

# 2023年行政管理案例分析报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 行政管理案例分析报告篇一

深化行政管理体制改革的理论与实践

【作者】高小平/靳江好/沈荣华

【摘要题】行政管理体制改革

【正文】

将企业管理经验引入政府管理，是许多国家行政改革中采用的做法，尽管这种做法在理论上存在很多争议，但引进企业管理经验促进了政府管理创新，并取得了较好效果，已成为不争的事实。

勿需赘言，政府与企业存在着本质区别，不能简单地套用或移植企业管理方式，而应当根据政府管理的特点，有选择地学习借鉴企业管理经验，特别是成功大企业的管理经验，如创新精神、竞争意识、成本效益核算、注重绩效管理、目标管理等管理理念、管理方式和管理机制，这对于提高政府效率、降低行政成本、改善政府服务，无疑是有益的，也是可行的。目前一些地方政府在这方面已进行了有益尝试。如青岛市政府通过学习和借鉴海尔的管理经验和理念，改革政府管理、经营政府的探索，大连市等城市政府经营城市的做法，杭州市将竞争机制引入政府内部管理，实行并联式审批的做法等，都是借鉴企业经验，实现政府管理创新的宝贵尝试，

并取得了较好的成效。

## 行政管理案例分析报告篇二

健全政府部门内部信息沟通和利益表达的渠道，促进公众参与。政府行政决策程序要公开、透明，摒弃过去若干次机构改革决策的神秘主义做法，充分吸收专家和相关人员参与，进行民主商议和科学论证。在传统的科层制正式化、制度性的政策传输途径之外，大胆探索非制度化、体制外的多元模式决策参与网络，在宏观和微观决策参与体系中间建立中层民意表达机构，发挥社会组织和第三方民间机构的监督作用，发挥连接宏观和微观决策网络纽带的作用。完善决策程序，加强决策监督，真正实现透明、民主和公平决策。同时，建立决策激励机制，促进公务员参与决策的积极性和主动性，广开言路，博采众长，保障决策的合理合法性，满足行政相对人的利益要求。加大公共决策内部参与制度，由于基层官员拥有较大的自由裁量权，与现实接触多，对于一些常规性、技术性的问题完全可以授权决策。内部决策机制的建立还包括合理放权、改革传统的层级结构关系，建立上下级的对话制度等。用这种平向的方式改革传统的纵向和垂直的决策参与机制，不仅能够体现对公务员个人价值的尊重，有利于个人的成长和发展，而且能实现组织扁平化，弱化官僚政府决策中心地位，使决策更贴近公众，接近组织结构的末梢，对服务型政府的构建有积极意义。当前我国新一轮大部制改革更突出问题导向意识，职能转变为核心，并以建立基础政府管理制度为目标和方向的改革路径，这是进一步深化服务型政府建设和现代国家治理体系的重要举措。这也预示着我国在向社会主义现代化目标迈进的过程中，已经逐步走出历次机构改革的怪圈，从进一步规范和完善市场经济着手，充分发挥市场机制在政府职能转变过程中的积极作用，培育与市场经济相配套的法治文化氛围，克服官本位的消极影响，加强社会团体的自治功能，最终建成一个高效、廉洁、统一、法治、适应社会主义市场经济体制的政府机构和公共行政管

理体制。

## 行政管理案例分析报告篇三

xxxx年，在区委、区政府的领导下，在区规范化服务型领导小组的指导下，我局以“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和认真落实科学发展观，着力建设和谐社会，围绕建设行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的行政管理体制的要求，有计划、有步骤地扎实推进和全面深化规范化服务型机关建设。

在今年的工作中，我局继续贯彻落实国务院《全面推进依法行政实施纲要》，加大干部职工依法行政培训工作。制定了培训计划。在周二的政治学习中，坚持有计划的安排各科室负责人，主持房产管理的有关法律法规的学习，并就我局贯彻落实情况进行讲解。上半年，以这种形式开展的培训达x次。

在全面推进中，我局从以下三个方面加强工作的落实。

1. 严格按照法定程序行使执法权、履行职责，实行行政执法依据公开制度和执法过错追究制度。

- 2、完善了各级投诉机构，扩大社会公众对部门和公务员履职到位的监督，及时查处群众投诉和举报问题，做到了事事有结果、件件有回音，建立了长效监督机制。

- 3、充分发挥新闻舆论监督作用，对新闻媒体反映的问题进行认真调查、严格核实并及时作出处理。如今年x月我局一群众反映结婚xx年，因无结婚证无法申请经济适用房的问题。在《x日报》《x商报》刊登后，我局及时介入，经过调查核实，及时作出了处理。受到媒体的好评。

- 1、为了进一步加强我局财务管理，规范我局预算内、外经费核算，提高资金使用效率，根据《中华人民共和国会计法》

和区财政局、区审计局《关于实行“收支两条线”财务管理》的要求和相关制度，结合我局实际情况，完善了财务管理制度。在对局属单位的财务检查中，及时对西区房管所的财务管理经验进行总结，并及时加以推广。

2、根据形势发展的要求，加大对房屋拆迁，旧城改造资金使用情况的审计力度。我局年初将审计科进行单列，加大内部审计力度。同时，结合我局的实际情况，不断建立和完善了国有资产管理体制及具体管理办法。一是严格按财经纪律和财经制度的规定，加强固定资产管理，由财务部门做财务核算管理；办公室做实物管理，并及时核对，做到账账相符，账物相符，账证相符。二是严格执行财产清查盘点制度，定期、不定期进行盘点，并将结果报支付中心，按规定上报区财政局国资科审核，保证了单位财产的安全性和完整性。

3、按照《行政许可法》的规定，再次清理了行政审批事项和行政收费项目。严格规范备案和核准的范围和程序。向社会公布了所有保留的审批事项和行政收费项目。并向区政务中心报送进驻政务中心的分管领导、首席代表及窗口工作人员名单以提高办件比例，最大限度地缩短办结时限，确实提高办事效率。

4、进一步完善各部门公务员职位职责说明，并以此为重点强化了公务员绩效考核。制定了局机关工作目标考核奖惩办法实施细则和局事业单位工作目标考核奖惩办法实施细则，并在年度绩效考核中严格实施。

1、按照《xx区人民政府信息公开暂行办法》的规定，将信息进行了全面、及时和规范公开。一是及时更新政务公开专栏，确保政务公开的全面，准确，及时。二是广泛利用政务网，及时发布房管工作的信息，动态。

2、从人民群众普遍关心和涉及人民群众切身利益的问题入手，全面推行了办事公开制度，向群众公开了服务承诺、收费项

目、办理时限和标准等。

3、全面实施“阳光拆迁”。今年初，局党工委把突出“阳光拆迁”和“人性化拆迁”相结合的特色，作为今年实施的“突出三大特色，打造三大亮点”基本思路之一。坚持不懈的把工作作细，作深。促进公平、公正得到有效落实，严防发生职务犯罪或职务侵财，确保拆迁平稳进行，促进区域稳定。

1、全面贯彻落实十六届六中全会精神，继续以机关作风整顿，“八荣八耻”教育实践活动，以深入开展我局第四次思想解放大讨论为载体，深入推进规范化服务型政府建设工作建设，努力做到依法行政，规范行为；公开公平、以人为本，高效便民。

2、进一步推进政务公开及公众信息网，为广大群众提供更为高效便捷的服务，要树立公开透明、运转协调、诚信守法的政府公众形象。

3、坚持服务优于规范、便民优于流程、实效优于目标、公开优于保密、创新优于“模式”。通过借鉴先进经验，创新工作思路，坚持便民、利民、为民，不断改进服务，全面推进规范化服务型机关建设。

## 行政管理案例分析报告篇四

### 一、我国农业经济管理体制改革发展需迎合市场经济环境

总而言之，随着我国现阶段的市场经济体制建设日益完善，国家各产业项目的发展呈现出稳步提升的态势。但尽管如此，诸多领域都需要借助新的管理手段来改善实际效能，提升其经济效益，同样，对于我国农业经济发展来说更是如此。在实践管理过程中，市场经济体制影响下的农业经济管理体制改革的发展依赖市场经济氛围的烘托。基于市场经济体制下

的我国农业经济管理体制改革的过程融合了农业科技推广制度的实施，以及多元化农产业服务项目的辅助支撑，才使得我国农业经济管理体制改革有了实质性的变化，并在强动能体制运作的助推之下，我国农业经济呈持续稳定发展。

## 行政管理案例分析报告篇五

一个团队成立于一个管理局下属的公共机构，负责县煤矿事故现场调查、救援和其他紧急和危险的任务。它是一个工作任务繁重、风险系数高的特殊行业。根据各级事业单位人事制度改革的指导精神，根据县事业单位人事制度改革实施意见的统一部署和具体要求，由管理局领导，组织有关人员团队人事岗位工资制度进行改革，改革工作总结如下：

自县事业单位欢迎人事制度改革工作会议以来，我局及时召开党委会议，组织学习会议的有关文件和领导讲话，认真理解会议精神。针对救护队目前的建设现状，进行了充分的讨论和研究，认识到实施人事制度改革势在必行。只有通过人事制度改革，才能彻底改变人员素质不均衡、凝聚力差、战斗力弱的现状。

人事制度改革是一项复杂、困难、政策性的工作。稍有不慎，不仅达不到改革的目的，还可能造成干部职工不安等一些不稳定因素的负面影响。为此，管理局专门成立了由领导领导领导的“团队人事制度改革领导小组”，有效加强了这项工作的组织领导，为今后具体工作的发展提供了强有力的组织保障。

为认真搞好某队的人事制度改革工作，切实抓出实效。我们在。加强组织领导的同时，特别注重搞好政策宣传和引导，采取集中学习和发放宣传资料相结合的方法，先后组织召开部门负责人会议和全体干部职工大会，把省市县关于事业单位人事制度改革的有关政策文件宣传贯彻到位，使广大干部职工了解到这次人事制度改革的指导思想基本原则主要内容

和重大意义。通过学习教育和宣传发动，一方面使广大干部职工对人事制度改革有了进一步的认识，能够正确对待；另一方面让他们做到心中有数，充分做好改革的心理准备，更好地参与到自觉拥护人事制度改革中来。

一、是深入调查研究，认真制定方案。通过反复地学习，深刻地领会这次事业单位人事制度改革的目的意义以及具体要求，组成专门方案制度撰写班子，深入走访和征求了干部职工的意见，结合救护队的实际情况编制切实可行的实施方案。

二、是把握原则尺度，突出行业特点。某队的工作岗位责任重大风险极高，对于队员的身体素质的好坏救护知识和安全经验的要求都比较高。因此，我们在坚持“以编定岗按需设岗用岗定人”和“救护队伍年轻化专业化”原则的同时，在方案中也充分考虑到了那些年纪略为偏大，但具有丰富救护经验的人员，对此做了特别规定，确保了这支队伍的战斗力的。先后制定了《某队人事制度改革实施方案》《某队岗位设置及管理制度》《某队公开招聘考试及考核办法》《某队工资分配方案》《某队目标管理责任方案》等方案和制度。

三、是及时公开方案，广泛征求意见。在方案和有关制度初稿形成后，我们及时将其公布于众，切实做到公正公开。并广泛征求干部职工的意见和建议，召开部门负责人会议进行座谈讨论，对部分人员不太明白不能理解的地方，做耐心细致的解说和解释工作，做到“两个到位，三个公开”，即：思想工作到位工作程序到位方案公开岗位公开职责公开。

一、是救护队原属自收自支事业单位，核定编制人，经费来源是向矿山企业收取每吨产品。元救护服务费，而此项收费已于年月日由省财政厅省煤炭局联合下发某财停字[]号文件取消，救护队断绝了经费来源。

二、是年月，我局就救护队纳入财政全额拨款以及编制问题向政府作了专题报告，政府仅拨付经费。万元，无法保障救

护工作顺利开展。

三、是由于经费原因，某队事故抢险救护车没有，其它救护设施和设备基本老化或淘汰，事故抢险靠租用中巴车，救护队员的待遇没有着落，最起码的设备维修都无法进行，救护队的凝聚力和战斗力没有物质保障。