

最新新任总经理就职的发言稿(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编帮大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

新任总经理就职的发言稿篇一

尊敬的_____：

大家早上好！

首先，我要衷心感谢公司及各位领导对我的信任，让我担任___这个职务，与其他同志一起，协助___负责___方面的工作。公司聘任我担任这个职务，是对我的鼓舞和鞭策，更是对我的一份信任和希望。我将把公司对我的信任，化做对公司的感念，对领导的感谢，对岗位的责任，以感恩之心努力工作。

坦率地讲，_____管理对我来说是一个新的工作领域，担任___职务对于我来说是一个新的挑战。因为工作环境变了，工作对象变了，工作责任更重了，工作思路更广了。对于这些不同的变化，我将重新调整工作思路，转变观念，一切从头学起，向新岗位学习、向在座的各位领导、各位同事学习。也敬请各位领导、各位同事能够给予指点和帮助。

“在其位，谋其政”，公司能够信任我，让我担任这个职务，我就要不折不扣地履行好这份职责，用饱满的工作热情，忘我的工作态度业回报公司及各位领导、广大干部员工。

在今后的工作中，我将从以下几方面履好职责：

- 1、服从组织，听从指挥。

坚决服从公司的各项决策决议，在思想上、政治上和行动上始终与公司高度保持一致。坚决贯彻执行公司的各项工作部署，不折不扣地把公司的各项精神传达下去，执行下去，让每一项工作都落到实处。

2、恪尽职守，勤奋工作。

注重服务细节，注重工作方法，紧紧围绕“服务”两个字，在主管领导的直接领导下，与其他同志一道，通过健全管理制度，规范工程流程，细化管理责任，强化工作执行力，全面抓好矿区服务各项管理工作，保质保量完成公司及主管领导交给的各项工作任务目标。

3、加强学习，严于律己。

充分利用各种机会，认真学习各方面知识，通过学习努力提高自身素养和业务水平。严格规范自己的行为，从小节做起，严于律己，自觉保持廉洁情操，做到干干净净办事，清清白白做人。

4、注重细节，狠抓安全。

充分认识到“矿区服务”的对象面，树立“以人为本，安全第一”的基本思想，把安全管理作为一项首要任务来抓，“强三基，反三违”，全面加强安全管理工作，确保矿区各项工作安稳运行。

最后，我再次表态，在公司的坚强领导和主管领导的直接领导下，在各位同事的帮助、关心、支持下，我有决心完成好各项工作任务，决不辜负各位领导的期望和要求。

谢谢大家！

新任总经理就职的发言稿篇二

大家好！

春节长假刚过，我们就召开新年开工动员会，目的就是把全体员工的思想统一起来，共谋良策大计，布好局，铺好路，打好第一仗，力争开门红，为公司的健康发展鼓足后劲，蓄积力量。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。对于我们公司来说，刚刚走过的一年，有喜悦也有痛苦。“凡事预则立，不预则废”。说的就是不论做任何事情，如果事先谋虑准备你就会成功，否则你不谋虑不准备就要失败。新的一年刚刚起步，我们的首要问题就是考虑公司二〇一二年的发展规划，围绕规划做文章，凝聚全公司的力量，尽快走出8·30事故的阴霾，迎来我们公司的美好春天。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点意大家好！春节长假刚过，我们就召开新年开工动员会，目的就是把全体员工的思想统一起来，共谋良策大计，布好局，铺好路，打好第一仗，力争开门红，为公司的健康发展鼓足后劲，蓄积力量。

一年之计在于春。春天孕育着希望，春天承载着梦想。对于我们公司来说，刚刚走过的一年，有喜悦也有痛苦。“凡事预则立，不预则废”。说的就是不论做任何事情，如果事先谋虑准备你就会成功，否则你不谋虑不准备就要失败。新的一年刚刚起步，我们的首要问题就是考虑公司二〇一二年的发展规划，围绕规划做文章，凝聚全公司的力量，尽快走出8·30事故的阴霾，迎来我们公司的美好春天。下面，就如何做好今年的工作，我讲三点意见。

一、转变观念，主动出击，谋求新的发展。民爆行业新一轮重组整合高潮即将来临，我们主营业务面临的形势越来越严峻，发展空间越来越狭窄。是守株待兔，坐以待毙，还是主动出击，探索新的发展思路，闯出一片新天地，摆在了面前，

我们不得不去应对。新的形势对我们提出了新的要求，如果不及时转变思想观念，顺应行业的发展，我们的路就会越走越窄，公司这艘承载着大家命运与希望的大船就会在市场经济的大潮中颠覆沉没。作为公司领导班子，要开阔视野，拓宽经营思路，思考如何坚持多元发展的路子，找出更多的经济增长点，使我们的公司尽快跳出民爆行业的小市场，做大做强，为此，每一个班子成员都要开动脑筋，把公司的发展壮大时刻装在自己的心里，积极主动地做好市场调查和研究，多方搜集适合公司发展的项目信息。作为公司员工，也要真正地把自己当做企业的一员，多为公司的发展出主意，想办法。众人划桨开大船，公司的成长离不开全体员工的共同参与。只要能够提供金点子，使公司得到更好的发展，公司不会忘记你，一定会给予重奖。

二、保持“三种状态”，鼓足工作干劲。面对如此严峻的经济形势和如此艰巨的任务重担，畏难退缩只能会被困难吓倒，迎难而上方显英雄本色。公司的发展需要真正的英雄，希望每一名员工都能成为英雄好汉，为公司的发展顽强拼搏，出力流汗。为此，大家要保持“三种状态”：一是充满激情的好状态。精神状态决定工作状态，激情是良好精神状态的集中表现，饱含激情，蓬勃向上，就能攻坚克难，取得佳绩。如果每一名员工都能充满激情，昂扬奋进，我们的公司就会发展壮大，前景越来越好。二是崇尚学习的好状态。民爆行业不断发展的新形势对我们的公司，对我们的员工都提出了新的要求，只有不断学习，提升自己的业务素质和理论水平，及时了解行业发展的新政策和最新动态，才能顺应行业发展的趋势，得到更好的发展。作为员工，要有主动学习的意识，不能把公司的培训当成不得不去完成任务去应付，要把学习当成提升自己的手段和有效措施，变被动为主动，化压力为动力，主动去学习。作为培训中心，要完善培训计划，改进培训方式，激励学习热情，调动员工学习的积极性和能动性，才能保证培训质量，使培训达到预期的目的和效果。三是团结和谐的好状态。我们的公司就像一部大机器，每一名员工就像机器上的一个零件，都有他的地位和作用。如

果全体员工都能拧成一股绳，心往一处想，劲往一处使，发挥自己的作用，这部机器就能运转良好，保持较高的效率。如果员工各自为战，一盘散沙，这部机器就无法正常运转。

所以说，团结增强凝聚力、战斗力和约束力，和谐蕴育热情、激情和友情。要想使公司得到良好发展，全体员工就必须团结如一，步调一致。作为员工，要有团结的意识，和同事多沟通，多交流。作为中层干部，要有协调的技巧，把你带领的队伍打造成一个具有较强战斗力和执行力的团队。作为领导班子，要有灭火的工具，当你分管的中层干部之间，中层干部和员工之间，员工和员工之间出现矛盾时，你能及时地当好消防员，扑灭怒火，化解矛盾，使我们的公司始终保持团结和谐的良好状态。

三、立足本职，尽职尽责。公司拍摄了一部纪实专题片《山里汉子》，我看后深受感动，爆破员、押运员、驾驶员们面对枯燥乏味、极度严寒的山里生活，吃得住苦，耐得住寂寞，他们这种坚忍不拔、甘于吃苦、乐于奉献的精神强烈地震撼着我的内心，这也是他们战胜困难、赢得新生的法宝。其实说实话，我们的仓库与他们比邻而居，条件也都一样，我们的仓库管理员干得比他们也不差，也是值得肯定和表扬的。我要说的是，我们公司的每一个人，不论是领导班子、中层干部，还是普通员工，都要发扬这种精神，立足本职，尽职尽责，不论干什么事，做什么工作，都要做好。只有这样，我们的公司才有希望，才能越做越大，越做越强。

同志们，新的一年已经开始，冲锋的号角已经吹响，困难和挑战考验着我们，事业和希望召唤着我们。让我们尽快从过年过节的状态中清醒过来，收好心，卯足劲，为公司再创辉煌而努力奋斗。

最后，祝愿大家在新的一年里吉祥如意，幸福安康。

我的讲话到此结束，谢谢大家的聆听！

新任总经理就职的发言稿篇三

感谢组织对我的信任，感谢董事长、副董事长以及前三任执行总经理对我工作能力的培养。今天我面对组织、面对领导、面对新的领导班子成员以及面对东盟公司总部全体员工，我心情很激动，同时也很有信心带领公司新领导班子成员，继续发扬东盟人“只争第一、不做第二”的东盟精神和“团结奋进、顽强拼搏”的优良作风，共同把公司管理好、发展好。在这里我向组织，向董事长、副董事长、新领导班子以及全体员工表态：

1、担任总经理期间，我本人首先要做到“本本分分做人、扎扎实实做事”，力争一次把事做好。在工作中我将发挥班子的核心领导团队作用，做到分工明确，各尽其责，带领全体员工把各项工作做好。

2、在市场开发工作方面：在前任总经理刘建明先生的领导下，公司发展势态良好。2004年下半年，公司的经营班子将继续以市场为导向，继续创新市场开发策略并进一步拓展市场开发渠道，力争年底中标合同额突破10亿元以上。

3、在工程技术管理方面：坚持以“现场保市场”，强化各项目对工程技术和工程质量的高标准、高要求以及施工法、作业指导书的规范应用，抓关键施工的新技术、新工艺、新材料的推广和应用，增强公司技术实力，在公路市场率先形成竞争优势。

4、在生产经营工作方面：以2004年工作报告精神为指导，坚持以项目为中心，以质量和成本为主线，加强项目成本管理力度，尤其针对2003年下半年市场材料、水泥、燃油、石料大幅度上涨等不利因素给公司带来的经营风险，确定2004年的工作重点是：加大精细管理力度，不断提高创利水平。目前时间已过半，截止5月底已完成计量产值2.43亿元，占年计

划34.39%，下一步要抓住第三季度施工旺季，确保年底实现计量产值6亿元，力争突破8亿元。

5、面对公司跨越发展战略目标的实现，在今后的管理中要进一步加快人力资源的开发，加大对员工能力培训和人才的引进与培养，使公司的人才结构不断优化，使公司人力资源真正成为公司的优势资源。

6、继续加强项目基础管理，全面推进公司企业文化创新，强化团队执行力，提升项目形象力，使公司整体能力和素质得到进一步改善，以不断提升东盟营造的品牌影响力和市场竞争力。

在公司良好的发展势头下，我们同时要保持清醒的头脑，不能轻视当前残酷激烈的市场环境，随时要有居安思危、如履薄冰的风险意识，要认识到我们还有很多管理方面的不足，与局各兄弟单位在一些方面还有差距，公司各项目之间管理水平还有差距。比如：公司内部操作层的培养，目前发展还很很成熟、不规范；外部操作层还要进一步整合。公司要实现有效扩张，必须整合发挥内外部的资源优势，还要不断总结积累经验、吸收教训，只有这样才能使公司得以长足发展。

总之，在董事会的正确领导下，在二局的大力支持下，在全体东盟人敬业精神的鼓舞下，我有决心、有信心带领新经营班子全体成员以及全体东盟人，首先把公司做强，在公司未来发展中，力争提前实现“同业多元跨越发展”第二阶段目标，进一步扩大公路拓宽市场，开发公路养护市场，通过横向联合，继续开发轻轨、地铁、隧道施工市场，加大公司体制改革步伐，整合内外部资源优势，实现企业有效扩张，在做强的基础上稳步把公司做大。

谢谢大家！

新任总经理就职的发言稿篇四

尊敬的公司领导、亲爱的同事们：

大家好！我是__-__分公司的__-__，毕业于__-__专业。

十分荣幸能够作为新员工代表站在这里跟大家一起交流、学习，在此我衷心的感谢公司领导对我的肯定，感谢各位领导的栽培和厚爱，感谢各位同事对我工作的支持和帮助！

相信在座的各位新同事和我一样，迫切地期待这样一天的到来已经很久了！刚刚结束十几年的学生生涯，通过层层选拔的我们，怀着共同的梦想，相聚在烟台建设集团。从呱呱坠地，到风华正茂，我们完成了身体上的成长；从呀呀学语，到大学毕业，我们完成了知识上的积累；从一无所知，到知书达理，我们完成了人格上的蜕变，只等待走上工作岗位的这一天！这一天是我们人生轨迹的重大转折点！我们已整装待发，时刻牢记使命为社会、为企业创造价值。

烟建集团有限公司创建于1952年，是集工程总承包、国际工程承包、市政、公路、房地产开发、设备安装、建筑设计等为一体的大型建筑企业集团。公司曾受到国务院嘉奖，荣获6项“鲁班奖”、8项“国家优质工程奖”以及40多项“国家优质样板工程”和“泰山杯奖”；多次被评为“全国优秀施工企业”、“全国用户满意施工企业”、“全国建筑业aaa级信用企业”、“创鲁班奖工程特别荣誉企业”、“中国优秀企业(公众)形象十佳单位”、“中国企业文化建设优秀单位”、“中国最具社会责任感企业”，是烟台市首家被国家工商总局授予“全国守合同重信用企业”荣誉称号的企业，并被中国建设银行山东省分行审定为“aaa级信用等级客户”。

烟台建设集团对土木人来讲已是闻名遐迩，现在终于能作为一名准烟建人来感受我们公司的辉煌过去，在面对着公司满满当当的荣誉的时候，我在感到激动和兴奋之余，感受最多

的还是紧张，因为我们要担负起更多的责任，在企业的发展中发挥自己的作用。虽说，我们读过大学，学过多年的知识，但是对于我们这些刚迈出校门踏进社会的年轻人而言，如何尽快退掉学生时代身上的散漫天真，尽快融入到全新的工作环境中，如何将在校所学的书本知识更好地发挥到工作实践中，如何将自己个人的发展与企业的发展相统一，这些都是我们需要思考解决的问题。烟台建设集团这个大家庭，这个将播撒我青春年华、实现个人价值的地方，正处在锐意进取的上升阶段，我看到了公司事业的庞大，为此我感到自豪和信心十足。作为一名新的烟建人，我们愿意接受这些挑战，更加满怀信心做好准备一起迎接机遇，脚踏实地地工作，不断地补充和学习，胜任自己的工作，并有所创新，在工作中学习，在学习中进步前行！

大学毕业进入新岗位，我们有许多需要面对。全新的环境里，专业严格的工作制度代替

了大学的自由随意；来自四面八方的新同事取代了曾经熟悉的同学；全新的岗位上，我们的任务由汲取知识转变成发挥才干，我们的角色由激情洋溢的大学生变成爱岗敬业的公司员工，我们的定位也由教育的接受者转变为技能的掌握者，这许许多多的巨大改变都需要我们去不断适应。但是不要忘记，仍然有一些东西，需要我们的坚守。一贯的道德，仍然是我们行为的准绳；宏大的理想，仍然是我们不变的追求；不断的求知，仍然是我们进步的动力；积极的进取，依然需要我们的秉承。

我们会秉承公司“诚信、自强、创新、一流”的核心价值观，核心价值观不是游离于企业经营管理行为之外的说教，它要求每一位烟建人都能在日常的工作、学习和生活中，表现出与之相一致的态度、行为和结果，做到始终坚守诚信品质、不等不靠、奋发向上、天天进步、追求卓越。我相信在接下来的培训阶段，我们会更好的领略和培育富有激情、充满责任感的人生态度，继而不断激励我们创造更加美好的生

活。

作为一名新烟建人，在未来自己将要担任的工作岗位上，我们会认真参加训练，扎实掌握岗位技能，积极待人接物，虚心学习别人长处，努力让自己迅速成长为一个思想进步、技术过硬、扎实肯干的符合公司要求的好员工！我们更要精诚合作，互相帮助，努力让我们的团队成为一个和谐、团结富有战斗力的团队！

正所谓“进取无止境”，我们能感觉到自己在许多方面的欠缺与不足。烟建集团给了我们空间，给了我们舞台，无数的前辈们为我们搭好了梯子铺好了路，我们应当趁着这大好时机赶快行动，在各方面得到充分的发展，把自己的利益和全体烟建人的利益高度统一起来，和各位同事一道，人人努力，天天努力，人人学习，天天学习，开拓创新，争创一流，为了我们共同的目标而奋斗！

如果说，新环境是天空，那我们就是那盘旋的雏鹰，相信不断的搏击会让我们的羽翼变得更加丰盈，成为高高蓝天上的一抹美景；如果说，新环境是大海，那我们就是翻腾的浪头，相信不断的前进会让我们成为滔天的巨浪，成为大海的主角；如果说，新环境是舞台，那我们就是演员，相信不断的锻炼会让我们更加入戏，成为舞台永恒的魅力。

我们向领导们保证，我们会不断的磨练自己，成为公司不同凡响的新动力！请各位领导老师前辈们放心，我们定会不负众望，肩负起重任，承担起责任。最后，祝愿各位同事们能够尽快适应工作岗位，我们坚信“今天，我们以烟建为荣；明天，烟建必将以我们为骄傲”！

谢谢大家！

新任总经理就职的发言稿篇五

尊敬的领导，亲爱的兄弟姐妹们：

大家下午好！

首先，感谢公司决策层的信任，给我机会走进***；感谢在座各位优秀的兄弟姐妹们两个月来的帮助，让我能够很快熟悉行业，熟悉情况；更要感谢的是，感谢***这个大家庭，你以温暖的怀抱热情地接纳了我，让我感受到这个怀抱的温暖和力量！感谢大家！

没有优秀的个人，只有优秀的团队。一枝独秀，不可能实现公司业绩翻一番，也不足以在公司发展的历史上留下多深的印记。***今天的成就，不是老总一个人干出来的，也不是在座哪一个人的个人力量撑起来的，而是我们在座所有***人共同用心血和汗水换来的！所以，今天，站在这里，我要大声的告诉大家，我不可能，也没有能力凭个人的一己之力把公司发展得如何如何好，怎样怎样优秀。我所能做的，就是想尽一切办法，让在座所有人能够畅快淋漓地发挥自己的才能，进而能够做到120%，甚至是150%地升华我们这个团队的力量，共同推进公司的发展！也就是说，日常工作中，我就是大家的总后勤部长，为大家打扫干净操作台，提供好支持(包括精神上的，方法上的，协作上的支持)，为所有人能够大显身手做好保障；在需要冲锋的特殊时期，我也就是先锋连的一个大头兵，这一点也包括在座所有的中层，需要时，我们都可以是冲在最前面的卒！这是我今天要给大家表态的第一点：把握准一个前提——找准自己位置，我给自己找的位置就是：总后勤部长+先锋官。

第二，坚持好一个原则：公司利益最大化。

离开公司，你什么都不是。这是中国打工第一牛人赵强的一本书，更是我在这里想要跟大家分享的一句话。

不管任何时候，任何行业，永远是公司为个人提供发展的平台，是公司成就了个人，而不是个人成就了公司。我们必须明白，我们所拥有的一切都是公司给的，随时随地维护公司利益是我们每一个员工的本分。而且，只有公司利益有保障了，个人利益才有可能。

如果一个员工能够真正读懂“公司利益最大化”这句话内涵，那么他会不断用自己的行动去诠释，那么长流水长明灯等资源浪费问题、迟到早退等态度问题、以及质量问题、执行问题、方法问题、沟通问题、协作问题、投拆问题甚至是廉洁自律等品质问题等等，统统都不是问题，员工心中自会有一杆秤秤得出孰轻孰重，秤得出该怎样做。

所以，无论业务还是管理，无论是客户关系还是员工关系，我的原则只有一条：公司利益最大化。凡是维护公司利益的，凡是维护公司长远利益的，凡是维护公司最终利益的，都会得到肯定和发扬；反之则会被否决或取缔。

第三，明确一个目的：把我们品牌做到名符其实的行业第一。

总说过，真正的第一名是第二三四名加起来还赶不上他，这才是真正的第一名。在目前***家装市场日趋成熟的今天，这个目标是我们要通过不懈努力去追求的较为长远的目标。这里说的是短期内我们可以实现的名符其实的第一，可以从以下五个方面去诠释：即业绩第一，工程质量第一，员工收入第一，客户口碑第一，企业形象第一。请大家注意这五个第一的次序，站在要拿汗水换取第一的员工的角度的角度，是业绩第一、工程质量第一、员工收入第一、客户口碑第一、企业形象第一；站在关注公司发展大局的决策层的角度来看，这五个第一则是应该倒过来的，即企业形象第一、客户口碑第一、员工收入第一、工程质量第一、业绩第一。但是，无论哪个次序，员工收入第一始终是处于中轴的位置的。也就是说，只要大家心中有公司，能脚踏实地跟着公司干，公司是不会忘记大家的！这点上不单单指收入，更包括个人能力的发展，

空间的发展，等等，这些***总平时给大家讲的更多些，我不再赘述。

第四、演好角色。简要给大家汇报一下开展工作的思路：主要是通过广开客源、竖工程品牌、提高成交、确保客户满意度四个环节建立业务的良性循环，再通过业务的良性循环逐步渗透到团队建设的良性循环和企业文化建设的良性循环。

那么，就让我们一起来努力，把***做到真正的第一，大家有没有信心！

最后，感谢大家以往对我的帮助，更要感谢大家以后对我的帮助！谢谢！

首先，感谢大家的帮助。

表态四点：

第一：把握准一个前提——找准自己位置。我给自己找的位置是：总后勤部长+先锋官。强调团队的力量，强调全员努力的重要性。

第二：坚持好一个原则：公司利益最大化。倡导员工感恩于公司，勇于把公司利益放到第一位。

第三：明确一个目的：把我们品牌做到真正的行业第一。

第四：演好角色：简述工作开展思路。

最后，感谢大家以后对我的帮助。