

2023年卫生院半年工作总结暨会议 卫生院半年工作总结(通用6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

卫生院半年工作总结暨会议篇一

我在上级党委政府和县卫生局的领导下，以_理论、“三个代表”重要思想和党的十六大精神为指导，以学习实践科学发展观和以人为本为方针，以改革、发展为重点，树立全心全意为人民服务的宗旨，完善健全单位各项制度，加强工作纪律和工作作风，加强精神文明建设、职业道德素质教育和医德医风教育，开展好医疗服务工作，积极做好儿童保健工作和疾控工作。现将20xx年度各项工作开展情况总结如下：

在县疾控中心的指导下，积极开展好全镇的疾病预防控制工作，在20xx年全年中，全镇无重大疫情和突发公共卫生事件发生。同时，疾病预防控制工作取得了很好的成效。

1、计划免疫工作情况

全镇共有0—14岁儿童7335人，新出生婴儿543人，已全部拿入计划免疫管理，建卡建证，卡证符合率达98%。十一苗接种覆盖率95%，接种合格率达97%。同时进行了不同年龄组的疫苗加强接种。疫苗接种做到一人一针一管，达到安全接种的要求。加强对全镇各卫生所计划免疫工作的管理，确保全镇每月疫苗按时冷链运转一次，以巩固全镇的计划免疫成果。20xx年疫苗冷链运转共12次。积极开展二类疫苗的接种工

作。

2、传染病上报、疫情监测工作情况

加强对镇、村传染病的监测和报告的管理工作，按相关的传染病监测和报告制度开展工作，要求首诊医生和卫生所乡医认真负责，做好筛查、监测工作。发现情况，及时按程序上报。

3、地方病的防治工作情况

积极配合县疾控中心做好地方病及艾滋病的防治、监测、管理工作。

4、突发公共卫生事件应急处理工作情况

全镇成立了突发公共卫生事件应急处理工作小组，制定了应急处理预案，加强对食品安全卫生、农村饮用水卫生、学校卫生和其它共公卫生的监督管理。

防疫保健工作中还存在不足，由于人员的变动，在业务操作、资料收集、数据上报等方面还做得不足，不能很好的完成工作任务。根据暴露出来的问题，查缺补漏，加强防疫保健工作力度，在防保工作上投入更多时间和人员。使卫生院防疫工作再上新台阶，力争达到社会和经济效益双丰收。

卫生院半年工作总结暨会议篇二

20xx年本单位的各项工作都进展顺利。在过去的半年里，除做好本职工作以外，还分担一些医院内部事务的管理工作。现将上半年的工作总结如下：

一、日常工作

- 1、严格按照会计基础工作规范化的要求做好每一项会计基础工作。健全内部会计控制制度，加强会计电算化操作和软硬件管理制度。
- 2、严格按照财政法规和财务管理制度的规定办理各项财务收支业务。厉行节约，杜绝浪费，严把财务关。严格按照有关规定办理相关的现金和银行支付业务。不符合现金支付范围的款项，一律按规定通过银行转账支付，杜绝超范围支付现金和借用、挪用银行账户等违规现象的发生。
- 3、加班加点按时完成财务科布置的各种财务报表以及局机关各科室下达的各项任务，确保其真实性、完整性、和可靠性。每月向院领导汇报当月的经济运营情况，并对增减情况做出说明；每季度根据运营情况做出财务分析，提出合理化建议，为院领导的相关决策提供依据。
- 4、规范票据管理，严格票据领用和缴销制度。加强货币资金的管理，严格遵守市局关于货币资金管理和控制的规定，随时掌握资金收付的动态和库存余额，认真核对银行存款账户余额，及时盘查库存现金余额，保证帐实相符和资金的安全。
- 5、积极参加局机关安排的各项业务学习，认真领会其精神实质，提高政治理论水平，学习和执行《医院会计制度》等专业知识和财经法律法规，提高工作能力。对去年印发的《基层医疗卫生机构会计制度》和《医院财务制度基层医疗卫生机构财务制度》做进一步研究，领会其中精华。
- 6、做好民主理财和财务公开的相关工作。每月例会上公布当月的收入及支出情况，并将相关内容进行公示。每月将需讨论的问题提交民主理财小组上讨论，做好相关记录。
- 7、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配，效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣，使我院的绩效工资考核日趋完善。

8、参与诊所的各项管理。每月不定期与药库主任到各诊所查点药品及物资。并根据诊所的销售量、业务考核、公共卫生考核等多项指标核算出每月乡医收入测算表，上报医政科及财务科后随医院工资发放。

二、其他工作

1、根据局机关下达的“先诊疗，后付费”的指导意见，制定本单位的实施方案。并协助院领导监督院委会成员各施其职，分头抓好自己分管的科室及事物，切实把推行“先诊疗，后付费”服务新模式工作抓实、抓牢。

2、做好新农合的报账及日常管理工作。根据新农合诚信等级评价制度的实施办法，积极对照标准，认真学习，并从基本情况、管理情况、服务情况、医疗费用控制情况、任务完成情况等方面进行了自评。并对自查中存在的问题，制度整改方案，通条落实，责任到人，不断改进，以期我院的新农合工作能够更加规范，争取在今年的新农合评定等级中达到a类定点医疗机构的标准。

3、积极响应市局倡导的工会会员爱心互助补充医疗保险工程，积极发动全体职工参与此项爱心工程，全院参与率达到92%。

4、积极配合领导和同事做好各项工作；团结同志、关爱生命。

三、下半年的打算

1、做好本单位固定资产的全面清查，并对照科室物资账进行核实，务必做到账实相符。

2、加强对药房、药库药品的监督力度，不定期对药品品种进行清查核实。

3、及时清理各项往来账项。

4、做好年报的相关工作，确保真实、准确、完整、及时。

卫生院半年工作总结暨会议篇三

xx年上半年卫生院在县卫生局的正确领导下，医院高举中国特色社会主义伟大旗帜，以三个代表重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实县卫生工作会议精神。实行以人为本，以病人第一，质量第一的服务观念，在加强政治思想和医德医风教育同时，认真抓好和完善新型农村合作医疗制度和基础公共卫生项目实施，努力做好辖区内疾病预防控制工作，全面推进乡村一体化管理工作，严格执行药品统一配送方案。完善单位发展思路，创新发展措施，破解发展难题，完善单位各项规章制度。现将各项开展工作情况汇报如下：

加强思想政治学习和行风建设作为医院开展卫生工作的重点，认真学习了邓小平理论三个代表重要思想和十七大精神，并结合工作实际，进行深入宣传，将深入贯彻科学发展观和全心全意为人民服务作为全院职工的行动指南。医院结合行风建设，认真搞好自查和整改工作，加强医院管理，提高医护质量，改善医患关系，规范医疗行为，确保医疗安全，提升医院管理水平。做到急病人之所急，想病人之所想。

我院以科学发展观为指导，树立以人为本的服务意识，把病人的利益放在首位，把工作做到病人的心坎上，视病人为亲人，千方百计为病人排忧解难，建立和完善医院各项管理制度。xx年上半年门诊就诊病人10614人，住院病人289人。业务收入97万余元。

目前，我院干部职工中有本科1人，专科生5人，参加专科学学习5人。，目前在上级医院进修1人，进修时间半年。

为全面提升我乡农村卫生服务能力和水平，更好的为我乡病人排忧解难，根据上级主管部门的要求，对我乡乡村医生进

行严格管理：1、统一机构建制。村社区卫生服务站名称统一称为二郎庙乡xx村卫生室。2、统一行政管理。由乡卫生院对村社区卫生服务站的行政事务，人员聘用和调配，发展规划工作制度。3、统一业务管理。医院对村社区卫生服务站行使管理职责，建立落实责任制，实行综合项目考核，建立健全村社区卫生服务站门诊登记制度，传染病报告制度，公共卫生服务有台帐。4、药品统一管理。村社区卫生服务站的药品统一配送，药品按进购价格给村社区卫生服务站。

卫生院按照方城县新农合工作实施方案。认真组织开展工作□xx年内进行下乡督导检查1次，平均每个村社区卫生服务站1次，主要针对存在的问题进行反馈总结。严格执行方城县xx年新型农村合作医疗基金补偿方案的通知精神。按时上报及时兑现，现场减免□xx年二郎庙乡新型农村合作医疗参合率99%。截止到6月1日止，村级门诊报销8446人次，报销金额为398438.76元，乡级门诊报销4041人次，报销金额156045元，乡级住院269人次，报销金额为221195元。

xx年上半年，全乡圆满完成接种任务，免费接种乙肝疫苗2260人。

1、孕产妇管理情况

(1)、孕产妇保健：孕产妇总数82人，遗留孕妇7人，产妇75人，产妇建卡75人。住院分娩率为91%。无发生孕产妇死亡情况。

(2)、妇女病普查工作

xx年5月份，我院按照卫生局有关精神组织实施了全乡妇女病普查工作，全乡参检2980人，妇科病查出xx人，dna检测621人。

(3) 免费叶酸普服工作，按照要求对我乡全部孕妇进行免费

叶酸普服，有效预防了新生儿神经管疾病的发生。

我院按照局有关要求对厕所进行整治，全部为水冲式厕所，加大医院环境的治理，为患者提供良好就医环境。

存在的问题

1、卫生技术人员少，无法外派进修培训学习，医护人员医疗技术水平低下和很多基本科室无法开展，疑难杂症无法在我院诊治，无法缓解老百姓看病难的问题。

2、由于我院底子差，加之两期建房，外债较多，无法筹资购置设备和基础设施改建，常规项目无法开展，制约医院发展。

下半年卫生工作计划

1、认真抓好行业行风建设工作。加强组织学习，以邓小平和三个代表重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，加强医德医风教育，切实转变工作作风，提高服务水平，努力构建和谐医患关系，以病人第一、质量第一的思想，大力弘扬救死扶伤的人道主义精神。

2、加强医疗质量管理，规范医疗行为保障医疗安全，提高医疗护理质量，加强医疗文书的记录和保管，加强卫生法规的学习，在提高服务水平的同时加强医患沟通，认真落实好各项业务指标。

3、加强孕产妇系统化管理和儿童保健工作，提高住院分娩率，杜绝孕妇死亡和新生儿破伤风的发生。

4加强基础卫生项目的实施。下半年我院将按照卫生局有关要求，坚决完成卫生局下达的各项基础卫生项目的实施。

5、疾病预防控制工作。加强公共卫生体系建设，提高突发公

共卫生事件应急处置能力。切实加强传染病防治工作。培训督导好村医，村级做到对可疑病例及时发现及时报告，切实发挥发现疫情的前哨关的作用。

6、进一步做好乡村一体化管理工作。进一步加强乡村医生服务一体化管理工作，村级做好看病有登记、用药有处方、收费有依据、公共卫生服务有台帐。切实解决老百姓看病难、看病贵的问题。

下半年。在上级主管部门和乡党委政府的正确领导下，我们将继续深入贯彻学习科学发展观，坚持以人为本，继续解放思想，真抓实干，求真务实，扎实工作。为二郎庙乡医疗卫生事业在上一个新的台阶而再接再厉。

卫生院半年工作总结暨会议篇四

20xx年，我院在区委、区政府的正确领导下，在区卫生局的关心指导下，我院全面贯彻落实科学发展观，积极推进医药卫生体制改革，改善服务态度，提高医疗质量，规范医疗行为，促进医患和谐，顺利完成了各项目标任务，全面推进医院科学发展，使我镇医疗卫生事业得到了较大的发展，现将我院上半年工作开展情况汇报如下：

（一）加强领导、积极推进医药卫生体制改革

上级主管局及我院领导高度重视，切实加强领导，积极推进医改工作自20xx年xx月xx日以来□xx区卫生局多次召开基层“医改”工作会议，提前谋划，为下一步实施基层“医改”的具体实施奠定了坚实的基础。医改关乎于民生，为了确保医药卫生体制综合改革工作顺利进行并取得实效，我院于20xx年x月x日在xx街镇人民政府召开了“xx街中心卫生院xx年医改工作动员大会”，作为基层医疗卫生单位，更是“保基本、强基层、建机制”的重点。通过学习各项医改政策和文件精神，我们感受到了自治区政府实施基层“医改”的决

心与信心，医改之举势在必行。

如何使“人民群众得实惠，医务人员受鼓舞，卫生事业大发展”的重要目标得以实现，我院全体班子成员认真研读相关“医改”配套文件，领会并把握“医改”方向，认清并紧跟“医改”形势，积极探索，共同努力，从思想到行动均做了积极充分的准备。

（二）成立组织机构、强化政策宣传培训

1、我院先后成立以院长为组长、副院长为副组长、各科室负责人为成员的医改筹备领导小组和医改岗位设置领导小组，确保医改工作扎实稳步推进。

2、加大医改宣传氛围，共出版2版医改宣传版报，大横幅和小横幅各1条，将“医改100问”和其他有关医改政策文件复印下发至班子成员、科室主任，做到人手一份，并在公示栏张贴便于职工随时阅读、学习文件，了解“医改”政策。

3□20xx年xx月xx日召开全院职工会议，组织学习“医改”文件，同时，结合自身实际，就单位回归公益性、定编定岗不定人、竞聘上岗、转岗分流、基本药物采购、药品零差价率销售和基本医疗、基本公共卫生服务等方面展开了讨论，掌握医改政策年5月5日由xx区卫生局领导亲自到我院召开医改工作会议，使全院职工从自身实际情况找准自己位置，积极参与到医改工作中来。

（三）核对药品价格、执行零差率销售

1、严格执行国家基本药物制度：自xx月xx日起我院配备的所有药品均实行零差率销售，将国家基本药物和广西增补基本药物目录复印下发到各临床科室，通过学习培训，并制定用药制度，引导、改变医生原来的用药习惯。

2、于20xx年xx月xx日开始组织人员对药库、药房库存药品进行盘点清理，对符合基本用药目录或补充药品范围内的药品登记上册，目录外药品全部在20xx年xx月xx日24时前妥善处理。

3、通过计算机系统信息化的管理，核对药品进货发票价格，输入微机管理系统□xx月xx日起所有药品全部按进货价销售，所有药品均未超过国家指导价和自治区药品招标采购价。

（四）审核资质证件、摸清人员情况

做好竞聘前的准备工作，是确保竞聘顺利的基础。对20xx年xx月xx日之前进入我院的人员逐人核对执业（从业）资格、学历、进入岗位时间和在岗情况进行摸排，共有职工xxx人，现有在编人员有xx人，符合竞聘上岗的编外专业技术人员有xx人，符合竞聘上岗的编外工勤人员有xx人。

（五）设置拟定岗位、组织竞聘上岗

依据核定我院的专业技术人员岗位编制xx个，工勤技能岗位编制xx个，拟定本单位岗位设置方案，做好竞聘上岗的各项准备工作，坚持公开、公正、公平的原则。按照按需设岗、按岗聘人、合同管理的原则落实竞聘上岗工作。深入开展调查研究，及时掌握工作动态，及时发现、解决竞聘上岗工作中出现的新情况、新问题，重大问题及时向上级医改领导小组报告，使竞聘上岗工作在确保稳定的前提下圆满完成。

卫生院半年工作总结暨会议篇五

随着国家新医改政策的不断完善，我院的工作也有条不紊的深入进行，现将20____年工作总结如下：

（一）医疗服务与质量管理工作

- 1、严格执行诊疗常规和操作规程，门诊病历、处方书写规范；
- 2、认真执行护理常规，基础护理工作无漏洞；
- 3、加强药事管理，加强抗菌药物专项整治，认真组织合理用药知识培训；
- 5、全年未发生一起医疗纠纷与医疗事故。

(二) 国家基本药物制度及药品网上采购工作

- 1、我院全部药品均在河北省医药采购平台点击采购；
- 2、我院所有药品均为国家基本药物，并实行药品零差率销售；
- 3、严格按照《基本药物临床应用指南》，《基本药物处方集》和《处方管理办法》的要求，规范合理使用基本药物。

(三) 中医药服务

我院成立中医科，配备中医一名，能够运用中医药理论为老百姓提供基本的中医药适宜技术。

(一) 居民健康档案工作

严格执行卫生部制定的居民健康档案管理规范，统一规范服务对象、居民健康档案内容、服务流程、档案保管和使用等。在完成数量的前提下，保证了质量，尤其是老年人、孕产妇、儿童、残疾人、慢性病人等重点人群，其真实率达100%，合格率达95%以上；整理利用原有档案，生补死撤，利用好现有档案，避免其成为死档。

(二) 健康教育工作

制定健康教育工作计划，统一规范服务对象、内容、方式、流程等。宣传普及《健康素养66条》、居民健康教育、重点人群健康教育、重点慢性病和传染病健康教育、公共卫生问题健康教育，开展公众健康咨询活动。截止年底已完成12次健康教育讲座，更新12次健康教育宣传栏，入户发放健康领航手册每户一份，各种宣传材料每户一份，有完整的健康教育记录、活动总结、评价等资料并已存档。

(三) 免疫规划工作

- 1、建立16个村级预防接种点和1个卫生院预防接种门诊；
- 2、为辖区内所有适龄儿童及时建立《预防接种证》和《预防接种卡》；
- 3、按时完成基础疫苗接种工作，及时查漏补种，处理、报告和登记疑似预防接种异常反应。开展国家和省政府实施的疫苗强化免疫、应急接种等工作任务。各种疫苗接种率、及时率均应达到上级要求标准以上，各种上报表格及时准确。做好预防接种相关工作。

(四) 传染病防控工作

- 2、定期对医护人员进行传染病防治知识、技能的培训，首诊医生在诊疗过程中发现传染病病例、疑似病例时必须认真填写门诊日志、出入院登记簿、《中华人民共和国传染病报告卡》。

(五) 妇幼保健工作

- 1、设立妇女保健科，配备1名专职妇保医生；
- 2、严格执行《孕产妇健康管理服务规范》和《河北省孕产妇系统保健服务规范》，对辖区内所有孕产妇进行入户摸底调

查并登记，建立《孕产妇保健手册》，及时随访，对高危孕产妇进行专案管理，提高孕产妇自身保健意识，并根据手册要求如实认真填写。及时、准确收集孕产妇保健相关信息，减少漏报，不断提高孕产妇保健信息管理水平。

3、设立儿童保健科，配备1名儿童保健医生；

4、严格执行《0—36个月儿童健康管理服务规范》，准确掌握辖区内儿童数及各年龄段儿童数，如实填写《儿童保健手册》，按时入户进行访视，对高危新生儿酌情增加访视次数。并根据访视结果做出健康评价。加强儿童保健信息管理，提高儿童健康水平，降低婴儿死亡率。

(六) 慢性病管理工作

1、我院建立慢病管理制度，并有专人负责慢病管理工作，每月按时上报慢病管理月报表；

2、建立门诊35岁以上居民首诊测血压制度；

3、今年对辖区内所有高血压、糖尿病等慢病患者进行4次健康随访，每次随访均询问病情、进行血压、心律测量，测空腹血糖等检查和评估，做好随访记录，填写登记表，转诊单等，根据随访结果指导临床治疗，正确使用药物、饮食干预等治疗手段，防止病情变化，提高生活质量。

(七) 老年人保健工作

(八) 重性精神病管理工作

1、建立重性精神病管理制度并有专人负责；

3、发现有危及他人生命安全或严重影响社会秩序的疑似精神病患者时立即向公安机关报警，与病人家属进行交流，讲解

精神病病人护理知识，发放精神病科普宣传资料。截止年底我院重性精神病患者管理78人。

(九) 结核病防治工作

1、制定工作计划，建立业务学习制度和计划；

2、每月1次村级督导，结核病人登记本、督导记录、服务卡、病人记录卡等填写准确；

3、“3.24”宣传日的工作计划、内容、总结及影像资料等全面、真实；

(十) 卫生监督、卫生应急工作

2、制定完善的卫生监督协管制度和工作流程并配备兼职人员；

(十一) 重大公共卫生服务项目

严格按照项目实施方案，认真做好农村孕产妇住院分娩补助项目工作。截止年底我院共登记发放反馈单百余份。

(一) 新农合政策宣传

2、在我院显著位置公布就诊报销流程，公示医疗服务及药品价格。

(二) 新农合监督

1、我院公示参合农民补偿信息，定时更新；

(一) 乡村一体化管理

(二) 乡村医生培训

制定乡村医生培训计划，定期对村医进行业务及政策法规的培训，对村医的各项资金补助到位准时。

(一)财务管理

我院财务人员严格按照会计制度编制各项财务报表，做到了账目清晰准确。

(二)人员和岗位设置

(三)院内环境与管理

我院院容院貌整洁干净，工作环境舒适，医务人员着装整洁，服务态度和蔼可亲，各项宣传栏、宣传标语醒目规范。

(四)群众评价监督

- 1、我院在显著位置设有群众意见箱，公布监督电话；
- 2、定期深入村屯开展问卷调查，接受群众评价监督，公布群众评价结果。

卫生院半年工作总结暨会议篇六

20xx年在市委、市政府、市卫生局的正确领导和大力支持下，我院全面贯彻党的精神，以“党的群众路线教育实践活动”为契机，强化科学管理，突出内涵建设，健全各种规章制度，改善就医条件，积极开展医疗及公共卫生服务。保持卫生院快速发展的势头，圆满的完成了当年的各项工作。使卫生院管理水平、业务总量、卫生院文化跃上一个新的台阶。现将20xx年半年工作总结如下：

一、狠抓思想政治教育与廉洁从政，落实党风行风建设。

一是始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真学习和贯彻党的精神，不断提高政治理论水平。

二是工作中顾全大局，维护班子团结，能够以身作则带头执行党风廉政建设的各项规定。

积极参加学习，提高自身素质，强化遵纪守法、职业道德、医德医风等方面的教育，自觉地接受社会各界的监督，并虚心吸取群众意见，改进不足。圆满完成了“党的群众路线教育实践活动”各项各步奏工作。

三是坚持“以病人为中心”的服务理念，立足本职岗位。

踏踏实实做好医疗服务工作和有关管理工作，维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神。

四是我院积极准备了“廉政文化进卫生院”创建活动，并通过了上级检查，得到一致好评。

二、狠抓医疗业务发展，提升服务能力，确保医疗安全。

(一)医疗收入指标。

经过全院干部职工共同努力，我院业务有了明显提高，门诊人次达到63909人次，住院2293人，纯医疗总收入达到670万余元，比去年同期增长52万余元，纯医疗总收入比去年增加8.4%。

(二)加强业务管理，确保医疗质量持续改进。

一是认真执行医疗、护理核心制度，各职能科室加强督导和检查，重点加强病历质量及医疗核心制度执行情况的督查，确保医疗质量稳步提高。

二是继续加强“三基”、“三严”培训和考核工作，定期开展业务学习、疑难病历及死亡病历讨论等工作，进一步完善医疗制度，狠抓医疗质量，确保了全年无医疗安全事故和纠纷的发生。

(三)优化服务流程、改善卫生院就医环境，提升卫生院服务能力。

一是从201x年3月开始，我院率先实施住院病人记账管理，住院病人免去了跑上跑下自己取药的步骤，优化了服务流程，将人性化服务贯穿于医疗服务的全过程。

的散乱现象。同时建成了全院的中心吸氧、中心呼叫的智能化系统，使得患者更加满意。

三是创建了“二级助产医疗机构”，打造出了两个档次高、宾馆化、服务合理的母婴同室vip病房，使得卫生院妇产科业务有了明显的提升。

四是加强完善了庭院容貌建设、清洁卫生的监管，时刻做到了“保洁”，给病人、职工提供更加洁净、舒适的住院环境和工作生活环境，也时刻准备着迎接上级领导的各项检查、确保了省、市、县的上级领导到我院的各项检查、督导顺利通过，维护了蓬溪县中心卫生院的良好形象。

五是经过多方面努力，争取到了遂宁市中心卫生院向我院捐赠的20张病床、县人民医院捐赠的多参数监护仪3台，价值10万余元，在原有基础上改善了患者的住院环境和保障了我院的医疗安全。

六是积极开展“三好一满意”、“优质护理服务示范岗”等活动。也修订及健全各项规章制度、措施、方案、规划及计划。

三、加强人才培养，强化卫生院技术力量。

一是采取“送出去”的方式，选派了周洪春、李俊宏两名医生到遂宁市中心卫生院进修，回院后开展了新技术“术后镇痛”和“中医外治”两项新技术，也为我院今后的“中医馆”打造做好了充分准备。

二是我院领导班子3人通过了县委组织部组织的“蓬溪县优秀年轻干部和人才递进培训计划”的遴选考试，成为了第一批学员，经过县党校和四川大学的两次学习，增进了我们班子的管理能力。

三是采取“请进来”的方式，多次请遂宁市中心卫生院科主任到我院进行知识讲座、查房、手术等，带动全院的整体医疗诊治水平更上一个新的台阶。

四是每季度组织专业技术人员进行三基考试，促进全院专业技术人员加强自身学习。

五是为了增强卫生院管理能力和医疗技术水平，院长李伦伦成功就读于四川大学华西医学院的“卫生院管理mba”和参加了全科医师的培训学习。

六是组织卫生院中层干部以上人员到拦江、蓬南等中心卫生院学习交流管理经验，促进了我院进一步的规范。

四、创新卫生院文化建设，办特色和谐卫生院。

一是设计和制作了我院的院徽，也是蓬溪县所有中心卫生院的首个院徽，院徽设计新颖大方，整体线条简洁、柔和，主体鲜明，寓意深刻，有浓郁的时代气息和强烈的视觉效果，浓缩了卫生院的服务特色和文化内涵。

三是合理利用工会，组织举办了专业知识竞赛、医疗护理

技能比武、职工趣味运动会活动各一次，并办出了我院自己的特色，体现出了全院职工的“讲团结，互协同、顾大局、谋发展”的我院精神文化，检验了全院干部职工的集体荣誉感。

四是为了卫生院职工思想交流和文化交流搭建平台，增添了卫生院内部展板，形成卫生院“文化长廊”，营造了卫生院良好的文化氛围。

通过这些方面的文化建设，从而实现卫生院文化与卫生院发展战略的和谐统一。

五、进一步提升公共卫生服务能力，优化各项便民、惠民措施。

一是我院在全县率先开展“公共卫生签约服务”，全镇共签约7768户，签约覆盖率达到98%，在公共卫生服务方面得到了更进一步的好评。

二是坚持例会制度，每月召开一次乡村医生例会，并以会代培的方式加强卫生法规、规章制度、计免知识的学习和培训。

三是抓好传染病管理和监测，做好新生儿破伤风、麻疹等传染病的主动监测和被动监测任务，严格规范院内门诊日志管理，及时填报疫情报告卡，做好网络直报。发现传染病事件即时上报，无迟报、漏报现象。

四是配合各部门做好相关工作，并做好各村卫生诊所的消毒监测工作。全年接种3058人；其中乙肝疫苗352人，全年接种健卡173人，0-6岁儿童保健864人，严格实行一人一针一管安全接种，未发生任何差错事故。

五是妇幼工作在卫生局和县妇保院指导下，加强孕产妇产前保健，切实做好产前健康检查，积极开展妇女病普查治工作，

提高住院分娩率. 积极完成各种妇幼保健报表，做到及时补偿工作及时兑现，无克扣虚报现象，圆满完成了全年妇幼保健任务。

六、切实做好医疗保险工作，接受社会各界监督。

一是广泛宣传医保政策，积极配合上级相关部门大力宣传，组织定点乡村医生积极配合村干部做好筹资，提高覆盖与购买比率。

二是为广大参保农民提供一个监督平台，在门诊大厅走廊醒目位置悬挂医保就诊程序、补偿范围、补偿标准及补偿所需提供材料，及时对近期发生医保补偿信息进行公示，并公布举报电话，接受社会各界监督。

总之□ 20xx年我们虽然取得了可喜成绩，但我们将继续及时调整发展策略，适应新形势，整合资源。全院干部职工将继续奋力拼搏，使我院卫生事业更快更好发展。