

最新科室最佳上半年工作总结 科室上半年工作总结(汇总6篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

科室最佳上半年工作总结篇一

20xx年上半年以来，我科在院部各级领导的正确带领及关怀下，科室所有医务人员不断努力、刻苦钻研，再次为我科室取得了重大成绩。

执行院部制定院科管理制度，听从院部指挥，落实院部布置各项工作任务，对照二级医院标准，逐步完善整理医技各项资料，加强劳动纪律管理与监督，认真做好质量管理，以持续改进方向，提升医技诊断质量准确度。

在这半年中，我科门诊量达15000余人，收入住院达600余例，患者住院期间，做到了入院时：全面查体，详问病史，安排住院，严格用药；住院时：严密观察，安全护理，文明服务，医患一家；出院时：注意事项，复查标准，热情欢送，令人难忘.使得患者治愈率达90%以上，并无医疗投诉案例，未出现医疗纠纷案例，科室所有医护人员在平凡的岗位上尽职尽责，恪守医德。

上下班交接内容不完善，得过且过，工作日志统计没有按日按月按年规范性存档，杂乱无章，针对存在问题，下半年工作，要加大力度对劳动纪律监管，在工作环境改善后，重整旗鼓，整装面貌。

注重人才队伍建设，我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养，利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强，并不断派送医务人员外出进修。

总之，回顾半年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

科室最佳上半年工作总结篇二

一、统一思想，统筹安排，确定整体工作目标

我科是在去年年底局机构改革中成立的。根据新形势、新任务对税务检查工作的要求，我科于年初迅速理清了工作思路，在局整体工作计划中明确了工作重点。上半年主要继续规范和整顿税收秩序，真正实现依法治税。在具体工作内容上，我们把工作目标细化、量化。明确税务稽查的根本任务就是查处各类涉税违法行为，维护税收法律法规的尊严，确保税法的正确实施和税制的稳定运行。

二、脚踏实地，扎实工作，确保各项任务完成

我科根据局整体工作布署和计划，扎扎实实开展了一系列工作。企业所得税汇算清缴工作。自二月份，我们根据局工作统一安排，制定了详细的稽查计划与方案，分小组对所辖企业，分行业采取全封闭式调帐的方法进行全面检查。工作中注重原则性与灵活性相结合，耐心宣传税法，取得纳税人的支持与配合。历时三个月，共查补各项税款元、滞纳金及罚款元，取得了在工作中贯彻依法治税的明显成效。

2、税法宣传。在三月、四月的税法宣传活动中，我科配合上级和局的安排，走上街头，散发宣传单，向纳税人解答咨询，张贴宣传图片，同时，我们还注重日常工作中的税法宣传，

把税法宣传贯穿于税收工作始终，在宣传的内容上，有目的地扩大宣传面，加大宣传力度，在社会上收到很好的效果。

3、税收专项检查。我科认真落实上级关于继续深入开展整顿和规范税收秩序和税收专项检查，强化税收征管工作指示精神，以主要思想为指导，坚持依法治税的基本原理，充分发挥税收的职能作用。以专项检查为主要手段，突出重点，强化税收征管和严厉打击各类涉税违法活动，全面改善依法纳税环境。五月至六月我们对房屋租赁业、事业单位企业所得税、中介机构个人所得税、餐饮业、娱乐业营业税等认真开展专项整治，在认真调查研究摸清重点检查对象的基础上，集中精力，对家行政单位的房屋出租进行重点检查，由于行政单位纳税意识淡薄，税源分散，有些单位去几次找不到人，无形中给检查工作带来一定困难，我科同志不畏艰难，在检查的同时耐心做税法宣传工作，使这些单位的纳税意识明显提高，共入库税款、滞纳金、罚款合计元。10月份为了贯彻落实国务院“全国增收节支工作会议”精神和总局、省局“个人所得税工作会议”精神，进一步加强个人所得税征收管理，强化对高收入者的调节，大力组织收入，按照省局关于进行个人所得税专项检查的要求，认真开展个人所得税专项检查，在检查中确保做到以法律为准绳，证据确凿，定性准确，程序合法，手续齐备，并且查深、查细、查透，我科在工作量大，人员少的情况下，克服实际困难，共查补个人所得税、滞纳金、罚款元。

三、强化学习提高素质推动工作全面发展

我科高度重视过硬的政治业务素质对工作起的促进作用，努力造就“政治过硬、作风优良、业务熟练、道德高尚”的知识型高素质的干部队伍，以适应新形势对地税工作的要求。

科室最佳上半年工作总结篇三

“十一五”的教科研工作圆满完成后，我校在“十二五”大

的宏观指导下，在上级部门的领导下，在青小人的共同努力下，我们轻松走过“十二五”的序曲篇，在学校工作的良性发展中，呈现出蓄势待发的势头。科室的两大块工作重点紧张而有序，教师培训组织有序，效果良好；课题研究工作扎实给力，成果喜人；科室日常工作及时高效。现就各方面工作总结如下：

一、让教师培训最大限度的服务于教师。

教师的培训工作是一所学校不断发展必须的一股活水，只有不断的将这股活水注入教师，才能让教师群体焕发出活力，推动学校发展。所以科室认真对待各部门组织的各项教师培训工作。在开学初，科室组织我校十名教师参加了全国举办的安全教育远程培训和心理健康远程培训。在这次培训中，科室在第一时间里，组织我校十名教师注册并积极参与学习，成为我区最早注册和学习的学校。在学习中，科室及时督促学员认真学习，积极参与论坛讨论，积极结合工作实际，不断思索，并提出问题以供学员探讨学习。科室还及时引导学员深层次学习，每天撰写学习日志，编写相应的教学设计和教学案例，我校十名学员利用休息时间，学习主动，积极认真，全部以满分的成绩完成本次培训。培训完后，教师们及时将所学运用到工作中，特别是参训的各位班主任，将所学的安全教育用起来，真正发挥了培训的服务功能，让学校的安全工作日臻完善。

本学期，我们继续从打造学习型团队入手，让老师们在不断的学习中，探讨思考，生成有价值的成果。在开学初，我们以青年教师为主体，成立了青年教师阳光读书社，引导青年教师通过学习提升自己的研修能力和素质，并在学校形成浓厚的读书和学习氛围。在此项活动中，我们通过一系列的活动，不断调动教师们的读书热情，在四月我们举办流动书柜的活动，让老师们将各自珍藏的好书与大家分享；五月我们举办了读书征文比赛，刘红，黄卫华等教师的优秀征文被推荐到省教育学会。六月，我们开展了青年教师读书汇报会，

读书之星评比，老师们在活动的带动下，每月坚持完成了一万字的读书笔记，一篇高质量的读书随笔。

二、让课题研究工作最大限度的促进教学工作。

如果说教师培训工作是一股活水的话，那么学校的教研工作就是催化剂，它能不断激发教师们的潜能，催化出一系列可人的成绩。在我市开展的小课题研究中，科室组织学校教师结合自身工作积极申报，我校90%的教师参加了此项申报，经过筛选，我校以教务处主任赖惠琼，副主任刘艳萍，教研组长汪运爱、刘菲为组长的四个小课题得以立项，立项后，各课题组及时开展了扎实有效的教研活动，特别是在作文教学中，老师们对作文具体化描写作了深入研究，汪运爱老师的作文对话描写的录像课获得国家一等奖。

本学期，我校成为区5+1综合实践试验学校，为了做好这个课题研究，科室在德育处的紧密配合下，组织了一系列活动，认真做了研究工作，在活动初，科室针对学生情况设计了调查表，选定了试验班级，召开家长会，先后组织了8次活动，教科室在每次活动前制定出翔实安全的活动方案，活动后，认真总结，撰写活动小结，调查了解学生的心得体会，收集了丰富的研究资料。

本学期，我们做好了“十一五”特殊学生心理教育这个课题的结题工作，同时申报了“十二五”学生心理教育的子课题和国家级生命体验的子课题。认真总结了我校“十一五”的各项科研成果，我校先后被评为市区十一五先进科研学校，被国家语言文字部门评为国家规范书写实验学校，申光之，黄雪梅被评为市、区科研先进个人。

在工作中，本科室虽做到了扎实有序，但还缺乏创新，虽有些成果，但还不够有价值 and 深度。在今后的工作中，本科室一定要认真学习，深入思考，将我校的教科研工作做出特色。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

科室最佳上半年工作总结篇四

我**卫生监督科工作在上级主管领导关心指导下，紧紧围绕20xx年的工作任务目标，着力强化监督工作、卫生监督工作责任明确，措施到位，通过学习新的《食品安全法》法律意识明显增强，依法行政水平明显提高，服务发展，促进本科属地食品安全建设的能力显著增强。认真开展各项卫生监督工作，加强属地食品安全建设防止食品安全事件的发生，同时配合其他专业科室完成站内各项工作；卫生监督工作逐步走向正轨。现将20xx上半年工作总结如下：

（一）开展属地餐饮管户摸底工作

年初在站领导的指示下我科室开展了对保安，天安属地的餐饮业户的清查工作及员工健康体检证的清查，基本摸清了新《食品安全法》颁布以来属地业户的基本情况，共清查餐饮单位78户其中市管23户，无许可9户，督促12户办理年检。

（二）开展“地沟油专项整治”工作

在所主管领导指导下我科室明确职责，积极落实上级（国办发〔20xx〕36号）文件精神进一步做好监督工作在辖区内全面铺开，在站主要领导的直接参与下，在车辆保障下，出动32人车次，重点对经营户索证索票情况进行了检查，对7户未严格建立进货台账索证索票制度的经营户责令整改将检查情况逐家逐户登记上报。

（三）开展“严厉打击滥用食品添加剂专项整治”工作

在所主管领导指示下，我科室积极准备关于食品添加剂的相关知识；针对国务院电视电话会议精神部署了对于全体监督员的食品添加剂相关知识的业务培训，同时积极开展属地内的滥用食品添加剂专项整治监督工作发放宣传单及承诺书，对经营者宣传相关知识；出动30人次。

针对于我辖区内经营娱乐场所。按摩等公共场所较多的情况积极布置监督工作；明确任务摸清底数，美容美发56户，洗浴5户，旅社4户，按摩16户，歌厅47户；在许可办理及年审时做好量化分级工作，并协助性·艾科做好哨点工作督促业者及高危人群做好预防和健康体检工作，出动27人次逐家逐户登记，具体工作仍在进行中。

协助流行病科室监督检查幼儿园儿童预防接种证情况，针对我科辖区幼儿园分布分散，带领科室人员不辞辛苦积极工作，将辖区内幼儿园全部覆盖，并督促做好饮食卫生，晨检等明确责任记录在案。

食品安全工作取得了阶段性成效，但离上级部门及所领导的要求还有一定的差距，还存在一些不容忽视的问题。

（一）各个行业监督还存在一些盲区和死角，由于监管力量有限及偏僻小区隐蔽经营，存在一些监管不到位情况。

（二）科学监管、创新监管还有待加强，没能更好的调动本

科室监督员的工作积极性，在这方面领导屡次提出批评，其本位主义还在一定程度上存在，创新监管的愿望和能力还不够突出。

目前机构改革还没完成，作为监管食品业务科室在过渡期内不浮躁脚踏实地牵头做好以下主要工作：

1. 继续监管打击违法添加剂滥用问题，加大管理力度。
2. 针对监管盲区和死角努力做到全覆盖。
3. 加强食品相关讯息报送上传。
4. 加强学习努力提高执法水平。
5. 以身作则提高调动本科室监督员的工作积极性。
6. 完成好各级领导交给的各项任务。

以上是我及科室的20xx上半年的工作总结，请领导审阅斧正，如还有认识不足不到位敬请明示。

科室最佳上半年工作总结篇五

20_上半年，在院领导的正确领导下，我科全面落实医院的各项工作计划、规章制度，认真学习“三好一满意”精神，改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐，顺利完成了各项目标任务，现总结如下：

一、完成的各项工作指标：

科室总收入万元，较去年同期增长68.7%；其中科室服务收入万元，较去年同期增长74%；辅检收入万元，较去年同期增长112.1%。

二、上半年开展的主要工作

(一) 尽量提高医疗服务质量，完善医疗服务水平。

一是医疗工作。坚持“以病人为中心”的理念，以“三好一满意”活动为契机，不断提高医疗服务质量，加强医疗质量工作，树立质量意识，尽可能提高医疗整体水平。坚持每天晨会制度，并在晨会上传达每月中层例会精神，针对具体问题予以整改，有力的减少了医疗差错；学习《病历书写规范》，加强计算机学习，不断完善电子病历；加强业务学习，积极参加医院组织的各项业务学习，基本做到业务学习除了上班的以外其他人员都到岗；通过科主任管理基金的发放，进一步增强医生的责任心，保证了患者就诊的治疗效果；加强医患沟通，有效的控管了医疗服务中的不良事件。

二是护理工作。20_年上半年，从护理工作基础做起，尽量完善各项护理工作，及时分析存在的问题，并作出改进措施；加强护患沟通；严格护理查对制度，在病人增加，护理人员未增加的情况下，未发生医疗差错；通过科主任基金的发放，提升护理人员的工作的积极性。

(二) 以病人为中心, 构建和谐医患关系。

坚持“以病人为中心”，加强医患沟通，维护好和患者和谐的医患关系，改进工作方法，转变服务态度，提高了服务水平。尽量推广“人性化、个性化、亲情化”的服务。如为病人提供一次性杯子、帮忙行动不便或无人照看的病人定餐，让病人感受到医护人员的关心。严格执行国家基药政策和医疗服务收费标准，做到“因病施治，合理检查、合理用药、合理收费”，让病人感受到“公开透明、诚信服务”，进一步巩固了医患关系。

(三) 以医院总的绩效工资分配方案为依据，根据我科的具体情况，制定我科的绩效工资分配方案，做到多劳多得、优绩

优酬，个人的绩效工资与个人的工作量、工作质量相挂钩，提升了医生工作的积极性，促进了业务收入的增加。

(四)根据新农合政策的变化，及时调整科室应对措施，并加强新政策的宣传，使更多的农民朋友了解政策，明白在新农合政策方面，南郊辖区的参合人员在医院报销比例最高，避免了部分不熟悉政策的参合人员的流失，增加医院的就诊人次。

(五)坚持回访政策。每月由出院病人的主管医师对其所管病人进行回访，了解患者病情变化，指导慢性病患者调整用药，增进了医患之间的感情，避免了老病号的流失。

(六)积极配合公共卫生科开展工作，及时上报传染病，配合公共卫生科进社区义诊、发放宣传单，向群众进行健康教育。

总之，经过全科职工的不懈努力，内科在20_年上半年工作取得了较好成绩。在下半年里，我科将继续发扬好的工作作风，使我科的工作更上一层楼。在取得成绩的同时，也还存在诸多不足，我科将在下半年里着重从以下几个方面改进工作。

(一)进一步改善服务质量，提高服务水平，增强业务技能。一是加强《病历书写规范》的学习，进一步规范电子病历；二是加强新知识的学习，提升医疗水平；三是提升护理服务质量，推广“人性化、个性化、亲情化”的服务，构造和谐的医患关系；四是严格执行国家基药政策和医疗服务收费标准，做到“因病施治，合理检查、合理用药、合理收费”。

(二)进一步做好医患沟通及回访工作。

(三)根据医院新的绩效工资方案制定符合我科的新的绩效工资方案。

(四)继续做好新农合政策的`宣传。

(五)继续配合公共卫生科做好公共卫生均等化服务。

科室最佳上半年工作总结篇六

日月交替，岁月如歌，我们在工作中走过了20__年上半年，这一年在护理部的领导和大力支持下，紧紧围绕以病人为中心，以质量为核心的工作原则，结合科室工作实际，进一步完善了科室工作流程，细化管理，认真落实各项工作制度，逐步提高护理质量，现总结如下：

一、加强病区管理，夯实基础护理.为患者创造良好的就医环境

今年，我科加强了病区的管理，注重晨晚间护理，使床单平整无皱折，并确保床单、被褥无血迹、污渍，随脏随换，制定每周一大换床单制度，确保每位患者床单元平整、清洁、舒适;做到三短、六洁;并坚持为产妇清洗外阴，直至出院，保证患者的清洁无污染。

(一)转变服务理念，在科室里刘主任经常强调，我们的护理工作就是服务工作，我们要更新观念，做好服务工作，在服务中不仅要做到文明用语、还要语言温暖，表情亲切.因此，在实际工作中，我们不仅对妇科病人以阿姨、婆婆称呼，对产科病人更是用乖乖来作为对她的尊称。

责任护士负责对所分管病人的病情观察，落实治疗性护理和健康教育、心理护理、生活护理，做到全程全方位护理，保证责任护士管床到位，责任到人，大大改变了以前功能制护理的局限性.本年度担任责任护士的是：洪瑛、李丽，她们尽心尽力在自己的岗位上为所管病人提供优质的服务，并参与一些管理工作，提高了自己的综合素质，同时也得到了一些病人家属的好评!

(三)改变排班模式，在护理排班上为了适应中午手术交接多，

减轻中午护理工作压力，由原来的一名护士上__到__的模式，改成让两名责任护士上8am到4pm的模式，减少中间交接，既让护理人员接受，又保证了护理安全。

三、加强护士的继续教育，培养专科护理人才

在本年度初我们就制定了本专业的人才培训计划，有科内学习和外出学习参加培训班等形式，均已完成培训计划。

科内学习是利用每天晨会时间进行基础护理、护理常规、健康教育等护理知识和技术的强化训练，从而不断提高科内护士的专科知识水平。今年外出培训产科专科护士一名，已能单独上岗。

另外，对新入科护士有一对一的护理老师带教，尽快适应本职工作，对工作一年以上的护士积极鼓励其继续学习，并让她们以各种形式自学，提高学历，今年有两名护士取得专科学历，护士长取得主管护士职称。

四、严格核心制度的落实，减少护理差错的发生。重点表现在

(一)严格床头交接班，坚持每日由夜班对全部住院患者的诊断、治疗、手术等情况进行梳理、登记，使晨间交班更详细、严谨，并随时检查基础护理情况，及时指出存问题及时改正，确保患者安全。

(二)完善护理查对制度，针对我科医生停医嘱不定时的情况，特制定了双人双班查对制度，即每天下午白班和总务查对医嘱后，夜间上夜和助产士再次查对医嘱，避免了漏执行和重复执行的现象。

五、我们科室年青护士较多，为了让她们有变得更加自信，在科室里倡导好学、上进的思想观念，积极参加医院组织的

各项活动：如5、12操作比赛及知识竞赛，我科__、__等，均积极参加了这些活动，并在知识竞赛活动中取得了三等奖的好成绩，这些活动的参加，既让他们在活动中得到快乐，也让他们在活动中成长！与此同时，我科护士__被评为优秀护士！

六、规范护理文书书写，减轻护士书写压力

我科根据专科特点采取表格化护理文书，大大减少了护士用于记录的时间。让护士有更多时间为患者提供直接护理服务。

七、创新服务形式，让患者切实的感受到我们的关心与关怀

为了增强我科优质护理服务的内涵，特制定了一些新的服务措施，让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在。如：

(一)为刚做完人流手术的患者送上一杯热奶粉；

(二)为刚分娩的产妇送上一杯红糖水；

(三)设计并缝制了产妇病员裙；

(四)产科服务上也借鉴责任制护理的模式，运用一对一陪产式助产工作方式，让孕妇得到了整体服务。并建立孕产妇__群，每天派专人值守，及时回答孕产妇提出的问题。

(五)特向医院申请电磁炉一个，为分娩产妇提供方便。

(六)在新生儿的护理上，不仅严格执行母婴同室，完成每天的洗浴，而且在院期间由助产士亲自对新生儿进行喂奶、更换尿片。

(七)加强出院随访，及时了解出院后患者、产妇及新生儿遇到的护理问题，进行电话咨询，对特殊问题，请其及时来院

检查，今年共电话随访__人，受到了患者及家属的广泛好评。

八、加强产房的管理，积极控制医院感染

完善了产房工作质量检查标准。定期召开助产士会议，反馈工作中出现的问题，认真总结分析，制定下一步整改措施，并进行质量缺陷跟踪检查，提高了助产士的质量意识和管理意识，并顺得通过了产科护理质量检查。产科各项工作指标完成如下：

全年年共接生x人开展早接触早吸吮100%、实行母婴同室100%围产儿死亡率0%工作人员母乳喂养技巧合格率100%。

活产新生儿死亡率0产后母乳喂养宣教率100%九、建立和完善绩效考核与激励机制，充分调动护士的积极性，体现优劳优得、多劳多得。

过去的半年，我们虽然做了一些工作也取得了一定的成绩，但仍然存在很多的不足：优质护理服务的内容还需深化，服务形式还需创新；年轻护士的基础理论知识和专科护理知识还需学习，服务的积极性和主动性有待进一步增强；护理科研、论文撰写工作也很薄弱，因此，在新的半年里，我们将总结经验，大胆创新，为医院的持续发展而不懈努力。