

2023年机加车间工作个人心得体会 车间 工作心得体会个人(精选5篇)

当我们备受启迪时，常常可以将它们写成一篇心得体会，如此就可以提升我们写作能力了。那么心得体会怎么写才恰当呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

机加车间工作个人心得体会篇一

我于20__年x月份通过应聘，有幸成为永康电子的一名生产人员。在此，感谢领导和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。

在工作的这半年中，感受颇多，收获颇多。新环境、新领导、新同事、新岗位，使我得到了一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会，对我来说也是一个良好的发展机遇。回顾半年的工作，主要总结汇报以下三个方面：

首先，工作中的几点体会：

1、规范生产中各种细小环节是我们当前的基本任务，我们需要将所预料的各种环节进行规范和部署，以便员工们有章可循，大家做到心中有数。

2、这一大半年来，虽然通过我们的努力能及时完成各项任务，但也存在一些不足，在一些细节工作中不够主动，生产产品的产能未能有效的在改善中得到质的提升，以及个别人员的机纪律未得到有效的控制。总之，这一大半年来，做了一定的工作，但距离上级领导的要求还有一定的差距。

3、可以计划性的进行一些员工的综合素质培训，如先系统的

岗前培训，逐步将员工岗位进行轮换，让他们有机会接触和掌握各岗位的操作技能，班组为他们提供岗位轮换机会，但应该有一个考核机制来约束大家，应该有质与量的同步考核，让员工在一种竞争状态中来提高自己的综合素质，而非好玩一样的来面对。

其次，自身存在的问题及改正措施：

2、对于本公司的部分产品仍不熟悉，对于各类设备的工艺流程不精通。故要求自己平时要多看工艺流程及熟练各类设备，避免因不熟悉设备导致报表的数据出现大的误差以及其它工作方面出现大的失误。同时也希望公司领导能给我更多的学习机会。

20__年工作计划：

新的一年对自己要有新的目标和要求，在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、认真执行职工培训工作提高自己的理论水平和操作水平。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

随着公司的不断发展，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也将更高，需要掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和工作技能，一定努力打开一个工作新局面，为公司的发展做出应有贡献！

机加车间工作个人心得体会篇二

2、抓好产品质量，加强质量管理体系建设。

/gongzuozongjie/

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度，2011年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的2011年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现2011年全年生产无安全事故。

机加车间工作个人心得体会篇三

一、完善安全生产管理制度，落实安全生产责任制

作为车间安全员，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，严格遵守和执行公司的各项安全规章制度，严

抓车间生产安全，全年无一起安全生产事故，顺利完成了本年度安全目标，签订《安全目标责任书》37份。

二、立足本职岗位，认真履行岗位职责

建立安全领导小组和义务消防队组织机构。在日常巡查中，对车间重点防火部位进行重点检查，发现并整改隐患问题点17处，对车间漏雨点发现并整改13处，对车间提出安全合理化建议11处。进入雨季，循环线受场地制约，部分循环烟箱在露天地摆放，为了确保产品安全，车间安全员带头每天对露天处的循环烟箱进行安全防护，并对车间提出将托盘增加至两层，防止雨水将烟箱浸泡的合理化建议。多次在半夜遇到暴雨第一个自发的来到车间，对露天处循环烟箱进行安全检查，确保产品防护安全。

三、严抓教育培训，强化职工安全意识

严抓员工的安全教育培训，做到“无培训，不上岗”。全年累计对车间职工开展安全培训4次，组织消防应急演练2次，应急演练计划执行率100%；，观看安全警示教育片3次，利用多种方式（班前会、微信群、宣传栏等）开展防火、防盗、防灾害等各项安全教育，普及各类安全知识，提高车间职工的安全意识。每逢节假日前都要在班前会上强调交通安全及消防安全知识，确保职工出行安全。

四、强化风险管理，夯实安全基础

全年共组织安全专项检查36次，下发车间内部安全检查通报36期，针对检查出的51个问题点进行了全部整改，整改完成率100%。在“安全生产月”和“119”消防安全宣传周活动中，个人共排查出安全隐患25处，整改完成率100%。每周对消防器材及防火标牌维护保养情况进行检查，确保安全设施、消防器材完好率100%。

作为车间安全员，围绕“安全第一、预防为主、综合治理”的安全方针，严格遵守和执行公司的各项安全规章制度，严抓车间生产安全，全年无一起安全生产事故，顺利完成了本年度安全目标，签订《安全目标责任书》37份。

五、立足本职岗位，认真履行岗位职责

建立安全领导小组和义务消防队组织机构。在日常巡查中，对车间重点防火部位进行重点检查，发现并整改隐患问题点17处，对车间漏雨点发现并整改13处，对车间提出安全合理化建议11处。进入雨季，循环线受场地制约，部分循环烟箱在露天地摆放，为了确保产品安全，车间安全员带头每天对露天处的循环烟箱进行安全防护，并对车间提出将托盘增加至两层，防止雨水将烟箱浸泡的合理化建议。多次在半夜遇到暴雨第一个自发的来到车间，对露天处循环烟箱进行安全检查，确保产品防护安全。

六、严抓教育培训，强化职工安全意识

严抓员工的安全教育培训，做到“无培训，不上岗”。全年累计对车间职工开展安全培训4次，组织消防应急演练2次，应急演练计划执行率100%；，观看安全警示教育片3次，利用多种方式（班前会、微信群、宣传栏等）开展防火、防盗、防灾害等各项安全教育，普及各类安全知识，提高车间职工的安全意识。每逢节假日前都要在班前会上强调交通安全及消防安全知识，确保职工出行安全。

七、强化风险管理，夯实安全基础

全年共组织安全专项检查36次，下发车间内部安全检查通报36期，针对检查出的51个问题点进行了全部整改，整改完成率100%。在“安全生产月”和“119”消防安全宣传周活动中，个人共排查出安全隐患25处，整改完成率100%。每周对消防器材及防火标牌维护保养情况进行检查，确保安全设施、

消防器材完好率100%。

八、积极参加公司组织的各项安全培训，提升安全管理技能。

机加车间工作个人心得体会篇四

工厂生产车间实习心得体会优秀范文

一、现代化作业手段

二、对产品的深刻认识

虽然穿梭于繁忙而有序的生产车间的时间不是很长，但经过自己的多问、多动手、亲体验，在短短的一周里，使自己对公司的产品有了质的认识。

三、良好的工作氛围

走进车间的那一刻，我被整个工作的场面震撼了，眼前的一切并非我想像的那样糟糕，整洁的工作环境；井然有序的设施、设备；忙碌而又节奏的身影，这一切使我摒弃了以前对车间那种凌乱不堪的印象。人与人配合的那种默契，并非每个公司都会具有的；人们之间团结协作的精神，使工作顺利的进行；互帮互助的良好作风，使人感到工作的轻松和愉快。

四、自我认识的改变

慎地做好每项工作，方能使大家的心血不付诸东流，不合格的产品进行返工胜过再次生产机器的功夫，所以，必须保证每个细节尽量完美无缺陷，否则，会给公司的经济效益造成一定影响。因此，我明白了，凡事都要心细，尽职尽责，尽善尽美。没有最好，但求更好，无论是在生活还是工作中，我们都要脚踏实地，一步一个脚印，稳扎稳打，不要眼高手低，好高骛远，否则，即使象上螺丝钉这么个小事，也未必

做的漂亮。

浅谈做好车间管理工作的心得体会

2007-8-20 10:54:10

一、车间管理的含义：

生产管理有狭义和广义之分。广义的生产管理是指以企业整个生产系统中的全部生产活动为对象的综合性、系统性的管理，它概属于公司范畴。狭义的生产管理主要是指以生产产品的基本生产过程为对象的管理，可归属于车间管理内容，车间管理实际上就是某阶段生产过程的管理。其主要内容是使本部人力、上游原材料、车间设备、车间生产成本等生产要素能有效结合起来，完成本阶段产品的生产过程。如何在每一阶段生产过程中结合本部门的人力、上游原材料的情况、设备运行状况和公司、厂部下达的成本目标来完成本阶段的生产过程，就是车间主任要做好的工作。车间管理工作也是一门学问，细归起来种类繁多：有工艺管理、设备管理、质量管理、成本管理和人力资源管理等等。但我认为，在现公司的生产条件下，还是应树立以人为本的管理思想。人的行为在生产过程中占具主导地位，现代管理必须是以人为中心的管理。

二、忠诚企业、热爱企业

在现代社会中，到处都在提倡以“诚信”为准则来对待人与人之间，企业与企业之间的和谐相处。可见“诚信”之重要，而我们认为作为金顶公司的一名员工乃至走上管理岗位的员工，对企业更应持“忠诚”和“热爱”的感恩心态来作为个人的行为准则。很多金顶人从十几岁就进了厂，有些家庭甚至是三代同堂都生活在金顶。企业养育了我们几十年，可谓恩大情深，如果你连这样的企业都不“忠诚”和“热爱”，那肯定是缺失了做人的基本品质，这样的人做什么都会失败。

三、关爱员工形成亲和力

员工大多把“车间主任”习惯上称为“车间领导”，领导是什么：有人认为领导是一种影响力，有人认为领导是一种艺术，有人认为领导是一种行为。综合来说领导的定义就是：影响个人、群体或组织，在一定条件下实现某种目标的行为过程。车间领导就是承担引导车间员工完成任务或发挥影响员工作用的人，而作为领导就要形成较强的影响力。

非权力性影响力，也叫自然影响力。它是靠领导自身的因素产生的，比权利性影响力具有更大的影响，起着权利性影响力所起不到的作用。主要由个人品德、才能、知识、感情所组成。个人品德反映在领导者的言行中，优秀的品格会给领导者带来巨大的影响力，使人产生敬爱而且能吸引人。才能反映在领导者能否胜任自己的工作，知识本身就是一种力量。感情因素是影响人际关系的重要因素，人与人之间特别是领导与被领导之间建立了良好的感情关系，就能使人产生亲切感。一个领导者平时待人和蔼可亲、平易近人，能体贴和关怀员工，影响力往往就会比较高。

四、加强班组长、骨干的作用

在车间的管理工作中，如何用好班组长和骨干队伍是车间管理的十分重要的一个课题，用得好这支队伍，往往这个车间就有战斗力和凝聚力，反之则形不成合力。在这一点上，各车间均有自己的方式方法，但归纳起来不外乎有这样几点：

- 1、用人要有魄力，要敢用人才，宁可用有缺点的人才，不用无缺点的庸才。
- 2、用人的要诀在于用人之，常言道金无足赤、人无完人。用人所长，下属就会工作积极，管理效能就能倍增。
- 3、用人之道就是明责授权，这一点，从公司的经济承包责任

制可以看出，公司已指明方向，车间工作其实是大可采用的。用人的关键在于信赖，只有得心应手地用好车间骨干和班组长，才能促进车间管理工作的发展。

4、在用好班组长和骨干队伍的同时，车间领导要做好两点，即容人和护人，用人不易，容人更难。人才虽有所长，但也必有其缺点，而且常常是优点越突出，缺点也就越明显，持才自傲是人才的通病。因此，领导者必须要有宽大胸怀，用其所长，也要善于容忍他的弱点，只有这样才能像一块磁石，把骨干队伍紧紧吸引在自己周围。同时又像是润滑剂，在班组和骨干队伍之间周旋，使其有效协同运转。当然容人之量也不是让他们放任自流，对缺点不批评。关键在于讲究方式方法，帮助他们克服缺点。领导者应有保护骨干的魄力，骨干也有缺点，工作中也会有失误。

领导班子是一个群体或一个单位的核心，是员工的领导者和带头人。车间班子涵盖主任、副手、助理、支部、工会、团支部等诸多元素，如何让这些元素最佳地组合在一起，使其班子内部团结协作并形成战斗力，最重要的一点就是团结。如何能团结这个班子？简言之，就是一把手的个人素质和魄力起着决定性作用，归纳一下可分为以下几点：

- 1、分工明确；
- 2、实行民主管理；
- 3、培养集体意识；
- 4、加强自我认识；
- 5、角色换位。

六、注重自身素质培养

车间领导的个人素质对车间的管理成效有着重要影响。作为一个车间领导，应从以下几个方面来对自身的素质进行培养。

一、政治、思想素质：

1、要有纪律性，与公司和厂部保持一致；

2、要有责任感和事业心；

3、要有优良的个人品质、实事求是、光明磊落、不谋私利；

4、要有高度的责任意识，忠于自己的工作与事业。对公司目标充满信心；

5、讲职业道德、遵守公德，做人诚实正直，待人宽容大度，办事公道、讲信誉。

总之管理方法多种多样，需结合领导者的个人性格特征和所面临的实际环境来加以灵活运用。

体会车间温暖 感受领导风范

时光荏苒，不知不觉来到五车间实习已经两个月了，在这些日子里，感觉这里就是一个温馨而又和睦的大家庭。在这个拥有三百多名成员的大家庭里，所有人如同兄弟姐妹一样，每天一同迎着朝阳而来，托着晚霞而归。

有了家就应当有一家之主，就是所谓的“家长”，在车间，应当就是车间里的每位领导了。他们作为这个大家庭中的家长，既要管理好家庭里的“柴、米、油、盐”，又要为增加“家庭”收入而整日忙忙碌碌。他们既要会过日子，又要有过好日子的能力与素质。而且，很多时候，领导的做事风范对下属的工作态度会起到至关重要的影响作用。

每一个员工的辛勤劳动，领导们都是看在眼里，疼在心上的。

主任时常关切得叮嘱大家：“一定要做好防暑降温工作，保证每个人的身体健康，克服天气炎热的困难。

上周，忙碌的车间里又平添了几分紧张而又激动的气氛，因为在前几周，各个车间就接到了通知：北京总部的领导会在近几周来公司参观指导。当我们接到这个消息之后，车间的各部门各班组都给予了高度的重视，保持了应有的责任感。

每当有参观人员来到我们的车间，书记都会以最热情的方式迎接他们，带着他们依次参观车间的各个生产线，从头到尾详细讲解关于产品、质量、工艺、管理制度等方面的内容。

车间领导对员工的备至关怀让我们更加感受到公司的温暖，总部领导的检查极大的促进了我们的工作，经过这一段时间的工作实习，“公司既是家”的感觉更加深入到了我们每一个人的心底；每一位领导对我们工作的鼓励和提出的意见、建议让我们信心倍增，更让我们认识到了自身的缺点和不足。

车间义务劳动心得体会

通过这次劳动，我对车间一线生产有了切身体会。

通过这次劳动，我认识到了车间和科室岗位各有各的特点，各有各的工作侧重点。车间偏重于体力劳动，而科室则侧重于脑力劳动，各岗位的职责要求是不一样的，无法简单的用等号来衡量。

通过这次劳动，融洽了科室与车间职工的关系。我认真负责的工作态度，使他们意识到我这不是在走过场，是真心进车间服务，增加了相互之间的理解与认可，会促使今后科室与车间之间的配合更加和谐。

总结人：***** 二〇一三年四月十七日

通过这周的工作学习，我将自己的体会和心得整理总结为以下几点：

1、学会在工作中高效的完成每项任务

切斯特菲尔德曾经说过：“效率是做好工作的灵魂。”时间就是金钱，效率就是生命。虽然车间工作重复性很强，很多时候，我们都在重复一样的劳动，但它却不是简单的机械运动，它需要的不仅仅是冲天的干劲，高涨的激情，更需要聪明的才智去完善和提高，一定要养成拿到任务时先动脑再动手的好习惯。

2、团队精神至关重要

在车间的生产中，每一件产品都是通过工人之间的共同协作完成的。一件服装从最初的设计到最终的成品，这中间都要通过很多道精细的工序才能制作出来，最后检验无误才可出售。每一步都必须一丝不苟认真负责，任何一个环节出点问题，这件产品就不能出厂。

3、抓住机遇，实现理想

我们小时候每个人都有自己的理想，并且在成长的过程中为之不懈的努力、追求。而现在工作了，正是我们实现理想和人生价值的时刻。无论工作、生活，都应该要有合理的规划，而且一定要付诸行动。

4、责任心是工作的基本要求

“成功者找方法，失败者找借口。”当我们拿到任务的时候，要争取在有限的时间内把它做到最好。责任心是必不可少的，干一行爱一行，我们必须对自己的工作岗位尽到最大的责任心，态度决定一切，没有对工作负责、认真的态度，是无法做好自己的本质工作的。

5、用执著捍卫梦想，用热忱坚守岗位

将来不管我们被分配到哪个部门，都要热忱于本职工作，哪怕是自己不擅长的工种，也要努力去学习，时刻谨记自己的责任，把自己的那份事情做好。

6、追求完美，尽量把每个细节做好

在工作中，就算做得再好也不能自满，因为世上没有十全十美，一定会有地方是不完善的、需要改进的。

最后我想说，其实工作对每个人而言，不仅仅只是一种生活和自立的方式，它更是我们施展才能，挖掘自我潜能的大舞台。

机加车间工作个人心得体会篇五

1、人员素质普遍不高。可能是制衣行业的行业特点所决定的，属于劳动密集型产业，行业进入门槛不高且同质化竞争激烈，对人员异常是熟练工人的争夺必然是保证生产正常运行的必然选择，从而导致员工的进入几乎没有任何门槛，只要身体健康五体健全，便是全盘接收，就是员工在生产过程中有不服从安排的情景出现，只要不涉及到法律等很严重的情景，一般也不存在辞退的情景。如此无限制条件的人员招聘机制，在加大了公司管理难度的同时，其实对生产上的帮忙并不大，反而会起到很多的负面影响。一颗老鼠屎能够破坏一锅粥我想就是如此道理吧。提议严格人员招入审核程序，在必须试用期内建立退出机制，对不适应生产需要、工作不踏实、无视劳动纪律的人员，管理者应严格把关，坚持宁缺毋滥的原则及时加以清理，保证车间人员的整体素质。

2、部门内部协调配合程度还有待加强。x工业园内各厂，作为整体生产的一部分，各厂各部门之间理应很好的配合，相互协作取长补短共同提高。但可能是由于生产压力或者其他方

面的缘故，我所见到的情景却并非如此，各厂为了保证自身生产目标的达成率，总是会将最得力的人员与最好的设备掌握在自我的手中。在各车间生产本事平均的情景下，对于生产本身而言，这本也无可厚非，但现今的状况是不一样的生产车间其生产本事严重的失衡，且老厂会借助其充足的人脉资源笼络到更多的优秀人才，而对于新厂而言，处于一种发展状态却得不到其他厂的有效支援，导致了新厂生存与发展都受到很大的制约。其实其中的关键在于分厂掌握了整个生产的命脉，工业园在整体管控上缺乏必要的话语权，就如同东周列国一般各自为政，缺乏统一调配的本事，进而导致各厂强者更强弱者恒弱。提议公司总部加强对下属各分厂的管控力度，逐渐将生产环节掌握在自我手中，改变生产完全掌握在分厂中的现状，将工业园内的各种资源进行合理调配，以满足不一样车间生产阶段的需要。

3□tps推进任重而道远。作为集团重点关注推广的日本tps生产理念，在各车间的推进程度并不梦想。受到诸如经验、效率、产量等方面的制约，现阶段各班组在具体执行tps理念的时候会出现许多不到位的情景。一条本就不稳定的生产线，各工序本来就不平衡员工也都是新手，若严格执行起tps单件流的理念，其必然会很大程度上影响到效率与产量，但考核领班的其实只是那两方面的资料，为了完成任务目标也只能是将产量堆出来了，起码此刻我还不知其他更好的办法。而如今的tps理念在工厂的推广，更多的是一种形式大于资料的作秀活动，白白的浪费了很多的人力物力。提议作为一种世界先进的生产管理模式，公司肯定需要继续坚定不移的执行下去，但可结合公司目前所处的发展阶段，将tps理念与生产实际相结合，对领班的考核方式也不能简单的以产量与效率来进行衡量，任何事物的产生与发展其实都应有一个改变的过程，唯有基层员工异常是基层管理人员对tps有了正确的认识，其才能真正在生产实际中发挥其应有的作用。

4、公司高层经营理念不够清晰且多变。作为整个工业园的领

导层，我认为其管理理念与方法应当与基层员工有良好的沟通，让下属员工真正明晰公司未来的发展思路在何方。且作为管理者，自身的很多决策也应当三思而后行，业务接单量与我厂生产本事应当相吻合，否则既影响了货物的交期又打击了员工生产进取性。管理者虽说是应当向老板负责，但更多的是应当按照自身的思路来进行管理，切勿总是要受上头老板的指挥，要明白其实很多事情的对错并不是由职位的高低来决定的。