

2023年安全监察部工作总结(优质5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它可使零星的、肤浅的、表面的感性认知上升到全面的、系统的、本质的理性认识上来，让我们一起认真地写一份总结吧。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

安全监察部工作总结篇一

同志们：

大家下午好！

20xx年以来，在上级领导的关心和支持下，在广大干部职工共同努力下，公司坚持“安全第一，预防为主，综合治理”方针，立足生产工作实际，全面贯彻落实安全生产责任制，扎实开展多项安全生产大检查、大整顿工作，稳步推进安全生产标准化达标创建工作，取得明显成效，目前安全生产发展势头稳健，圆满完成全年安全目标。

对广大干部职工付出的辛勤劳动和不懈努力，在此表示感谢，大家辛苦了！希望在20xx年，再接再厉，再创佳绩！

下面，我就20xx年安全生产工作进行简要回顾，并对20xx年主要工作讲几点意见。

依据市公司年初制定的安全生产目标，我公司召开工作会，层层分解目标，细化控制指标，以公司一部门一班组为控制主线，逐层签订目标责任书，并制定和落实控制措施，推行安全生产双向承诺。截至20xx年12月31日，未发生人身、设备、电力安全、信息系统、火灾等事故，设备事件和调度通

讯事件未突破控制指标，长周期安全日未中断，能够圆满实现全年安全生产运行目标。

一是依据安全职责规范，严格落实各级、各类人员和各部门、班组安全生产责任制，做到各司其职，各负其责，坚决贯彻“谁主管，谁负责”、“管业务必须管安全”的安全管理要求，做到权责对应，以责论处。并依据安全生产工作目标，定期进行安全生产工作考评，对安全生产工作开展不力的单位和个人进行责任追究。

二是建立和完善安全生产监督体系，在部门、班组中配置兼职安全员，协助和配合负责人做好各项安全生产工作，构建完善的安全监督网。定期对其工作绩效进行考评，充分调动安全监督力量，参与到公司实际工作当中，起到应有的监督、协调作用。

三是加强安全生产法律法规、标准规程、规章制度的传达、学习和落实，推进法治建设，强化法制意识，进一步提升全员法制观念，树立“硬约束”意识，完善“硬管理”机制。年度组织开展了《安全生产法》、安全规等培训、考试，提高全员法治化、制度化、规范化水平。

四是建立“管理人员安全生产责任落实追踪卡”。由基层班组负责建卡，对机关管理人员下基层督查、指导安全生产工作，落实安全生产职责情况进行如实记录。对安全责任落实，不仅仅看工作总结、工作报告，重点放在实际工作完成度和基础督导方面，完善责任追溯和考评机制。

五是定期召开周例会、月例会、季度安委会等会议，集中分析安全生产情况，安排部署阶段性安全生产工作，协调解决安全生产工作中的重要问题，对重大事项进行统一思想，明确责任，贯彻落实。

安全检查中，从以往侧重于电网设备等硬件方面，逐步拓展

到安全管理、安全教育、违章现象、环境卫生等全员、全方位、全范围的排查治理工作，对影响到人身安全、电网运行的人的不安全行为、物的不安全状态及管理的欠缺进行全面排查整改，杜绝安全生产隐患，保障安全生产顺利开展，取得新进展。

一是强化电网设备缺陷排查治理。结合季节、用电负荷等特点，开展年度春、秋、冬季以及其它专项安全检查，对查出缺陷进行分析定级，根据缺陷等级和缓急程度，编制检修计划、防范措施，组织实施缺陷整改、定期监控，确保按期整改到位和安全可控。采用新技术，对危险点装设“高压危险”报警装置，采用雷达探测方式，对靠近人物声、光警示，防范安全事故。

二是加强现场安全生产监督检查，严格落实安全防护措施，开展反违章治理，杜绝人的不安全行为。截止目前，开展班组安全管理督查、施工作业现场监督等共计156次，查处和纠正违章95起，处罚金额202300元，涉及日常安全管理、施工现场安全管理、交通安全管理等方面，违章整改率100%，处罚率100，有效遏制违章行为。

三是强化基建工程验收管理。公司有关部门、班站组成联合验收小组，对每项工程进行实地验收，依据标准给出符合实际的验收报告，对施工工艺不到位和存在安全隐患的提出整改意见，确保验收一处、合格一处，不遗留任何安全隐患。

四是修订完成现场运行规程。结合调度所、各变电站设备状况、人员岗位职责等实际情况，修订和完善相关运行规程，规范各类运行操作动作，防范误操作事故。

五是开展重要用户安全用电检查、指导工作。定期开展用户侧安全用电检查，对查出问题下达书面整改通知，督促开展隐患排查治理工作。结合季节特点，定期通报用电安全风险，制定重大活动保电预案，协助用户做好电力保障工作。防范

因用户电网、设备隐患影响公司整体安全运行。

随着安全生产标准化建设工作的开展，我公司加大资金投入力度，彻底整改基础设施、基础配备，全面推进安全生产基础建设工作。

一是应急防护方面***

三是消防安全方面***

四是基础资料方面**

五是安全文化建设方面**

六是设备设施改造方面**

结合生产实际制定全员年度安全培训计划，建立健全了职工安全培训档案，对一线员工、农电工和新入厂、转岗等员工坚持开展了安全警示教育 and 《电力安全工作规程》的培训工作。增强员工安全意识，规范员工作业行为，提高现场作业人员安全风险辨识、安全措施掌控和自我防护能力。同时，坚持开展春、秋季安全生产知识考试，每年进行工作票“三种人”和安全考试，进一步提高全员安全意识和安全能力。

一是组织开展“农村安全用电宣传周”、“城乡安全用电宣传”等活动，发放电力设施保护相关宣传材料，装设安全用电宣传牌。

二是发挥电力警务室作用，依靠政企联动的工作机制，依法打击盗窃、破坏电力设施、危害电力安全的违法行为。

三是利用设立安全用电专栏、开展专项安全活动等各类方式，向广大群众宣传电力设施外破工作，增强群众安全意识，降低外力破坏风险。

四是建立和完善群众护线机制，根据实际建立义务联防员名录，实时掌握每个台区、线路运行状况，及时应对突发事件。

五是加强了驾驶员，特别是聘用驾驶员的安全教育工作，结合典型事故案例开展警示教育，并针对特殊天气，落实季节性安全行车措施，并加强车辆维护保养，保持车辆健康状况。

六是印发车辆安全检查表，定期检查车辆安全状况，杜绝交通安全隐患。

虽然我们通过不断努力，逐步改善安全生产薄弱环节，提升安全生产水平，但在安全生产标准化达标工作实施过程中，通过自查、自评，发现我公司距离标准化要求还有一定差距，存在一些问题，主要如下：

1、基层班组对安全目标的理解还不深刻，制定的控制措施、细化的安全目标还不具体、不实际。需要继续加强安全教育培训，进一步提升对安全目标的理解及执行力。

2、国家规定安全监督人员需具备注册安全工程师资质，目前我公司专职安全监督人员尚未取得此资质，但安全管理主要人员已经取得安全管理资格证书。

3、基层一线员工学习能力还欠缺，对上级公司各项规章制度、政策的理解和执行存在缺位现象。同时对相关培训教育活动的开展存在一定的抵触情绪，积极性不高，这种状况，还需要进一步努力改善，以扭转安全学习意识为主，多举行一些方式多变、灵活，员工易接受、易参与、多互动的安全教育活动，从教条式、框架式教育学习模式中跳脱出来，营造一个全员参与、全员学习、全员提高的培训教育环境。

4、基层班组文化层次普遍较低，在安全活动、班前班后会等记录方面，对危险点分析、防范措施等内容的表述还存在一定问题，能做但写不到位。今后，将进一步调动员工学习兴

趣，加强综合培训，提高综合素质。

5、受地方经济发展制约，局部电网结构依然薄弱，在运老旧设备还存在一定的缺陷和隐患未能及时消除，将进一步加大资金投入，加快网络结构完善和设备规范化整治。

6、部分线路、变压器各类标识牌、警示标示的设置还存在不规范和缺失现象，将加大资金、人员投入，开展持续整改工作。

7、基层一线个别生产人员习惯性违章还时有发生，人身安全始终存在，需要继续加强从业人员安全教育培训和业务技能培训，进一步提高作业人员安全防护意识和标准化作业水平。

安全生产是一个企业的生命线，不仅关系着企业的长治久安、经营效益，还密切联系着职工、群众的生命财产安全。安全生产建设工作，决不能一蹴而就，应该长期、持续开展。今后，我公司也将继续以安全生产标准化规范为指导，落实企业安全生产主体责任，持续提升公司安全生产能力，促进企业快速平稳发展。

安全监察部工作总结篇二

20xx年，安全监察部在公司领导和上级有关部门的正确领导、支持下，在公司各部门大力协助下，紧紧围绕公司生产经营和安全管理这一要务，认真履行职能，团结协作，强化措施，扎实工作，圆满完成了各项工作任务。

(一)进一步构建和完善安全管理体系建设。

年初，为加强安全生产管理工作，加强了责任制明确和落实。一方面分解山东公司与公司签订的《年度绩效目标责任书》安全绩效目标，分别与西周煤矿、曲阜电缆签订《安全目标

责任书》，按照40%、20%的权重实施安全绩效考核，并明确主要负责人为安全生产第一责任人，实行“一岗双责”，对本单位安全工作亲自抓、负总责。另一方面，西周煤矿、曲阜电缆强化责任，企业安全责任部门、车间、区队、班组层层签订安全目标责任书，真正把安全生产责任落实到基层，严格奖惩兑现，确保安全各项措施落实到位，做到了“横向到边、纵向到底”。

截止12月20日，全公司没有发生人身重伤及以上(含多人轻伤)事故;没有发生较大及以上设备事故;没有发生任何火灾事故、交通事故责任事故、环境污染事故，初步完成了山东公司下达的20xx年各项安全目标。

(二)组织开展形式多样的专项活动促安全生产。

20xx年，公司相继组织开展了春季安全生产大检查、“安全生产基层基础深化年”、“安全保障能力提升年”、“安全生产月”、“应急演练周”、“安康杯”竞赛、“百万职工答题活动”、反违章“百日整治”行动、“隐患排查治理专项行动”、“秋季安全大检查”、煤炭产业“三个专项行动”(煤矿证照手续管理专项行动、煤矿安全生产管理制度体系建设完善专项行动、煤矿井下安全避险“六大系统”建设完善专项行动)等活动。在上述几项活动中，公司建立了以总经理为首的活动领导小组，下设工作机构，反复研究确定各项活动的实施方案，随之又及时进行动员和部署，全体员工充分认识开展安全活动的重要意义，能够统一思想，提高认识，积极参与，群策群力，确保活动取得实实在在的成效，同时通过丰富活动内容，使公司安全管理工作更深入、更具体、更有特色和成效。

(三)强化安全监管，夯实管理基础。

首先，为了强化公司安全管理工作，公司成立了安全监察部，全面充实和提升安全监管工作，推进安全管理工作科学化、

专业化。其次，公司聘任了5名煤矿采掘、机电运输、通防、地测防治水、防冲击地压专业安全监管员，明确其职责、权限和工作要求，进一步强化煤矿现场监管，保障安全生产。第三，公司严格贯彻落实国家关于煤矿企业建立健全安全生产管理制度体系的工作要求和集团公司华能煤[20xx]491号文件精神，科学制定制度体系建设完善计划，组织各单位全面开展制度查缺补漏工作，认真实施制度修编，切实提高制度修编质量，公司本部修订和完善了20余项安全管理制度，建立健全了包括消防、防汛等紧急情况应急处置在内的应急预案，基层煤矿企业也相继修订制度、完善应急预案，为公司煤矿安全生产提供坚实的制度保障。第四、公司认真贯彻落实山东公司关于安全管理体系建设系列工作精神，督导各单位强化安全基础管理，深入开展安全管理体系建设工作，形成了以安全质量标准化和“双基”建设为总抓手，全力推进本质安全型企业建设。

(四)继续做好隐患排查与整改工作，实现标本兼治。

今年，落实公司《安全生产隐患排查治理办法》、《安全生产监督检查办法》等安全管理制度，加大了安全隐患治理的工作力度，按照“上下结合，共同治理”的方针全面开展隐患排查治理工作，从源头预防各类安全事故的发生。截止10月底，公司管理各单位共排查出一般隐患45项，违章现象124个，对查出的隐患全部进行了整改，整改率100%。今年以来，安监部多次参与组织接待和陪同集团公司煤炭部、山东公司等上级部门到西周煤矿进行安全大检查，检查结束后，督导整改。

(五)开展安全教育培训，进一步提升员工安全技能。

公司坚持“安全管理、以人为本”、提高员工安全生产意识和自我保护能力，是搞好安全生产工作的基础。在安全管理工作中采取各种形式，强化员工素质教育。公司本部利用网络平台连续推出了四期安全生产及防火、防洪方面的安全教

育培训、以安全生产法律法规知识和安全生产基本知识为内容的网上全员培训、“百万职工安全生产法律法规知识答题”等活动，并将近年来发生过事故通过事故分析等形式进一步查找原因，吸取教训，防止同类事故重复发生，达到了以事故推动工作的目的。西周煤矿深入开展“学知识、学业务、提素质、保安全”活动，加强所有员工培训和煤矿安全知识更新。按照国家有关规定，年初制定培训计划，对操作特种设备人员、特种工等定期培训。曲阜电缆积极开展三级教育等形式多样的安全培训，组织班组长开展每日查隐患讲安全促交流的学习活动。他们还研究危险点的识别、监控和特种设备的管理工作，并取得了实实在在的成果。

(六) 进一步加强应急安全管理。

今年3月份，我部转发了山东公司关于加强应急管理工作、制定和完善应急预案工作的有关精神，积极组织西周煤矿、曲阜电缆修订和完善《安全生产事故应急预案》，进一步推进公司应急工作制度化、规范化。

另外，公司及管理各单位根据应急管理要求和“应急演练周”活动计划分别举行演练活动。公司本部6月份“安全生产月”第三周“应急演练周”举行了消防逃生和抢救演练；同时还督导曲阜电缆举行防汛、西周煤矿突发事件停产撤人演练。通过一系列针对性强、符合企业实际的演练活动，提高了职工安全意识，增强了应急处置能力和抗风险能力。

(七) 坚持以落实项目计划为抓手，认真组织，确保计划管理科学有序。

安监部认真落实山东公司和公司的计划管理工作有关精神，坚持以项目计划为抓手，强化计划管控。一方面，根据山东公司《检修管理办法》有关规定，注重加强项目审核、筛选，积极做好20xx年检修计划及更改零购项目申报工作，强化组织协调，最大限度地使相关计划及其费用预算得到山东公司。

另一方面，督导西周煤矿、曲阜电缆20xx年初生产性资本支出预算的落实，强化费用使用和管理，在此基础上，排查相关项目建设进度计划，确保年初项目计划的落实。此外，安监部重视安全管理计划和安全生产规划，按要求组织西周矿、曲阜电缆编制安全生产“xx”规划□20xx年煤矿生产建议计划。

(八) 积极参加企业内部控制体系建设工作。

根据业务分工我部承担了内部控制体系中“社会责任”以及“工程项目的控制”部分指引编制，对涉及安全生产、产品质量、环境保护、工程项目控制等四个方面的工作按照规范化、具体化的要求，编制相关流程、找出问题关键点、完善管理制度，进一步规范相关业务管理工作。

(九) 坚持以日常管理为切入点，努力做好安全生产、节能环保等各项工作。

日常管理是安监部重要的工作内容，安监部认真履行上传下达的职能，将“安全生产年”活动□“20xx年春检”活动、上级检查整改情况等公司安全信息，以及职业健康工作、培训管理经验、地质精查资料等上报集团公司、山东公司，累计转发文件近100多份。同时，安监部将上级会议精神、安全要求等及时传达到管理各单位。

另外，安监部传达、落实集团公司、山东公司安全管理工作指示并保持与西周煤矿及曲阜电缆两单位在落实集团公司、省公司安全管理工作中的密切沟通与联系，有力地保证了集团公司、山东公司各项工作指令的开展和落实。

安全隐患排查工作具有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点，给安全管理带来了诸多的挑战□20xx年虽然取得了一些成绩，但还存在不足之处：贯彻和落实有关制度的力度、安全检查工作科。

安全监察部工作总结篇三

20xx年远安中燃安全监察部在集团总部和公司领导的正确指导与支持及公司各部门的大力协助，使安全监察部能够全面落实“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，使安全管理工作的基础不断加强，有力促进了公司安全生产工作的进行，为公司往后的发展打下良好基础。现将有关情况总结如下：

远安中燃作为一家新项目公司，一切从零开始。远安中燃安全监察部根据国家法律法规、集团总部相关管理制度，制定了远安中燃安全管理体系、安全管理工作标准、安全生产岗位职责制度、安全管理制度、安全事故管理办法、安全台帐制度、消防安全管理制度等汇总的远安中燃安全管理制度。安全监察部在日常安全管理工作中努力发现问题、积极解决问题，与公司各部门、同事在互相交流学习中总结经验，不断完善公司安全管理制度。

公司成立了以总经理为组长，各部门负责人、安全员为成员的安全生产领导小组和安全生产委员会，以公司领导为首坚决遵守安全生产责任制度，严格落实安全生产监督责任和部门安全生产责任。20xx年公司与6个部门负责人、21名公司员工签订了安全生产责任书。公司设专职安全员1人，各部门设兼职安全员共7人，安监部即对各部门进行安全生产指导，并通过定期检查与不定期抽查的方法，对各部门安全生产管理与落实情况进行督查，将督查情况向总经办汇报。

公司主要负责人和安全生产管理人员、特殊工种人员都经过严格考核，按国家有关规定持职业资格证书上岗；公司每位职工全部经过三级安全生产培训，合格后方能上岗。公司员工安全教育主要包括以下三点：

3、通过对燃气行业典型事故案例的分析，使每位员工从事故中进行深刻反思，让他们了解到自己所遵守的安全管理制度

及操作规程，是根据国家的法律法规和标准和实践中积累的经验，以及血淋淋的事故中汲取来的教训制定的。

目前，远安中燃共有cng调压器及相关数据采集、监控、燃气泄漏报警等设备设施、约7公里左右的市政燃气管网、20个供气阀门井、通气小区8个、商业用户2家、居民用户193家。这些设备设施的后期维护保养、检查巡视等工作都将纳入生产运营部工作范畴。作为一家新项目公司，大部门员工均是刚刚招募过来的新手，特别是生产运营部人员作为整个公司燃气技术操作要求较高的岗位，可想而知具有多大的压力。安全监察部与生产运营紧密结合，根据安全生产需要制定生产运营管理制度，并对制度一一细分为：生产运营部管理体系、进出站区管理制度、生产运营管理制度、岗位工作职责、安全调度计量设备管理体系、设备管理职责、燃气设施操作规程及维护标准□cng管理制度、生产运营管理考核体系□cng管理制度又分为cng岗位职责□cng管理制度□cng操作规程、运行记录经营报表及绩效考核标准。要求生产运营部员工定岗定责，严格遵守相关制度规程，安全监察部定期对相关岗位进行培训考核。

20xx是不平静的一年，接连发生了几起引起国人震惊的重大事故。如20xx年11月22日发生的中石化青岛经济技术开发区原油输送管道发生泄漏引发特大爆燃事故。集团总部多次发布要求各项目公司加强安全管理，预防安全事故的通知。远安中燃根据集团总部要求，每月及国家法定节假日前召开安全生产会议，组织公司领导、各部门负责人、安全员、兼职安全员进行安全生产大检查活动。自20xx年10月底远安中燃开始试运营至今，共发现安全问题及隐患11起，及时下达了安全隐患整改通知书6份要求职责部门和人员进行处理，事后要求其加强管理制度学习、提高业务技能并在思想上保持一定的警惕性。

远安中燃20xx年积极响应地方政府和相关部门的号召，组织

公司各部门业务能手在法制宣传日、安全生产月期间进行活动3次，活动中分别组建了现场协调组、宣传咨询组、入户巡检组和维修服务组为小区居民服务。现场摆放了宣传展板、悬挂了宣传横幅，并提前录制了燃气安全使用知识、防火救灾常识在现场进行播放。20xx全年发放燃气安全宣传材料、宣传品1000余份，入户巡检280户，在地方电视媒体宣传2次、网络宣传5次。通过安全宣传活动使燃气服务走进了社区、走进了百姓，提高了燃气企业的社会影响力、提高了公众对燃气安全的重视。

1、目前，安全监察部没有建立一套严格的奖惩制度，没有相应的奖励措施，不能激起企业开展安全生产的激情，也不能为其他员工树立一个安全生产工作的标杆。

2、很多员工没有真正意识到安全生产工作的重要性，日常安全行为和警惕性不强。不按安全生产规定的流程操作，大问题没有，小毛病不断。

3、安全管理人员的业务能力不足，由于安全工作风险大、又容易得罪人，一旦出问题就全盘否定，一切平安就什么都没有，工作累又不出成绩。导致安全管理人员工作积极性不高、工作有情绪等问题。

4、公司义务消防队、抢险维修队、cng操作人员对消防安全、抢险抢修、设备管理等工作还存在业务不精的问题。

1、与中燃其他兄弟公司展开合作、保持良好交流，学习安全生产管理工作的经验，进一步完善各项安全管理制度。

2、加强公司员工的安全教育和岗位技能培训工作，构建严格的岗位操作考核机制。

3、统一各部门安全员、兼职安全员的工作职能和岗位职责，切切实实的将安全生产放在各部门日常工作中的第一位，让

安全管理工作不留于形势。

4、制定更加完善的安全演习方案，积极组织各部门开展消防安全演练、抢险维修队的应急演练等活动。

5、完善部门人员配置，合理分配工作任务，在分工明确的同时，要做到部门内部有效配合、和其他部门有机结合，让公司的安全管理工作顺利开展。

安全监察部工作总结篇四

2011年，公司相继组织开展了春季安全生产大检查、‘“安全生产基层基础深化年”、“安全保障能力提升年”、“安全生产月”、“应急演练周”、“安康杯”竞赛、“百万职工答题活动”、反违章“百日整治”行动、“隐患排查治理专项行动”、“秋季安全大检查”、煤炭产业“三个专项行动”（煤矿证照手续管理专项行动、煤矿安全生产管理制度体系建设完善专项行动、煤矿井下安全避险“六大系统”建设完善专项行动）等活动。在上述几项活动中，公司建立了以总经理为首的活动领导小组，下设工作机构，反复研究确定各项活动的实施方案，随之又及时进行动员和部署，全体员工充分认识开展安全活动的重要意义，能够统一思想，提高认识，积极参与，群策群力，确保活动取得实实在在的成效，同时通过丰富活动内容，使公司安全管理工作更深入、更具体、更有特色和成效。

安全监察部工作总结篇五

20xx年以来，安全监察部紧紧围绕我矿年度安全生产绩效目标，大力营造全矿安全生产良好氛围，积极履行对我矿生产作业过程中的安全监察职能，组织开展好隐患排查治理、反“三违”等各项工作，确保了全年未发生安全生产事故，安全形势平稳在控，起到了为我矿安全生产保驾护航的作用□20xx年我们主要做了以下各项工作：

1. 修订完善了《铍尖露天煤矿安全规程》、《班组建设实施细则》、《兼职安全员监督管理规定》、《三违鉴别标准》、《关于实施部分安全生产管理考核办法的通知》等安全管理规程、制度、办法共28项，其中新增8项。

2. 进一步完善健全了矿、区队（项目部）、班组（作业队）三级安全管理网络。

现全矿（含施工单位）共有专职安全管理人员19人，群监员35人。每月15日和29日定期召开了群监员及班组长例会，全面检查上一轮次布置的安全工作，安排布置下一阶段的重点工作。每月中旬对群监员进行考核，考核结果在oa网上进行公布，并对考核名次靠后的两名的群监员进行了诫勉谈话。群监员全面抓好管辖范围内的四级隐患排查、反“三违”和安全培训等工作，对作业现场实时监控，有效提升了作业现场的安全生产水平。

3. 思想汇报专题建立完善员工安全档案。现已建立员工安全档案共380份，其中本矿员工236人，施工单位133人，矿山救护队11人，并做到及时更新完善。

4. 加强安全考核工作。8月份起开始对各班组四级隐患排查、岗位风险辨识、“每日一题”、事故案例学习等七项工作进行了考核评比，考核结果在oa网上进行公布。

5. 多措并举，着力提升安全培训效果。

（1）进一步规范了新入矿员工的三级安全培训，制定了《新入矿员工培训须知》，规范了新员工入矿培训流程、内容和相关纪律要求；进一步完善了培训教材，使新员工能更好地接受掌握露天煤矿安全作业的基本知识；全年共培训新入矿员工25人，全部通过了考试，顺利上岗。

（2）对施工单位进行了集中安全生产培训。一是对今年新进

场的86名施工单位员工分两批进行了集中培训。二是深入到施工单位采用串讲方式，对项目部及作业队现场管理人员进行了为期9天15课时，共158人次的集中培训，并进行了考试，成绩合格。

(3) 做好了矿内部安全培训。根据矿月度培训计划，

各部门、区队认真组织了本部门、区队、班组内部培训，全年累计培训1169人次。

(4) 做好“三项”（主要负责人、安全管理人员、特种作业人员）人员取证工作。根据规定，组织证件到期人员进行了复训和证件的复检工作，其中矿领导3人，安全管理人员5人，特种作业人员25人。

(1) 加强了对作业现场安全帽、防尘口罩等劳动保护用品佩戴的监督管理，通过持续不断的检查、督促、处罚，逐步规范了作业人员的行为，形成正确佩戴劳动保护用品的习惯。

(2) 对进入采坑的车辆加强了管理，严格要求低于2m的车辆必须配备高度3m以上的安全旗方可进入生产现场。通过制定制度，颁发入坑车辆通行证，生产门岗拦截，现场安监员、群监员、领导干部管控等系列措施，车辆无安全旗进入采坑的情况已基本杜绝。

(3) 持续对特种作业人员进行了持证上岗的检查，安监部根据现场作业情况，严查无证人员作业，要求作业人员随身携带特种作业证复印件，并组织进行了定期检查和日常随即抽查，使现场作业人员持证率及持证上岗情况得到了良好改观。

(4) 制定专项检查表，对设备排气筒改造、防震垫加设、灭火器设置及道路阻车器配备进行了长期的专项检查，确保设备安全完好。

(4) 对设备进行了编号管理，为矿及施工单位的施工设备进行了统一编号，对现场查处、确认违章违规车辆带来了便利，规范了设备管理。

(5) 要求各施工单位及时上报了设备情况统计表，并每月根据人员、设备变动情况及时补报，定期进行检查确认，确保全面有效的掌握施工单位人员设备进出场情况。

(6) 从9月份开始，设置专人对施工单位现场管理力量比较薄弱的早、中、晚三个时段进行了重点盯防，重点检查上下班、交接班时间工程车辆搭载人员情况、排土场排土指挥到位情况。经持续管理，已基本杜绝工程车辆载人现象。

(7) 发现“三违”行为严格处罚。安监部进一步加大了对现场三违行为的排查和处罚力度，采取批评教育、现场帮教、停工学习和罚款结合的方式对“三违”人员进行处理，全年共查处“三违”214起，罚款64750元。制定了《管理干部抓“三违”制度》和《管理干部反“三违”基本要求》，管理干部关口前移，积极深入现场抓“三违”，保安全，其中全年管理干部共抓“三违”123起，有效遏制了现场“三违”行为的发生。要求各生产区队、班组和施工单位建立了反“三违”记录，部门、区队、班组及施工单位负责人和群监员按规定对本单位责任范围内出现的“三违”行为及时制止、批评教育甚至警告处罚，确保现场出现的“三违”行为能及时有效的处理，“三违”人员得到及时的警示和帮教。

一是组织开展好定期检查和专项检查，及时消除现场存在的安全生产问题。二是进一步规范了四级隐患排查治理，严格要求各单位按照排查周期进行定期排查。每月定期检查“四级”隐患排查、治理的完成情况，对检查结果在oa网上进行了通报。全年共进行定期检查、各类专项检查36次，共查出665条隐患和问题；四级隐患排查共排查出1648条隐患。对所查出的问题均及时以隐患整改通知单形式下发到各责任部门、区队和施工单位进行了整改，均已完成整改，整改

率100%。

6月份，根据鄂尔多斯市煤炭局下发的《鄂尔多斯市煤炭建设工程参建单位备案资料审核表》，对三家剥离施工单位及爆破作业单位的资质进行了严格的审核，要求缺少安全资格证、项目管理人员任命文件等资质的施工单位进行了补充。9月份，重新审核修订了《施工单位新进场管理要求事项汇总》，并按该表内容逐项对施工单位应具备的内业资料进行了审查验收。