

# 最新手术室半年工作总结和下半年工作计划(精选8篇)

制定计划前，要分析研究工作现状，充分了解下一步工作是在什么基础上进行的，是依据什么来制定这个计划的。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇一

按照市委、市政府提出的总体工作要求和局党委xx年度工作部署，今年热力公司将继续优化管网和设备配置，提升供热保障能力，加强供热管理，提高供热服务质量和水平，确保xx年度城市供热安全、优质、高效、平稳运行。

为确保以上目标的实现，热力公司落实责任，强力推进各项工作，实现了时间过半，任务过半，为年度任务目标的顺利完成打下了坚实的基础。

现将热力公司上半年工作情况及下半年工作打算汇报如下：

### 1、圆满完成xx-xx年度冬季供暖任务

在xx-xx年度供热季供热运行工作中，市热力公司坚持以人为本，努力做好供热服务和保障工作，目前，我市集中供热面积达到350万平方米，为保证城市集中供热正常运行，热力公司全体员工始终把用户满意作为工作的出发点和落脚点，从用户的需要出发，创新服务举措，改进工作作风，提高工作效能，进一步健全了社会服务承诺制度，强化24小时全天候服务制度，及时排除用户供热系统出现的供热故障，保障供热管网的安全平稳运行，切实为广大用户办好事，服好务，受到用户的广泛好评。

在xx-xx年度供热季，我公司首次采用了主循环泵变频控制技术，使供热管网压力、流量等主要技术参数实现了自动调节和自动控制，大大改善了供热管网的稳定性，提高了供热安全性能，改善了供热质量，减少了供热投诉，整体供热质量大大好于往年，受到领导和社会各界一致的好评。

## 2、明细本年度任务分工，排查、检修热力管网和设施

为保证本年度采暖季的安全、高效运行，在今年3月17日采暖结束之后，公司随即召开领导班子会议，对上一采暖季中出现的问题进行全面总结，并制定今年工作任务，进行了明确分工；同时，调集力量对全市所有热力设施和管网进行全面摸底、排查，对排查出的问题及时制定维修方案和整改方案，今年计划对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等，目前华安小区、长安小区改造方案和工程预案已经完成，并在上报上级部门批准后实施，其他小区改造也在有序展开。

## 3、评审、通过我市城市供热专项规划

5月12日，公司会同省、市热力行业主管部门的有关领导和专家，对我市城市供热专项规划进行了评审，与会领导和专家经过对专项规划的严格审议，一方面基本肯定了我市新一轮城市供热专项规划所确定的各项技术指标，原则通过了我市近、中、长期的供热规划。

同时，与会领导和专家也对规划存在的不足之处提出了宝贵的意见和建议，为今后几年我市集中供热事业科学、持续发展明确了方向。

## 4、完成了对热源厂锅炉设备的处置

按照市政府指示精神，为减少国有资产的损失，今年5月，完

成对热源厂锅炉设备的资产评估和热源厂设备处置的准备工作，报市政府批准，将之冲抵热力公司所欠聚源热电公司债务，降低公司债务总额，并减少因设备折旧而造成的国有资产的损失。

目前，热源厂锅炉设备正处于拆装中。

## 5、制定我市城市供热管理办法实施细则

为进一步加强我市城市供热经营管理和运行管理，明确供用热各方的'权力和义务，规范供用热各方的行为，确保城市供热系统的安全高效运行，根据《山东省供热管理办法》并结合兖州的实际，在充分调查研究的基础上，研究制定《兖州市城市供热管理办法实施细则》，以便为今后城市供热管理打下良好的法制基础。

目前已完成初稿，正处于完善、修订中，力争在本采暖季开始之前完成法律程序并经市政府批准后得以实施。

## 6、强化民主管理，完善公司管理制度

为强化民主管理，提高职工参与公司管理的自觉性和积极性，增强公司的凝聚力和向心力。

今年6月2日，公司召开第四届职工大会二次会议，会上认真总结了上一年城市供热工作，分析了当前供热工作新面临的形势和任务，明确了下一步的努力方向。

全体职工通过分组讨论，审议并开通过了能够适应新形势下的公司管理制度，为今后的工作打下了坚实的基础。

## 7、供热服务大厅建设

为进一步推动我市城市集中供热科学、持续、健康发展，提

高管理水平，推进窗口服务建设，市热力公司根据我市开展“三亮、三创、三评，擦亮文明窗口”活动的要求，并结合自身实际，在热力公司院内中心换热站原有建筑基础上，进行供热服务大厅改造建设。

现已完成工程设计、预算编制和项目评审，目前正处于工程招投标中。

在工程招投标结束后，将迅即开展服务大厅的改造、建设，保证在本供暖季前正式投入使用。

xx年我们立足新起点、实现新跨越，推动我市集中供热事业向更高目标迈进的关键年。

下一步，我们将继续在市委市政府和住建局党委的正确领导下，以“三个代表”重要思想和xx大及xx届四中、五中全会精神为指导，坚持贯彻和落实科学发展观，确保年度各项任务目标的顺利完成。

## 1、太阳纸业电厂至西城区供热主管网工程

上半年完成项目可行性研究、环境影响评估、项目立项、管网施工图设计，力争完成过铁路顶管工程的报批、设计和批复，下半年启动管网施工，完成管网施工3000米，启动并完成供热首站设计，完成供热发电机组的改造，完成供热首站施工图审查，预算评审、施工招标和主要设备采购等工作。

## 2、城区旧管网改造工程

对城区供热效果不达标的一部分供热分支管网进行改造，对红花西街、文化路及两侧分支干线、飞龙街两侧分支干线进行改造升级，以提高供热管网的技术状况和保障能力，满足周围居民的供热要求。

重点改造华安小区、塔前小区、市委一宿舍、长安小区(东区、西区)、矿山三处、华夏小区等。

目前，关于华安小区和长安小区(东区、西区)的改造方案及预算已上报市政府批准，其他小区的改造任务也力争于10月底前完成。

### 3、既有居住建筑分户控制和分户计量改造

加快对单管顺流式供热系统改造步伐，并结合供热分户计量改造同时进行，建议政府出台相应鼓励政策，对xx年实施室内供热分户计量改造的用户给予一定的优惠和奖励。

全年完成既有居住建筑供热分户计量改造20万平方米，力争完成30万平方米改造任务，并按照济宁建委和省住建厅的有关要求随时调整既定目标，确保完成上级下达的既有建筑供热计量改造任务。

### 4、供热扩面改造工程

全年计划完成供热扩面(包括新建和既有建筑改造)60万平方米，新增供热用户约5500户，并使所有新增用户(新建)达到节能和供热分户计量标准。

### 5、供热收费计量改革

按照上级要求完成计量收费标准制定，计量收费按计划进度有步骤分步实施，逐步将原有收费方式改革为服务大厅收费制或银行收费，为热用户提供快速便利的交费方式，提高收费效率和收缴率。

### 6、适度调整供热收费标准

随着煤炭价格的不断上涨，供热成本不断增加，去年的成本

已达到19元/0□今年根据供热成本情况，热力公司积极与物价部门协调，适度调整供热收费标准，将目前的16元/0调整至19元/0□以减少因物价增长而带来的供热亏损，使城市供热逐步走上健康发展的良性轨道。

## 7、对城区供热管网和设施进行全面维护和维修

下半年重点对城区热力管网进行全面检修，尤其是架空管网，对腐蚀严重和外保温脱落严重的管网进行全面统计，并及时制定维修方案，申请和落实专项维护资金，安排专业队伍进行维修，确保在10月底前全面完成维修任务，使城区所有热力管网处于良好的技术状态，防止爆管等运行事故的发生，以确保今冬城区供热安全、高效运行。

xx年业已过半，热力公司全体干部职工，以科学发展观的精神为指导，牢记责任观念，强化服务意识，为今年工作的全面展开开了一个好头；在下半年的工作中，热力公司将再接再厉，为圆满完成全年工作任务，保障城市建设，更好服务全体用户而努力奋斗。

今年以来，我们按照集团公司总体部署，结合社区实际制定出“围绕一个中心，生产经营中心；抓好一个落实，落实党委工作责任制；突出两个“安”字，安全生产和人心安定；做好四个结合：常规工作与重点工作相结合、深入调研与解决问题相结合、点与面相结合、自身努力与调动整体积极性相结合”的工作思路，经过半年来的工作实践，探索出一条在社区改革发展的新形势下做好党建工作的新路子，使社区党的建设迈上了一个新台阶。

### 一、围绕生产经营中心，集思广议谋发展

随着集团公司改革的步伐加快，首先，我们在去年“三转”主题教育活动取得成果的基础上，结合社区改革发展进程，广泛开展了促“三转”树“三观”主题教育活动，通过活动载

体使广大党员干部职工牢固树立“发展观、市场观、创新观”。

先后开展了“为社区的生存与发展进一言”、“生存与发展”征文、“经营项目建议征集”、“生存与发展”座谈会等系列活动，共征集到社区各单位论文×××篇、建议××条，使全体党员干部职工的思想 and 行动统一到主辅分离、改制分流上来，为社区改革发展稳定大局奠定坚实的基矗其次，不断寻找与规范化、标准化的物业管理存在的差距，根据国务院颁布的《物业管理条例》，结合实际组织房产、收费等四名基层支部书记集中一星期时间讨论审议，制订了《运作制度》、《内部岗位责任制》、《装修管理与指南》、《工作质量标准》《员工考核制度》《文化手册》《公众制度》等7大类149项规章制度，努力使社区的物业服务更精细化，工作更具体化，责任更清晰化，做到人人、事事、处处有标准，时时有监控，以最快的速度缩短与同行业先进水平的差距。

三是优化人力资源。

我们按照上级要求，对人员进行合理分配重组，共转岗分流163人。

二、突出三个重点，全面抓好党建工作

1、建立健全工作机制。

我们始终把落实党委工作运行机制作为一件大事来抓，一是先后出台了《关于党政领导岗位范围及工作分工的意见》、《关于大兴求真务实之风确保各项工作落实的意见》、《关于实施党委工作责任制和创新工作实践的意见》等一系列文件。

二是注重安排部署和检查考核紧密结合。

年初制定目标、年中交流自查、年终评比考核。

年初，与社区各基层党组织签定了《党建工作目标责任书》；年中，组织各支部开展自查和交流活动；年终，由社区党委组织考核，考核的结果与社区干部的年终奖金和先进评比挂钩。

三是规范了党建联席会议制度，制定下发了《\*\*社区党建联席会议章程》。

章程注重从社区改革的实际、党员分布、构成的现状出发，对进一步优化基层党支部管理作了一些探索。

四是建立了党政领导基层组织建设联系点制度，社区班子成员按照分工，分片承包各服务站和管理中心。

同时，明确各服务站、管理中心党支部书记为社区基层组织建设工作直接责任人，真正做到了一级抓一级，层层抓落实。

## 2、建立健全党建组织网络。

我们按照基础上创新的工作思路，规范和完善党建工作的目标，我们先后成立了党的建设研究会，建立了理论学习网络和党风廉政建设监督网络，制定全年学习计划，设立了党风廉政建设监督员。

进一步落实《党支部工作条例》，完善了各党支部的组织建设，有效整合了社区党建工作资源，党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用在社区得到了有效的发挥。

在此基础上，我们加强了党员教育和发展工作，把党员发展工作的重心前移，强化入党积极分子的培养教育，通过大力宣传党的政治主张，做深入细致的思想政治工作，不断严格了要求入党积极分子的条件，确保新党员的质量。



## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇二

20xx年上半年，李埠口乡社会治安综合治理和平安建设工作以邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的十七大和十七届三中、四中全会精神为指导，全面落实科学发展观，以促进社会和谐为目标，强化基层基础工作为重点，以化解社会矛盾为主线，建立健全平安建设长效机制，全面落实社会治安综合治理各项措施，维护了社会大局稳定。现将半年来的工作总结如下：

我乡党政一班人在思想上高度重视，始终坚持把综治工作放在党委、政府压倒一切工作的位置上，攥在手里，放在心上，列入乡党委、政府重要议事日程。首先是积极落实“谁主管谁负责”的原则，这是搞好社会治安综合治理的核心。在今年年初，我乡精心筹备，召开综治工作大会，重新调整了社会治安综合治理工作领导小组，充实人员，加强力量，严格分工，明确责任。领导小组由乡党委书记任组长，分管副书记任副组长，各相关部门负责人为组员，设立了平安建设工作领导小组、打击“两抢一盗”工作领导小组、维稳工作领导小组等，由乡主要领导担任组长，有计划的开展综治工作。其次是周密安排部署，全面展开综治工作，制定治安防范方案，建立健全各项综治规章制度，并召集22个行政村的支部书记签订了《20xx年社会治安综合治理和平安建设目标责任书》，任务落实到人，责任明确到人。第三是加强对日常工作的监督指导，并指出工作不足，使我乡综治工作始终是全动力前进。

- 1、进一步健全排查调处工作机制，完善矛盾纠纷排查调处的组织制度、联络员制度、排查调处和专项整治制度以及督办检查制度。乡综治办每月召开各部门联席工作会议，排查不安定因素，并及时分类，列出清单，形成书面材料。

- 2、严格实行属地管理原则和领导责任制原则。由各部门、各行政村的主要负责人负责矛盾纠纷排查调处，结合包村干部

下村工作，下到村组去，受理纠纷，防止把矛盾纠纷推向社会。对排查出来的矛盾纠纷不夸大、不缩小，如实上报，及时调处化解，将矛盾化解在基层，消灭在萌芽状态，避免纠纷事件扩大化。

据统计，今年上半年我乡共排查出各类矛盾纠纷15起，其中：基层化解13起，由乡司法所等职能部门参与调处2起，调处率达100%，有效地维护了基层社会秩序的稳定。

我乡把春季严打作为前半年的中心工作摆上重要议事日程，成立了乡春季严打整治行动领导小组和督导组，制订了乡春季严打整治专项行动实施方案，召开了由全乡干部职工、全体村组干部、中小学校长和乡直部门负责人参加的动员大会，安排部署了严打整治工作。下发由乡政府印制的《致全乡人民的公开信》和区公检司法部门联合印制的《关于在全区开展春季严打整治行动的公告》各1xx份，张贴到每家每户门前，张贴红纸标语3700余条，悬挂宣传横幅50幅，刷写墙体标语50条，灌制录音带30盘，出动宣传巡逻车6辆。此外，还设立了举报电话和举报箱，向社会公布。

在春季严打整治中，乡综治办利用乡、村两级干部开展摸排工作。向各村、乡直各单位、企业、学校、工厂、个体工商户下发《重点地区治安混乱地区排查表》和《犯罪线索排查表》各420份，收集犯罪线索，排查社会治安混乱的点。要求各行政村、各单位积极配合，主动上报犯罪线索、认真听取群众意见，不留死角，认真填写排查表，各单位主要负责人签字，加盖公章，然后上报乡综治办。目前，已收集到各类犯罪线索70余条，联合区春季严打整治行动工作组查处一批盗窃案件，有力地整治了治安较乱的村。

为加强对学校、幼儿园及周边的安全管理，对全乡35所中小学校、幼儿园及周边进行安全隐患大排查。成立学校及周边安全隐患排查整顿工作组，抽调乡综治办、纪检会、派出所、司法所、宣传办公室、中心学校得力人员共9人组成工作组，

出动车辆2辆，由分管副书记带队，全程录像，对学校门岗管理、楼梯、楼栏杆、围墙、教学楼安全出口、消防设施以及周围治安环境逐项进行排查，对私立幼儿园办学资格、教学设备接送车辆和教师执教资格进行逐个审查。通过排查整治，共取缔12所不具备办学资格私立幼儿园，下发了《周口市川汇区教体局取缔办学通知书》，派出所与23所中小学、幼儿园签订了《安全责任书》和《消防安全自查整改承诺书》，由分包民警和学校负责人分别签字盖章，学校配齐配强了专职保安人员，学校上课时段一律关闭校门，加强在学校门口四周巡查力度。

我乡把普法工作纳入本乡的工作规划，加强领导，健全机构，明确职责，进一步完善单位领导干部共同参与的普法工作格局。进一步完善以专职为主，兼职为辅的普法工作机制，充分发挥普法的作用，建立一支高素质的普法队伍。将经费其列入本单位、本部门的财政预算，做到专款专用，保障各项普法活动顺利进行。

认真贯彻落实上级部门的部署，在全乡开展以“学法律、讲权利、讲义务、讲责任”为主题的法制宣传教育活动。要使法律真正走进农村，走进单位，走进群众。法制宣传教育活动要突出宣传公民权利与义务的关系，使广大干部群众真正懂得，学法用法不仅要讲权利，维护合法权益，也要讲义务，承担法律责任；宣传依法办事、人人守法、支持执法机关执行公务，维护法律权威。我乡要结合实际，抓好落实，认真总结，不断把我乡法制宣传教育活动推向深入。

此外，切实抓好重点对象的法制教育、青少年的法制宣传教育和外来务工人员的法制宣传教育。在进一步落实领导干部人员学法用法各项制度的基础上，不断拓展学法用法的新方法和新途径。切实抓好法制教育进入主课堂工作，做到“计划、教材、课时、师资”四落实。进一步完善法制副校长制度，建立和完善学校、社会、家庭相结合的法制教育网络，通过普法教育和有针对性的帮教相结合，预防和减少未成年

人违法犯罪。

本着“打防结合，预防为主”的方针，我乡充分发挥派出所的主力军作用和相关单位通力协作，互相配合，有条不紊地开展帮教工作，年初制定了帮教方案，基本做到帮教对象个人资料齐全，被帮教的人员思想汇报有记录，工作安排有着落。在全国“两会”和上海世博会等重大节日期间，分管领导还分别找他们谈心，掌握思想动态和日常工作、生活情况，对他们不岐视，使他们树立重新做人的信念，部分帮教对象还走上科技致富之路，以现身说法教育人、挽救人、改造人。今年以来辖区刑释解教人员重新犯罪率为零，进一步巩固了帮教成果。

在今年上半年的工作中，我乡做了大量的工作，特别是在春季严打工作和整治学校及周边治安环境上取得了一些成绩，但和区政法委的要求还有一定的距离，主要体现在思想认识有待进一步提高，工作落实力度有待进一步加大，工作措施有待进一步细化。

根据前半年的工作开展情况，结合上级政法工作会议和文件精神，在下半年的平、平安建设工作中，我们将严格按照区委政法工作会议精神要求，进一步统一思想，提高认识，进一步加强领导，明确责任，进一步强化措施，总结经验，进一步真抓实干，务求实效，具体做好以下四个方面的工作：

（一）加强对综治和平安建设工作的组织领导。进一步明确任务，落实责任，确保各项措施落实到位。加强与其他部门的沟通联系，齐抓共管，综合治理，形成综合治理的整体合力。

（二）加强综治工作人员自身建设。分期分批对骨干人员进行培训，提高发现问题、化解矛盾、维护稳定的工作能力，不断提高维稳工作水平。建立健全应急处理、绩效考核等方面的制度，实现综治工作的制度化和规范化。

（三）继续深入开展“社会矛盾化解年”活动。把社会矛盾化解工作的重点放在排查化解阶段，加强对社会矛盾排查化解工作的组织安排，落实推动措施，全面排查各种社会矛盾，让排查工作进企业、进学校、进单位、进村庄、进社区，确保排查工作不留空档。既要排查尚未解决的老问题，也要排查新出现的问题和隐患，重点排查企业改制、征地拆迁、移民安置、涉农利益、教育医疗、环境保护、劳动争议、涉法涉诉、特殊群体等方面的问题，以及可能影响重大节庆、重大活动期间社会稳定的矛盾问题。同时严格落实化解责任制，加大调解工作力度。

（四）多种形式，广泛宣传。乡党委、政府虽已经先后多次召开综治和平安建设工作会议，但任务量较大，目前的工作力度还远远达不到文件要求，更达不到人民群众对平安建设工作的期盼。我们要利用多种形式、采取多种办法，大张旗鼓地进行宣传，把党的政策贯彻到群众中去，把平安建设工作做到群众心坎中去。

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇三

财务部在公司领导的支持和帮助下，在其他部门的有效配合下，以企业效益为中心，围绕部门年度工作目标和重要任务，全体财务人员共同努力，力求做到及时准确完成核算工作，为公司经营发展做好监督服务；真实反映公司财务状况、经营成果，为领导经营决策提供依据。现就上半年度实际工作总结汇报如下：

一、认真做好2015年年终决算工作。全面反映了公司的经营状况、债权债务、资本结构，为2015年度的绩效考核、经营责任目标考核工作提供了真实可信详尽的数据信息。财务部将根据公司领导的经营思路，不断积累经验，提供更加详尽的财务数据。

二、多方协调及调整，科学编制2015年财务经营预算。围绕公司年度经营目标，制定和下达年度财务预算，持续推进全面预算管理工作。

三、认真做好常规性财务工作。财务部能够轻重缓急妥善处理各项工作，及时为各项经济活动提供有力的支持和配合，满足了各部门对财务部的工作要求。对日常的财务工作流程熟练掌握，能够做到有条不紊、条理清晰、账实相符。从原始发票的取得到填制凭证，从会计报表编制到凭证的装订和保存，从经济合同的归档到各种基础财务资料的收集，都达到了规范化、标准化。收集、整理、装订、归档，一律按照财务档案管理制度执行，深化了财务基础工作，使得财务部成为公司的信息库。

限办理。每月能按时按质完成凭证编制复核，按时编制报送财务报表，及时反映公司经营状况。

五、防范经营风险，特别是防范税务风险，促进公司稳健经营。建立了良好的银企关系和税企关系；定期与国税地税业务沟通，认真听取对方意见和建议，使工作能更快速、更有效得完成。按时办理纳税申报，及时足额交纳各项税款。

六、积极做好汇算清缴工作。在规定的时间内向税局报送年度企业所得税纳税申报表，并汇算清缴，结清应缴应退税款。报送的资料包括年度企业所得税纳税申报表纸质资料和电子数据。

七、有效开展成本核算，加强了对各项业务的财务监督管理。对收入、成本、费用作专项检查，加强非生产费用和可控费用的控制、执行力度，不能超支的绝不超支，以提高公司经济效益，加强经济活动分析，提供各种数据给领导参考决策，当好领导的参谋，为公司发展出谋献策。

八、加强应收账款的管理，协助客服部做好公司的资金回款，

控制好费用，有效控制应收账款的增长。

九、完善财务部各工作岗位职责。要求各岗位会计人员根据本岗位的职责要求，进行工作总结，岗位评述和认定，对各自的工作提出建议、作出计划。这样，强化了各岗位会计人员的责任感，加强了内部核算监督，促进了各岗位的交流、合作与团结。

下半年工作计划：

鉴于工作中存在的问题，在下半年工作中重点放在以下几个方面进行：

一、积极参与企业经营治理，搞好公司财产物资的清查与盘点。

随着公司的发展蒸蒸日上，财务管理职能的日益显现，财务治理参与到企业治理的方方面面，使其更加符合财务制度规定，经得起各审计、税务部门的财务检查。

二、不断学习，以此提高部门员工的业务技能水平和法律意识 随着各项财务、税务的新规定不断出台，财务人员还需及时针对专业知识方面加强培训。尤其增值税、企业所得税、个人所得税等，财务部应多加培训，进行学习、讨论，争取使企业利润最大化。将公司财务人员培养为不仅能够做好资金收付工作，还能够充分发挥财务管理的作用，增强独立解决问题的能力。

三、迎接国税稽查的检查。7、8月份，国税稽查将按计划对公司2015年财务工作进行审计，针对敏感问题我部门先进行自查自改，确保提供的数据合理化，统一口径，提升会计信息报告精细度，保证审计工作的顺利进行。

四、完成2015年预算初稿编制工作。根据集团历年要求，

在10、11月份会进行下一年度的预算初稿编制工作，根据公司的运行方式，结合生产实际，通过对公司的各项费用认真调研和测算做好初稿的编制工作。

最后，财务部的工作并非独立的，离不开各个部门的配合，希望在今后的工作中，大家互相支持，互相帮助，发扬兄弟人的精神，为完成下半年度的工作，为企业的经营目标的实现做出更大的贡献！

2015年6月20日

2015年上半年，本人在公司各级领导的正确领导下，在同事们的团结合作和关心帮助下，较好地完成了上半年的各项工作任务，在品德修养和思想政治方面都有了更进一步的提高。现将2015年上半的工作总结如下：

## 一、思想方面及品德修养方面

半年来，本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成，认真学习；爱岗敬业，具有强烈的责任感和事业心。积极主动学习专业知识，工作态度端正，认真负责地对待每一项工作。

## 二、工作能力和具体工作方面。

我的工作岗位是仓库管-理-员。主要负责仓库日常的收、发、存工作，并完成每天入库和出库单据的审核等等。我本着“把工作做的更好”的目标，扎扎实实做好本职工作，圆满地完成了2015年上半年的各项任务：

### 1. 仓库收货

物资到库后，仓库管-理-员根据《采购订单》对送货数量及



物品在送货单签字确认，送货单一式两份，供方保留，一份，仓库管-理-员保留一份。并通知申请部门或质量部对到货物资的数量、及规格型号进行确认。经质量部按到达对物资进行检验并填写《物资进料验收单》后，仓管人员填写《入库单》。

## 天通（六安）电子材料科技有限公司

1.1原材料、耐火材料、特殊原辅料交货时需附《出货检验报告》，未提供者需及时反馈给相关采购人员进行处理。

1.2验收中的不合格物资，由采购部及时与供应商进行沟通，及时进行退、换货处理。

1.3验收合格的物资，由仓库保管员对物资办理入库手续及填写入库单，并对检验合格的物料按类别进行摆放、标识。

## 2. 仓库发料

2.1领用物资需提前半天做好物资领用计划（除紧急发生需求的物资）。

2.2由申请部门提出领用申请，写制《领料单》。

2.3由申请部门主管审核。

2.4申请部门（一级部门）负责人批准。

## 三、存在的不足。

总结半年的来的工作，虽然取得了一定的成绩，自身也有了很大的进步，但是还存在着以下不足。

一是有时工作的质量和标准与领导的要求还有一定差距。一方面，由于个人能力素质不够高，经常犯一些不该犯的小错

误。

二是有时工作敏感性不是很强，在工作中出现的一些事情，上报情况不够及时。

#### 四、2015年下半年工作计划

下半年我将进一步发扬优点，改进不足，拓展思路，求真务实，

天通（六安）电子材料科技有限公司

全力做好本职工作。打算从以下几个方面开展工作：

一是加强工作统筹，根据公司领导的年度工作要求，对下半年工作进行具体谋划，明确内容和需要达到的目标，加强部门与部门之间的协同配合，把各项工作有效地结合起，理清工作思路，提高办事效率，增强工作实效。

二是加强工作培养。始终保持良好的精神状态，发扬吃苦耐劳、知难而进、精益求精、严谨细致、积极进取的工作作风。

总结人：王铃红 日期：2015-7-4

#### 一、上半年工作总结

上半年，在公司领导正确领导下，在各科室的大力配合下，调度室人员本着“在岗一分钟，奉献60秒”的责任意识，尽职尽责，任劳任怨，以饱满的工作热情和奋发向上的精神状态开展各项工作。结合我公司各项生产计划和工作安排认真组织和指挥生产调度，紧紧围绕公司7月份联合试运转目标开展各项工作。现将调度室上半年的工作总结如下：

##### （一）调度安全生产管理

1、加强安全管理。每月按公司要求5日、20日参加全矿的安全大检查，共查出隐患85条，并对所查出的隐患跟踪落实督促整改，消除了隐患，保证了安全生产。

2、加大了各环节之间的协调组织力度，增强生产指挥能力。认真组织召开每天的早会和协调会，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查任务落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力等合理调度，确保生产各环节的理顺与协调。认真审视每天的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决。全力提高工作效率和工作质量。2015年上半年完成产量10万吨，进尺6200米，开拓进尺4200米，完成了15101首个综采工作面的掘进工作并在5月份初步实施安装计划。协调完成了井下中央变电所的安装和水仓的掘进浇注工作，加快了煤仓的施工进度。顺利完成了由主斜井辅助运输上下人、料到完全由副立井提升上下人、料的调整转变。协调组织了通风系统和胶带运输系统的调整改造工作，并安全顺利运行。

3、完善应急管理体制。编制了2015年度应急预案和处灾计划，并根据具体情况及时进行了修改，按年初制定的应急演练计划逐项进行了演练，上半年按演练计划演练了“副立井提升事故、大面积停电、主排水事故、雨季“三防”、顶板事故”五项应急演练工作。每次演练活动均进行了评审与总结，从而大大提高职工的灾防意识和矿井的救灾能力，并下发了《李阳煤业应急救援领导组织机构及职责》，对应急救援工作职责进一步进行了明确。

4、加强变化环节管理。在安全生产过程中加强了变化环节的管理，制定并下发了非正规作业特别管理规定，对重点变化重点监管。在上半年共组织协调了9次贯通、3次过地质构造以及多次巷道开口、探陷落柱、大型机电开关设备搬家运输工作，均顺利完成。保证了安全生产。

5、调度装备管理。安装并运行使用了标准、现代的调度台。

6、加强培训学习工作。按时参加上级和煤业公司内部组织的培训，如兼职救护队员培训学习、调度员培训、安全知识电教片培训学习、cad培训学习等。组织调度室所有人员进行调度业务和煤矿专业知识学习，平时主动学习调度业务、现场管理和质量管理等方面的知识，努力提高调度室整体业务水平。

## （二）调度汇报

1. 事故汇报。对发生的各类事故按要求及时上报，采取有力措施，积极组织救援抢险，杜绝隐瞒和迟报各类事故，使得事故在最有效时间内得到了处理，保证了安全，为生产赢得了时间。

2. 采掘工作面跟班队干汇报。采掘工作面跟班队干每班坚持在井下现场向矿调度室作三次汇报，内容包括除生产进尺外现场地质变化、设备运转、安全隐患处理等情况。

3. 班、日汇报。按规定的时间和内容要求及时向调度室汇报班、

日生产、安全等情况，并做好记录，做到数字准确，内容具体，按时印发生产日报。

4. 月度汇报。月度汇报有产、运、销、存、掘进进尺、开拓进尺、采掘重点工作的完成，存在问题及采取的主要措施，内容具体，数字准确，并按规定时间进行了上报。

6. 标准化自检汇报。每月自检一次，并填写好自检表，资料存档，做到了齐全完善。

7. 专题汇报。专题汇报按内容、时间要求等要求记录，并按时间顺序编号存档。

8、重点工程汇报。对矿井重点工程和重点工作周有汇报，月有总结。

9、变化汇报。对矿井发生的变化和事故实行零汇报制度，对非正规作业要求编制了专项措施，并根据变化级别安排了不同级别人员进行跟班，确保了安全作业。

## 二、下半年工作计划

### （一）调度安全生产管理

1、继续加大安全管理力度。除每月按公司要求参加5日、20日的全矿安全大检查外，要求调度员每月入井至少8次，填写入井检查记录，并对所查出的隐患跟踪、督促、落实整改，消除安全隐患。

2、继续加大各环节之间的协调组织力度，增强生产指挥能力。2015年生产和安全任务重，尤其是下半年要紧紧围绕联合试运转工作目标，加强各科队之间的协作协调力度，完成全年的各项工作任务。

故、破坏性地震、辅助运输重大事故”9次演练，每次演练要认真组织和对待。每次演练完成后进行评审与总结，继续加大提高职工的灾防意识和矿井的救灾能力。

### （二）重点调度管理

1、“雨季三防”管理。进入下半年，随着雨季的来临，组织各部门做好雨季“三防”的准备工作，加强雨季“三防”演练，增强雨季“三防”管理安全意识，加强各部门的值班，要求雨季“三防”办公室加强与气象部门联系，对特别恶劣天气提前预报，采取得力措施，保证全矿的雨季安全。

2、冬季“三防”管理，对冬季三防提早准备，提前制定有效

措施，明确任务，落实责任，积极为职工营造一个温暖舒适的工作和生活环境，确保矿井冬季井上下安全、正常生产。

3、加强变化环节管理。15101首个综采工作面在下半年安装期间，组织、协调、集中全矿井力量保证在计划工期内安全完成15101综采工作面的安装。

(三)抓好事故快速响应机制，组织各类生产事故分析会，督促相关科室组织设备、安全、质量事故分析。

严格执行生产组织有关制度，从领导抓起，层层落实到事故，责任到人，对没有在现场组织处理的队组队干及其它责任人员按制度严格进行考核。

对各类事故要按照“四不放过”的原则分析追查责任人，严格按照生产事故管理制度落实考核。对当天完不成任务的队组，调度室组织相关单位队组分析追查和考核，队组负责人在调度会上要讲评并承诺。

第一时段”，确保信息快速呈报。认真落实各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定及领导交办的事项等，组织开展督促检查，既要传达领导指示，又反馈各种信息，做到快捷和实效，保证全矿上下政令畅通，更要加强理论学习，特别是现代化调度业务知识和调度标准化建设方面的知识。以及专业知识，不断提高专业素养，在实践中学习，以学习指导实践，扩展思路，树立超前意识，加强制度建设，做好现场各环节的调度管理工作。在今后的日子里，调度室有信心、有决心，在公司领导、各科室的支持和帮助下，扎扎实实、脚踏实地的干好调度室的本职工作，为公司的和谐、稳步发展恪尽职守、尽职尽责，确保矿井的安全生产，为把我矿建设成为“和谐文明、安全高效”的现代化矿井而拼搏。

调度室

转眼间6月份已经过去，回望2012上半年，最大的收获的是明确了今后工作的努力方向；最大的愿望是继续巩固已经建立的品质管控程序，快速提升公司品质管控能力。首先，感谢公司领导的信任和同事们的支持，这段时间以来在团队人员的共同努力下，摸索出了一定的工作经验。为把下半年的工作做得更好，现作如下总结分析，如有不妥之处敬请大家帮助指点。

## 一、工作心得

1. 作质量管理一定要熟悉管控标准、工艺流程、客户需求和专业知识。这样才能具备充分的自信去沟通处理问题并作出准确判断。特别是在处理棘手问题时，一定要先摸清情况，作全面分析，搞不懂的地方要放下身段虚心向别人请教，真诚的沟通不会降低自己的威信，千万不要犯官僚主义、虚张声势，凭经验想当然地乱说话。品管就是用专业的方法和知识去分析品质异常产生的源头，用数据反映异常状态程度。品管的作用是管控，品管目的是预防发生、再预防发生。生产过程中随时都可能出现始料不及的品质异常，品管人要具备“象鹰一样目光敏锐”、“象猫一样反映迅速”、“象牛一样沉稳踏实”、“蜜蜂一样勤劳精细”、“象狗一样忠诚勇敢”；管理人员要随时保持最佳工作状态，才能推动工作顺利开展。

持续对此项工作作重点推进。

4. 为公司创造更多的利润，如果做不到就失职。作管理人员一定要自我约束，不可以懈怠工作。为公司创造更多的利润是你的职责，不要总觉得为公司卖力自己辛苦。如果能为公司做出一点贡献，说明自己还有价值，最可悲的是没有什么价值还自以为是，如果有一天自己觉得工作压力大，无法找到改善的突破点，无法为公司创造更多的利润，说明自己的能力欠缺无法满足工作需要，而不应该报怨工作压力大。公司把你放在一定岗位上，给你搭建了展示能力的平台，你有

多大能力就该有多大表现。特别是管理人员，如果你观念落后又不愿提升，工作因循守旧没有创新，不能提升工作业绩，说明你能力小才压力大，工作变成了混日子，就算老板不炒你，自己也悲哀。管理人员必须随时告诫自己要努力学习、努力工作，千万不能产生“非我莫属”的想法。因为团队中每个人都有自己的长处和短板，要学会扬长避短，不断完善自己，做一个同事尊重、领导信任的合格管理人员，努力为公司创造更多的利润。

## 二、存在的不足

总结过去6个月工作中的思想收获，也要对发生的问题、存在的不足进行检讨，从中找到还有哪些上升空间，下面谈谈在过去的6个月里，出现的工作失误和改善措施。

1. 部门新进不足一年的员工占60%，人员流动率65%，员工技能熟练程度和工作经验欠缺，管理者习惯忙于应对日常检验工作、处理质量争议，深化管理方面的基础工作进展慢、专业骨干少、专业化管理水平不高。由于品质管控大环境没有形成良好的氛围，按照检讨自己、身体力地做好本行的原则做事。但常常有“快马加三鞭”的压力，品管工作靠强推，经常会产生碰撞。

改善方案：下半年针对品管专业技能将由新增岗位qe进行全面培训，对各职能岗位上岗前所需撑握的技能、专业知识、品管所需流程等；针对不同类别和检验重点作全面培训资料并推动培训。

2. 由于产品种类多，交检批量少次数多，品质管控是按“保姆”式要求设置关键质量控制点、检验流程、作业方法，检验员作业量大、作业时间长，质量成本大。

改善方案：对现天元生产扩张的过渡阶段里，品管人员随现场设备的增加还需延续现行方案，但同时对现场人员的质量



意识做全面灌输，借以对全面品管的管理做铺垫，后续完善质量人员的一人多岗制度。

3. 部分管理者只看产值，员工抢产量。当出现品质异常时，大家都会责问品管在干什么；品管人员承担的工作压力与薪酬标准的期望值不成正比，岗位不香，员工流失大，管理压力大。

改善方案：现质量与生产的此种状况充分体现人员质量意识不够，对质量的认识还停留在90年代初，下半年将协同人事对新入职员工在入职时增设产品认识及产品要求此类课程，现教材在设计中，预计本月底完成。

4. 进料检验很多工作只做了基本的维护，很多细节存在很大的漏洞，如供应商首批进料跟进、供应商的认证稽核、不同供应商物料之间的衔接确认、原材料样品签样与原材料质量制订等系列工作需做进一步跟进。后期针对此类工作质量部设进料qe一名，主导所有进料空缺工作。

### 三、取得的收获与成功的经验

1. 质量部发展方向及人员规划，分线别、小组明确职责再以流程连贯，使部门分小单位发展，带动整个部门共同进步；现轮转生产部四个组、塑胶两个组、文件封两组、进料检验一组、成品出货一组、封箱胶一组，再辅qe技术组完善整个部门的细节事项，除qe外其它已按规划进入发展轨道。

2. 实验室从定位到组建历时4个月，已与公司其它部门完整接轨；现已转研发中心跟进。

3. 样品室的重新组建及电子档帐务的建立，本月已全部完成，经过此次整合对样品有了系统的回溯机制，确保每个样品都处于管控状态。

4. 帮助下属规划职业愿景，安心岗位工作。大量培养业务骨干，有意识地放手让他们工作并引导他们从失误中总结经验逐渐成长，为公司持续发展培养可用人材。
5. 对下属要多辅导、多示范。按照“我做你看、你做我看；我再做你看、你再做我看”的原则，不厌其烦、手把手地帮助下属领会工作意图。
6. 倡导正面激励，诚实做人的工作态度。当工作中出现问题，立即召集大家一起分析原因，管理者带头承担责任，当事人主动自我检讨，不找客观只说问题，团队中已形成诚实做人的良好风气。对表现优秀避免了批次性质量事故产生的员工，给予隆重表彰（后续颁发特别纪念礼品），培养团队荣誉感。
7. 经常与员工沟通交流，宣导公司的重大事务和工作目标。通过沟通加深员工对公司的向心力和凝聚力，激发员工的工作激情。

#### 四、总结

产部及各车间，对质量部工作提了很多非常好的建议，最后要特别感谢周总、邓总，在管理思路和方法上给予的悉心教导。接下来的工作中，我们将继续以质量检查、质量把关、质量考核、质量改善、客户满意为工作方针，力争为降低生产成本，提高生产效率，提高产品质量做出更大的贡献。

#### 五、下半年工作计划

岗位的建立并明确工作职责，主导质量部技术的相关工作，完善质量体系运行的漏洞。

2. 进料检验各种物料的检验指标重整，对新增厂商及主要物料厂商的验厂与稽核；

3. 半年度教育训练计划的拟定与实施；
4. 依据现行质量体系运行状况对体系文件进行重新编订与优化；
5. 各质量小组核心人员的培养
6. 质量相关绩效工作组织与展开；

2015年上半年以来，我公司认真贯彻落实集团公司有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”的理念，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了我公司安全生产形势的持续稳定，杜绝了安全生产事故的发生，现将工作情况总结如下：

## 一、安全生产形势

今年上半年的安全生产形势总体保持稳定，截止到6月26日，我公司上半年安全事故为零。但安全生产形势依然严峻，仍旧有不少的安全隐患存在，如：我们的安全员结构较为年轻化，人员也较紧张。现在一线的安全员，大部分都是刚毕业不久的学生，缺乏一定的经验积累，工作起来可以说比较费劲。不敢管，盲目管，这都有可能导致事故的发生或扩大。此外，我公司两个房建项目处于大干阶段，各类重大危险源在施工现场都存在，比如深基坑、外架、塔吊等等，这就需要公司上下加大安全监督力度，做好施工现场全员的培训作，保证在施项目的安全稳定运行。

## 二、安全管理情况

### 1. 安全教育及安全宣传

队进行全员三级安全教育，累计对1500人次进行了教育，保

证了在施人员的全覆盖。公司组织日常安全教育20余次，累计培训人数为1500人次，用于指导安全生产各项施工工作。通过这些组织教育工作，极大的强化了公司全体员工的安全意识。

2) 积极开展安全生产宣传活动，在本年度“安全生产月”的前期，我安全部门召集各项目部专职安全员进行工作部署并提出要求，要求各项目部施工现场醒目位置悬挂大型安全生产口号，加强安全生产月的职工安全教育。公司和项目累计悬挂条幅120余条，大型安全宣传画10余幅。

## 2. 安全检查情况

1) 上半年，公司共组织了8次安全大检查，从3月份起开始实施安全专项检查活动，共计查出待整改问题90项，均以安全检查通报的形式下发给各项目限期整改。截至目前，已完成整改80余项，仍有10项正在整改。

2) 对重大危险作业项目进行专项检查，高空作业、交叉作业、起重作业、动火作业、脚手架工程、塔吊机械安全、防物体打击、防高处坠落、临时用电情况和安全资料管理重点监督检查，确保施工过程中无安全隐患，有效地防止了违章作业的发生。3) 通过定期检查和针对性检查，在一定程度上提高了我公司的安全管理水平，有效地防范和遏制了事故的发生。安全部门还要求各项目部对下属施工班组严格要求，严格落实奖惩制度。

## 三、安全活动

1. 根据公司安全活动安排，每月定期对生产人员组织四次安全学习，学习有关安全文件、事故案例分析，观看安全教育视频，确保安全意识深入每个职工心中。

2. 组织开展丰富多样的安全文化活动。开展了以“安全生产

月”活动为主题的各种安全活动，主要包括“安全生产月”启动仪式签字活动，安全生产宣誓活动，“安全生产月”安全生产知识抢答竞赛，安全警示周活动、消防知识讲座及灭火演习，防汛、消防应急演练等活动，其他活动仍在稳步进行当中。

3. 组织公司全体员工进行安规考试。上半年共计进行了一次，合格率达到100%。

#### 四、存在的不足

目前，我公司安全工作主要存在以下几点不足：

1. 安全管理体制还不够健全，安全制度不够完善，监督还未完全到位。部分生产管理人员对安全生产与具体工作的关系未能正确认识，项目部各个管理人员认为只要是牵涉安全的方面都应该由安全员来管，没有按照“管生产必须管安全”的原则明确分工。对安全责任的落实存在思想上的差距，部分员工执行力不强，安全文明生产工作实际情况与高标准要求存在差距。

2. 部分项目执行力欠缺，现场隐患整改拖拉。因为动态安全隐患每天都存在且不断变化，因此安全员对现场隐患整改存在一定惰性，在某些方面只是为了应付公司及上级部门的检查。

3. 施工基层人员的素质低，思想意识差，不安全因素较多，急需

加强全员的安全技术培训与安全法规培训。

#### 五、下半年工作计划

2015年下半年安全工作安排

1. 提高认识，加强领导，落实安全生产责任。一是全面落实上级关于安全生产工作的部署和精神。进一步完善各项安全生产规章制度，抓好落实。“严”字当头，落实好安全生产责任制，严明纪律，严格管理，对酿成事故的责任人，绝不姑息迁就，必须严肃处理。二是把一岗双责与问责制结合起来。安全生产与现场施工工作密不可分，我们强调一岗双责，就是在各个领导岗位、各项目的各个工作岗位，既要承担生产责任，又要承担相应的安全责任，实现安全生产齐抓共管。要把安全生产责任制与安全生产问责制有机结合起来，对不负责任造成后果的事故责任人，按“四不放过”的原则，不留情面，严肃处理。把安全问责与反对好人主义、官僚主义相结合，杜绝管理人员的松懈行为。

各项管理规定，广泛宣传其他企业安全管理的先进经验和具体措施，营造浓郁的安全文化氛围，使“安全为天、生命至尊”的理念深入人心，以活动保安全，以安全促生产。

首先感谢公司陈总的指导与支持及公司各部门同事的积极配合，我自己通过两年时间的学习与实践，本部门同事的努力协助下，许多工作有了明显的改善，尤其表现在完善员工档案管理加强沟通协调方面，全面提升了员工关系的管理及良好协助关系的建立。作为公司职能部门，首先是以身作则、作好表率，遵守和服从公司的管理制度，积极完成好本部门的日常事务工作，同时也要协调好各部门之间的工作开展，实现管理的多赢局面。现将上半年的工作总结如下：

## 一、行政事务工作的完成

- 1、 公司各部门营业执照的年检工作已按期完成
- 2、 配合分店做好政府部门各项行政事务的检查及上报工作
- 3、 为改善工作环境和提高工作效率，协助增添了部份设备用品

- 4、 加强卫生安全工作，寻找更合适的消杀服务供应商，并多加沟通与监督
- 5、 根据陈总的指导，规范电工的作业管理。
- 6、 会议/工作计划与总结的管理，如期组织好会议召开及相关资料准备与提交。
- 7、 协助陈总、庄总监装修报价等事宜的沟通与联系
- 8、 员工工衣及宿舍的管理

## 二、 人力资源工作的开展

1、 2015年版的《人事执行制度》修正与实施。虽然在执行的过程中出现了不少

问题，但总的来说，有个可参考的标准及操作的流程。

2、 考勤排休的细化管理。按照陈总的指示，休息排班提前安排备案，保证了节假

日工作的合理安排。

3、 楼面主任级的业务培训与竞聘工作开展，在这项工作中，既在培训中加强了业

务的提升，也激发了本岗位人员新的工作动力，同时对管理人员带领团队的技巧也是一次完美的展示，是公司人才培养及员工个人职业生涯的规划共同发展的有效措施。

4、 员工转正调薪及其他福利。每个月员工转正人员名单由人事文员统计，我审查后发放给分店店长，作好相关考核工作。

“三、八”节组织全公司女员工进行了一次户外活动，员工满意度较高；其他相关的福利制度标准按照公司的惯例执行。

5、年度考核有关指标的落实与改进：配合公司总体年度经营指标的考核，协助及指导各部门人员管理工作的开展。

1-6月份离职情况：

1-6月份入职情况：

1、 季节菜牌的制作与培训 2、 各期不同活动海报的制作

结合上半年的工作进度及总结，下半年的工作开展计划如下：

## 一、行政事务

1、 公司各部门《组织机构代码》、《排污许可证》的年审工作办理

2、 公司财产险、团体险及车辆保险的购买

3、 劳动卫生及安全生产方面：督促各分店员工及时办理和更新《健康证》资料

督促财务部仓管做好《原材料的采购与使用台账》；整理和组织各分店消防安全及食品安全工作资料，以备检查和学习。

4、 网络、收银系统、监控等设备设施的维护与保养

5、 节假日和年度晚会等活动的策划与组织

## 二、 人力资源工作

1、 制度完善与细实方面：《人事执行制度》中的操作事项跟进与细实

2、 制度建设方面：争取在8月份将“师带徒”方案实施细则出稿，继而在小部门



分步骤进步，逐步完善。

3、 培训与人员规划：协助分店组织基层员工的培训与考核，为新开分店的人力资

源工作做好准备。

4、 人员的招聘与录用：利用各种渠道，完善招聘流程，同时在录用方面除了考查

应聘人员的知识和能力行为之外，也要重视其年龄、期望值和求职动机等因素。

5、 管理者领导能力与艺术的学习和提升：参照陈总培训的方法以，可以利用会议

或典型事例进行特定范围的思维及引导训练。

6、 逐步完善各项福利标准，形成有据可查，有执行标准的工作方式。

三、营销支持方面工作

1、 新店开张的筹备及宣传工作

2、 红树湾蚝季的营销准备与实施

3、 “蠔门盛宴”酒会工作的协助与准备

行政人事部

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇四

一年以来，执法督导科在局党组的正确领导下，立足实际，

紧紧围绕局中心任务，按计划、分步骤开展行政执法督导工作，现将上半年工作情况汇报如下：

（一）做好日常及领导交办的各项工作。

在做好每月执法稽查管理平台数据上报和日常督查工作同时，按照局领导要求，做好重点时间节点和重点路段的市容市貌、环境卫生、扬尘整治、查处两违、治理非法小广告等监督检查工作，并及时将督查情况汇报给局领导。对需要落实的工作，做到及时提醒和催办，较好的完成了各项工作任务。

（二）及时通报有关问题，使问题得到及时有效地整改。

借助在局例会上汇报工作的机会，及时通报近期督查中发现的有关问题，提醒存在问题的大队及时整改。

（三）积极开展我局行政执法活动全过程记录制度落实情况的专项督查。

按照法治政府的工作要求，积极实施行政执法专项检查。今年3月我科室草拟了20xx年我局执法全过程记录制度落实情况专项督查实施方案，并征求各方意见。方案于4月开始实施，分为三个阶段进行，一是自查自纠；二是现场抽查；三是总结经验。通过落实专项督查实施方案，督促执法人员进一步落实执法全过程记录制度，提高了执法人员法治意识。

（四）对外勤大队上下班制度落实情况进行监管。

为了进一步落实上下班和加班制度，我科室制定加班核查表，并安排专人进行核查。通过核查上下班、加班人员与签到人员名单，及时对照排班表名单，对当天没有疑问的加班人员在核查表相应名单上打钩。同时采取不定期到现场进行抽查，查看监控录像等相结合的方式进行督查。通过有效监管，外勤执法人员的上下班和加班制度得到进一步落实，工作纪律

有了进一步的好转。

#### （五）对执法队伍着装问题进行抽查。

为了树立执法队伍新形象，我局出台着装规定。为了更好地执行该规定，我科室对执法队伍着装问题进行不定期抽查。截止目前，抽查发现不按规定着装人员15人，口头指正15人；发现着装问题12起，提醒12起。通过对着装问题的抽查，有效督促我局执法人员按规定着装。

#### （六）强化队伍建设，参与完成我市城管执法骨干培训有关工作

为了切实提高执法人员综合素质，住建厅印发了开展20xx年城管执法队伍骨干培训的通知，根据通知要求我科室积极拟定我市培训人员名单和分配好培训名额，由分管领导审核，经主要领导审定后，上报住建厅城管局。现在此项工作正在有序开展中。

#### （七）加大督查力度，助力我局城市管理工作取得成效。

今年来，按照市委市政府和局领导对扬尘污染治理实施“严管重罚”的工作要求，我科室加大了对城区主要街道占道经营、建筑工地及道路扬尘污染等问题的巡查力度。截至目前，我科室开展监督检查50多次，检查中发现主要街道流动摊贩80多起，现场劝导20多次，严重占道经营等问题15起，建筑工地扬尘污染8起，道路扬尘污染9起，通过电话、微信通知整改40多次，填写巡查记录表18份，发送督查函6份。经过与两个支队共同努力，我市城市管理工作取得较好的成绩。

我科室将继续围绕我局的中心工作，结合本科室工作职责，助力我局城市管理工作再上新台阶：

一、继续做好日常督查和领导交办其他工作；

二、继续对外勤大队上下班制度落实情况进行监管；

三、继续对执法人员着装问题进行抽查；

四、组织督查人员加强业务学习，提高自身素质，强化工作职责。

主要工作措施：定期集中组织督查人员学习有关业务知识，下班空闲时间自主学习，做到熟练掌握相关法律法规及规章制度等，并在工作中运用自如。同时，积极争取年内一次以上到先进的单位学习有关业务方面的经验。

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇五

今年上半年，乡党委、政府高度关注民生，牢固树立“群众利益无小事”的意识，切实解决人民群众的切实利益问题，维护了我乡社会的和谐稳定，促进了农村经济的发展，增加了农民收入，在解决民生，推动“三农”发展我乡主要做了如下工作：

1. 加大水利工程建设力度，提高防洪抗旱能力，提高农业产出。今年上半年，我乡赤板村投入9万多元，修建900米水浚，灌溉农田100亩，受益群众700多人。
2. 各项惠农政策全面落实。全乡人民安居乐业，农村富余劳动力基本输出；农村一保五难问题得到全面解决。
3. 继续做好扶贫工作。我乡按照上级的统一部署，对11个村贫困人口进行深度扶贫，其中兰家和潭泥村为扶贫村。
4. 认真做好高寒山区特色产业发展。今年我乡继续扩大高山延季蔬菜种植面积，现已做好宣传和动员种植工作。

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇六

20xx年下半年，保安部的工作目标是紧紧围绕公司中心工作，全面落实公司基层建设方案和各项安全防范措施，加强军事和业务培训，加强自身学习，加强和公司各部室、管理处的协调，推行人性化和制度化管理，确保所辖小区(大厦)不发生重大安全事故，努力为保安队员创造良好的发展平台，打造一支规范化、专业化、有凝聚力、有战斗力、形象好的保安队伍，为公司的持续健康发展，提供强有力的安全保障。

下半年要完成的八项主要工作任务：

第一项工作强化对正、副队长的培训，全面提高正、副队长的综合素质。

1、制定正、副队长培训方案

2、从x月份开始每个星期二天，一共进行为期十天的正、副队长强化培训。

3、在x月中旬就培训内容分别进行业务和军事考核。

第二项工作加强对保安队员的日常培训，提高队员工作水平。

1、制定下半年保安队员的培训计划。

2、认真落实培训计划，半年集中搞一次军事训练比赛，条件成熟考虑搞一次安全知识竞赛。

3、摸索培训经验，形成一种长效机制。

第三项工作规范对新聘保安队员的培训，使新队员尽快熟悉工作。

1、制定新聘队员培训方案。

2、结合公司实际情况，由保安部对新队员进行三天的业务培训后，由保安队长对新队员进行实际工作辅导和军事、消防训练一个星期，八天后由保安部考核，考核合格后纳入常规训练。

3、在今后的工作中，对每个新聘队员依此进行规范培训。

第四项工作加强业务学习，提高自身业务素质。

1、贯彻公司的学习制度，每月至少组织二次学习。

2、二次学习中至少一次扩大到队长层面。

第五项工作做好本职工作，加强对各保安队的检查监督，积极和管理处沟通，共同做好保安工作。

1、对照部门职责和岗位职责，做好日常工作。

2、加强巡查岗亭，特别是管理处下班以后的时段。

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇七

20xx年上半年，我局紧紧围绕县委、县政府的总体部署和工作目标，认真贯彻落实省、市统计工作会议精神，以深入贯彻创先争优活动为契机，狠抓统计改革，强化统计基层基础设施建设，努力提高统计数据质量，为全县经济社会实现又好又快发展提供统计优质服务，较好地完成了各项工作，现将上半年工作开展情况总结如下：

一、全面完成各项常规统计工作。

1、提升统计服务水平，积极开展各项专项调查。我局强化对

经济运行态势的分析和预测，积极开展各项专项调查，努力提高统计服务水平，上半年，紧紧围绕县委、政府对经济工作的总体要求，充分运用统计调查的权威性和统计资料的权威性，对经济发展敏感指标进行专题调查研究和分析，同时积极参加政府下达的临时性调查，上半年主要配合市统计局与组织部开展了“县级领导班子和领导干部群众公信度”的专项调查，推动公信度调查工作的顺利进行。

2、积极开展统计优质服务。紧紧围绕着县委、县政府的中心工作和社会生活中的热点难点，积极开展统计调研，经常主动向县委、政府领导请示和汇报，及时、多角度、全方位收集统计信息，提出合理化的意见和建议，充分发挥“咨询台”作用，大力提高统计服务的时效性、敏锐性，提升统计服务水平。上半年，及时发布了《××县20xx年国民经济和社会发展统计公报》，精心组织编印了20xx年度《××县领导干部经济工作手册》及编印每月1期《××县国民经济主要指标》，撰写各类统计分析资料、统计信息，为领导决策和引导部门抓好落实提供较好的统计服务。

3、切实搞好教育工作督导评估工作。根据《××县人民政府办公室关于对各乡镇及县直相关部门履行教育法定职责情况进行督导评估的通知》（永政办发电〔20xx〕52号文件要求），我局高度重视教育工作督导评估：一是派出劳资人员、核算及综合人员适时到教育局帮助指导关于教育部门劳动工资报表相关凝点的解释，对县教育报表中教育核算的划分等进行统计规范。二积极向教育部门提供所需的（在县统计局可索取的范围内或通过协调可取得的）经济和社会发展的有关数据信息。上半年已向教育局提供20xx年的《××县领导干部经济工作手册》3册套，为全县教育工作督导评估提供了优质服务。

## 手术室半年工作总结和下半年工作计划篇八

安庆市社科联工作以迎接党的十八大召开、宣传党的十八大精神为主题，紧密联系省第九次党代会提出的“走出‘六条新路’、打造‘三个强省’”实际，贯彻落实全市宣传工作会议关于“开展社科理论下基层”的要求，全面推进我市社科工作。

### 一、深入开展社科理论下基层活动。

社科理论下基层要紧紧围绕迎接党的十八大召开和宣传党的十八大精神，向公众普及中国特色社会主义理论体系和社会主义核心价值观，宣传紧密联系“六条新路”、“三个强省”实际的优秀科研成果。十八大召开后，以集中宣传党的十八大精神为主。社科理论下基层活动要与正常的社科知识普及工作相结合，以科普讲座、电视专题、报刊专栏、科普读物等为载体，深入扎实地把社科理论普及到基层。已与皖江文化研究会、皖源集团合作，打造了各项社科高峰论坛。

### 二、继续搞好社科研究工作。

市社科联周毅承担的省级立项课题《皖江文化与淮河文化比较之异同》已发表在合工大出版社出版的《文化创新与皖江率先崛起》一书中。同时，今年第16期《安庆广播电视报》予以摘要发表。

### 三、学会活动继续深入。

安庆由于人文底蕴深厚，学会活动历来在全国处于领先地位。今年新增“皖江企业发展研究会”、“周易研究会”、“陈氏家谱研究会”等。学会各项活动开展广泛，影响深远，较好的促进了社会发展。对于构建和谐社会，扩进人文信息卓有成效。



## 一、推动安徽人文讲坛向基层延伸。

xx人文讲坛是我省普及社科知识与公共文化服务的重要形式之一，今年将以安徽人文讲坛作为社科理论下基层的重要载体，推动社科理论知识进机关、进社区、进企业、进学校。

## 二、继续深入开展社科研究工作。

社科联周毅承担的省级立项课题《皖江文化与淮河文化比较之异同》目前已经专家评阅论证，力争下半年圆满完成结项工作。并争取课题论文进入安徽最高学术论坛及学术年会。

## 三、进一步拓宽地域文化研究渠道和视野，在文化产业建设中，创新手段，不断注入地域文化元素。

随着皖江文化企业发展促进会等学会的成立，社科研究工作将逐步深入企业，做好对接工作是一项重要工作。

## 四、创新学会活动手段。

xx文化研究会今年推出“抵制地沟油，坚决不吃地沟油食品”、“一、三、五、七下午在市体育馆包场打羽毛球活动”收效明显，影响广泛，吸引了很多会外成员参加。下半年拟结合安庆实际，开展更多的与健身和生活有关的实际活动。