

最新敬业董事长讲话后的感想 学习敬业集团李赶坡董事长讲话感想精彩(通用5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

敬业董事长讲话后的感想篇一

6月27日李文明董事长做了以《加强党性锻炼，勇于担当作为，为延长油田保生存求发展提供坚强保证》为题的讲话。讲话深入到当前的形式。让我们每个人正视当前，正视自身，正视发展。

作为一名光荣的中国共产党党员，我们必须勇于担当，肩负起百年延长“保生存，求发展”的责任和使命。延长油田从1905年建厂，到发展到现在中国西部的首家500强企业，中间经历了沟沟坎坎，担当精神是延长油田从小到大，由弱到强的动力支撑。

在当前低油价的国际形势下，我们油田又到了生死存亡的关键时刻，我们广大党员要切实履行党员义务，主动担当作为，扎实推进油田深化改革，转型升级。真正做到履行党员义务。

我认为李董事长讲的很对。

第一，我们必须真抓实干。只有真正动起来，不仅仅是说起来，我们要做真正的实干家，不做动动嘴皮子的“演说

家”。真正齐抓共管，将我们自身的工作做到实处。

第二，要敢于碰硬。目前油田处于全面深化改革的阶段。改革不可避免的会触碰到一些人的“奶酪”，必然会受到一定的阻挠与反抗，这个时候不能我们所有人都去做老好人，必须我们所有的党员立足当下，切实用我们的规章制度，武装自己。

第三，要务求实效。以寝不安席，食不甘味，事不过夜的精神，动脑筋、想办法，跑一线，盯现场，身体力行，雷厉风行，确保每一项工作做到实处。

第四，要勇于担责，坚决把集团、油田决策部署执行到位。作为党员我们要承担起自己分内的工作，就是要在生产、生活、学习、工作中起到模范带头作用。我们必须不折不扣贯彻落实集团、油田的各项决策部署。

敬业董事长讲话后的感想篇二

在学习了董事长在集团五月经营管理及下半年工作计划会上的讲话后，结合自身情况总结出以下几点感想：

一、加强学习，树立正确的工作作风。

通过这次学习，了解到集团各板块正在有条不紊的快速发展，自身要跟上集团发展的速度，不仅要巩固自身专业技能，更要树立正确的工作作风。坚决抵制和摒弃“脑袋不装事、心里不想事、上班不干事”、“能推就推、能拖就拖、能敷衍就敷衍”、“不守规矩、不按流程、不讲道德”等不良的工作作风的问题。加强自身建设，严格要求，自我加压。始终保持积极向上、昂扬奋进的精神状态，自重自省、自警自励，在工作中自觉地服从、服务于大局，自觉地把自己的工作同集团联系起来，坚持高标准、严要求，围绕这次工作作风整顿，努力做好本职工作，圆满完成领导交给的任务。

二、坚持真抓实干，按照“认真、专业、务实”的要求做好本职工作。

通过学习，明白了“坚持真抓实干”要求的内涵。认真是一种态度，专业是一种素质，务实是一种作风，三者密切联系，互为条件，不可分割。认真的态度是做好工作、办好事情的重要前提，是对我们每一个员工的起码要求；专业的素质是履行职责、完成任务的基本条件，是我们每一个员工必须具备的业务技能和素养；务实的作风是推动落实实现目标的最终保证。

三、严格坚持廉洁从业的要求履行职责。

谨记董事长“世上没有免费的午餐”，“世上没有无缘无故的爱”，“世上没有不透风的墙”嘱咐。坚持廉洁奉公，从严律己，牢固树立为客户服务，淡薄名利，克己奉公的工作风气。工作上高要求，自觉执行有关规定，树立依法、依规办事、廉洁从业的行业形象。

四、加强团结协作

商业公司是一个年轻的团队，特点明显) (，活力无限，激情四射。每个成员的个人能力都比较突出。但是当今社会是一个讲究团队作战的年代，这就显得团结协作尤为重要。我作为商业公司的一员在工作中要多沟通，多理解，多补台，做到求同存异，资源共享，持续传播正能量。坚信“人心齐，泰山移”。

对于以上几点感想，在以后的工作中要坚持落实，不能说一套做一套，坚持贯彻董事长的讲话精神，为商业公司的发展，为集团的发展贡献一份力量。

敬业董事长讲话后的感想篇三

通过学习李董事长《在严峻形势下我们敬业人如何抉择》的讲话及《“刚性定价”是实现销售收入最大化的重要法宝》一文，使我深刻认识到当前钢铁市场的严峻性，钢铁价格不断下跌，环保成本持续加大，行业急剧洗牌，国内外经济形势都不容乐观。在这样的环境下，我们怎样生存？怎样抉择？是不思进取等待破产还是适应残酷的市场形势，清理蛀虫，纯洁队伍，求生存谋发展？我相信全体敬业人都不愿撇下家人到外地打工，过漂流在外、居无定所的日子，所以，我们必须从思想、精神状态、措施等方面适应残酷的市场，全员为营销服务，通过实施刚性定价来提高敬业品牌，变压力为动力、坚定信念，做好本职工作，全身心奉献，与敬业同甘共苦，共渡难关。

在如此严峻的市场形势下，李董事长为我们指明了方向，从成本开支最小化，销售收入最大化到产品实施“刚性定价”战略，每个专业、每个岗位都要争创同行业中国最强等等。我们每位敬业人要积极响应李董事长的号召，发挥本岗位的优势，为集团创效。作为后勤员工，要紧跟集团步伐，走出去对标学习，激发自己的工作潜能，通过对标学习查找自身的差距及时整改，时刻充满危机意识，努力提高自己的专业知识水平，树立目标，全身心的投入到工作中，努力争创同行业中国最强。

通过学习，我们了解到刚性定价战略实施后，客户不仅没有流失，订单没有减少，反而得到了客户的支持和拥护。这也充分反映出这一战略是适合当前的市场环境及发展形势的，是一次成功的改革，战略的提升。作为对外宣传小组的一员，要努力做好宣传工作，响应集团精神，全力服务当前局势，通过各种渠道加大对外宣传力度，提高企业在市场的知名度和影响力，打造敬业品牌。

想想敬业走过的这25年，经历了多次危机，每次危机都是在

全体敬业人共同努力下渡过的，生存还是毁灭，一切都掌握在我们每位敬业人手中，我们必须认真踏实的干好自己的工作，对待工作有更高的目标，以更严格的态度对待自己的工作，把自己的工作做到极致，与集团保持高度一致，一切听从指挥，维护好集团形象，用自己的行动为打造敬业品牌贡献一份力量。相信在如今残酷的市场下，只有每个员工都团结一心，众志成城，必定可以突破重围，在危机中求生存谋发展，渡过此次难关。

敬业董事长讲话后的感想篇四

正誉集团2016年年会上，董事长以“改革创新，继往开来”为主题的讲话给我们新一年里的工作做了明确规划。听完感受颇深，说说我的感想。

第一个感受，董事长的讲话报告求真务实，实事求是。董事长在报告中客观的评价了所取得的成绩，大胆面对集团在快速发展中存在的问题，对集团的发展进行了精准定位，及时调整非生产性投资和基础规模，不搞好大喜功。这些都能够使我们清醒的看到我们在发展过程中所面临的问题与困难。我们一定要把握好方向，脚踏实地的工作。

第二个感受就是，董事长用精炼的语言概括了全集团的工作目标与要求，即“改革创新，既往开来”2016年的工作重点之一就是解放思想，坚定信心，打造实干团队，准备迎接新的挑战。

第三个感受是，董事长清晰的工作思路与要求。董事长用睿智的眼光审视国内外政治，经济形势及行业的发展趋势，从实际出发，对2016年集团的工作做了整体部署与安排。清晰的工作思路与要求使我们在2016年的工作能更加紧紧围绕集团的经营发展开展工作，一切要围绕提高生产能力，提高集团经济效益，提升核心竞争力来开展工作。感受之四就是，我们要感恩。2016年是集团转变观念，提升管理，创新发展

的关键一年，也是开展二次创业极为重要的一年。因此，要求我们必须拿出新形势下的工作思路与方案，以适应并跟上集团的变革与快速发展。2016年我们会用行动和业绩向董事交上一分满意的答卷。

我想，在董事长和集团高层领导的带领下，在全体员工的支持下，在工程部人员的共同努力下，项目部2016年的工作一定会有新的飞越，实现在思想上统一，管理上提升，实现结构优化与创新发展的目标，打造绿色，高端智能化住宅社区的目标一定能实现。

项目部：郝磊

敬业董事长讲话后的感想篇五

集团董事长讲话感想篇一：

某年某月某日上午，新董事长主持召开了公司中层以上会议，并在会议上作了重要的讲话，同时将会议讲话内容整理下发，传达到每位员工。新董事长在讲话中，情真意切地讲到对公司工作的负责和对职工的关心，以及对公司未来的发展充满强烈的责任感和坚定的信心。

使我感到万分欣喜的是，2021年轻的新董事长义无反顾的接过了这付重担，挑起了这份责任。对于我们的新董事长来说，接过这份沉甸甸的责任，所要面对的困难、挑战是很多的。新董事长没有退缩，没有犹豫，凭借自己的坚韧和不服输的决心，在很短的时间里，迅速的学习和成长，带领公司干部职工，为公司跨越式发展迈出坚实的步伐。在市、区两级政府大力支持下，经过多方沟通协调，辛勤努力，改扩建工程项目已于近日获批，正式启动。这是一件可喜可贺的大事，对公司来讲，这标志着公司的发展又迈出了坚实的一大步，在市场竞争中的承载力得到了有力加强，在我市的商界处于强大的地位；对公司员工来说，这预示着公司在不断的发展

壮大过程中，员工，同时也是股东，资本的保值增值得到更大化，职工的收入得到更加有效的增加，职工的生活得到显著的改善和提高。

新董事长在扎扎实实做事的同时，还以敏锐的眼光观察、发现在日常工作中存在某个单位的一些问题。新董事长首先谈到了责任意识问题指出部分管理人员责任意识不强，面对问题手足无措；执行意识不强，被动应付；大局意识不强，缺乏全局观念；创新意识不强，工作固步自封。对于存在某个单位的问题，新董事长一针见血地指出，作为管理人员，如果部门负责人私心太重，只考虑自己，只考虑小团体的利益，是干不好工作的。

新董事长希望，要讲团结，讲大局，维护公司和职工的整体利益。对新董事长的这个建议，我本人不禁鼓掌叫好，由衷感佩。俗话说，人心齐，泰山移，团结就是力量。在公司向更大更强发展的关键时期，每一位公司的员工都要心系公司的生存和发展，为公司的发展壮大殚精竭虑。只有心向一处想，劲往一处使，才可以使公司快速而稳健的做大做强。公司的发展离不开所有职工的努力，公司保持旺盛发展态势，职工收入稳步提高，这一切都有赖于公司上下的精诚团结，齐心协力。

在现今，经济趋势不断下行，商业竞争日趋激烈，商业销售不景气，顾客购买力疲软，更有网购热潮强力冲击的情况下，讲团结，讲大局显得尤为重要。

家和万事兴，我们的公司，是所有职工的“家”，在这个“大家庭”里的所有成员，只有团结一心，共同为这个“家”出力流汗，这个“家”才会越来越好，越来越兴旺。“家庭”成员之间，珍惜相聚的缘分，相亲相爱，互帮互助，时时处处把公司这个“大家庭”的利益放在第一位，用心、仔细做好每一件事，这既是责任，也是使命。

说，空谈误国，实干兴邦。在任何时候、任何情况下，都需要实干的精神。2021年轻的新董事长在就任后，凭着决心和毅力，怀着高度的责任感和使命感，为我们做出了实干的表率。作为我们每一位公司员工，在工作中要始终保持蓬勃向上的朝气，团结拼搏，勇于探索，战胜困难。严于律己，宽以待人，扎实工作，以实际行动为公司的发展做贡献！

集团董事长讲话感想篇二：

通过学习董事长讲话，使我们备受鼓舞，尤其对集团今后的发展更加充满信心。讲话对某年的企业发展历程做了概括和总结，又从企业发展的战略角度阐明了企业今后的发展方向和奋斗目标。

讲话指出某年为适应集团快速发展的需要，进一步完善了集团公司组织架构，强化了集团公司的管理职能，为促进集团适应现代企业经营管理的需要，集团组织开展了现代企业管理建设年活动，并取得良好效果；某年集团各子公司都得到了较快发展，出现了煤炭、化工、房地产、金融四大板块你追我赶、奋勇争先的喜人局面。能源公司继续领跑沧州朔黄沿线、冀春化工提前完成全年利润目标、房地产成果显著、典当行取得良好业绩。集团共实现利润2亿元，上缴国家税金4万元，其他各项经济指标均达到或超过年初制定的责任目标，为实现集团五年规划及长远发展目标奠定了坚实的基础。筹建和成立了莱州丰鑫矿业和三亚鑫岩公司，集团规模和实力进一步增强，形成多业并举、发展壮大的可喜局面。

集团公司十分重视员工的培训工作，通过培训有效地提高了员工的专业技能和职业素养，建立后备人才培养体系，为企业的健康发展提供强有力的人才保证。

秉持“厚德和谐，卓越共赢”的企业发展理念，以“企业与员工共同成长，企业与客户共发展，企业为社会做贡献”的核心价值体系为指导，推进企业文化建设，创造了和谐的经

营环境，保证了企业持续快速、健康、有序发展。

同时，指明了某年的任务目标和工作重点。某年工作的总体思路是继续扩大投资规模，优化产业结构，提高盈利水平，规范集团管控流程，加强企业文化和规范化管理，加大创新力度，引进战略投资合作伙伴，提高资本运作成效，推进实体经济向产融结合深化，开创冀春集团发展的新局面。某年集团公司经营的主要目标：全年实现利润3亿元、力争。亿元。建成管理科学适用、产业布局合理，经营要素互补，企业运行通畅，发展后劲十足的经营管理新格局。

董事长讲话高屋建瓴地规划出集团的发展目标和方向，为企业今后的发展绘制了一副宏伟蓝图。通过学习我们对集团的发展更加充满信心。作为一名老员工亲眼目睹了这几年集团的快速发展，冀春集团充满着朝气和活力。同时也真切体会到企业大家庭的温暖，体会到企业与员工与社会和谐共存共同成长，感受到了“厚德和谐，卓越共赢”企业文化底蕴。

化工公司二甲醚车间，某年不负众望，克服重重困难，高产、稳产，安全生产，全年实现二甲醚产量万多吨，超额完成了公司年初制定的任务目标。并荣获冀春集团先进部门称号受到集团领导表彰。新的一年，我们将再接再厉，以董事长讲话精神为指导，不断提高和改进本职工作，弘扬“厚德和谐，卓越共赢”的企业文化理念，加强培训不断提高职工操作技能，车间上下团结一致，确保装置安全、高效、稳定、高负荷运行，为冀春集团的发展做出应有的贡献！在新的一年里再创佳绩！

集团董事长讲话感想篇三：

从心出发》的重要讲话，听了董事长的讲话，我感触颇深，受益良多，我的心好象被触动了，虽然我做的还是和以前同样的工作，但学习了张董的讲话后，我就以不同的高度、不同的视野、不同的责任感和紧迫感努力去做好工作中的每一

件事。对于我们来说，要做的事情太多，但最重要的就是把该做的事情做好，做好自己的本职工作，就是对公司做出了贡献，作为公司一员，我们都有着自己的职责和工作范围，公司员工各自负责各自的工作，做到互相沟通，做事有条不紊，为公司创造更大的财富。

相传佛教创始人释迦牟尼曾经问他的弟子：“一滴水怎样才能不干涸？”弟子们面面相觑，无法回答。释迦牟尼说：“把它放到大海里去。”个人再完美，也就是一滴水，一个团队、一个优秀的团队就是大海。作为公司的一名老员工，见证了公司这么多年来走过的风雨坎坷，公司一步步发展到今天，并在良性轨道上稳健运行。在十周年庆典的喜庆日子中，其中的一大亮点就是公司为满五周年以上的员工一次性发放长期服务纪念奖，对员工父母发放了“理解津贴”，这一举动深深打动了我们这些老员工的心，也让阳光深深的住进了我们老员工的心里，对董事长及公司的感激之情，我无以言表，只能用实际行动来回馈董事长，报答公司的知遇之恩！