

# 车队安全总结 车队安全员工作总结范例(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。优秀的总结都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 车队安全总结篇一

光阴似箭，日月如梭□20xx年转眼即逝，回顾旧年，在公司领导亲切关怀和领导下，车队狠抓队伍思想教育，强化爱岗敬业精神，自上而下统一思想，果断贯彻安全第一，服务至上的原则，加强驾驶员的安全意识和服务意识教育，在车队全体职工共同努力下，车队秉承着“安全发展，节约发展和优质服务”的理念，我们顺利完成了领导赋予的各项工作。

### (一)、交通安全指标完成情况及分析

20xx年，锦程车队三条线路完成行驶里程389.5万公里，其中615线行驶里程167.5万公里，639线行驶里程116.5万公里□m351线发生一宗死亡事故，2宗车损事故，615线9宗车损事故。

分析：事故主要原因是我方驾驶员麻痹大意，缺少安全意识、对危险情况预知不够，车队将加强驾驶员的安全行车意识，组织一全面的安全大排查，同时将事故案例认真分析总结，并组织全部生产人员进行一次安全教育。

### (二)交通违章指标情况及分析

1、不按站停靠，危险驾驶，有个别驾驶员由心急和饶的心理，

和对逢站必靠的意识不强，在有些乘客对在站台候车意识不强情况下还有发生。车队将加大力度对驾乘人员业务水平、和心理辅导的工作。加大路面路况，上路查车、跟车时纠正，多跟踪。本月出现文明服务投诉，经车队核实由于乘客误会导致投诉，但乘务员在服务有语言和服务技巧存在不足。在车队将对司乘人员的服务规范、各工作操作细节流程、职业道德的加强培训，特别是服务用语、服务态度还有技巧方面。

## 2、制定事故预防措施

1、针对615线投诉对屡高不降车队做了深入调查，发现主要人多，行李多，做成上车慢，下车慢。所以做成一些不便乘客带来投诉。加上车辆维修问题，停运时间长所带来投诉。驾驶员的约束意识不强，且营运力不足，等车时间长。对司乘人员只要沟通谈话及家访放式，有了新的认识。要做到文件宣传，会议宣传对安全的理解与认识，规范营运操作。车队管对个别思想情绪不稳定的驾驶员进行了有效的沟通。其中也有个别司机在行驶当中操作不规范所做成危险驾驶，加大乘务员培训力度，只要以服务用语的方法为培训内容，对驾驶员运营投诉和规范行驶加大查处力度。车队以对违规的驾驶人员按岗位责任书处理，对违规者进行批评教育工作。

2、车队管人员到车站和客流量比较密集的路段进行有效的疏导，并严查快点、早到、甩站、不按站停靠和违章变线等违章违规，发现问题及时纠正。

### (三) 采取的主要工作措施

#### 1、召开安全会议

召开车队安全例会，对本月安全工作做了通报分析，传达上级文件以及进行消防演讲。组织驾驶员观看交通事故视频分析事故。

## 2、落实安全预前工作措施

根据车队线路的实际情况，日常工作中加强危险路段和事故多发点路查控，加大对驾驶员的培训力度。教育和引导驾驶员从安全角度出发。

## 3、安全大检查工作

本月车队对车辆、场站、宿舍进行了安全工作全面检查，重点查处安全隐患。

## 车队安全总结篇二

转眼间20xx年已接近尾声，回顾最近这一年，运输一队安全工作不容乐观，事故频发，运输一队通过认真分析生产过程中存在的突出问题，总结处理问题的经验教训，并针对存在问题提出改进方案，为今后工作提供重要依据，对确保安全生产，顺利完成生产任务提供重要保障，以便今后工作中能有的放矢、提高效率，力争把20xx年各项工作做得更细、更好。现将20xx年安全生产工作总结及20xx年工作计划汇报如下：

20xx年发生了多起安全、质量事故，“4.28”掉料事故、“9.19”王志掉料事故、“9.29”车辆伤害事故、“11.14”车辆刮碰事故；险肇事故2起，“12.01”车辆撞坏暖气事故、“12.02”撞坏升降栏杆事故；全年无职业健康、环境污染事故。

年初，运输一队与各组长签订了安全生产目标责任书及安全生产出承诺书，下达了安全工作目标，明确安全工作的指导思想，形成了“统一领导、全面负责、广泛参与”的责任网络，确保安全工作有序开展。

运输一队采取周一、周三路检方式，着重落实车辆四检制，

加强岗位自检及例行巡检，重点检查车辆关键装置和重点部位及特殊作业现场，对检查发现的违章行为及时制止，隐患及时整改。每月定期检查消防器材、消防设施，并及时将检查结果反馈至公司。扎实开展节假日安全检查工作，对劳动节、端午节、中秋节、国庆节、春节等重要节日进行全面检查。

按照公司总体部署要求，运输一队深入开展体系建设工作，完成安全生产职责、安全操作规程、安全生产规章制度、属地化管理、安全风险辨识、环境因素辨识、安全教育培训考试题库、应急预案、专项检查表等梳理、建设、完善工作，形成了较为完整、规范、科学的安全管理体系，为今后的安全工作奠定基础。

我们不断创新丰富安全评价的方法和资料，把基础管理、教育培训、危险源辨识等作为安全评价的资料，预知预控，提高了安全培训的系统性和有效性，使全体职工的自主参与程度，安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训，加大对作业人员的安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育，努力提高各类人员的安全素质。还透过组织“每日一题”、规程考试为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。透过深化全员安全培训，提高了各级人员的安全职责意识，作业人员的安全素质。

全年共开展消防演练3次，开展机动车桌面演练1次，并不定期对消防值班人员开展消防车使用培训，提高消防值班人员应急处置能力。积极组织部门员工参与演习，在演习过程中找出不足，确保在发生意外事件中，将损失降到最低。

1、安全管理不严不细，存在安全管理的盲区，导致发生了多起事故。

2、安全生产宣传教育不够，部分人员安全意识不强，安全生产观念较为淡薄，存在侥幸心理。

3、监督检查力度不够，“三违”现象比较突出。在这方面应加强监管力度，对违章作业人员加强教育及加大处罚力度。

4、继续加强对驾驶员的安全教育培训，以学习“十条禁令”、操作规范为抓手，强化职工安全意识，进一步规范员工行为。

5、加大现场管理力度，积极开展安全检查和隐患排查工作，规范司机行为，避免车辆超速，装载货物超限等不安全行为的出现，落实隐患“五定”原则。

6、转变思想，改进方法，将安全工作做得更仔细、更扎实。

安全生产管理工作只有起点，没有终点，新的一年，我将严格按照上级领导的要求和指示精神，进一步狠抓安全管理，加大现场督察力度，随时关注安全生产情况，及时纠正生产现场中的不安全行为，加强职工培训，杜绝习惯性违章，消除安全环保短板。

## 车队安全总结篇三

201x年的车队工作开展已有半年时间，在这大半年的工作当中，车队紧紧围绕“安全、高效、节约”的工作方针，同时全面贯彻贺经理“把隐患当事故狠抓安全”指导思想，在领导的关心和大力支持下，经过全队人员的共同努力和单位各部门的积极配合，圆满地完成了各项工作任务，现对半年工作总结如下：

### 一、重责任，保安全，争创一流业绩

我们始终强化安全意识，时刻把安全放在首位，严格遵守《中华人民共和国交通法》和《新道路交通安全法》，严格执行车辆派遣、驾驶、停放、维修、加油、检查规定，认真落实各项安全措施，不酒后驾车，不违章驾驶，不带故障行车。

上半年车队加大安全学习力度，通过多种形式使每个驾驶员加深对“交通法”和“交通管理条例”的理解和应用。定期召开了安全例会并每月组织一次驾驶员安全驾驶的心得体会经验交流，确保车辆安全行驶。并做到了“三不”原则，不系安全带不起步，不违章超车，不开英雄车，杜绝酒后开车等违章行为。认真执行了“安全第一，预防为主”的方针，切实把安全教育放在首位，并根据天气变化、工作性质、出车路线等进行安全教育。严格执行车辆管理条例，按时对车辆进行年审、驾驶员的证照年审，相应做好车辆保险的购置工作，最大限度减少违章，确保上半年的良好安全形势得到延续，为力争全年安全无事故打下基础。

## 二、抓队伍，明纪律，提高服务水平

我们从完善落实《吕梁公司车队管理办法》、《驾驶员管理制度》及《驾驶员考核管理办法》入手，狠抓队伍建设，严肃工作纪律。对车辆的维修和油耗定期进行公布，车队管理公开化、透明化。在车辆有限、人员紧张的情况下，科学合理地安排车辆，检查用车，使车辆做到高效率、高质量运营。对驾驶员、车辆实行档案制，资料系统化、数据化。在车辆维修方面，采取有效措施，努力降低消耗，为单位节省车辆费用开支。截止到20xx年7月底，累计共开支170余万元，同比减少43.15%。

## 三、抓学习，强素质，树立良好形象

在有关领导的组织安排下，与相关部门进行友好互动，相互学习各自车队的管理经验，以提升车队管理质量，并取得了良好效果。不定期召开驾驶员安全讲座，组织观看新的安全宣传片，巩固对各种交通、安全知识、法规的理解认识，并强化消化吸收，在提高自身驾驶业务水平的基础上，进一步增强驾驶员安全意识。督促驾驶员在工作之余，挤时间自学，学习维修技术，学习驾驶方法和行车经验，增长知识，开阔眼界，提高自身的素质。总之，半年来，经全体队员的努力，

较好的完成了各项工作任务，但也存在着不足之处。我们决心在今后的工作中，克服缺点，改进不足，充分发挥好车队应有作用，全面服务吕梁公司，同时我们计划下半年将从以下几方面继续开展工作：

第一、继续坚持集团公司、吕梁公司的八项规定、六条禁令，将节约开支进行到底；第二、为了方便对车辆和驾驶员进行管理，车队工作将于下半年全部采用智能化管理；第三、继续强化安全教育，做好安全教育培训，提高司机安全防范意识。

## 车队安全总结篇四

xx年公司车队工作总结时光荏苒，岁月如梭，转眼间20xx年即将与我们挥手告别。回顾这一年，在公司领导亲切关怀和徐主任正确领导下，在车队全体员工的共同努力和奋力拼搏下，我们顺利的完成了上级领导赋予的各项工作。

对我个人而言，有成功的喜悦，同时也有许多不足之处，为了更好的总结经验教训，为明年的工作打下坚实的基础，现将一年来的工作总结如下：

车队现有福特商务车6辆：1辆为值班车、2辆为送货车、3辆为跑路线车。我负责车队车辆的年检、油耗、保险等各项费用的统计、上报以及车辆的维护、维修监督、车辆档案整理等。

严格按照操作规程和道路交通安全法，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。对于目前驾驶员的缺少，走线路管理上有一定的难度，工作面前不退缩，办法总比困难多，大家团结，

主动热情的完成各项服务工作。

“做就做好”是我做人的原则。当开车累的腰酸背痛深夜回家时，深感开车之苦；当看到领导信任和同志们的赞许，看到工作发展的累累硕果时，又享受到开车之甜。始终做到爱岗敬业，以单位为家，尽职尽责做好本职工作。作为一名管理人员，一名司机，时刻牢记自己肩负的重任。切实增强责任意识 and 安全意识，把预防车辆安全事故和杜绝违章驾驶作为车管工作的重中之重来抓。不辜负领导高度重视车辆的安全管理期望。

虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的的工作中，争取做到上车有迎言，下车有送语，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

## 车队安全总结篇五

今年9月1日，津旅租约车正式运营。公司领导一直以规范经营、安全行车、优质服务为为主导思想，特别是公司总经理何总对安全工作非常重视，要求我们认真执行“安全第一，预防为主，综合治理”的工作方针，积极贯彻落实集团安技部的工作部署，不断完善落实各项安全规章制度，通过开展一系列标准化服务流程、安全驾驶、文明礼仪话术、法律法规的教育和培训，通过员工共同努力，圆满的完成了上级布置的各项安全工作任务。现将车队今年的工作，做如下总结：

### 一、加强安全工作组织领导，层层落实安全责任制

公司在建立健全安全组织体系的同时，公司领导做到一岗双责，明确企业是安全生产责任的主体，企业一把手是安全生产的第一责任人，车队经理是车队安全的第一责任人，切实落实安全生产责任制，公司对车队管理考核，车队对驾驶员管理考核，做到层层把关，层层负责。车队成立以来，编写



安全规章制度10余种，整理归档各类安全教育、安全培训、驾驶员档案、车辆档案、各种资料13种。9月1日开始运行，截止12月中旬已安全出车约1500余次，总里程约4万多公里，安全无事故。

## 二、把好汽车驾驶员准入关，努力提升行业形象

继续贯彻岗前培训制度，通过岗前培训，入职教育等办法解决驾驶员入门问题，把好准入关；通过继续教育来解决运营服务，安全知识和技能的更新。提高驾驶员整体素质，通过证件管理来解决从业过程中证件和行为的管理问题，把好“监督关”。对已进入车队驾驶员做到“五查”，即查遵章守纪、查安全行车、查标注服务流程到位、查车容车貌的整洁、查投诉举报核实处理。

解决工作中突出的矛盾和问题，严查乘客反映意见较大的难以根治的，不规范使用手机端、晚点、绕路、乱停乱放、超速、车容车貌较差、等违规违章现象，建立长效管理机制，每月进行一次集中检查，对严重违规造成恶劣影响的，一律按相关规定处理。

## 三、加强驾驶员的安全培训和教育，努力提升驾驶员素质

车队成立已来，对车队对驾驶员开展职业道德、文明礼仪、安全教育培训、规范服务等一系列的教育培训活动，通过培训，驾驶员的素质有了明显的提高，车队曾多次出现过驾驶员拾金不昧的好人好事。部分驾驶员还得到了乘客的点名用车。

## 四、积极开展各项安全专项活动

我车队根据季节变化统一安排，积极开展了“冬季安全行车”、“极端天气应急预案”、“冬季车辆正确操作”等专项培训活动。

在工作中我们牢固树立“安全第一，预防为主”的方针，进一步落实科学发展，做到以人为本，统筹兼顾。

坚持每月一次安全日，通过交通安全的法律、法规和操作技能的学习，提高了广大从业人员的安全意识，每季度对驾驶员进行一次安全考试。我们始终坚持日常管理和安排驾驶员谈话、微信安全教育相结合的长效管理制度，进行现场检查，及时纠正车辆的违规现象和不规范服务行为，对轻度违规现象按人性化管理，首次做现场纠正和批评教育，对严重违规和屡教不改的进行严厉处罚或辞退。

长途驾驶员面对面安全教育，针对长途线路做到每位驾驶员都进行有针对性面对面的安全教育，讲述行车路线等，通过obd监控对超速车辆进行及时查询，发现有超速车辆及时提醒，有效的控制了车辆的超速行驶，确保了车辆的行车安全。另外车队利用手机微信功能要求驾驶员每天在微信群里汇报身体情况，如有驾驶员长途归来要报备任务结束时间。以便车队及时掌握驾驶员工作状态。

## 五、存在的问题

虽然取得了一些成绩，但还存在不少问题，尽管管理上有了许多规章制度，但还有好多制度没有得到完善和有效执行，驾驶员素质任然存在参差不齐，极少数的驾驶员有因路线不熟发生绕路、没按订单要求到指定地点接客人、车容车貌不整洁等现象，针对以上这些现象，我们将及时采取措施，强化驾驶员的标准化服务，继续开展对驾驶员的业务知识和职业道德以及法律、法规培训，使之成为规范化、制度化。

## 六、明年工作思路

认真贯彻落实关于加强安全生产工作的一系列安排部署。牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，严格执行。进一步规范驾驶员的标准化服务，努力减少乘客投

诉率。面对我市日新月异的城市发展形势，和广大客户不断增长的出行需求，我车队明年将继续增加驾驶员，以满足广大客户的出行需求。

在新的一年里，我们将继续努力不懈，做好车队的服务与管理工作，进一步完善我公司的各项规章制度，狠抓交通安全和规范经营文明服务工作，尤其是在元旦、春节、国庆期间。要全力以赴的抓好车辆安全运营。及时处理、回复乘客的投诉，发现一起处理一起。同时做好车辆调度工作，适时对车辆做出一些调整，保障驾驶员圆满完成运营任务，但不造成疲劳驾驶。为营造文明和谐的车队营运环境而努力。