

最新税务工作会议主持稿 工作会议讲话稿 (汇总5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

税务工作会议主持稿篇一

各位老师：大家好！

二十多天轻松、愉快的寒假生活一晃即过，今天我们喜庆地欢聚在一起，又将满怀信心地迎接新的学期。在这里，首先让我向全体教职工表示深深的祝福和良好的祝愿：祝大家在新的一年里工作顺利，身体健康，万事如意！

过去的一学期，在校长的带领下，学校管理规范有序、激励制度落实有力、校园发展建设有度、教育质量稳中有进，这是全体教职员工共同播洒汗水和心血结出的硕果。在这里，对在过去一学期中通过自己的艰辛付出，在各自教学岗位上取得优异成绩的各位老师表示我最诚挚的感谢。

在新的一年里，《国家教育改革和发展规划纲要》将全面实施，教育发展尤其是义务教育的发展将如沐春风，“着力提高教师素质、大力推动教育信息化”等将成为我国20xx年教育工作的重点，让我们广大教师既面临机遇和挑战，又将面临困难和压力。这就要求我们全体教师都要勤于学习，善于学习，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，开拓创新，锐意进取，超越自我。借此机会，向大家提出以下几点要求：

一讲“人本”。就是要有人文关怀，要尊重、爱护、关心每

一个学生，对学生的发展负责，为学生终身学习打好坚实的基础。上课，要面向全体学生，突出学生的主体地位；作业，要考虑到学业负担和学生的承受能力；辅导，要关爱每一个后进生，不放弃每一个学生。坚守工作岗位，不擅离职守，认真上好每一堂课，做一个名符其实的教育工作者。

二讲秩序。我们这样一所规模的学校，要做到依法办学，依法治校、依法治教，大而不乱，张弛有度，收放自如，就必须讲秩序。秩序就是纪律，秩序就是规范，就是有令必行，令行必止。秩序是规，秩序是矩，无规矩则不成方圆。每位老师不能因为个人私利而对秩序不屑一顾，不能因为个人情感而把规矩置之度外。教学管理中的考勤制度、教学常规制度、教学质量评价制度等对事不对人，如果我们人人都能认真遵守它，提升的不仅仅是学校的文明，更是每位教师的崇高修养。

三讲责任。就是要自己对自己的教育教学工作负责，努力做最好的自己。人人在教学中恪尽职守，各司其职，各负其责。把学校质量提升，视为我的责任；把学生健康成长，视为我的责任；把自我专业发展，视为我的责任。人人尽好自己份内之责，再加上与他人的团结协作，我们就会产生巨大的聚集效应和推动力，就不可能不会取得优异的教育教学业绩。

四讲品味。品味就是追求卓越。追求卓越是我们这所全县窗口示范学校教师必须追求的目标。在学校工作中，今后要多创造一些学习交流的机会，多开展一些具有实效性的教研，多培养一些全县乃至全市的名师，多一些高雅的文体活动……品味造就品质，也才能最终铸就品牌。希望每位老师积极投身于教科教研工作中来，求实、进取，使自己与同志们一道尽快成为一名研究型教师。

五讲境界。我们学校教师以中壮年为主体，如果我们问自己，不让我当老师，我还能去做什么，我还会做什么？可能很多人很难给出答案。那我们要给自己创造幸福的生活，我们只能

把教育当作幸福的追求，把教育当作我们事业的追求。我们的老师要做到三个“超越”。要超越自我，不断提升，做“有奋斗感的教师”；要超越小我，以事业为重，学校为重，团队为重；要超越旧我，树立目标意识、成长意识，使自己日积月累，终成大器。树立敬业意识。对自己的工作要认真完成，力求精益求精，争取做到最好。用我们尽心尽力工作这一实际行动，让学生在您的呵护下茁壮成长，向家长、向社会递交一份满意的答卷。作为教师，所要追求的境界——就是要追求做一名合格的人之师；同时，要追求更高的人生境界，追求道德境界；并且，还要追求更高的治学境界，追求做一位最受学生欢迎的老师或做一名名师。

最后衷心祝愿在全体教职工的共同努力下，新平中学教育事业蒸蒸日上！

税务工作会议主持稿篇二

同志们：

这次农业产业化龙头企业工作会议很重要，它是在全市上下深入贯彻落实中央、省、市农村工作会议精神的形势下召开的，对于进一步从理论和实践的角度充分认识龙头企业的重要作用，明确发展方向和目标任务，落实关键措施，加速农业产业化进程，促进农民致富增收具有很强的指导意义。刚才，市计委唐耀平副主任作了一个很好的工作报告，我完全同意；部分企业代表作了大会交流发言，讲得都很好，无论是认识上还是实践上，都具有很强的推广意义。下面，我再强调几点意见，供大家参考。

一、从解决好“三农”问题的高度，充分认识发展龙头企业的重要性和紧迫性

促进了龙头企业自身的加快发展；通过龙头企业的辐射带动，促进了农业结构的战略性调整和农民收入的增加。在此，我

代表市委、市政府向在座的各位，以及关心和支持龙头企业发展的社会各界表示衷心的感谢和崇高的敬意！当前，农业和农村经济进入了一个新的发展阶段，无论是宏观发展环境，还是自身发展条件，都发生了深刻的变化。随着党的十六大特别是中央农村工作会议的召开，农业和农村发展进入了一个重要的战略机遇期；应对入世，仍然是农业发展面临的最大背景；城镇化、工业化的加快推进，为农业的发展提供了有利条件，也带来了新的挑战；农业结构战略性调整，任重道远。立足这样的背景，来考虑解决“三农”问题，一个最根本、最现实的途径，就是要加快推进农业产业化经营。

这几年，我市的龙头企业发展步伐是快的，数量明显增多，规模不断扩大，对农业结构调整的推动作用日益明显。但是，面对激烈的市场竞争，对照农业产业化发展的要求，我们的差距还很大，任务还十分艰巨。这就需要我们用现代农业、市场农业的眼光和标准，重新审视和衡量，进一步提高对发展龙头企业重要性的认识。

税务工作会议主持稿篇三

大家好！

我是一名普通的客车经营户，非常感谢领导和同志们给予我这么高的评价，这是对我一年来工作的肯定，也是对我今后工作的激励与鞭策。

作为一名道路旅客运输行业的从业者，在工作中我做到了严格执行《中华人民共和国道路交通安全法》、《中华人民共和国道路运输条例》、《汽车旅客运输规则》和客运站内的各项规章制度。自觉交纳各项费用，严格按照规定二级维护和对保险及时更换。做到车容整洁卫生，服务设施齐全有效。在车厢内悬挂了统一的营运线路标志牌，设有旅客意见簿、票价牌，张贴宣传标语。认真履行岗位职责，服从站务人员的指挥和检查。

车辆进站待命时，自觉按指定的停车位待命，按时报班上站，按指定车位停靠待客，配有专门的乘务员门前迎接旅客有序上车，并指点旅客对号入座。及时清点上车人数、行包，指导旅客看清车票上标明的车号和发车时间，防止了误班、漏乘现象发生。绝不借故提前发车或压点，不脱班，不晚点。运行中严格执行运价政策规定，不随意抬高、压低票价。自觉遵守交通法规，维护交通秩序，不违章行车，不乱停、乱放、乱掉头。自觉遵守站务安全管理规定，认真履行自己职责，确保安全运营。作到了不酒后上岗，不开带病车载客，不随意改变行车路线，严格查堵旅客携带危险品上车。冬季保证了防滑链、灭火器的配备。上下旅客时作到关门起步，停稳车开门，决不在行进中上下旅客。不在站内外随意承揽旅客或包租，不相互争抢旅客、不巡回转圈拉客、站外劝客。自觉遵守车辆日检制度，做到了每日一检。

现正直一年一度的春运工作全面展开，这是全市交通行业的一件大事，也是我们道路客运经营者的一件大事。“春运”工作对我来说既是艰巨的任务，又是对我经营能力的检验，也是我义不容辞的责任。在工作中我一定要严格按照各级领导对春运工作的安排与部署执行，并贯穿于春运服务工作的始终。

与其它行业比较，我的工作既平凡、又普通，没有轰轰烈烈的感人事迹，没有惊天动地的壮烈行动，但我有微笑、勤快、真诚和热情的服务。时时刻刻以我就是投资环境，我就是交通形象这句话严格要求自己。记得有一次正值国庆节日客流高峰，乘客拥挤，有几个旅客插队闹事，刚巧我从检票口路过，我用“同志，对不起！请您遵守秩序，到后面排队好吗？”这一句文明用语帮助检票员维持良好的秩序。20xx年7月12日下午3点多，我收车后清扫车厢时，发现后排座位上有一个皮包，我立刻意识到旅客把钱包丢在车上了。我迅速将钱包交与值班的x站长寻找失主，经检查钱包内有现金268元，存有巨款（事后得知）的银行卡2张，身份证2张。车站连续广播并逐车询问，但无人认领。值班站长xxx根据失主的身份

证地址，与派出所和“xx”台联系，几经周折找到了失主。事后失主将一面写有“拾金不昧，高尚品德”的锦旗送到站长手中，并一再叮嘱说：“站长同志，你可要好好表扬那位拾到钱包的同志，他们的素质可真好，现在是好人越来越多了”。还有很多次，遇到老弱病残的旅客，我都会主动迎上前，热情招呼旅客，帮助他们解决困难。

一年来，我在客运总站的领导下，在为旅客的服务当中做了自己应做的工作，自己深知与优质服务相比还有许多差距，我决心在今后的工作中，更加努力、积极参加创优服务活动，争当文明标兵车，当好文明驾驶员，为创建和谐xx[]和谐交通做出新的'贡献。请各位领导和同志们进行监督，多提宝贵意见。

谢谢大家！

税务工作会议主持稿篇四

同志们：

时值年末岁首，县委、县政府决定召开这次全县交通工作会议，主要任务是贯彻落实省市交通工作会议精神，回顾总结20xx年全县交通工作，全面安排部署20xx年全县公路交通建设工作。刚才，李局长传达了省市交通工作会议精神，对20xx年全县交通工作进行了客观总结，对20xx年公路交通建设尤其是通村水泥路建设进行了全面部署，曾家、钟宝、城关等乡镇进行了经验交流，牛头店、小曙河、曙坪等乡镇进行了表态发言，县政府还与各乡镇签订了责任状。下面，我就公路建设尤其是通村水泥路建设讲几点意见，请大家一并抓好落实。

刚刚过去的一年，全县公路建设取得了令人鼓舞的好成绩。

一是通村水泥路建设成效显著。按照“群众打底子，政府铺

面子”的总体要求，集中力量，集中会战，铺设水泥路面103公里，完成市上下达任务的117%，为我县在全市率先实现村村通水泥路目标奠定了坚实基础。

二是重点道路项目建设步伐加快。曙双通乡油路配套工程全面竣工；南江大道建设进展顺利，医院至南江三桥段工程全面开工；新建便民桥36座，超市任务6座；新修改造村道50公里；鸡心岭人行步道和迎宾门整修进展顺利。

三是公路养护工作全面加强。县级公路畅通率达到90%以上，好路率达到74%。这些成绩的取得是县交通部门、各乡镇、相关部门共同努力的结果，是广大干部群众苦干实干的结果，在此，我代表县委、县政府向为全县交通建设作出积极贡献的广大干部群众表示衷心的感谢！

在取得成绩的同时，我们还必须清醒地认识到公路建设面临的问题和困难：一是通村公路硬化任务量还相当大，目前水泥路通村率仅为40%。二是施工难度大，建设资金匮乏，尤其是通村水泥路建设所需的沙石、水泥、机械设备等物资比较短缺。三是已建成的通村水泥路养护管理缺乏有效措施，长效管理机制不健全。四是农民居住分散，集资总量不大，群众打底子难度较大。针对这些问题，我们必须切实加以解决。

当前，省市将继续加大通村水泥路建设投入，我们要抢抓这一大好机遇，集中力量，迅速行动，以更加有力的措施推进通村水泥路建设，坚决完成22条87公里通村水泥路建设任务。

（一）落实任务，层层夯实通村水泥路建设责任。按照“一村一路，就近接连，转弯不回头，直行不分叉”的原则，迅速把建设任务分解到乡镇，落实到路段，明确建设责任，明确完成时限，明确质量要求，确保今年通村水泥路快速推进。各乡镇要针对各自实际，逐村、逐条路排查摸底，层层落实任务，倒排工期，确保月月有计划、旬旬有安排、日日有进度。交通部门要加强对重点道路的巡回检查，指导施工队伍

科学合理组织施工，加快工程进度。

（二）精心组织，迅速掀起群众“打底子”热潮。要抓住冬闲时节的有利时机，迅速掀起通村水泥路群众“打底子”的建设热潮。各乡镇要将主要精力投入到发动、组织群众上劳会战上来。要广泛宣传，深入细致做好群众思想发动工作，迅速开展通村水泥路“打底子”大会战；要在“打底子”的会战中强化技术指导，严格质量管理，确保建设质量过硬；要按照“一事一议”、民主决策的原则，充分调动群众参与的积极性，尊重群众意愿，确保今冬明春通村水泥路群众“打底子”会战取得实效。

（三）从严管理，坚决保证通村水泥路建设质量。要严格执行省市有关质量标准，确保路基宽度达4.5米，基层厚度不低于15公分，面层厚度不低于18公分，路面硬化宽度不低于3.5米，坚决不允许“缩水、打折”。工程竣工后，县上将组织验收，对不符合质量标准的，坚决不予兑现补助。要严把工程设计、工程备料、路基压实、路面铺设、工程验收五道关口，建立健全“政府督查、部门指导、企业自检、专业监理、群众监督”五级质量保证体系，严格组织工程招投标，夯实工程监理责任，发挥群众监督作用，努力把质量责任落到实处，高标准完成全县通村水泥路建设任务。

（四）加强养护，切实提高通村水泥路通行水平。公路养护是维护公路建设成果、提高公路使用寿命、发挥公路功能作用的重要保障。各乡镇一定要树立“建设是发展，养护也是发展”的理念，高度重视通村水泥路的养护和管理，对已建成的通村水泥路要及时发动群众培好路肩，搞好沿路绿化，完善排水、防护和必要的交通安全设施。要进一步完善县、乡、村三级养护体系，落实通村水泥路养护人员和工作职责，建立通村水泥路长效管理机制。要制定符合实际的养护管理制度、技术要求，努力提高养管水平。要教育群众树立爱路护路意识，坚决制止乱堆、乱放、人为破坏，保障公路畅通，发挥通村水泥路的最大效益。

（五）统筹兼顾，扎实搞好重点道路项目建设。要积极构建大交通网络，全面完成207省道大修和大华路配套设施建设。要加快南江大道建设进度，确保年底全面建成。要积极推进鸡心岭景区人行步道建设，确保5月1日前全面竣工。要搞好项目包装，加大项目争取力度，力争镇（坪）城（口）路和高等级过境路早日立项，促进全县公路交通建设再上新台阶。

（一）加强领导，落实工作责任。通村水泥路建设领导小组要全面负责，加强指导，搞好协调，及时解决建设工程中遇到的各类问题。各乡镇要高度重视，切实搞好群众的宣传动员和组织发动工作，扎实搞好工程建设。要进一步健全通村水泥路责任机制，做到每条路有一名领导负责、一名干部包抓、一名技术人员指导，确保工程建设顺利推进。

（二）捆绑资金，拓宽筹资渠道。各乡镇一定要解放思想，拓宽渠道，努力破解资金难题，一方面要通过实干争取上级补助，另一方面要充分调动群众的积极性和主动性，发挥村组党员干部和能人的示范带头作用，在政府补助政策引导下，引导群众积极筹资投劳。县计划、财政、扶贫、水利、国土等部门要千方百计筹集资金，全力支持通村水泥路建设。

（三）加强协作，形成建设合力。通村水泥路建设是一项系统工程，需要各部门、社会各界的支持配合、协同作战。各部门要为通村水泥路建设开“绿灯”，在政策上予以最大限度的优惠，能简化的手续尽量简化，真正形成“领导重视、部门配合、上下协作、齐抓共管”的农村公路建设格局。

（四）务求实效，狠抓工作落实。今年的工作任务很重，各乡镇和有关部门要带头转变作风，扑下身子，真抓实干。要深入分析本乡镇农村公路建设中存在的薄弱环节和主要问题，悉心研究解决办法，制定有力措施，促进工程快速推进。乡镇主要领导要深入施工一线，解决问题，促进落实。

（五）加强督办，严格考核奖惩。要不断强化督办检查，严

格考核奖惩，将通村水泥路建设继续纳入年度综合目标考核。县通村水泥路建设领导小组办公室要对各乡镇工程进展情况实行动态督查，每月督办一次，每季通报一次，县政府法制督办公室要定期督办进度、查找问题、鼓励先进、鞭策后进，确保全县通村水泥路建设快速推进。

同志们，全年通村水泥路建设任务十分艰巨，我们一定要咬定目标任务不动摇，全民动员，奋力拼搏，全面完成全年通村水泥路的建设任务，为促进全县经济社会突破发展作出更大的贡献。

税务工作会议主持词篇五

同志们：

任何事物发展的进程都不是一帆风顺的，总是有各种各样的制约因素阻碍和干扰着事物的发展。企业的发展亦是如此。一个企业要想顺利发展，达到不断壮大的目标，就必须找出制约发展的因素，找到问题后，确定有效的方法来解决问题，这样才能保证企业的正常发展。

任何事物发展的进程都不是一帆风顺的，总是有各种各样的制约因素阻碍和干扰着事物的发展。企业的发展亦是如此。一个企业要想顺利发展，达到不断壮大的目标，就必须找出制约发展的因素，找到问题后，确定有效的方法来解决问题，这样才能保证企业的正常发展。目前，我们建筑施工企业在项目建设过程中普遍存在一些共性问题，这些问题往往是造成我们施工企业不能很好的完成项目建设任务，从而制约企业持续发展的关键因素。

这是制约我们企业管理水平稳步提升的关键因素。各项目的施工组织计划要认真编写，不能搞应付，交差了事，对内不能应付处里，对外不能应付业主。施组要与现场的实际情况、现场可利用的一切资源紧密联系，具有较强的实施性、指导

性和超前预见性。各项目经理要亲自组织制定实施性施组的框架,解决以什么资源,用什么方法,如何组织,达到什么目的等问题。施工组织是现场管理的指导性文件,是获得效益的前提条件,一定要走出“编施组是工程部门的事”这个误区。

集团公司总经理李开言说过:“一个项目经理如果能够充分发挥技术人员的作用,那么这个项目经理就是称职的,工作也是能够干好的。”随着项目工程进展变化来整合优化资源,工程成本控制、创造效益的重要性就更加突出了。

对专业人员的业务培训工作,各级领导不能有误区,不能以工期紧、工作忙、效益不好为借口!恰恰是因为人员素质低,单位效益不好才需要通过培训来提高素质和管理水平。个人在学习时,暂时放下工作,通过学习,提高素质和思想认识,会起到事半功倍的作用,各经理部都要思考培训人才用好人才的问题。

生产过程可追溯性不强,材料、产品标识不明,仪器、器具送检不及时,造成各种仪器测出来的结果不正确。如测量仪器,如果仪器误差过大,在测量过程中,就会造成我们的测量工作出错。这些都是施工过程中要进行控制的。

目前,项目经理部里的技术人员经常反映工作量太大,忙不过来,资料非常多,白天在现场,晚上回来加班加得很晚,我想我们忙的主要原因之一是现场记录不及时,记录不能反应现场的实际情况,没在达到可追溯性的要求,致使工作零乱,返工量大,质量不高,在进行计价的时候,肯定达不到监理、业主要求。如果日常基础工作做好了,资料也做齐全、充分了,别人要什么资料,我们就可以提供什么资料。那么以往被动工作、应付检查的状况就可彻底转变。

我们要从内部监理人员的配备数量、业务素质的等情况综合考虑,以能否满足施工现场质量监控的需要为目标。外部监理人员是我们工作的第三方监督,我们要尊重他们的劳动,在

工作中注意多和他们沟通，加强交流，应该说那种故意刁难、故意找碴的情况是不多的。但如果我们的工程质量不行，那么人家肯定就要管你。我们内部监理的工作没有做到位，没有达到要求，就必须依靠外部监理来保证工程的质量。而从长远来说我们要靠加强管理来实现自控。

1、各职能部门对本部门负责的质量管理管理体系过程不能进行有效的监控管理，对现场的指导和帮助工作做得不够，造成基层单位部份业务人员不清楚工作该如何开展。

2、项目经理部和作业现场不能按照体系文件的要求对各项目进行认真的检查及整改。

3、各单位和部门没有认真、全面、有效地提供管理评审资信，造成管理评审的充分性、有效性不符合要求。

4、对存在的问题不能用数学分析的方法进行统计、分析、评价及寻找改正的方法。

5、对其他单位发生的问题不引起重视，不能结合全单位或本部门情况进行整改或采取预防措施，致使同样的问题在各项目部重复发生，管理水平长期得不到提高。

6、个别单位对内审发生的不合格项和观察项不重视，不采取有效措施来纠正我们的这一套体系里应该有自我检查、自我完善和自我提高的功能，通过贯标来使这些功能得到体现是正常的。我们对内审中发现的问题，采取有针对性的纠正预防措施，在制度方面采取实施办法，防止问题的再发生，这就使管理方面得到了提高，这么一次循环，二次循环，把问题解决了，那么管理水平也一层一层地上了台阶。

现在就是要强调记录，我们水平的提高，需要总结。我们到底需要怎样的记录，如我们的记录能不能做到在什么围岩的情况下，以什么样的眼深和什么样的眼距，能取得最好的效

果。像终南山、昆仑山隧道，在施工方面，这些基本数据库的建立，对我们现场施工是很有好处的。如有轨运输，电瓶车在什么坡度的情况下，上坡还是下坡，在一次完全充电后，能以什么样的速度跑多少公里，这些也是经验，还有机械设备的消耗，比如轮胎的消耗，在什么样的路面的情况下，一辆车要消耗多少轮胎，消耗多少油，当然油的消耗有定额规定，我们在现场得到的这些数据，并对这些数据进行整理、分析、归纳对生产水平的提高是很有必要和好处的。

对一些单位重复发生同样的错误，我讲一下前车之鉴，就是说前面的车已经翻了，后面的车要吸取教训。但我们的某些作法好像是只有我们自己的车子也翻了后才叫做前车之鉴，就是没有认识到前面别人已经翻了一次车，我们的车再开过去时就要注意到避免再次发生危险。

比如说，这个项目经理部已经出现了这个问题，我们通过《贯标简报》把情况进行通报，或通过月旬生产经营分析会进行分析后通报，使问题不要再重复发生，那么大家举一反三，存在问题便解决了。

我们体系应具有自我检查、自我完善的功能，没有或不能实现这些功能，就不能持续改进。现在我们的局域网建立起来了，能否在某些问题重复出现的时候，将这些问题以邮件的形式发到主管领导那里，并在电脑桌面上明显提示，这样就使领导能够及时发现问题，并采取相应的改进办法，来解决问题。

从去年开始，我们由过去的被动应付变为现在的主动回访，取得了较好的效果。主要是对有隧道工程的点重点进行了回访。在回访过程中，对我们的品牌进行了宣传，比如说优良工程等。从回访及反映的结果的来看，隧道仰拱方面存在问题比较突出，还有砼的防渗防漏问题，再就是衬砌内部的空洞，附属圪工、挡土墙泄水孔方面，背后土石方回填、反滤层做的不好。我在这里讲的目的是希望各单位引以为戒，在现

场管理中注意和克服这些毛病，力争将我处施工水平推上一个新的台阶。

谢谢大家！