

干部调整后的表态发言 干部任职调整大会上的领导讲话稿(模板5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

干部调整后的表态发言篇一

同志们：

首先，我对各位同志履任新职表示衷心的祝贺！按照我们党干部政策的有关规定，新任干部上岗前，纪检部门都要进行廉政谈话，提出廉政方面的要求，这是保护干部、爱护干部、促进干部健康成长的一项善举。这次我局提拔使用了17名处级干部，看到又一批年轻干部走上领导岗位，看到大家的成长进步，我由衷地感到高兴！新世纪新阶段我省粮食事业的发展不断对干部队伍提出新的更高要求，广大干部特别是年轻干部一定要以更高的标准、更严的要求、更实的措施不断提高自己的整体素质和工作能力，切实担负起党和人民赋予的光荣使命。

利用这次集体谈话的机会，我对新任职的同志尤其是年轻同志提几点希望和要求，与大家共勉，概括起来是8个字：修身、勤学、敬业、自律。

一、修身

古人讲“修身、齐家、治国、平天下”，修身是第一位的。历代志士仁人身体力行，在修身方面留下了许多感人事迹。我们党高度重视继承和发扬修身这一优良文化传统。在延安时期，毛泽东同志就号召全党学习白求恩精神，做“一个高

尚的人，一个纯粹的人，一个有道德的人，一个脱离了低级趣味的人，一个有益于人民的人”。党的十一届三中全会后，邓小平同志指出：“党和政府愈是实行各项经济改革和对外开放的政策，党员尤其是党的高级负责干部，就愈要高度重视，愈要身体力行共产主义思想和共产主义道德。”党的十三届四中全会后，告诫各级领导干部要自觉加强个人的思想修养，加强对自己主观世界的改造，特别是弄懂“参加革命是为什么？现在当官应该做什么？将来身后应该留点什么？”的道理。党的xx大以来，多次强调，各级领导干部要自觉加强党性修养，常修为政之德，常思贪欲之害，常怀律己之心，真正做到一身正气、一尘不染，始终保持共产党人的高尚品格和革命气节。我引用这些论述，是想说明我们党对党员干部修身的要求是高度重视、一以贯之的。对于党员干部来讲，修身是成长进步之基，也是工作事业之本。结合党风廉政工作实际，我感到大家要着重从以下3个方面努力。

第一，要加强党性锻炼。党性是党的性质、宗旨、纲领和作风等的集中体现，党性坚强是做合格党员的根本条件。从我们在党旗前庄严宣誓的那一刻起，党性修养就应当成为每个党员的立身之本和终生课题。这次新任职的同志大多是在六七十年代出生，成长在比较稳定的社会环境，而且大多数是从学校到机关，工作经历比较单一，相对来讲缺乏严格党内生活的锻炼和艰苦环境的磨练。因此，大家更要自觉加强党性锻炼，努力使自己在政治上不断成熟起来。关于加强党性修养，在xx届中央纪委第三次全会上重要讲话中提出了明确要求，要坚持不懈地加以贯彻落实。一是要坚定理想信念。就是要通过学习、思考、分析、比较，正确认识近代以来中国人民走过的艰苦卓绝的奋斗历史，正确认识新中国成立特别是改革开放以来我国发展取得的巨大成就，正确认识我国发展面临的重要战略机遇期，增强坚持中国特色社会主义道路和坚持中国特色社会主义理论体系的自觉性和坚定性，做中国特色社会主义事业的坚定实践者；就是要自觉划清“四个界限”，即马克思主义同反马克思主义的界限，社会主义公有制为主体、多种所有制经济共同发展的基本经济制度同私

有化和单一公有制的界限，中国特色社会主义民主同西方资本主义民主的界限，社会主义思想文化同封建主义、资本主义腐朽思想文化的界限，自觉抵制各种错误思想影响，做马克思主义的坚定信仰者。二是要忠诚于党和人民的事业。要坚持党和人民的利益高于一切，始终把党放在心中的最高位路，为了党的事业甘于牺牲奉献；要增强政治敏锐性和鉴别力，经得起各种风浪和复杂局面的考验，始终在政治上、思想上、行动上同以为的党中央保持高度一致，维护党和国家的集中统一；要自觉践行党的宗旨，认真贯彻以人为本、执政为民要求，牢固树立群众观点，真心实意为群众办实事、解难事、做好事，坚决维护人民群众的根本利益。三是要对消极腐败现象坚决斗争。按照我局党风廉政责任制的要求，处级干部都肩负着相应的责任，勇于担当、勇于实践廉政责任，本身就是加强党性锻炼的应有之义。希望大家要坚定反腐败斗争的信心和决心，牢记使命、恪尽职守，坚持原则、不徇私情，坚决同消极腐败现象作斗争，坚决捍卫党纪国法的尊严。

第二，要加强人格修养。做“官”先做人，做人讲人格。人格是人的道德品质、气质修养、能力才干、作风素质等的综合反映，也是一个人思想境界高低的重要标志。加强人格修养，塑造高尚人格，是党员干部修身的重要途径和目标。希望大家牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，始终保持崇高的精神追求，不断提高自己的人格修养。一是要强化道德修养。要模范遵守社会公德、职业道德、家庭美德，不断加强个人品德修养，在单位做一名好党员、好干部，在社会上做一名好公民，在家庭中做一名好成员；要模范践行社会主义核心价值体系和社会主义荣辱观，讲诚信、重品行，讲正气、知荣辱，讲义务、作表率；要弘扬社会主义新风正气，坚决抵制歪风邪气，自觉抵制拜金主义、享乐主义和奢靡之风的侵蚀，始终保持共产党人的蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。二是要培养健康生活情趣。要保持健康文明的生活方式，培养高雅向上的兴趣爱好，提高文化素养，摆脱低级趣味，切实把高尚的精神追求内化为自己的生活态度和生活方式。特别是对个人爱好要

爱之有度、好之有道，慎加选择、有所节制，防止玩物丧志，防止个人的“小爱好”成为犯错误的“大缺口”。三是要提高心理素质。现代社会是一个充满竞争的社会。年轻干部上有老下有小，正处在人生爬坡上坎的阶段，在单位是骨干，在家是顶梁柱，承受的工作压力、生活压力和心理压力都比较大。希望大家高度重视加强心理锻炼、提高心理素质，养成积极向上、理性平和、豁达开朗、开放包容的良好心态，正确对待工作和生活中的各种困难和挫折，学会调节情绪、缓解压力，凡事要看远一点、看开一点、看好一点，做到拿得起、放得下，以良好的心理素质应对工作生活中的各种挑战。

第三，要加强身体锻炼。身体是革命的本钱。有个好身体，不仅是党员干部个人健康成长的需要，也是工作和事业的需要。现在，社会生活节奏加快，许多人忙于工作，忽视了体育锻炼。这要引起我们的注意。人们常把健康比做“1”，把事业、财富等比做“0”，前面的“1”没有了，后面的“0”再多也没有意义。因此，大家一定要把保持身体健康放在重要位路。首先要自觉养成锻炼身体的良好习惯。体育锻炼不仅能促进身体健康，还能陶冶性情。我们常有这样的体会，一场运动下来，出一身汗，不仅身体疲劳消除了，心里积存的“不快”或“忧郁”也得到了缓解。要增强健康意识，根据自己的身体状况、生活环境等选择合适的项目、场地，持之以恒地进行锻炼。其次要合理安排工作和休息。常言说，文武之道，一张一弛。不认真负责是工作态度不端正，不合理分配工作时间以致长期紧张而影响身体健康，也是工作态度不端正。我们要正确处理工作与休息的关系，切实做到团结紧张、严肃活泼，劳逸结合、张弛有度。三是局机关要为干部身体健康创造更好的条件。近年来局机关在干部健康保健方面采取了不少有效举措，比如开展形式多样的文体活动，增加机关医务室的硬件建设，每年组织一次以上的体检等，做得是好的。今后要进一步加强和改进这方面的工作，特别是要切实增强工作的科学性，统筹合理安排工作，尽量减少加班，严格执行休假制度，保证干部职工的休息权利，为大

家的工作、生活和健康创造有利条件。

二、勤 学

古人说：“立身百行，以学为基。”学习是提高素质、增长才干的重要途径，也是做好工作、干好事业的重要基础。今天大家得到提拔，职务变了，责任重了，但是，有一点没变：昨天的你还是今天的你，你的能力水平并没有随着职务的升迁而突飞猛进。这次新任职的同志普遍接受过良好教育，可以说都具有较高的文化水平和丰富的专业知识。但是，学习的任务丝毫不能忽视和放松。从大的方面讲，当今时代是一个大变革大发展的时代，科学技术日新月异，新事物新知识不断涌现，新情况新问题层出不穷，我们需要学习的东西很多；从小的方面讲，随着工作岗位的变化、职级的提高，大家现有的素质和能力与新岗位、新角色的需要之间又会出现新的不适应，迫切要求我们通过学习尽快胜任工作。因此，我们一定要增强学习的责任感和紧迫感，以建设学习型党组织和建设学习型机关为契机，真正把学习当做一种工作责任、一种生活方式、一种精神追求，通过学习不断提高理论水平、工作能力和精神境界，更好地肩负起党和人民赋予的职责。给同志们提三点要求：

第一，要树立终身学习的思想。学习的态度不同，取得的效果自然就不一样。局党组高度重视党员干部教育培训工作，制定了干部教育培训规划，学习方面的要求越来越严格、制度越来越健全，为我们加强学习提供了有利条件。我们要认真参加组织要求和安排的各种学习，圆满完成各项学习任务。同时，又要增强学习的自觉性和主动性，把“要我学”变为“我要学”，积极通过各种方式和途径学习。要带着兴趣学，把对党的事业的无限热爱、对科学理论的坚定信仰、对科学知识的不倦追求，转化为学而不厌的兴趣和快乐，使学习成为愉悦身心的爱好和习惯；要善于挤时间学习，减少应酬，排除干扰，合理安排工作与生活，正确处理工学矛盾，努力做到工作学习化、学习工作化；要持之以恒地学习，以“锲而

不舍，金石可镂”的精神深入学、持久学、终身学，真正做到活到老、学到老、改造到老。

第二，要正确选择学习的内容。现在是知识爆炸的时代，各方面的知识浩如烟海，正确选择学习内容十分重要。一方面，要突出重点，切实加强政治理论和粮食业务学习。要认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想和中国特色社会主义理论体系，学习党的路线、方针、政策，不断提高政治思想觉悟和理论政策水平，提高创新思维和辩证思维能力。当前特别是要深入学习实践科学发展观，真正用科学发展观武装头脑、指导实践、推动工作。要立足工作实际，抓紧学习粮食工作各方面的业务知识，不断把握粮食工作规律，努力成为粮食工作的行家里手。另一方面，要兼顾全面，广泛学习工作所需要的一切知识。要本着缺什么补什么的原则，广泛学习经济、政治、文化、法律、社会、科技等方面知识，有针对性地填补自身知识的“短板”，不断优化知识结构、丰富知识储备。特别是要下功夫学习马克思主义哲学，掌握正确的思想方法和工作方法，提高认识水平和工作水平，避免主观主义和形而上学；要下功夫研究历史，总结经验，把握规律，鉴古知今，促进工作。

第三，要掌握科学的学习方法。科学的方法是实现学习目的的重要途径。我们要继承和运用行之有效的传统学习方法，认真向书本学习，精读中外经典著作、广读增智益脑之书、勤读修身养性之书，不断在读书学习中获取真知灼见；要积极借助电脑、互联网等现代科技手段开展学习，充分发挥其直观快捷、知识量大、共享度高、互动性强的优势，进一步增强学习的自主性、开放性、针对性和灵活性；要认真向实践学习，深入实际开展调查研究，积极投身纪检监察工作实践，不断在实践这个“大课堂”中增长才干、提高本领；要认真向群众学习，甘当群众的“小学生”，不断从群众中汲取智慧和力量；要认真向身边的同志特别是老同志学习，牢记“三人行，必有我师”的道理，加强与其他同志的交流与合作，不断在博采众长中成长进步；要发扬理论联系实际的学风，坚持

学以致用、用以促学、学用相长，切实把学习的过程变为提高思想认识、解决实际问题、开创工作局面的过程。

三、敬 业

我国古代思想家朱熹说：敬业者，专心致志以事其业也。爱岗敬业、尽职尽责是中华民族优良传统，是社会主义职业道德的集中体现，也是对党员干部的基本要求。大家正处于年富力强、精力充沛、干事创业的人生黄金时期，一定要珍惜机遇、珍惜岗位、珍惜年华，勤奋工作、敬业工作、扎实工作，在平凡的岗位上作出无愧于时代的业绩。在这方面，我给大家提两点要求：

第一，要求真务实、真抓实干。求真务实是党的思想路线的本质要求，真抓实干是做好一切工作的根本途径。邓小平同志说过，世界上的事情都是干出来的，不干，半点马克思主义都没有。年轻干部有朝气、有魄力、有活力，到新的工作岗位想干事、想出成绩，这种愿望和积极性是好的，应当鼓励和保护。但越是这样，越要保持清醒头脑，越要把工作热情和科学态度结合起来，坚持重实际、说实话、办实事、求实效，一步一个脚印地把各项工作落到实处。从新任职的第一天起，大家就要把全部心思用在“真干事”上、把全部本领用在“多干事”上，切实做到干一行、爱一行、钻一行、精一行；就要脚踏实地、埋头苦干，从自己做起、从身边做起、从点滴做起，克服心浮气躁、急功近利、好高骛远等不良倾向，兢兢业业、扎扎实实地做好每一项工作；就要身先士卒、靠前指挥，定下来的事情要雷厉风行、抓紧实施，部署了的工作要一抓到底、抓出成效。

第二，要淡泊名利、甘于奉献。这是我们党对党员干部的一贯要求。淡泊名利、甘于奉献，就是要一切以党和人民的事业为重，正确处理个人与组织、工作与家庭、失与得、苦与乐的关系，守得住清贫，耐得住寂寞，抗得住诱惑，在埋头苦干中实现人生价值，在拼搏奉献中绽放青春光彩；就是要保

持谦虚谨慎、不骄不躁，正确处理高调做事与低调做人的关系，默默无闻地工作，踏踏实实地做事，甘当无名英雄；就是要自觉维护团结，与班子其他成员及单位同事互相尊重、互相信任、互相理解、互相支持，大事讲原则、小事讲风格，遇事多沟通、多协商、多补台，努力形成团结共事、心齐气顺的良好局面。

四、自律

古人说：“善禁者，先禁身而后人。不善禁者，先禁人而后身。”处级干部是我们局的中坚力量，粮食工作怎么样、机关建设怎么样、廉政工作怎么样，中层干部的表现很关键。必须注重严于律己，切实做到要求别人做到的自己首先做到、要求别人不做的自己首先不做。中央、省委、局党组对处以上党员领导干部都有明确要求，《廉政准则》、《处分条例》人人都有，希望大家认真贯彻落实，坚持自重、自省、自警、自励，严格遵守政治纪律、工作纪律、廉政纪律，切实把各项纪律要求转化为自己的基本遵循和自觉行动。我有四点提示：

第一，要慎独。慎独，是我国古代先贤倡导的一种自我修养方法，指一个人在独处一室、无人监督的时候，也能够严格要求、时刻检点自己的言行，不做有违道德和法律的事。人生最大的“敌人”是自己，最难战胜的也是自己。能不能“慎独”，是检验一个人自觉性、自制力和意志力强不强的重要标志。希望大家时刻保持清醒头脑，处处严格要求自己，加强自我规范和约束，切实做到人前人后一个样、八小时内外一个样、有没有监督一个样，做到不仁之事不做、不义之财不取、不正之风不沾、不法之事不干，始终保持共产党人的革命气节和政治本色。

第二，要慎微。细节决定成败，祸患积于忽微。许多干部走上违纪违法道路，往往是从生活中的小事、小节开始的。希望大家无论在什么岗位、从事什么工作，都要算好“人生大

账”。处级干部，官不算大，大家也是一步一步，吃苦受累熬过来的，不容易。但是，犯了错误被拿掉，那非常容易。所以要时时刻刻、事事处处把握好自己，认真做好每件小事、管好每个小节，见微知著、防微杜渐、洁身自好，不以善小而不为，不以恶小而为之，切实做到不该说的话不说、不该拿的东西不拿、不该去的地方不去、不该办的事情不办，避免第一次放纵、守住第一道防线。

第三，要慎情。人之有爱，本由亲立。我们共产党人不是不食人间烟火的神仙，也是重感情、讲亲情的。党员干部关爱家庭、关爱亲人是人之常情，但是关爱什么、怎么关爱，则需要我们认真思考、严肃对待。从这些年来查处的违纪违法案件来看，不少领导干部就是因为对配偶、子女、亲属要求不严，甚至利用手中的权力为亲友谋取私利，最终毁掉前程。亲情再深也要理智对待，而不能错位、不能越界。希望大家树立正确的亲情观，既要讲亲情、更要讲情理，教育引导自己的配偶、子女和亲友奋发进取、积极向上，靠自己的努力干事发展，决不允许他们利用自己的职权或职务影响谋取不正当利益，防止为情所累、为情所伤、为情所误。

第四，要慎友。我们都不是生活在真空中，需要有正常的社会交往，但如何对待社会交往，需要认真把握。不能随便交友、滥交友，更不能把人际交往异化为酒肉关系、交换关系和金钱关系。希望大家慎重对待社会交往，正确处理人际关系，注意净化自己的社交圈、生活圈和朋友圈，善交益友、乐交诤友、不交损友，远离“小圈子”、“小兄弟”，特别是对那些千方百计同你拉关系、给你送好处的人，一定要保持头脑清醒，不为所动，不为所用。

人事有代谢，往来成古今。我们的粮食事业正是在一代又一代新人的成长中不断向前推进的。希望同志们牢记党和人民赋予的神圣职责，加强修养，勤奋学习，敬业工作，严格自律，为我省粮食工作作出新的贡献，以实际行动和工作实绩回报组织的培养和群众的信任。

谢谢大家！

干部调整后的表态发言篇二

同志们：

刚才，【人名】同志宣读了关于____局干部任免的决定，【人名】同志任____局长(局长、党组书记)，【人名】同志另有任用。

近年来，在市局党组的正确领导下，【人名】同志与____局全体班子成员一起，团结带领全局干部职工，克服困难，积极进取，务实开拓，勇于创新，切实强化税收管理和干部队伍建设，形成了良好的发展局面，对于【人名】同志和老班子的工作成绩，市局党组是满意的。这次市局党组关于____和【人名】同志的任职决定，既是对【人名】同志以往工作的肯定，也是关心、支持____局进一步发展的重要举措。新任局长【人名】同志工作经验丰富，先后经历过多岗位锻炼，他思路清晰，虚心好学，接受新事物快，事业心和责任感强，有较好的政策理论水平和组织协调能力，市局党组认为，由【人名】同志担任____局长(党组书记)是合适的，也相信【人名】同志能够胜任新岗位工作。

借此机会，我代表市局党组对加强领导班子建设讲几点意见：一要加强学习。当前，科学进步日新月异，知识更新日益加快，税收征管科技含量日益提高，____工作中的新情况、新问题不断出现，这对领导班子的整体知识水平、理论修养和驾驭能力都提出了新的要求，不抓紧时间学习，就难以跟上时代的节拍、适应工作的需要。领导班子要认真执行中心组学习制度，创新载体，强化落实，班子成员要带头做到向书本学习、向身边工作经验丰富的同志学习、向工作实践学习，不断提高领导工作的能力，为广大干部职工作出表率。二要加强团结。团结是领导班子的生命，团结出正气，团结出政绩，团结出干部。搞好团结首先要从一把手做起，要放开手

脚，大胆授权，对待问题要求同存异，容人容言；每位班子成员要坚持民主集中制原则，搞好分管工作，替班长当好参谋和助手，时刻维护集体权威；领导班子要坚持走群众路线，认真做好思想沟通，及时排查和化解矛盾，最大限度地发挥集体优势，形成工作合力。三要加强调研。5月是____的关键月份，新班子要尽快进入角色，开展工作，要尽快了解熟悉____基本情况，深入基层一线调查研究，发现问题、分析原因、寻找突破，确保税收收入与时间同步运行。四要加强协调。搞好工作离不开县(区)委、人大、政府、政协及相关部门的配合支持，要积极主动、及时地向当地政府领导汇报工作，向相关单位通报工作情况，争取支持配合，为____工作有序开展营造宽松的外部环境。五要加强廉政建设。许多现实的案例警醒我们：廉政无小事，风险在身边。要切实算好“三笔账”，真正做到慎权、慎欲、慎微、慎独、慎友。尤其是每位班子成员要从自己做起，培养和树立良好风气，通过身体力行，抓教育、抓监督、抓惩治，共同筑牢廉洁从政、廉洁从__的思想防线和制度防线。

最后，祝愿【人名】同志、【人名】同志在新的工作岗位上取得新的更大的成绩，祝愿____局继续保持良好的发展态势，在新的领导班子的带领下，团结务实，锐意进取，乘势而上，取得新佳绩，再创新辉煌！谢谢大家！

干部调整后的表态发言篇三

同志们：

刚才，松如同志宣读了市委组织部文件，各位同志先后发了言，大家都讲得很好，我都赞同。

前不久，根据工作需要，市委决定调徐晓同志到汉阳区工作，不再担任团市委书记、党组书记。对于团市委书记的接替人选，市委非常慎重，先后听取了方方面面的意见，综合考虑了多方面因素，决定调市建委副主任、党组成员胡亚波同志

任团市委书记、党组书记。这一决定，是市委通盘考虑、反复权衡的结果。

刚才，几位同志对徐晓同志在团市委几年来的工作给予了充分肯定，我十分赞同。徐晓同志自20xx年10月到团市委工作以来，团结带领一班人，研究制定了新时期共青团工作“打造品牌、构建机制、培育特色、完善体系”的总体思路，以及“整体谋划、有序推进、规范管理、重点突破”工作方针，大力推行“数据化决策、数量化考评、数字化手段”，不断促进共青团工作的制度化、规范化，取得了较好的成绩，团组织建设得到加强，团的工作影响进一步扩大，工作领域得到拓展，服务体系不断完善。对此，市委、市政府是满意的，对团市委近几年的工作是充分肯定的。

下面，我简要介绍一下胡亚波同志的情况：

亚波同志1970年3月出生，在职研究生学历，博士学位，1992年7月从西安地质学院毕业后，在省地质环境总站工作了20xx年，历任技术员、工程师、副站长、站长[]20xx年12月至今任市建委副主任、党组成员。期间还参加过市委组织部组织的赴美国宏观经济专题培训，并在市市政工程总公司第二工程公司挂职任过两年的党委书记。亚波同志综合素质好，知识层次比较高，视野比较宽，大局意识比较强，处事稳重，有一定的工作阅历，适应能力和组织协调能力比较强；思维敏捷，有一定的开拓创新精神。工作扎实深入，能吃苦，要求自己严格。

市委认为，胡亚波同志担任团市委书记是合适的，希望大家正确理解市委意图，积极配合、支持亚波同志的工作，也希望亚波同志进一步发挥好自身优势，与班子成员一道，在市委的领导下，更好地团结带领全市广大团员青年，不断解放思想，与时俱进，开拓进取，推动我市共青团事业的进一步发展，为我市的“三个文明”建设作出新的贡献。也希望徐晓同志继续关心和支持团市委的工作。

借此机会，我想讲几点意见，供同志们参考。

第一，要不断地加强学习，努力提高思想政治素质和工作能力

学习是每个同志的一项基本功。提高从学习开始，落实从学习起步，差距也从学习拉开。当今社会，生存与发展的竞争就是学习的竞争，谁要在学习上固步自封，不思进取，谁就会被时代所淘汰。大家都知道，团的岗位是学习的岗位、锻炼的岗位、提高的岗位。根据共青团工作的特点，在座的各位特别是领导班子成员，不会在共青团岗位上工作一辈子，未来还有很长的路要走，还有更艰巨的任务等着你们去完成。

“凡事预则立，不预则废”，要从现在开始，培养良好的学习习惯，把学习作为一种自觉的行动，把眼光放得远一点，目标定得高一点，主动给自己压担子，永不满足，永不懈怠，努力把自己培养成一名学习型干部，不断拓宽视野，及时更新知识，做好应对更大挑战的准备。要把学习作为一种工具和手段，通过学习达到这样几个目的：一是通过学习提高政治敏锐性和鉴别力，不断增强贯彻落实党的路线方针和政策的自觉性；二是通过学习提高自身综合素质，特别是提高自身修养；三是通过学习提高业务工作水平。作为领导干部，要求拥有的知识结构和一般干部是不一样的，必须具备统筹全局和协调各方的能力，所以眼界必须更开阔些，懂得的东西必须更多些，这些都不是天生得来的，而是靠扎扎实实的学习积累起来的。古人讲“登东山而小鲁，登泰山而小天下”，只有通过学习打下深厚的理论功底，我们在实际工作中才能“不畏浮云遮望眼”，才能面对复杂的新情况、新问题、新变化，正确应对，做好工作，求得发展。

学习是多方面的，我觉得当前有三位领导的几次讲话值得认真学习领会。第一个是xx1月9日在中纪委七次全会上倡导八个方面良好风气的讲话。第二个是省委书记俞正声同志参加省十届人大第五次会议武汉代表团审议省政府工作报告时，对我市提出要更加注重改革、要进一步加快高科技产业发展、

要加强干部队伍作风建设的要求的讲话。第三个是新一届市委一次全会上，苗圩书记关于新一届市委班子要努力提高五种能力的讲话(科学发展、为人民服务、开拓创新、总揽全局、拒腐防变)。第四个是苗圩书记4月27日在同全市218名20xx年初新任的市管干部集体廉政谈话时的讲话。几位领导的讲话，站的角度不同，提的要求不一样，但对我们在新的历史时期怎样开展工作都具有非常现实的指导意义。

希望我们团市委的领导干部树立起终身学习的观念，把学习当作一项重要的任务来对待，以自己的实际行动带动广大干部职工，加强对党和国家的大政方针的学习，对业务工作知识的学习，不断提高思想政策理论水平，提高业务能力，提高解决实际问题的能力，增强改革创新意识。

第二，要保持年轻人的朝气和活力，不断开创工作新局面

团市委是市委、市政府联系全市广大团员青年的桥梁和纽带，在团结、教育和引导广大团员青年投身我市改革开放和政治、经济、精神文明和和谐社会建设，培养和造就一代有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业建设者和接班人的光荣任务中，肩负着重大的历史责任。在座的各位要切实履行职责，务实创新，开拓进取，勤奋工作，不断提升工作水平，开创新局面，不负组织上的重托。

一是要富于激情。共青团的工作部门是充满浓郁年轻气息的部门，共青团的事业是朝气蓬勃、充满动感的事业。在座大多是年轻人，尤其是领导班子成员都是70年代以后出生的，希望大家永葆青春激情、高扬理想风帆、奋发昂扬斗志，时时处处满怀热情，全身心地投入到工作中去，在工作中寻找人生的快乐，在工作中实现人生的价值。

二是要勇于创新。创新出活力，创新出特色，创新出业绩。当前，随着经济体制深刻变革，社会结构深刻变动，利益格局深刻调整，思想观念深刻变化，共青团的工作对象和工作

环境也发生了深刻变化，共青团的工作和建设中的新情况新问题不断涌现，这就要求我们团市委的领导同志要学会敏锐地把握这些变化，积极推进观念创新、制度创新和方法创新，把团市委建成勇于开拓、充满活力的创新型机关。

三是要加强研究。调查研究是谋事之基、成事之道。时代在变化，青年在变化。变化的时代没有“万能的钥匙”，最现实的选择是拿起研究的武器，开展认认真真的研究。要研究变化着的青年，切实了解青年的需求，把握青年的特点，服务青年的发展；要研究经济社会发展的总体格局，把团的工作放在市委、市政府的工作大局中去思考、去把握、去部署，紧扣党政工作大局找题目，想办法；要通过开展有特色、有实效的活动，组织动员全市广大团员青年为促进“创新武汉”、“和谐武汉”的建设贡献力量。

四是要求求真务实。“真抓实干，务求实效”是在中纪委七次全会上倡导的八个良好风气之一。的确，工作靠抓，事业靠干。实干兴邦，空谈误国，“一步实际行动胜过一打纲领”，这是被大量事实和历史经验证明了的道理。只有把嘴上说的、纸上写的、会上定的，变为具体的行动、实际的效果、人民的利益，我们的工作才算做到了位、做到了家。我们要大力发扬真抓实干的作风，讲实话、办实事、求实效，要虚功实做，通过我们的工作，真正把广大青年团员团结凝聚在党和政府周围，把青年的积极性保护好、引导好、发挥好，最大限度地青年的智慧和力量引导到推动经济社会发展上来。

第三，要增进团结，抓好班子带好队伍，不断提高领导班子的凝聚力和战斗力

团结是搞好班子建设的生命线，是确保社会稳定、事业发展的基础性环节。团结出生产力，团结出战斗力，团结出干部。我们要象保护自己的眼睛一样爱护班子的团结。搞好班子团结要“四靠”：

一靠共同事业支撑团结。在实际工作中，每一位班子成员都要正确对待两个问题，一是聚在一起为什么？大家从五湖四海聚到一处共事，是因为有着共同的理想和追求，是组织的信任和培养，应当珍惜这段缘份。二是聚在一起干什么？就是要充分发挥每一位班子成员的聪明才智，最大限度地推进我市共青团事业发展。

二靠公道正派维系团结。从一定意义上讲，公道出战斗力，公道出凝聚力。如果处事不公，耍小聪明，这样相互之间就不会有真正的感情和友谊。“一把手”要心胸开阔，光明磊落，靠公心实施公正，靠人格凝聚人心。班子其他成员，要关心全局工作，积极参与集体领导，并按照集体的决定和分工，认真履行职责，彼此之间相互理解、相互尊重、及时补台。

三靠严格制度巩固团结。民主集中制是我国最根本的组织制度和领导制度，是领导班子自身建设的一项基本内容。建设团结协调、奋发有为的领导集体，使领导班子始终充满朝气和活力，关键要看民主集中制贯彻得怎么样。指出，民主集中制是解决领导班子自身存在的问题，提高集体领导水平和决策水平的最有效的制度。要建立健全以民主集中制为核心的制度体系，一方面，要不断改进和完善已有的重要制度，另一方面，根据形势任务的发展变化的需要，积极探索和建立新的行之有效的工作制度，要建立良好的信息沟通机制，避免由于缺乏相应了解而造成班子成员在认识上的不一致，促使班子成员在重大问题上形成共识。

四靠思想交锋提升团结。单位内部、同志之间、上下级之间，要保持融洽、和谐的关系，同时也要防止奉行“好人主义”、“明哲保身”现象，对同事和下级的问题视而不见、听而不闻，不善意提醒、不严肃批评，这对同志、对自己都不好。领导干部要关心、爱护下级，发现问题要早打招呼、及时纠正，把问题消除在萌芽状态。这不仅是对同志的感情问题，也是严肃的政治责任。

我们团市委的领导班子成员中，有从市直机关来的，有从区里来的，还有从高校来的，能够在一起共事是缘份，希望大家倍加珍视团结，精心维护团结，积极增进团结，努力形成心齐、气顺、干事业的良好局面。

领导班子除了加强自身建设外，还必须带好队伍。一个部门的发展关键在人，在干部，特别是中层干部队伍。在中层干部队伍建设上，要把握好三个“关键词”。一是方向，就是政治上要清醒，立场要坚定。二是锤炼，要多压担子，多交任务，多岗位锻炼。三是务实，必须要有务实的思路和作风。抓住了这三个关键词，就能有效地提高干部队伍的战斗力和执行力。

前天，苗圩书记要求全市218名20xx年初新任的市管干部要谨防交错朋友、抵御美色诱惑、不要逃避监督。我想这也是对全市干部的要求。希望团市委的领导同志们，按照苗书记的要求，认真解决好“活着为什么”、“用权做什么”、“履责管什么”这三个问题，牢固树立正确的人生观、权力观、责任观，不辜负市委、市政府的重托和全市广大团员青年的期望，努力推动我市共青团事业再上新台阶。

谢谢大家！

干部调整后的表态发言篇四

同志们：

刚才，_____宣布了团职干部任职命令，【人名】同志代表新任团职干部做了表态发言，_____副局长也百忙之中专程参加今天的大会，等下还要做重要讲话。这充分体现了上级党委对我们干部队伍的亲切关怀和部队建设的重视。在此，我代表支队党委向市公安局的领导表示热烈的欢迎和衷心的感谢！对新提任和岗位调整的六位团职干部表示热烈的祝贺！下面，我代表支队党委提五点要求：

一、要加强学习，不断提高自身综合素质

每位同志走上新的岗位后，要把学习当成是一种责任、一种需要、一种追求，坚持边学习边工作边思考；要善于结合新的岗位进行有针对性的学习，虚心请教，不耻下问；要加强调查研究，掌握岗位实情，研究新情况，解决新问题，对新的工作任务要做到心中有数、知根知底，尽快进入角色，迅速打开工作局面。

二、要提高认识，增强使命感和责任感

干部任职是部队建设的一项非常重要工作，具有非常深远的历史意义，也是领导班子新陈代谢、增强凝聚力和战斗力的重要举措。六位同志当中，有支队部门领导和大队的主要领导，在领导部队全面建设过程中都作出过较大的贡献，组织和群众对他们都是比较认可，现在经过上级的考核、选拔，通过岗位交流走上了新的领导岗位，这意味肩上的担子更重了，责任也更大了。所以，我希望新任职的同志要进一步提高思想认识，要不断增强自身的责任感和使命感，不辜负上级领导的期望。

三、要谦虚谨慎，保持求真务实的作风

这次领导干部的职务调整后，工作岗位和以前有些变化，这对你们来说是个新的挑战 and 考验。希望新任职的同志们要经常研究部队建设和发展过程中遇到的新情况和新问题，理清工作思路，创新工作方法，要继续保持谦虚谨慎，戒骄戒躁的工作作风，多加强调查研究，勤于学习，牢固树立服务意识，在服务基层、服务官兵、服务中山经济建设大局上做文章，为部队建设上台阶、上水平作出自己新的贡献。

四、要团结奋进，把握好全局意识

班子建设是加强队伍建设的根本，也是保证。班子建设的前

提和基础就是班子要团结。团结是班子的生命，团结就是力量，团结出战斗力，团结出业绩。因此，每位同志都要站在讲政治、顾大局的高度，倍加珍视团结，主动搞好团结，注意依靠群众，走群众路线，时刻把官兵的利益、群众的冷暖放在心上，遇到问题不要急躁，要冷静思考，要注意发挥班子的集体智慧，遇事多作商量、研究，加强沟通，搞好协调。要在干部战士当中做团结的模范，干事业的表率。

五、要廉洁自律，保持执法为民的政治本色

大队和防火岗位属于敏感位置，是消防部队廉政建设的重点监督对象。对此，大家一定要保持清醒的认识，常怀律己之心，常思贪欲之害，常修为政之德。一是要树立正确的权力观和利益观，在工作中坚持做到权为民所用，利为民所谋。二是要把国家的法律和部队的条令禁令作为自己学习工作和为人处事的第一准则，严格遵守“五条禁令”、“六个严禁”等有关廉政建设规定，自觉接受官兵的监督和制约，奉公守法，廉政执法，坚持做到执法为民。

总之，我们要认真按照科学发展观的要求，以大局利益为重，以党和人民的利益为重，加强新老班子成员的团结，在新形势下，团结拼搏，开拓创新，以满腔的工作热情，诚恳的工作态度，务实的工作作风，优良的工作成绩，向党和人民交一份满意的答卷。

看过干部任职会领导讲话稿的人还看了：

干部调整后的表态发言篇五

领导干部的职务调整后，工作岗位和以前有些变化，这对干部领导来说是个新的挑战 and 考验。下面是本站小编给大家整理的干部任职调整大会上的领导讲话稿，仅供参考。

同志们：

经公司党委会、董事会充分酝酿研究并经市政府同意，决定对南山路公司主要领导作出调整：由城投公司副总经理常培斌同志兼任南山路公司董事长，周志同志任南山路公司经理。这是公司党委从南山路公司发展的大局、面临的形势和班子的实际作出的重要决定，也是根据城投公司队伍建设的客观要求作出的重要决定。在此，我代表公司党委、董事会，对常培斌、周志二位同志表示祝贺。

常培斌同志是城投集团的副总，与在座各位朝夕相处、携手工作有一段时间，大家都比较熟悉，他政治性强，工作敬业，团结同志，思维敏捷，具有一定的开拓创新能力，善于打硬仗；周志同志先后担任城投公司经营部部长、污水办主任、环保水务公司经理等重要职务，在多个部门进行锻炼，理念新，思路活，办法多，有比较丰富的工程建设和项目管理经验。常培斌和周志同志担任南山路公司主要领导，也是综合考虑了二位同志的综合素质和工作能力，由他们负责南山路公司是合适的。

借此机会，对南山路公司班子和全体职工提四点希望：

一、讲大局，维护和谐共事的良好局面。南山路公司承担着城投许多重大项目和重点工程，特别是南山路项目，已经进入到攻坚克难、快速推进的关键阶段，必须要有一支特别讲大局、特别讲奉献的队伍。南山路公司全体职工，一定要从维护公司党委决策部署、维护和谐共事良好局面、维护班子队伍和谐稳定的高度，拥护公司这一重要人事决定，全力支持、积极配合常培斌、周志同志开展工作，认真落实市委、市政府关于南山路项目的一系列决策部署，按照市政府副市长分段包干、重大项目指挥部模式、“四个确保”的目标要求，想办法，出主意，抓落实，扭住筹措建设资金这个龙头，突出中、西段征地征收这个重点，紧盯南出口以东道路通车、以西路段贯通这项目标，夯实沿线土地储备出让这个基础，

做好道路周边资源开发经营这篇文章，开拓进取，敢想敢干、力促发展，力争使新班子有新形象、有新作为、有新成绩。

二、讲学习，形成科学有效的工作思路。当前，城投公司正处在“多元发展、奋力崛起、做大做强、转型跨越”的关键时期和负重前行的爬坡阶段。南山路公司新的班子必须要把学习摆上更加重要的议事日程，结合项目的建设各种问题，学习政策法规，夯实政策理论、业务知识的基础；结合重大项目的实际难题，学习先进经验、科学方法，创新攻坚克难、打好硬仗的方式；结合自己知识的现实结构，学习与本职工作、具体业务相关的理论，缺什么补什么，哪里短哪里补，增强组织领导、推进工作的本领。思路决定出路，唯有学习才能决定我们的选择权，不论在学习还是工作中，都要安排周密一些、困难估计充分一些、行动主动一些、时间赶早一些，做到学习上有创新，工作上有突破。

三、讲管理，建立同心同闯的职工队伍。从一定意义上讲，管理包括制度落实和团结共事两个方面，越是繁重复杂的工作越需要科学有序的管理制度，越是艰巨难克的任务越能培养团结拼搏的职工队伍。制度能出战斗力，团结能出凝聚力，科学管理就是生产力。希望南山路公司全体干部职工，在新领导班子的团结带领下，认真贯彻相关的政策法规、落实集团公司的规章制度，结合南山路公司的队伍实际，加强制度建设，建立责任制，按照责任制分解任务，安排工作，尽快形成科学、有效、实用的内部管理制度和项目管理办法；要把管理与团结有效结合起来，思想上要同心，目标上要同向，行动上要同步，事业上要同闯，横向要有吸引力，纵向要有亲和力，行动要有凝聚力，工作要有战斗力，在繁重的工作任务重长见识、强本领。努力建设积极向上、团结和谐、真抓实干、谋事创业的工作团队，努力形成敢想、敢干、敢闯、敢试的工作氛围。

四、讲廉洁，树立风清气正的城投形象。廉洁是个老话题，但必须要老生常谈，逢会必讲，因为廉洁连着大局、连着形

象、连着每一位领导干部的人生和自由。关于南山路公司班子的廉政建设，在以前强调的基础上，讲以下几层意思：一是南山路项目涉及征地征收、拆迁安置等多项工作，量大面广，利益关系错综复杂，利益群体心态多样，势必会面临更多的诱惑和干扰，处理不好点上的工作，就会影响面上的推进，因此，在征地征收、拆迁安置中，一定要坚持原则、依法依规办事；二是南山路是分段招标施工的，各施工单位都有工程增款、付款增速等诉求，各种邀请五花八门，有些地方进去就没有回头路，因此，在处理施工单位关系上，一定要慎之又慎；三是南山路公司“人多事重”，在项目上，每一位职工都有一定的职权，也就意味着每一位职工都有廉洁的责任，因此，在廉政管理上，一定要“面面俱到”；四是班子始终是队伍廉政建设的风向标，班子有正气，说话才有底气，大家才会服气，因此，在示范带动上，一定要领导垂范、做好表率。

同志们，今天是南山路公司主要领导任命宣布大会，同时也是南山路项目建设推进的再次动员大会，希望公司上下在新领导班子的带领下，瞄准新目标，鼓足新干劲，奉献新才智，思想更加统一、作风更加务实、行动更加协调，让我们尽快看到南山路公司新的进步和成绩。

最后，预祝常培斌、周志同志在新的岗位上有新的作为，干出新的成绩！

谢谢大家。

同志们：

刚才，市工商局领导宣布了关于钱树清同志和郭新同志任免职的决定。这次县工商局主要负责人调整，是市工商局党组从全面工作需要出发，经过慎重研究作出的决定，体现了市工商局对我县工商局领导班子建设、队伍建设的高度重视和关心，在此，我代表县委、县政府表示全力支持。

多年来，在市工商局和县委、县政府的正确领导下，县工商局广大干部职工紧紧围绕全县经济社会发展，努力提高队伍素质，积极服务经济发展，强化市场监管，在业务建设、队伍建设、基础建设都上了一个新台阶，为促进地方经济发展、营造公平公正、健康有序的市场环境做出了积极贡献，受到了县委、县政府和全县人民的充分肯定。这些工作成绩的取得，是工商局领导班子和全体干部职工共同努力的结果，同时也是“班长”钱树清同志精心组织领导的结果。树清同志担任局长8年期间，展现出良好的政治素质和较强的组织领导、驾驭全局能力。他注重学习，善于思考，政治理论和实践经验丰富；思路清晰，思维敏锐，考虑问题有前瞻性；勇于开拓，勇于创新，工作魄力较大；为人豁达，心胸开阔，处世公道，为官清廉。对他的工作和表现，县委、县政府是满意的，也是充分肯定的。在这里，我代表县委、县政府，对树清同志多年来为清苑经济社会发展的辛勤付出和努力工作表示衷心的感谢！

郭新同志大家都非常熟悉，他年富力强，政治坚定，具有较强的组织领导和协调能力，开拓创新精神和依法行政意识强；工作勤奋敬业，勤于学习；业务理论知识扎实，工作思路清晰。相信郭新同志担任局党组副书记、主持全局工作后，在市局党组和县委、县政府的领导下，一定会紧紧依靠县工商局领导班子，团结带领广大干部职工，齐心协力、奋发进取，求真务实、扎实工作，以服务地方经济发展为中心，切实做好服务发展和监管执法工作，推进全县工商工作不断取得新的成绩。

借此机会，我代表县委、县政府对县工商局新的领导班子提几点要求：

一是要强化学习，提高队伍素质。要通过不断的学习提高执法人员的政治业务素质，充实干部队伍的知识含量，更好的适应工作的需要。

二是要围绕大局，履行监管职能。要围绕县委、县政府的中心工作，围绕全县经济社会发展的大局，充分履行工商行政管理职能，抓监管，抓服务，促发展。

三是要坚持创新，提高服务质量。要进一步创新工作思路，创新工作理念，创新服务举措，切实抓好扶持民营经济、服务三农、食品安全、农资安全等关系民生、关系发展大局的重要工作。

四是要带好队伍，树立良好形象。要深入开展“爱家乡、增干劲、保稳定、促发展”活动，进一步增强工商行政管理队伍的凝聚力、战斗力和向心力，使工商行政管理的各项工作融入到服务发展，维护稳定，改进民生的目标任务上来，切实为建设经济强县、和谐清苑提供更加优质高效的服务。

“中秋、国庆”两节即将临近，我代表县委、县政府向市局领导和县工商局的同志们致以节日的祝贺，祝愿大家：节日快乐、工作顺利、阖家幸福。也祝愿钱树清同志：身体健康，万事如意，常会清苑看看。

谢谢大家！

同志们：

今天的会议，主要是宣布市委关于市城管(执法)局领导班子人事调整的决定。经市委研究决定，徐志军同志任宁波市城市管理局(市城市管理行政执法局)局长、党委书记；史明华同志调任宁波市人大城建农环环保工作委员会主任，不再担任宁波市城市管理局(市城市管理行政执法局)局长、党委书记职务；陈瑜同志任中共宁波市镇海区委、纪委书记，不再担任宁波市城市管理局(市城市管理行政执法局)纪委书记、党委委员职务。

这次市城管(执法)局主要领导的调整，体现了市委对市城

管(执法)局领导班子建设的关心和重视。希望大家以高度的政治责任感，认真贯彻落实好市委的决定，讲政治、顾大局、守纪律，努力把思想认识统一到市委决定精神上来，统一到集中精力干事业、谋发展上来，继续保持城市管理工作良好发展势头。

下面，我简要提四点希望和要求。

一、强化大局意识，切实增强城管工作的责任感、使命感。城市管理工作是经济社会发展的重要组成部分，涉及千家万户，事关群众切身利益。做好城管工作，对于推进“六大联动”、实施“中提升”战略，对于建设文化大市、创建全国文明城市，对于深化依法行政、建设“法治宁波”，对于开展解难创优、建设“平安宁波”、构建和谐社会，都具有十分重要的作用。特别是近年来，随着城市化步伐的加快，人民群众对改善和提高生活质量的要求越来越高，城市管理的任务日趋繁重。城管系统的广大干部必须切实增强工作责任感和使命感，牢牢把握科学发展观和构建和谐社会等重大战略思想对城管工作提出的新要求，紧紧围绕市委、市政府的中心工作和决策部署，以保障和促进城市发展为己任，更加主动地把城市管理工作融入全市经济社会发展大局，自觉地在大局中谋划和思考城市管理工作。必须正确处理好城市管理与发展经济的关系，城市管理与城市规划、城市建设的关系，以及城市管理当前工作与长远目标的关系，统筹协调，整体推进，努力提高城管工作的科学性、前瞻性和有效性。必须进一步解放思想，与时俱进，开拓创新，扎实工作，不断研究新情况，探索新办法，建立新机制，解决新问题，努力创造整洁优美、清新宜人的人居环境，促进我市经济社会又好又快发展，保障人民群众安居乐业。

二、强化依法行政，不断提高城市管理法化水平。城市管理是一项综合性、系统性、政策性很强的工作，必须依靠法律来理顺各方面的关系，必须通过公正文明的执法来规范各方面的行为。要进一步树立文明执法和执法为民的理念，改

进执法方式，把执法与管理、执法与市民法治素质的培养有机统一起来，努力提高执法效能。要结合宁波实际，加强立法调研，完善城市管理法律体系，并切实抓好相关法律、法规和规章制度的落实，使城管工作真正做到有法可依、有章可循，执法必严、违法必究。要进一步推进执法体制建设，一方面，按照“条块结合、以块为主”的要求，理顺市、区两级执法主体关系，形成各具特色的执法运作模式；另一方面，按照“大城管”的要求，加强与建设、规划、工商、公安等部门的联系和协作，形成城市管理的工作合力，使执法工作真正落到实处。要进一步加强执法队伍和执法规范化建设，健全完善执法监督机制，落实执法责任追究制，提高执法队伍整体素质，树立公正文明执法的良好形象。

三、强化解难创优，继续加快城管事业新发展。建立健全“加强公共服务，解四难、创四优”长效机制，是市委、市政府提出的一项重要任务，也是加快城管事业发展的出发点和切入点。一定要认真倾听群众呼声，从群众的需求出发，以群众满意为标准，立足当前，长眼长远，采取切实有效的措施，全面落实解难创优各项工作，努力做到“四个优”，不断推动城管事业新发展。一是“公交优先”。认真把握城市化进程中的出行规律，科学谋划公交优先的发展战略，研究制定公交优先的相关政策，通过调整优化公交线路、加强公交场站建设管理、规范城市公交企业行为等措施，多管齐下，综合治理，努力解决群众“出行难”的问题。二是“供水优质”。加快重大水源工程建设，扎实抓好城市供水管网和二次系统的建设与改造，大幅度提高城市水源水质，不断增强城市供水的安全性和可靠性，努力让人民群众喝上放心、洁净的优质水。三是“市容优美”。大力推进城市绿化、亮化、净化工程建设，实施环境卫生动态保洁和内河河水综合治理，努力营造天亮、水清、地绿、景美的城市整体环境。四是“设施优良”。加大对市政公用设施的投入，完善城市路网、管网、线网，着力解决好人行道、小街小弄、桥梁接坡、排水管网等群众普遍关注的实际问题，树立与现代化国际港口城市相适应的良好城市形象。

四、强化班子建设，努力锻造一支高素质的城管队伍。领导班子建设是整个干部队伍建设的关键。市城管(执法)局领导班子要始终把思想政治建设放在首位，深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，以及近年来党中央提出的科学发展观、党的执政能力和先进性建设、构建和谐社会等重大战略思想，进一步巩固先进性教育活动成果，切实增强政治意识、大局意识和责任意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨观、科学的发展观、正确的政绩观和社会主义荣辱观，保持奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风。要加强能力建设，认真学习现代经济知识、科技知识、城市管理知识和法律知识，不断提高开拓创新的能力、做群众工作的能力和依法行政的能力。要认真贯彻党的民主集中制原则，坚持集体领导与分工负责相结合的制度，促进领导班子的团结和谐，形成整体合力。主要领导要发挥表率作用，带头讲政治、讲党性、讲大局，大胆放手地支持班子成员开展工作，重大问题必须坚持集体讨论决定。班子成员要增强组织纪律观念，敢于大胆发表意见，积极支持主要领导开展工作。要认真落实党风廉政建设责任制，健全“三重一大”保廉体系，对项目、资金等使用安排，一定要保持清醒头脑，按规矩办事。每一个领导班子成员都要以身作则，正确认识和使用手中的权力，保持严谨的人生态度和生活作风，守住底线、不踩红线、不触高压线，切实做到一身正气、两袖清风。同时，要坚持一级抓一级、一级带一级，切实加强对下属单位负责人以及城管队伍的教育、培养、监督和管理。城管系统有不少下属单位属于独立法人，过去在经济方面有过深刻的教训，一定要举一反三，引以为戒，健全内部监督和防范机制，从源头上预防腐败问题的发生。要持之以恒地加强行风建设，进一步转变机关作风，提高队伍素质，努力锻造一支政治坚定、业务精湛、作风过硬、形象良好、人民满意的城管队伍。

同志们，市委对市城管局的工作寄予厚望。希望大家按照“干在实处、走在前列”的要求，认清形势、振奋精神，齐心协力、扎实工作，努力开创城市管理工作新局面，为我市全面建成小康社会、提前基本实现现代化作出新的更大贡献。

献！