

作风大提升活动自查报告(大全6篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

作风大提升活动自查报告篇一

根据全区干部作风大提升专项行动部署安排要求，进一步聚焦省委王宁书记关于推进作风革命加强机关效能建设指示要求，结合个人和工作实际，从以下三方面作研讨发言：

一、开展学习教育情况

干部作风大提升专项行动开展以来，我始终思想上高度重视，全面系统地学习了《**省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》、《昭通市干部作风和营商环境大提升专项行动》、《昭阳区深入开展干部作风大整顿专项行动的工作方案》，通过学习确保自己始终保持高度的政治敏锐性、坚定性和鉴别力，在思想上，坚定不移向党中央看齐，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，坚决做到维护党的团结统一，维护中央、省、市及区委的权威和领导，自觉接受人民群众的社会监督。

二、存在的主要问题

（一）在效率意识方面。在省委王宁书记“今天再晚也是早、明天再早也是晚”的效率意识上，存在问题主要表现在：工作效率不够高，工作质量不够明显，习惯了按部就班的稳定工作，缺乏工作的主动性和积极性。

（二）在务实作风方面。在“任务一布置、马上抓落实，工作一部署、马上去推动，工作一完成、马上就反馈”方面存在问题主要表现在：工作存在拖拉，没有做到一日事一日毕，工作标准上不够严格，没有及时关注落实情况，没有及时就反馈结果做出整改。

（三）在工作方法方面。在“项目工作法、一线工作法、典型引路法，任务项目化、项目清单化、清单具体化”方面存在问题主要表现在：工作中思想保守，思维局限，工作办法不多，方式单一，不够灵活。

（四）在干事创业方面。主要表现在：工作中激情不够，听之任之，有畏难情绪，老好人思想严重，害怕得罪人，有时瞻前顾后，不能直面难题。

三、整改措施和努力方向

（一）强化作风建设

提高工作效率，真抓实干，在工作中以党员的身份要求自己，发挥自身优点，爱岗敬业，尽职尽责。强化工作质量，提高工作的主动性和积极性，培养自身的主动意识与创新意识，多动脑筋、多思考，勇于用超常规的思想，敢于尝试与突破，发现新思路并付诸于实践，切实提高工作效能，促进各项工作迈上新的台阶。

（二）改变工作作风

始终保持“任务一布置、马上抓落实，工作一部署、马上去推动，工作一完成、马上就反馈”的工作作风，按时按质完成布置安排工作，工作中高标准严要求，工作不拖拉，做到一日事一日毕，及时关注落实情况，并对反馈结果做出整改，始终保持雷厉风行的工作效能。

（三）优化工作方法

培养自身的主动意识与创新意识，多动脑筋、多思考，勇于用超常规的思想，敢于尝试与突破，发现新思路并付诸于实践，开放思想，多角度考虑问题，工作上多想办法，办法总比困难多，切实提高工作效能，促进各项工作迈上新的台阶。

（四）主动干事创业

工作上充满激情，克服畏难情绪，敢于担当，敢于碰硬，做事情认认真真，没有什么事情是认真做不好的，不要瞻前顾后，要直面困难，在急、难、险、重任务前，关键时刻不讲条件、不计得失、敢于承担、敢于负责；拿出拼劲和韧劲，始终坚持“马上就办”的精神，用高效率 and 高质量赢得时间、赢得成效。

我将以本次干部作风大提升专项行动为契机，严格按照要求，提升自身作风，以过硬的作风在教育中发挥作用，严于律己，同学校和政府一起努力，使脱贫攻坚衔接乡村振兴再上新台阶。

作风大提升活动自查报告篇二

一般指国家机关、军队和人民团体的公职人员，以及负责某些领导或管理工作的人员ldquo干部是党和国家事业的骨干，是人民的公仆。以下是为大家整理的关于, 欢迎品鉴！

【篇一】干部作风大提升专项行动问题整改清单

1、政治理论学习不够深入。政治理论方面内容钻研不够深入，有时忙于工作，缺少定期主动挤时间深入学习我党的政治理论知识，不忙时学一阵，忙时学的少，对一些新问题新知识钻研的还不够深入。

2、工作开拓进取不够强。主要在思想上对自身要求不够严格，只对工作以内的事上心，对与工作相关的其他最新技术和新知识缺乏主动学习进取心。

1、加强学习，增强素质，不断提高政治理论水平，既要向书本学，也要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的新知识，新技术，新理论与实践相结合，做一名学习型，知识型、实干型相统一的干部，不断提高工作能力。

2、与时俱进，开拓创新，网安工作作为一项业务性极强的工作，需要不断创新工作思路和方式方法，始终保持良好的状态做好工作。

3、坚持理论联系实际，加强业务知识的学习，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每项工作。以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

针对以上制定的整改措施，我将在今后工作和生活中不断完善自己，牢固树立创新意识，责任意识，爱岗敬业，尽职尽责，立足本职岗位。全心全意为人民服务。

【篇二】干部作风大提升专项行动问题整改清单

通过系列作风建设主题活动，干部作风建设有了明显改观，但也存在诸多不容忽视的问题。

近年来，通过“三讲”教育、“三个代表”重要思想学习教育活动和保持共产党员先进性教育活动，广大党员干部的作风发生了明显变化，绝大多数干部能够深入实际，联系群众，廉洁奉公，勤政为民，干部作风整体上是不断好转的。但是对照新形势和新任务的要求以及人民群众的愿望，在领导干部作风建设上还存在着不小差距。

学风不浓。少数干部心浮气躁，精神不振，思想消极，不认真学习理论，不深入思考问题，不善于用科学的理论指导工作，习惯于凭经验想问题，办事情。工作中不能按规定执行政策，在执行重大事项报告制度等方面做的不够好。一些干部对学习缺乏紧迫感和自觉性，忽视理论素养、知识水平、业务本领和领导能力的提高，不善于用科学的理论指导工作，习惯于凭经验想问题、办事情，特别是对市场经济知识、科技知识、现代管理知识和法律法规知识知之甚少，出现了程度不同的“知识空白”、“本领空缺”问题。

思想解放程度不够。现实具体表现为在制定部门工作计划时，不利因素考虑得比较多，谋求超常规发展的大举措还比较少；少数领导班子及领导干部满足于已有成绩，认为本地经济社会发展形势不错，可以松口气了，缺乏居安思危的忧患意识和锐意进取、敢为天下先的创新精神。

理论与实际联系得不紧密。没有从知与行、学与用的结合上加深对理论知识的理解，造成理论学习与实践“空对空”、“两张皮”。表现为在贯彻落实上级精神有时带有机械性，不结合本村实际，甚至依靠行政命令的方法去落实，有的则盲目实行了“一刀切”，用硬办法落实基层工作。还有个别干部在执行党和国家政策，党委、管委决策时，方法不当、措施不力，导致工作难以落实，甚至引起上访，造成了一定的负面影响。

工作作风不实。少数干部存在不同程度的形式主义和官僚主义。主要表现在浮在上面多，深入基层少，电话遥控指挥多，深入实际少，个别干部在感情上和人民群众仍存在距离，不愿意也不善于做群众的思想政治工作，对群众的疾苦充耳不闻，吃不得苦、受不了累，开展的工作和活动只做表面文章，不能解决实际问题。有的部门依然存在着门难进、脸难看、话难听、事难办的问题，工作人员故意刁难、推诿扯皮的现象屡禁不绝。

自身建设不够重视。少数基层干部不重视防微杜渐，把吃吃喝喝视为平常小事；个别领导干部生活交友不慎，律己不严，纪律松懈，行为不端，有的在公共场所参与赌博，有的用公款大吃大喝，用公款进行娱乐性消费，在八小时内外表现不一；极个别的干部，经不起诱惑，超越了红线，犯了错误甚至触犯了法律，在群众中造成了不良影响。

存在问题的主要原因

理论学习缺乏系统性。思想上对理论重要性的认识，没有上升到应有的高度，停于形式，时间观念不强，没有把点点滴滴的零星时间利用起来。对理论的学习缺乏系统性，或是为了进行某一方面理论研究的需要，或是为了应付工作上的需要，对政治理论学习缺乏深入了解，对经济知识缺乏系统学习，流于一知半解，影响了理论水平的提高。

为民服务缺乏主动性。主要是党员干部个人放松对主观世界的改造。有些干部对加强理论学习的重要性认识不足，认为理论学习没有实际意义，对于学习处于一种“自满和知足”状态。一些基层干部认为工作太多太忙，平时忙于事务，没有时间学习，偶尔坐下来，也是“走马观花”，沉不下心来钻研，忽视了工作的积极性、主动性、创造性，造成了思想上忽视群众、忽视群众的主体地位、忽视群众的根本利益，在工作上淡漠群众。久而久之，理想信念和宗旨意识逐步淡忘，艰苦奋斗的优良作风逐步丧失，共产党人的道德情操出现了滑坡。

监督管理缺乏操作性。干部教育、管理、监督的制度体系还不够健全，学习方法存在形式单一、培训渠道狭窄、内容重复等问题；学习动力不足，学习教育没有形成一套科学的考核和奖励制度，考学制度落实得不够理想，造成党员干部“学与不学一个样”、“学深学浅一个样”、干好干坏一个样、干多干少一个样、干与不干一个样的错误思想，没有一定的压力和动力，基层干部管理制度还有待于进一步完善。

加强和改进作风建设的对策

加强领导干部作风建设，是一项长期而艰巨的任务，要针对当前领导班子和领导干部作风方面存在的突出问题和深层次原因，抓住“四个环节”，全面加强领导干部思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，着力解决突出问题，努力实现干部作风的进一步转变。

加强教育，提高干部队伍的政治素质。一是强化政治理论学习。在内容上，当前主要是十八大精神、**的重要讲话，同时，还要学习党章和党的历史等；在方式方法上，要做到丰富多彩；在措施上，建立干部理论学习的激励约束机制，加强对学习的管理监督和考核；在效果上，要做到“精”和“用”。二是经常性地开展专题教育活动。要针对不同阶段领导干部作风建设中存在的不同问题，经常性地开展一些专题的党性党风学习教育活动，突出针对性、实效性。三是注重典型引路。坚持用身边的先进典型对党员领导干部进行示范引导，用反面典型进行警示教育。开展“廉勤兼优”党员干部和“廉内助”评选活动，使广大干部学有榜样，追有目标，在先进典型的带动下自觉锤炼自己的作风。

突出整改，着力解决群众反映强烈的问题。要从群众反映最突出的问题抓起，从基层意见最大的问题改起，从群众要求最强烈的事情做起，加大整改力度，对自身存在的问题，不回避、不掩饰、不护短，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题。要本着实事求是的态度，结合自身特点，到基层单位、到服务对象中去，到矛盾多意见大的地方去，广泛听取意见，找准自身存在的主要问题，有的放矢，对症下药，做到突出问题不解决不放过，整改措施不落实不放过，长效机制不建立不放过。

强化监督，健全监督管理体系。一是健全监督网络。主要是党内监督、群众监督和新闻舆论监督网络。必须重视党内监督尤其是班子内部监督。严格遵守民主集中制等党的各项规

章制度，自觉参加组织生活，发扬批评与自我批评的优良作风。群众监督具有直接性、广泛性和有效性的特点，应充分发挥人民群众、社会团体、民主党派的监督作用，努力拓宽群众监督渠道，广泛了解群众对领导班子和领导干部的作风建设评价。同时还应加大新闻舆论监督力度，强化舆论开放度，通过制定有关制度，确保其正常发挥监督作用。二是实行全程监督。着重解决现行监督滞后问题，必须把事前监督、过程监督和事后监督较好地结合起来。把监督的关口前移，加强主动监督，加强事前防范和过程监督，做到领导干部的权力行使到哪，领导活动延伸到哪里，对他们的监督就延伸到哪里，包括八小时以外的主要表现。

建立长效机制，深化制度建设。在提高自身素质方面，要建立健全政治理论学习制度，聘请专家定期讲课与知识更新制度；在作风方面，建立健全调研制度、优质服务制度；在决策方面，建立健全决策程序制度，包括决策前的调研考察制度、决策中的论证征求意见制度，决策后的督办落实制度；在保持班子团结方面，建立工作沟通制度，完善民主生活会制度；在约束方面，建立完善和实行谈话提醒制度、组织部门与纪检部门联系通报制度、离任审计制度、群众反映领导干部个人重大问题回复制度、谈话诫勉制度、干部考核情况反馈制度等；在生活作风方面，认真贯彻执行中央关于党风廉政建设的系列规章制度。通过建立完善相关制度，使领导班子和领导干部的工作更加程序化、规范化，保证加强党的作风建设的具体要求落到实处。

【篇三】干部作风大提升专项行动问题整改清单

自开展问题整治活动以来，结合自身实际，深入查找自身在责任意识、工作作风、纪律观念等方面存在的问题，查找了问题产生的原因，对开展整治活动的重要性、必要性和紧迫性有了更加深刻的认识，各方面有了很大的收获和提高。

1、因循守旧，仍然缺乏迎难而上、敢于担当的进取精神。虽

然工作的开展能勉强合格，但自身理论知识储备不足，这就导致了在工作的开展中有畏难的现象，在工作任务堆积过多的状况下，还会出现情绪不稳的状况。缺乏对工作的主动性的深入了解，对工作资料的理解上有时候也会出现偏差，导致事倍功半，思想不够解放，主观能动性不高。

2、在工作中缺乏沟通和协调，平时只顾忙着做好本职工作，缺少与领导、同事的沟通交流，对周围发生的事情关注较少，没能更主动地帮助同事，有针对性地想办法，解决实际问题。

3、工作作风不够扎实，对待工作没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，最好不要花费太多的精力就能够把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，能够不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

1、思想上对学习缺乏正确的认识，平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节。

2、业务水平有待提高，业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用。一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的状况存在，另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上，有知识结构滞后的问题。

3、工作方法简单，对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实，不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

1、进一步增强政治学习，真正提高自己的思想觉悟。要加强政治理论学习，敢于开展批评与自我批评，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

2、加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提

高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平，其次，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

3、以脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

4、加强沟通交流，要在工作中开展克服困难，尽可能主动地与领导、同事们交流，分析、解决实际问题，为工作的开展营造一个互帮互助的良性环境。

5、严以律己，时刻以党员的标准要求自己。作为一名党员，要始终持续清醒的头脑，紧跟时代步伐，充分发挥主观能动性，自觉加强党性锻炼，在工作中学会善于观察和总结，提高创新意思、进取意识，做到经常自查、自省、自警、自励。

作风大提升活动自查报告篇三

近期，通过全县干部作风大提升专项行动部署安排，观看专题片，警示教育片，聚焦省委王宁书记关于推进作风革命加强机关效能建设指示要求，在中心组织的“双提升”动员会上，中心邹副主任的带领下，我简要学习了省委王宁书记关于推进作风革命加强机关效能建设重要指示要求和《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》的文件精神，结合个人和工作实际，我从以下几个方面作研讨发言。

对照“项目工作法、一线工作法、典型引路法，任务项目化、项目清单化、清单具体化”的要求方面，我认为我的工作方

法显得太过简单化、单一化，在深入学习了文件精神后，我仔细对照本人以往的工作方法，发现很多工作没有做好的原因，就是没有把任务进行项目化、项目进行清单化、清单进行具体化，从而在完成任务的过程中遇到这样或那样的阻力，甚至有的时候开展不下去。所以我在这方面有较大的差距。

与同事之间，部门与部门之间沟通不够，对各种大小事务抓的精细度还不够，对布置安排过的事检查力度不够。在年初的时候就围绕上级的规划、目标要求，提出每季度的工作措施、目标任务，细化到落实的步骤，遇见可能存在的困难问题，谋划好具体的解决措施，做到胸中有数或稳操胜券，一步一个脚印去抓落实。

对照“任务一布置、马上抓落实，工作一部署、马上去推动，工作一完成、马上就反馈”要求方面，我存在一定的差距，有时候工作多，任务繁重时就一头雾水，不知道从哪里开始着手，对于已经熟悉了的工作又存在无激情、懒散的情况，没有做到任务一布置、马上抓落实。

对照省委王宁书记对全省干部在干事创业方面指出需要警惕的十种表现和关于转变作风、提高效率提出的六条要求，以及市委“勇于负责、敢于负责、善于负责、真能负责”的要求方面。我存在的差距有：一是下基层较少，在基层开展工作不多，对挂包的村社群众做工作做的不够多、不到位。二是作为单位中层干部在挑重担方面做的还有差距，遇到繁重的工作和单位重大事项上没有第一时间自己主动担当，都是在领导安排之后才开始着手开展工作。

往后整改措施及努力方向

要在进一步加强学习上下工夫。进一步增强学习的自觉性、紧迫性，做到线上线下学习相结合，真正把加强理论学习和业务知识放在首位，紧密结合，合理安排，始终坚持不懈，通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变

化的新形势，进一步增强大局意识，责任意识，忧患意识。不仅学理论，同时还有要学习管理知识，法律意识，不断充实自己，丰富自己，在学习中总结，在总结中提高。

今后，在工作中一定严格要求自己，不断加强自己思想道德的修养和人格品质的锻炼，做到工作认真，务实，把好的作风运用到实践中去，干出成绩，干出成效。强化宗旨意识，牢固树立以人为本的理念，发扬密切联系群众的优良作风，深入一线，深入挂包村社，倾听群众呼声，了解群众的思想动态，与群众打成一片。

增强工作的主动性和预见性，对各项工作的落实要敢想敢干，积极研究新情况，解决新问题，创新性地开展工作，进一步增强大局责任意识，创新意识。

下一步打算

认真参加单位组织的各类学习活动，通过线上线下对《云南省推进作风革命加强机关效能建设的若干规定（试行）》以及***新时代中国特色社会主义思想、十九届六中全会精神、相关法律法规、业务知识等的学习，不断提升自身的政治素养和综合素质，坚定信念。

一是严格以“今天再晚也是早、明天再早也是晚”严格要求自己。二是要以“良弓在手，贵在速发”的效率意识激励自己。三是要求今日事今日毕，要求今天要办的事情今天办，决不拖到明天；上午该到位的事情，决不拖到下午；今天有今天的事情要办，明天有明天的事情要做；如果今天的事情做不好，而拖到了明天后天，那么明天后天要办的事情肯定会大大增加。“明日复明日，明日何其多。”长此以往，万事纠缠，恶性循环，剪不断、理还乱，会导致干事创业手忙脚乱，事与愿违。四是要求自己集中精力，不等、不停、不看，雷厉风行，迅速行动起来，迅速抓好落实，只争朝夕、奋勇争先，始终做到任务一布置，作为客房主管，我将会在

今后的工作中积极配合好分管领导做好本部门的各项工作，为提高客房的服务水平.管理水平.培训水平.质检工作.增强员工的凝聚力，提高员工的基本素质而奉献自己的力量。

作风大提升活动自查报告篇四

开展纪律作风整顿，对照自我，检查剖析自身存在的问题，认真加强整改。

一是存在的主要问题和不足：业务知识不足，理论学习不够；与工作关系不大的学的少，重点精读少；为人民服务意识不够牢固；开拓创新意识不够。

二是存在问题的根源。学习积极性不足，理论水平还达不到时代要求；全心全意为人民服务的宗旨意识不够强；工作学习作风上不能高标准、严要求；创新意识不够，习惯用老办法、老经验来处理工作，不能勇于打破老框框、老套路，胆子不够大。

三是整改措施和今后努力方向。加强理论学习、不断提高自己的政治业务素质，马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观，是一脉相承的科学理论体系，只有全面、系统、准确地学习和领会，才能融会贯通，把握其精神实质，掌握科学的世界观和方法论。我将继续深入学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，坚持理论联系实际，用唯物主义立场、观点和方法观察问题、分析问题，牢固树立正确的世界观和人生观，做到政治上更加成熟，理想信念更加坚定。认真学习和领会党的方针政策，激发爱岗敬业的热情，积极投身到事业中去，在平凡的岗位上做出自己应有的贡献。认真学习法律法规，不断提高自己的法纪观念，提高自己的业务水平和服务质量，圆满完成各项任务。

作风大提升活动自查报告篇五

1、政治理论学习不够深入。政治理论方面内容钻研不够深入，有时忙于工作，缺少定期主动挤时间深入学习我党的政治理论知识，不忙时学一阵，忙时学的少，对一些新问题新知识钻研的还不够深入。

2、工作开拓进取不够强。主要在思想上对自身要求不够严格，只对工作以内的事上心，对与工作相关的其他最新技术和新知识缺乏主动学习进取心。

1、加强学习，增强素质，不断提高政治理论水平，既要向书本学，也要向实践学习，还要注意向上级领导和同志们学习，不断把学到的新知识，新技术，新理论与实践相结合，做一名学习型，知识型、实干型相统一的干部，不断提高工作能力。

2、与时俱进，开拓创新，网安工作作为一项业务性极强的工作，需要不断创新工作思路和方式方法，始终保持良好的状态做好工作。

3、坚持理论联系实际，加强业务知识的学习，积极进取，充分发挥主观能动性，做好每项工作。以勤勤恳恳、扎扎实实的作风，以百折不挠、知难而进的勇气完成单位的各项任务。

针对以上制定的整改措施，我将在今后工作和生活中不断完善自己，牢固树立创新意识，责任意识，爱岗敬业，尽职尽责，立足本职岗位。全心全意为人民服务。

作风大提升活动自查报告篇六

守住根和魂，锤炼忠诚干净的政治品格。厚植“想为、敢为、勤为、善为”意识，不负伟大时代、不负组织重托。带头闯和干，强化担当作为的使命责任。拿出比以往更足的干劲，

采取比以往更实的举措，付出比以往更多的汗水，把好每一道关口，做好每一件事情。做到严和实，坚守清正廉洁的基本底线。思想上警钟长鸣、行为上克己慎行。常怀律己之心、常修为政之德、常思贪欲之害。用足心和情，树牢服务为民的宗旨意识。把客户、群众的意愿、要求和利益作为想问题、作决策、办事情的出发点和落脚点，做好电力先行官、架起党群连心桥。