

最新交换机芯片交流纪要 交流会议纪要 (精选5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

交换机芯片交流纪要篇一

本校课题组成员

聂友明

课堂渗透人文素养教育的策略和方法的探讨

进一步统一思想，提高认识，明确分工，通过本节课探讨课堂教学渗透人文素养教育的着力点，课题研究的有效策略和方法。

2、主持人对主讲课人民版八(上)第四课第三框《不为追星所累》进行自我分析：

(1)、通过说课，介绍课堂教学组织和设计理念(突出人文教育思想)

(2)、反思教学：可取之处(略)。存在的问题：准备不够充分，教学环节不精炼，突发事件处理不灵活；人文教育思想渗透程度不够(表现在学生活动面不够，知识和思想的自然生成落实不够，渗透方式的进一步改进和探讨)。

3、课题组成员活动

(2)、探讨课题研究策略

(3)、会议小结

4、课题研究近期工作思路和方案

(1)、下大周听思想品德课教师陈祥杰、新教师向邴、余强、段晓辉的讲课。(要求：授课教师要有电子和纸质的教学预案、说课稿、专题发言)。

(2)、课题组组织评课，要有活动记载，资料汇编档案

5、课题组陈述课题研究存在的困惑和困难，讨论解决方案

6、教务处指导意见

7、课题组相关负责人搞好本次研讨会的资料整理汇编。

交换机芯片交流纪要篇二

公司培训科针对多次定岗未过这一问题，组织各分厂两次及以上定岗未过人员对学习过程中存在问题及建议开展一次讨论交流。通过大家讨论内容来看，各位职工在学习中的问题主要以下几个方面：

一、考试、出题方面：

定岗考试题量大、面广，且每次出题变化较大，无法下手复习；考现场操作题会说不会写；下夜班考试影响发挥。建议考试试卷下发到每位职工。

二、学习方法不正确：

现在所有要学的知识都是通过死记硬背记得，学习无计划，

学会之后长时间不看容易忘，且太难太长的知识点不愿因去学。

三、学习气氛差：

班中学习时间较零散，且学习环境差，致使大家不愿因学。建议学习时间集中，且要搞好班中学习气氛。

四、出题资料：

出题资料不固定。

五、自身原因：

对学习很反感，没兴趣、自制力差、学习时精力不集中。

针对以上问题，给予以下答复：

一、个人原因反面：这需要各位职工自己克服自身的缺点，公司没法帮助你解决。有一句话是这样说的“物竞天择，适者生存”，也就是说我们改变不了的，我们必须去适应它，如果你不去适应它，那么你就会被淘汰。我们学习也是这个道理。

二、学习方法方面：大家尽量理解去学习，这样学习，一旦学会了，一辈子也不会忘记。有些比较难的知识点，我们可以把它用生活中的例子进行简单记忆，希望大家回去后可以试一试。

三、出题方面：出题不可能面面俱到，特别是不是这个专业出的题可能会偏，下一步我们会把出完的题经各专业主任审核，尽可能的满足大部分人员要求。关于出题涉及面广、出题资料固定等问题，这个需要大家多看多学，考试是检验学习的一种手段，考试的好坏主要看自己平时学习的积累。

四、学习气氛差方面：需要大家共同努力营造一种好的学习氛围，我们也会尽可能的安排集中培训、脱产培训，尽最大力量为大家创造好的学习环境。当然，也不可能像在学校那样长时间脱产培训，因为我们必须搞好生产。

最后，希望大家通过本次讨论交流，及时纠正自身学习过程中存在的`问题，把压力变动力，迎头赶上，公司发展的宏伟前景，需要你添砖加瓦。

交换机芯片交流纪要篇三

xxxx年1月9日，在公司6层会议室举行了沿海计划汇报会，林克屏副总裁出席会议，中心主任杨智呈、高焕利，部门负责人赵学农、肖灿军、高永梅、邹明红，沿海计划项目组成员参加会议。

首先，蒋铭、洪伟代表沿海计划项目组，就沿海计划总体进展情况，项目组赴上海调研情况，上海试点方案和资源需求及沿海计划上海组织发展配套政策等内容作了详细汇报。

在听取汇报后，林克屏副总裁发表了重要讲话，高度肯定了沿海计划项目的运作方式和项目小组的工作成果，并且对沿海计划项目下一步工作思路，沿海计划实施要点和要求，沿海计划的实施步骤等重要问题做出了明确指示。

一、关于沿海计划下一步工作思路

第一，要从战略高度，认真做好沿海计划项目。新华成立以来，发展很快，但很不平衡，集中体现沿海机构竞争力的缺乏上。沿海计划是公司第一个真正战略性的差异化项目，对于公司下一步机构战略、发展战略和品牌战略，都具有重要的意义。

第二，要在组织上予以保障。除包括我在内的项目领导小组、项目小组外，个人、培训、市场等部门要高度关注这个项目。

产品宣传有必要，但不是最重要，在产品宣传费用上，要以新闻发布和报刊宣传为主，注重效果。

二、关于沿海计划的关键要素和实施要求

第一，试点机构领导班子要统一思想，对市场情况要有一个正确的判断，对分公司的现状也要有一个正确的判断。

第二，要着力于实现统一的文化、统一的意志、统一的动作和统一的管理。如果运作过程中各有各的想法，各有各的动作，项目必败无疑。

三、关于沿海计划实施步骤和安排

总体上同意项目组提出的方案，4月初，在上海进行试点，5月初在广州试点。在广州试点完成之后，视情况在其余沿海机构全面铺开。

参会人员：

XXXXXXXXXX

交换机芯片交流纪要篇四

3. 精准扶贫专题会议纪要
4. 关于公司中层专题会议纪要
5. 讲道德、有品行专题研讨会议纪要
6. 机关内部控制专题会议纪要
7. 讲政治有信念专题研讨会议纪要

8. 讲道德有品行专题讨论会议纪要
9. 讲规矩有纪律专题讨论会议纪要
10. 落实“两个责任”专题会议纪要

交换机芯片交流纪要篇五

公司培训科针对多次定岗未过这一问题，组织各分厂两次及以上定岗未过人员对学习过程中存在问题及建议开展一次讨论交流。通过大家讨论内容来看，各位职工在学习中的问题主要以下几个方面：

一、考试、出题方面：

定岗考试题量大、面广，且每次出题变化较大，无法下手复习；考现场操作题会说不会写；下夜班考试影响发挥。建议考试试卷下发到每位职工。

二、学习方法不正确：

现在所有要学的知识都是通过死记硬背记得，学习无计划，学会之后长时间不看容易忘，且太难太长的知识点不愿因去学。

三、学习气氛差：

班中学习时间较零散，且学习环境差，致使大家不愿因学。建议学习时间集中，且要搞好班中学习气氛。

四、出题资料：

出题资料不固定。

五、自身原因：

对学习很反感，没兴趣、自制力差、学习时精力不集中。

针对以上问题，给予以下答复：

一、个人原因反面：这需要各位职工自己克服自身的缺点，公司没法帮助你解决。有一句话是这样说的“物竞天择，适者生存”，也就是说我们改变不了的，我们必须去适应它，如果你不去适应它，那么你就会被淘汰。我们学习也是这个道理。

二、学习方法方面：大家尽量理解去学习，这样学习，一旦学会了，一辈子也不会忘记。有些比较难的知识点，我们可以把它用生活中的例子进行简单记忆，希望大家回去后可以试一试。

三、出题方面：出题不可能面面俱到，特别是不是这个专业出的题可能会偏，下一步我们会把出完的题经各专业主任审核，尽可能的满足大部分人员要求。关于出题涉及面广、出题资料固定等问题，这个需要大家多看多学，考试是检验学习的一种手段，考试的好坏主要看自己平时学习的积累。

四、学习气氛差方面：需要大家共同努力营造一种好的学习氛围，我们也会尽可能的安排集中培训、脱产培训，尽最大力量为大家创造好的学习环境。当然，也不可能像在学校那样长时间脱产培训，因为我们必须搞好生产。

最后，希望大家通过本次讨论交流，及时纠正自身学习过程中存在的问题，把压力变动力，迎头赶上，公司发展的宏伟前景，需要你添砖加瓦。