强了防汛、防雷电、防暑等季节安全施工的管理工作。并进行了专项检查和整治行动。

4、完善了《新钢良矿项目部应急救援方案》组织应急救援小分队进行学习、演练，提高了项目部事故救援的应急处理能力。

5、加强了对施工机械设备的安全管理工作，进行了设备点检记录，将以前的故障抢修改变成现今的设备维修，把故障隐患消除在萌芽状态。

6、健全、提高了职业病防范措施，年初开工后对全体员工进行了体检，有效预防控制和消除职业病危害。

五、推动项目安全标准化达标工作：

1、对照安全标准化达标标准完善了项目部各项安全资料。

2、按照安全标准化达标标准对生产与生活现场进行了达标整改。

1、反“三违”力度不够，跟班领导视察疲劳，有所放松，管理人员必须提高自我认识，对习惯性违章加大出发力度。

2、教育引导不到位，必须加大员工学校的办学力度，提高全员安全意识。

3、安全标准化工作还未进一步深入到每个员工的心里，生产过程中还需从细节方面着手，从管行为方面来抓好安全标准化工作。

xx年下半年安全生产工作计划

为进一步提高安全生产管理水平，切实抓好xx年下半年安全生产工作，根据项目部自身特点，制定项目部下半年的安全工作计划如下：

一、“三个坚持”指导安全工作思路：

二、“六个杜绝”确保安全生产目标：

1、杜绝一般及以上安全事故，年度因工死亡人数为零，重伤人数为零，轻伤率为零。

2、杜绝设备、交通、火灾事故。

- 3、杜绝安装、提升运输、爆破、顶板、片帮等安全事故。
- 4、杜绝环境污染事故。
- 5、杜绝较大及以上职业病危害事故，职业病人数控制指标为零。
- 6、杜绝火工品被盗事故。

三、“抓好以下安全工作重点”确保全年安全管理任务：

- 1、继续深化安全标准化达标工作，将安全融入每一项日常作业中，确保安全生产标准化持续、深入、有效的落实到安全管理和生产每一个细节中。
- 2、落实员工培训制度，项目部员工培训课程每月一期，一如既往地开展下去，新招员工的安全教育必须进行。并一对一安排老员工传、帮、带，熟练掌握本岗位安全技术操作规程。通过多种渠道让大家全面了解岗位操作规程，这就是员工学校的必要性、严律性和持效性。特殊工种必须经过培训取得操作证后方可上岗。
- 3、落实领导现场下井带班制度，严格执行项目部管理人员井下带班计划。现场带班人员及时检查、发现、处理安全隐患，当碰到有处理不了的问题，必须详细交班，并作好井下带班记录，及时上报上月带班下井执行情况和本月带班下井计划。
- 4、落实安全周例会制度，坚持每周召开一次班组长以上人员参加的安全生产例会。对上半月安全生产完成情况作一次点评，对下半月安全生产作一个安排。坚持每班都有班前会，叙述着重当班作业人员所要注意的安全事项。作为每天必上的第一课，借此提高员工安全意识，养成良好的安全习惯，坚持安全生产技术交底，严格按规范程序作业。

5、落实安全检查与隐患整改工作制度，项目部每月组织进行四次安全检查，跟班领导加强施工现场安全监督生产班组每班检查，对查出的隐患严格按“三定”表及时整改。

6、落实下半年一系列安全生产宣传活动。积极组织开展“百日安全无事故”等活动。利用安全板报、悬挂横幅、张贴标语等进行多样形式的宣传，提高员工的安全知识技能。

7、加强机械设备安全管理工作，对装岩机、电机车、矿车、风钻及电器设备做到勤检查、勤保养，把机械设备隐患处理萌芽状态，做到所有设备不带隐患工作，保证安全生产正常进行。

8、加强职业病防范措施，年初对全体员工进行职业病检查，有效预防控制和消除职业危害。井下所有作业点保证通风良好，个人要佩戴好防护用品，作业前洒水洗帮，严禁在井下吸烟和睡觉。

9、加大反“三违”力度，对“三违”现象处罚要严厉，不讲情面、不做老好人，有效遏制“三违”现象，规范员工安全行为，养成良好安全习惯。

10、严格执行火工品领用管理制度，谁领用、谁负责，杜绝火工品丢失现象。

11、加强对特殊季节的安全施工管理工作。对节前、节后复工、汛期、暑期、冬季施工等季节性工期必须进行专项检查和整治行动。

12、加强对上级安全文件的宣贯和资料上报工作。项目部各项安全管理资料保证及时、准确地记录归档，需要上报的有关安全资料必须及时上报。

13、加强安全标准化施工队的建设，提升班组安全建设能力，

实现项目部安全健康持续发展，确保项目部xx年全年安全生产目标。

xx年上半年，安全管理工作在市局党组的正确领导下，在安保科上下的高度重视下，认真贯彻落实xx年全省系统安全管理工作电视电话会议精神，坚持市局(公司)“加强安全管理六项工作”总体任务，以安全隐患排查为重点，以“安全标准化”建设为主线，严格落实安全生产责任制，积极推进安全管理“三化”建设，不断加大安全设施投入、隐患排查治理、应急预案演练、安全教育培训和专业人才培养力度，继续保持了“零责任事故”、“零因公死亡”记录，有力支持和保障了全市系统的安全发展。现将我科室半年来的安全工作总结如下：

一、安全工作开展情况

(一)安全生产经营岗位责任制得到有效落实。1月份，为进一步明确目标责任，根据省局(公司)出台的《山西省系统xx年度安全管理综合考核评分细则》，市局(公司)与各县市局(营销部)、市局机关各部门签订了《社会管理综合治理责任书》和《安全生产目标责任书》，将安全工作目标和安全生产控制指标分解落实到各科室、各岗位，有效形成了较为科学的安全责任网络。

(二)安全队伍素质、员工安全意识得到提升和增强。

置及消防应急救援培训。六是为进一步提高企业主要负责人和安全管理人員的安全意识、安全决策水平，严格落实持证上岗制度。根据市安监局的安排，4月19日—25日，在市安监局对我局(公司)的主要负责人及安全管理人員进行为期一周的安全资格培训，我局公司共有12人参加培训。七是为加强消防安全管理工作，进一步健全市局(公司)消防安全工作责任体系，落实消防工作责任制，根据市局(公司)安委办的安排，5月份，在市局(公司)培训中心对各部门指定人員进行了

兼职安全员培训。截止上半年，共组织开展和参加各项安全培训6次，培训人次达70余人次，12人取得安全管理员证书，3人取得特种设备证书。

(三) 安全检查和考核逐步强化。

一是根据安排部署，一月份我科室组织相关人员走访各县市局(营销部)，扎实开展了“除火患、保平安”的春季专项行动。二是在三月份对新建的市物流中心做了全面细致的检查，针对其存在的隐患限期进行了整改。三是六月份组织开展了xx年上半年行业安全检查，对各县市局(营销部)存在的问题下达整改通知书，明确整改时限，并督促其进行认真整改，使全市安全管理工作迈上了一个新台阶。四是强化日常安全检查，深入开展专项安全检查。通过认真排查及时发现问题，及时监督整改，消除各种事故隐患。截止7月份，共深入开展日常检查10余次，专项安全生产大检查1次，共下发书面隐患整改通知书4份，查出隐患整改14项，完成整改项14项。五是认真落实防雷办5月份对我局(公司)检查整改的各项要求，对整改要求提出相应的整改方案，制定了明确的整改落实完成时间表，截止6月23日，全面完成了防雷办安全检查的各项整改要求。

(四) 安全规章制度得到完善。

市局(公司)制定了《**市行业安全制度汇编》，其中包含安全目标管理制度等79项制度。加强对《安全生产法》、《消防法》、《道路交通安全法》和《机动车驾驶证申领和使用规定》(公安部令第123号)等法规的教育、培训和执行，不断加大依法依规管理企业安全的力度，同时《生产安全事故应急预案》等八项预案也在市安监局备案，为建立健全安全生产“凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督”长效机制奠定了基础。

(五) 安全生产标准化得到深入推进。

目前我局(公司)的安全标准化二级正在达标阶段，争取本年度七月份左右完成达标任务。今年上半年，我科室在做好安全状况评估的基础上，完善组织机构、安全投入、规章制度、教育培训、基础设施、现场管理、隐患排查治理、危险源监控、职业健康、应急管理等方面的资料，同时认真向临汾市局(公司)学习，借鉴了它们的一些良好经验。

(六)外来施工作业安全监管得到强化。

通过参加工程项目落地、进度跟踪专题会议，收集全市系统报建、在建项目工程信息资料，统计xx年上半年在建工程和技改项目，严格投资项目安全管理程序，出台外来施工作业安全管理规定，进一步明确了相关方安全责任，同时通过安全达标评审，不断加大安全基础设施“三同时”管理力度，有效提高了建设工程项目的安全监管水平。

(七)加大投入，夯实基础

一是截止5月底全面完成了物流中心和**市局(营销部)的火灾自动报警、防盗报警、视频监控、巡更等系统的安防设施建设安装。二是对所有基层部门按照上级有关要求和标准，统一配置或更换摄像头。截止七月份，新增探头65个。三是定期检查消防设备，聘请专业消防检测机构对市局机关消防设备进行检测，对存在问题的部位及时做了整改，并全部更换了到期的灭火器。

(八)组织消防逃生演练

为增强员工消防安全意识，熟练掌握逃生救援、自救互救等消防知识，提高紧急情况下的逃生和救护能力，4月14日，我们邀请特勤中队在**市局(公司)组织开展了办公楼消防专项逃生演练活动。增强了大家的消防安全防范意识和应急处理能力，为进一步提高市局(公司)安全防范及管理水平奠定了良好的基础。

(九)进一步加强了对特种设备的管理

在特种设备安全管理中，对各类特种设备(叉车、空压机、储气罐、压力表等)及时向当地质监部门登记备案，并按照类别建立安全技术档案;定期对设备进行保养和检测，检测不合格的严禁使用，建立并完善了特种设备管理台账。

(十)着力加强安全基础管理工作，保持安全体系有效运行。

做好了安全生产法规标准辨识，制定了《安全法律发挥清单》，确保体系运行的合法合规;加强危险源动态辨识和管理，制定了《危险源辨识清单》;认真开展体系内审，及时调整、优化安全管理措施;及时修订安全管理体系方针、目标和相关要素，切实保持体系有效运行。

(十一)扎实开展企业安全文化建设。

以安全发展为出发点，出台了《安全文化建设方案》。同时将党的群众路线教育实践活动与安全文化建设结合起来，遵循企业安全文化建设的基本规律，以人为本，扎实开展每个环节的创建工作，为员工提高安全意识和能力，逐步形成自觉安全行为打下了良好基础。

二、存在的主要问题

半年来，在全市系统的共同努力下，各项安全生产工作得到了较好落实，但一些隐患和问题仍然不容忽视，主要体现在：

(一)在安全意识塑造和队伍素质提高方面，注册安全工程师尚未评聘到位，专业人员持证上岗率还不高，有的岗位尤其是机动车辆驾驶员的教育还存在盲点，交通、消防安全培训和应急实战演练丝毫不能放松。

(二)在安全基础设施建设方面，存在重投入、轻管理，重使

用、轻维护现象，电子设施设备或电气线路存在不同程度老化现象，升级改造任务较重。

(三)在安全标准化、信息化和安全文化建设方面，安全专业达标、岗位达标程度不够高，安全信息化推进速度慢，安全文化建设工作不够系统，深入推进“三化”建设仍是我们今后的一项重要任务。

三、xx年下半年工作计划

xx年下半年，我们继续在在市局(公司)党组的领导下，时刻绷紧安全生产这根弦，牢固树立以人为本、生命至上的安全发展理念，始终把职工群众生命安全放在心头。深刻领会精益管理的思想，准确掌握和运用精实、精细的管理方法，突出抓好消防安全、交通安全、电气安全、特种设备安全和食品安全等重点，持续推进“安全标准化、信息化和企业安全文化”建设，持续深化安全隐患排查治理和整改落实，持续加大安全应急救援队伍建设和专业人才培养力度，不断提高全市系统的安全保障能力和管理水平。

(一)严格落实安全生产责任制，有效形成管理回路

下半年，继续认真落实安全生产目标责任制，有效形成管理回路，促使自觉履行安全生产各项职责，坚决做到从严考核、严格问责、严肃追究。一是局(营销部)各级领导干部要坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，严守发展决不能以牺牲人的生命为代价这条红线。明确主要负责人、各分管领导、各部门相应的安全生产责任，严格执行安全生产“一岗双责”制度，形成“安全生产，人人有责”的管理制度体系；二是各岗位员工要牢固树立“敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度”的意识，切实对安全问题增强戒惧之心、忧患意识和法制观念，真正做到“人人知责、认真履责、严格问责”。

(二)围绕六个安全管理重点，全面开展安全状态评估。围绕安全管理重点，强化对薄弱环节的监管。结合具体实际，认真制定方案，组织相关部门或具备专业安全评价资质的单位，对照相应技术标准进行深入、细致的安全评估，消除隐蔽性、深层次的安全隐患。

(1)在消防安全管理中，要将“两烟”仓库、变配电设施等易燃易爆、培训中心、人员密集场所作为监管重点，进一步落实防火安全责任制，严格执行动火、用电作业安全审批制度，加强仓库安全设施达标配置和安全管理。办公楼重点开展电气系统、安防系统、疏散通道、燃气管路、电梯等特种设备的评估，消除因设备老化、缺损或维护不当导致的潜在隐患。

(2)在交通安全管理中，重点就机动车辆车况性能和使用管理、驾驶员的安全操作规范、安全培训和考核工作进行评估，倡导物流送货车辆配备行车记录仪，切实保障卷烟配送过程中的安全。切实加强对驾驶人员的安全法规教育、技能培训和业绩考核，禁止组织员工跨地域长途乘车出行，禁止在特殊气象和路况条件下冒险行驶，禁止使用不具备安全行驶条件的车辆，坚决杜绝重大责任交通事故。

(3)在电气安全管理中，保持作业环境的规范整洁有序，定期做好安全用具和防护用品的检测；作业人员必须持证双人上岗，并熟悉电气安全操作规程；重点就电气桥架内部、地下电缆和隐蔽线路、用电设备接地防护、压力容器仪表电器等做出安全评估。

(4)在特种设备安全管理中，定期对锅炉等设备进行保养和检测，检测不合格的严禁使用，建立完善特种设备管理台账。重点就特种设备安全性能和使用维护做好评估。

(5)在食品安全管理中，各县市局(营销部)从事餐饮人员必须每年进行健康体检，确保其取得《健康合格证》方可上岗。在日常管理中一定做好防火、防燃气中毒或爆炸、防病毒传

染工作，严格把好原料采购、食品加工和食品留样等节点。罐装液化气必须与操作间采取隔离措施，熟食加工区宜加装燃气报警装置和电子监控设备，炊事机械和设施应有防护装置，餐具灶具要做到每餐消毒；同时灶房禁区闲人免进，确保职工用餐安全。重点就灶区环境及人员、设施做出安全评估。

(6) 在外来施工作业安全管理中，认真执行《山西省系统外来施工作业安全管理规定》，明确建设方和施工方的安全责任，加强对第三方安全资质管理和员工安全培训，严格落实安全施工方案、安全防范措施、检查考核办法，做好安全交底和安全告知，确保施工安全和企业生产经营安全。重点对相关方企业、特种作业和危险作业人员资质严格把关，做好相关方安全技术方案、现场防范措施和安全信用级别等方面的风险评估。

(三) 扎实开展安全隐患排查治理，确保整改落实及时到位。

建立和完善事故隐患排查治理长效机制，始终突出防火、防爆和防交通事故等重点，始终紧绷防人员伤亡这根红线，按照“场所全覆盖、隐患零容忍、检查严要求、整改重实效”要求，依据《**企业安全生产标准化规范考评检查标准》，对危险区域、重点场所和薄弱环节，实行部门每月检查、班组日常检查的模式，根据需要分别采取专项检查、同级交叉互查或暗查暗访方式进行，坚持做到严格执行制度不打折扣、全面查找隐患不留死角、深入检查工作不走过场，扎实做好安全防范和堵漏工作。

同时，组织各县市局(营销部)加强和改进安全检查工作，积极开展“精益安全企业”创建活动，追求安全零缺陷、零风险、零容忍，持之以恒地开展全面、细致的动态隐患排查；建立“安全检查登记簿”，不断完善痕迹化管理，严格实行谁检查、谁签字、谁负责的安全检查责任制；建立隐患信息档案，实行分级登记制度，按照各部门职责分工实施监控治理；对于重大事故隐患，必须由市局(公司)主要负责人组织制定并实

施事故隐患治理方案，确定治理的目标和任务。

(四)着力加强安全基础管理工作，推动各项措施有效落实。

一是抓好安全队伍建设。(1)切实优化安全队伍结构，加强安全专业培训，提高市局(公司)领导成员和专业人员的业务素质和能力。(2)切实加大应急救援队伍建设和专业技术人才包括安全信息化人才的培养力度，市局公司下半年将举办法律法规培训、班组长及员工培训、典型事故和应急救援案例分析，以切实提高从业人员的工作能力和实战水平。

二是加强安全事故应急管理。深入进行应急救援教育，让每个岗位员工熟练掌握应急状态下的正确行为，做到忙而不乱、进退有序。以火灾疏散、电气伤害、锅炉压力容器爆炸等事故为重点，年内同当地消防实现联动，在物流中心组织开展一次消防应急演练，切实增强和提高应对突发事件处置能力和水平。

三是完善安全设施配置。同时要严格对照标准，及时解决安全设施运行中存在的问题，确保安全技术防范系统和仓储设施达标配置。要明确责任，加强安全设施的管理和维护，保证设施运行状态良好。

四是做好安全基础管理数据维护。通过健全安全管理台账、清单和档案，对消防重点部位、重点危险源(点)，要做到了然于胸;对安全投入、应急物资储备、特种设施设备，要做到心中有数;对危险作业、安全培训、隐患排查治理和整改，要做到有据可查;对机动车辆及驾驶员档案、安全法律法规应用目录、安全设施“三同时”资料，要做到有备可用;等等，为安全信息化建设和安全精益管理提供扎实可靠的系统资源。

(五)切实加大工作力度，深入推进安全“三化”建设。

(1)扎实推进岗位达标。将持续加大安全岗位人员消防、交通、

应急等专业知识培训和考核力度，进一步加强注册安全工程师的培养，进一步加强应急救援队伍建设，建立特种设施设备操作人员和特种作业人员试题库，积极探寻通过职业技能鉴定强化一线安全人员素质的路径，不断提高持证上岗比例，不断提升从业人员的安全技术水平。严格按照《**企业安全生产标准化规范》的要求，力争在xx年7月底前实现安全二级达标。

(2) 积极组织安全信息化试点。认真总结本单位的安全管理工作，根据组织结构功能和安全流程，精心策划，分步实施，不断完善安全管理信息系统建设；坚持以职业健康安全管理体系要素为核心，以《**企业安全生产标准化规范》为依据，建立结构精细、流程严谨、管理规范、考评合理的安全管理信息系统，逐步提升企业安全管理的效能。

(3) 有序推开安全文化建设。按照《企业安全文化建设导则》及《**企业安全文化建设指南》的要求，市局(公司)继续坚持以人为本、文化引领，扎实开展每个环节的创建工作，按照《系统安全文化建设实施方案》，系统规划安全文化的步骤、路径、方法，充分发挥文化导向、约束、凝聚、激励和调适功能，逐步提高文化在安全管理中含量。各县市局(营销部)要持续深入开展安全生产宣传教育工作，切实通过有效载体或媒介，营造良好的安全文化氛围，不断提升全员安全意识和安全防范能力。

“安全无小事、事事关大局”，安全工作来不得半点马虎，来不得半点随意。安保科下半年会继续保持务实创新的工作作风、奋发向上的工作热情，认真落实好企业安全生产主体责任和部门监管职责，不断做实、做深、做细、做新安全管理，勤勉工作，积极作为，为全市系统新定目标任务的顺利实现持续提供坚实有效的安全保障，为行业做大做强、实现税利超万亿目标做出我们新的贡献。

xx年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会

议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

一、安全生产形势

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训教育工作，保证在施项目的安全稳定运行。

二、安全管理情况

1. 安全教育及安全宣传

队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工工作。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

2) 积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

2. 安全检查情况

1) 上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成整改80余项，仍有10项正在整改。

2) 对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督检查，确保施工过程中无安全隐患，有效地防止了违章作业的发生。3) 通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、. 安全活动

1. 根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2. 组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3. 组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到100%。

四、存在的不足

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1. 安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。
2. 部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。
3. 施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

五、下半年工作计划

xx年下半年安全工作安排

1. 提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

2. 加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。施工区以加强塔吊等机械作业安全管理为重点，抓好高空作业、交叉作业、动火作业、脚手架工程、防物体打击、防高处坠落、临时用电等项管理，防止各类事故的发生。二是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。xx年下半年，针对性地开展“班组安全生产”、“百日安全活动”以及安全大检查等活动，利用宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

3. 推进隐患排查治理工作，确保安全生产。一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察各项目的岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停止施工。二是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，公司组织各类安全专项检查，发现隐患必整改，必须落实责任。检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各项目还要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

安全工作上半年总结与下半年计划篇八

xx年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

一、安全生产形势

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训作，保证在施项目的安全稳定运行。

二、安全管理情况

1. 安全教育及安全宣传

队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工作业。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

2) 积极开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

2. 安全检查情况

1) 上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成

整改80余项，仍有10项正在整改。

2)对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督检查，确保施工过程中无安全隐患，有效地防止了违章作业的发生。3)通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、. 安全活动

1. 根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2. 组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3. 组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到100%。

四、存在的不足

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1. 安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的

方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。

2. 部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3. 施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

五、下半年工作计划

xx年下半年安全工作安排

1. 提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

2. 加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。施工区以加强塔吊等机械作业安全管理为重点，抓好高空作业、交叉作业、动火作业、脚手架工程、防物体打击、防高处坠落、临时用

电等项管理，防止各类事故的发生。二是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。xx年下半年，针对性地开展“班组安全生产”、“百日安全活动”以及安全大检查等活动，利用宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

3. 推进隐患排查治理工作，确保安全生产。一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察各项目的岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停止施工。二是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，公司组织各类安全专项检查，发现隐患必整改，必须落实责任。检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各项目还要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

安全工作上半年总结与下半年计划篇九

__年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

一、安全生产形势

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻

化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训作，保证在施项目的安全稳定运行。

二、安全管理情况

1. 安全教育及安全宣传

队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工作业。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

2) 积极组织开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

2. 安全检查情况

1) 上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成整改80余项，仍有10项正在整改。

2) 对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督

检查，确保施工过程中无安全隐患，有效地防止了违章作业的发生。3)通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了安全事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

三、. 安全活动

1. 根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2. 组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3. 组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到100%。

四、存在的不足

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1. 安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。

2. 部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3. 施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

五、下半年工作计划

__年下半年安全工作安排

1. 提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

2. 加强基础管理，实现“零死亡”的安全生产目标。一是狠抓现场安全管理，营造安全可靠的生产环境。施工区以加强塔吊等机械作业安全管理为重点，抓好高空作业、交叉作业、动火作业、脚手架工程、防物体打击、防高处坠落、临时用电等项管理，防止各类事故的发生。二是组织开展各类安全活动，大力提升企业安全文化品质。__年下半年，针对性地开展“班组安全生产”、“百日安全活动”以及安全大检查等活动，利用宣传画廊、板报等宣传阵地，大力宣传党和国家的安全生产方针、政策、法律法规以及上级公司和我公司

的各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

3. 推进隐患排查治理工作，确保安全生产。一是全面落实隐患排查治理责任，重点监察各项目的岗位人员的隐患排查治理责任，加大现场管理及“三违”行为隐患查处，突出重大隐患查处，重大隐患要紧盯不放，一抓到底，凡存在重大隐患，难以确保安全生产的，必须坚决停止施工。二是强化安全检查，消除安全隐患。加大安全检查力度，公司组织各类安全专项检查，发现隐患必整改，必须落实责任。检查要严格细致，做到“横向到边，纵向到底”，不留死角。各项目还要认真抓好自检自查工作，发现问题，立即整改，一时难以整改的，必须及时上报公司。

安全工作上半年总结与下半年计划篇十

xx年上半年，安全管理工作在市局党组的正确领导下，在安保科上下的高度重视下，认真贯彻落实xx年全省系统安全管理工作电视电话会议精神，坚持市局(公司)“加强安全管理六项工作”总体任务，以安全隐患排查为重点，以“安全标准化”建设为主线，严格落实安全生产责任制，积极推进安全管理“三化”建设，不断加大安全设施投入、隐患排查治理、应急预案演练、安全教育培训和专业人才培养力度，继续保持了“零责任事故”、“零因公死亡”记录，有力支持和保障了全市系统的安全发展。现将我科室半年来的安全工作总结如下：

一、安全工作开展情况

(一)安全生产经营岗位责任制得到有效落实。1月份，为进一步明确目标责任，根据省局(公司)出台的《山西省系统xx年度安全管理综合考核评分细则》，市局(公司)与各县市局(营销部)、市局机关各部门签订了《社会管理综合治理责

责任书》和《安全生产目标责任书》，将安全工作目标和安全生产控制指标分解落实到各科室、各岗位，有效形成了较为科学的安全责任网络。

(二) 安全队伍素质、员工安全意识得到提升和增强。

置及消防应急救援培训。六是为进一步提高企业主要负责人和安全管理人員的安全意识、安全决策水平，严格落实持证上岗制度。根据市安监局的安排，4月19日—25日，在市安监局对我局(公司)的主要负责人及安全管理人員进行为期一周的安全资格培训，我局公司共有12人参加培训。七是为加强消防安全管理工作，进一步健全市局(公司)消防安全工作责任体系，落实消防工作责任制，根据市局(公司)安委办的安排，5月份，在市局(公司)培训中心对各部门指定人員进行了兼职安全员培训。截止上半年，共组织开展和参加各项安全培训6次，培训人次达70余人次，12人取得安全管理員证书，3人取得特种设备证书。

(三) 安全检查和考核逐步强化。

一是根据安排部署，一月份我科室组织相关人員走访各县市局(营销部)，扎实开展了“除火患、保平安”的春季专项行动。二是在三月份对新建的市物流中心做了全面细致的检查，针对其存在的隐患限期进行了整改。三是六月份组织开展了xx年上半年行业安全检查，对各县市局(营销部)存在的问题下达整改通知书，明确整改时限，并督促其进行认真整改，使全市安全管理工作迈上了一个新台阶。四是强化日常安全检查，深入开展专项安全检查。通过认真排查及时发现问题，及时监督整改，消除各种事故隐患。截止7月份，共深入开展日常检查10余次，专项安全生产大检查1次，共下发书面隐患整改通知书4份，查出隐患整改14项，完成整改项14项。五是认真落实防雷办5月份对我局(公司)检查整改的各项要求，对整改要求提出相应的整改方案，制定了明确的整改落实完成时间表，截止6月23日，全面完成了防雷办安全检查的各项整

改要求。

(四) 安全规章制度得到完善。

市局(公司)制定了《**市行业安全制度汇编》，其中包含安全目标管理制度等79项制度。加强对《安全生产法》、《消防法》、《道路交通安全法》和《机动车驾驶证申领和使用规定》(公安部令第123号)等法规的教育、培训和执行，不断加大依法依规管理企业安全的力度，同时《生产安全事故应急预案》等八项预案也在市安监局备案，为建立健全安全生产“凡事有人负责，凡事有章可循，凡事有据可查，凡事有人监督”长效机制奠定了基础。

(五) 安全生产标准化得到深入推进。

目前我局(公司)的安全标准化二级正在达标阶段，争取本年度七月份左右完成达标任务。今年上半年，我科室在做好安全状况评估的基础上，完善组织机构、安全投入、规章制度、教育培训、基础设施、现场管理、隐患排查治理、危险源监控、职业健康、应急管理等方面的资料，同时认真向临汾市局(公司)学习，借鉴了它们的一些良好经验。

(六) 外来施工作业安全监管得到强化。

通过参加工程项目落地、进度跟踪专题会议，收集全市系统报建、在建项目工程信息资料，统计xx年上半年在建工程和技改项目，严格投资项目安全管理程序，出台外来施工作业安全管理规定，进一步明确了相关方安全责任，同时通过安全达标评审，不断加大安全基础设施“三同时”管理力度，有效提高了建设工程项目的安全监管水平。

(七) 加大投入，夯实基础

一是截止5月底全面完成了物流中心和**市局(营销部)的火灾

自动报警、防盗报警、视频监控、巡更等系统的安防设施建设安装。二是对所有基层部门按照上级有关要求和标准，统一配置或更换摄像头。截止七月份，新增探头65个。三是定期检查消防设备，聘请专业消防检测机构对市局机关消防设备进行检测，对存在问题的部位及时做了整改，并全部更换了到期的灭火器。

(八) 组织消防逃生演练

为增强员工消防安全意识，熟练掌握逃生救援、自救互救等消防知识，提高紧急情况下的逃生和救护能力，4月14日，我们邀请特勤中队在**市局(公司)组织开展了办公楼消防专项逃生演练活动。增强了大家的消防安全防范意识和应急处理能力，为进一步提高市局(公司)安全防范及管理水平的水平奠定了良好的基础。

(九) 进一步加强了对特种设备的管理

在特种设备安全管理中，对各类特种设备(叉车、空压机、储气罐、压力表等)及时向当地质监部门登记备案，并按照类别建立安全技术档案;定期对设备进行保养和检测，检测不合格的严禁使用，建立并完善了特种设备管理台账。

(十) 着力加强安全基础管理工作，保持安全体系有效运行。

做好了安全生产法规标准辨识，制定了《安全法律发挥清单》，确保体系运行的合法合规;加强危险源动态辨识和管理，制定了《危险源辨识清单》;认真开展体系内审，及时调整、优化安全管理措施;及时修订安全管理体系方针、目标和相关要素，切实保持体系有效运行。

(十一) 扎实开展企业安全文化建设。

以安全发展为出发点，出台了《安全文化建设方案》。同时

将党的群众路线教育实践活动与安全文化建设结合起来，遵循企业安全文化建设的基本规律，以人为本，扎实开展每个环节的创建工作，为员工提高安全意识和能力，逐步形成自觉安全行为打下了良好基础。

二、存在的主要问题

半年来，在全市系统的共同努力下，各项安全生产工作得到了较好落实，但一些隐患和问题仍然不容忽视，主要体现在：

(一)在安全意识塑造和队伍素质提高方面，注册安全工程师尚未评聘到位，专业人员持证上岗率还不高，有的岗位尤其是机动车辆驾驶员的教育还存在盲点，交通、消防安全培训和应急实战演练丝毫不能放松。

(二)在安全基础设施建设方面，存在重投入、轻管理，重使用、轻维护现象，电子设施设备或电气线路存在不同程度老化现象，升级改造任务较重。

(三)在安全标准化、信息化和安全文化建设方面，安全专业达标、岗位达标程度不够高，安全信息化推进速度慢，安全文化建设工作不够系统，深入推进“三化”建设仍是我们今后的一项重要任务。

三、xx年下半年工作计划

xx年下半年，我们继续在在市局(公司)党组的领导下，时刻绷紧安全生产这根弦，牢固树立以人为本、生命至上的安全发展理念，始终把职工群众生命安全放在心头。深刻领会精益管理的思想，准确把握和运用精实、精细的管理方法，突出抓好消防安全、交通安全、电气安全、特种设备安全和食品安全等重点，持续推进“安全标准化、信息化和企业安全文化”建设，持续深化安全隐患排查治理和整改落实，持续加大安全应急救援队伍建设和专业人才培养力度，不断

提高全市系统的安全保障能力和管理水平。

(一)严格落实安全生产责任制，有效形成管理回路

下半年，继续认真落实安全生产目标责任制，有效形成管理回路，促使自觉履行安全生产各项职责，坚决做到从严考核、严格问责、严肃追究。一是局(营销部)各级领导干部要坚持“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”的原则，严守发展决不能以牺牲人的生命为代价这条红线。明确主要负责人、各分管领导、各部门相应的安全生产责任，严格执行安全生产“一岗双责”制度，形成“安全生产，人人有责”的管理制度体系；二是各岗位员工要牢固树立“敬畏生命、敬畏责任、敬畏制度”的意识，切实对安全问题增强戒惧之心、忧患意识和法制观念，真正做到“人人知责、认真履责、严格问责”。

(二)围绕六个安全管理重点，全面开展安全状态评估。围绕安全管理重点，强化对薄弱环节的监管。结合具体实际，认真制定方案，组织相关部门或具备专业安全评价资质的单位，对照相应技术标准进行深入、细致的安全评估，消除隐蔽性、深层次的安全隐患。

(1)在消防安全管理中，要将“两烟”仓库、变配电设施等易燃易爆、培训中心、人员密集场所作为监管重点，进一步落实防火安全责任制，严格执行动火、用电作业安全审批制度，加强仓库安全设施达标配置和安全管理。办公楼重点开展电气系统、安防系统、疏散通道、燃气管路、电梯等特种设备的评估，消除因设备老化、缺损或维护不当导致的潜在隐患。

(2)在交通安全管理中，重点就机动车辆车况性能和使用管理、驾驶员的安全操作规范、安全培训和考核工作进行评估，倡导物流送货车辆配备行车记录仪，切实保障卷烟配送过程中的安全。切实加强对驾驶人员的安全法规教育、技能培训和业绩考核，禁止组织员工跨地域长途乘车出行，禁止在特殊

气象和路况条件下冒险行驶，禁止使用不具备安全行驶条件的车辆，坚决杜绝重大责任交通事故。

(3)在电气安全管理中，保持作业环境的规范整洁有序，定期做好安全用具和防护用品的检测；作业人员必须持证双人上岗，并熟悉电气安全操作规程；重点就电气桥架内部、地下电缆和隐蔽线路、用电设备接地防护、压力容器仪表电器等做出安全评估。

(4)在特种设备安全管理中，定期对锅炉等设备进行保养和检测，检测不合格的严禁使用，建立完善特种设备管理台账。重点就特种设备安全性能和使用维护做好评估。

(5)在食品安全管理中，各县市局(营销部)从事餐饮人员必须每年进行健康体检，确保其取得《健康合格证》方可上岗。在日常管理中一定做好防火、防燃气中毒或爆炸、防病毒传染工作，严格把好原料采购、食品加工和食品留样等节点。罐装液化气必须与操作间采取隔离措施，熟食加工区宜加装燃气报警装置和电子监控设备，炊事机械和设施应有防护装置，餐具灶具要做到每餐消毒；同时灶房禁区闲人免进，确保职工用餐安全。重点就灶区环境及人员、设施做出安全评估。

(6)在外来施工作业安全管理中，认真执行《山西省系统外来施工作业安全管理规定》，明确建设方和施工方的安全责任，加强对第三方安全资质管理和员工安全培训，严格落实安全施工方案、安全防范措施、检查考核办法，做好安全交底和安全告知，确保施工安全和企业生产经营安全。重点对相关方企业、特种作业和危险作业人员资质严格把关，做好相关方安全技术方案、现场防范措施和安全信用级别等方面的风险评估。

(三)扎实开展安全隐患排查治理，确保整改落实及时到位。

建立和完善事故隐患排查治理长效机制，始终突出防火、防

爆和防交通事故等重点，始终紧绷防人员伤亡这根红线，按照“场所全覆盖、隐患零容忍、检查严要求、整改重实效”要求，依据《**企业安全生产标准化规范考评检查标准》，对危险区域、重点场所和薄弱环节，实行部门每月检查、班组日常检查的模式，根据需要分别采取专项检查、同级交叉互查或暗查暗访方式进行，坚持做到严格执行制度不打折扣、全面查找隐患不留死角、深入检查工作不走过场，扎实做好安全防范和堵漏工作。

同时，组织各县市局(营销部)加强和改进安全检查工作，积极开展“精益安全企业”创建活动，追求安全零缺陷、零风险、零容忍，持之以恒地开展全面、细致的动态隐患排查；建立“安全检查登记簿”，不断完善痕迹化管理，严格实行谁检查、谁签字、谁负责的安全检查责任制；建立隐患信息档案，实行分级登记制度，按照各部门职责分工实施监控治理；对于重大事故隐患，必须由市局(公司)主要负责人组织制定并实施事故隐患治理方案，确定治理的目标和任务。

(四)着力加强安全基础管理工作，推动各项措施有效落实。

一是抓好安全队伍建设。(1)切实优化安全队伍结构，加强安全专业培训，提高市局(公司)领导成员和专业人员的业务素质和能力。(2)切实加大应急救援队伍建设和专业技术人才包括安全信息化人才的培养力度，市局公司下半年将举办法律法规培训、班组长及员工培训、典型事故和应急救援案例分析，以切实提高从业人员的工作能力和实战水平。

二是加强安全事故应急管理。深入进行应急救援教育，让每个岗位员工熟练掌握应急状态下的正确行为，做到忙而不乱、进退有序。以火灾疏散、电气伤害、锅炉压力容器爆炸等事故为重点，年内同当地消防实现联动，在物流中心组织开展一次消防应急演练，切实增强和提高应对突发事件处置能力和水平。

三是完善安全设施配置。同时要严格对照标准，及时解决安全设施运行中存在的问题，确保安全技术防范系统和仓储设施达标配置。要明确责任，加强安全设施的管理和维护，保证设施运行状态良好。

四是做好安全基础管理数据维护。通过健全安全管理台账、清单和档案，对消防重点部位、重点危险源(点)，要做到了然于胸;对安全投入、应急物资储备、特种设施设备，要做到心中有数;对危险作业、安全培训、隐患排查治理和整改，要做到有据可查;对机动车辆及驾驶员档案、安全法律法规应用目录、安全设施“三同时”资料，要做到有备可用;等等，为安全信息化建设和安全精益管理提供扎实可靠的系统资源。

(五)切实加大工作力度，深入推进安全“三化”建设。

(1)扎实推进岗位达标。将持续加大安全岗位人员消防、交通、应急等专业知识培训和考核力度，进一步加强注册安全工程师的培养，进一步加强应急救援队伍建设，建立特种设施设备操作人员和特种作业人员试题库，积极探寻通过职业技能鉴定强化一线安全人员素质的路径，不断提高持证上岗比例，不断提升从业人员的安全技术水平。严格按照《**企业安全生产标准化规范》的要求，力争在xx年7月底前实现安全二级达标。

(2)积极组织安全信息化试点。认真总结本单位的安全管理工作，根据组织结构功能和安全流程，精心策划，分步实施，不断完善安全管理信息系统建设;坚持以职业健康安全管理体系要素为核心，以《**企业安全生产标准化规范》为依据，建立结构精细、流程严谨、管理规范、考评合理的安全管理信息系统，逐步提升企业安全管理的效能。

(3)有序推开安全文化建设。按照《企业安全文化建设导则》及《**企业安全文化建设指南》的要求，市局(公司)继续坚持以人为本、文化引领，扎实开展每个环节的创建工作，按照

《系统安全文化建设实施方案》，系统规划安全文化的步骤、路径、方法，充分发挥文化导向、约束、凝聚、激励和调适功能，逐步提高文化在安全管理中含量。各县市局(营销部)要持续深入开展安全生产宣传教育工作，切实通过有效载体或媒介，营造良好的安全文化氛围，不断提升全员安全意识和安全防范能力。

“安全无小事、事事关大局”，安全工作来不得半点马虎，来不得半点随意。安保科下半年会继续保持务实创新的工作作风、奋发向上的工作热情，认真落实好企业安全生产主体责任和部门监管职责，不断做实、做深、做细、做新安全管理，勤勉工作，积极作为，为全市系统新定目标任务的顺利实现持续提供坚实有效的安全保障，为行业做大做强、实现税利超万亿目标做出我们新的贡献。