

2023年公安局师傅带徒弟工作总结(优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

公安局师傅带徒弟工作总结篇一

关于在公司内部推广“师傅带徒弟成长”

培训模式的试行办法

公司所属各单位：

根据集团公司文件精神，结合本公司的生产实际情况，为进一步抓好本公司专业技术人才的培养，壮大公司专业技术人员队伍，经公司研究决定，在公司内部部分技术岗位推行“师傅带徒弟成长”的新型培训模式，具体规定如下：

一、推行“师傅带徒弟成长”培训模式的意义：“师傅带徒弟成长”是一种传统的、有效的培训模式。师傅带徒弟的培训方式是最有效、最直接、最具体的人才成长途径。通过这种培训模式，既能使重要技术岗位上的老师傅所拥有的知识和经验很好的传承下来，又能促进公司新员工的快速成长；既能增强公司员工之间的凝聚力，又能壮大公司的专业技术人员队伍；既能节约公司的培训成本，又有助于公司管理方面的创新；既能避免一般培训带来的“工学矛盾”，又能弥补一般培训脱离生产实践的不足。

二、培训的形式和方法

1、师傅带徒弟专业技术岗位的确定

各单位首先根据本部门的实际情况，提出需要师傅带徒弟的专业技术岗位报公司人力资源部，人力资源部依据公司生产实际情况确定技术岗位。

2、师傅和徒弟人选的确定

“师傅带徒弟成长”的培训模式原则上要求一位师傅带1至3名徒弟。各单位根据技术岗位的实际情况，确定师傅人选报人力资源部备案，要求师傅由思想素质高、专业技术好、由丰富的生产实践经验、有责任心的员工担任。徒弟人选原则上优先选择有知识、有文化、有上进心、年轻有活力的青年员工。

3、各单位根据实际需要列出包括培训内容、课时、要求、进度等内容的培训计划报人力资源部审定。

4、培训的形式和方法

确立师徒关系的双方签订《“师傅带徒弟成长”合同书》，合同对师徒双方的权利和义务及岗位要求、考核办法均要作出明确的规定。在合同期内，徒弟应认真虚心地向师傅学习、服从师傅的培训安排，按时完成受训任务；师傅则应根据岗位具体要求，制定出有针对性的、具体的培训内容和培训措施，对徒弟进行认真负责的传、帮、带，实现培训目标。

三、相关奖惩办法

1、在师傅带徒弟合同期间，公司每月为师傅增加带徒津贴。津贴标准为一名徒弟每月为100元，每月增加一名徒弟，津贴增加50元。每月由单位进行考核后，报人力资源部审批发放。

成长和任用的参考依据。考核合格者给予相应的岗位待遇，

师傅给予一次性奖金；若考核不合格，徒弟扣罚200-500元工资，并调离专业技术岗位，师傅则扣罚同等数额的工资。

四、师徒培训考核内容

培训期间及培训期满，各单位要做好对师傅和徒弟的考核、评估工作。对师傅主要从培训态度、培训内容、培训技巧、业务水平等几个方面考核评估；对徒弟主要从学习的主动性、业务水平的提高、自身素质及能够适应岗位等几个方面考核评估。

- 1、徒弟要珍惜学习机会，积极主动学习师傅的经验、技术，努力提高自己的业务水平；（单位及师傅考核）
- 2、徒弟每日做好工作记录，及时总结心得体会，每月将工作记录上交部门领导审阅；（单位考核）
- 3、徒弟培训期满后写出学习总结；（单位考核）
- 4、徒弟培训期满接受公司有关部门的业务考核；（公司相关部门考核）
- 5、师傅严格按照单位的培训计划做好对徒弟的指导、培训工作；（单位考核）
- 6、师傅平时做好对徒弟的日常管理考核工作；（单位考核）
- 7、培训期满后师傅对徒弟做出书面鉴定。（公司相关部门考核）

五、本办法自二0一0年五月起执行。

公安局师傅带徒弟工作总结篇二

一、总则

工厂是靠技术进行生产的，没有过硬的技术，企业难于立足于市场，不搞好新老工人之间技术上的传帮带，企业的生产技术就难于传承，企业也就难于生存和发展。没有企业的红火发展，工人就没有利益可言。因此，全厂上下都要重视“师傅带xxx弟”工作。但是，目前这一工作还存在着两方面的问题，一是少数师傅不愿意带xxx弟，或者是不够真心实意的带xxx弟，大脑中还存在着“教会徒弟，饿死师傅”或“留一手”的封建观念和思想，怕教会了徒弟，自己多了个竞争对手，威胁到自己的位子和饭碗；二是少数学徒新工人不诚心的拜师，不积极地向老师傅学习，他们要么不虚心，认为自己文化程度高，瞧不起师傅，要么懒惰，不刻苦勤奋的去学习钻研，上进心不够。为了解决好这一问题，特制定本管理办法。

二、责任法则

根据国家有关规定，企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

三、结对安排

人力资源部牵头（并会同生产部）具体负责师傅与学徒的学教组织工作，有权给师傅下达带教学徒的任务，师徒也可以自愿结合成教学对子，报告人力资源部批准备案；一个师傅可以带教学徒一名至多名，具体带多少，由人力资源部统筹安排。每位师傅必须自觉遵照国家有关规定，无条件的接受

带教学徒的工作和任务。

公安局师傅带徒弟工作总结篇三

一、所做的主要工作

(一)积极参与城乡环境综合治理。加强组织领导，提高思想认识。为贯彻落实省委、省政府关于继续推进城乡环境综合治理的决策部署，我办进一步建立健全了城乡环境综合治理工作领导小组，由单位一把手领导负总责，明确了责任分工，落实了工作任务。组织干部职工定期学习城乡环境综合治理相关重要文件、标准要求，提高了对抓好该项工作重要性的认识和参与积极性，统一了思想和行动。

2、广泛宣传发动，组织群众参与。我办通过组织印发宣传资料、办卫生宣传板报、举办卫生宣传讲座、借助新闻媒体宣传、以会代训等多种形式，面向广大市民开展了以“除陋习、树新风”治“三乱”为主要内容的爱国卫生宣传活动，告知群众现实生活中常见的陋习、陋习的危害、如何改掉陋习、何为“三乱”、集中治理“三乱”的重要意义以及讲卫生、防疾病相关科普知识。并结合城乡环境综合治理“七进”专项行动，积极配合做好爱国卫生宣传进单位、进社区、进村社工作。通过广泛宣传，以促进市民的卫生防病意识、社会卫生公德意识的增强，引导市民积极参与城乡环境综合治理。我办今年组织编印了《除陋习树新风治三乱美环境》下发至街道、乡镇、社区、村组、单位进行张贴宣传。全市爱卫系统全年共组织印发爱国卫生宣传资料20余万份、办板报786期、办讲座236次、借助媒体宣传363次、以会代训18次。

3、组织卫生活动，整治卫生环境。

五是为贯彻落实六届市委117次常委(扩大)会议和德阳市城乡环境综合治理示范市工作会议精神，更好地发挥市级各部门(单位)在参与创建环境优美示范城市活动中的良好带头作

用。我办印发了《关于开展爱国卫生突击活动推进创建环境优美示范城市工作的通知》，于8月至11月期间的每月下旬，组织市属各部门、单位，共开展4次环境卫生集中整治活动。市区参与活动的干部职工达3.5万余人次，清扫街巷12.8万平方米，疏通阴阳沟18千余米，清除卫生死角512处，清走积存垃圾389吨。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

公安局师傅带徒弟工作总结篇四

一、总则

企业的每一位师傅，都有带教学徒的责任和义务，其工资中本身都含有带教学徒的酬金部分，因此，带教学徒是其不可推卸的责任和神圣的任务，拒绝不接受企业安排的带教学徒任务者或不认真履行带教学徒的责任的，不仅工资中的“带徒费”不再计发，而且企业有权按规定给予处罚。

三、结对安排

为了规范和严肃“师傅带xxx弟”工作，师徒关系确定后，一

要在全厂公布，接受监督，二要举行拜师纳徒仪式，三要按国家劳动和社会保障部的统一要求，签定“师傅带xxx弟”协议（附后），双方必须按照协议条款执行，不严格执行协议者，不仅承担经济责任，还可能承担行政法律责任。

1、首要是传受技能，从基本知识、技能抓起，言传身教；

4、要胸怀宽广，真心待徒，切实把自己的一技之长传授给徒弟。（三）、徒弟的基本要求

1、原则上新的年轻工人均视为学徒工；

5、能主动帮师傅排忧解难，帮师傅做一些力所能及的事务；

6、善于察观，多动脑筋，及时捕捉和琢磨透技术的关键门道，把师傅的绝活绝技学到手；

7、通过学习，达到技术进步快，思想有提高，作风转变好，安全无事故。六、运作、考核、奖惩、为了保证学教工作扎实有效地开展，人力资源部会同生产部经常性的对学教情况进行考核，考核时间可以分月、季度、半年等，考核成绩张榜公布，并注名师傅和学徒名单。

（如何运用考核结果）

2、凡带教学徒的师傅工厂每月发给100元的基本“带徒费”，此费含在师傅工资里，凡服从厂里带徒弟安排的均有（不考虑带徒弟数量），不服从带学徒安排的随时停发（厂里没有安排到学徒带除外）；另外，在学徒期内，每名学徒每月拿出其工资5%交给师傅算作学费；多带学徒的多得，少带少得，没有带的没有。

3、学徒期一般为月，经过考核不合格者，该学徒一般辞退；有进一步培养价值的，需要延长学徒期的，师傅提议，报经车间领导同意和人力资源部批准即可。在延期学教阶段，师傅不得再收学徒5%的学费，无偿的继续带教。

6、对连续三次所带的徒弟考核在前两名的师傅，奖励师

傅200元，并作为加工资的依据记功在档。

7、每年评选一次带教学徒工作的优秀

1、尊重师傅，心甘情愿地跟师傅学习； 2、愿每月交拜师费（工资的 %）；

3、尊重师傅，谦虚好学，勤学好问，服从师傅教导；

四、违背本协议者，将按照，《师傅带徒弟管理办法》处罚，守约方还可以追究违约方的其他责任。

公安局师傅带徒弟工作总结篇五

金河煤矿人力资源部

在集团公司的正确领导下，矿党政对师傅带徒工作一直高度重视，从新工人入矿到在技术工种中都开展了师傅带徒工作，在近几年来又不断进行了规范和完善。

1、从新工人入矿走上工作岗位后，对每位新工人都指定一名责任心强、工作经验丰富、业务技能好的同志作为师傅，负责徒弟在工作期间的安全、生产、工作技能的传授等工作，形成一对一的师傅带徒形式，并签订了师徒合同书，明确了师徒双方的职责，取得了良好的效果，也保证了新入矿的同志早日成为生产骨干。

2、根据我矿实际制定了《金河煤矿岗位技术能手评选考核办法（试行）》和《金

河煤矿导师带徒实施办法》，对取得金河煤矿及以上单位命名的“岗位技术能手”都要进行带徒，师傅除负责向徒弟传授生产所需的技术、技能和高难度生产任务所需的绝招、绝技外，传授在实际工作中形成的安全生产知识。明确了培养

目标和徒弟所达到的标准，对获得“岗位技术能手”称号的师傅在动态考核进行考核并给予一定的津贴，保证所带徒弟的质量，提高了职工安全生产和学习业务知识的积极性。

通过开展师带徒工作，使新工人从入矿开始就灌输了安全为天、预防为主的思想意识，在以后的工作中牢记师傅的教诲。不违章、不蛮干，能按章作业，也使师傅们在多年煤矿工作中形成的技术和绝招、绝技得到了发扬广大。