

2023年聘用人员合同书 财务聘用人员合同 (优秀8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

聘用人员合同书篇一

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

一、合同期限：

自__年__月__日起至工程结束。

二、岗位职务及工作内容：

1、乙方从事担任（职务）

2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的`其他工作任务。

三、工资发放：

每月月底发放__元生活费，余下的工资春节前结清。

四、岗位职责：

- 1、负责编制成本计划，进行成本目标管理及成本核算。
- 2、按月组织经济活动分析，发现问题及时汇报，并提出解决办法。
- 3、负责收集工程付款、进度款、决算后工程尾款等各项款项。
- 4、按时编报财务报表。
- 5、根据工程进度计划落实资金。
- 6、及时做好材料入库、出库、库存报表，集合预算员、材料员编制材料用量、计划报表，做好现金账登记工作。

五、奖罚制度

指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度（奖罚额度3000元~30000元），由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

六、试用期

试用期为3个月，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

七、工资

1、乙方工资元/月（税后），工资已包括社保费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。

八、劳动纪律

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

九、聘用合同的变更、解除、终止和续签

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

- (1) 试用期内不合格；
- (2) 违反本合同有关规定的；
- (3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；
- (4) 被追究刑事责任的；
- (5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

十、违约及其他

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不办理移交手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双

方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：（章）

乙方（签字）：

身份证号码：

负责人：

家庭住址：

签订日期：__年__月__日

文档为doc格式

聘用人员合同书篇二

甲方：_____（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

按照国家环境监测总站的相关要求，为确保我县_____农村空气自动监测站的顺利运行，通过权责落实到个人，以达到自动站管理制度化、常态化及长久性目标。甲方决定聘用乙方共2人为_____空气自动监测站的管理人员，负责自动站房的日常管理。现就相关事项签订聘用协议：

起至__年__月__日止)。

二、甲方权利及责任

1、甲方应就自动站管理工作制定相关制度，明确工作要求，定期或不定期对乙方的工作情况进行检查，并将检查结果纳入对乙方的工作考核当中。

2、甲方负责对自动站机房内的设备进行日常维护，并承担自动站房的维修及相邻单位的协调工作等。

方对乙方日常考核结果为依据支付)。

4、如因乙方工作失误，甲方有权终止本协议。

三、乙方权利及责任：_____

1、乙方应遵守自动站管理制度，按照甲方的工作要求，坚守岗位，确保自动站24小时有专人管理，专人看守。

2、乙方负责自动站房的日常管理，及时向甲方报告站房运营突发情况。

3、乙方作为甲方聘用的工作人员，应按照甲方关于自动站的管理要求，接受甲方的工作考核。

4、本协议期满后，另行签订聘用协议。如因工作需要更换工作人员，应先征求乙方意见，在同等条件下优先聘乙方。

四、本协议报经甲方主管部门同意后方可生效。本协议一式叁份，甲、乙双方各执一份，另一份留存甲方主管部门(婺源县环境保护局)。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____

电话：_____

甲方主管部门意见： _____

聘用人员合同书篇三

甲方： _餐厅(酒店) 负责人： 身份证号：

乙方： _ 负责人： 身份证号：

依据国家现颁布《劳动用工合同法》经双方考核、协商，本着双方自愿签订本协议

1. 合同期限 年 月 日--- 年 月 日

4. 乙方应严格负责厨房的进货、储藏、出品及设备的保养故意损耗照价赔偿；

6. 在正常工作范围内出现伤亡由甲方负责，工作范围外由双方协调或由法律部门解决；

乙方如单方终止合同需提前15天书面申请，直至甲方选好人，否则扣除所有押金；

8. 本协议从_年_月_日开始生效。

甲 方： 乙 方：

年 月 日

聘用人员合同书篇四

乙方(受聘人)：

甲方因 需要，聘用退休人员 ， 现经协商一致，达成以下条款，以资共同遵守。

一、 甲方聘任乙方担任 职务，工作内容包括：

二、 本合同有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，合同期满，如需继续聘用，双方须提前协商，重新签订合同。

三、 乙方受聘后的福利待遇：

1、 在聘用期间，乙方每月工资 元。

2、 聘用期间，乙方不享有甲方给予员工的任何医疗、社会保险。

？ 已享受养老保险待遇的离退休人员被再次聘用时，用人单位应与其签订书面协议，明确聘用期内的工作内容、报酬、医疗、劳保待遇等权利和义务。没有约定的，不予支持。

四、 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

(一) 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的；

(二) 严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(三) 被依法追究刑事责任的；

(四) 有a□盗窃、赌博、打架斗殴等行为的；

(五) 犯有其他严重错误的。

乙方出现前款情形之一，甲方可根据不同情节及轻重、对其给予违纪辞退或开除处分。

五、 有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

(一) 乙方患病，医疗期满后，不能从事原工作的；

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法继续履行，经双方协商不能变更本合同达成协议的。

六、 有下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

(一) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(二) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(三) 甲方违反本合同，严重侵害乙方合法权益的。

？我国劳动法第28条规定，用人单位依据本法规定解除劳动合同的，应当依照国家有关规定给予经济补偿。离退休人员聘用协议的解除不能依据《劳动法》第28条执行。双方提前解除聘用协议的，用人单位不予支付经济补偿金。

七、 一方提前解除本合同或因一方原因导致本合同提前解除的，违约方应向守约方支付违约金 元(或违约金计算方法为)。

八、 在合同期间，乙方应服从甲方的领导，遵守各项规章制度，尽职尽责完成工作任务。

九、 本合同一式四份，甲、乙双方各执两份。均具同等法律效力。

十、 本合同经甲、乙双方签字盖章后生效。

甲方：

乙方：

聘用人员合同书篇五

甲方(聘用单位名称)：

法人代表：

乙方(受聘人员姓名)：

性别：

出生时间：

身份证号码：

毕业学校及学历：

技术职称：

个人住址：

联系电话：

根据中华人民共和国有关法律、政策，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同：

甲方因工作需要聘用乙方为聘用合同制_____（专业技术人员 工人）。聘用双方达成协议如下：

一、聘用合同期限：

(一)聘用合同有效期1、自_____年____月____日至_____年____月____日共____年。(其中_____年____月____日至_____年____月____日为试用期)为有期限合同。

(二)合同到期，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况及有关政策规定决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如需续聘，双方应重新签约。

二、岗位职责与工作要求：

(一)甲方安排乙方在 _____ 工作。甲方如因工作需要，可以调换乙方的工作岗位。

(三)乙方需遵守国家的法律、法令和法规，爱护国家财产、遵守劳动纪律及甲方各项规章制度。

(四)乙方应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和工作责任心。

(五)乙方须按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(六)甲方对乙方在思想上予以关心，业务上予以指导，根据工作需要，为乙方提供岗位培训、继续教育和其他进修机会。

(七)聘用合同期内，在未经甲方同意或选送的情况下，乙方不得擅自占用工作时间参加各类专业或学历学习。

(八)双方有关聘用合同的变更、终止和解除等事项参照相关规定，由双方协商解决。

三、工作报酬、福利、职务职称及其他待遇：

(一)工资：

1、甲方根据国家的有关政策、本单位具体规定以及乙方所在工作岗位核定和发放乙方的月工资、奖金、及其它补贴等。

2、甲方根据国家、省、市和单位的有关规定调整乙方的工资。

3、甲方按期为乙方向社会保险机构缴付养老金、医疗保险金、失业保险金等社会保险

4、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，扣除乙方第一个月工资中1000元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次性退还，如乙方未经甲方同意擅自离职的，甲方不必向乙方返还保证金。

(二)福利待遇:

1、合同期内乙方可根据国家、市、区及单位规定，在不影响单位日常工作的条件下享受相应休假。

2、乙方在聘用合同期间患病或非因公负伤，需要治疗休养的，按本市、区有关规定执行。

(三)职务职称及其它待遇:

1、合同期内甲方根据国家有关政策，本单位具体规定，以及乙方所在工作岗位的性质和工作要求，经过考核，对具备条件的乙方可聘任专业技术职称或行政职务。

2、乙方享有参加民主管理、获得精神和物质奖励等权利。

四、工作纪律:

乙方违反法纪、法规及甲方规章制度，或者不能胜任本职工作，甲方可根据有关法律、法规及本单位相关规章制度，视情节轻重，给予批评教育、经济处罚。

五、聘用合同的终止、解除及违约责任

(一)聘用合同的终止

- 1、聘用合同期满的；
- 2、双方约定的合同终止条件出现的；
- 3、本院被撤消、或解散的；
- 4、受聘人员退休、辞职、死亡的。

(二)聘用合同的解除

1、聘用合同有效期内，发生合同解除条款情况时，双方均应在合同所规定的期限内以书面形式提出解除聘用合同。

2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除聘用合同，并书面通知乙方：

1)在试用期内被证明不符合岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的；

2)未能按时完成医院所分配的工作任务的；

3)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

4)未经单位同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

5)违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

6)严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他单位工作不能正常进行的；

7)被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

8)法律、法规和规章规定的其他情形。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

3) 聘用合同订立时依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成一致的。

4、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4) 受聘人员正在接受纪律审查尚未作出结论的；

5) 属于国家规定不得解除聘用合同的其他情形。

5、有下列情形之一的，乙方可以随时解除聘用合同，并书面通知甲方：

1) 在试用期内的；

2) 考入普通高等院校的；

3) 被录用或者选调到国家机关工作的；

4) 依法服兵役的；

5) 医院未按照聘用合同的约定支付工作报酬、提供工作条件或福利待遇的；

6) 医院以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。

6、在合同规定的聘期内，任何一方解除合同，须提前30日以书面形式通知对方(本合同第五条第5款第5项除外)，并按有关程序办理解除合同的手续。

7、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方国内外各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

8、乙方在合同期限未满，不符合本合同第五条第2款第5项规定的情况，又无其他特殊原因，甲方可否决乙方的解除合同要求。

六、经济补偿：

1、双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，具体赔偿金额，应根据违约的责任大小和给对方造成的经济损失情况确定。

2、乙方由甲方支付培训、分房等费用的，因乙方原因要求解除合同且未满合同所签订的服务年限的，必须按照医院有关规定和国家有关规定进行赔偿。

七、双方认为需要约定的其他事项：

其它：_____

八、本合同未提明事宜均按国家、省、市、区相关规定办理。在执行中，如发现合同有不完善的地方，经双方协商同意可作适当补充。

九、甲乙双方因终止解除合同发生人事争议，经院人事争议调解小组调解未成的。可向医院所属区人事争议仲裁委员会提出仲裁申请，对仲裁不服的可依法向人民法院提起诉讼。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触的，以国家法律、法规和政策为准。

十一、本合同一式三份，甲、乙双方各执一份，区卫生局保存一份。

十二、本合同经甲、乙双方签字或盖章后生效。

聘用人员合同书篇六

甲方：

乙方：

因甲方公司发展需要，需聘用安全员，经过真诚友好协商，甲方聘用乙方为甲方的安全技术顾问，乙方同意将其安全员岗位证书注册于甲方具体条款如下：

一、聘用期限

甲方聘用乙方的期限为贰年。聘用时间以安全考核合格证注册成功日期往后推两年。

二、合同期间甲乙双方权利与义务

1、双方签定本合同后，乙方应于三日内向甲方提供有关资质申报及安全考核合格证变更所需要的相关材料安全考核合格证（原件）、安全员岗位证（原件）、文凭、身份证、彩色证件照等相关资料。

2、甲方在申请注册期间，乙方积极配合甲方进行注册，以便顺利注册成功。

3、甲方保证乙方安全员岗位证、安全考核c证年检及时、有

效，保证乙方继续教育等工作的及时进行（并为乙方办理继续教育培训报名、延续注册、增项注册等相关手续），乙方必须积极配合参加继续教育培训及考试，如乙方原因造成继续教育不合格、延续注册无法注册，相关费用则由乙方自己承担。

4、乙方应配合甲方在企业资质年检和升级投标中提供需要的乙方证件及材料。

5、甲方不得以乙方名义进行非法活动，否则因此造成的后果，由甲方负相应的法律责任。

乙方不得擅自以甲方的名义展开工作，不得损害甲方的利益。

6、若甲方需要乙方亲临施工项目现场指挥或招投标等有关事宜，甲方应提前通知乙方，

所发生的交通费相关费用由甲方承担，并承担相应的出差补助。

7、乙方仅提供技术顾问工作，甲方在工程项目施工中所发生一切有关工程质量和工程施

工安全方面的事故责任以及由此造成的经济损失均由甲方承担。

8、履约期内，如甲方无故停缴社保或一直处于欠费状态，造成乙方因社保断缴产生的一切损失由甲方承担，停缴月数按全额社保以现金方式补给乙方。

三、聘用工资及支付方式

经双方商定，聘用的安全技术顾问实行不坐班工作制。在合同有效期内，甲方按壹年1072.9元人民币（大写：/元）支付

乙方工资及成都市全额社保,费用以银行卡的形式或现金一次性付清。出场费(差旅费除外):成都周边地区500元/次,较远地区800元/次。

四、证书及印章的保管

完成注册后,乙方同意将安全员岗位证书、安全考核合格证交由甲方保管。

五、解聘

1、在合同有效期内,甲乙双方不得擅自单方解除合同,如因此造成损失,由擅自解除合同一方负责并作出相应的赔偿。如果甲乙双方在合同期内需要变动协议,应本着相互支持与理解的原则,提前一个月通知对方,以便另一方做好工作安排。

2、如果双方同意解除合同,甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等相关转注册证明,方便乙方办理转注手续,并返还乙方留存在甲方处的所在证明文件(安全员岗位证、安全考核合格证),不得无故刁难。

3、在下列情况下,乙方有权提前解除协议:

- (1) 甲方不能按时支付缴纳社保;
- (2) 注册不成功;
- (3) 甲方有其它违约行为

六、违约责任

1、甲方按建设部门要求负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续,如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料,造成乙方无法转注册,甲

方应向乙方赔偿人民币伍仟元整。

2、由于甲方原因造成乙方安全员岗位证、安全考核合格证丢失或吊销的，甲方赔偿乙方相关损失。资格证、注册证丢失，甲方应负责为乙方补办；不耽误乙方正常注册，否则甲方须继续支付乙方聘用工资到证书发下来为止。

3、因乙方自身原因导致资质证书被吊销，乙方必须退还甲方已经支付的所有费用，并赔偿甲方伍仟元人民币整。

4、乙方必须在甲方公司注册满贰年后，才可以转注，如提前解聘，赔付甲方违约金贰万元人民币整。

5、甲方必须在合同期满壹年，才可以解聘，如提前解聘，赔付乙方违约金贰万元人民币整。

七、本合同条款货币形式均为人民币。

八、聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议，格式可采用本合同。

九、本合同自双方签定生效；聘用注册期满需解聘，聘用工资付清、相关证件返还乙方后失效。

十、本合同所指金额均为税后金额，如本合同发生缴税情况，均由甲方承担。

十一、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。未尽事宜，双方再协商解决。

十二、争议解决办法：原则上双方协商解决，协商不成时由公司注册地人民法院裁决。

甲方：（签字盖章） 乙方（签字）：

代表：代表：

电话：电话：

地址：地址：

签订日期：年月日签订日期：年月日

聘用人员合同书篇七

(以下称甲方)因工作需要，按照国家、郑州市有关劳动法律法规、规章规定，聘用_____ (以下称乙方)为我场员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

一、合同期限

本合同自年月日起生效。本合同有效期经甲、乙双方商定，采取下列第种形式。

1. 合同有效期限年，至年月日止。
2. 无固定期限。本合同除可因甲方生产经营发生变化或在定期考核中发现乙方未能认真履行本合同规定的劳动义务而依法予以终止外，其他终止条件为_____。
3. 合同期限至于工作(任务)完成时终止。其完成的标志事件是_____。

新招收、调入、统一分配人员的劳动合同，自生效之日起个月内为试用期。

本合同由甲乙双方各存一份。均具有同等效力。

二、工作任务

(一) 乙方职位是_____。

(二) 在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

三、工作时间

(一) 甲方实行集中休息时间，每批鸡代薪休息四一六天。

(二) 甲方可以报经劳动行政部门批准实行不定时工作制或综合计算工时工作制。

(三) 甲方因生产、工作需要，经与工会或乙方协商同意，有权力安排乙方加班加点工作。但每个工作日延长工作时间不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。

(四) 有下列情形之一的，甲方延长工作时间不受本条第(三)项规定限制：

3. 鸡群免疫、用药和淘汰鸡只的重要工作日。

甲方：养殖场

乙方：

法人代表：

年月日

聘用人员合同书篇八

甲方（聘用单位）：青阳县新河镇人民政府

乙方（受聘人员）： 性别： 民族： 出生年月： 学历： 身份证号码： 住 址： 电话：

根据有关法律、法规、规章，甲乙双方在平等、自愿，协商一致的基础上，签订本聘用合同。

一、聘用合同期限

（一）聘用合同为有固定期限合同，实行一年一签。

（二）本合同期自2012年9月1日起至2017年8月31日止。

二、聘用岗位和职责要求

甲方根据工作需要和乙方的岗位意向，决定聘用乙方。乙方同意在该岗位工作，并按甲方岗位职责要求履行义务，完成工作任务。

三、工作条件和岗位纪律

甲、乙双方都必须严格执行国家、省有关工作时间、安全卫生等方面的规定。甲方应当根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必要的工作条件。乙方应当遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律，保守有关秘密。

四、工作报酬、福利

（一）甲方按800元/月向乙方支付工资。

（二）乙方在合同期内的福利待遇均按镇聘用人员有关规定执行。

五、聘用合同的变更、解除和终止

（一）甲乙双方协商一致，可以变更本合同的有关内容或重

新签订聘用合同。

（二）甲乙双方协商一致，可以解除本合同。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同，并书面通知乙方：

1、连续旷工超过5个工作日或1年内累计旷工超过10个工作日的；

2违反工作纪律及相关规章制度，发生责任事故，或者失职、渎职、造成严重后果的；

4、乙方无正当理由，不服从组织统一安排交流、调动的；

5、其他因个人原因造成严重后果的。

（四）有下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同，但应当提前30日以书面形式通知乙方：

1、乙方患病或者非因公负伤，医疗期满后，不能坚持正常工作的；

2、乙方年度考核不称职的；

3、本合同签订时所依据的'客观情况发生重大变化致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（五）因政策变化、机构改革等客观原因须分流或减员的，甲方有权单方面解除本合同。

（六）有下列情形之一的，乙方可以随时单方解除本合同，并书面通知甲方：

1、被录用或者选调到国家机关工作的；

2、甲方未按照合同约定支付工资报酬、提供工作条件和福利待遇的；

除前款规定的情形外，乙方提出解除本合同，应当提前30日书面通知甲方。未能协商一致的，乙方应当继续履行；6个月后再次提出解除合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方解除本合同。法律、法规另有规定的，从其规定。

（七）有下列情形之一的，本合同终止：

1、聘用合同期满的；

2、甲乙双方约定的终止条件出现的；

（八）甲方应当在本合同期限届满30日前，就终止或者续订聘用合同的意向书面通知乙方。续订聘用合同的，双方协商办理续订手续。

六、违反聘用合同的责任

（一）由于本合同任何一方当事人的原因导致本合同无效或部分无效，给对方造成损害的，应当承担赔偿责任。聘用合同的无效，由人事争议仲裁机构或人民法院确认。

（二）甲乙双方违反本合同约定，应当承担相应的责任。给对方造成经济损失的，应当承担赔偿责任。双方当事人都违反本合同约定的，应当各自承担相当的责任。对违反服务期约定的，可以约定违约金。

七、争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议的，应当协商解决；协商不成，可在争议发生之日起60日内向县人事争议仲裁机构申请仲裁。

八、本合同一式两份，具有同等法律效力。甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

使用说明：1、本合同仅适用于本乡镇聘用的工作人员；2、双方签订合同时，应仔细阅读合同书，本合同一经签订即具有法律效力，双方必须严格执行；3、本合同必须由用人单位（甲方）的盖章和职工（乙方）本人签名（盖章）有效。