

学生会部门招新海报 学生会部门招新方案 (大全5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

学生会部门招新海报篇一

为给2012级新生提供一个锻炼自我，展示自我，提升自我的平台，同时也为学生干部队伍充实优秀人才，确保学生工作可持续发展的良性发展。9月17日至22日，艺术设计系学生会招新工作在xxx校区顺利进行，并得到了2012级新生的积极响应。

9月17日至22日，我系学生会各部门成员在校食堂附近的人行道两侧为2012级新生做系学生会宣传和报名工作。同学们都踊跃咨询，并根据自身情况和喜好在各部门积极报名。各部门成员为新生耐心的讲解各种疑问，并对每一位学弟学妹做好报名登记。

23日系学生会组织了面试，为了同学们能发挥最佳状态，学生会的老成员们很早就来到现场。我系学生会干部素质高，纪律性强和干部选拔的严谨性和积极性的特点在这一刻得到了充分体现。此次招新面试采用“二对一”的形式：两位负责人面试一位同学。并提出相应的问题来考察新生对于所加入部门的态度和想法。前来面试的同学们积极回答各部负责人的提问，有些同学滔滔不绝，回答有条不紊；有些同学则稍显稚嫩、紧张。但无论紧张或从容，他们都在努力展现着自己最优秀的一面，让学长们对学弟学妹们身上透露的朝气所感染。空气中洋溢着青春和自信。经过一下午的甄选，各部门相继敲定了干事的人选。

9月23日在四教学楼进行了笔试，笔试过程井然有序，同学们认真的答题，在这过程中体现了这批同学的整体素质。相信他们都是优秀的新一代。成功的为以后工作顺利开展打下了一个良好的基础。

我相信学生会各部门融入了这些新鲜的血液后，在大家的共同努力与参与下，我系学生会工作会越来越办越好。我系学生干部队伍会越来越办越强。在有了更多更优秀的人才后，我院的明天一定一片晴好！

学生会部门招新海报篇二

根据有关规范学生干部选拔机制的相关规定，按照“公开、公平、公正”的原则，面向全校学生招聘学生会干部。

一、招聘对象：

主要面向高一、高二年级全体学生，高三个别对学生会有兴趣的同学也可参加

二、招聘条件：

- 1、热爱学生工作，富有激情，责任感强；
- 2、具有团队精神；
- 3、精神面貌良好，在校其间无不良纪录；
- 4、有相关学生自主管理经验者、团员优先；

三、招聘部门职务：

- 4、文娱部策划、组织文娱方面的活动，展现秣中学子的风采，营造轻松活泼的氛围；

5、宣传部学校以及学生会各项活动的宣传、设计、海报制作等；

6、劳卫部监督检查学校卫生；开展公益劳动活动，参加外出实践等

8、宿管部协助学校监督、检查宿舍纪律、卫生等备注：以上除主席团以外各部门各设正副部长一名，干事若干。

四、工作流程

1、3月22日印刷报名表，并下发至班主任。

2、3月23日——3月30日班主任宣传推荐阶段。

3、4月2日各班上交报名表，团委组织部汇总报名情况。

4、4月9日——4月13日选拔面试。

5、4月16日——4月20日初步确定新一届学生会干部名单。

6、4月25日(暂定)举办学生会换届大会。

五、面试考查内容：

1、自我介绍(20分)

2、对竞选部门的认识(30分)

3、临场回答考官的问题(50分)

六、补充说明：

1、报名表见附件。

- 2、报名表分发到每个班主任手中，统一分发。
- 3、高一年级班主任可以推荐本班有胜任以上职位的学生。
- 4、原任学生会各部门相关职务的同学也要认真填写报名表。

学生会部门招新海报篇三

计划本身又是对工作进度和质量的考核标准，对大家有较强的约束和督促作用。以下是小编为大家精心搜集和整理的学生会宣传部招新工作计划范文，希望大家喜欢！

一招新目的：

为宣传部注入新鲜血液，为宣传部培养后备人才，培养扩大宣传部队伍，实现宣传部精神的连续性。为了更好开展宣传部工作，实现宣传部新老更替，发挥学生的主体作用。辅助学生会开展工作。提高学生的素质教育，培养学生的实践能力，扩展见识。

二宣传部简介：

作为学校学生工作的窗口，起着对内宣传旅游系动态和对外展示旅游系风貌的职责，秉承学生会“全心全意为同学服务”的宗旨，我部通过建立和发挥各种宣传阵地和海报、展板、喷绘等宣传方式的作用，有效宣传学生会内各项活动，做到宣传报道的时效性和创意性，树立旅游系的良好形象。

三招新细则：

1招新对象□xx级新生

2招新人数：5—10人(两个设计，两个写字，两个画画，男生

占2/3)

3招新要求：工作积极热情，办事严谨负责，虚心好学，有良好的团队合作能力；

熟练电子制作软件(ps ai)会毛笔字的优先

4招新形式：

报名

面试

一个月试用考察；

5招新时间地点：待定

四招新流程：

(一)前期宣传

1准备宣传部相关文字资料

2利用海报展板形式告知招新消息

(二)报名面试

1在规定时间内将报名表交到报名处，并接受面试

2两名部长面试，一名负责答疑

(三)面试内容

1自我介绍

2回答面试者的问题

3部长就面试的能力进行现场测试(学写pop[]仿画，设计)

(四) 审核确定人员名单

1审核新干事名单并上报人数

2红榜公布新干事名单

五经费预算：待定

希望此次学生会、宣传部招新能圆满结束，让我们一起为迎接新的挑战而努力，为学生会、宣传部美好的明天而加油，为精彩的大学生活而奋斗。

一、系纪检部简介

纪检部是系学生会分管纪律和检查的重要职能部门，主要负责全系同学的纪律考察。所有纪检部成员都要遵循“协调老师，服务同学”的工作宗旨，秉承“公开、公正、公平”的原则，“净化校园风气，稳定校园秩序，协调学生会工作”为己任，并且贯彻落实各项规章制度[]

二、招新细则

1、由于20xx级人数较以往有所增加，为了管理的需要，计划招男生4人女生2人，预招10名实习新干，择优录取。

2、招生对象为20xx全体新生。

3、招新要求：自然大方、积极上进、做事认真、责任心强。

三、面试工作安排

招新主考官面试问题初步设计：

1. 先给他一分钟的时间介绍一下他的情况。

(时间可以改动根据情况而定，然后从他的自我介绍中可以看出此人能力如何)

2. 你为什么选择我们纪检部？

(你选择我们纪检部的原因是什么?)

从他选择的原因中可以看出此人是否有合理健康的工作态度和追求。我们需要有工作热情的人。

3. 你觉得你在这方面有什么优势？

挖掘自身优势，充分认识自己。(针对他的情况提问。提问如：你觉得如果你成为我们的一员，你对我们部门今后的发展有什么规划?)

招新副考官面试问题初步设计：

(从积极方面的回答无论此事是不是发自内心，都会在他的脑海中留下印象，如果成为干事，在以后工作重压时可以以此激励他，主要考验他的责任感。)

(考验他的沟通协调能力和是否能够够搞好)

3、你认为你通过了本轮面试吗？

(从他回答的语气中看看是否懂得低调)

四、新干培养

1、 面试考察。

通过面试我们可以发现很多问题，同时也可以看出有没有能力担任纪检部干部一职。

2、新干课堂培训。

通过几个职能部门给新干上课，使他们知道学生会的运作和学生会的工作重心以及学生会的规章制度。

3、素质拓展。

通过学生会素质拓展，使得所有干部明白学生会的团结协作和团队纪律的重要性。

4、纪检部内部培训

届时将举行一个纪检部部门会议，请主席以及分管常委和纪检部老部长对新干进行讲话，交他们做人做事。

五、相关说明

1、愿意参加竞选的同学写一份申请书，于 月 日前交到学生会办公室(时间将根据学生会招新时间统一安排)

2、面试时间另行通知。

学生会部门招新海报篇四

2、有人的地方就会有生活，有生活的地方就会有咱们。咱们真诚期盼你的加入！

3、学生会是你展翅翱翔的天空，说在学生会的里面让你海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。

4、你是不是觉得自我有才难展？那就来体育部吧！在那里，

你能拥有非一般的感觉；在那里，一切皆有可能。

5、在学生会，心有多大舞台就有多大。

6、有你，他的生活会更好。

7、你擅长外联，自认有实力架好社团与外部沟通的桥梁吗？

8、你擅长画画，想让自己的海报吸引万众的目光吗？

9、你擅长运动，想尽情释放你的激情与活力吗？

10、你很细心，愿意加入秘书部，为会员资料整理出一份力吗？

11、你很热心，愿意加入办公室，为社内大小活动出谋划策吗？

12、事无巨细，人各迥异，咱们等的就是你！

13、年华里的倒影，你的生活将会在哪里？加入我们吧！在这你将得到最美丽的诠释。

14、用有限的力量，放出无限的光芒。

15、加入文学社，让咱们携起手来，让心灵碰出火花，在这闪光的岁月里，书写人生各种各样的美丽。

学生会部门招新海报篇五

一切为了同学

1、增加同学与社会的接触机会，同时为同学们提供社会实践机会、

1、时间观念：外联强调高效率、高质量，所以每个外联人要有严格的时间观念；

4、良好的沟通、学习能力；

5、对公众事件的活动洞察力(即活动时间的把握、活动内容的把握)；

6、具有非凡的口才和良好的心理素质；

8、具有团队精神：在学生会的大家庭中只有我们，没有我、

8人(性别视能力而定)

在以团总支及主席的带领下，张竞予携副部龙剑定在本学年度做好交接纳新活动、

有能力的你还在等什么？外联部欢迎你的加入、

注：报名表见附件一(可根据样本自行复印)