

最新村两委班子运行情况报告 村级两委班子运行情况报告(优秀5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

村两委班子运行情况报告篇一

县至镇委员会关于村级“两委”班子运行情况的报告中共县委组织部：根据通委组〔2017〕261号文件要求，我镇党委高度重视此项工作，围绕“抓党建、强产业、助脱贫”工作思路，精心组织，认真落实，着力打造“银杏之乡”，全力加强经济社会发展。现将我镇村“两委”班子运行情况报告如下：

我镇辖14个村、1个居民委员会，共有村（社区）两委干部58人，其中12名属于返镇创业能人、“田秀才”、“土专家”、当地致富能人，村级班子平均年龄50.7岁、较上届下降3.2岁，大专及以上学历9人，中专及高中学历37人，初中学历12人，有9名妇女干部进入村两委班子，35岁以下的后备干部达到每村至少2名。

扎实推进“两学一做”学习教育常态化、制度化，依托县委党校、农民夜校、党员远程教育平台，开展党员示范培训、干部专题培训，村支部书记、主任全覆盖轮训，累计培训近6期，培训各类干部340余人次。组织大家集中收看中国共产党第十九次全国代表大会17批次。

采取“村‘两委’领办、专合组织带办和专业大户引办、党员群众联办、跨村合办”与“入党积极分子举办”的“5+1”

模式，组织动员产业园区、龙头企业、专合组织与示范项目结成帮扶对子，广泛发动村社干部、党员和入党积极分子中的致富带头人、产业大户等带（引）办示范项目帮助掌握实用技术，解决产业培育、市场销售、风险防控等各类问题。贫困村九子坡村的原党支部副书记彭福伽成立了珈华银杏农业专业合作社，带动本社群众共流转整理200多亩土地栽植银杏并套种南瓜。村村主任与几位党员一道建立了林丰农业专业合作社，快活岭村支部书记余明金带头建设生态养殖场，年养殖生猪200多头。全镇上下形成了产业发展你追我赶的良好势头，家家户户空地荒山、房前屋后都栽植银杏树，都养殖家畜家禽，贫困户户户都有种养殖为主的庭院经济。

我们以各村（社区）为单位，在群众、党员中分别以不记名方式对各个班子成员的政治思想素质、工作能力、工作作风、工作成效、廉洁自律等情况进行了民主测评。测评结果最低为81%，最好为100%，通过测评进一步规范了干部的各项行为，融洽了干群关系，提高了工作成效。

通过走访各村（社区）群众、部分党员，大家对村（社区）两委干部的意见建议主要集中在三个方面：

（一）部分群众认为村道路建设还不够，村两委班子需更关注基础设施建设。

（二）村集体经济薄弱，需要重点培养和引进各类技术人才，在产业的发展上加大力度。

（三）开展工作需要更加民主，多召开村民代表大会共商发展大计。五、今后发展方向我们将严格按照《村党组织工作运行规则》《市村级后备干部培养管理办法》，加强对村“两委”干部和后备干部的培养管理，增强发展力量，力争2020年与全国全省全市全县同步建成全面小康社会。

为进一步加强村（居）“两委”班子建设，巴中市巴州区大

和乡结合省委“大学习、大讨论、大调研”工作，成立7个工作组，多举措对11个村“两委”班子开展研判工作。

细查资料。多渠道仔细查阅11个村（居）脱贫攻坚、纪检、信访维稳、组织生活、年度考核等资料，共梳理各类有关资料10余条，为全面掌握各村（居）情况提供有力“佐证”。

个别谈话。工作组与联系村（居）“两委”班子成员以及村（居）后备干部、第一书记进行全覆盖谈话。该乡累计谈话100余人，全面了解思想动态、履职成效、作风表现。

走访查看。各工作组随机走访田间地头群众，查看村（居）“两委”等干部在脱贫攻坚领域是否做到“六个精准”和做好迎国检准备。共走访群众110多人，广泛听取各方面意见建议30多条。

问卷调查。向领导班子、第一书记、驻村干部、大学生村官及党员群众代表等发放《村“两委”班子运行情况问卷调查表》300余份，并分类汇总上报区委组织部，全面了解该乡村（居）“两委”班子的运行情况，为分析研判工作打下坚实基础。

班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于xx年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，

村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地

解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

根据安排，现将***区换届工作及统筹整合考核工作开展情况简要汇报如下：

（一）及时动员部署，层层压实责任。自省、市县乡换届工作动员部署会议召开后，我区立即响应，及时召开会议安排部署相关工作。书记利用五一假期赶回***主持召开了区委常委会专题研究换届相关工作，对乡镇领导班子换届工作做出了具体安排，在换届工作开展期间多次通过电话、短信等方式安排换届工作，与乡镇主要领导谈心谈话。成立了区委书记任组长，区委副书记、区长任常务副组长的换届工作领导小组及其办公室，并从相关部门抽调了专人集中办公。按照中央、省委和市委有关换届精神，在前期调研的基础上，结合我区实际，制定相关工作方案，并按程序送审。参照省市培训模式精心组织了党务干部培训班，集中对**名考察组成员和参与换届工作的人员进行了业务知识培训。

（二）深刻领会政策，坚决抓好换届各项工作。

1. 优化班子配备、增强整体功能。一是提前谋划人事布局。自去年下半年开始就提前布局换届工作。对关键岗位干部进行了调整，充实补充了一批****下干部。调整了组织委员**名，调整配齐了**个乡镇纪委书记。二是深入开展调查研究。制定了《乡镇领导班子换届调研工作实施方案》，由

区委组织部班子成员带队对**个乡镇开展换届调研工作，做到底数清、情况明，为选优配强乡镇领导班子作好准备。三是综合分析研判。书记专题会、组织部部务会结合换届工作要求，从年龄结构、文化结构、性别结构、民族结构和履职情况等方面对**个乡镇班子情况进行了分析研判，并提出合理换届人选建议方案。

2. 严格把关“五方面人员”选拔。经过深入调研、乡镇推荐、区委审核，对干部档案、任职情况，工作经历等进行了严格审核把关，提出“五方面人员”推荐人选**名，已按程序报市级审核，待批复后启动相关工作。

3. 全覆盖开展谈心谈话。结合实际制定《***区乡镇领导班子换届谈心谈话工作方案》，加强与干部谈心谈话，确保换届期间思想不乱、人心不散、工作不松、力度不减、发展不慢。

4. 全面排查化解风险隐患。由区纪委监委、区委组织部、区公安分局主要领导召集各乡镇党委、街道党工委主要领导专题研究和安排部署换届风险隐患排查工作，结合“组工干部走基层”活动，随时掌握情况，督促乡镇、街道及时化解苗头性、风险性问题。

5. 进一步严肃换届纪律。一是层层签订了严格遵守换届纪律承诺书。二是迅速营造宣传氛围。印制“十严禁”换届纪律宣传卡片和宣传折页各20000余份，通过区内媒体LED显示屏、广播、板报、公开栏、广告牌等形式，广泛宣传换届纪律。并充分利用编排文艺节目等各种群众喜闻乐见的方式宣传换届纪律。其中，新堡、偏坡等乡镇还将“十严禁”换届纪律编成通俗易懂、群众喜闻乐见的布依歌谣布依山歌进行传唱。

（三）存在困难和下步工作打算

在换届工作推进过程中，特别是“五方面人员”选拔方面，我区还存在可选范围窄、符合条件人员少、拟推荐人选能力

有待提高等问题。下一步工作中，我区将建立能力帮带机制、跟踪培养机制、源头培养机制努力提升乡镇领导班子领导能力，确保结构优、功能强。

（一）基本情况

区第十一届村（社区）“两委”换届涉及个党组织和村（居）委会。目前，各项工作正有序推进，已酝酿村（社区）“两委”意向性人选***名，其中，50周岁以下人员***名，占比***%，高中、中专及以上学历共***名，占比**%，结构明显优于现任村（社区）“两委”班子。换届后拟推行“一肩挑”村（社区）为53个（其中，29个村，4个农村社区，*个城市社区）。1*0个村（社区）“两委”成员中都有1名以上女性人选；村民委员会（含农村社区居委会）女性主任13名，占村民委员会（含农村社区居委会）主任比例15.12%，女性人选比例有所提升。

（二）主要工作措施

成立了换届工作领导小组，抽调15名同志到办公室集中办公。从每月向区委书记汇报工作进展情况。明确38名县级领导联系指导13个乡镇、街道的换届工作，统筹抓好软弱涣散党组织排查整顿、重点村难点村问题整改攻坚等工作。每月组织全区召开组织工作例会，通过现场观摩和交流发言等方式，了解近期各党（工）委党建工作及换届准备工作推进情况，协调解决工作中存在的困难和问题。召开区委组织部部务会，对各村（社区）“两委”换届人选安排情况逐村逐社区逐人进行专题分析研判”。对排查出的风险隐患及时建立台账，明确包保责任、解决措施、销号时间，区换届办做好跟踪督促，防止反弹回潮。认真执行村党组织书记县级备案管理制度和村（社区）“两委”候选人资格联审联查工作制度。已对****人次进行区级联审。通过每周一学、每月一课、每季一讲的方式，组织换届专班人员扎实学习《村“两委”换届工作指导手册》和省市相关换届政策文件。投入经费**万元，

完成第十届村（社区）“两委”成员任期和离任审计工作，共审计+个村（居），1232名相关人员。在后备力量储备方面，针对**镇换届人选储备不足的问题，指导该镇试点开展公开选拔村级后备力量工作，通过个人自荐、党群推荐、村社交流等方式，进一步拓宽人才选拔渠道，动态储备好优秀后备干部人才。目前，已有68人报名参选，有20人纳入“两委”意向人选，3人作为党组织书记人选，1人作为村委会主任人选。

（三）存在问题和下步工作打算

虽然村（社区）“两委”换届前期工作取得一定成效，但随着换届工作深入推进，通过分析研判，我们也发现一些问题。一是个别乡镇因征地拆迁、个人诉求、历史遗留等问题存在风险隐患。二是部分意向人选中的返乡人员因长期在外务工，群众基础较弱。三是部分意向人选对现有激励机制、报酬待遇、成长空间相关政策了解不够。针对上述存在问题，结合省市对换届工作的总体安排部署，***区将从强化风险隐患处置、细化换届工作流程、及时制定配套保障政策、实时开展谈心谈话、筑牢换届纪律防线六个方面着手加强对换届工作的统筹，确保换届环境风清气正，各项工作有序推进。

（一）领会精神，及时安排部署。

在全省统筹整合考核工作动员部署会后，我区及时召开区委常委扩大会，认真组织学习谌贻琴书记和刘捷部长的讲话精神，并结合***区实际，要求全区上下认真对标对表，聚焦考核重点，抓好政治素质考核、高质量发展绩效考核和党建工作成效考核。以高质量工作推进高质量发展，用优秀的工作成绩迎接统筹整合考核，确保在同类别县区考核中取得较好的名次。

（二）强化领导，组建工作机构。起草了关于成立***区考核工作委员会的文件，组建统筹整合考核委员会，对应成立政

治素质考核、党建工作成效考核和高质量发展绩效考核领导小组和工作专班负责统筹协调全区统筹考核情况。目前，区督查局正在拟定实施办法、分解考核指标，各职能部门正加紧对接上级部门，制定对应版块工作细则。

（三）找准定位，开展自查分析评估。区发改局、区统计局正在撰写高质量发展绩效考核自查评估报告，结合***区实际综合对比所处类型其他县区情况，找准短板和优势，为下一步工作把准方向、找准定位、瞄准重点、选准增长点，确保在统筹综合考核中不拖贵阳市后腿，力争好成绩。

（四）存在问题和下一步工作打算

目前，我区已搭建统筹整合考核专班，统筹整合考核工作已启动，各项工作正有序推进。下一步将重点做好以下几方面工作。

一是理顺指挥体系，提高工作效率。待市级方案下发后，我区将进一步明确统筹整合考核委员会与各个考核专班职责，压实考核指标牵头部门责任，对标对表逐项制定工作计划、逐项分解任务，定期分析研判，确保考核结果扎实，考核结果排位靠前。

二是建立上下联动机制，掌握工作主动权。加强上下沟通对接，第一时间掌握上级考核工作要求与我区工作动态，及时根据统筹综合考核工作情况安排调度各块工作，确保季度监测不掉队、半年评估有亮点、年终考核结果“好”

三是建立督查检查机制。根据统筹综合考核相关要求，结合任务分解情况和统筹综合考核委员会、各工作专班、牵头部门工作开展情况，定期或不定期开展督查检查，确保统筹综合考核各项工作有序推进。

村两委班子运行情况报告篇二

班子结构

xx乡下辖4个行政村，各村五职于xx年换届后全部配齐，共20人。其中，年龄30-40岁的5人，40-50岁的9人，50-60岁的5人，60岁以上1人；中共党员14人，无党派人士6人；退伍军人4人；担任村干部不满3年的4人，3-5年的5人，6-10年的6人，11-20年的4人，20年以上1人；学历大专3人，高中中专5人，初中12人。

运行机制

各村两委能做到分工明确，责任落实。村两委班子运行顺畅，村“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村两委班子有合力，村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实较好。按照党的民主集中制原则，4个行政村均认真落实“四议两公开”，有会议记录，较为规范。村级议事决策程序规范、民主，同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利，落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

工作成效

村两委均制定落实了村级班子年度工作目标承诺制，并向群众公开，自觉接受群众监督，积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，各村、和谐稳定。

群众评价

各村班子能积极配合，领导群众发展产业，干群关系和谐，基层战斗堡垒攻效不断展现，工作业绩突出，各项业务按时

完成，贫困村两委对脱贫攻坚工作主动谋划，因人因户施策，按序时进度完成了贫困户退出机制，推动了脱贫攻坚工作的顺利开展。

一是村班子工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识跟不上趟，工作按部就班，存在只完成工作，不立足本村实际，积极探索进取，在发展上无长远规划，存在“等、靠、要”上级支持的依赖思想。

二是服务意识不强。一些班子成员服务意识不够强，工作标准不够高，存在得过且过。

三是班子的凝聚力、战斗力、创造力不强。难以及时有效地解决村突发事件，班子成员间不能有效的协调配合，导致一些问题不能及时解决。

四是农村党员结构不合理，年龄老化，缺乏积极性和主动性，文化偏低，科技素质差，致富能力弱。

五是农村青壮年外出务工居多，留守村民素质不高，思路不明，发展滞后。村里有文化、有技术、有经济实力的年轻人大多外出务工经商，形成“老年村”、“妇女村”、“儿童村”，甚至“空壳村”的现象。

村两委班子运行情况报告篇三

根据统一部署，**乡严格按照分析研判有关要求，于4月23日至4月26日，采取查阅资料、问卷调查、个别谈话、实地走访等方式，对全乡8个村“两委”班子运行情况进行了分析研判。现将分析研判情况报告如下。

21人，高中专学历3人，大专及以上学历10人。我乡于4月23日开始由人大主席张帆同志带队深入各村，通过召开综合研

判大会、个别谈话、走访了解、实地查看等方式，对各村班子运行情况综合分析研判。研判组各成员严守工作纪律，严格按照工作程序，秉公办事，研判期间公平公正。查找问题切实做到从严从实，坚决杜绝大而空、应付了事。并在研判结束后对各村班子运行状况进行认真分析总结。认真保管好研判工作中的各类材料，把研判过程中发现存在和潜在的问题认真分析原因，有针对性地制定措施，并抓好整改落实。

（一）君安村

该村班子运行情况群众评价较好，班子成员较为团结，工作上相互配合较好，整体能力水平相差不大，暂未发现违法违纪现象；但由于班子成员空缺，工作量大，现有的人员在工作上开展较为困难，建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员。

（二）梵池村

该村班子运行情况良好，班子成员团结互助，工作上认真负责，干事都比较积极，暂未发现违法违纪现象；但该村对发展固步自封，不敢勇于创新，工作上胆量较小，建议带动班子成员进一步加大创新工作的力度，加强学习创新思维。

（三）含苞村

该村班子运行情况良好，作为贫困村，该村扶贫工作开展较好，得到市、县领导肯定，2017年度实现全面脱贫。该村班子成员内部团结和睦，工作主动认真，踏实肯干，各成员农村经验非常丰富，在群众中具有较强号召力，得到一致好评，暂未发现违法违纪现象；但该村在发展特色产业，带领致富路子上较为欠缺。建议加强学习新的工作方式方法，借鉴先进单位工作经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

（四）禅寂村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结一心，工作积极主动，认真负责，得到群众的好评，暂未发现违法违纪现象；但在带动老百姓致富的创新路子上较为欠缺，建议多留心先进单位的工作运行方式，创新思路。

（五）高坎村

该村班子运行情况较好，班子成员工作能力较强，在群众中有号召力，大部分成员经验丰富，工作脚踏实地、认真负责，暂未发现违法违纪现象；但该班子成员间不够团结，建议成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

（六）四季桥村

该村班子运行情况良好，各班子成员团结协作，一心为群众办实事，得到村民一致好评，工作上积极主动，认真负责，农村工作经验非常丰富，暂未发现违法违纪现象；但在经济发展上该村亮点少，没有主导产业，致富创新的路子太少。建议多学习先进单位创新致富经验，开阔思路，工作上再大胆一点。

（七）花碑村

该村班子运行情况良好，班子成员农村工作经验较为丰富，群众信任度高，班子内部团结互助，在工作上积极主动，踏实认真，带动优质大米产业发展较好，暂未发现违法违纪现象；但成员平均年龄偏大，对新鲜事务的接受能力较慢。建议加大选拔培养后备干部力度，同时增强对年轻成员的教育培养。

（八）芦苇村

该村班子运行情况较好，班子成员工作上踏实认真，农村工

作时间较长，经验丰富，成员之间较为团结，暂未发现违法违纪现象；但个别成员工作缺乏主动性，较为懒散，思想觉悟不够高。建议加强学习教育，逗硬工作考核制度，落实到人头。

（一）强化工作创新意识。一些干部理论学习不深入，思想观念仍不够先进，工作方法仍不够灵活，发展意识差，不思进取，按部就班，特别是发展集体经济上无长远规划，思路不清，建议加强学习先进单位创新致富经验，扩宽发展创新思路，加强产业发展力度。

（二）强化思想意识。个别些村班子成员责任意识不强，工作标准不高，在工作过程中存在懒散、拖拉和等、靠、要的依赖思想。建议加强干部学习教育，逗硬工作考核制度，并严格落实到人头。

（三）强化班子凝聚力和战斗力。个别班子成员之间不能有效协调配合，导致问题不能及时解决，致使班子内部不稳定，工作不好开展，减弱了班子在群众中的威信和号召力。建议班子成员之间加强沟通，每位成员努力提高自身工作能力，获得信服。

（四）强化后备干部选拔培养。班子成员中存在空缺现象，个别村“两委”成员平均年龄偏大，接受新鲜事物较慢，现代化办公较为吃力。建议加大年轻优秀后备干部的选拔和培养，配齐班子成员，同时增强对年轻成员的教育培养。

村两委班子运行情况报告篇四

在贯彻落实科学发展观活动中，我村党支部按镇党委的部署要求，组织全村党员干部积极参加学习，力争做到规定动作不走样，严格按活动程序，较好地完成了前阶段的工作任务。经过学习活动的开展，村两委班子成员思想认识大大提高，作风更加扎实，加快发展的信心更加坚定。

(一) 思想观念不够解放。在思想观念中摆脱不了一些条条框框和陈旧观念的束缚，存在思维定势，习惯于墨守成规、循规蹈矩，遇事求稳怕变，主要表现在对发展机遇认识较慢、对政策制度理解较慢、对新生事物接受较慢、推动发展动作较慢。

(二) 完成工作不够主动。近年来，上级安排的工作，虽然都按时完成了，但工作积极性不高，而且在工作中，看表面现象多，看实质问题少，注重近期效应，忽视长期影响，缺乏预见性探索与研究。

(三) 思想上不够进取。满足于已有的成绩，在主动寻求自我突破、自我超越方面做得不够，缺乏“敢为人先、争创一流”的勇气。

影响农村科学发展的种种问题，从客观上分析有历史遗留、现阶段政策、体制机制等方面的原因。从主观上查找，主要包括以下三方面的主观原因：

(一) 对科学发展观内涵的把握还不够系统。我村班子虽然也对科学发展观进行了系统学习，并结合实际工作进行理论思考，但由于村委会工作比较忙，村委会工作人员又少，除日常工作外，还有随时性工作需要村委会工作人员及时处理。此外，受班子成员思想理论水平和一些客观条件的限制，对科学发展观理解不够深入，研究不够透彻，理论思考尚有欠缺。

(二) 队伍建设不能完全符合科学发展的要求。干部的决策能力、处理复杂问题能力尚有欠缺，特别是面临社会转型时期的新形势、新任务，大量新事物、新现象出现，要求农村干部运用科学发展观分析处理问题、破解难题的能力需要进一步提高。

(三) 与村民的交流等方面做得不够，想问题、找规律的意识

与能力欠缺。

党支部通过开展学习实践活动，对深入落实科学发展观，更好地推进各项工作又好又快的发展，有了更深刻的认识。

(一)提高学习能力。我们不仅要深入学习政治理论和业2

务知识，用知识武装头脑，而且还要运用到平常的工作中。在学习中，要有目的、有方向，要进行系统思考、系统安排。我们不管学什么，都要与推动本职工作结合起来，在实践中善加利用，解决学习不够重视、功底不够扎实、工作成绩不明显的问题。

(二)提高工作能力。新形势下，不仅要主动积极完成自己的工作，更要具有综合分析研究的能力，能够在复杂的人物和事件中透过现象看本质，抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，并根据事物的发展规律和趋势，预测未来可能出现的问题，超前采取措施，把工作做在前面，掌握工作的主动权。

(三)提高创新能力。随着改革的不断发展和深入，面临的新情况、新问题将会越来越多，工作任务也将会越来越繁重。要使工作再上新台阶，就必须按照科学发展观的要求，运用统筹兼顾的方法，着力提高创新能力。要结合新的要求，顺应形势进行不断总结、巩固、提高，不断开拓工作新局面。

(四)提高自律能力。我们的一言一行，不仅代表着个人，更代表着全村的形象。树立良好的形象。要着力规范自己的行为，始终保持谦虚谨慎、戒骄戒躁的良好作风。

(一)明确一个主题。就是创新服务方式，调整优化服务职能，打造文明和谐村庄。

内关怀帮扶激励机制。

(三)加强党组织建设。提高科学执政、民主执政、依法执政水平，规范制度建设，形成学习实践科学发展观长效机制，切实保证学习实践活动长期贯彻、深入落实。

村两委班子运行情况报告篇五

根据区委安排，结合我镇实际，我镇党委高度重视，精心组织，召开镇党委会议，专题研究每个班子运行情况，现将我镇村级班子运行情况报告如下：

（一）班子结构

我镇共有7个村，共有村两委干部48人。年龄的62岁，年龄最小的24岁。男女比例4:1。文化程度大专以上7人，中专及高中以上21人。有产业种植能手12人，能够带领广大村民勤劳致富。

（二）工作能力

做到分工明确，责任落实，村两委班子运作顺畅；村级“一把手”驾驭全局，善于调动和激发各方面的工作积极性。其他班子成员摆正角色位置，村级班子有合力；村干部日常管理制度健全，班子成员值班制、学习制度等规章制度执行落实。

（三）村干部遵守制度情况

按照党的民主集中制原则，7个村均认真落实村党支部委员会、村班子会议、村党员大会及村民代表会议制度，有会议记录，较为规范；村级议事决策程序规范、民主；同时认真落实党务、村务、财务“三公开”制度，切实保障群众的民主权利；落实发展党员和后备干部计划，执行民主推荐、考察培养、公示票决等有关规定。

（四）村干部工作实绩情况

村两委均制订落实了村级班子年度工作目标制、村干部岗位目标责任制，并向群众公开，自觉接受群众监督；积极为群众排忧解难，加强社会管理，提高服务水平，维护各村和谐稳定。

（五）村后备干部队伍建设情况

为进一步解决后继无人的问题，各村至少培养1名后备干部。尤其是建强村存在村支书、村主任一肩挑的情况，更是积极无色与培养村委后备人才。

（六）镇党委对各村两委班子综合评价

全镇7个村两委班子运行基本健康，能够贯彻中、省、市、区制定的方针、政策，能够充分发挥村级组织的带头作用，能较好地完成党委、政府交办的各项工作任务，积极谋划，班子成员分工明确，积极配合，能够领导群众发展产业，干群干洗和谐。在复兴村村支部书记生病住院期间，村两委班子能够及时相互补位，推进各项工作推进。郑湾村在今年被评为后进村，在镇党委的积极指导下，在第一书记的扎实领导下，基层战斗堡垒功效不断展现，工作业绩突出，各项业务水平可圈可点。

一是班子配备不齐。目前，全镇班子配备不齐的有建强村，村支书与村主任工作由现任女村长一肩挑，村支书位置空缺。

二是工作创新意识不足。一些干部理论学习不深入，思想观念不够先进，工作方法不够灵活，发展意识较差，工作按部就班。存在只能完成镇上工作安排，不立足本村实际，积极进取。在积极发展上无长远规划，存在“等、靠、要”的依赖思想。

三是服务意识不强。一些村委班子服务意识不够强，工作标准不够高，存在优亲厚友的症状。

四是个别班子的凝聚力、战斗力、创造力不强，难以及时有效地解决村内发生的各种纠纷和突发事件，班子成员之间不能有效的协调配合，导致问题不能及时解决。

一是完善村级两委班子。结合明年的村级两委班子换届工作，在选人上拓宽视野，选拔出德才兼备额人选担任村级两委班子成员。

二是加强农村干部培训。以提升整体素质为目的，已以会代训、专题讲座等形式，大力举办培训活动，不断提高村两委干部的思想认识，增强工作能力，提升整体素质。

三是管理、奖惩上量化目标。严格执行年终考核，在执行工作成中注重科学会、标准化。

四是加强制度建设。完善各项规章制度，明确班子成员职责，促使班子成员能够相互促进，合作共事，切实推进村级各项事业的发展。