

# 厨师辞职报告(模板8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 厨师辞职报告篇一

尊敬的领导、经理：

您们好！

我很遗憾自己在这个时候向公司提出辞职。

来到公司差不多年了，在这很感谢各位领导的教导和照顾，尤其是经理您！是您给了我一个又一个很好的学习机会，让我在踏进社会后第一次有了归属的感觉。经理您一直对我的栽培与信任，我在这只能说，我令您失望了！离开酒店的这刻，我衷心向您说声谢谢！

人生数十年，弹指一挥间，由此我开始了思索，认真的思考。我想只有重新再跑到社会上去遭遇挫折，在不断打拼中去寻找属于自己的定位，才是我人生的下一步选择。不论以后的成功与否，我头始终一直往前看的。

离开公司，离开曾经一起共事的同事，很舍不得，舍不得领导们的关心，舍不得经理的和善和信任，舍不得同事之间的那片真诚和友善。也祝愿公司在往后的发展中更上一层楼，事业蒸蒸日上！

以上所述，因个人原因，现正式向公司提出辞呈，希望领导给予批准，谢谢。

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

## 厨师辞职报告篇二

尊敬的公司领导：

您好！

非常感谢公司给予了我这样的工作和锻炼机会。在公司自实习到工作的. 这段时间，我学到了很多的东西，无论是专业技能还是做人方面都有了很大的提高，对此我深表感激！

但由于个人原因，我最终选择离开本市，将于20xx年12月30日离职，希望得到公司领导的批准！

衷心祝愿公司的业绩一路飙升！公司领导及各位同事工作顺利，万事如意！

此致

敬礼

辞职人:xx

xx年x月x日

## 厨师辞职报告篇三

尊敬的总经理、各位领导：

我从去年5月份进入nes计算机公司到现在，在这一年的时间里承蒙各位领导的关心和厚爱，在此表示衷心的感谢。这一

年的工作对我本人的帮助非常大，学到了很多东西，与公司诸位同仁的合作也相当愉快和默契。但遗憾的是，在今年5月份的工作结束后，我将离开公司。做出这个决定对我个人而言是相当困难的，作为公司的一名中层干部，我的离去相信对公司、特别是一些正在进行的项目会带来一定的损失。我会在剩下的工作时间内尽力完成自己份内的工作，并在离职前交接好手头的工作以尽量减少或避免这些损失。

nes是一个非常具有前景的公司，从我进入nes到现在，公司承接的项目越来越多，规模也一天天的壮大。虽然公司内部也存在一些这样那样的问题，但和其他国内软件公司一样，都是发展中必然会出现的一些问题，相信随着时间的推移，这些问题都会得到合理完善的解决。而且公司副总经理、项目经理等人认真负责的工作态度和勤奋忘我的工作精神给我留下了深刻的印象。可以说公司的发展和他们的努力是分不开的。所以我的辞职并非出于对公司制度或个人有什么不满，完全是我个人的意愿。

既然已经做出了离开的决定，我想我可以站在一个相对中立的立场对nes提出一些意见和建议，希望能对nes今后的发展能有一定的帮助，谨供各位领导参考。

一、绩效考评标准的建立。对任何一家公司而言，不断的激发员工的工作和创造热情是相当重要的，软件公司也不例外。应该创造一个好的制度以保证并激励优秀的员工能够多劳多得。项目奖金和年终奖金是较多公司所采取的一种激励方式。另外在项目进行中对有突出表现的员工给与一定的物质奖励和精神奖励也非常重要。不要小看精神奖励，有时一个称号也会极大的激励起员工的工作热情。这一点，我们公司做的还相当不够。要建立起这样一个多劳多得的奖励制度，关键是要有一套对工作成绩衡量和评定的标准，制定这样一个标准很重要。虽然软件公司的工作有一定的特殊性，但国际上优秀的软件公司的管理经验和相关的技术文件(比如cmm软件成熟度评定标准)都可以为公司制定这样的一套标准提供详尽

的资料。只要公司愿意组织人力物力去开发一套能够满足自身需求的绩效考评标准不仅能使公司在业务上更上一层楼台阶，也为今后的发展奠定了坚实的基础。

二、对员工的培训。计算机和相关技术的发展速度是有目共睹的，所以对软件开发人员的培训也是重中之重。相信这一点公司的高层领导早就意识到了，然而公司的各项培训制度却不尽如人意。原因可以说有各个方面的，但关键还是太注重借助内部资源。事实上公司完全可以向员工提供各种外部的培训机构和培训课程的相关资料，让员工自由选择，并在培训时间上给与一定的配合。至于培训费用可以先让员工自己承担，如果数额不大，在考试合格后即可给与报销。对于数额较大的可以采取考试合格后公司先保存发票，等员工为公司持续工作了一段时间后再给与报销。如果员工能够取得一些对公司发展非常有利的证书也可在工资水平上做出相应的调整，具体情况由公司掌握。相信如果能够采取这样的措施，对整个公司员工的培训热情和从业素质都会有极大的促进。

三、资源的再利用。作为一个规模不断壮大的软件公司，能否做到或者说能够做到多少程度的软件资源再利用是判断这家公司是否摆脱作坊式软件开发的关键。资源首先靠积累，当公司已经有了一部分的资源后，如何积累这些资源？以怎样的方式保存这些积累？如何利用这些已经积累的资源？这三个问题都是资源再利用不可或缺的一环。能够做好资源的再利用，对缩短项目完成周期，提高完成质量都会有极大的帮助。已经做完的项目不应该只剩下一些文档和源程序。相关的技术和共通模块也不应该只保存在开发人员的脑子里。应该分门别类地整理起来放进公司的数据库，再开发新的相关的软件时可以很快地找到并再一次的'利用和完善。这是一个长期而巨大的工程，但公司应该能意识到这样的代价是完全值得去付出的□cmm标准是其中一条可以帮助公司走上正轨的道路。

四、内部的计算机管理系统。作为一个软件开发公司如果没

有一个像样的内部计算机管理系统就像鞋匠的儿子没有鞋穿一样不可思议。既然其他行业的公司都知道通过购买或委托开发一套适合自己的计算机管理系统能够极大的提高自身生产效率和公司盈利，那么作为专业开发这类系统的软件公司更应该拥有这样一套管理系统。前面提到过的绩效衡量标准、资源再利用等都离不开一个完善的公司内部数据库管理系统。我认为这一点应该引起公司决策者充分的重视，虽然我个人非常希望公司能拥有这样一套系统并且也利用了部分工作时间开发了一些相关的项目管理模块和功能，但这些离一个完整的管理系统还是有相当的距离，而且这也不是凭我一个人的力量可以完成的。即使我离开公司，我仍然希望能有人或一个团队在公司领导的支持下完成并不断优化这样一个系统。

以上是我个人对公司的一点意见和建议，如果这能对nes公司今后的发展有所助益，那么对即将离开公司的我也将是一种莫大的鼓励和安慰。最后，谨祝公司兴旺发达。

此致

敬礼

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

## 厨师辞职报告篇四

尊敬的领导：

您好！

20xx年xx月xx日我来到xx药店，正式成为xx药店的收银员。

截止到今天，已然过去了xx月。在这段时间，和很多优秀的

人成为同事，让我受益匪浅，并且我相信在将来也一定会深深的影响我，我诚挚的感谢大家，感谢这个企业中的每一位，因为你们让我成长!由于个人的原因，我不得不向药店提出申请，并希望能与今年x月xx日正式离职。

我非常重视在药店内这段经历，也很荣幸成为一员，特别是处事风范及素质使我倍感钦佩。在这几个月所学到的知识也是我一生宝贵的财富。也祝所有成员在工作和活动中取得更大的成绩及收益!

对于由此为药店造成的.不便，我深感抱歉。但同时也希望药店能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 厨师辞职报告篇五

尊敬的领导:

做为一名厨房领班，本人现正式提交辞职申请书，申请离开酒店。今天是星期三。按照厨房的惯例，星期一，二，三是副厨师长，主管，领班休假的日子。由于西餐不同于企事业单位，必须每天营业，所以所有的从业人员都是在倒班休假。而领班和以上的人员却只能修每个星期的前三天，是因为这三天的生意相对于周五六日的生意要淡的多。

前天在下午和同事们削土豆皮的时候，我不经意间将我要辞职的想法告诉了他们。他们却只是笑了笑，似乎真的没人信，

但是在昨天，我将早已起草好的辞职报告放在厨师长办公室的时候，他们一个个却都无言了。

早上的工作了然无味，因为一个员工递交辞呈之后，心里的那种难过是无法形容的。虽然厨师长在走入办公室之后，看到我的辞呈时略显惊讶，但他还是装作什么都没有看到一样。是的，现在正是备餐的时间，他还不能找我谈话。但是我已经大体猜到了他要谈到的内容。无非就是要留住我。这个猜测后来被证实了。

厨师长先是找来了副厨师长，两个人在里面说了很久，接着就是召见了我的同事进去谈话，了解我辞职的这个想法有没有告诉过他们，然后又把我的上司，厨部主管也找了进去。最后就是我了。进去之后厨师长先是以理服人，说了很多怎样管理的方法，然后就是告诉我不能一看到困难就退缩，但是我一直不说话，厨师长就出狠招，告诉我除非把团队带好，否则我将不可能离开这里。很显然。在这里辞职的人不算少数，有些还是厨师长故意辞退的，但是我的辞职却受到了几乎全厨房所有员工的反对。

在中午用餐结束之后，我再次找到了厨师长。我告诉他，我愿意继续做下去，但是有三个请求，第一，我自请降职为实习领班。因为我现在的实力远远无法胜任一名正式领班的工作。第二，我请求厨师长给我更大的权力，如果因为员工故意将工作做坏，我有权让他买下他们故意糟蹋的原料，第三，便是即便我将所有员工都赶走，只带几个实习生工作，我也会把工作做好。这三个请求厨师长都答应了。

昨天的晚上，我并没有写领班日记，因为我一直在思考这个问题。我的工作为什么进行的如此困难，为什么越干越糟糕呢？因为首先，我不善于总结。其实工作中有许多应该改进的地方，但是时间长了自己也习惯了，所以也就放任自流了，而我的不总结也使得我不断的在同一个坑里不停的摔跤。第二，我忽略了一个问题，便是这些工作，并不是我一个人的，

而是整个团队的。我必须让我的同事分担我肩上的担子，这是我的责任，也是他们必须要做的事情。第三，由于我不信任我的同事，导致几乎事事都要亲自去做，所以我的同事始终也不能做他们本职的工作。所以，我决定从明天起，开始实行一套新的措施。因为如果这种做法出了问题，我就不能在继续执行这种错误的做法，而必须执行一套新的做法，来解决目前出现的所有问题。而且，我也必须意识到，即便降职，我也依然是我部门的负责人，我有权力依照我认为是能行得通的做法，来改善目前的这种混乱局面。我不能墨守成规，只是一味的守摊，结果只能是害了所有人。

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

## 厨师辞职报告篇六

尊敬的公司领导：

您好！

我是厨师。

这个月的七月二日是我来海外工作满五年的日子，回首这五年的点点滴滴，一幕幕难忘的经历在眼前浮现；一张又一张熟悉的脸庞，无论是遇到的领导，还是十多位兄弟般的同事，都令我万分不舍。

五年的海外生活，更多的是收获，唯一愧疚的是对家人的爱，特别是对我的两个孩子。我想，做为父亲却不能陪伴他们一起成长，这是任何东西都无法弥补的。

感谢领导对我的关心、帮助、信任和肯定，让我在印度这五年不断经历挑战过、肩负重托。老板曾经说，将军是打出来



的！我想在我之后的人生道路上，我在海外这些年所学会和拥有的这些经验和品质肯定能派上用场。深深的感谢你们！

做这样一个辞职的艰难决定真的很不容易，和家人、亲友不断沟通，经过这一个月深思熟虑，今天我终于下定决心、鼓起勇气，为自己人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择。

我的签证七月二十二日到期，所以想借这个机会回国好好陪陪家人。我知道公司现在人手紧张，所以我会耐心的等待公司的安排，正式离职之前我依然会一如既往地努力和负责，这一点请领导们放心。

此致

敬礼！

辞职人：

xx年xx月xx日

## 厨师辞职报告篇七

尊敬的公司领导：

你们好！

我是xx厨师xx□

这个月的七月二日是我来海外xx工作满五年的日子。回首这五年的点点滴滴，一张又一张熟悉的脸庞，无论是遇到的领导，或者服务过的员工，还有十多位兄弟般的同事，都在眼前浮现，更多的是感谢之情和精彩的画面。

五年的海外生活，，更多的是收获，无论是金钱，梦想，价值还是抱负，都让我得到扎扎实实的升华，欣慰之余，唯一愧疚的是对家人的爱，特别是对两个孩子的内疚，我想，做为父亲，不能陪伴在他们童年成长的脚步里，是任何东西都无法弥补的。

感谢像你们一样一个又一个我遇到过的领导对我的关心，帮助，信任和肯定，让我在印度这五年经历过很多挑战，肩负过好几次重托，老板都说过，将军是打出来的，我想，在回到家乡的人生道路上，我所学会和拥有的这些经验和品质，肯定能派上用场。

深深的感谢你们!!

下这样一个辞职的艰难决定真的很不容易，和家人，父母，不断沟通，还有孩子，甚至听取了其他城市的同事的意见，经过这一个月深思熟虑，今天我终于下定决心，鼓起勇气，为自己的人生又一次重大的转折做出无愿无悔的选择：辞职。

现在人手紧张，我会耐心的等待你们的安排，剩下的日子里，工作上我依然会一如既往的努力和负责，这点请你们放心. 期待拿到回国的单程机票的那天.

此致

敬礼!

辞职人□xxx

20xx年xx月xx日

## 厨师辞职报告篇八

尊敬的领导:

我于20年月到饭店做厨师，经过这段时间的工作，我觉得和我原来设想的个人职业规划相差太大，因此我不得不向公司提出辞职申请，并希望能与月日正式离职。

感谢您给我一个能与一群出色员工一起工作的机会，感谢您在共同工作的这段时间给予我的支持与鼓励！

对于由此为公司造成的不便，我深感抱歉。但同时也希望公司能体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准为盼。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx年xx月xx日