

最新庆祝重阳节领导讲话 年终表彰会领导讲话稿(实用6篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

庆祝重阳节领导讲话篇一

同志们：

春节刚过，今天我们就召开全委机关干部职工大会。这是一次年度总结会、表彰会，也是贯彻落实省纪委六次全会、省委组织工作会议和全省机关党建工作座谈会精神的部署会、动员会。刚才，会议通报了20xx年度我委受国家有关部门和省表彰情况，以及收到的表扬信□感谢信情况，表彰通报了我委20xx年度综合考核和政务信息先进单位和先进个人，3位同志作了交流发言。在此，我代表委党组向受表彰的先进单位和先进个人表示热烈的祝贺！

下面，围绕机关工作，我讲三点意见。

一、20xx年度机关工作成绩值得充分肯定

过去的一年，全委上下聚力同心、戮力同行，全省工业经济保持了中高速发展、向中高端迈进，实现有速度、有质量、有效益、可持续的发展。与此同时，我们坚持在继承中创新、在巩固中提高，机关自身建设也交出了一份靓丽的答卷，主要表现在“九个新”上：

(一)“三严三实”收获新成果□20xx年5月以来，按照省委统

一部署，以“三聚焦三查找三确保”为主线，在全委副处级以上干部中开展了“三严三实”专题教育。杨振超副省长和我分别做专题党课报告，启动了专题教育开局；期间共举行集体学习8次、专题讲座5次、实地参观践学3次，夯实了理论基础；先后组织严以修身、严以律己、严以用权三个专题学习研讨，12位党组成员和厅级干部分别发言谈体会；主动开门纳谏，扎实开展“三个专项行动”，先后12次征求意见，形成“不严不实”整改措施44条、意见建议整改措施80条，目前已落实20余条，完善制度4项；精心组织民主生活会，会上认真开展批评和自我批评；根据“五查五看”要求，对专题教育进行了“回头看”。通过专题教育，广大干部提升了理论修养、严肃了纪律规矩、改进了工作作风、提振了干事激情，我委专题教育受到了省委协调领导小组的充分肯定。

(二)改革创新释放新动能。直面难题推进改革，紧抓创新引领发展。一是大刀阔斧改革。率先在省直单位开展新一轮委属事业单位精简整合，委属事业单位由64个调整为43个，编制数由1514名减至1163名，突破了坚冰，探索了新路，实现了机构和编制“双减”、职能和结构“双优”。尤其是新成立委财务管理中心，近50家委属单位全部实现网上财务备案审核，全年审核资金使用7466笔，涉及资金1.12亿元，不仅减少了财务管理成本，而且财务风险得到了有效控制。同时，还优化了委机关机构设置和职能配置，公车改革平稳完成。二是创新资金使用。推动企业发展专项资金总规模较上年增加1倍以上，其中技改专项资金由8000万元增加到4亿元，争取新设立云计算专项资金3000万元；平均单个项目扶持额度提高至61万元，较上年提高20%；20xx年上半年就将当年资金下拨，在下半年提前将20xx年资金下拨，资金提前半年下达企业发挥作用，首次委托第三方机构开展项目资金绩效评价工作，优良率达到90.7%。三是攻坚克难关闭小煤矿。不畏困难、勇挑重担，自我加压、主动作为，依法依规全面完成小煤矿整顿关闭任务，全省年产30万吨以下小煤矿全部关闭退出，优化了产业结构，清除了小煤矿事故隐患源。

(三)作风效能实现新提升。注重精细管理，狠抓工作落实，深入开展机关效能建设。一是加强效能督查。严格执行“日记录、周安排、月计划”、打卡考勤、月度评价、请销假等规定；严格落实效能建设八项制度和效能问责办法，全年开展12次效能检查，检查工作日志、手机考勤、处务会议、支部学习等制度落实情况，检查情况在内网办公平台进行通报，机关工作纪律、工作秩序明显好转。二是督促工作落实。制定“三查三单”制度，健全领导分办、处室局承办、办公室督办的责任机制，全年督查文电1300余件、重点事项100余项；按月调度省委会工作要点、省政府年度重点工作及全委8大行动60项重点工作，确保了重大决策部署的落实。三是走进企业服务。结合“百名干部进千企”活动，建立省市县三级联动、精准帮扶企业机制，用1/3干部、1/3时间，深入企业调研摸排“问题清单”，制订“措施清单”，落实“责任清单”，走访企业5096户，协调解决难题4500余条。

(四)机关运转体现新标准。加强纵向联系，注重横向协调，调度有力，运转高效。一是严格依法行政。《xx省非煤矿山监督管理条例》颁布施行，行政权力清单由45项调整为43项，制定了省经信委行政处罚裁量权实施办法和行政处罚自由裁量权标准，450人取得行政执法资格，行政执法和委内重大事项决策行为进一步规范。二是会议组织严密。严格执行会议计划，规范会议管理，提升会议质量，认真做好全年50余次委党组会、主任办公会议、委务例会的组织工作，成功举办系统培训暨工作座谈会等大型会议28次，接待国家部委及兄弟省市经信委调研活动近20次。三是公文运转规范。用信息化手段运转公文，严把收文登记、传阅、交办、督办及发文审核、签发、复核等关口，全年办理收文发文近万件，均无差错、无失误。开展中央文电管理、非涉密网络保密专项检查，严堵泄密漏洞。四是综合文稿提质。全年起草各类综合性文稿100多篇、70余万字，重要文稿、工作汇报多次得到省领导的充分肯定；编发《工业专报》38期、《调研与参考》21期，10余篇署名文章在《xx日报》等权威媒体发表。五是政务公开透明。率先在全省政务系统开通官方微信公众服务平台，

实现了24小时智能回复，政务中心窗口办理行政审批事项、便民便企服务事项群众满意度均为100%。全年承办省人大代表建议48件、省政协委员提案67件，均在规定的时限内办理完毕。建成委信访接待室，受理信访事项94批216人次。

(五)干部队伍增添新活力。高度重视干部队伍和基层组织建设，加大干部的培养和使用力度。一是选好用好干部。一年来，配合省委组织部完成了7名(正厅2名、副厅5名)省管干部选拔任用和9名市厅级后备干部的推荐、考察工作;规范开展机关处级干部选拔任用工作，程序完善、工作到位，全年分4批选拔任用46名处级干部，以竞争上岗的方式，选拔3名派出机构主要负责人，调动了干部干事创业的积极性。二是轮岗交流干部。推进重要岗位干部交流轮岗，制定出台委干部交流轮岗制度，对30名处级干部、5名科级干部进行轮岗交流。选派3名干部到政务中心窗口工作;选派机关4名干部到基层挂职;协调安排4名企业员工到委机关挂职，新录用公务员12名，招录派出机构专业技术人员4名。三是加强能力建设。克服工学矛盾，组织270名干部参加干部年度轮训;完成1名厅级、9名处级和4名科级干部的调学任务;全委517名干部完成了在线学习任务。注重系统行业人才的培育，认真做好职称评审工作，共评出高级经济师160名、电子信息工程类高工61名、中初级55名。四是注重基层基础。严格标准程序，全年发展新党员4人，7名预备党员转正;改革后委属事业单位和机关处室局党组织及时换届改选到位;开展“一先两优”评选表彰活动，评出先进基层党组织17个、优秀党员和党务工作者55名，2个先进集体和2名优秀党员、党务工作者受到省直工委表彰。

(六)经信品牌树立新形象。坚持多管齐下、多点发力，扩大经信工作影响，展示经信人精神风貌。一是发挥公共媒体作用。全年召开新闻发布会、新闻通气会10次，组织主流媒体参加重要会议和活动50余场次，省内外主流媒体编发稿件超过1000篇，其中“一报一台”刊播近300篇，卫视新闻联播栏目播发80余条，工业报道和系统内干部上镜见报频率创历年来最好水平。二是发挥建言献策作用。坚持问题导向，深入

基层、企业调查研究，形成调研成果139篇，推进新一轮技术改造、加大帮扶企业、化解中小企业发展资金和政策碎片化等一批有价值的政策建议，均被省里出台的相关文件吸收采纳。全年共向省委、省政府报送信息近3000条，被各类信息刊物采用345条，采用数位居省直单位第一，创造了历史性佳绩，数篇政务信息获得省领导的关注和批示。三是发挥新媒体作用。创建微信公众服务平台，自去年3月份上线以来，连续10个月入选xx区域十大政务微信排行榜，平台受众1.5万多人，内部交流平台已覆盖全省经信系统科级以上干部近千人，“微服务”广受各界好评。

(七)和谐机关展现新风貌。弘扬传统忠孝文化，践行“我爱我家”理念，大力推进机关精神文明建设。一是群团活动形式多样。成功进行了团委换届，团委组织了义务献血等活动，开展与离退休老干部结对互助，“孝行天下、共建和谐”主题活动入选省直机关共青团优秀品牌案例。工会慰问困难职工35人，妇联组织开展“三八”专题活动。计生协会、书画协会、摄影协会组织开展书画、摄影等比赛，参展作品200余幅。二是文化活动丰富多彩。以“忠诚忠实忠于”为主题，开展“我爱我家”主题沙龙活动，畅谈心目中的单位；举办“经信大讲堂”、“调转促”主题演讲比赛与征文，征集征文75篇，42名干部参加主题演讲；春节期间组织系列文体活动，中断三年的春节联欢会成功举办，内容和形式大步创新，一批文艺爱好者展示了才能。三是文化养老继承创新。“孝文化”品牌内涵的不断丰富，为离退休工作注入了新的活力，离退休局内设机构调整和人员划分工作的全面完成，出台为老干部服务24条标准，实施新的医药费制度，在全省率先成立老干部文化研究会和老年志愿者协会，文化养老新模式受到省委充分肯定。四是扶贫帮困扎实有效。发挥对口扶贫牵头单位作用，选派2名干部赴宿松县及九重城村挂职，委领导和相关处室8次赴当地看望挂职干部和贫困户，委机关干部职工向贫困户捐款35251元。目前宿松酷米智能等产业扶贫项目初见成效，九重城村80万元光伏扶贫项目进展顺利。

(八)廉洁从政取得新成效。坚持从严治党，全面落实“两个责任”。一是防控廉政风险。认真组织学习贯彻新颁布的廉洁自律准则和纪律处分条例，坚决把纪律和规矩挺在前面，层层签订党风廉政建设责任状81份，对54名提任和转任干部进行廉政谈话，对48名新提拔处级干部开展廉政知识测试；对委属8家单位开展了公务支出公款消费检查，约谈了2家委属单位负责人。在节日时点，加大提醒监督力度。二是加强内部审计。开展2家委属单位负责人离任经济责任审计、7家委属改制单位负责人任期经济责任审计、配合纪检调查审计2家委属单位，出具经济责任审计报告9份，下发审计整改通知书6份、提出整改意见32条，充分发挥了内部审计的监督作用。三是严查违纪行为。建立责任约谈和廉政谈话制度，约谈了3位处室局和委属单位主要负责人，对10名干部进行了廉政提醒谈话。加大信访举报问题查处力度，对12起来信来函反映问题进行了调查了解，给予2人党纪政纪处理、4人通报批评。

(九)后勤保障实现新提高。注重抓规范、抓制度、抓改革、抓服务，扎实做好机关保障服务工作。一是管理规范。推进节约型机关建设，严格控制开支范围和标准，认真执行公务卡强制结算目录，规范差旅、公务接待、会议活动、学习培训等费用管理，开展委属事业单位国有资产核查□20xx年委机关“三公经费”支出301.8万元，同比下降7.6%。二是争取积极。狠抓部门预决算编制工作，争取国家转移支付无线射频占费6658万元，收回核算结余资金8627万元；争取省财政追加经费1000余万元。加强财政资金国库集中支付管理，协调16个无线电派出机构开设零余额账户。三是保障有力。多渠道筹措资金，在合法合规的前提下，单项奖较去年有所提高。组织开展干部职工体检，筹建委机关医务室。及时做好办公室调整工作，清理规范办公用房，腾退办公室20xx多平方米。

一年来，广大干部职工心往一处想、劲往一处使，全委上下处处洋溢着“创新、融合、求实、服务”的精气神，全年我委受国家有关部门和省表彰先进集体22项、先进个人21项，共收到感谢信、表扬信45封，整个机关更加富有朝气、更加

充满活力、更加团结向上，出色、出彩地完成了省委省政府交给我们的各项任务。这些成绩的取得，离不开全委干部职工辛勤努力和团结拼搏。在此，我代表委党组，向全委干部职工表示由衷的感谢和崇高的敬意！

在充分肯定成绩的同时，我们还应当看到，机关工作中还存在着一些不足，归纳起来有“四个短板”：一是能力不足的短板。少数同志学习意识不强，政治理论学习不求深入，业务知识学习不求甚解，没有干一行、爱一行、钻一行的劲头，对行业把握不准、对企业了解不多，坐不下来、静不下心，一年到头报不出几个像样的材料。二是作风不实的短板。少数同志缺少积极进取的活力和动力，勇于担当还不够，工作上拈轻怕重，不愿吃苦，害怕担责，不问不动、不推不动、推了慢动，有打折扣、慢慢拖的现象。三是协作不够的短板。工作中存在事不关己高高挂起，不能相互协调、相互配合，缺乏应有的团队合作精神。存在别人牵头、我就摇头，别人主抓、我就不抓的现象。牵头处室要数字、核文稿，处长交给副处长、副处长交给办事员，层层递减，贻误工作。四是要求不严的短板。少数同志纪律执行不严，规矩意识、看齐意识不够强，执行机关各项制度不够到位；有的干部对从严治党新常态认识不到位，持续反“四风”的韧劲不够。以上这些问题，虽然只存在于少数干部职工身上，但是不容忽视。新的一年我们要不断改进、补齐短板。

二、正确认识和把握新常态下的机关工作

面对经济发展新常态，我们必须从观念上适应、能力上提高、方法上改进，不断提高机关工作的新境界、新能力，不断开创全委各项工作的新局面，机关工作更要正确认识并把握好“五个关系”：

一是机关工作与业务工作的关系。个别人错误认为党务政务事务是一些“虚”的工作，只是面上的事，是“软任务”，业务才是实事，是“硬任务”。实际上，机关工作和业务工

作不是“两张皮”，而是“一体化”，二者地位、作用同样重要，机关工作做不好，直接影响到干部的精气神和干事创业的积极性、主动性、自觉性；业务工作做不好，直接影响经信委整体对外形象与地位。我们必须转变观念，切实将机关工作摆到应有位置，使机关工作更好地融入业务工作中，真正将业务工作与机关工作并重，实现二者的有机融合、互促共进。

二是理论修养和业务素养的关系。理论修养是纲，业务素养是目，纲举才能目张。工业和信息化领域，涵盖面广、专业性强、知识更新周期快。尤其是党的xx届五中全会、中央和省经济工作会，提出了很多新观点、新思路、新举措、新政策，如果不加以系统性、全面性的理论学习，就无法在思想上、认识上跟上中央和省的大政方针，我们的业务工作也将没有重心、失去方向。同时，我们在开展业务工作过程中，要善于运用理论和哲学的方法，不断对思想、观点、方法进行总结提炼，加以升华创新，反过来对理论进行补充和完善，以更好的指导实践，提升我们的业务素养。

三是个人成长与单位发展的关系。个人之于单位，就像是一个个细胞体，只有每一个细胞都保持生机活力，单位这个肌体才有生机勃勃。去年，我曾向全委广大干部职工推荐过一篇好文章《善待你所在的单位》，文章中提到，个人的成长成才，只有在单位中才能得到机会；个人的自我价值，只有在单位中才能得到实现；个人的理想抱负，离开单位也将寸步难行。我们对待单位，要像爱惜自己的眼睛一样，只能增光添彩，不能抹黑添乱；单位对待个人，也要为大家干事创业、施展才能营造出好氛围、创造出好条件。简而言之就是，单位要善待关心员工，员工要感恩回报组织。

四是比学赶超与团结协作的关系。近年来，我委干部职工的精神面貌有了十分可喜的变化，机关上下处处呈现出欣欣向荣的新气象。通过比学赶超，各处室局之间相互比一比、看一看、赛一赛，在你追我赶中把各项工作落实的更好；通过团

结协作，各处室局之间相互帮一帮、扶一把，互相搭台不拆台，优势互补、资源共享，把全委的中心工作推进的更好。实践证明：团结是力量，团结是形象，团结不仅出成绩，更出干部。我们广大干部职工都要有团结的愿望、团结的态度和团结的行动，增强看齐意识，在思想上形成共识，工作上形成合力，制度上形成对接，真正做到合心、合力、合拍。

五是勤奋工作和快乐生活的关系。身为经信委的干部，工作要求我们心系使命、勇于担当、一往无前；身为父母、子女、丈夫、妻子，生活要求我们守望相助、相濡以沫、尽心尽责。只有辛勤工作才有成长的收获，只有快乐生活才能更好的工作。我们既要会工作，也要会生活，更要照顾好自己和家人，没有个人小家的快乐美满，就不会有单位大家的和衷共济。我们要依法依规，在政策允许的范围内，最大限度地想干部职工之所想、解干部职工之所困，丰富好大家的物质和精神文明文化生活，让他们心无旁骛、后顾之忧的投入到工作中去。

三、扎实做好20xx年度机关工作

20xx年是“十三五”开局之年，也是全面实施调转促“4105行动计划”和“中国制造20xxxx篇”的攻坚之年。在全省经信系统工作会议上，对今年的各项工作进行了部署，明确了总体要求、发展目标和工作重点。我们要围绕业务工作“8880”大目标，做好机关工作“1234”大文章。

(一)搭好一个平台

单位是施展个人才华的平台，是实现个人价值的舞台。我委是省政府主管全省经济运行、工业生产、信息化发展、无线电管理和行业管理的综合经济部门，虽然职权相对有限、工作手段不多，但职能丰富、工作涵盖范围广，足够同志们大显身手、尽施才华。委党组将进一步树立正确的用人导向，完善新常态下的干部激励机制，努力为干部队伍成长成材创造更加良好的条件，让想干事的有机会，让能干事的有舞台，

让干成事的有地位，让不干事的没市场，为大家搭建一个脱颖而出的平台，给大家提供更多的个人成长机会，让大家在最能释放潜能的岗位上，散发自己的光和热，实现自我价值。

(二) 塑造两个品牌

有为才有位。近年来，我委多项工作得到了工信部、省委省政府和社会各界的充分肯定，单位形象持续改善，知名度、美誉度不断提升，但过往成绩只是我们行进路途中的里程碑，新的一年我们要塑造好两个品牌形象。

一个是，成为省委省政府可以信赖的行家里手。近年来，我省工业和全国一样，下行压力持续加大。但辩证地看，这时也恰恰是体现我们经信部门独特性和不可替代性，展示我们经信人能力和水平的重大契机。我们要自觉强化使命担当，积极作为，演绎好新常态下自身发展的大逻辑，成长为省委省政府信得过、拉得出、顶得上、打得赢的队伍。一是要推应时之举。要充分发挥我们掌握工业、熟悉行业、了解企业的优势，顺应形势、联系实际，及时推出一系列既管当前、又利长远的政策措施，在去产能、降成本、补短板等工作上出实招、拿新招，破解发展难题。二是要建务实之言。要坚持问题导向，加强调查研究，抓住各种机会场合积极发声，为工业转型出谋划策、为xx企业升级奔走呼吁，把我们的真知灼见转化为省委省政府的决策部署，转化为推动工业发展的强大动力。精准帮扶企业工作是省委省政府交给我们的光荣任务，结合“百名干部进千企”，建立帮扶卡片制度。近日要围绕八大行动，分别由8个处室局牵头，每个组两个市，深入下去、把情况摸上来、把问题解决掉。三是要献可行之策。去年，相关处室局围绕我省工业和信息化领域热点难题和前景趋势，开展了多项课题研究，形成了一系列理论成果，对我们编制《中国制造20xxxx篇》、“十三五”规划、传统产业改造升级和民营经济提升工程实施方案制定等发挥很好的指导作用。今年我们要继续加强课题研究，力争研究破解若干制约工业发展的突出问题。四是要聚社会之力。要综合

运用多种媒体形态、多种传播途径，第一时间披露全省工业经济运行、重点工作进展、重大活动开展、重大政策举措等经信热点讯息，最大限度地凝聚“工业强则强”的共识，最大力度地汇集关注工业、支持工业的各方力量。

另一个是，打造广大干部职工可以依靠的温暖大家庭。近几年，我委“企业娘家”品牌建设有声有色，社会反响热烈。我们在给企业带来家的感觉的同时，也要以创建省级文明单位为统领，让干部职工感受到省经信委大家庭的温暖。管理要精细化、制度化、规范化。要坚持原则性与灵活性统一，注重细节和环节，再造和优化工作流程，确保工作高效有序、程序简而不乱；要让铁规发力、禁令生威，制度规定熟记于心、落实于行，以制度促规范、以规范促提升，根除上班迟到、下班早退、开会溜号、会场交谈等纪律松弛现象；要尽心尽力、尽职尽责，坚持程序化操作、流程化管理，人人责任分明、事事一办到底。服务要落细、落小、落实。财务处、机关服务中心等要周密细致安排好机关因公出行、食宿、会议、培训等事务保障，既勤俭节约，又不失质量水准；要关心广大干部职工的衣食住行，合理合法合规为大家谋求福利；要把对干部职工的关心和爱护体现在日常工作和生活中，用细小点滴的努力和进步，让大家深切感受到组织的关爱和单位的温暖，努力营造心情舒畅、团结和谐、健康向上的经信大家庭，不断增强干部职工在省经信委工作的荣誉感、责任感、使命感、获得感、成就感、归属感、幸福感，在省直机关中树立和谐机关的标杆。

(三) 实现三个转变

一是由“要我学”向“我要学”转变。互联网时代，尤其是我们工业和信息化领域，知识体量最大、更新速度最快，无论过去学历有多高、学校多有名，在发展面前都是不够用的。我们工作在工业战线，担子重、任务多，必须利用调学、轮训等短期集中时间，系统学习理论和业务知识；利用碎片化时间，借助网络、微信等学习新知识、新观点，我在微信上向

大家推荐了许多好文章，办公室、综合处、政研室、信息中心要尽快建好我们的优秀文章文稿分享平台，让大家随时共享学习资料。知识和能力是在实践中一点一滴积累起来的，最好的学习方法就是干中学、学中干，通过自己悟、向同事学的方式，既补老课、又上新课。相关处室局要统筹谋划安排好全年的调学任务、在线学习、全员轮训、党组中心组理论学习等学习活动，今年要继续开办经信大讲堂，邀请更多知名专家学者讲授工业和信息化前沿知识，尽力为大家的学习创造便利条件。

二是由“要我干”向“我要干”转变。当前，为官不为已成为一个比较突出的问题，究其原因可能是能力、动力、担当不足，或庸俗化理解中央反腐工作，认为干的多，麻烦多。为此，一方面要发挥人事的“指挥棒”作用，就是以业务和机关工作成绩为横轴，以综合素质能力为纵轴，以党的用人规章制度为边框，编织选优配强的人事之筛，将那些主动作为、开拓创新、锐意进取的优秀干部筛选出来，将那些萎靡不振、慵懒奢侈的人筛选下去，形成一个正确的激励导向。另一方面要发挥考核奖惩的“杀威棒”作用。人教处、办公室、效能办、监察室等要健全完善对各处室局、委属单位及干部职工的考核奖惩制度，功夫用在平时，加强日常考核、综合考核、连续性考核，在评选先进单位和个人上、在干部提拔使用上，更加注重长期表现和工作成效，以工作实绩论英雄。该奖惩的奖惩，该问责的问责，通过责任和压力的传导，体现考核的导向作用。

三是由完成任务向多出精品转变。近年来，我委各项工作都有了很大进步，但还有改进提升空间。为推动我们的工作更上层楼，要高点定位。树立“把工作当作事业来做，把事业当作学问来做”的理念，工作中要设定更高标准，同先进处室局、先进兄弟单位、先进省市区来比，主动寻找差距、对标校准、查遗补缺、奋起直追、实现赶超。各处室局、委属单位要树立标杆，用实际行动来践行精益求精、追求极致的进取精神。要敢于担当。要强化担当意识，敢于负责、大胆

工作，接受任务不讲条件，执行任务不找借口，要有“亮剑”精神，只要你们敢闯敢干，委党组就是你们最硬的“后台”。要借梯登高。很多工作不是一个人、一个处室局、一个单位就能完成的，我们要加强与他人、兄弟处室局、兄弟单位的协调合作；很多工作我们开展起来不具有人才、技术、资金等基础和优势，我们就要主动与具备条件的科研院所、社会团体、政府企业进行合作；很多政策落实需要我们把上级精神和实际结合起来，既要讲好“普通话”，也讲好“地方话”、更要讲好“专业话”。

(四)加强四个建设

一是加强机关党的建设。要围绕委中心工作，组织开展机关党建活动，不断巩固和提升我委党建工作的良好局面。机关党委要将落脚点放在支部，加强督查指导，抓好基层党组织人员配备，抓好党支部“三会一课”、中心组理论学习、领导干部双重组织生活等制度落实工作；进一步推动党务公开，拓宽党员参与党内事务的渠道，落实党员民主监督权利；始终把政治标准放在首位，做好入党积极分子组织发展工作；不断完善党建责任制考评办法，继续开展基层党组织书记述职评议考核，将党建工作考核结果纳入年度综合考核。今年党建的一项重头工作就是开展“两学一做”，机关党委要提前与省委相关部门对接，牵头做好方案谋划，确保我委活动扎实有效。同时，要继续加强对工青妇、老龄委、关工委的领导，支持群团组织开展特色活动，发挥好其在机关建设中的积极作用。

二是加强作风效能建设。作风建设始终在路上。对去年“三严三实”专项教育中查摆出的“不严不实”问题尚未整改到位的，各相关处室局和委属单位要按照委党组的要求，列出任务清单抓紧推进，巩固和提升专项教育成果。今年各项重点工作已进行了责任分解，落实到了每位分管领导和具体处室局，目前大家已人手一册。各处室局要进一步分解落实到具体责任人，处室局负责人要切实承担起第一责任人职责，

安排好布局计划，把握好进度节奏。委办公室、效能办要将省委省政府部署的重点任务、“8880”、委党组会和主任办公会决定事项等作为督查重点，密切关注跟踪，定期督促通报，确保各项工作落地见效。此外，效能办还要持续抓好工作日志、手机考勤、外出告知、办公环境、服务态度等日常检查，一月一通报，久久为功、抓常长抓。

三是加强机关文化建设。要以创建省级文明单位为抓手，把践行机关精神与弘扬传统文化结合起来，深入推进具有我委鲜明特色的机关文化建设。前几年，我们集中全委智慧、提炼出了反映我委特点的“创新、融合、求实、服务”机关精神，得到了大家的高度认同和自觉践行。几千年来，中华民族形成了许多优秀传统文化，我们都有义务传承，具体到我委，应该大力弘扬“忠”、“孝”文化。提倡“忠”，就是忠于职守，忠于所在单位，忠于所从事工作；提倡“孝”，就是在家孝敬父母，在外尊老敬贤，在委做好老干部工作。新的一年，机关党委和群团组织，要围绕机关精神和“忠”、“孝”传统文化，利用办公平台、宣传橱窗、图书资料室等阵地，借助书法展、摄影展、文体娱乐、演讲征文比赛等有效形式，不断丰富机关文化内涵，营造健康向上、和谐文明的机关氛围。老干局要继续以“孝文化”品牌建设为主线，深入做好文化养老工作。

四是加强党风廉政建设。要紧绷党风廉政之弦，认真落反腐倡廉建设新要求。4月份省委巡视组将对我委开展巡视，我们要认真细致做好工作配合和相关材料、资料的准备。继续层层签订党风廉政建设责任书，落实好“一岗双责”，不断压实相关机构和人员责任，我是党风廉政建设第一责任人，班子成员在分管范围内也是第一责任人。机关党委、人教处、监察室要积极开展党风和廉政教育培训，始终把政治纪律和政治规矩挺在前面，筑牢拒腐防变思想防线；各处室局和委属单位要认真落实重大决策集体研究、处务会制度、项目审核管理办法等制度，严格执行重大事项请示报告和领导干部报告个人事项等规定；要加强对委属单位的内部审计，加大审计

整改落实力度;要加强对项目推荐、项目安排、资金拨付、工程建设等基层和企业关注焦点的监督;要加强对干部的日常监督,畅通信访举报渠道,坚持有案必查、有信必办,及时提醒和教育有轻微错误的党员干部。

最后,强调一下近期工作。省政府新年一上班就召开专题会议,李锦斌省长布置了13项具体工作,总体要求是增强看齐意识,抓实体、补短板、激活力、重落实。当前,我们要重点抓好:一是一季度经济运行分析调度工作,加强经济形势分析、预测分析,筹备好一季度经济运行分析会议。二是加大省政府促进经济持续健康较快发展30条意见的宣贯、落实力度。三是认真做好供给侧改革有关方案的编制,着重做好马钢等重点企业降成本方案及面上企业降成本方案编制,要抓紧到企业调研、摸底、测算,由企业提出具体办法,我们抓推进、做好跟踪落实和对接服务。四是做好全国民营企业对接会工作。

同志们,人勤春来早,奋蹄赶秋实。让我们珍惜这大好春光,只争朝夕,真抓实干,以更加昂扬的精神,更加饱满的热情,更加旺盛的斗志,努力开创我委机关建设新局面,为打造创新型三个强省、建设美好做出新的更大贡献!

共2页,当前第2页12

庆祝重阳节领导讲话篇二

在年终召开年终总结表彰大会,通常主要任务是全面总结过去一年的工作,表彰涌现出的先进单位和先进个人,安排部署新一年的工作。下面是本站小编给大家整理的年终表彰会领导讲话稿,仅供参考。

集团领导、各位同仁大家好:

新春伊始，万象更新。让我们满载着xx年的各项经济效益全面增长的丰硕成果，迎来了xx年的春天。值此集团xx年总结表彰大会之际，我谨代表受表彰的先进企业、先进集体及先进个人对集团总裁和各位领导及全体员工表示诚挚的谢意和致以崇高的敬礼！

在过去的一年里，集团在总裁的英明、正确领导下，各项工作取得了丰硕的成果。尤其是我公司，大家上下一心，想企业之所想，及公司之所需，想方设法扩大销售，千方百计提高经济效益，调动一切积极因素，促进事业发展。从稳固市场、扩大市场着手，从抢占市场、发展市场着眼，在竞争中求生存，在竞争中求发展，取得了较好的成绩和明显的效果，各项经济指标均创历史最好水平，在全省同行业中名列前茅，为××集团争得了荣誉□xx年集团公司各行业取得的骄人业绩应归功于集团总裁的英明决策、正确领导和集团全体员工齐心协力、团结奋战、不懈努力的结果。

xx年，在集团总裁领导下，我们有信心、有决心把各项工作做得更好：

一、提高企业的凝聚力、向心力和亲和力。坚持顺上扶下的原则和向管理要效益的方针。在总裁领导下，发挥集团企业整合效应。职工爱岗敬业，视集团为家，企兴家合。

二、塑造企业形象，打造××集团品牌，巩固和发展企业市场，在质量中求生存，在竞争中求发展。

三、提高企业经济效益，坚决完成xx年集团公司下达的各项经济指标。以效益为中心，把优质服务为前导，全面提高优质服务水平。

四、搞好培训，提高员工业务技能和各行业企业管理干部的领导和水平，使企业在竞争中处于不败的地位。

新的一年，在总裁领导下，各行业将不断总结经验，汲取教训，以励再战，以饱满的热情和昂扬的斗志迎接新的挑战。抓住大发展的大好机遇，积极开拓进取，发挥集团公司以往的强劲优势，在经营中、发展中、前进中取得更大的成绩，为××事业的做大做强贡献力量。

谢谢大家！

尊敬的x总、x经理、各位副总和全体员工，大家下午好：

今天，公司在富丽华酒店召开年终总结表彰大会，总结已经过去的201x年，布置201x年的工作，同时对在去年工作中取得优异成绩的员工进行表彰。在此，我对将获得公司表彰的员工表示诚挚的祝贺，同时也预祝年会圆满成功，为今年的工作鼓好劲，铺好路，总结好经验教训，以利我们在今年工作中取得更好的销售业绩！

回顾已经过去的201x年，对我们公司来说，是由小孩成长为大小伙的一年，是挥洒泪水和汗水奋斗的一年，是取得辉煌业绩的一年！下面，我总结一下去年分管行政人事和辽南市场的工作，计划一下今年的工作。

一、201x年所做的主要工作

去年，我分管工作是辽南市场和行政人事，工作千头万绪，但主要是作了以下几项工作：

(一)建立架构。所谓建立架构，一个是公司的，另一个是市场的。

去年2月10日，我正式加入公司。那时公司员工只有13个人；公司没有一个可以单独支撑起来的部门，营销、售后服务和配件共用一个内勤：魏x□当时有好多小事情，都把我们难得找不到北在那儿。在这里，我并非在危言耸听，情况真是如

此。我到职后，与王x助理一起，配合许总，在3月底前，招聘人员，分别组建了综合管理部、营销管理部、售后服务部和配件部，基本上能够保证公司的正常运行；后来又陆续更换和替换了一些人，各部门才有了今天的规模，保证了公司以销售为中心的各项工作正常展开。我真诚感谢大家加入公司！没有你们的加入，就没有公司蓬勃发展的今天！

我加入公司之初，公司只有两个分公司：锦州和丹东。随着销售业务的持续开展，陆续在销售得比较好或者有发展潜力的市(县)组建了分公司。截止目前，我组建或参与组建了沈阳、铁岭、抚顺、岫岩、营口、盘锦和鞍山7个分公司。现在，9个分公司都有4到8人，支持了公司在所属区域销售的展开。目前，已经形成了以公司总部为中心，以各分公司为支点，以代理商为节点的销售网络布局，为今年我们销售持续上量，完成上级公司下达的销售任务奠定了坚实基础。

(二)招聘人员。人才短缺是所有公司发展的瓶颈。任何事情都需要人来做，没有人是万万不行的。今年以来，在许总的支持和亲自参与下，我与各位副总、职能部门经理、分公司经理一起，前后一共招聘了x人，留下x人，其中副经理以上人员x人：他们是副总经理x、挖掘机销售总监x、经理；副经理或区域经理x；销售人员x人，售后服务人员x人，其他人员x人。正是有了大家的加入，才有了蓬勃发展的今天。

(三)建章立制。我刚刚到公司的时候，如果说当时没有任何章程也不为过。在这一年中，我组织起草或起草了各类规章制度11个，以公司文件的名义下发，他们是：《销售业务流程》、《加盖公司印章批准权限规定》、《公司各类人员差旅费报销标准》、《保内、保外维修奖励政策》、《配件销售提成奖励政策》、《销售人员薪酬标准》、《公司职能部门各职级员工薪资标准和全体员工工资发放流程》、《手机话费报销制度》、《员工离职管理制度》、《员工考勤管理制度》、《员工车辆购置和各类补助方案》和《关于明确财

务报销审批权限的规定》，对公司的发展起了规范的作用。

(四)组织销售。我是在去年4月初正式接管辽南市场的，负责大连、营口、鞍山、辽阳和盘锦5个市市场的销售工作。当时的辽南市场，业务员没有一人，经理只有半个人，而公司下达给我的销售任务数是80台装载机。面对残酷的市场竞争，面对常林产品知名度低、市场占有率低的情况，我在自己直销的基础上，重点从招聘人才、组建销售网络入手，才形成了现在的网络布局。截止目前，辽南区域实现销售x多万；全年我直销了x台近x万(装载机x台、平地机x台、压路机x台、推土机x台)；辽南5市已经组建了4个分公司：岫岩、营口、盘锦和鞍山；下一步将组建大连分公司。张x□毕x□田x□徐x四位经理加入我公司，加上原来的一位经理，我辽南区域已经有五员独挡一面的大将，为今年销售的展开，完成今年公司下达给我辽南区域的销售台量和销售额奠定了良好基础。

(五)进行管理。如果离开了以销售为中心的工作，行政管理没有自己独立的工作。去年在这方面，我只是抓了较大一些的工作任务，具体工作都是以盖x□周x经理为首的综合管理部人员做的，他们做了大量繁杂、默默无闻的工作，你们辛苦了！首先是确定了公司的新址，进行了装修，并搬迁到新址。其次是组织起草和下发了各类通知28个，其中下发了处分通报x个，处罚了x名员工，辞退和劝退不合格员工x人，规范了公司员工的行为。再次是成功完成了xx个分公司的内部装修。第四是及时采购和下发了各类物品，保证了公司的正常运转。全年采购和发放物品多少年批次，已经没有办法统计。第五是完成了公司员工的培训、半年和年会、产品展会及日常吃、住、行的大量繁杂的后勤保障工作，保证了公司的正常运转。

二、存在的主要问题：

纵观201x年的工作，虽然取得了一些成绩，但也存在许多不足和问题，归纳起来主要有以下几个方面：

一是人员招聘的质量和效率没有达到用人单位的要求。虽然去年我们总计招聘了x人，但招聘的人员数质量，还没有让用人单位满意，甚至有的岗位还有一二个月招不上人来的现象，拉了公司正常工作的后腿。

二是规章制度的执行上还不尽人意。由于人员缺口一直存在，公司规模还不够大，游击习气还没有得到根除，所以管理方面还存在人情大于王法的现象，说的比较很，动手处理的时候，瞻前顾后，考虑个人情面较多。

三是所管区域销售不够理想。虽然我主管区域和展开销售的比较晚，但我个人销售能力还不够强，在四个区域的销售排名中，一直排在第三位，没有取得销售额和台量质和量的突破。

四是人员成分还比较新。我所辖的辽南区域和综合管理部人员，加入公司的时间都不长，业务知识还不够高，对公司的了解还不够深，可能还要有很长时间的磨合，才能有所提高。

五是风险控制还存在问题。我们销售的装载机中，有起诉的客户。说明我的风险意识还不够强，对分公司的风险控制还不到位。对此，我负主要责任。

三、201x年的工作计划

今年，我们公司的销售任务还比较重，这就要求我们各区域和各部门、各分公司，加大工作力度，创新工作方法，脚踏实地，以不懈的斗志，努力拚搏，一定要超额完成公司下达的工作任务。

一是在区域销售台量上完成x台。公司今年下达给辽南区域的销售任务额是装载机x台，道机(压路、平机机和两头忙)x台，推土机x台、国机挖掘机x台，jcb挖掘机x台，总计x台。我给各分公司下达的任务总额是x台，销售额为x万。我是部队干

部出身，只要手里有人有枪，弹药充足，没有完不成的任务。现在，辽南区域有xx个分公司做支撑，正在着手组建大连分公司；有张x□毕x等五位经理的鼎力相助，另外还有x名成熟的业务员拚力相争；截止到今天，已经销售了x台（装载机x台，两头忙x台），我看完成全年销售任务应该没有问题。所以，我对完成公司下达的20xx年销售任务充满信心，不仅要完成x台，而且要超额完成，达到销售x台以上，销售额达到x万，这个目标是完全能够达到的！

二是在区域的销售额和销售台量上保三争二。在去年的销售中，辽南区域也曾有过领先的月份，但到月底时排名却还是第三位。有了我刚才上面所说的x个分公司和4位得力的分公司经理的有利条件，今年我要保三争二，窥视第一。

三是控制好市场风险。今年，我要把主要精力放在控制风险上。去年，因为是第一年销售，有的客户条件不是很好，首付比较低的我们也放了车，才造成了拖回车，起诉了客户情况的发生。今年，首付太低和客户条件不太好，我们心里不是很有底的，我不会放车的。辽南区域的x位分公司经理今天有4位在，我们今年一定要牢牢控制风险，你们心里都没有底的，也别打电话报给我，找我我也不会答应放车的。

四是抓好分公司的正规化建设。目前，辽南区域的x个分公司组建时间都不长，除了经理都是在行业中工作七八年是行家里手外，销售、售后服务、内勤都加入工程机械这行时间都不长，加上公司职能部门人员成分也比较新，所以一定会有功率损失的情况发生。在今年工作中，我会从严要求，一抓分公司内部培训，二抓公司组织的培训，三抓在具体工作中以销售代训，四抓及时处理各种问题，使大家尽快上道，从而形成合力，促进销售。

五是抓好行政管理工作。刚才我说过，除了以销售为中心的工作，职能部门没有自己单独的工作。我们综合管理部的同

仁，会全身心地投入工作中去，本着服务、保障、指导、监管的工作原则做好自己的本职工作，促进以销售为中心的各项工作任务地完成。借此机会，我把综合管理部的工作原则具体含义给大家做个解释，供大家监督：

服务：为销售一线服务、为基层单位服务、为全体员工服务、为公司领导服务。保障：保障公司经营活动正常进行、保障员工的工作生活正常进行、保障各类会议正常进行、保障公司各部和各分公司的正常运行。指导：指导基层各单位按照公司的各项规章制度做好。监管：监督部门和各分公司落实好公司的各项规章制度，对违规的人和事及时发现、调查和处理，加大管理力度，使各基层单位，按照公司的规定来做。

六是抓好各区域、各部门和各分公司的协调工作。我作为主管行政人事工作的副总经理，同时我还有一个重要的工作职责，那就是要做好各区域、各部门和各分公司协调工作。家和万事兴。同样，只有公司各区域、各部门和各分公司之间“和”公司才能形成同心，形成合力，形成战斗力。我会本着公司利益至上，以公平、公正、公开的原则，兼顾公司、各单位、个人的利益，处理各单位和个人的任何事情。不可否认的是，我所做的任何决定，站在小单位和个人的立场上，可能会感觉自己的利益受到了损失。我20xx年的农民20xx年的军人经历，决定了我不会戴有色眼镜看人的。如果有对不起大家的地方的话，只有请大家谅解了！

四、讲三点感想

经过去年全体员工的合力拼搏，我们公司取得了骄人的业绩，我本身是亲历者。每念及此，我感慨万千。在此，我发三点感慨，供大家借鉴。

一是正确看待我们取得的成绩和存在的不足。

去年一年，我们公司一共完成了各类产品的销售亿元，其中

常林装载机是常林公司给我们下达的任务台量的x%[]是20xx年xx市场销售台量的x%[]公司从年初的x个人，发展到目前的x人，预计春节后达到x人左右。我们公司走完了其他兄弟工程机械公司要花三到五年才能走完的路。看了以上数字，我们有理由为我们取得的成绩而高兴！

但我们在为完成如此辉煌的业绩欢呼雀跃的同时，也要清楚地知道，我们集全公司之力，才完成了上面的销售台量和销售额，与x等国内知名品牌一个地级市的销售台量和销售额没有多多少，甚至还没有个别品牌一个地级市的销售额和台量多，我们是没有更多的理由高兴的！

我想说的是，我们即要充分认识到我们所取得的成绩，上面的销售台量和销售额，是我们全体员工用汗水和心血换来的，来之不易！我们即不能妄自菲薄，也不要固步自封。从今年1月1日起，各区域和各分公司及各位业务员的销售台量和销售额都是“零”，都是从“零”起步的，我们都站在同一起跑线上的，年底才能见分晓。如果我们为去年取得的成绩而陶醉的话，我们就太渺小了；今年年底，我们将取得更大的成绩的时候，即要完成总量x台，完成销售额将超过2个亿，那我们又该怎么办、怎么欢庆呢？我们所应该做的就是，上下团结一心，努力拚搏，尽心做好自己的本职工作，为今年完成全年销售任务，去做出我们自己的贡献！

二是只要我们公司上下团结进取没有完不成的任务。

我们去年这所以取得如此辉煌的业绩，究其主要原因，是我们有一支敢打必胜的销售团队，有一支保障有力的职能部门团队。这个团队是上下团结的。就向《孙子兵法》中说的那样，“上下同欲者胜”。这一点我想大家都有共识。去年12月9日许总和我们几位副总去x股份公司开会，捧回了“特殊贡献奖”、“融资租赁推广优秀奖”和常林股份有限公司“战略合作代理商”三块金牌。特别是战略合作代理商，

在全国一百多家代理商中，获此殊荣的，仅仅x家，而我们是加入常林股份有限公司代理商行列最晚的一家！所以，今年建设一支优秀的攻无不克、战无不胜的优秀团队仍然是我们公司领导的主要工作任务。我们有这么优秀的团队，有这么好的产品，有这么好的市场，有这么高的干劲，上下同心，就没有攻不下的山头！就没有完不成的销售台量和任务！

三是面对强手勇敢亮剑！

去年，有的兄弟工程机械公司已经把我们当作对手了，处处打压我们；我在内部qq号上受到“通缉”，再有和我接触者“严惩不贷”。出现这些情况，说明他们看到了我们的实力和潜力，这些我们要深深引以自豪！没有强大的对手和我们叫板，我们就没有目标，就没有干劲，就不能激发我们的无限潜能！我预计，到今年年底时，会有更多的兄弟工程机械公司把我们公司当作对手的！狭路相逢勇者胜！碰到对手，我们就要亮剑，不是让对手在我们面前举剑拜服，那么我们只有举剑投降，对于在座的全体员工，你们是不会同意的！我们怎么做？我们所能做的就是，拔出自己的佩剑来，迎上去，站稳丁字步，对手还没有出手我们先亮出自己的佩剑来，抓住先机，出剑吧！用你们青春的汗水、用你们的辛勤劳动、用你们娴熟的销售技巧和业务能力，去取得你们应该取得的销售业绩，让我们对手公司的老板，看着我们公司出色的销售业绩和蓬勃发展而投来敬佩和无奈的目光，让对手公司的销售人员望着我们手中的闪亮的剑尖而心惊胆战吧！我们公司领导相信你们能行，我们等着你们的好消息！

我的讲话完了。谢谢大家！

共2页，当前第1页12

庆祝重阳节领导讲话篇三

尊敬各位领导、各位老师：

又是一年教师节，已经第xx个了，每年各级部门都会举办各种活动以示庆祝和重视。我们也不例外，今天隆重集会，表彰一批优秀教育工作者，同时庆祝自己的节日。看似形式例行公事，其实也是自己尊重自己的一个举动。我想教师节其实也是一个小结的时刻，是教育人总结自己职业成绩，回望自己职业理想的时刻。

教师节是上世纪80年代初设立，是政府为进一步确立教师地位、营造尊师重教师的氛围而设立。当然，也有说法是，哪个行业或群体弱，就设个节日，引起社会关注与重视，象儿童节、妇女节、劳动节等。其实，教师职业无论在社会发展的哪个阶段，存在感都十分明显，农耕时代的蜡烛、园丁，工业文明之后的人类灵魂工程师，这些称号都表明了教师职业的重要性、特点和无上光荣。也有过一段，因封建体制下，社会分工不是那么细，教师行为的专业性也不是那么突出，有过“九儒十丐”一说，但这也只是社会对教师职业的不了解而有的偏见，在很长的历史时期里，尊师重教还是主流、崇高至上，“天地君亲师”“一日为师终生为父”等，都是很好的诠释。

对教师的社会地位，个人认为一半在政府部门，一半在自我的努力。教师的工资待遇，人才发展政策导向，一以贯之的重视程度，都有明显的影响。作为普通一员，我们切实感受到，党和政府的关怀越来越多，教师的职业幸福感和实际的地位和待遇越来越好。放眼整个社会，叫如我者千千万，不如我者也有万万千，这样想可能会好些。

那么自我努力的部分，要受到家长、社会的尊重，就要靠整个队伍的人共同努力，是要靠自我的一言一行来塑造了。前几天，我在学习全市高中教学工作会议的交流材料，阜宁第一高级中学教师们提出“要我尊重你，请给我一个理由”。

是呀，别人不会因为你的职务、职称、资历而尊敬你，有也是一时的，甚至是违心的。而是要靠自己言行举止的高贵儒

雅而敬佩你，是要你充满热忱，以学生、学校发展为己任而尊重你，且历久弥坚。

作为学校干部，率先垂范是根本，阜宁第一高级中学的干部果敢地喊响，“我业务上达到的标高就是最好的理由，我干出的实绩就是最大的理由！”。试想，有这样的境界、决心与行动，谁会不尊重你呢？当然，作为干部无私奉献、公正公平、正直向上也是重要的因素。

作为老师，关爱每个孩子，把他们当成自己的兄弟姐妹孩子，在乎他们的未来，期盼和指导他们健康成长，用心备好课，上好课，保证有他有进步，学生喜爱、家长支持，尊重和爱戴会自然产生。教师的成果不是你教了多少年、教过多少人，不是你有多少文章与荣誉，而是因为你的努力有多少人健康成长，学有所成，甚至是让你骄傲和自豪的学生有多少，有多是因为你的助力而成为健康的人、合格的公民。助力还是阻力，一定要分清。

教师节是一个反思提醒的时刻，也是一个再出发的节点。我校大部分教师、绝大多数教师都是十分爱岗敬业的。今年开学，外校的一学生，跟同学到我校来，看到我校老师的课堂、作业、辅导情况，哭着喊着要到我校来读书，把我们的老师大大地夸了一顿。这反映出我们的老师工作是何其的认真，对学生是何其的负责，为学校赢得了声誉和赞誉。学校感谢这些老师的贡献，用心去教书育人，对孩子来说大爱，是功德无量的事，一定会有福报的。我们始终尊重那些带专业双班足工作量的同志，始终尊重那些勇于担当身处毕业年级拼搏的老师，更尊重那些实绩优异为学校发展作出贡献的同志，我们也始终感谢那些默默无闻、不计名利为师生服务的优秀同志。

借今天庆祝会的机会，我再重复几点建议：

一是，老师们要认真用心地投入到教学工作中去，尽心尽责，

做家长喜爱、学生喜欢、成绩突出的教师，使出洪荒之力，无怨无悔。同时，严格遵守师德规范和各项纪律制度，不给别人批评、点评你的机会，不给别人和自己添麻烦，这样你会有更尊严。

二是，坚持继续教育，不断充电，了解最新的先进的理念，掌握新的教育技术与方法，接触最新的资源与信息，用最新的话语体系与现代技术，来正确地表达教育的内容，使自己的交往沟通方式合群，使自己的谈吐更优雅高贵，使自己的课堂更有时代感和现代性，这样就更有效果。好读书、读好书，也是提高教师修养和自我充电的最好途径，读书使人美丽而从容，“腹有诗书气自华”，教师职业不是颜值担当，而才华是王道。不断充电，与时俱进才能使你成为一个时尚、合格的教师。

三是，教育是我们的事业，教师是我们职业，在教书育人的同时，也不能忘了自我的发展与生活。专业发展了，能力提升了，效果明显了，你的专业地位、社会地位都将随之而高，成了不可替代，价值也就越大，是真正的职业幸福。我也希望大家利用工余时间，去打打球，跑跑步，多去健身，身体是自己最大的资本。原来让大家报名参加太极拳班的，也没有人报名，等条件成熟，继续进行。我们将成立教工篮球队、乒乓球队，与外学开展联谊活动。让大家有个好身体、好心情，我想工作的效果肯定会更好。我希望同志们利用周末与朋友聚聚，回家看看，外出转转，潇洒地劳逸结合生活，充满幸福地开心工作。

最后，祝愿大家节日快乐、身体健康、全家幸福、成事顺达！

祝愿我们的学校事业蒸蒸日上！

庆祝重阳节领导讲话篇四

全体员工：

大家晚上好！

今天，我们欢聚一堂，在这里召开20xx年度表彰会，共庆新年。在此，首先让我代表公司领导班子向全体员工致以最诚挚的问候和最衷心的感谢，感谢你们一年来兢兢业业、默默无闻的工作！

20xx年，是长沙华海开业七年来，面临了新一轮最严峻考验的一年。在这一年里it卖场整体形势不景气，国储、科佳、赛格等同行之间竞争激烈，加之家电卖场都纷纷争抢电脑数码产品市场，电视购物、网络购物也不断冲击有限的it需求。在这种大环境下，长沙华海与长沙其他it卖场一样也出现了大公司纷纷撤店的情况，在这种形势下，各级干部、员工能够齐心协力，各尽其职，在大家的共同努力下，顺利完成了集团下达给的主要任务。在今年这种严峻的形势下，长沙华海能够顺利的完成任务，是大家能够以“华海为家”，不计较个人得失；是每一个岗位的员工能够拥有高度主人翁精神和责任心，是我们大家齐心协力，团结务实的结果，特别是那些今天仍坚守在工作岗位上不能来开会的，在此，让我再一次真诚的感谢大家辛勤的付出。

回顾这一年来的工作，有很多感人、值得表彰的事涌现在眼前：

1、今年在外派工作中xx主动支援苏洲工作，并在苏洲工作期间克服水土不服的困难，坚持支援两个多月，工作任劳任怨，勤勤恳恳xxxx根据公司连锁发展需要，年底外派至娄底工作两个多月，并积极促进娄底招商工作和开业工作。在娄底工作期间xx克服个人困难，带病坚持工作。他们这种服从公司安排，爱岗敬业的精神值得大家学习。

2、业务部招商主管羊静在工作中兢兢业业，在招商工作中积极想办法突破，有时工作多，经常需晚上回家加班完成；为

了争取资源任务的顺利完成，经常多方洽谈，有时谈至喉咙嘶哑。年度中积极整合厂家资源，协助完成中厅的布置更新以及外场营销活动。她这种爱岗敬业、以公司为家的精神值得大家学习。

3、保洁组在20xx年中整体小组团队意识强，为配合开门工作，经常自动自发的提前20分钟到工作岗位，确保保洁工作到位。工作中总是兢兢业业有xx□xx□xx等。保洁组长xx工作有执行力，有具体突发工作中，总是带头干脏活累活，在工作中，总是积极想办法提高员工的积极性，缺人时，总是主动顶替。在本年度中，保洁组主动担负起给公司员工烧开水工作，既有利于员工身体健康，又节约了费用。保洁组的以公司为家、乐于奉献精神的精神值得大家学习。

4、工程部xx在工作中总是积极主动，任劳任怨，11月份在工作中被重物打破头，缝了几针，休息几天后就正常上班，工作中总能发挥主人翁的精神，关注工程细节工作，主动开展台各项巡查工作，得到部门领导及其它部门同事的肯定。他这种爱工作的精神值得大家学习。

5、财务部会计xx在两任部门负责人离职时能积极主动的担负起责任，促进各项财务工作顺利开展，这种主人翁的精神值得大家学习。财务部出纳王华在部门人员调整时，能主动担负起仓库管理工作，并促进仓管工作顺利开展，这种爱岗敬业的精神值得大家学习。

这里列举的仅仅是我们看到的一小部份，还有好多默默无闻工作的人，在本职岗位上兢兢业业，他们以公司为家，工作中任劳任怨，乐于奉献。让我们把最热烈的掌声送给他们。

展望未来，我们信心满怀、激情澎湃，勇敢迎接新的机遇和挑战。希望我们所有员工在今后的工作当中，更加团结一致，求真务实，继续发扬以公司为家的主人翁精神，在本职岗位上发光发热，为公司谱写新的辉煌篇章！

值此新春佳节来临之际，恭祝大家及各位的家人：身体康健，万事顺意，阖家欢乐！

庆祝重阳节领导讲话篇五

同志们：

在新春佳节即将来临之际，市法院在这里召开20xx年度总结表彰大会，认真学习贯彻全省法院院长会议和市委十一届十次全委(扩大)会议精神，全面回顾总结去年的工作情况，分析形势，明确任务，表彰先进，安排部署当前和今后一个时期的法院工作，这对于进一步开创市法院工作科学发展新局面，具有重要意义。20xx年是“十一五”的最后一年，市法院在市委的正确领导下，围绕“为大局服务、为人民司法”工作主题，坚持能动司法理念，充分发挥审判职能作用，大力加强法院队伍建设，各项工作协调发展并取得了明显成效。一是服务大局成效显著。市法院紧紧围绕市委工作中心，充分发挥审判职能作用，加强重点行业司法保护，保障重点项目加速推进，全力维护和谐稳定发展环境，为我市加快转变经济发展方式提供有力的司法保障和优质的司法服务。二是争先创优硕果累累。去年，市法院再次荣立省高院集体一等奖，10多个先进集体和个人获得省级表彰，市委市政府专门发文为市法院记集体三等功。市法院的争先创优工作不仅为某某赢得了荣誉，增添了光彩，更为我市的“三争一创”活动树立了典型。三是为民司法关注民生。市法院不断加强基层基础建设，人民法庭、诉讼服务中心、人民调解工作室设施齐备、功能完善，巡回审判不拘泥时间、地点，有效方便群众诉讼。积极参与社会大调解机制的构建，开展和谐共建、参与社会矛盾纠纷排查、指导基层调解工作，切实承担起司法机关的社会责任。四是队伍素质明显提高。坚持业务与队伍两手抓、两手硬，做到思想素质、业务素质、工作作风一起抓。狠抓了社会主义法治理念和法官职业道德的教育，不断提升干警的政治思想道德素质。通过学历提升、专业培训、

司法调研、业务学习，不断提升业务素质，法院已经成为一个高学历、高层次人才的一块高地。

这些成绩的取得，是法院领导班子带领全体干警团结拼搏，开拓进取的结果，借此机会，我代表市委、市人大、市政府、市政协，向辛勤工作的法院全体干警以及长期在法院工作，并退下来的老同志表示亲切的问候和衷心的感谢！

进入“十二五”时期，我市的发展站在新的历史起点上，人民法院作为党领导下的国家司法审判机关，在推动科学发展、促进社会和谐方面发挥着不可替代的重要作用。市法院一定要充分认清肩负的历史使命，围绕科学发展这个主题和加快转变经济发展方式这条主线，以深化三项重点工作为着力点，进一步解放思想，创新举措，扎实工作，全面推进，努力使法院各项工作再上一个新的台阶。下面，就做好当前和今后一个时期的法院工作，我讲几点意见：

一、坚持能动司法，服务经济转型升级。不断开创全市经济社会科学发展新局面，离不开和谐稳定的社会环境和公正高效权威的法治环境。市法院要进一步强化政治意识、大局意识和责任意识，充分发挥司法审判职能作用，为全面落实“十二五”发展的战略任务提供坚强有力的司法保障和法律服务。要深入研究加快转变经济发展方式对审判工作提出的新任务新要求，始终坚持能动司法、服务大局，依法保障、引导和支持有利于经济转型升级的经济活动和经济行为，促进我市经济转型升级步伐的加速。在案件审理中，既要加强重点行业企业的司法保护力度，促进传统主导产业、新兴产业做大做强，又要依法平等保护中小企业合法权益，维护中小企业经营秩序，促进中小企业健康发展；既要妥善审理企业破产和公司强制清算案件，推进资源的有效配置，推动淘汰落后产业、抑制过剩产能，又要加强投资者权益保护，鼓励和引导资本向战略性新兴产业转移，促进产业升级政策目标的顺利实现。

二、切实履行职能，有效化解涉诉矛盾纠纷。要正确处理预防与打击、教育与疏导的关系，切实把矛盾纠纷的源头预防、有效分流、共同化解的各项要求落到实处。要着力把调解优先的原则更好地体现在执法办案之中，进一步加强和改进诉讼调解工作。要积极参与大调解机制建设，继续加强“诉调对接”工作，充分发挥“人民调解工作室”的作用，建立健全诉讼调解与人民调解、行政调解有机对接的多元化纠纷解决机制。要扎实抓好涉诉信访工作，着力在“事要解决、息诉罢访”上花大气力，在加强源头治理上下硬功夫，确保问题解决在基层，矛盾化解在萌芽状态。

三、强化责任意识，促进社会管理创新。要充分发挥人民法院在加强社会建设、创新社会管理中的职能作用，加大参与社会治安综合治理工作的推进力度，努力营造和谐安宁的社会治安环境。全面准确把握宽严相济的刑事政策，既要保持对严重暴力犯罪、黑恶势力犯罪、严重破坏市场经济秩序等犯罪的高压态势，又要对犯罪情节轻微、主观恶性不深、认罪态度较好的犯罪分子依法从轻处理。要抓好重点领域社会管理创新工作，积极促进流动人口服务管理创新、特殊人群帮教管理创新、社会治安重点地区管理创新，着力从源头上预防和减少社会不安定、不和谐因素，不断夯实社会和谐稳定的基础。

四、坚持执法为民，大力加强法院自身建设。履行好新阶段人民法院担负的重大责任和使命，迫切需要大力加强人民法院自身建设。全体法院干警要深刻认识法院自身建设面临的新形势新任务，紧紧围绕提升司法公信力这个目标，坚持公正廉洁文明规范司法，不断满足人民群众司法需求，用自身的实际行动和良好形象来赢得司法尊严和司法权威。要着力提高群众工作的能力和水平。要把人民群众是否满意作为评价人民法院工作的根本标准，积极顺应人民群众对司法审判工作的新要求新期待，把服务群众贯穿于司法工作全过程，维护好群众的合法权益，让广大群众感受到社会公平正义就在身边。要大力畅通涉诉民意表达渠道，积极组织法官到基

层群众中间去，多角度、多层次全方位地征询了解人民群众对司法工作的意见建议，密切与人民群众的血肉联系。要善于运用人民群众听得懂、信得过的方式审理案件、处理纠纷，把案件处理的过程变成思想疏导的过程，变成理顺情绪的过程，变成感情交流的过程，努力促进案件当事人服判息诉。要正确认识新时期人民内部矛盾的特点规律，依靠群众有效解决纠纷，充分发挥人民调解员熟悉社情民意的优势，不断加大运用诉讼与非诉讼相衔接的方式化解社会矛盾纠纷的力度，努力做到案结事了人和。要着力加强反腐倡廉建设。要充分利用庆祝建党90周年的契机，结合即将在政法系统中开展的“发扬传统、坚定信念、执法为民”主题教育实践活动，深入抓好党性党风党纪教育和法官职业道德教育，积极营造廉洁司法的良好氛围。要加强对审判权、执行权和司法管理权的监督制约，积极探索审判权、执行权和司法管理权的科学配置，形成结构合理、配置科学、程序严密、制约有效的司法权力运行机制。要严肃查处违纪违法案件，重点查处违反“五个严禁”规定，办“人情案、关系案、金钱案”的违纪违法案件，一经发现，一查到底，绝不姑息。

同志们，当前和今后一个时期人民法院工作任务繁重，责任重大。希望全体法院干警认真落实会议精神，扎实工作，开拓创新，努力做好法院各项工作，以优异成绩迎接我党成立90周年，为把某某的明天建设得更加美好作出新的更大的贡献！

春节将至，借此机会，祝同志们在新的一年里身体健康、工作顺利、合家幸福！

庆祝重阳节领导讲话篇六

同志们：

在全区上下深入学习宣传贯彻落实党的十七届六中全会精神，

掀起新一轮经济社会发展热潮的大好形势下，今天，区委、区政府在这里隆重集会，热烈庆祝xx市第23届环卫工人节。

环卫工作是一项造福于民、崇高而伟大的公益性事业。环卫工人在美化城区环境，建设全省、全市“商务门户区和宜居先行区”的伟大实践中做出了巨大贡献，得到了全区广大人民群众的广泛赞誉。他们在工作中铸就了“不畏严寒酷暑、甘于吃苦奉献”的“环卫精神”，这种精神是激励我们干事创业的宝贵精神财富，是我们加快实施新战略的强大精神动力，也是我们实现“两区”目标的有力保证。希望全区上下要大力弘扬“环卫精神”，勇于担当，奋勇争先，真抓实干，努力开创各项工作新局面。在此，我代表区委、区政府，向受到表彰的先进集体和个人表示热烈的祝贺！向长期以来关心和支持xx区环卫事业的市城-管局领导以及社会各界朋友们、同志们表示衷心的感谢！向辛勤工作在一线的全体环卫工人致以节日的问候和崇高的敬意！

刚才，彦怀同志宣读了表彰决定，志良同志宣读了清冰雪工作方案，三个单位代表作了表态发言，区政府与各责任单位签定了《清冰雪责任状》，特别是市城-管局副局长、市整治办常务副主任于传勇同志作了重要讲话，对我区清冰雪工作给予了充分肯定，针对我区今冬明春清冰雪工作提出了新的更高的要求，希望同志们认真学习，深刻领会，全面贯彻。下面，我代表区委、区政府，代表冀平书记，就如何抓好清冰雪和年底前各项工作讲四点意见。

一、去冬今春清冰雪工作的简要回顾

从去冬今春清冰雪工作实践来看，总的来讲，主要体现了三个特点：一是加强领导，抢前抓早，保证“首场必胜”。在去冬今春清冰雪工作中，区委、区政府高度要视，党政主要领导亲自挂帅，靠前指挥，科学安排，及时协调解决问题。区城-管局、区行政执法局、区爱卫办、中央大街管理处等区直部门和兆麟、通江、斯大林、经纬、工程、爱建、抚顺、

安静等街道办事处超前谋划，班子成员模范带头，以雪为令，既当指挥员，又当战斗员；即当裁判员，又当运动员，保证了清冰雪工作“首场必胜”。二是自加压力，加大投入，保证“场场必赢”。在资金紧张的情况下，区委、区政府坚持“自己出题自己答”，自加压力，全力保障；区域-管局、各街道办事处积极筹措，加大投入，全区采取专项拨付、以奖代投、市场化运作等方式，多元投入4400余万元，有效地保证清冰雪工作的顺利进行，实现了清冰雪工作“场场必赢”的目标。三是戮力同心，密切配合，保证“全面告捷”。全区各单位、各部门牢固树立“抢一拍、争一流、一盘棋”的思想，同轴共转，密切协作，特别是xx市交-警支队、xx市房产交易中心、中央商城等驻区企事业单位认真落实“门前四包”，及时清运冰雪，带了好头。区域-管局、区行政执法局、中央大街管理处和各街道办事处清运联动、执法联巡、问题联处、考核联评、推进联促，形成了政府主导、市场运作、条块结合、齐抓共管的清冰雪工作格局，高标准、高效率地完成了冰雪清运任务，得到了社会各届的一致好评，清冰雪工作走在了全市前列。

二、充分认识今冬明春清冰雪工作的重要意义

统一思想、提高认识是做好一切工作的前提。抓好清冰雪工作是衡量一个城区管理水平和层次的重要标志，也是一个城区外在形象、发展环境和政府执政能力的直接体现。xx区是xx市中心城区，、市政府和区委、区政府对清冰雪工作高度重视，、书记盖如垠，副书记、林铎和区委书记郭冀平同志都对清冰雪工提出了明确要求。因此，我们必须站在时代和战略的高度，站在讲政治、讲大局的高度，充分认识抓好清冰雪工作的极端重要性。

（一）抓好清冰雪工作是提升执政能力的客观需要。环境整洁、交通顺畅是反映党委、政府履行职能情况的“第一窗口”。为全区广大市民创造良好的生产生活环境，是区委、区政府加强社会管理和公共服务最基本的职责和最重要的工

作。抓好清冰雪工作，改善的是环境，塑造的是形象，凝聚的是人心，推动的是工作。能否抓好清冰雪工作是对区委、区政府各部门特别是各级领导干部执政能力和领导水平的一次检验。因此，我们一定要下最大决心，竭尽全力地抓好今冬明春清冰雪工作，进一步超越自我，敢于担当，全面提升清冰雪工作质量，确保圆满完成今冬明春清冰雪工作。

（二）抓好清冰雪工作是着力改善民生的现实需要。环境整洁、交通顺畅是社会文明进步的重要标志，直接关系到全区广大市民的生活质量。近年来，随着人们生活水平和文明程度的提高，广大市民对生活 and 出行环境的要求越来越高，特别是对每年冬季清冰雪工作的关注度也越来越高，能否及时清扫、拉运冰雪，保证交通顺畅不仅仅是广大市民自身的要求，也是区委、区政府的一种职责。为此，我们要牢固树立抓清冰雪工作就是抓民生工作的理念，把清冰雪工作作为全区“五从、五起、五延伸”市容环境综合整治行动的重要内容，从广大市民反映强烈的热点、难点问题入手，敢于担当、攻坚克难，强力推进清冰雪工作，为广大市民营造一个街路顺畅、庭院整洁的生产生活环境。

（三）抓好清冰雪工作是加快推进“两区”建设的迫切需要。环境是重要的资源，环境就是生产力。良好的市容环境是汇聚人才、吸引投资的重要条件。作为全市的中心城区，特别是“冰雪节”、“冰洽会”期间来哈观光旅游、投资兴业的`中外人士必定会到我区观光旅游，抓好清冰雪工作，营造环境整洁、交通顺畅的良好城区环境，也是我们集聚人气、吸引财气、提升商气的重要机遇。为此，我们要把思想统一到抓清冰雪工作就是抓招商引资，抓清冰雪工作就是抓经济发展，抓清冰雪工作就是抓“两区”建设上来，全力以赴抓好清冰雪工作，充分发挥环境与经济发展的最大互动效应，充分展示道里人干事创业的良好精神风貌，充分展示全区上下推进“两区”建设的坚强决心，举全区之力打赢清冰雪攻坚战，吸引更多的客商和人才来我区投资兴业，为实现“中兴”新跨越做出积极贡献。

三、今冬明春清冰雪工作的主要任务

今冬明春清冰雪工作的总体目标要求是：“争一保二，首场必胜，场场必赢”，确保街路畅通、庭院整洁，努力为广大市民营造良好的出行环境和生活环境。

（一）超前谋划，准备到位。超前谋划是稳步推进清冰雪工作的重要前提。各单位、各部门要牢固树立守土有责的意识，未雨绸缪，超前做好防大雪、抗大灾的各项准备工作，做到“三完善、三强化”。一是完善机构，强化组织领导。目前，正值换届期间，还有部分单位班子还没有调整到位，但形势、任务、时间不等人，各单位、各部门一定要把清冰雪工作作为贯彻落实市区党委政府决策部署的政治任务，作为“超越自我，执政为民”的实际行动，作为建设全省、全市“商务门户区和宜居先行区”的重要保障，进一步健全完善清冰雪工作领导小组组织机构，细化工作任务和目标，按照“谁主管、谁牵头，谁包保、谁负责”的原则，建立健全责任机制，落实包片、包段、包院责任。区域-管办要发挥两个作用：一要发挥沟通协调作用；二要发挥监督检查作用。各街道办事处要发挥四个作用：一要发挥组织领导作用；二要发挥检查考评作用；三要发挥率先垂范作用；四要发挥资金保障作用。社区干部要发挥五大员作用：一要发挥宣传员作用；二要发挥管-理-员作用；三要发挥监督员作用；四要发挥清扫员作用；五要发挥收费员作用，切实做到清冰雪工作有人抓、有人管、有人干，构建“政府统一领导、城-管办统一组织协调、有关部门密切配合、依靠广大居民群众支持和参与”的领导体制和机制。二是完善方案，强化工作部署。现在已经是10月下旬，即将进入降雪期，区域-管局、区行政执法局、中央大街管理处以及各街道办事处要抢前抓早，结合自身职责和区域分工，科学制定清冰雪工作方案和应急处置预案，合理安排部署，建立健全应急处置分队，明确工作标准，特别是要突出保证重点街路、重点部位的机械人员配备，做到“以雪为令，雪停人动，人动雪净”，坚决防范冰雪引起的次生灾害。三是完善机制，强化宣传教育。要结合

正在开展的“五从、五起、五延伸”市容环境卫生综合整治行动，进一步完善宣传教育机制。采取各种形式，广泛开展以“市民提素质，管理上水平”为主要内容的宣传教育活动，进一步激发社会各界和广大人民群众参与清冰雪的工作热情。要教育引导广大市民、驻区单位和临街商户自觉履行“门前四包，门内达标”的义务，积极投身到清冰雪行动中来，形成全社会共同参与清冰雪工作的良好氛围，打赢一场清冰雪的人民战争。

（二）加大投入，保障到位。加大投入是圆满完成清冰雪工作的重要保障。在资金投入上，既要坚持按需而出，又要做到尽力而为。区政府将采取专项拨付等方式全力保障清冰雪资金投入，并将针对各街道办事处实际情况，根据降雪量大小、场次适当调整资金投入。各单位、各部门要采取市场化运作等方式，切实保障清冰雪工作资金足额到位。同时，区域-管局、各街道办事处要严格执行《XX市融雪剂使用管理制度》，按照市、区政府的指令，科学撒布，从而保证清冰雪工作任务圆满完成。在人员保障上，既要坚持内外结合，又要突出主体作用。各单位、各部门要密切协作，健全完善区街、驻区单位、物业公司联动运行机制，深入推进清冰雪工作市场化改革，畅通信息渠道，切实将自我主导的与市场化运作的人力资源有机结合起来，充分发挥两种资源、两种人力在清冰雪工作中的应有作用。既要发挥好区域-管局、区行政执法局、区爱卫办、中央大街管理处及各街道办事处的主体作用，动员广大机关党员干部特别是领导干部模范带头，以身作则，保证人员落实到位，又要加大对市场托管企业的监管力度，保证市场托管人员落实到位，确保大雪、暴雪时拉得动、打得赢，实现“首场必胜，场场必赢”的工作目标。在设备供应上，既要坚持机械优先，又要注重人文关爱。要组织专业人员对清冰雪机械设备进行维修养护，确保机械设备完好无故障。要结合实际，有计划地增加清冰雪作业设备，科学划分机械作业区域，合理调配，充分发挥机械设备在清冰雪工作中的作用，进一步提高工作效率，保障城市交通正常运行。同时，各单位、各部门要切实强化清冰雪工作的安

全意识，完善安全措施，保障清冰雪工作人员安全；要切实
把环卫工人的冷暖放在心上，努力改善环卫工人作业条件，
帮助他们解决实际困难，做到政治上关心，生活上爱护，进
一步调动环卫工人的积极性。

（三）强化监督，工作到位。强化监督是确保清冰雪工作有
效落实的重要手段。一要加大量化考评力度。着眼于高标准
推进各项工作，区委、区政府已把清冰雪工作纳入到对各单
位、各部门年终目标考核范畴，与年度考核班子、评优评先、
效能监察、文明单位评比、行风评议等挂勾。要严格按照清
冰雪工作方案确定的目标要求，坚持绩效兼优，全程进行量
化考核，及时通报公开考评结果，并将其作为实施年终奖励
的重要依据，促进工作落实。二要加大巡查监管力度。区城
管局、区行政执法局、中央大街管理处要在原有巡查机制的
基础上，加大对分管各片区、各路段、各庭院清冰雪工作的
跟踪检查，增加巡查频次，做到雪中检查、雪后通报、按周
总结，对发现的问题要及时查处，限时整改，跟踪问效，使
清冰雪检查机制真正落到实处，确保清冰雪工作全覆盖。三
要加大奖惩兑现力度。我们将严格执行全区“五从、五起、
五延伸”市容环境卫生整治推进会上提出的奖惩规定，对清
冰雪工作中成效显著的单位要进行通报表扬，加大支持力度，
给予奖励；对清冰雪工作措施不力，行动迟缓，问题突出的
单位要限期整改，对整改不到位的，要严格追究责任，凡连
续三次评比排在后三位的单位，建议组织部门对单位主要领
导进行调整；对广播、电视、报纸、网络等各种媒体曝光，
以及区里组织检查考核清冰雪工作不力的街路、庭院、楼道
的具体责任人追究责任，曝光一次在本单位进行检查，连续
两次曝光取消评先评优资格，连续三次曝光的要在全区大会
上检查。决不照顾情面，不做表面文章，希望各单位要引起
重视，全力以赴地做好清冰雪工作，确保清冰雪工作保持全
市领先位次。

四、全力以赴做好年底前各项工作

通过全区上下的共同努力，我区经济社会快速健康发展，但从目前工作任务完成上看，有些工作距我们年初确定的目标还有一定差距；从时间上看，到年底有效工作日不足45天，各项已工作进入冲刺、收尾的关键阶段，时间紧、任务重、责任大，各单位、各部门一定要高度重视，在抓好清冰雪工作的前提下，按照年初确定的工作目标任务，逐一对照检查，加快组织推进，确保全年工作任务圆满完成。

一要做好考核对标工作。凡涉及到年终对标考核的“扛标”责任单位和部门，要主动加强与市有关部门的协调沟通，及时了解掌握工作进展、位次排名等情况，积极争取上级支持指导，特别是一些硬性的经济指标，各责任单位和部门要进一步加大工作的督促检查和推进落实力度，确保实现“保二争一”目标。

二要加快推进大项目建设。到年底前，按照年初确定的大项目工作目标，各单位、各部门要进一步加强对项目建设的组织领导，把工作重点放在项目推进和年度计划目标的冲刺上，严格落实责任制，加强项目包保和跟踪检查，切实做好一些在建项目的收尾工作。要积极稳妥地推进中央大街辅街、田地街、朝鲜屯等棚改和房屋征收项目，如期完成工作任务。同时，要抢前抓早，超前谋划好明年大项目，最大限度地挖掘潜能，包保生成实施一批辐射面广、承载力大、科技含量高的好项目、大项目，尽可能的使其列入到全市重点推进项目之中，争取资金、用地指标、政策等方面支持，为新一届区党委、区政府工作实现良好开局奠定坚实基础。

三要做好安全稳定工作。年终岁尾是各种信访案件、各种社会矛盾的凸显期，是群体访、越级访、非正常访和火灾隐患、重特大事故的高发期，各单位、各部门要认真落实安全稳定工作责任制和责任追究制，切实做好信访稳控、隐患排查、社会治安综合治理等工作，严厉打击各类刑事犯罪，努力营造和谐稳定的发展环境。

四要做好供热包烧、扶贫济困工作。进入冬季后，包烧供热问题已经成为广大市民关注的焦点问题、热点问题，也是重要的民生问题。各单位、各部门要认真落实属地化管理，区供热办要认真做好供热服务保障工作，加大对分散供热物业公司的监管力度，及时解决供热期间出现的各种问题，努力提高全区供热整体质量；区民政局、各街道办事处要认真做好低保、优抚对象、困难福利企业职工的热费补贴认定发放工作，确保弱势群体住上暖屋子。

同志们，抓好清冰雪工作和年底各项工作事关全局，事关“两区”建设，事关民生保障，事关明年工作良好开端。全区各单位、各部门要站在讲政治、讲大局的高度，站在建设哈尔滨现代大都市的高度，以更加振奋的精神、更加坚决的态度、更加有力的措施、更加扎实的工作，切实把清冰雪工作和年底各项工作抓实、抓好、抓出成效，为实现xx区经济社会又好又快发展，为把xx区建设成为全省、全市“商务门户区和宜居先行区”做出新的更大的贡献！