

# 最新业务员的劳动合同(优秀5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 业务员的劳动合同篇一

甲方（用人单位）：

法定代表人：

单位地址：

联系电话：

乙方（员工）：

居民身份证号：

联系电话：

家庭住址：

紧急联系人：联系方式：

甲方欲聘用乙方为营销岗位员工，现为试用期间，经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、合同期限及岗位安排：

本合同有效期为6个月，合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。试用期满，经双方同意，可签订正式的有固定期限的劳动合同。乙方的工作岗位：销售工作。工作地点为：甲方产品的销售区域。在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权在其所属的销售区域内对乙方的工作岗位进行调整。

## 二、双方义务：

- 1、为便于乙方拓展市场，甲方须向乙方提供有效的证件及公司宣传资料、公司系列化产品的样品等，并配合乙方做好销售服务工作。
- 2、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。
- 3、乙方定期向甲方或上级主管汇报自己的业务展开情况，以作为甲方下一步市场业务开展的参考。
- 4、乙方应自觉遵守国家和公司的相关规定，服从管理，积极做好工作。
- 5、甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核、奖惩。

## 三、工时制度及劳动报酬：

因销售系列员工岗位的性质特殊性，双方约定执行不定时工作制，乙方确保所有工作复合甲方工作职责的要求，在不影响工作且经甲方批准的前提下，乙方有自行调整休息时间的权利。乙方在正常出勤并付出正常劳动后，有权获得相应的劳动报酬，其工资结构为：基本工资业务提成业务费用。双方确定的基本工资工资标准为元月，除上述工资组成外，不存在其他任何形式的工资。根据甲方的规定，乙方工作变动时，其工资待遇也随之变动，实行岗动薪动原则。甲方每

月中旬通过银行将各项费用汇至乙方指定的账户。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

四、本合同约定的试用期满，视乙方的考核结果，双方可商定是否签订正式的劳动合同：

2、乙方考核结果不合格，不符合聘用条件或乙方不愿意签订劳动合同的，乙方将工作交接完成后双方终止试用期合同。

五、终止、解除劳动合同的条件：

1、有下列情形之一的，合同一方可以随时解除劳动合同：

- (1) 双方一致同意的；
- (2) 乙方试用期不符合录用条件或乙方不愿供职的；
- (4) 泄露公司机密、秘密的；
- (5) 有损害公司形象、声誉的不良行为的；
- (6) 不服从工作安排的。

2、有下列情形之一的，解除劳动合同一方应提前15天书面通知另一方。甲方辞退：

(1) 乙方患病或非因工负伤的医疗期满，不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；

(2) 乙方经再培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；乙方辞职：

- (1) 因家庭困难而确需辞职；
- (2) 身体健康原因的；（须持镇级以上的医院检查证明）

(3) 公司规定允许的其他情形。

## 六、违反合同责任：

乙方违反合同，给甲方造成经济损失的，应根据其后果和责任按相应规定予以处罚赔偿，构成犯罪的，追究法律责任。

## 七、甲乙双方约定的其他事项：

1、商业秘密保护指：乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的各项保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。除了履行职务的需要之外，乙方承诺，未经甲方同意，不得以泄露、告知、复制或者其它方式使任何第三方知悉属于甲方的商业秘密。乙方不得利用职务便利为自己或他人谋取属于公司的商业机会，自营或为他人经营与本公司同类的业务，否则，甲方有权按照劳动合同法第三十九条解除与乙方的劳动合同，并要求乙方赔偿损失。乙方承诺，即使离职之后仍对在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方的商业秘密信息，承担如同任职期间一样的保密义务。

2、因乙方接受的培训、参加的业务会议、工作任务安排、货物配送均在甲方所在地进行，因此甲方公司所在地\_\_\_\_省\_\_\_\_市\_\_\_\_县为劳动合同唯一履行地。

3、因履行本合同发生的劳动争议，甲乙双方按照合情合理的原则协商处理，协商不成应向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，应向甲方所在地人民法院提起诉讼。

3、乙方同意，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，委托合同首部的紧急状态联系人作为乙方的受委托人，该受委托人享有接受和解与调解，代领、签收相关文书的权限。

八、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效，甲、乙双方各持一份，具有同等的法律效力。

甲方：（盖章）

乙方：（签名或盖章）

法定代表人（或委托人）签字：

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 业务员的劳动合同篇二

销售业务员对企业的发展起着重要的促进作用。那么销售业务员劳动合同又是怎样的呢?以下是本站小编整理的销售业务员劳动合同，欢迎参考阅读。

甲方： 乙方(应聘方)：

法定代表人： 身份证号：

公司地址： 现住址：

联系电话： 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》及相关法规、规章规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，并共同遵守本合同下列条款：

### 一、合同期限

合同履行期限为 年。自 年 月 日起，至 年 月 日止，其中试用期为 个月(自 年 月 日至 年 月 日止)。

## 二、工作岗位

- 1、乙方工作岗位为业务员，按甲方公司指定负责具体的销售业务。
- 2、甲方因生产和工作需要或根据乙方的工作能力和表现情况，可调动乙方的工作部门和工作岗位。
- 3、双方有关岗位聘用、解聘等事项按有关规定办理。

## 三、双方责任和义务

- 1、甲方应根据国家有关劳动保护、安全生产的法规制度，采取有效措施，为乙方提供良好的劳动环境和工作条件，加强对职工的安全、卫生和劳动保护。 2、甲方根据生产和工作需要，对职工提供必要的专业技术培训和业务进修条件，并进行业务学习、安全生产和厂规厂纪教育等。
- 3、乙方上岗后应按照甲方的生产和工作要求，掌握本岗位的工作技能和操作规程，按质按量地完成各项规定的生产和工作任务，并接受甲方职能部门的有关考核。
- 4、乙方在合同期内，应树有良好的职业道德和精神风貌，维护企业声誉，爱护集体财产。
- 5、乙方对于业务招待所需费用，应事先填写招待申请表，注明用途并由公司经理批准。报销时，原始凭证必须有经理、经办人两人以上签字并附清单，经财务部门核准后给予报销。当月发生的业务费用当月必须结清。
- 6、乙方不得以任何形式私自回扣、截留、挪用、侵占公司的业务款，否则将依法追究其法律责任。
- 7、乙方在业务销售过程中，不得私自压价或抬高价格，不得

同其他客户、第三方串通、隐瞒、欺骗等一切有损甲方利益的行为，一经发现，即予开除。

#### 四、劳动报酬

甲方实行本企业的内部工资分配形式并根据“按劳分配”的原则，按照岗位的劳动技能高低、工作责任大小、劳动强度和劳动条件优劣情况，确定乙方的劳动报酬，并随着生产经营发展和经济效益增长情况，逐步提高乙方劳动报酬和有关福利待遇。

1、 业务员工资=底薪+岗位津贴+业务提成。

2、 底薪计算方法：业务员工龄一年以内底薪为 元；工龄二年底薪为 元；工龄三年底薪为 元；三年升为业务经理。

3、 岗位津贴计算方法：业务经理岗位津贴为 元；

4、 业务提成计算方法：

5、 业务员每月业务额定额为 元。完成定额可得底薪。超出定额部分的业务额，业务员按上述第4点方法进行提成。无法完成定额的，按完成定额的比例发放工资。（业务额以签约为准）

6、 当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，则次月可享受业务主管待遇；当月业务总额达到 万元以上或连续三个月业务总额累计达到 万元以上，且业务总额为业务部第一者。则次月可享受业务经理待遇；业务主管和业务经理每三个月考核一次，考核不合格者取消业务主管或业务经理资格。（业务额以签约为准）

7、 乙方在生产或工作中有突出贡献或特殊成绩的，甲方可给予必要的精神鼓励和物质鼓励或晋级工资。

## 五、劳动纪律

甲方为乙方提供必要的办公条件和环境，乙方应在甲方的安排下负责具体工作，勤勉尽职。乙方应遵守甲方的规章制度和劳动纪律，如违反则甲方有权作出相应的处置，直至解除本合同。

## 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

3、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(2) 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(4) 被依法追究刑事责任的。

5、有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第十一条规定就变更合同达成协议的。



6、本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

## 七、双方需要约定的有关条款

1、乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反商业秘密的保守事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

2、乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。

## 八、劳动争议处理及其他

1、因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

2、本合同未尽事宜，以法律的相关规定予以执行。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：（签字）

法定代表人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

共3页，当前第1页123

## 业务员的劳动合同篇三

甲方： \_\_\_\_\_股份有限公司(以下简称甲方)

乙方：（以下简称乙方）

乙方身份证号码：

甲方聘用乙方成为正式销售员，就聘用事宜，双方本着真诚合作，共谋发展的原则，友好协商达成如下协议：

### 一、聘用期限、聘用职务和销售区域

1、聘用期自 年 月 日。

2、甲方聘用乙方作为 一职。

3、指定销售区域为： 省 市 县(区)。

### 二、甲方责任

1、甲方负责提供产品、最新价目表及产品经营手续。

2、甲方负责培训乙方营销模式、技巧，提供整套营销方案。

3、甲方以产品销售提成的方式为乙方提供三险的支付(包括养老保险、医疗保险、失业保险)，乙方必须确保在各地以此款缴纳三险费用。

### 三、乙方责任

1、乙方应按照甲方要求提交相关入职手续，其中包括：入职情况调查表、职位申请表、个人声明、经济责任担保书，由甲乙双方签订销售人员用工合同，双方确认无误后乙方正式上岗。如乙方个人资料、担保人资料及以上手续有任何更改，应及时通知甲方，否则由此而造成的任何损失及法律后果均由乙方自行承担，与甲方无关。

2、乙方所销售所有产品必须按照甲方规定的价格、销售政策

在甲方指定区域内进行销售。

3、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度，服从甲方的相关管理规定。

4、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。

#### 四、销售指标任务

1、为配合乙方顺利开展销售工作，甲方给予乙方区域保护，若乙方没有按甲方制定的方案实行，或者没有完成销售量，甲方有权更改或取消乙方销售区域的销售权。

2、乙方必须保证完成甲方要求的销售任务。

#### 五、业绩计提、要求

1、乙方需根据甲方要求填写入职手续，甲方根据乙方提供准确的个人资料办理相关手续，划定营销区域。

2、乙方按甲方指定价格向甲方提货。甲方按提货价格统计乙方的销售业绩，按每年销售大纲规定给予乙方返利及奖励。

3、乙方常规收入为所提货物销售的差价、及甲方政策和可能的活动中提供的赠品或返利。乙方自负劳务信息费、市内运费、差旅费、应酬费等一切市场费用。

4、所有产品原则上不能低于甲方规定市场销售价格，特殊情况需经甲方同意后方可实施。

#### 六、注意事项

1、乙方不能在甲方允许的地区范围之外销售。

2、礼貌待人，仪表端庄，遵守法律法规，不得做出有损甲方公司形象、利益的行为。

3、乙方必须严守甲方商业秘密，不得出卖、泄漏甲方商业秘密(包括甲方产品底价信息、销售企划方案等)。否则甲方有权解除协议及有权追究乙方经济和刑事责任。

6、乙方不得从事非甲方所供产品销售和非甲方工作范围的其他事情，否则造成任何损失乙方自行承担，同时甲方保留追究其法律责任的权利。

7、乙方工作期间不得借用工作职能对甲方所属货款进行挪用及侵占，如有违反，甲方有权追求其法律责任。

## 七、解约

1、乙方连续三个月没有达到甲方要求的销售量，或没有切实履行甲方的营销方案，甲方有权提前解除与乙方的用工关系。

2、乙方做出违背本合同以上规定内容，甲方有权要求解除与乙方的用工关系。

3、乙方中途要求解除协议，需提前三个月向甲方提出书面申请，完成清算程序由甲方确认无误后方可终止本合同。

以上条款如有未尽事宜，双方可协商另行签订附属协议，该协议同样具有法律效力。

本合同一式两份，甲方、乙方各执一份，自签字后生效。

甲方(签字盖章):

日期:

乙方(签字盖章):

日期：

## 业务员的劳动合同篇四

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

公司地址：

联系方式：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号码：

性别：

民族：

文化程度：

出生年月：

家庭住址：

户籍所在地：

联系方式：

根据《中华人民共和国劳动法》以及有关法律、法规、规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方合同制职工，并订立本合同。

## 一、劳动合同期限。

按下列第 款确定：

(一)本合同为有固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(二)本合同为无固定期限的劳动合同。

合同期从 年 月 日起至法定或约定解除(终止)合同条件出现时止。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。

合同期从 之日起至 之日止(起讫时间必须明确具体)。其中熟练期(培训期、见习期)从 年 月 日起至 年 月 日止;试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

## 二、工作内容。

(一)乙方的工作岗位：

(二)乙方的工作任务(量化)和考核办法：

详见附件。

(三)乙方的岗位职责：

详见附件。

(四)在本合同有效期内，如果乙方业绩、考勤、开展业务行

为不符合甲方关于业务人员考核和聘任的有关规定，甲方有权依据甲方的有关制度及本合同约定，调整乙方工作岗位、薪酬待遇和依法解除本合同。

### 三、工作时间

(一)双方同意按 工时制度执行：

1、标准工时制。乙方每天工作不超过 8 小时，每周工作不超过 40 小时。甲方由于工作需要，经与工会或者乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、综合计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、不定时计算工时制。应事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。工作时间和休息休假自行安排。

(二)甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班费。但是，因销售系列员工岗位的特点，乙方自愿在节假日等工作时间之外进行市场调研、客户资料整理等工作，未经甲方确认加班的，甲方不支付加班费。

### 四、劳动报酬。

(一)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)间的月工资为 元。

(二)乙方熟练期(培训期、见习期、试用期)满后的月工资包括基本工资和其他绩效报酬，其中月基本工资为 元，其他报酬及考核详见甲方依法制定的企业规章制度。

(三)工资发放日为每月 日，甲方不得无故拖欠。如遇节假日或休息日，则调整到相近的工作日支付。甲方向乙方支付的月工资不得低于当地最低工资标准 元。

(四)乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，均按相关法律、法规、规章、政策以及甲方依法制定的规章制度执行。

(五)甲方根据企业的经营状况和依法制定的工资分配办法调整乙方工资，乙方在60天内未提出异议的，视为同意。

## 五、劳动保护、劳动条件和劳动纪律。

(一)甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他劳动保护条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

(二)甲乙双方应严格遵守法律、法规、规章和政策。甲方依法制定各项具体的内部管理制度，乙方应服从甲方的管理。

## 六、劳动合同变更、解除、终止的条件。

(一)经甲乙双方协商同意，可以变更或解除本合同。

(二)乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 6、被依法追究刑事责任的；



7、法律法规规定的其他情形。

(三)具有下列情形之一的，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月基本工资后，可以解除本劳动合同：

2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

4、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

(四)甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体职工说明情况；听取工会或者职工的意见，并以书面形式向劳动行政部门报告后，可以解除劳动合同。

(五)乙方具有下列情形之一的，甲方不得依据本条第(三)、(四)款的规定解除劳动合同：

1、患职业病或者因工负伤并被劳动鉴定委员会确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

2、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

(六)有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除本合同：

1、乙方提前三十天以书面形式通知甲方的；

2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方未按照本合同约定支付劳动报酬的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣、严重危害乙方人身安全和身体健康的。

(七)乙方在试用期内提前7天书面通知甲方，可以解除本合同。

(八)有下列情形之一的，本合同终止：

1、本合同期满；

2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3、乙方死亡或者被宣告失踪或者被宣告死亡的；

4、甲方被依法宣告破产的；

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律法规规定的其他情形。

(九)甲乙双方任何一方有续订意向的，应当在本合同届满前30天，以书面形式向对方表示续订意向。经双方协商一致，可以续订劳动合同。

(十)甲乙双方解除或者终止本合同时，乙方应当向甲方指定的个人交接工作，归还其占有的甲方办公用品、文件、设备等资产，向甲方完全移交载有甲方重要信息的任何载体，与甲方清理双方之间的债权债务，办理离职手续及其他未了结事项。

## 七、社会保险和福利

(四)乙方患病或负伤的医疗期及其待遇、乙方供养直系亲属

的医疗待遇等按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的规定执行。

## 八、经济补偿、赔偿与违约责任

(一)甲乙双方解除本合同时，对于符合劳动合同法支付经济补偿金的，甲方按国家有关规定执行。

(二)乙方违反国家有关规定或者本合同约定解除本合同，对甲方造成损失的，乙方应当赔偿甲方下列损失：

1、甲方招收录用乙方所支出的费用；

限解除本合同时，甲方可以按照实际支付的培训费(包括培训期间的工资)计收赔偿金，其标准为每服务一年递减实际支付的培训费总额的 %。双方若另有培训协议约定的，按照培训协议办理。

3、对甲方经营和工作造成的直接经济损失；

4、其他乙方应当赔偿的费用。

(三)乙方尚未与甲方解除本合同，又与其他用人单位建立劳动关系的，给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

(四)由于甲乙任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的，由有过错的一方承担法律责任；如属双方过错，根据实际情况，由双方分别承担各自的法律责任。

(五)因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担法律责任；

(六)甲乙任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

九、甲方可以根据乙方工作岗位的具体情况，与乙方订立保密与竞业限制条款。

十、双方需要约定的其他事项：

十一、甲方依法制定的企业规章制度，包括但不限于员工手册、岗位职责、培训协议、竞业限制协议、安全准则、薪酬制度、考核制度、考勤制度等公司相关管理办法，均属本合同的主要附件。

本合同条款与法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律、法规、规章、政策和甲方依法制定的企业规章制度执行。

十二、经乙方同意，在其处于联系障碍状态(包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形)时，可由乙方指定的委托代理人代为接受和解与调解，代领、签收相关文书。

十三、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方应当协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

在签署本合同前，双方确认：

各方均已认真阅读了本合同条款及附件，并对合同及附件内容完全理解，承诺严格遵守合同约定。

甲方(盖章)：

代表(签名):

乙方(签名):

合同订立日期:

年 月 日

合同订立地点:

## 业务员的劳动合同篇五

甲方(用人单位):

名称: 联系电话:

法定代表人(主要负责人):

地址:

乙方(销售人员):

姓名: 性别 身份证号码

户籍所在地: 邮政编码:

住址: 邮政编码:

联系电话:

甲乙双方为建立聘用关系,明确权利义务,依据《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国反不正当竞争法》及有关法律、法规、规章,在平等自愿、协商一致的基础上,就甲方聘用乙方作为销售业务员的有关事宜,订立本合同。

## 第一条聘用期限

经双方协商一致，本合同期限：自 年 月 日至 年 月 日止。其中(有)试用期，试用期自 年 月 日至 年 月 日止(试用不合格视为自动离职)。

## 第二条工作内容和工作地点

1、甲方安排乙方的工作地点为：

2、乙方担任甲方的销售业务员，主要负责业务的开拓、客户的维护以及销售款项的回收等，甲方要为乙方提供必要的工作条件。

3、甲方因生产经营需要可以调整乙方的工作内容，乙方应予配合，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

## 第三条工作时间和休息休假

1、甲方不安排乙方出差的，乙方应遵守甲方正常上班制度，按时上班。

2、甲、乙双方同意，根据国家的有关规定，按甲方的规章制度和工作需要，安排和确定乙方的工作时间和休息休假。

## 第四条劳动报酬

1、基本工资：乙方每月应完成甲方的销售定额为 10 万元，乙方每月回笼资金达到 10 万元，甲方付给乙方当月基本工资 2500 元整，乙方每月回笼资金达到 5 万元，甲方付给乙方当月基本工资 2000 元整，达不到上述要求的，其差旅费补贴报销一半。

2、乙方在职期间甲方同意每月补贴乙方电话费 元。

3、出差标准：乙方经甲方同意方可出差，出差期间每天补贴100元，没经甲方同意自行出差取消补贴。

4、业务提成：乙方销售甲方的产品，销售额10万元以下无提成；销售额达到10-15万元提成1%；销售额达到15-20万元提成1.5%；销售额达到20-25万元提成2%；销售额达到25-30万元提成2.5%；销售额达到30万元的提成3%；销售额达到30万元以上的另行商议。要是乙方销售价低于甲方定价，乙方不得拿提成。

5、乙方在职期间，不得销售同行业其他产品，一经发现，马上开除。乙方不得用任何理由接受代收货款或者现金，如有发现，第一次罚款2000元，累计两次以上予以开除。

第五条双方其他约定：

1、乙方要在甲方规定的价位浮动范围之内向外进行促销。

2、乙方须详细阅读本协议并了解甲方的一切相关规定，认知及忠诚甲方的经营理念，并自愿维护和遵守甲方的一切规章制度。乙方对外的销售活动由个人决定，但不得与甲方利益发生冲突。若由于对产品刻意夸大宣传，导致客户误解，造成甲方损失的，由乙方自行承担。

3、乙方有责任为甲方收集并分析当地的市场信息，并及时准确的提供给甲方。乙方有责任每月1号之前，向甲方书面报告上月的销售业务情况，书面报告内容包括但不限于：上月的销售业绩、客户维护情况、款项回收以及市场信息分析等。乙方出差在外的，应每隔1日向甲方报告销售业务情况。

4、乙方充分认识到，以下内容系攸关甲方生存、发展的重要商业秘密和技术秘密，乙方承诺采取一切必要措施确保以下内容不因自身原因而泄露。

(3) 甲方的管理秘密，包括财务资料、人事资料、工资薪酬资料、物流资料；

(4) 甲方的技术秘密，包括产品设计、产品图纸、生产模具、作业蓝图、工程设计图、生产制造工艺、制造技术、计算机程序、技术数据、专利技术、科研成果。

5、乙方应对自己在工作中获悉的甲方的商业和技术秘密严格遵守，不得以任何理由泄露，如因乙方故意或过失，致使甲方的商业和技术秘密泄露的，应赔偿甲方损失或者违约金2万元。

6、乙方无论何种原因，离开甲方企业，应该清退所有属于甲方的。

7、在乙方任职于甲方期间及其离职后的1年内，乙方同意，其将不会(亦不允许其配偶、本人拥有权益的公司等)在对甲方业务构成竞争的任何第三人(含公司、合伙企业或其他组织以及自然人)处接受或取得职位，或向此类第三人(含公司、合伙企业或其它组织以及自然人)提供咨询或其它协助(但在乙方任职于甲方期间，其为履行其职责所提供的咨询或协助不在此列)。

8、乙方承诺，其在任职期间及其离职后的时间内，不会指使、引诱、鼓励或以其他方式促成甲方的任何其他经营、管理、技术人员终止与甲方的劳动关系。

9、乙方在职期间因保密及受甲方的竞业限制而获得的补偿费全额包含于乙方所领取的工资之中，甲方不再另外给付。

10、乙方若违反本条第7、8项的约定，应向甲方赔偿人民币不低于2万元。

第六条争议的处理



双方因履行本合同发生争议，双方协商解决，不能协商可以提交劳动部门仲裁。

第七条本合同共4页，甲乙双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

第八条双方一致确认，任何一方变更地址或住址，应及时以书面方式通知另一方，否则，在本合同中确定的地址或住址视为双方送达法律文件的有效地址。

甲方(盖章)

乙方(签字)

法定代表人

签章时间： 年 月 日 签字时间： 年 月 日