

# 最新刚进公司做自我介绍好吗(大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 刚进公司做自我介绍好吗篇一

在很多的陌生场合，都需要做自我介绍，且如何能准备一番经典自我介绍则是万事成功的开始，那么刚进公司要怎么自我介绍呢?接下来本站小编带你了解一下刚进公司的自我介绍范文。

尊敬的各位领导，各位前辈：

大家好！

我叫，家在甘肃天水，今年刚刚从陕西师范大学法学专业毕业。我性格开朗，容易与人相处；做事认真并善于总结，乐于与他人交流。

能够应聘到国虹工作我倍感荣幸，而能来到采购部工作，我不知道用哪些更恰当的词语来表达自己的欣喜之情。

首先，请允许我借这次机会表达对各位领导的谢意，谢谢你们能给我这个什么都不懂的毛头小子一次如此之好的学习与锻炼的机会。

其次，我刚刚离开大学，对公司的规定、公司所要求的人际关系、公司所要求的能力等等的掌握程度几乎为零，所以在以后的工作中，还请各位领导和前辈能够多多指教，多多包

涵！

最后，我很想很想用最短的时间让自己适应这个环境，掌握作为一名采购员所必须具备的能力，为这个部门，为公司尽自己的一份力。我不怕吃苦，我也愿意吃苦，如果以后有哪位前辈有什么需要我去做，我不敢说能做到您所要求的标准，但我保证在我的能力范围内做到最好。

我的新入职自我介绍就到这里，真诚的谢谢大家！

各位领导，各位同事，大家上午好。我叫张克成，弓长张，克服困难的克，成功的成，初次见面大家可能记不住，没关系，大家叫我小张就好了。我来自湖北黄冈武穴，是武汉大学动力与机械学院能源动力系统及其自动化专业的应届本科毕业生，目前在公司咨询部工作。

作为一名应届本科毕业生，新到一个陌生的城市，面对自己人生的第一份工作，我是忐忑大于欣喜的，有一种前途未卜的感觉，再加上逝去学生时代的伤感，刚开始我的情绪是比较低落的。值得庆幸的是，公司领导对我们给予了充分的照顾和细致的指导，邓总、吴经理、李副经理多次找我谈心；在入职方面，办公司于姐也是热心热情地帮我们办理各种手续；在工作方面，以周工为代表的前辈们也是我学习的榜样，众所周知，技术工种是比较枯燥的，但是已经在本行业工作十几甚至几十年的前辈们却依旧用他们饱满的精神深深地感染了我，在这里对他们一并表示感谢。最后，要感谢的是我的校友兼同事余芳同学，室友兼同事黄晶同学，曾令奎同事，邓洪明同事，谢谢他们在学习工作生活上的帮助。当然还有那些散布于全国各地的朋友同学们，也希望他们像我一样荣幸地进入像深水这样温馨的大家庭，谱写自己人生的新篇章。

相信有了这么多的关心和帮助，鼓励和祝福，我一定能克服目前的困难，尽快地成长起来，为公司未来的发展尽绵薄之力。谢谢！

各位领导、同事：

你们好！

我是新人xxx，很高兴、也很荣幸能跟大家在“xxx公司”一起工作、学习。

我是xx大学计算机学院20xx级毕业生，修的是信息安全专业。学校里面教的东西很多很杂，学到的东西也“博而不专”。语言方面，掌握比较熟练的是c/c++。当然，在编程方面和各位前辈们比起来，那简直就是菜鸟。所以在以后的工作中还要向各位前辈同事学习、请教，望给予指点。在犯错误的时候，也请前辈们批评指出，“新人”不是逃避责任的借口，我会牢记这句话的。

在兴趣爱好方面，作为学计算机的学生，说在学校不玩游戏实在是骗人的，平时喜欢打些竞技类游戏，dota，真三，cs等，也玩一些剧情、恐怖类的，像求生之路、生化危机。

体育运动方面，喜欢游泳，为了尽可能享受学生的优惠，在临毕业的时候还赶紧办了张游泳卡；也喜欢打乒乓球，之前每天都看到同事下班后在公司的乒乓球室打球，想去呢，但有点不好意思。

对于其他兴趣爱好，桌游三国杀算一个。三国杀可以说是学校里面第一批开始玩的人，那时候还没那多人玩。常跟同学杀的昏天暗地，周六周末的时候，由于杀的太晚，还常常扰民。公司里面好像很多同事都在玩，以后可以一起交流交流、切磋切磋。

**刚进公司做自我介绍好吗篇二**

自我介绍，在现在更多地是为了推销自己，不管目的是表达自我，简单的认识，深层次交友，还是社会的面试下面是本站小编整理的刚进公司向新同事自我介绍，欢迎大家阅读。

亲爱的同学们：大家好！我是各位新的数学老师，以后负责大家的数学课。虽然现在大家彼此还不熟悉交流比较少，但是我希望在以后的课堂交流中大家能积极踊跃的回答问题，提出疑问，这不仅是支持我的工作，也是让我们共同学习共同进步，为我们的班级建设贡献自己的力量。

下面我进行一下自我介绍我叫###，就读于河北师范大学汇华学院思想政治教育专业，是一名真真正正的思想教育接班人。初次来到蔚县来到蔚县二中我感到十分的亲切，因为甚麽呢，因为我感受到了你们的热情、你们的天真、你们的勤奋。虽说是初次来到蔚县，但是我对张家口并不陌生因为我这是第二次来到张家口，第一次是去赤城玩，在那里我领略到了张家口的美好风景，名山大川。但是说起我的家乡我也是十分的自豪，我出生于有着“孔孟之乡，运河之都”美称的山东省济宁市，有着“佛都”之称的汶上县。“至圣先师”孔子就在我们那的曲阜，亚圣孟子，复圣颜子，宗圣曾子也都诞生于此，古代文化气息相当的浓厚，欢迎大家有时间去参观感受一下。

说起我的爱好平时喜欢看看书籍特别是关于励志、金融方面的较多。先人说过“书中自有黄金屋，书中自有颜如玉”嘛古人诚不我欺也旷读的多了，自己的见识就会随之增长，自己的气质也会提高，“腹中有书气自华”希望同学们也多多读些自己喜欢的对自己有益的书籍，养成“好读书，读好书”的习惯。

其次，我还喜欢玩轮滑。因为我喜欢穿上鞋那种自由自在的感觉，特别是那种经过自己的努力飞速滑跑的飞翔，还有就是练成一个花样动作的成就感，那种成就感是非常美妙的，不不仅练习了自己的轮滑动作，自己身体的柔韧性，最主要

的是它能给你带来精神上的成就感，让自己的自信心不断增强。也希望同学们能找到自己的爱好不断发挥，提高自己各方面的能力，增强自己的综合素质，当然了，虽然我学的还不是很全面，但是如果有人想学习轮滑需要我的帮助我还是会十分乐意的。

作为一名新的老师，经验不足是必然的，但是我们拥有初入职场的热情和激情，拥有充实自己的决心我会严格要求自己时刻铭记自己的责任为同学们服好务，做好事，也希望同学们积极配合，共创佳绩，让我们的未来会更好。

谢谢大家。

各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xxx来自湖南xx我性格开朗、为人正直、容易与人相处；平时爱好打篮球、爬山和跑步。

我非常高兴也非常荣幸的加入到“杰比”这个大家庭中来，这里不仅为我提供了一个成长锻炼、展示自我的良好平台，也让我有机会认识更多的新同事、新朋友。——借此，我非常感谢各位领导，谢谢你们能给我一次这么好的机会。

我初来乍到，还有许多方方面面的知识需要向大家学习，还望在以后的工作中大家能够多多指教！

我相信，通过我们彼此之间的相互了解和认识，我们不但会成为事业上齐头并进一起奋斗的战友，更会成为人生中志同道合、荣辱与共的朋友。

最后，我愿能和大家一道为我们共同的事业而努力奋斗！

谢谢大家！

敬爱的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！

在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

太阳每天都为我们升起，新的未来让我们充满希望，让我们在浪潮这片广阔的海洋扬帆远航！

## 刚进公司做自我介绍好吗篇三

尊敬的校领导：

您好！我叫xxx□是一名xx师范大学xx系xxx届毕业生。经过四年的认真学习和不懈努力，我已具备了系统的专业知识和一定的教学实际能力，现在正准备以高昂的热情与所学的知识投入到社会之中，服务于教育事业，实现自身的价值。贵校良好的管理体制，浓厚的教学氛围和积极进取的精神使我将其作为自己的首选目标，相信在贵校领导的帮助指导下，通过自身的努力，我会成为一名合格的人民教师，希望贵校能给我提供一个施展才华的机会！我的家乡在内蒙古赤峰市，辽阔的原野塑造了我开朗大方的性格，纯朴的乡情给予了我善良的品质，艰苦的条件培养了我知难而上乐观自信的精神。这些都令我获益良多。

大学的四年时光里，我本着自强不息，学以致用原则，一直以认真的态度对待学习。在学好专业课的同时，我也注重综合知识和综合技能的培养与提高，广泛的涉猎了文学，哲学，心理学，教育学等方面的书籍，计算机理论与操作也具有一定的水平。在教师技能方面，我勤学苦练，不断提高自身的整体水平，并在教育实习中取得优异成绩。这些都为我成为一名合格的人民教师打下了坚实的基础。在思想方面我积极向党组织靠拢，关心集体，团结同学，并加入xx协会，多次参加了义务劳动和社会活动。同时我也积极参加行走在团旗下文艺汇演，中小学实践教学，足球赛等课外活动。力求使自己成为高素质的复合型人才！我相信命运之神会垂青有准备之人，回首过去深感母校培育之恩，注目将来唯有以学识与真诚回报祖国的教育事业。我将以爱心，热心，敬业之心来实现自己的奋斗目标：做一名合格的人民教师。我或许不

是令您满意的，但我相信依靠努力，我将成为最合适的!我或许不是最优秀的，但我会自强不息，我是有潜力的!最后，诚挚希望贵校能够垂惠!并祝贵校再创佳绩!

此致

敬礼

看了刚进入企业要怎么自我介绍的还看了：

1. 刚进新公司自我介绍怎么介绍
3. 第一次进公司自我介绍
4. 刚进公司自我介绍自己
5. 新进公司自我介绍怎样说
6. 刚入职如何自我介绍自己

## 刚进公司做自我介绍好吗篇四

各位领导（同事）：

你们好！

我是xxx□很荣幸的，我来到了贵单位工作，我的`兴趣是xxxx□特长是xxxx□希望在新的工作单位，我可以更好地发挥我的特长，同时感谢贵公司对我的信任，我一定会尽善尽美，努力工作。在今后的日子里，如果我有做的不好的地方，希望各位多多指教。谢谢！



## 刚进公司做自我介绍好吗篇五

20\*\*年在河北旅游集团的历史上是一个开元之年，是一个新老酒店交替之年，也是一个蓄势待发蓬勃发展之年。一年来，在各级领导和集团董事会的正确领导和大力支持下，酒店人艰苦奋斗，开拓创新，锐意进取，使酒店的经济效益逐月攀升，极大地提升了酒店的品牌形象和综合竞争力，取得了较好的社会效益和经济效益。回顾一年来的工作，现总结如下：

一、认真做好新酒店开业前的各项筹备工作，确保新酒店按时开业。

20\*\*年上半年，新酒店开业筹备期间，酒店全体员工上下齐动员，以饱满的热情投入到开业前的准备之中，涌现出许多先进集体和感人事迹。

### （一）开荒保洁。

对于新酒店开业，开荒保洁是一项十分艰巨的任务，因此，酒店领导带领各部门员工，共同打好这一仗。餐饮部、客房部、前厅部、康乐部、行政部等肩负着酒店绝大部分区域的开荒保洁工作，大家拿着铁锹、扫把不怕尘土飞扬、不怕劳累疲惫，有的员工加班加点十几天不回家，有的员工病倒了，输了点滴刚好些，就又返回工作岗位。客房部的保洁任务尤为艰巨，他们为了给客房和公共区域进行清洁；跪在地上用刀片、牙刷等做工具对大理石地面、墙面、玻璃上的污迹一块块、一点点的进行清洗，常常工作到深夜，大家丝毫没有一点怨言。

### （二）开业前期。

在保证不影响旧宾馆正常经营的情况下，又要确保新酒店如期开业，酒店抽调各部门人员，将数以万计的家具、电器、棉织品等，一件件的分类、清理、搬运到新酒店楼中并摆放

指定位置。前厅部员工在经理的带领下，有条不紊的开展工作，在做好环境布置、清洁，清除大堂味、还要调试新酒店微机运营系统，组织员工学习掌握使用方法，为开业做准备。餐饮部员工日夜奋战，利用一切时间为新酒店的开业做积极准备，旧宾馆的工作完成后，没有一个人离开，都来到新酒店，大家将疲惫抛在脑后，又投入到热火朝天的工作中，卸货、搬运、清洁、摆放，等把这一切都收拾完毕已是凌晨两点多。康乐部员工将一件件健身器械、养生按摩、美发设备，卸车搬运至5楼经营区，并将一套套沙滩椅、遮阳伞运至泳池精心摆放，同时联系厂家，清理泳池下水池壁污垢，及时控制藻类的滋生。

### （三）筹备开业。

后勤保障部门配合前台经营部门，紧锣密鼓的做好各项开业筹备工作。为了使每位员工开业时穿上崭新的工装，制服房员工加班加点，将新制作的几百套员工工装编号分类。人力资源部竭尽全力服务各部门，协调解决开业前面临的各类人事问题，招聘300多名新员工，进行强化培训、随时补充上岗。保安部人员抓紧学习，及时掌握新酒店消防监控系统的日常维护，最大限度的发挥新设备的使用功能。同时保安部还要兼顾旧宾馆、新酒店的施工场地安全，每天进入新酒店的施工队达20多支，施工人员近千人，楼内到处是施工材料和设备，安全保卫工作任务很繁重。

工程部作为维修保障部门，既要兼顾旧宾馆的维修保养，又要熟悉了解新酒店的设施设备情况，他们每天对新大楼的各个点位逐层、逐项进行排查，确保所有设施设备运转正常。行政部的员工除了对新酒店的员工餐厅、更衣室、浴室、员工宿舍进行布置整理外，还要对旧宾馆所有部门遗留下的物品进行盘点处理，建立台帐。综合办公室每天处理各种纷繁复杂的日常工作，做好部门之间沟通协调工作，分发各种文件、通知，还要为新酒店开业办理相关手续。财务部作为酒店的经济中心，每天都忙于账目的结算、库房的盘点、物品

的收接，同时还要保证新酒店微管理系统的正常运行，责任重大。采购部担负着酒店开业所有物品的采购工作，时间紧，任务重，他们走市场、比产品，不辞辛劳，保证购买到物美价廉的产品。

## 二、制订各项规章制度，逐步健全内部管理。

为进一步加强内部管理，集团、酒店建立和完善了各项制定。

### （一）制定会议制度。

为加强会议管理，集团、酒店分别制定了每两周召开一次的集团例会，以及每周召开一次的酒店周例会、酒店运营会议和酒店高管会议。同时还完善了酒店每日晨会制度，对每日晨会上提出的问题及会后落实情况，当日书面回复，并做到每周有“晨会问题汇总”、每月有“晨会问题统计”，使工作完成情况和跟进事宜一目了然，领导不但在第一时间内了解到各部门工作进展情况，还能使领导的指示及时贯彻落实，大大提高了晨会的质量和酒店的工作效率。

### （二）建立各项制度文件。

为进一步加强内部管理，严肃各项纪律，规范员工行为，集团、酒店先后制定并下发了一系列文件，如《工作岗位管理制度》、《员工仪容仪表及着装要求》、《财务信息保密制度》、《员工通道管理制度》《员工餐厅管理制度》、《员工宿舍管理制度》、《地下停车场管理制度》《指纹考勤机使用制度》、《各岗位工装洗涤制度》、《员工更衣室及浴室管理制度》等个制度文件，使酒店的规章制度不断得以健全和完善。

### （三）编辑了中茂海悦酒店《工作流程及岗位责任制》。

结合酒店实际情况，历时三个月编辑整理文字近七十万字，

规范并完善了各部门《工作流程及岗位责任制》，印刷后下发给各部门，让每一位员工都了解自己的岗位职责和标准的操作流程，使各项工作都有条不紊、井然有序，利于酒店的长远发展。

三、推出营销新举措，千方百计抓效益。

为创建中茂海悦酒店品牌，创新经营，突出特色，全面提高服务质量，为酒店创收和增加效益。

（一）打造“香溢月饼”新品牌。

20\*\*年中秋节期间，各部门员工的积极参与销售，使酒店月饼生产、销售工作均取得首次开门红。我们凭借一流的生产设备，新型的工艺、精良的制作和独特的口味赢得了广大消费者的一致认同，成功推出“中茂海悦酒店香溢月饼”这一品牌，为春节“香溢食品礼盒”的市场销售，奠定了良好的基础。20\*\*年月饼销售14525盒，经济收入3390218.85元。

（二）成功举办了圣诞点灯仪式和圣诞晚会。

20\*\*年12月3日和12月24日、25日举办了酒店开业以来的第一次圣诞点灯仪式及圣诞晚会。晚会以“纽约1920欢乐圣诞”为主题，吸引了来自社会各界1300人次参加。餐饮部、前厅部、工程部、保安部等从酒店整体环境布置到场地的选择，从晚会现场菜品的精心制作到选择专业团队的精彩演出，付出了辛勤的劳动，才使晚会举办得圆满成功，赢得了参加晚会宾客的好评，取得了圣诞票销售593张，收入940126元的良好效益。

（三）加大春节促销力度。

为提高效益，春节期间酒店特推出阖家团圆宴、禧庆团圆宴、虎年鸿运宴等品种繁多、丰盛美味的年夜饭。同时酒店特级

厨师精心烹制了以“祥福、家福、如意、合家欢”等不同寓意的多款春节礼盒，为宾客奉送无限祝福。期间酒店还大力推出“春节祝福卡”，根据宾客需求，卡分为1000—8000元不同面值，宾客可在酒店内各经营场所消费，享受大幅的优惠。

#### （四）举办餐饮美食节和开业促销活动。

先后举办了全鹿宴美食节、长江三鲜及龙鱼美食节暨7、8月份的餐饮开业促销活动等，吸引了社会各界人士，前来就餐。为努力打造自己的品牌，并根据宾客需求，餐饮部不断改进饭菜品种，推陈出新，推出从色泽、外形、口感和营养搭配均深受客人喜爱的新菜69个。

#### （五）确保销售收入稳步增长。

酒店科学地确定了以商务散客为主、注重团队会议，实现现代市场营销网络的营销定位。20\*\*年共接待大中小型会议242个。因此，出台了一系列营销政策，吸引新老客户，拓宽营销渠道。成立市场营销企划部，制定每月促销活动策划方案并成功设计了纽约1920圣诞晚会。加强与网络订房中心合作，开发了全球订房网、中国联通电话导航等大型订房中心，20\*\*年由订房中心推荐的业务从开业初期的60间夜，达到了目前每月约500间夜的业绩。

新酒店开业以来，与客户签订固定协议达到615家。为不断开发沿海城市、外企与中外合资以及国有大型企业客源市场，酒店高管亲自带队到北京、天津等地拜访老客户，开发新的潜在市场。

#### 四、重视人才抓管理，为酒店发展提供智力？支持。

建立适宜酒店发展的人力资源政策，吸引和培育酒店需要的人才，为酒店发展服务。

### （一）招聘酒店所需要人才。

为迎接新酒店开业，人力资源部根据酒店定编及经营需要，积极组织招聘工作，先后在最佳东方网、省人才网、银河网及省、市报刊上多次刊登招聘信息，并通过国际猎头中介公司推荐酒店高管人员。开业至今在酒店就职的中高级外籍管理人员5名，国内各省份应聘就职的中层管理人员10余人。同时为引进高素质员工，酒店还多次参加省人才、经贸大、师大等多个单位的招聘会，并与石家庄职业技术学院、铁路职业技术学院等6家院校取得联系，组织学生到酒店实习。通过广泛及多渠道的人员招聘，先后为酒店27个岗位，面试近千人，应聘上岗约500人。

### （二）注重培训效果。

为使原酒店员工和招聘的大量新员工，符合并达到五星级酒店的素质要求及业务水准，开业初期，组织了期全员学习酒店应知应会、管理制度、服务礼仪的培训及考试，使全体员工对新酒店的设备设施及服务要求有了初步的了解。为进一步提高员工的整体素质，分别举办不同岗位、不同级别的员工培训班，学习收看《国际酒店白金管家案例精辟》、《服务气质的塑造》的视频教学以及请外籍管理人员进行《酒店形象·服务的21点》等培训20余次，与此同时，还充分发挥酒店、部门、岗位三级培训网络的作用，对员工进行交叉式不间断的强化培训，在酒店首届“百日练兵”暨岗位技能大赛”的活动中，取到了很好的效果。

### （三）合理定编。

开业前期，结合新酒店的经营规模和管理模式，酒店初步确定了各部门的人员编制及组织结构图，后经多次修改，在酒店开业之初基本确定。在合理、必需、精简的原则下，20\*\*年下半年酒店又对各部门的用工情况进一步核定，重新确定了各部门的编制。

#### （四）发挥薪酬的激励作用。

为使酒店的薪酬制度更具吸引力和竞争力，在经过对市内多家同星级酒店的调查及了解，我们起草了《新酒店薪酬制度》并征得各部门的意见，酒店开业对员工整体薪酬做出调整，绝大部分的员工晋升了工资。为充分发挥工资的激励作用，20\*\*年10月集团、酒店高管亲自挂帅逐个部门、逐个岗位的核定员工工资，在综合各部门对工资调整的意见及建议，再次对一些岗位和员工调整了薪酬。近期根据20\*\*年酒店发展目标，制定及完善了绩效管理制度和业绩考核体系，调整了各部门的奖金分配方案。

#### （五）建立吸引人才、留住人才的用人机制。

20\*\*年我们建立和完善了人事管理体系，明晰了奖惩、考核、异动与选拔晋升机制，使企业的人力资源管理与开发制度，更加适应酒店的发展与需要。建立了员工工作档案管理制度，有利于全面正确地评价员工及提拔使用，为酒店发现人才，留住人才，储备人才提供了平台。每月开展了服务明星、最佳员工的评比活动，使表现优秀的员工得到了应有的精神与物质奖励，弘扬了正气，树立了榜样。

#### 五、认真做好财务核算，努力增效节支。

充分发挥财务部门的职能作用，控制成本，节源开流，准确提供各类财务数据和信息，为管理层提供决策依据。

##### （一）实行全面预算管理。

自12月1日起，酒店实行“全面预算管理”及《绩效考核奖惩办法》（草），以“谁管理、谁负责、考核谁”的原则，实现目标考核经营责任制。财务部编制出了符合酒店运营要求的“预算表”和“损益表”。预算表按照部门的业务性质进行重新分类，使之更准确的进行收入控制和成本核算，方便

决策层进行决策分析。

## （二）严格审批制度。

为了提高财务内部及用款部门的工作效率，财务部制定并多次修改了财务审批制度，对借款、费用等报销付款的时间、审批流程等做出相应调整，有利于各级领导层层把关，恪尽职守，不仅大大提高了工作效率，还避免了“一支笔”所产生的不利因素。

## （三）实施严格的成本控制制度。

为严格执行成本控制制度，财务部每周出具“成本周报”，以便成本控制信息得到及时更新，方便控制部门调整控制方法和重点。并在价格控制上，严格执行采购价格由使用部门和运营副总批准的规定，并参与市场调查，分析和发现实际工作当中出现的问题，使决策层在提高经营收入的同时降低成本，实现企业利润最大化。

## （四）运营软件系统的切换。

12月12日，财务部和酒店经营部门克服了时间短，任务紧等不利因素，积极参加系统培训，全程跟进初期设置，全面参与测试，确保酒店管理系统由foxhis成功转为opera□opera酒店运营软件的启动，标志着中茂海悦酒店与国内五星级品牌酒店软件系统接轨。

## 六、扎实有效地做好后勤保障工作，确保酒店良性运行。

后勤保障部门，以酒店经营为中心，全力做好各项工作。

（一）落实安全保障工作。为保障宾客、酒店和员工的生命及财产安全，给下榻酒店的宾客提供一个安全、舒适的就餐娱乐环境，酒店按照有关部门的要求，制定了一系列安保制



度与条例，并在硬件设施上完善了消防系统、监控系统、门禁系统及停车场管理系统，保障了酒店经营的顺利进行。

（二）全员消防大演习。是为搞好消防工作，20\*\*年11月7日中茂海悦酒店会同石家庄市消防三中队首次举办了消防演习。通过演习提高了全员消防安全意识，使酒店员工在遇到火情时，能够正确使用酒店消防设备，同时能在自救的情况下，协助住店宾客迅速疏散，最大限度的减少酒店财产损失和人员伤亡。在演习结束后，保安部借时又举办了多次消防知识培训，巩固和扩大演习成果。

（三）制订了重大任务和突发事件的紧急预案。为在突发事件和紧急情况下，做好安全保卫工作，酒店制定了“重大任务和突发事件的紧急预案”，在酒店开业、接待nba球星队、石家庄城市博览会、明星歌手队等重要团队时，按照预案和疏散方案，圆满地完成了接待保卫任务，为酒店赢得了良好的声誉。

（四）切实做好节能降耗及设备维护保养工作。在减少和降低酒店能源消耗与设备维护保养方面，工程部采取了多项措施，每天对全酒店用水、电、气（汽）进行查表核实，发现跑、冒、滴、漏现象及时解决。将锅炉房热水温度控制在最佳状态，根据天气变化随时调整。对楼层照明，在不影响光线的情况下，更改线路，增加时控，减少耗电，更换1600余个小功率射灯。开业至今坚持做好排风系统、蒸汽系统、空调系统和污水系统的维护及保养，三次大修五个后厨的所有排油烟设备，避免因油烟味给客人带来的不便。同时还协助项目办完成大项施工整改18项。

七、关心员工生活，努力营造一个团结和谐、健康向上的工作环境。

营造具有企业特色的企业文化，凝聚人心，关爱员工，树立企业形象。

（一）为员工排忧解难。深入员工队伍，了解员工的思想动态，及时为员工解决工作和生活中存在的实际困难。先后组织了有12个部门部分员工参加的4次座谈会，酒店总经理亲临会场，认真听取一线员工的心声，当面解答员工提出的问题，并对员工提出的问题要求相关部门限期整改，整改及回复情况张贴在员工餐厅的宣传栏上。

（二）确保广大员工吃饱吃好。为使员工每顿能有可口的饭菜，酒店调整了员工就餐标准，中午餐每人每顿3元。员工餐厅不断更新改善饭菜品种，保证饭菜质量。尊重民族习俗，每顿备有回民餐。在零点为夜班人员提供热腾腾的宵夜。建立了较完善卫生消毒制度和卫生防疫制度，在给员工提供干净、舒适的就餐环境的同时，保证了就餐食品的安全。

（三）丰富员工的业余文化生活。组织了游泳比赛、踢毽比赛、跳绳比赛等多项体育活动。更换图书室书籍151册，每周—、三、五下午开放阅览室，给爱好读书的员工开创了一片小天地。

（四）酒店每月为过生日的员工发放生日蛋糕。给当日生日的员工每人发放生日蛋糕，送上酒店及员工们的祝福和温馨，使员工特别是家在外地的员工，会感受到家的温暖，从而对酒店产生归属感。

（五）体现酒店的人文关怀。为使员工休息好，酒店在f2层为近百名员工提供了间休室，并建立了近两百名员工的单身宿舍，解决了员工的中途休息和外地员工的住宿问题，规范管理制度并安排专门人员24小时值班，方便了员工上下班。

八、加强团队建设，树立酒店品牌。

用先进的管理理念，打造一流的员工队伍，为企业的发展奠定良好的基础。

（一）加强中层以上人员的管理及培训。集团公司着重抓领导班子及中层以上管理人员的组织建设，多次组织各种类型的会议及座谈会，统一思想，更新观念，学习和吸收酒店先进的经营管理理念和技术。聘请国家旅游局余昌国处长，进行“管理创新”理论的培训。组织中高层以上管理人员到聚成公司参观学习，激发广大管理人员的工作热情及对企业的责任感。

（二）创建酒店报刊。20\*\*年底我们成功创办了《中茂海悦报》，这是中茂海悦酒店成长历程中的一桩大事、也为酒店企业文化建设丰富了内容。通过报纸向客人介绍酒店完备的硬件设施和温馨的软件服务，介绍酒店整体动态，使员工及时了解酒店大事小情，提高员工服务意识，也为员工提供了一个倾吐心声、展示精神风貌的舞台。

（三）集团党委换届成功。12月17日召开中共河北旅游集团委员会第六届党员大会，大会严格按照《党章》要求，进行换届选举，选举产生了以李克俭为党委书记、张继跃为党委副书记，杨靖组织委员，李鹏宣传委员，穆春生纪检委员的新一届党委。我们相信在新一届党委的正确领导下，旅游集团的党建工作，将会越办越好。

（四）顺利通过省级五星级评定。根据酒店经营和长期发展的需要，酒店向河北省旅游局评星办递交了申报五星级旅游涉外酒店的申请。凭借酒店完善的硬件设施，以及按照《星级酒店访查服务规范》进行强化培训，找问题、查不足，使酒店整体软件建设有了显著的提高。经过省评星专家组初评及复查评审，酒店以427分的成绩顺利通过省评星办的初评。近期我们又顺利通过了国家旅游局星评专家组的初评工作，20\*\*年酒店上下共同努力，争取早日完成五星级挂牌工作。

（五）加强企业文化建设。集团、酒店高层在抓好经营的同时，注重搞好企业文化建设。酒店发动各部门、员工编辑本

部门语激励用语，通过酒店、部门、员工自上而下，反复多次，最后共收集、整理激励用语计十五条。员工通道宣传栏现已成为员工喜爱的园地，高管介绍，培训信息，服务明星、最佳员工展示及每半月更换一次的员工风采栏目，集中展现了酒店各部门的团队建设和中茂海悦酒店人的精神风貌。

（六）整理20\*\*年酒店大事记16条。

九、各子公司与集团同步发展。

各子公司在集团领导的带领下，圆满完成了09年的各项任务，业绩增长，在社会上赢得了较好的信誉。

（一）装饰公司以经营为核心，整合资源，推行区域营销模式，拓宽经营范围，加强经营配套服务意识。调整组织架构，引进各类人才，改革薪酬体系，全面推行绩效考核制度，09年装修合同总产值二千万元，较好的完成了集团公司下达的经营任务。

（二）佰伦贸易公司在金融危机的波及下，积极联络客商，丰富产品销售渠道，继续开展木材代加工业务，同时催收欠款，实现纯利润近11万元。

（三）河北旅游管理中等专业学校圆满完成了毕业证验印及新生录取工作。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)