

最新基层调研工作报告 基层现状调研报告 (通用10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

基层调研工作报告篇一

改革开放的，农村大批的男劳纷纷外出务工，妇女在家庭生活、农业生产中的主力军作用，在农村发展中的地位日趋。乡镇妇联工作就显得尤为。

农村产业结构的和农村劳的转移，妇女已农村经济社会发展的主力军。农村妇女劳已占农村劳的60%，她们是农业和农村经济结构、社会稳定、建设现代新农村的力量。基层妇联组织党和妇女的桥梁纽带，承担着组织、宣传、教育、服务妇女的工作职责，在长期的农村妇女工作中了独特的优势。

帮助农村妇女素质，农村经济的发展。发展要务，妇女素质，以“学文化、学技术、比、比”为主题的“双学双比”活动，培育有文化、懂技术、会经营的新型女农民，注重“巾帼科技致富示范基地”建设，现场示范、基地培训、科技接力，为农村妇女的生产发展、科技致富了服务。

扶持农村妇女增收致富，贫困地区农村富余女劳的就业。

创建“朝天椒示范基地”产业结构[]20xx年妇联在陈村村了以妇女为骨干的朝天椒种植示范基地。八年来基地培训30期，培训妇女5000多人。仅陈村种植朝天椒由开始的50亩发展到共500多亩。村里80%的妇女朝天椒的种植管理工作。向周边村辐射种植，现已有3个村发展到朝天椒示范种植基地，总

面积达5000多亩。的支柱产业，了农民增收致富的步伐。

文明家庭创建工作，了农村精神文明建设。文明和谐家庭创评机制，农村妇女思想政治工作，组织“构建和谐家庭、营造生态庭院”、“美德在农家”、争当“五好文明家庭”农村性精神文明创建系列活动；推广普及现代教育理念和科学家庭教育知识，让文明、科学、健康的’生活走进千家万户，农村妇家庭的生活质量和文明程度。

从情况来看，年基层妇女工作了不少的，从科学发展、和谐发展的角度来看，还不容的问题。

工作难。乡镇中心工作繁重，妇联工作大多是党政分管工作中的一项，而妇女工作没有量化的指标和要求，不纳入考核管理，那些层层考核或“一票否决”的中心工作来讲，妇联工作缺少硬任务；党政工作忙时，“中心工作先行，妇联工作让道”，“边缘化”状态；情况级妇代会中。基层妇联组织虽已健全，但主要任务是中心工作，妇女工作成了“副业”。乡镇妇联没有将工作融入党委、的中心工作，性地工作；仅仅是组织妇女搞文体活动，或是乡村妇女几次学习和培训，调解家庭邻里纠纷，活动的规模小，内容也较为单一，难以调动妇女的性。

兼职过多，职能难。乡镇妇联主席兼两职的几乎80%。不同程度地了妇女工作的。乡镇妇联归党政办公室，而党政办公室所承担的中心工作任务重，工作又有严指标、硬任务，，无暇顾及妇女工作，妇联机构形同虚设。乡镇妇联干部一人兼两项工作，如兼任计生、民政、统计、办公室多项繁琐的工作，和精力有限，常常顾此失彼，工作被动应付状态，使妇联工作流于。乡镇干部各自包点，工作包罗万象，妇女工作在中心工作之余干，又把妇女工作与农村工作有机起来，妇女工作不。，村级妇代会主任主要从事计划生育工作的。

工作经费无保障。乡镇妇联要在女性素质及女性维权服务，

条件，都需要有的经费作保障；《中华全国妇女联合会章程》也规定各级妇联的行政经费、活动和事业发展经费主要由拨款，列入各级财政预算。但绝大多数乡镇没有将妇女工作经费纳入年度财政预算，更没有保障此项开支的硬性措施和规定，活动时向专题申请活动经费，这就对基层妇联工作的约束和被动，自主地工作。缺少专项工作经费，活动和培训的，使妇女工作生机和活力，有组织无活动无培训的。妇联干部在工作中，经费无保障，产生畏难、抵触情绪，阻碍了妇联工作的发展。

要健全党建带妇建的工作机制。党建带妇建，在“建”，关键在“带”。妇联基层组织建设和党建工作一起规划，一起，一起，要把妇女工作纳入党政议事日程，妇女工作的例会制度。将妇女工作纳入党建工作年度管理考核体系，其党政自然会思考、支持妇联工作，让妇联组织在新下的“党政所急，妇女所需，妇联所能”的工作宗旨，的服务。要多渠道、多乡村妇女干部的政治、经济待遇，工资待遇，或所兼工作项目，稳定基层妇女干部队伍。

要营造男女平等观念的宣传。要各级党政对男女平等的认识，地将性别意识纳入决策主流，要纳入到党校培训的内容，使各级党政干部是高层干部培训，从和行动上，以便在工作中对妇女工作的和支持。

要妇联干部队伍的能力建设。当前，乡镇妇女工作任务繁重，要求妇女干部知识面要广，工作能力要强，而且越来越需要服务型、引导型、示范型的干部。，对乡镇妇联干部的培训。与党校、组织，把乡镇妇联干部的培训纳入各级党校干部培训和农业、科技的培训计划，党校办主体班时，规定乡镇妇干所占的比例或举办的乡镇妇干培训班，并条件，组织妇干参加妇统培训及外出学习考察。要引导、教育乡镇妇干好专兼职工作的关系，明晰自身工作的主要职责，兼职的优势，工作。

对妇联工作的考核验收。考核验收历来是工作的主要方法，工作的手段。要对基层妇联工作的管理和监督，规范工作考核，规定硬指标，严措施，“软”工作“硬”考核。

要妇联工作的创新发展。妇女工作放到建设新农村中去把握，把工作定位到发展城乡经济，引导城乡妇女增收致富，妇女工作的创新与发展。要着眼于农村发展，在统筹城乡发展上想办法、做文章，将城乡妇女工作对接和有机地融合，构建“城乡互动、统筹发展、进步”的妇女发展工作格局，基层妇联工作迈上新的。

基层妇联工作现状

基层调研工作报告篇二

根据镇党委、镇政府《深化“法律八进”活动实施工作计划》文件精神，为认真做好镇机关和镇属机关各单位法制宣传教育工作，结合工作实际，制定本工作计划。

通过深入扎实的开展法制宣传教育和法治实践，强化干部职工的法律意识，增强干部职工的社会主义法治理念，形成良好的法律素养，营造学法，懂法，守法，护法的氛围，提高依法决策、依法行政、服务社会的能力和水平。

（一）抓好领导干部和职工学法，进一步提高机关干部的法律素养，结合本单位实际，明确学习内容，制定学习计划。镇党委中心组和领导干部会前学法每年不少于4次；干部职工学法采取集中学习和个人自学相结合，全年学法不少于12次40学时。

（二）构建法制宣传教育网络，增强法制意识

1、充分利用宣传墙、法治展板、微信工作群等宣传载体，为干部职工学法提供有利条件。

2、设置公告栏，张贴或发放政策法规宣传材料。

（三）开展专项活动，扩大宣传教育覆盖面，提高依法行政水平

1、充分利用12.4全国法制宣传日及县法制办安排的其他宣传节点开展法制宣传活动，引导全镇领导干部及服务对象学法守法，自觉运用法律法规规范自己的行为，形成遵守纪律、崇尚法律、依法办事的良好氛围。

2、镇司法所每年深入贫困村、后进村宣讲法律法规不少于2次，每人培训2名“法律明白人”。

3、坚持中心工作与普法相结合。在中心工作中积极宣传国家大政方针、惠民政策和法律知识，引导群众更好地学法、用法。

（四）评先树优

在镇机关开展学法用法模范工作人员、执法人员评选活动，年底对先进个人进行表彰奖励。

（一）提高认识，加强领导。全镇领导干部要充分认识到开展“法律进机关”活动的重要性和必要性，切实增强责任感与使命感。镇机关成立以镇长葛永斌为组长，纪委书记王超为副组长，分管领导、司法所工作人员为成员的“法律进机关”活动领导小组，司法所具体负责组织协调相关工作。

（二）完善机制，协调配合。坚持实行法制宣传教育定期总结汇报制度，司法所负责普法宣传影像和文字资料的收集、推广典型经验及总结材料的上报。同时积极争取县依法治县办、司法局和法制办的支持，共同推进“法律进机关”活动持续深入开展。

基层调研工作报告篇三

第一、课堂教学的方式方法要改变。

衡水中学课堂教学经验告诉我们：课堂教学要做到精讲、善诱、激趣、拓思。要做到这一点，也不是容易的事。需要我们课前精心备课，既要有丰富的知识储备，又要钻研教材、了解学生。对每节课都要精心设计。

第二、要减轻学生负担，提高课堂教学效率。

如果学生在校期间能很好的完成学习任务，而没有家庭作业，那么学生课余时间就可以自主活动，对学习的厌倦感自然也会消失。这就需要我们提高课堂教学效率。

学习了衡水中学的教学经验，我觉得自己的教学差距还是挺大的。

第三、教学观念要更新。

我体会到了“合作与细节，学习与反思。”对一个学校一个人的发展的重要性。作为一名现代教师，必须要更新观念与时俱进。只有思想转变，行为才能转变。只有改革，才能创新。“学习与反思”对我们每个人都很重要，通过学习，可以丰富我们的知识储备，通过才能有所改进，才能发展、进步。

差距一、观念及教学行为改变不彻底。我们已经走入了新课改，但我觉得在实际操作中我做的还远远不够。头脑中总觉得小学生小，不敢放手让学生完全自主学习。经常是讲的多，而练的少。

差距二、课堂效率还不够高，学生课业负担重。有时课堂上练习完不成，只好布置家庭作业。不留作业就不放心。家庭

作业，我们都能做到有留必收，有收必批，有批必评，有评必补。但是，通过学习，我相信如果能提高课堂教学效率，取消家庭作业，学生一定拥护。

差距三、课堂没有真正还给学生。多数靠学生认真听讲，而忽视了要多给学生留些思考和自学的时间。每节课最后5分钟应留给学生自己思考、总结。

在今后的教学中，我准备从以下几个方面去改进。

1、精讲、精练，以训练为主。课堂上尽量缩短教师的讲授时间，给学生留出尽量多的自主学习和思考的时间，连续授课时间不超过5分钟，以学促讲。调动学生的参与热情。

2、减轻学生课业负担，向40分钟要质量。课前精心设计，课上精心组织，精选习题，合理布置作业。让学生视学习为乐趣。

3、每天给学生一个微笑，每天最少与一个学生单独交谈一次；关心“待优生”每天最少说一句激励他们的话。让每一位学生都能体会到来自老师的关怀，感受到学校的温暖。

4、加强学习与反思。借鉴学到的经验，结合教学实际，加以实践，不断反思。

基层调研工作报告篇四

为深入贯彻落实创先争优活动有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，我结合福建风电公司实际情况，深入基层，认真开展了针对在新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

在调研活动中，我本着“下基层、察民情、听民声、解民忧、

励民劲、保稳定”的工作目标，真实了解公司各部门、各单位的基本情况，实实在在帮助基层员工解决生产生活中的实际困难和问题，鼓舞激励员工顺利完成公司各阶段任务目标。为切实掌握第一手详实、鲜活的调研资料，我做了以下工作：

一是及时召开座谈会。在召开座谈会中，特别邀请基层党员干部、技术骨干能手、基层员工代表参加，围绕公司党群建设、项目发展、经营管理、生活后勤等诸多方面问题与我进行面对面沟通、心贴心交流。大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。我认真听取了每一位参会人员的，对大家所反映的问题逐一给予耐心、细致地解答，特别记录了党员干部作风建设和思想观念中仍需完善和改进的地方。这使我更广泛、更全面地听取到一线员工的意见和建议，有效提高了解决公司各类实际问题的及时性。

二是针对公司年度工作会议精神要求实质，结合公司实际情况，我下到部门、下到班组，以管理提升活动为契机，热烈号召公司全体员工增强紧迫感和责任感，统一思想，坚定信心，强化责任，狠抓落实，拧成一股绳，扎实做好安全生产，确保完成全年各项工作任务目标。

三是为全面落实党的“十八大”保电工作，保障员工在“十八大”期间的思想稳定，我坚持与现场员工保持沟通交流，鼓舞他们咬紧牙关、卯足干劲，定目标、忙部署、抓落实，要求全体员工统一思想、提高认识，严格执行各项规章制度，严肃值班纪律，杜绝违章作业，加强现场安全生产管理，加强监督检查，继续深入开展现场反违章和隐患排查工作，落实各级人员责任，维持安全生产态势平稳，确保“十八大”保电工作万无一失。

四是参加公司工会组织开展的“送清凉”活动，慰问炎炎夏日里坚守在生产一线的员工。活动期间，我深入所属工程项目建设工地，为冒高温战酷暑，坚守战斗在生产一线的干部员工送去清凉饮料。在风电场，我围绕员工的工作环境，饮食，

高温劳动保护等，对生产一线、项目建设工地、高温作业地点等作业场所进行走访慰问，极大的鼓舞了员工的工作热情。

通过与公司基层员工面对面交流谈心以及深入部门、班组，以实际行动为员工解决困难，零距离为他们服务，真心实意为员工办实事、办好事，激励员工做好本职工作，鼓舞员工实现各阶段目标，做个员工信赖的公仆。总之，通过下基层走访，既使我感受到了大唐同心文化的精神，又使我了解到了基层的实际情况，为党员领导干部扎实地上了一堂非常好的党课，这将激励党员干部今后以更好地精神状态、更加高涨的工作热情和更加务实的责任意识，认真做好本职工作，做一名合格的共产党员。

第二篇：区领导下基层调研报告 下基层调研报告

历城区现有小型水库座，其中小（一）型水库4座，小（二）型水库座。年经过全市小型水库大坝安全排查，其中座属于三类坝。根据省、市小型水库除险加固任务要求，我区自到年，对座（其中小（一）型4座，小（二）型座）病险水库逐一进行达标治理，年完成白炭窑、葫芦峪等8座；年完成枣林、大会等座；年完成黄巢等8座小水库除险加固任务，总计完成投资.1万元。区委、区政府对该项工作高度重视，成立了历城区病险水库除险加固及重点河道治理工程建设指挥部，作为项目法人开展工作，并且与各有关乡镇签订责任书，明确了各级政府的相应职责分工。

工程建设中，由具备相应资质的设计、监理、审计等单位全程参与，各参建单位遵循“项目法人负责、监理单位控制、施工单位保证、设计单位服务、质量监督站监督、当地政府配合”等制度，明确责任、各负其责，按照项目管理“四制”（项目法人制、招标投标制、建设监理制和合同管理制）要求，规范程序、严格管理，确保了工程质量和进度。尤其是年工程，较、年投资额度大、施工难度高，历城区高度重视，各参建单位共同努力，以创优质工程为目标，在全市做

到了三个率先：“率先完成招投标、率先进场施工、率先完成水下主体工程”，使工程达到了预期成效。

该工程共收到上级资金万元，其中中央资金0万元，省级资金5万元，市级资金万元，其余资金由区政府配套。指挥部设立专用资金账户，规范操作，确保专款专用。

除险加固工程实施过程中，结合惠民政策，鼓励、提倡选聘农民工，不但节省了工程开支，对农民增收也起到了积极作用；施工方案因地制宜，将水库防洪效益与群众生产生活需求相结合，真正实现了民心工程。

工程实施后，有利于提高水库防洪能力，发挥防洪效益，减轻下游洪水灾害损失；有利于增强蓄水能力、提高灌溉效益，保证农业高产稳产和农民增收；有利于减少水土流失，立足区域优势，发展生态旅游；有利于进一步完善管理设施，提高管理水平，使水库工程运行进入良性轨道。

二、调研情况

为将小型病险水库除险加固收尾工作做好，进一步促进该工程的效益发挥，月8日-月日，由我及工管科相关人员组成调研组，深入基层，深入群众，就该工程的经验总结及建后管理、效益发挥等工作开展调研。调研过程中，我们走访了各水库所在乡镇及办事处的水库运行管理部门和部分重点水库所在村。

（一）走访单位小水库除险加固工程概况 此次下基层调研各乡镇、办事处基本情况如下：柳埠镇：现有小型水库座，其中黄巢水库为小（一）型水库，小（二）型水库座（除桃科水库外，其余座水库均被列入此次加固计划）。

西营镇：现有小型水库8座，其中白炭窑水库为小（一）型水库，小（二）型水库7座。

彩石镇：现有小（二）型水库3座。仲宫镇：现有小（二）型水库1座。

高而办事处：现有小型水库2座，其中八大岭水库为小（一）型水库，小（二）型水库1座。

港沟办事处：现有小型水库2座，其中燕棚水库为小（一）型水库，小（二）型水库1座。

（二）调研基本情况

设，将进一步促进该工程的经济效益及生态效益的发挥。三、几点思考

1、针对小水库除险加固工程的经验总结，我们认为，程序的规范、制度的严格、各单位的配合、当地百姓的支持，都是我们工程顺利实施的必要条件。这是我们此次工程的成功经验，更是今后实施其他工程的基本要求。只有真正做到利民惠民，成为民心工程，才能取得百姓支持，取得更大的成功。

2、小水库等小型水利设施多年来一直存在“产权不清晰，责任不明确、运行管理方式不规范，管理措施不到位”等问题，此次除险加固工程完成后，要想充分发挥小水库的效益，做到规范化管理，水管体制改革等建后管理问题亟待解决。我区将立足基本情况，同时借鉴省、市及其他县区水管体制改革的经验教训，从建后管理制度、机构设路、人员配备、设施完善、多元化经营管理等各方面，加强建后管理，探索小水库运行管理的长效机制。

3、此次小水库除险加固工程以防洪为主，个别水库兼顾灌溉效益等要求，增强了其防洪灌溉效益。我区的小水库大多处于济南市南部山区，属于生态功能保护区、省城后花园。该除险加固工程的实施，使水库大坝、库区的整体景观得到了改善，今后我们将立足于结合库区周边的生态优势，因地制

宜，增设亲水景观。这样将会极大地带动当地的生态旅游，促进水库的经济效益和生态效益。

调研记录

时间：年月8日-月日

地点：柳埠镇、西营镇、彩石镇、仲宫镇、港沟办事处、高
人员：

内容：主要通过召开有关人员、村干部座谈会，了解情况，而办事处会议室或相关村委会。及各乡镇、办事处水利站工作人员、相关村干部、群众代表。听取对小型病险水库除险加固工程实施过程及建后管理、增强效益的建议和意见，并明确下一步工作思路，确定工作目标。

第三篇：关于开展领导干部下基层“三进三帮”活动的调研报告

根据县委县政府的《关于深入开展领导干部下基层活动的意见》(盱发8号)和《关于开展年领导干部下基层活动的通知》(盱办发号)的有关要求和部署，建设银行盱眙支行田宇峰行长在驻点村—盱眙县马坝镇沙坝村，走村入户，深入开展了政策宣讲调研活动;在此期间，共召开党员群众座谈会1次，走访慰问黄某某等困难户5户，捐赠科技书籍上千册，协调问题6个。带领业务人员积极指导农民群众提升金融知识水平，大力宣传政府扶贫政策;鼓励青年创业，鼓励下岗再就业。着力解决中小企业和服务三农关于资金困难问题。通过多种形式的宣讲调研，基本达到了预期的活动要求，具体情况汇报如下：

一、基本情况

沙坝村位于盱眙县马坝镇东南面，东邻金湖县，靠近安徽天

长市(江苏和安徽省交界),属于较为偏僻的村,还属于较为贫穷的村。近年来,随着党和政府支农惠农政策的大力扶持,使得该村经济稳定发展,农民生活水平显著提高,农民生产条件逐步改善,科技文化发展加快,农村经济与各项社会事业正在朝着全面协调可持续的方向发展。目前,该村的人参加了新型农村合作医疗,各项惠农补贴划入各户一卡通中。新式沼气的大力普及,有效地完成了一改三建,使得人畜禽粪便得到无害化处理,用沼气换来了当地环境的清气。几年的发展,使农民的生活得到了逐年提高,家庭收入逐年递增,家庭资产不断增长,推动乡村发展的物质基础得到不断的加强和巩固。一是随着惠农政策的不断深入,使农民群众得到了很大的实惠,住房条件得到很大的改善,生产工具得到很大的更新;该村的农户逐步建起了新房。二是该村在积极争取国家政策支持的同时,充分发挥村民自治作用,组织实施了精整水田、道路通达工程、退耕还林、农网改造、人畜饮水改造等一批基础设施项目建设,农村基础条件进一步改善。全村农户走上了硬化路面,实现了道路畅通;农村电网逐步改造,供电质量有所提高。各项社会事业发展较好,建立了卫生室、农资超市、医疗救治和疾病预防控制机制。有线电视和电话、移动通讯覆盖全村,宽带网络逐步延伸,扩大了农户接受外界信息的能力和渠道。三是民生金融加快发展,深受农民的好评。民生领域涉及全民的切身利益,要发展,需要多方面支持,金融部门的信贷支持尤其离不开。调研中,行长领导专门就金融服务情况听取了农民群众的意见和建议,以便使金融机构更好地服务于当地人民群众。四是该村干部群众法律意识、法制观念普遍增强。以打防并举、标本兼治为方针,进一步增强社会治安的掌控能力,农业法、村民委员会组织法为重点的与农民生产生活密切相关的法律法规广泛普及,依法治村、民主管村的工作格局逐步形成。

二、主要困难和突出问题

面对当前农村存在的新情况、新矛盾和新问(请继续关注:)题,针对啥坝村的实际,对新农村建设工作提出以下思路和

建议：一是加快推进农业产业化，建立农民收入持续增长。现阶段在积极抓好粮食生产的同时，继续推进农业和农村经济结构的战略性调整，大力发展特色农业、绿色农业和生态农业，加快推进农业产业化经营。二是加快发展农村专业合作组织，引导农民主动融入大市场。通过选择优势项目，制定优惠政策，营造宽松的发展环境，招商引资兴办农副产品加工业，加快发展农产品精深加工业，提高附加值。三是加快推进乡村统筹，促进经济共同发展。面对当前乡村发展的差距，要始终把发展农村生产力，增加农民收入放在第一位，全面提升农村经济发展。财政支出、固定资产投资和信贷投放都要切实向农村倾斜取消对农民进城入户、就业、子女入学等各种限制，让农村和农民真正分享城市化、工业化的建设成果。四是发挥村级党组织作用，促进社会和谐稳定。村民在最困难、最需要帮助的时候，村基层组织和党员干部能帮助他们一下，拉他们一把。他们心里就会多一份感恩，对社会也多一份认同。同时，要引导农民群众及时了解县委县政府的惠民政策，宣传社会和谐和经济发展的重要性，宣讲物质文化和共同建设，激励干部群众全身投入经济发展中去。

第四篇：领导干部如何下基层调研 领导干部如何下基层调研

领导干部下基层，是开展调查研究的重要环节，是贯彻群众路线的具体体现，历来为我们党所重视。近年来，不少领导干部经常下基层推动工作、化解矛盾，为群众排忧解难，取得了积极成效。但在个别地方也存在这样的现象：领导干部下到基层去了，走到群众中了，群众却觉得领导干部离他们更远了。究其原因，就在于这些领导干部把精力放在追求下基层的形式和数量上，而忽视了下基层的目的和效果：车子转一转，工程看一看，干部谈一谈，群众见一见，调查研究就结束了。

显然，这样的下基层不仅达不到掌握情况、解决问题、联系群众的目的，反而扰民伤财，加重基层的负担。如果这种低效、无效甚至负效的下基层多了，不仅不能拉近同群众的距

离，而且会引起群众的反感；不仅不能解决实际问题，而且容易造成新的矛盾。

这种现象的出现，既有主观原因，也有客观原因。从主观来讲，少数干部对理论学习重视不够，对改造主观世界着力不够，没有认识到深入基层掌握第一手材料、到人民群众中求教点子，是我们研究问题、解决问题的基本方法，是密切党同人民群众血肉联系的基本途径，于是自觉或不自觉地犯了主观主义、形式主义的错误；从客观来看，改革开放以来，我国经济社会快速发展，新现象、新事物层出不穷，社会利益格局深刻变化，群众思想观念日益多样，基层的情况千差万别，了解基层的难度增加。

义群众观，真正运用马克思主义的立场、观点、方法分析问题、解决问题。干部对群众敞开心扉，群众对干部就会无所保留，好主意、好办法就会在交流中形成。其次，做好准备工作，心中带着问题。下去之前，多方了解所到之处的情况，补充相关知识，对要达到的目的和要解决的问题做到心中有数。第三，坚持轻车简从，机动安排行程。不搞层层陪同和群众迎送，根据情况随时调整行程安排，到最需要调研的地方去。第四，注意突出重点，不忘把握全局。定期深入到经济落后、问题较多的地方调查研究，了解群众疾苦，帮助解决困难，同时不忘全面了解情况，及时总结好的经验和做法，拓宽解决问题的思路。

第：领导干部下基层调研制度 领导干部下基层调研制度

一、医院实行院长查房（行政、医疗）每月一次。由院办、医务科分别按职能范围，召集相应职能科室负责人，安排查房时间和内容，并报请主管院领导审批，院级领导按照分工参加查房。

1、院办于查房前与科室主任作双向交流，帮助科室明确查房内容和程序，将了解到的情况提前向相关职能科室反馈或请

示分管领导，以提高查房质量和效率。

2、主题围绕医院学科建设，科室管理和需要解决的具体问题。

3、由院办主任作好记录，并对有关工作予以督办。二、医院设院长接待日，主要负责接待患者及家属、社会各部门、各届人士、医院各级干部职工、（离）退休人员对医院工作的建议与意见，由门诊办主任做好记录。接待后有关问题和事项由院办按照督查督办手续办理并作回复。

高效、主动、服务的原则。三、院级领导定期或不定期下科室调研工作，应本着精简、

基层调研工作报告篇五

——服务基层践初心、凝心聚力担使命

为深入贯彻落实公司关于开展“下基层活动”的有关文件要求，进一步牢固树立立党为公，执政为民，群众利益无小事的观念，本人结合公司实际情况，深入基层，认真开展了针对新形势条件下，基层员工想什么、盼什么、愿什么、难什么的调研活动。

为切实掌握第一手详实、具体的调研资料，本人做了以下工作：

一、深入走访客户，详细了解公司服务贯彻落实情况。在与客户访谈时，主要了解了客户对服务、工作保障、审计等工作的意见和建议，了解客户近期工作安排、以全力做好优质服务工作。

二、与部门召开座谈会。围绕公司党群建设、业务发展、经营管理、生活后勤等诸多方面问题，开展面对面沟通、心贴心交流。鼓励大家结合自身工作实际畅所欲言、谏言献策。

三、结合公司实际情况，本人对分管部门基层员工，特别是新员工重点开展了面对面交流谈心，调查群众的工作生活情况和实际困难，了解群众关心的热点难点问题。通过以上调研走访等形式，本人梳理了如下存在的问题：

一、公司与其他机构相比，核心竞争力不明显

相较竞争对手在服务态度和效率上不够突出；在规范性上有待进一步加强，对于各厂所的项目在后期提出的问题，应及时纠正，以避免类似情况再次发生。

二、业务流失、市场份额下滑

该客群出现了客户流失、收入下降的趋势。如何进一步提高客户服务水平，维护老客户，拓展新客户，不断提高客户满意度和客户粘性，保持业务量持续增长，是摆在业务部门面前的一大难题。

三、员工面临工作强度大、待遇较低的问题

目前对标行业，公司薪资待遇较低、出现核心岗位与关键人员薪酬水平与市场严重脱节，薪酬水平与员工实际价值贡献不对应等问题，加上职业发展路径不明确等多种因素，导致员工工作积极性不高，并形成人浮于事，干与不干一个样的局面。

基层调研工作报告篇六

目前，不断深化创建活动主题，部队党组织生活得到进一步规范、严整化已经成为部队发展的主旋律，这对边防部队的党建工作提出了新的要求，带来许多有利因素，同时也使党的建设面临许多新情况、新问题、新挑战，特别是基层一线单位，始终存在提升组织生活质量进度跟不上、党建工作水平参差不齐等问题。因此，如何在新形势下搞好基层单位的

党建工作，是我们必须研究和解决的新课题。笔者根据当前基层单位党建工作中存在的问题和原因，就如何做好新时期基层党建工作作一些粗浅的思考。

一、基层党建工作存在的问题及原因

新时期面对新形势，基层党的建设还存在一些与基层党组织和党员干部所担负的历史使命不相适应的方面。主要表现在：一是部分党组织思想政治工作薄弱，存在重业务培养、轻思想武装的错误思想，不能有效地用科学的理论武装党员干部，致使少数党员干部的世界观、人生观和价值观发生扭曲，更有甚者对自身职业理解存在误区；二是少数党组织工作不够规范，疏于对党员的教育和管理，组织生活松懈，致使一些党员干部理想信念动摇，缺乏应有的政治敏锐性和政治鉴别力；三是基层部分党员干部事业心、责任感不强，缺乏全局意识，不关心群众疾苦等等。这些问题的存在和滋长，不同程度地影响了党在人民群众中的形象，影响了各项工作的顺利进行。

存在以上问题的主要原因：一是对基层党建工作认识不足，重视不够。在实际工作中，一部分党员领导干部，对基层党的建设的重要性缺乏认识，有的认为辖区治安维护、处理案件等业务工作是硬任务，基层党的建设是软任务，常常是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，基层党的建设摆不到重要议事日程；二是党务干部兼职过多，职责难以落实。由于业务工作的影响，没有充分的时间和精力去抓基层党建工作。三是制度不健全。缺乏一套行之有效的监督制度，造成监督难、难监督，使监督作用不能有效地发挥。四是经费短缺。由于财力状况，党建经费难以保证，如骨干培训，创先争优，表彰奖励及信息交流难以落到实处，直接影响到党建活动开展，致使党员教育活动缺乏活力、感召力和吸引力，党员的思想政治教育工作难以到位。

二、加强基层党建工作的建议

面对当前基层党建工作中出现的这些问题，笔者针对各基层党组织的基本特性，就如何做好新时期基层党建工作谈几点建议：

基层党的建设到底怎样抓？要有一个清晰明确的思路。首先，要围绕讲学习、讲正气的要求加强基层党的建设。讲学习是基础，讲政治是核心，讲正气是保证。各基层党组织要有针对性地研究解决基层党员干部在思想上、组织上、作风上存在的“三不讲”的问题，努力改进工作，真正这样做了，基层党的建设就能出现新气象，达到一个新水平。其次，基层党的工作是教育人、引导人、凝聚人、塑造人的工作，不能停留在日常事务性工作的层面上，必须着眼于提高党员队伍的思想道德素质和科学文化素质，着眼于发挥党员领导干部的表率作用和党员的先锋模范作用，着眼于增强党组织的凝聚力和战斗力，进行工作内容和方式方法上的创新。只有这样，才能把党建工作抓深抓实，不断抓出阶段性成果。

(二)进一步明确指导思想，突出工作重点，采取得力措施，努力提高基层党建水平

基层党建工作千头万绪，事务性工作很多，政治性任务也不少，眉毛胡子一把抓，平均用力，必然顾此失彼，忙于应付。要想“打好主动仗”，必须“唱响主旋律”，也就是要围绕中心工作，在整体推进的基础上实行重点突破。

一是抓基础，把党员管理经常化、科学化。首先要严把入口，认真做好党员发展工作。基层党组织要始终把发展党员工作的着力点，放在对入党积极分子的培养教育上，坚持实行“四化”管理：即申请公开化、确定民主化、培养制度化、考察规范化。严把“四关”：即发展对象的确定关、培养教育关、审批关、转正关，确保吸收的每一名新党员都是具有共产主义觉悟的先进分子。其次是广泛开展党性实践活动。要把深入开展“党员奉献日”等党性实践活动作为加强对基层党员干部管理的重要途径，给党员干部压担子，交任务，

有意识地把他们放到艰苦环境和关键岗位上挑大梁、唱主角、当先锋、做模范，经受实践的锻炼和考验，不断强化党性观念，提高工作能力。再次是加强党内监督。首先要强化监督意识，努力克服畏难情绪和无所作为的思想，以高度的政治责任感和敢于碰硬、勇于负责的精神，理直气壮地履行党章和《条例》赋予党组织的监督职责，严格对每个党员，特别是党员领导干部和掌握人、财、物权的党员干部的监督；其次要突出监督的重点。当前，必须要突出和加强严守政治纪律、组织纪律的监督、发挥先锋作用的监督、贯彻民主集中制的监督、执行干部路线的监督、执行廉洁自律规定的监督。第三要完善党内监督的机制。做到组织监督和党员、群众、舆论监督相结合，更须重视专职基层监督作用，使党的纪律在党内监督中发挥应有的威慑效力，以此有力推动党内监督工作。

二是抓根本，把配套制度落实好。制度建设带有根本性、稳定性和长期性，做好基层党员干部的教育管理和思想政治工作，必须有相应的制度作保证。基层党组织要完善和坚持基层政治理论学习制度、“三会一课”制度、党员目标管理制度、党内监督制度、民主评议党员制度、党员领导干部民主生活会制度等。制度重在建设，贵在落实，一经制定，就要严格执行，确保党员干部教育管理工作有章可循。

三是抓作风，树立正气。基层党组织面对复杂的辖区环境，无时无刻部经受着各种诱惑的考验，因此，要认真搞好精神文明建设和党风廉政建设，弘扬正气，反对歪风。在本单位官兵要大力提倡讲党性、讲原则、讲大局、讲奉献，反对拜金主义、享乐主义和极端个人主义；大力提倡为人正派、办事公道、清正廉洁、尽职尽责，反对以权谋私、假公济私、损公肥私、化公为私；大力提倡实事求是、光明磊落、说老实话、办老实事、做老实人，反对弄虚作假、瞒上欺下、言行不一、华而不实；大力提倡爱岗敬业、艰苦奋斗，反对铺张浪费、奢侈挥霍。总之，要在整个基层造成浓厚的讲学习、讲政治、讲正气的良好氛围。

搞好基层党建工作，必须充分发挥党务工作者的积极性、创造性。从基层的主要领导干部到各个干警、官兵，都要关心支持主要领导的党务工作，在了解业务工作的同时，还要了解党建工作和干部队伍思想作风建设方面的情况，为基层党组织了解中心工作、参与重大业务活动提供条件。基层单位在总结工作时，要在总结业务工作的同时，更要总结党建工作，要关心党务干部的思想、工作和生活，帮助他们解决实际困难。

基层调研工作报告篇七

基层干部是落实党在乡村政策的关键性要素，政策落实的黑白直接关系到党和县政府在人民意中的形象和位置，下面是小编精心整理的农村基层调研报告，希望能给大家带来帮助！农村基层调研报告范文(一)当前，农业乡村工作格局发生了深刻转变。在新的情势下，如何顺应当前乡村工作情势，努力探究新时期做好乡村基层工作的方法，进一步深化乡村变革，加速乡村经济发展，促进农民持续增收，坚持乡村社会不变，是摆在我们基层干部面前的一个亟待处理的严重课题。

一、当前乡村基层工作中呈现的积极转变

近几年来，随同着乡村变革的深化推进，乡村工作的确呈现了一系列积极、可喜的转变。首要表现在：

第 1 页 农业税，对衍生在其上的各类乱收费进行釜底抽薪，农民鼓掌称快。从取到予，从向农民催粮、催款到补助、鼓舞农民耕田，农民从党的惠农政策中感触到极大暖和。目前乡村大家都说党的政策好，党群、干群关系分明改善。

3、工作重心发生转移，工作本能机能呈现可喜转变。针对乡村变革后的新情势，本镇不等不靠，勇敢创新，在县政府转型方面进行了积极探究。特殊是近年来，本镇的工作重心由过去以征收农业税为主转移到以抓发展、搞服务为主上，自

觉地把抓经济社会发展作为全镇的第一要务，努力建筑调和乡村。

二、当前乡村基层工作中面对的首要问题

在看到积极转变的还，我们也从调研中调查到新情势下乡村基层工作中还存在着一些不容忽视的问题。

1、乡镇财务进出有所好转，但保运转保发展的压力仍然存在。随着上级转移付出的力度加大，机构变革后减支效应的展现，当前乡镇财务在向好的方面发展。但因为大都工业税源很少，仅靠上级转移付出来过日子长短常困难的。加之村庄两级债权难化解，感应压力很大，村庄两级正常运转面对必然的坚苦。

第 2 页 备老化陈腐却无人无钱整修，乡村生产生活前提难以获得分明改善。

3、村级债权获得较好节制，但化债依然是当前乡村工作的最浩劫题。因为对村级财政进行了严厉治理，使村级债权获得较好的节制。然则村庄两级债权依然是制约乡村发展的一个繁重负担。4、当前乡村发展很快，但社会事务治理有弱化趋向。近几年，因为各项惠农政策的落实，农民收入大幅度增进，农民物质文明生活程度逐年提高，乡村的转变很大。然则，随着机构的变革，处于转型时期的相关治理部分还没有坚持起完善的、长效的机制，招致当前乡村社会事务治理有分明的弱化趋向。

5、乡村工作格局呈现积极转变，但村庄干部的思想观念和工作方法办法亟待改变。随着乡村各项变革的深化推进，广大村庄干部看到乡村一些深条理的问题获得逐渐处理，三农问题的拐点曾经呈现，他们遍及感应乡村工作正在向好的方面发展，广大基层干部从深重的催粮要款任务中摆脱出来，他们所饰演的越俎代办的人物最终成为历史，对此他们由衷快

乐。但另一方面，因为当前村组干部待遇还偏低，存在心中的落差。加之乡镇综合配套变革后，指导职数削减，局部中层干部觉得选拔无望，不免发生失望思想。从查询状况来看，当前很多村庄干部存在茫然掉措、畏难压头的思想，对本人该干什么、怎样干心中没有底。

在查询进程中，我们剖析当前发生上述问题的缘由，以为既有主观方面的，也有客观方面的：

第 3 页 1、干部要素：

基层干部是落实党在乡村政策的关键性要素，政策落实的黑白直接关系到党和县政府在人民意中的形象和位置。但是因为干部政策程度、行政立场、工作方法等多方面的要素，在政策落实进程中往往会碰到如许或那样的问题。一是乡村干部本质不高。乡村干部长期处在基层一线，首要精神和时间都集中在处置日常繁琐事务，不足学习提高，看法程度有限，了解政策不深，有时执行政策走样，工作中轻易繁殖一些矛盾。二是乡村干部看法观念还没有改变。多年来，一些干部以为本人的本职工作就是催粮要款，结扎放环，招致乡村干部服务认识冷淡，甚至与民争利。三是乡村干部精神形态欠安。一些乡村干部说我们工作软了，上级交给的任务完不成，指导不称心；假如工作硬了，说是办法欠妥，作风粗犷，经常是上级批判群众骂，以为是风箱里的老鼠两端受气。这些要素掺杂到干部的工作中去，必定会发生一些问题。2、群众要素：

一是局部农民的思想认知程度较低。几千年来的封建传统思想和小农经济认识在农民心中没有彻底消除，局部农民一方面生产积极性高涨，求富致富心切，另一方面也不成防止地存在涣散松散、自私狭窄的思想。一些人各类各的田，各挣各的钱，对集体的事不关怀，但是问，对村庄两级干部治理淡然置之。二是农民对过去与干部发生的怨结心有余悸。多年来，村庄干部向农民讨取的多、赐与的少，分摊的多、服

务的少，农民发生埋怨心情。

第 4 页 这种残留思想使农民对当前的基层干部落空决心，在工作上往往发生冲突心情。三是农民群体呈现多样化。随着社会主义市场经济的不断发展 and 乡村变革的深化推进，本来的农民群体实践上曾经分化成通俗农民、农民工、基层干部、个别工商户、私营企业主等若干阶级，他们对事物的看法、感情、声望和社会、经济位置千差万别，价值取向各有分歧。复杂的工作对象然后发生了复杂的乡村工作场面。四是农民的自立认识和决定计划才能加强。广大农民的思想文明程度遍及提高，判别思想才能加强，特殊是新一代农民的文明科技程度有了大幅度的提高，其视野愈加坦荡，思想愈加活泼。他们不再自觉地置信干部，农民的不安本分心态添加了乡村工作的难度。

三、做好新情势下乡村基层工作的几点建议

笔者以为，当前乡村正在发生深刻的转变，我们基层组织、基层干部都要针对乡村工作呈现的一系列转变，尽快改变本能机能，改变人物，在思想观念、工作重点、方法办法等方面必然要加大创新力度。

第 6 页 理本能机能。五是实行好维护社会不变的本能机能。增强乡村社会治安综合管治，做好群众信访工作，预防和打击违法犯罪，营建安全、文明、调和的社会情况。

第 8 页 位了，群众与干部之间的思想沟通了，乡村工作才干如虎添翼，一往无前。

城市延伸到县(区)和镇(街)，镇(街)成为公共文化服务终端。而镇(街)以下的村(社区)的群众文化活动动，则多是群众自己筹资、自己组织、自我愉快的活动。

党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深入改革开

放若干重大问题的决定》指出：建立公共文化服务体系建设协调机构，统筹服务设施网络建设，促进基本公共文化服务标准化、均等化整合基层宣传文化、党员教育、科学普及、体育健身设施，建设综合性的文化服务中心。我们可这样理解报告中的这句话：一是随着改革开放的不断深入和经济的不断发展，基层也应享受均等化基本公共文化服务；二是目前基层怎么才能享受均等化基本公共文化服务？要根据目前基层各不相同的状况，对基层宣传文化、党员教育、科学普及、体育健身设施等进行整合，建设综合性的文化服务中心（文化室）。事实上，近些年来，由政府为主体主导的公共文化服务体系的终端也开始逐渐再向下延伸，对农村基层村一级的文化室实施补助政策。

第 9 页 农村基层群众文化活动是当代社会主义文化建设与活动体系中最基础部分。它直接与群众相关，直接由群众参与，具有大众性、自发性、传统性、民俗性等特点。在社会主义新农村建设中，必须培育和践行富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善的24字社会主义核心价值观，这有待于用群众文化的方式作为培育和践行的途径，因而农村基层群众文化活动实际上是农村政治建设的重要组成部分。农村基层群众文化活动在丰富农村文化生活、建设和谐基层社会、引导基层群众健康向上生活方式上发挥出了优势。实践告诉我们：基层群众文化建设是先进的文化建设的重要方面，是实现人民群众根本利益的重要条件，是推动生产力发展的重要因素。随着时代的进步，农村基层群众文化活动被重视程度明显上升，取得了瞩目的成就，农民的文化生活得到了显著的改善。

但是，目前农村基层群众文化活动的开展，离全面提高农民群众的思想道德素质和科学文化素质，为农村经济社会发展提供强大的精神动力、智力支持和思想保证这一要求还有较大距离。在目前新的形势下，虽然全国上下都在开展社会主义新农村建设，但农村基层的群众文化活动却遇到了新的困难和矛盾，这些困难和问题折射到广大农村基层干部和农村

群众的身上，表现为认识的六大误区。

第 10 页 任务，一无上级绩效考核，二是具体量化指标，不象征地任务与农业产业化发展等其他任务一样，有硬杠子、有硬指示。于是软任务就软打点。因无考核，抓与不抓、抓多抓少就无所谓。基层干部多是实用主义、功利主义取向，要求投入资金后立有吹糠见米之效，在这种认识的影响下，大多都抱着无所谓，或无所作为的态度，致使农村基层群众文化软件不精，硬件不实，其活动更是可有可无。

误区之二：农村基层群众文化活动次要论。持这种观点的人大有所在，不仅有基层干部，还有更大的一批群众。他们认为：现阶段在农村基层更应该重视物质基础的建设，村容村貌、修房建屋、农田水利、乡村公路建设等等。他们重使用轻投入，重经济生产力，轻精神潜在生产力。在这种思想的支配下，农村基层群众文化活动被村两委会领导班子和社会选择机制排挤到十分次要的位置。他们常说：农村人吃饭住房是主要，唱歌娱乐是次要。在抓主要的时候，次要的不可要。

误区之三：农村基层群众文化活动包袱论。在当前经济发展相对滞后和边远地区的农村，持这种观点的基层干部和群众较多。他们认为：组织村民开展群众文化活动是个无底洞，只投入，仅热闹，不见效，没回报。劳心费神，风风火火热闹了一阵子，到后来还是回归到冷冷清清的现状。花钱不值得，没有实质性的意义。不如修幢房屋，立在村头村尾，大家五年十年都看得到。他们对农村基层群众文化活动存有偏见，视为负担。

第 11 页 误区之四：农村基层群众文化活动他人论。持这种观点的农村基层干部不少。他们认为：农村村级组织特别是村委会是群众的自治组织，不是一级政府，其职能就是村民自治，开展一些村务工作。搞群众文化活动，在区县有专业文化馆，搞农村基层群众文化活动，在镇或街有专门的文化

站，这应该由他们去做，他们是专门抓这项工作的。他们还说：我们村干部都没有编制、没有拿国家工资，属业余，群众文化就更不要说了，文化不文化，与我们基层干部关系都不大。

误区之五：农村基层群众文化活动自然发展论。持这种观点的多是基层干部。他们认为：现在农村基层的经济发展还刚起步，还很脆弱，因而就少搞或干脆不开展农村群众文化活动。等经济好了，群众收入高了，村级组织的积蓄增加了，大伙的认识到位了，基层群众文化工作就自然跟上去了。有了钱自然就有了一切。他们还曲解鸡鸣与天亮的关系，说什么鸡打鸣，天要亮，但如果鸡偷懒，不打鸣，天还是自然要亮的。他们说：这是自然规律，只是有了鸡鸣，梦中人早醒而也，但如没有鸡鸣，梦中人迟早也会醒的。

第 12 页 补贴。当要到了资金和其他物资、得到了上面的重点支持后，才有开展群众文化活动的热情。他们说：用等靠要的方法开展农村基层群众文化活动，不仅丰富了农村的群众文化生活，这是正能量。而且还热闹了乡村院落，增强了村委会的凝聚力，经费多有节余，这个很实惠。

要走出农村基层群众文化活动的诸多认识上的误区，笔者认为，广大农村基层干部和群众必须树立五种观念：

第一、要树立农村基层群众文化活动效益观念。农村基层群众文化活动作为一种特殊的大众参加的社会活动，不象经济工作那样，投入和产出都可用十分明确的客观标准来衡量。但是，农村基层群众文化活动能够产生出巨大的社会效益，这是不争的事实，同时对经济活动也能产生间接的影响。社会效益能够极大地推动经济效益的产生和提高。树立农村基层群众文化活动效益观念，能有效地克服重农村基层干部和群众重物质、轻精神的现象，解决工作中的短期行为，并使农村基层文化工作过程中的一些机制问题、体制问题得到有效的解决。

第 13 页 众文化活动必须适合农村，用群众喜闻乐见的传统群众文化方式，把基层群众文化的根留住。

第三、树立农村基层群众文化活动的整体观念。目前，我们的体制是，在县区以上有专司其职的文化馆、文艺表演团体，而镇街有文化站，这些都是国办文化机构。镇街一级还有与群众文化工作密切相关的团委、妇联、工会、教育、卫生等部门，村一级虽有与这些相对应的组织，但人员全为兼职。上述这些部门均以某项业务工作为主开展活动，这些活动都要向村一级延伸，这就要求我们要打破狭隘的分工意识和划地为营的工作小圈子，找准自己的切入点，从策略上考虑问题，树立群众文化活动的整体观念，形成合力，真正做到农村基层群众文化活动齐抓共管。

第四、树立农村基层群众文化活动是先导的观念。思想道德建设是精神文明建设的灵魂，它规定着农村精神文明建设的性质和方向。而农村精神文明建设的最好形式就是利用好群众文化活动这个寓教于乐、喜闻乐见的载体。生硬的说教和死板的会议以及板着面孔的批评教育其效果都会明显逊色于丰富多彩的群文活动。在农村基层群众文化活动中，必须把培育和践行富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善24字的社会主义核心价值观放在首位，促进农民综合素质的提高，促进农村经济落后、思想落后、文化落后现象的改观，为农村社会经济发展提供强大的精神动力、智力支持和思想保证。

第五、树立农村基层群众文化活动围绕农村工作中心、服务农

第 14 页 村工作大局的观念。众所周知，农村工作特别是基层农村工作相当庞杂，既有阶段性，又有时季性，更有复杂性，农村基层就是一个大社会。就当前而言，农民增产增收、产业结构调整、公共设施改善、农村社会稳定、农业分配制度改革等等仍是农村基层工作的重点和难点。因而，农村基

层群众文化活动一定要紧紧围绕这些农村工作的重点和难点，找准结合点和切入口，进行有机结合，开展活动。这此重点、难点工作是个钉钉，挂上群文活动的瓶瓶，这样的活动，有根有本，有水有源，不仅便于组织开展，而且容易取得更好的效果。

第 15 页

基层调研工作报告篇八

基层央行女职工队伍现状及做好女职工工作的对策

随着我国金融体制改革的不断深入和金融对外开放的不断扩大，人民银行面临着更加复杂的形势和更加艰巨的任务。要履行好实施宏观调控、提供金融服务和保持金融稳定三大职能，必须有一支高素质的央行干部队伍作保证，人民银行干部职工队伍素质尤其是女职工队伍素质将面临越来越严峻的考验。如何做好新形势下女职工工作，使女职工在日益激烈竞争的大潮中立于不败之地，这是各级工会组织尤其是女职工组织必须重视和思考的重要课题。

自人民银行保留恢复以来，总体上看，女职工工作随人民银行各项事业的发展而发展，女职工队伍素质随人民银行职工队伍整体素质的提高而提高。但是，由于受历史和现实因素的制约，人民银行女职工队伍尤其是基层人民银行女职工队伍的总体水平与新形势、新任务的要求仍存在一定的差距。主要表现在以下几个方面：

（一）思想观念的保守性

尽管人类已进入高度文明的二十一世纪，但封建思想的残余和旧的伦理道德仍极大地影响和束缚着人们的思想。“女子无才便是德”、“男主外，女举内”、“女人的名字是弱者”等等消极的女性观在一定程度上仍主宰着妇女的精神世

界，加之部分单位在用人和选人上“重男轻女”现象，导致很多妇女自卑自弱，不敢或不愿在政治、经济等社会大舞台上显身手、展风采，缺乏进取精神、拼搏精神，缺乏竞争意识、创新意识，缺乏工作激情、生活激情。这种现象在基层人民银行部分女职工中也有所体现。一是在政治上没有过高的目标，胸无大志，随波逐流；二是在工作上没有过大的追求，安于现状，不思进取；三是在行为上没有过强的表现欲望，禁锢思维，墨守成规；四是在素质上没有过人的本领，不思学习，甘于平庸。

（二）工作岗位的单一性

人民银行系统特别是基层人民银行的女职工大部分处于业务工作第一线，从事记帐、点钞等日常性、事务性、一般性业务工作的居多，有的一干就是几年乃至几十年，其工作难度和复杂程度相对较低，以致部分女职工满足于简单操作上的低成就感和满足感。很多女职工不愿换岗，不敢轮岗，害怕在新的岗位一切从头开始，难以适应新的工作。

（三）综合素质的局限性

当今的时代是一个信息爆炸的时代，当今的社会是一个知识极速更新的社会，特别是新的金融业务、新的金融知识、新的金融产品层出不穷，这就对人民银行干部队伍的综合素质提出了更高更新的要求，知法律、晓操作、能管理、善调研、会微机、懂英语的复合型人才将是人民银行干部职工队伍的新走向。但从基层人民银行的情况看，部分女职工不注重新知识、新业务的学习，不注重全方位、深层次业务技能的提高，其素质与人民银行总行提出的“五型”干部的要求相去甚远。部分女职工知识面较窄，理论水平不高，解决实际问题的能力较低。

（四）工作环境的舒适性

人民银行相对其它单位而言，工作比较轻松，无多大的劳动强度，待遇比较优厚，无多大后顾之忧，尤其是对女职工的各项权益落实得比较全面和彻底，以致部分女职工的优越感强于危机感，在舒适安逸的环境中消磨意志、浪费时光，惰性比重严重。随着人民银行系统人事制度和工资制度改革步伐的不断加快，“铁饭碗”、“铁工资”将被打破，但部分女职工对即将到来的竞争态势缺乏心理预期，缺乏直面竞争、自求发展的危机感和紧迫感。

（五）承受能力的脆弱性

由于性格上的差异，女性比男性的心理承受能力更加脆弱。人民银行职能转换后，其工作节奏大大加强，工作质量要求大大提高，特别是从今年起，上级行对下级行实行绩效考核，对所有员工实行岗位任职资格考试，人民银行系统内各项竞争的序幕已经拉开。面对日益激烈的竞争态势，部分女职工已感到惶惶不安。她们中有的通过内退，已彻底退出了竞争舞台；有的怨天尤人，自叹生不逢时；有的忧心忡忡，在高度紧张和恐慌的环境下工作和生活。

（六）生理条件的特殊性

女性与男性相比，女性除了与男性共同承担物质资料的生产外，还承担人类自身的再生产，因此女职工比男职工的责任更大，负担更重，健康状况更差。从基层人民银行的情况看，大多数女职工身兼妻子、母亲、媳妇等多种角色，她们既要在单位当好优秀职工，又要在家庭当好贤妻良母，整日劳碌和奔波于工作和家庭之间，大量消耗女职工的心血和精力，身心疲惫，力不从心，有的女职工甚至身体状况每况愈下。

央行要改革、要发展，需要女职工的广泛参与，需要女职工贡献聪明才智和奉献工作热情。做好新形势下女职工工作不仅关系到女职工的生存和发展，而且关系到人民银行职能作用的发挥。积极推进基层中央银行女职工工作应从以下几个

方面着手：

（一）强化引导，着力培养女职工竞争意识

竞争意识是市场经济的主体意识，也是妇女成才的巨大推动力量，各级工会和女职工组织要采取多种措施，多种途径引导女职工在竞争中求生存，在竞争中求发展。

一是思想教育。首先，要开展形势任务教育。人民银行职能调整后，在宏观经济和微观经济中的地位和作用逐步强化，要履行好基层中央银行职能，改革与发展是当前人民银行的主体。因此，要教育女职工充分认识中央银行在经济、社会中的地位和作用，充分认识中央银行在履行职能中的艰巨性和复杂性，增强女职工的使命感和责任感，以饱满的热情、良好的心态投身到人民银行的改革发展之中。其次，要开展“四自”教育。组织女职工学习《中国妇女发展纲要》，学习自古至今优秀妇女代表的动人事迹，培育女职工“自尊、自信、自强、自立”精神，消除各种心理障碍，树立信心，用自己的实际行动展示女性坚忍不拔的品格，谱写“巾帼胜须眉”的篇章。第三要开展职业道德教育。教育广大女职工具有较高的敬业精神，良好的职业道德，充分展示女职工建功立业、文明从业、爱岗敬业的新形象。

二是目标激励。根据基层人民银行履责需要，结合各单位女职工的个性特点，引导女职工系统性、针对性地自我设计进取目标，使女职工在自主设计的目标下自主学习、自主竞争、自主成才、自主发展。

计划地组织女职工开展各种劳动竞赛活动，让女职工在活动中激发动力，培育竞争精神。

（二）强化培训，着力提高女职工综合素质

女职工要在金融改革和发展中立于不败之地，实现自己的价

值，最终取决于自身素质的高低。因此，强化女职工的业务培训，大力提高女职工的综合素质是当前和今后一个时期女职工工作的一项重要任务。

一是要坚持理论性与实用性相结合。一方面在内容的针对性上下功夫，有计划地组织女职工对经济，金融领域和科技领域最新知识和成果的'学习，提高女职工的理論素养；另一方面要在培训的实效性上下功夫，多渠道、分专业、分岗位集中培训，做到干什么、学什么，缺什么、补什么，有的放矢。

二是要坚持业余培训与学历教育相结合。要制订女职工自学成才的激励措施，鼓励女职工参加各级各类自修和函授，不断更新学历层次和知识层面；对基础好，有一定发展前途的女职工，有针对性地选送到大专院校学习，系统地接受高等教育，构筑高层次、多方位的知识结构。

三是要坚持轮岗换岗与重点培养相结合。针对人民银行女职工工作岗位单一、业务素质单一的状况，要加大女职工的轮岗换岗力度，使女职工全方位熟悉人民银行的业务，努力成为复合型人才。与此同时，要建立女职工人才库，实行动态管理，加速女职工拔尖人才的培养。

（三）强化机制，着力维护女职工合法权益

一是建立女职工源头参与机制。要全面提高对女职工政治权利和民主权利的认识和尊重，通过多种途径畅通女职工民主管理、民主参与、民主监督渠道，重视女职工的合理化建议，提高女职工参与政务、管理行务的能力。

二是建立女职工推荐使用机制。要重视女职工的培养使用和提拔，以制度形式规定各级行领导班子和中层干部中的女性比例，把德才兼备、有发展潜质的女职工及时提拔到领导岗位上来，使女职工有为有位。

三是建立女职工先进典型的激励机制。要加大对女职工先进典型的弘扬和奖励，大力宣传女职工建功立业的模范事迹，发挥优秀女职工的示范带头作用，在女职工中营造积极进取、昂扬向上的良好氛围。

四是建立女职工合法利益的维护机制。全面落实《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护条例》等一系列法律法规，真心实意地多为女职工办实事、办好事，着力解决女职工的 actual 困难，着力解除女职工的后顾之忧，使女职工以健康的体魄，良好的精神状态投身入人民银行的各项事业之中。

（四）强化载体，着力打造女职工活动平台

要不断适应改革和发展的新形势，采取灵活多样的方式，在女职工中开展寓教于理、寓教于乐的活动，为女职工成才立业、强身健体搭建平台。当前，人民银行系统在女职工中大力开展“建、创、争”活动，“巾帼建功”活动，“五项素质达标”活动等等，对提高女职工综合素质、激励女职工奋发有为起到较好的推动作用，关键是要持之以恒，坚持不懈抓下去，并抓出成效。

一是要坚持形式与内容的统一。既要采取一定形式烘托氛围，营造声势，使女职工积极配合、全力参与，更要注重活动内容的筛选、活动方法的设计，活动效果的体现。

二是要坚持劳动竞赛活动之间的衔接。人民银行系统开展的一些女职工争先创优活动，有的在内容上有些重复，有的在形式上有些呆板。因此，要加强对各种劳动竞赛内容的归并，明确主题，突出重点，在一套总体活动方案、一套整体激励机制下开展活动，以避免活动过多、过滥造成疲于应付，不求实效。

三是要坚持业务技能竞赛与文娱活动竞赛相结合。既要提高女职工的业务素质，也要促进女职工的身心健康。

基层调研工作报告篇九

为提高党的群众路线教育实践活动的针对性和实效性，我局在全县范围内深入开展调查活动，摸排我局领导班子和干部职工在形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风这“四风”中的具体表现，征求广大党员干部、村民、外出务工人员意见和建议，为教育实践活动的扎实开展打下了坚实的基础。

一、调研活动开展情况和收集意见建议汇总

3月中旬—4月上旬，我局领导干部集中时间精力下基层，采取召开座谈会、个别访谈、问卷调查等方式，先后走访调研了6个下属单位，15个乡镇文化广播电视站和3个行政村，发放征求意见表220多份，同时，我局面向全县开通了微信平台，设置了意见箱，引导广大党员干部职工和农民群众积极建言献策，在营造浓厚宣传氛围的同时提升全系统干部职工对本次活动的思考深度。

本阶段调研工作呈现出了三个显著特点：第一，调研主题突出，紧紧围绕“四风”方面展开，深挖群众反映强烈突出的农村文化广播电视建设问题；第二，调研对象广泛，涵盖了各方面的人员，既是调研也是教育实践活动的再宣传；第三，调研形式丰富，集中座谈和个别走访结合，网络征集与线下调研并举，在开小会、听真话上下功夫。

经过这一阶段的走访调研，我局从广大群众反馈中深入了解了大家对推动全县文化广播电视建设的具体期盼，对我局领导班子、领导干部整体上的充分肯定和鼓励，同时也初步掌握了一些党员领导干部在作风建设上一定程度地存在脱离群众的现象。这些现象集中表现为不做实功、不求实效、得过且过、做表面文章的形式主义，脱离群众、脱离实际、推诿扯皮、敷衍塞责的官僚主义，精神懈怠、目标不高、拈轻怕重、安于现状的享乐主义和艰苦奋斗精神欠缺、节约意识不

强、廉洁自律不足的奢靡之风等“四风”问题。随后，我局对意见和建议分类整理共四大类17条，由分管局领导在下一阶段继续深入调查研究，向群众求教问计，务求解决问题。

文化工作方面存在问题:文化场馆(主要是文化馆、图书馆、博物馆)设施陈旧，房屋老化;文化队伍力量薄弱，专业性人才水平低;乡镇文化站功能用房严重被挪用，开展活动困难。

文化工作方面建议:建立全县统一的文化活动场所，满足人民群众对文化生活的需要;加强对文化遗产的传承和保护力度，加强协调，让文化站真正发挥功能作用;文保点多面广，乡镇站设立文保员。

有线电视工作方面存在问题:私人安装卫星锅多，影响行业发展;数字电视机顶盒质量差，程序启动难，员工对数字交费操作不熟;网络服务群众投诉多，受理没及时去处理;光机布点不合理，线路老化;局里输送的电视信号时好时坏，严重影响用户收看效果;广电网络公司服务人员协作精神不够。用户来交费，工作人员态度生硬，用户意见大。

有线电视工作方面建议:加快农村数字电视转换工作步伐;规范乡镇文化广播电视站的内部管理、突出文化活动的开展和有线电视服务工作;加强对城乡个人使用卫星地面接收设施行为清理和管理;提高有线电视窗口服务和维护工作能力;老线路进行改造;提高有线电视信号传输效率;建立用户回访制度，设立信息平台;加强收费人员培训对数字电视系统的操作。

宣传工作方面存在问题:主动性不够;精品栏目(节目)少;设备落后，图像编辑水平不高;节目量少，更新不够。

宣传工作方面建议:提高宣传质量，充实栏目的板块内容;栏目定位要和老百姓相关;建立培训机制，每年都派出记者编辑人员到上级台跟班学习;加强广告播放管理。

管理工作方面存在问题:规章制度挂在墙上,贯彻执行有差距;工作中干与不干、干多干少、干好干坏一个样,存在“庸、懒、散”等现象;年轻干部职工对学习业务不够主动。

二、现阶段我县文化广播电视建设的主要情况

1、文化基础设施建设加快,公共文化服务体系尚未建成。目前建有23个乡镇综合文化站,一批文化阵地相继建成,但镇、村、组三级公共文化服务网络,特别是组级文化设施相对落后。

2、群众期盼文化的愿望高,群众性文化活动开展不多。农村文化活动氛围浓厚,群众积极参与性高,但文化活动少,文化活动内容简单,农民参与文化活动的次数少,网吧、游戏室、桌球室等文化娱乐方式风靡,部分未成年人进入网吧。

3、精神文明创建有序推进,核心价值观的引领作用有待提升。“文明信用户”、“党员示范户”、“种养大户”、“五好家庭”等评比,有力地推进了农民精神文化的素质提高,由于传统习俗等影响,烧香拜佛、聚众赌博、看风水、打麻将、斗地主、重男轻女等思想和行为还存在,社会主义核心价值观体系对广大农民群众的引导有待进一步提升。

4、农村文化资源丰富,开发利用程度需要加强。我县文化底蕴深厚,红色、生态文化相互交融、竞相发展,目前,开发利用程度不高,没有把文化资源优势转化为旅游经济优势,有些能做成的品牌没有做好。

5、文化工作队伍壮大,文化建设主体的作用发挥不够好。乡镇文化队伍得到明显加强,但文化工作相对清苦,文化专干工作积极性不高,干劲不足。

三、对我县文化广播电视建设的若干意见和建议

1、以学习贯彻《决定》和《若干意见》为切入点，增强推进社会主义农村文化建设的自觉性。

一是创建学习型党组织。完善学习制度、例会制度、精神文明创建制度，以党建工作的开展促进农村文化的发展，要形成一套党建文化体系，乡镇党委、村党支部、党小组、党员要把党建工作和文化工作有机结合起来，要充分发挥党组织的文化领导作用。

二是增强文化部门做好文化工作的自信心。文化部门既是文化工作的管理部门，更是农村文化建设的指导部门和主力军，要认识重要性、增强主动性、提高紧迫性，履行职责，不辱使命，要把《若干意见》的关于文化事业发展的内容逐字逐句研读，形成切实可行、能推进全县文化事业发展的政策措施。

三是增强广大农民群众的文化意识。要通过不断宣传党的方针政策和文化的引领作用，引导广大农民群众主动学习文化知识，增强文化意识，提高广大农民群众参与文化建设的积极性、主动性、创造性。

四是有高度的文化自觉。文化工作者和农村党员干部不仅是社会主义核心价值体系的倡导者，更是实践主体与示范主体，应通过自身的模范行为和人格力量作出表率，为推进农村建设提供强有力的保障；要把文化建设纳入乡镇经济社会发展总体规划，纳入干部考核考评体制，做先进文化的倡导者和实践者，不断提高做好文化工作的自觉性。

2、以完善公共文化服务体系为着重点，扎实推进公共文化设施建设。

一是完善县级“三馆”（文化馆、图书馆、博物馆）建设。

二是发挥乡镇综合文化站作用。要保持功能齐全并设备设施

完好;工作人员要坚守岗位,保证开放时间,规划好年度文化活动;要发挥发布服务信息、传播文化知识、进行文化培训、开展文化活动等作用。

三是营造乡镇政府大院文化氛围。健全乡镇政府的文化橱窗、文化学习室,充实报刊杂志种类,起到引领作用。开展丰富多彩的干部职工文化活动,以干部职工的文化热情带动乡村广大群众参与文化建设的积极性。

四是建设好文化活动中心。乡镇、村里要抓好文化中心建设;要选好文化中心户,要配备一定数量的图书和活动器材。

五是管理好农家书屋。农家书屋管理员要履行职责,管理好图书,保证开放时间,为读者提供优质的服务。

六是利用好信息平台。利用好文化信息资源共享工程和党员远程教育网络平台,收集发家致富信息,宣传党的方针政策和法律法规。

3、以抓文化活动为关键点,丰富农民群众文化生活。

要充分利用传统节庆日,举办农民文艺演出、农村艺术节、农*动会等,引导积极向上的健康的生活方式,保持农村社会和谐稳定。

一是抓好社区文化活动。居委会、村委会要经常性地开展健康有益的文化活动。要引导好群众广泛参与的广场舞健身活动,做成乡村文化的品牌。

二是抓好学校文化活动。学校是农村文化活动的主阵地,要有计划地开展好学校文化活动,利用“五四”青年节、“六一”儿童节等广泛举办文化活动。要关心留守孩子的文化生活,增强他们融入集体的主动性,以学校文化活动带动农村文化建设。

三是搞好农民工文化活动。切实加强农业产业化的企业公司的文化建设，开展形式多样的农民工文化活动，以凝聚人心，发展企业。

四是抓好庙会文化活动。我县历来是富庶之地，经济交流活跃，文化特色丰富，寺庙香客众多，可以举办主题庙会，做到文化搭台，经济唱戏。要引导好寺庙文化建设，教化信徒行善济世、共建和谐社会。

五是搞好“文化三下乡”活动。送戏、送电影、送图书下乡活动要经常化。文化馆要精心组织文艺节目，深入乡村演出；电影公司要积极送电影下乡；图书馆要组织图书大篷车、送书下乡进村。

4、以挖掘文化资源为深入点，大力弘扬传承优秀文化。

一是弘扬红色文化。要尽快地申报一批文保单位；要对全县已发现的革命历史旧址做好规划，申报项目资金，进行修缮保护，作为进行革命传统教育和爱国主义教育的基地。

二是推进生态文化建设。我县森林覆盖率高，山清水秀，生态极好，大力发展生态休闲观光、生态旅游。

三是保护好传统的文化文脉。新农村建设要切实保护好村庄的历史文脉，不搞大规模的推山占田，山水田地人文环境相协调；农村危旧土坯房改造切不可大拆大建，要对有一定历史价值，承载了红色记忆和有地方特色的古民居、古村落，要应保尽保；对具有地方特色的文物古迹，如古树古桥，要保护利用好。

5、以推广“广播电视户户通工程”为攻坚点，提高广播电视电影覆盖率。

一是实施“2131”工程。“2131”工程就是要在21世纪每个

行政村每个月放映一场电影，企业和放映员要履行职责，不打折扣地完成数字电影的放映工作，让国家惠民工程惠及广大农民。

二是全面完成广播村村通。在原有基础上要向更偏远山村延伸，全县各行政村都开通广播，让党的声音传遍千家万户。

三是实施电视户户通工程。全面消除20户以上自然村不通电视的状况，通过新型数字技术，实施电视户户通工程。

6、要以加强农村文化队伍建设为着力点，发挥农民在农村文化建设中的主体作用。

要围绕建设社会主义新农村，以“新农民、新生活、新家园”为主题，发挥农村文化队伍的作用，提高农民的综合文化素质。

一是建立层级不同的文化工作队伍。乡镇要配强宣传委员，乡镇综合文化站要做到有编制、有经费，有专职工作人员；村、社区有文化管理员、文化活动积极分子；积极发现和培养乡土文化能人，民间文化传承人，特别是非物质文化遗产项目的代表性传承人；县文化馆要经常派文化专业人员入村培训文化骨干，推动“种”文化建设工程；县图书馆要经常开展读书活动，组建宣讲员队伍梳理国家时事热点问题，进行理论宣讲，让农民及时准确了解国家的方针政策。

二是加强农村新载体的文化建设。加强村民理事会、产业协会、农业合作社、志愿者协会、教育基金会、农村业余演出队、农民剧团的文化建设，政府要积极引导，加大扶持，充分发挥这些社会力量，在新农村建设、信访维稳、和谐平安建设等方面的作用。

三是培育新型农民。要加强对农民的共同理想教育，引导农村干部群众认识国情、县情、镇情及村情，不断增强建设美

好家园的主人翁意识;宣传《计划生育法》、《土地管理法》、《村民自治法》《土地承包法》、《治安处罚法》等涉及农村的法律法规,增强广大农民群众的法制观念;深入开展“文明村镇”、“五好家庭”、“文明信用户”创建活动,大力倡导健康、文明、科学的生活方式;要全面实施“一村一名大学生”、“阳光工程”、“农民知识化工程”,培育有文化、懂技术、善经营、讲道德、有觉悟的新型农民。

7、以繁荣农村文化市场为突破点,大力发展农村文化产业。

一是繁荣农村文化市场。重点发展电影、电视、网络、图书、文艺演出、印刷、电子音像等文化行业。

二是着力发展农村文化产业,积极发展文化旅游、演艺娱乐、体育健身、广播电视、文化会展业,走“城建文化”、“旅游文化”、“红色文化”的路子,打造一批有文化特色的农家乐。

8、以健全农村文化政策法规为落脚点,加大农村文化建设政策扶持保障。

一是落实投入保障政策。加大政府投入力度,建立健全与县级财政相匹配的同人民群众需求相适应的政府投入保障机制,提高文化支出占财政的支出比例。

二是落实好文化产业扶持政策。鼓励文化企业投资农村文化事业和文化产业。

三是健全文化政策法规。深入开展文化法规宣传教育、增强全社会文化法制观念,为文化大发展大繁荣营造良好社会环境。

通过调研活动,广大参与调研的党员干部纷纷表示,要从我做起,切实解决形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风

“四风”方面存在的问题，进一步增强党的创造力、凝聚力、战斗力，进一步增强“为民、务实、清廉”的价值追求，进一步密切党群、干群关系，保持党同人民群众的血肉联系。这就必须做到：

四要确保活动不走形式、不走过场，切实让人民群众感受到活动开展带来的新气象、新变化、新面貌。

我局将借这次调研之力，认真梳理意见建议，分类归纳问题，有针对性地改进自身的工作，切实加快改革创新、破解发展难题，在服务群众、服务基层中，检验教育实践活动的实际成效。

基层调研工作报告篇十

按照党的群众路线教育部署要求，我于20xx年4月18日来到局扶贫点--xx县xx镇xx村委会进行调研。在调研中主要参加了该村委会民主生活会议，梳理了该村今年发展规划；与党员干部进行了座谈，鼓励党员讲真话、讲实话，讲心里话，听取了当前群众的心声；走访了结对的产业大户和贫困特困户，了解产业发展思路和当前群众生活面临的困难，现将调研情况报告如下：

一、基本情况

(一)村情民情□xx村委会位于彝族乡西北部，东、南临康郎村委会，北连大桥村委会，西邻南涧县三家村，南接康郎村委会，属彝汉混居地，立体气候恶劣、经济滞后、交通不便、信息闭塞、基础设施薄弱，属山区村委会。国土面积21.87平方公里，其中林地20908亩，耕地面积1294亩(水田170亩，旱地1124亩)，人均耕地面积0.8亩。

(三)文化卫生条件：该村建有小学1所，校舍建筑面积1197平方米，师资力量拥有教师8人，在校学生76人。建有村医务室，

村医2名，可提供村民一般生病就诊条件。

(四)基础设施现状□xx年底建有水窖1682口，安装太阳能135户，基本每个村都通公路，但都是沿山而走，坑洼不平，雨季存在路基塌方的安全隐患，车辆通行困难。农户住房以土坯房和土木结构住房为主，全村有农用车22辆、拖拉机4辆、摩托车360辆。

(五)20xx年工作重点：一是山区水利建设。今年，在乡党委、政府和上级有关部门的大力支持下，将建设小坝潭1个、大沟2条、调节池1个、18公里长的管网1条，全部建成投入使用后，可覆盖xx村90%的山地和农田灌溉。二是完成村委会的宿舍楼建盖及老年活动场所建设□xx村现有60岁以上老年人190人，老年活动场所设计建筑面积为102.6平方米，公共活动场所80平方米，建设有阅览室、娱乐室等3间；三是完成两个深度贫困村和两个州级新农村建设，今年将对大鱼塘村、老务的村2个村进行深度贫困村项目建设，对歇厂村、上瓦伍村进行州级新农村项目建设。四是完成3个村的安全用水工作。今年将解决背字么村、新沟村、二多库村的安全用水问题，使村民生活用水有了安全的保障。

二、主要存在的问题

(一)交通滞后。通往该村的唯一一条村级公路，路面窄，弯道多，且没经过硬化，路况极差，遇到雨季基本无法正常通行。全村11条通村公路，由村民自发集资出工出力修建，因养护条件和资金有限，除摩托车还能正常行驶外，运输车辆基本无法正常通行。该村没有设立车站和集贸市场，摩托车成为群众出行的唯一交通工具。生产运输、建材搬运和粮食收获等工作基本处在人背马驮阶段。

(二)水利薄弱。该村属于典型的山区，坡陡地旱，立体型气候条件十分恶劣，由于连续的干旱和资金投入的不足，农业设施和水利设施建设相当滞后。该村原有水窖1276个，农民

灌溉主要采取胶管引水到田地的办法，但高昂的成本费用(近万元)给农户带来严重的生活负担;全村人畜饮水主要靠自然水源，村民自购胶水管引到家中或引入水窖，但饮水基本安全问题没有得到任何保障。

(四)产业发展失衡。种植业和畜牧业构成了该村的主要的产业结构。在种植业方面，绝大部分农户缺乏烤烟和美国山核桃的栽培、管理技术，造成管理粗放，重种植轻管理，重数量轻质量，同时因资金短缺，肥料跟不上，从而直接影响了经济效益。养殖业方面，目前该村只有中小规模养殖户4家，养殖大户少，没有形成规模，没有给群众致富带好头、引好路起到示范作用。如何争取政策及资金支持，扩大养(种)殖规模，带领群众脱贫致富 成为当前该村产业发展的课题。

三、对策及建议

(一)夯实 两支队伍 ，固强农村发展基层组织。一方面抓好村级干部队伍建设。要实行大范围、宽领域选拔村级干部，切实将能够带领群众致富的优秀人才选拔到村委会干部中来，把敢于牺牲奉献精神、敢于真抓实干的能人选拔到村委会班子中来。另一方面是抓好党员干部队伍建设。要培养 致富能力强、帮富能力强的 双强型 党员干部，提升党员干部自身文明素质，充分发挥党员先锋模范作用，让党员干部成为新农村建设的带头人。

(二)完善基础设置，改善村民生活基本条件。一是要改善交通出行条件。作为11个村民小组唯一一条通向外界的村级公路，尽管投入大些，施工难些，各级部门要确实纳入规划，整合资金，进行修善养护和路面硬化工作，确保全村群众出行方便和安全。另一方面要着力解决好人畜饮水问题，要结合山区地势特征，增加水窖数量、寻找好的水源，配套完善自来水饮用工程，确保饮用水安全。

(三)加快产业发展，帮助群众增收致富。要结合该村地理环

境特征，因(baogao.)地制宜，发展特色优势产业，把烤烟和美国山核桃种植、畜牧养殖作为重要产业来抓，政府要对规模化进行扶持，要从资金、技术、力量等方面给予帮助，加强现场培训，指导好管理方法，提升产业发展水平，实现农民收入的较快增长，从而提高农民生活水平，帮助群众增收致富。

(四)加强正面引导，调动群众脱贫困致富积极性。要加强对群众的正面宣传，引导群众妥善处理当前利益与长远利益、外出务工与自身创业的关系，使其摈弃“小富即安”的错误认识，转变发展意识和观念，调动群众发展产业脱贫致富的积极性，使广大群众真正富裕起来。