

# 乡村文化振兴规划方案设计(优质5篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 乡村文化振兴规划方案设计篇一

巩固拓展脱贫攻坚成果的重要论述为指导，以增加农民收入、提升农民生活品质为核心，实现构建美丽幸福村，全面推进巩固拓展脱贫成果同乡村振兴有效衔接。

在现有产业优势和自然环境条件下，因地制宜，突出重点，实施乡村振兴战略项目；在优化产业结构、发展特色产业、改善人居环境、提高群众收入上下功夫，实现农业产业发展水平稳步提升，农民增收渠道进一步拓宽，基础设施和人居环境明显改善，美丽宜居乡村建设扎实推进；建立筑牢防返贫动态监测体系，坚决守住不发生规模性返贫底线，切实巩固脱贫攻坚成果。

（一）围绕产业兴旺，全面发展到户产业，大力培育新型经营主体，发展壮大村集体经济。一是发展以柴胡、猪苓、天麻等中药材为主导产业，以干杂果、食用菌、养殖业为骨干项目，因地制宜大力发展特色种养业，着力培育长中短结合、可持续增收的到户产业。引导农户发展种植柴胡1000亩，天麻60000窝，养殖生猪1200头，累计发展核桃600亩、板栗320亩，猪苓18000窝，养殖中蜂1500箱，实现农户收入稳中有升；二是建成的新型经营主体徐香猕猴桃示范园300亩，今年已挂果，预计产量近6000斤，积极协调帮参扶单位，待猕猴桃成熟后帮助销售，发挥帮扶干部消费扶贫的作用，实现猕猴桃种植农户稳步增收。三是扩大高山坪中药材种植项目规模，

稳步推进，壮大村集体经济。四是发挥支部书记带头发展产业的模范作用，落实支部书记种植柴胡10亩。

（二）全力开展人居环境整治，建设美丽宜居宜业乡村。以农村生活垃圾、生活污水、村容村貌、农户厕所改造提升为整治内容，扎实推进“八清一改”，广泛动员群众清理“三堆”、治理“三乱”、实施“三改”和美化“三口”。全力实施建设人居环境整治黑山沟示范点，并有效带动周围村庄提升干净整洁度；加快安置点污水处理站施工进度，使生活污水得到有效治理和控制；常态化开展垃圾治理和清洁行动，完善垃圾处理设施，制定《村规民约》和村庄公共环境保洁制度，不断强化村民环保意识，倡导良好生活习惯，从源头上控制垃圾产生量。持续开展各项环境整治工作，确保村庄和庭院常年保持干净、整洁、有序，激励和引导农民群众主动爱护环境卫生，培养良好卫生意识和文明生活习惯。全面推进“厕所革命”，加大宣传力度，全面提高我村无害化厕所改造。

（三）改善和提升村域基础设施建设。一是争取项目资金，统筹推进村域内道路项目建设，力争本年度实施大路口至大块地7公里通组水泥路建设。二是加强村域内设施管护，落实公益岗位、村民小组长管护责任，加强对村域内砂石道路、水泥路、路灯、水利设施、村卫生室、文化活动场所，公厕、垃圾处理设施等公共基础设施的管护，建立、完善各种行之有效的基础设施管护机制。

（四）加大帮扶力度，有效巩固脱贫攻坚成果。统筹力量，建立全村预警监测体系，加强防返贫动态监测和帮扶工作，巩固脱贫攻坚成果，坚决守住不发生规模性返贫底线。建立了以联村领导为直接责任人，支部书记（村主任）、驻村第一书记（工作队长）为成员，中心护长、网格员、信息员直接参与的防返贫动态监测体制，按照省、市、县防返贫动态监测“2531”工作要求，以块为主、条块结合、形成互为补充、互相协同的方式，通过日常排查、重点排查、集中排查

的工作机制，对排查的问题、风险隐患每周召开会议研究，建立台账，对“三类人群”按要求启动监测识别认定程序，并根据风险点，针对性的落实帮扶措施开展帮扶工作。

（五）持续推进“两业”增收项目，落实后续保障政策。实行“农村基层组织+专业合作社+农户”的发展模式，不断提升骨干项目和主导产业发展规模；同步推进贫困人口劳动力技能培训，确保贫困户家庭劳动力至少1人实现稳定就业；在引导群众做大做强柴胡、天麻、猪苓等传统产业的基础上，广泛开展就业技能、实用技术培训，以中蜂、猕猴桃、嫁接板栗为重点，大力发展特色种养业，积极引导剩余劳动力就业，实现转移就业500人以上，不断拓宽农民增收渠道，实现稳步增收。

为切实做好巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，从组织上保障各项工作有序推进，成立了镇村乡村振兴工作领导小组，全面组织实施巩固衔接期内工作。

## 乡村文化振兴规划方案设计篇二

为了做好招商引资工作，确保全年招商引资工作任务顺利完成，特制定本工作方案。

高举中国特色社会主义伟大旗帜，牢牢把握发展第一要务，坚持在认真搞好审计业务工作的同时，把招商引资作为加快发展的第一要务，解放思想，开拓创新，强化措施，完善机制，优化环境，切实提高招商引资的质量和水平，确保全年招商引资任务完成，为推动我县经济社会又好又快发展做出贡献。

全年完成招商引资到位资金\*\*万元以上，赶明年\*\*月底完成。

贴合国家产业政策和我县产业规划，重点在房地产开发、第三产业发展方面开展招商。

（一）强化发展意识，营造招商氛围。充分认识招商引资是加快县域经济社会发展的一项基础性、战略性工作，落实全面招商的工作要求，把招商引资作为全局的一项重要工作来抓。全体干部要树立全民招商的思想，用心搜集、寻求招商信息，宣传优惠政策，千方百计鼓励、吸引投资者来我县投资兴业，努力营造良好的招商氛围。

（二）丰富招商方式，健全招商网络。要用心利用亲友招商、网络招商、以商招商等方式招商的同时，用心探索代理招商的方式。充分利用和联系彬县籍在外人才资源优势，主动加强与沿海地区商会、科研院校的联系和沟通，搜集和掌握招商引资信息。及时成立招商小分队，主动出击，外出招商。

（三）成立工作机构，落实工作职责。实施招商引资“一把手”工程，成立以局长为组长的招商引资工作领导小组。招商引资工作在局党组的统一领导下开展，实行主要领导全面抓，分管领导具体抓，全局上下共同抓，各负其责，职责到人。各股室要高度重视，切实增强招商引资的职责感和紧迫感，用心参与支持招商引资工作，挖掘发挥每位干部的人脉关系，用心开展招商引资，确保招商引资任务的全面完成。

（四）落实优惠政策，重奖招商功臣。按照《x县招商引资考核奖惩办法》，制定以下优惠奖励政策。

1、凡局干部职工完成招商引资到位资金的一次性奖励x万元；对未完成任务的，按照到位资金状况，适当给予奖励。

2、凡需出外招商的，局里带给交通工具，每月增加\*\*元的通讯费。

3、外出招商期间工资、津贴照发，按规定报销旅差费，并优先享受年度带薪休假。

4、招商引资没有成果的，差旅费只报销\*\*%。

5、对招商引资工作成绩突出的，作为评选先进、组织推荐的优先人选！

美丽乡村建设规划方案

乡村振兴2023规划

## 乡村文化振兴规划方案设计篇三

20xx年，县人社局在实施乡村振兴战略工作中，紧紧立足部门职能，突出乡村就业创业、乡村社会保障、乡村人才振兴、农民工权益保障等工作，抓重点、补短板、强弱项，推动实现农村人力资源和社会保障水平进一步提升，今年6月，我局“三农”工作获“县先进集体”称号。

大力推荐外出就业。先后举办“春风行动”等各类招聘会12(场)次，组织企业1836余家，提供就业岗位12.8万个，达成意向性协议1.32万人，城镇新增就业5623人，城镇登记失业率3.8%，不断满足了农村不同群体的就业意愿。积极推动回引就业。充分利用同城化、双城经济圈等契机，大力推进区域劳务合作，扎实开展农民工安全有序返岗“春风行动”，转移输出农村劳动力52.5万人，帮助技能人才本地回引就业，促进农民工县内就业1.24万人，支持大学生、返乡人员回乡创业653人，协助园区鸿星尔克、三宝、季茜等企业招聘员工4000余人，顺利复工复产。全面落实就业扶贫任务。创建就业扶贫基地3个、就业扶贫车间10个，安置贫困劳动力369名；开发就业扶贫公益性岗位1514个。今年6月，县农民工转移就业工作获省委、省政府表彰。

有效实施全民参保计划。目前，我县基本建成覆盖城乡的社会保障体系，全县城镇企业职工养老保险累计参保约8.4万人，按时足额为6.6万养老人员发放养老待遇，月发放金额为1.19亿元。城乡居民社会养老保险参保缴费24.22万人、机关事业单位养老保险参保3.09万人、工伤保险参保4.76万人、失业

保险参保2.96万人。积极落实阶段性降低社会保险费率政策。为665家企业减负近20xx余万元，预计全年减负2160余万元，为19500名灵活就业人员减少社保缴费1800余万元。切实发挥失业保险在稳就业中的'作用。截止目前，为159户企业发放稳岗补贴，涉及职工人数9122人，补贴金额595.03万元，为企业不裁员、少裁员发挥了积极的助推作用；为102人发放技能提升补贴，补贴金额12.2万元；为10696人/次发放失业人员临时价格补贴，金额93.74万元。有序开展社会保险扶贫工作。与扶贫办、民政局建立“建档立卡未脱贫人员、低保对象、特困人员”三类困难群体信息共享机制，确保所有扶贫对象全部纳入城乡居民基本养老保险。截止目前，为符合条件的困难群体26573人代缴保费265.73万元，参保率、代缴率均达到100%。

建强培训阵地。开展农业技能培训项目，依托全县9所公民办职业培训机构，采取集中授课与生产实习相结合的方式，确定柑橘栽培、水产养殖等多项农业产业技能培训项目，同时开展农村转移劳动能力职业技能培训，共培训农村转移劳动力5000余人。实施人才保障。为乡镇(街道)服务所、原区所在地10个中心镇以及人口较多的镇所辖社区专项配置一类全日制公益性岗位人员87名，招募3个“三支一扶”大学生，进一步提升了服务基层水平，提高了基层群众的幸福感和获得感。加强人才培育。组织参加第四届“中国创翼”创业创新大赛赛区选拔赛暨第五届创新创业大赛，选手获一等奖1名，二等奖3名，三等奖2名。不断壮大乡镇事业单位工作人员队伍，招聘乡村教师341名、乡镇涉农岗位30名、乡镇卫生院医(护)人员21名。

强力推进农民工根治欠薪工作。发放各类宣传材料3500余份，主动检查各类用人单位85户，督促补签劳动合同510份；下达问询通知书6份，为720名劳动者追回拖欠工资795.6万元；建立农民工工资专户企业16家，涉及7460人次，累计发放农民工工资2.74亿元。妥善处理劳动人事争议案件。坚持公平公正调裁，截止目前，受理各类劳动仲裁案件61件，涉及企业、

事业单位41家、劳动者61人，涉及金额224.25余万元。切实维护劳动者合法权益。组织工作专班远赴云南、福建等地，切实维护因工伤亡贫困农民工合法权益，争取抚恤金、赔偿费等282余万元。

## 乡村文化振兴规划方案设计篇四

为进一步加快我村新农村建设步伐，促进大队经济社会又好又快发展，构建富裕和谐的理念，结合我村实际情况确定本方案。

以科学发展观为统领，以促进本村全面发展为目标，按照生产发展、生活宽裕、乡风文明、村容整洁、管理民主的要求，突出产业优势、改善村内环境、加强基础设施建设、提升职工素质，加快村产业化、工业化、城镇化、设施化发展进程。

（一）坚持行政村主导、党员群众主体的原则。行政村履行行政村公共事务管理和公共服务职能，教育和引导党员群众建设好自己的家园，充分调动党员主体积极性，发挥党员主体作用，依靠群众力量推进新农村建设。

（二）坚持实事求是、循序渐进的原则。根据本村实际情况，从现有经济基础出发，明确阶段性目标，分步实施。

（三）坚持因地制宜、科学指导的原则。要分类指导、整体推进，一切从实际出发，坚持整体建设和局部改造相结合，建设生态型、文化型、节能型、民俗型、旅游型等充满时代气息的新大队。

（四）坚持整章建制、规范操作的原则。牢固树立“建管并举、重在管理”的意识，建立“自我管理、自我服务”的行政村管理长效机制，实现整体推进，务求实效，真正做到改善本村环境，提升党员群众素质。

（五）坚持整体推进，务求实效的原则。科学编制行政村发展规划，统筹大队基础设施、公共服务、产业发展、党员群众教育、行政村管理内容，实现我村可持续发展。

### （一）基础设施建设

- 1、道路建设。争取居民点中间道路的硬化，推进村村通道路建设。
- 2、排水建设。清淤清沟，保证排水通畅，确保路面、路沟无积水。
- 3、住房建设。抓住国家政策机遇，加快危改造步伐，加快移民新村建设，争取十年完成群众的整体搬迁。
- 4、场所建设。修善办公室、阅览室、会议室、活动室和党员学习学校。

### （二）环境整治

- 1、设固定垃圾场。行政村内设立固定垃圾堆放点，引导群众使用，保证垃圾池不是摆设，定期清运，做到住房周围、路边无垃圾。
- 2、搞好五改四清。改造危房，消除主街道两侧猪圈和厕所，推广清洁能源灶，试点村实现无垃圾、无污泥、无粪便、无柴草垛。
- 3、健全环境管理制度。行政村设专人管理本村环境卫生，建立完善相关制度。

### （三）民主管理方面

- 1、建立民主管理机构。完善民主理事、民主理材、民主决策的民主管理机构和群众协会等自治组织。



- 2、制村规定民约。完善民主议事决策制度和村规民约等群众自治制度。
- 3、设立公开栏。完善党务村务政务财务公开设施中，规范程序，及时公开。
- 4、开展基层组织“三级联创”活动。加强班子“五好”（干部带头作用好、群众反映好）和党员“三强”（政治素质强、致富能力强、带富能力强）建设，增强行政村基层组织的战斗力和凝聚力。
- 5、制定群众培训计划。组织党员群众开展学文化知识、政策法规、农业技术、做工技能、民间手工艺、经营本领活动，建立劳务输出信息库，促进培训就业一体化。
- 6、开展文明户创评活动。利用文明户创评活动，破除封建迷信，建立文明新风理事会，制定文明公约，提高职工思想道德素质。
- 7、创新行政村管理方式。探索行政村管理长效机制，实现管理规范化、制度化，确保新农村建设连续性。

#### （四）资金投入方面

- 1、多方筹措建设资金。积极争取总场的支持，争取国家资金，加大扶助新农村建设力度。
- 2、发挥群众主体作用。充分利用“一事一议”政策，鼓励群众出资出劳，加强行政村整治和新农村建设。按工程项目实际投资额，行政村和党员群众投入资金要匹配到位。

（一）、加强领导，明确责任。行政村成立支部书记为组长，队长为副组长，党员代表和群众代表为成员的新农村建设领导小组，具体负责行政村建设检查指导和督办。

（二）、广泛宣传、营造氛围，积极宣传新建农村设的重大意义、主要内容和具体措施，做到家喻户晓、深入人心，切实增强广大群众参与新农村建设的积极性和自学性。及时总结新农村建设的好的思路、好经验和好典型，加大宣传力度，努力营造全面推进新农村建设的浓厚氛围。

### （三）强化管理，严格自查

一是行政村新农村建设领导小组负责定期和不定期的开展新农村建设自查工作。二是是让群众参与到监督中来，定期开展新农村建设座谈会，听取群众心声。

## 乡村文化振兴规划方案设计篇五

为巩固脱贫攻坚成果和实施乡村振兴战略，建设生态宜居的美丽新农村，在当地调查广泛征求党员和村民代表意见建议的基础上，制定xx村今后5年的发展计划。

xx村位于xx镇西北部，距清xx镇x公里，与xx镇隔河相望，是xx区的中心村。全村管辖xx个村民小组□xx户xx人，常驻人口xx人。国土面积x平方公里，耕地面积xx亩，山林面积xx亩。平均海拔高度在xx左右，地势比较平坦，属于二高山气候，适用于烟叶、银杏、魔芋、贝母、五倍子、葡萄等经济作物的生长。

xx村水、电、路、网、房等基础设施相对完善，为发展生态宜居、乡风文明的美丽乡村奠定了基础。全村共建xx蓄水池x口，xxm蓄水池x口，泵站x座，探索利用优质水源x处，基本解决了全村安全饮用水问题□xx个村民小组级公路全面贯通，形成了外联流畅、内部循环的交通结构。电力、电信网络都实施了更新，大大满足了通信的需求。自20xx年实施危险住宅改造以来，全村共改造农村危险住宅xx户，全村居民住宅不仅解决了住宅安全问题，还满足了舒适美观的更高要求。

xx村目前形成了以葡萄、银杏为主导产业，木瓜、厚朴、贝母等中药材为补充产业的生态农业发展模式。全村两座高山。

地区种植葡萄xx亩，高山地区种植银杏xx亩母xx亩，木瓜xx亩，生态农业产业规模达xx亩左右。

通过巩固扶贫成果，开展一系列乡村振兴项目，紧紧围绕美丽乡村建设目标，坚持生态优先、产业繁荣发展思路，致力于创造环境优美、宜居的魅力xx□

20xx-20xx□

（一）巩固改善基础条件。

1. 建设村级集中供水管理协会，规范全村生产生活用水，维护和改善供水条件。
2. 完成全村电网改造升级，为特色产业发展提供可靠的电能。
3. 规划新建和硬化村内产业路x公里。
4. 规划路灯xx盏，新建垃圾收集点xx个。
5. 完成□xx村村建设计划》的编制。

（二）合理规划产业布局。

组规划建设标准化葡萄基地xx亩xx组规划建设模板型木瓜和茶叶栽培基地xx亩xx组规划建设贝母、厚朴、木瓜等特色产业栽培基地xx亩。新建标准化农业综合型现场x座。

2. 培育和招商引资引进农业专业合作社x家，为全村特色产业提供产销对接保障。

3. 指导建设标准化农家乐和特色民宿x家，探索建设标准化康养模式。

4. 围绕花天河流域发展特色景点x□

5. 规划建设标准化山羊养殖基地x处。

### （三）抓住乡风文明建设。

1. 在村支两委的带领下，制定村规民约，加强学习教育。让邻居互相学习，互相尊敬，和谐，提高人民群众的活力气氛。

2. 建立健全村级图书室，丰富人民文化知识。规划建设村文化活动中心，增设文化娱乐设施设备，丰富儿童文化生活。

3. 加大美丽乡村建设力度，加强垃圾管理工程，美化人居环境，提高大众文化品位。

4. 组建一支文艺宣传团队，建设x个村级文化广场，积极宣传乡村文明和村规民约，创造良好的社会风气。

### （四）抓住基层组织的建设。

1. 结合主题党日活动，促进支部凝聚力。村支部每月开展主题党日活动，全体村支两委成员、党员、群众代表和村民骨干积极参加活动，组织学习十九大精神、帮助孤独老人、帮助困难群众等活动，加强组织。

的号召力，支持委员会的凝聚力。

2. 切实开展三会一课，密切关系。定期开展三会一课活动，确保支部三会一课活动开展，通过支部明确村领导干部分工，通过组织生活找到各自的不足，通过党员大会找到不

足，开展批评和自我批评促进集体发展。

3. 频繁组织警示教育，保证班级清廉。通过支部集中学习、组织主题活动等方法，加强示范教育、警告教育和岗位教育，使村支两委员会各成员大脑紧张，掌握一定程度，为大众服务高效、清廉、清洁。

4. 认真做好新党员培养发展工作，结合本村实际，吸收思想意识高、综合素质好的青年同志加入党组织，培养其成为优秀的后备干部力量。

（一）严格执行村务公开，规范村财务管理。村务公开是保障农村稳定的重要环节，我村严格执行上级四议两公示及相关规定，保障村民对村务的民主决策、民主管理、民主监督。落实相关财务制度，堵漏洞，防范未然。

（二）做好计划生育服务，加强计划生育信息系统管理。建立完善计划生育信息台帐，严格执行计划生育各项优惠政策，促进计划生育工作顺利开展，保证质量完成上司提出的各项计划生育任务。

（三）重点关注五保、低保、残疾人、留守儿童、留守老人、留守妇女等特殊群体，发挥党员干部的作用，不定期访问爱护，解决特殊群体生活的实际困难。

（四）切实做好综合信访稳定和安全生产工作，全力调整矛盾纠纷、安全危险调查、法制宣传教育等工作，确保全村社会治安稳定。

（五）深化结对合作机制，持续稳定推进发展。继续深化正确的扶贫对策，在驻村工作队撤离后，建立稳定的工作协调和沟通机制。努力建立第一书记的长期机制，使第一书记成为乡村振兴的主要参与者。充分发挥帮助部门的优势资源，在项目建设和资金规划方面倾斜较多。

凡事预则立，预则废，五年工作目标确定，未来任重而道远。未来，我们将在镇党委、政府领导下，不断创新发展，与时俱进，以产业发展、农民增收为核心，聚焦基础设施建设、人居环境整治，力争将xx村打造成环境优美、村民幸福、和谐稳定的美丽乡村。