

2023年教育培训年终个人总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

教育培训年终个人总结篇一

一年来，按照区委要求，曹子里镇把干部培训当成提高工作效率、发挥干部干事创业的主观能动性、提高干部自身素质的有效途径，同时结合党的群众路线教育活动，把培训工作纳入重要议事日程，根据本镇干部工作实际需要，现就曹子里镇20xx年干部教育培训工作状况及20xx年干部教育培训工作计划汇报如下：

曹子里镇党委政府领导十分重视对机关干部及村街干部的教育与培训，把对全镇干部的教育与培训作为党委政府工作的重中之重，同时作为提高全镇干部整体素质的首要措施来抓。年初镇党委、政府各部门根据本口工作实际制订了本部门的教育培训计划，从目前状况看，各部门制定的教育培训计划均已落实，并有详细的培训记录，有些部门超额完成培训计划。

为：紧紧围绕区委、区政府工作部署，按照“四清一绿”和美丽乡村建设要求，就如何搞好农村工作；解决制约经济发展办法；当前农村形势、政策；农村基层民主政治建设及相关制度、规定等资料；如何做好新形势下农村矛盾调解工作；农村土地承包问题及解决办法；计划生育政策、妇联工作方法；城镇建设及新形势下基层组织建设方法及经验；种、养殖业科普知识等相关资料开展培训。为了更好的建设美丽乡

村，镇党委组织机关干部和村干部比学先进，先后去河北屯镇、蓟县等地外出学习参观，主要资料是参观学习环境建设和特色产业发展。

透过教育培训，全镇上下干部整体水平有大幅提高，为全镇今后发展奠定了良好的组织基础和干部保障。

20xx年镇党委政府领导将继续加大对全镇干部的教育培训力度，加大教育培训资金投入，在加强自我集中培训教育的同时，一方面，加大对外部经验的学习培训力度，采取走出去、请进来的方法，进行典型引路，示范教育。另一方面，以换届选举为契机，扩大培训教育面，加大对后备干部及离任干部的教育管理工作，使全镇现任干部、后备干部、离任干部及全镇党员群众万众一心，为曹子里镇各项事业发展做出用心贡献。

20xx年曹子里镇党委政府计划开办各类培训班20期以上，受教育层面涉及到新老干部及后备干部、机关全体干部。培训主要资料包括：党的各种路线、方针、政策及市委、区委有关文件精神；周边地区先进村街新农村建设及基层组织建新经验、新做法；各项管理制度及工作程序；财会知识及财务管理制度等相关规定；种植、养殖实用技术；还要在换届前组织培训和座谈，在换届后组织村级干部上岗培训等。

通过教育培训，进一步提升全镇干部整体水平，为全镇发展，做出用心贡献。

教育培训年终个人总结篇二

今年，按年初制定的培训计划分别于3月下旬举办了“专职安监人员培训班”，培训内容包括公司《职业安全健康管理手册》、《三合一管理体系程序文件》等，于5月下旬举办了“安全生产管理人员培训班”，培训内容包括有安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全

生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。同时，全年又培训新入厂人员、重新上岗人员等共计约八十余人，其中在9月份配合公司相关部门对新招入的大中专学生进行了公司级安全培训和施工现场参观。

总结全年的工作，在培训中主要存在以下不足：

(1) 教育计划安排地非常仓促，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，而用工单位又没有预先制定详细的用工计划的情况下却急需用人(用工计划不大，经常是三到五人)。因此，不但教育的时间难以保证，而且培训的质量也大打折扣。

(2) 有计划的培训在实施过程中不能达到预期效果。在5月份举办的“安全生产管理人员培训班”中，按原有计划预测，应有五十余人参加培训，实际上只有二十几人，且有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

(3) 培训的内容也有待于继续完善。对于新入厂人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、机械管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

针对存在的以上问题，应进一步人力资源培训教育工作力度，如要求基层单位结合年内施工计划情况制定阶段性人力需求计划，使培训工作做到有的放矢。同时，确定一支业务技能较为熟练，教学能力较强的师资队伍，并采取相应激励措施保证这支师资队伍的稳定和培训教育工作的质量。

教育培训年终个人总结篇三

为推动我区企业经营管理者职业化进程，提升企业经营管理者人才素质，持续增强企业竞争力，构建海陵发展新优势，我区经信系统注重企业培训工作，现就本年度干部教育培训工作总结如下。

一、培训工作总体状况

1. 按照人才发展专项规划要求，根据企业经营管理者人才培养计划，落实年度目标任务。计划用5年时间，在全区工业企业中新培养800名企业经营管理者人才，其中新能源、新材料、电子信息、高端装备制造四大新兴产业39家企业中培养300名，机械制造、医学化工、纺织服装、食品等传统产业191家企业中培养500名。

2. 建立完善企业经营管理者人才研修平台。以企业经营管理者和企业接班人为主体，依托国内知名高校，以新兴产业发展、资本运作、领导潜力、管理提升、知识产权战略等为研修资料，着力提升企业经营管理者职业潜力。采取集中学习、参观考察、专题研讨、调研交流和mba□emba学历教育相结合的方式，提升他们的政治理论素养、经营管理水平和驾驭市场的潜力。

二、举办各类培训班

1. 举办电子商务分享会。6月16日，我委协调文化创意产业园召开全区电子商务分享会，重点介绍网络营销系统与流程、互联网思维与企业文化、电子商务的发展方向与趋势等资料。全区规模以上企业负责人、职工代表150人参加了分享会，取得良好的成效。

2. 举办“企业发展讲坛”。6月20日，我委与市经信委一齐举办省第21期万企升级巡回讲座暨泰州市举办“企业发展讲

坛”。本期讲座主题为“企业效益升值”，邀请企业运营学发起人、中国企业联合会高级管理咨询顾问、中国管理科学学会企业运行课题组首席研究员王国强作专题报告。全区工业经济领导小组成员单位负责人、各镇街园区分管工业负责人、全区规上企业相关负责人，共计230人参加了培训。本次讲坛为学员讲授经济社会发展的各种理论和实践经验，给全区工业经济管理人员实行了一次全面的洗脑，更新了知识，增长了见识，培训取得了圆满成功。

3. 组织参加新生代企业家培训班。7月17日至24日，我委协调市经信委举办第二届新生代企业家培训班，组织我区新生代企业家赴浙江大学学习，全市共52人，海陵区11人。培训班安排了六天集中授课、两天外出考察。透过培训，进一步提升了我区新生代企业家的整体素质，改善并更新其知识结构，学习促动我区经济转型与产业升级的科学方式、方法，提升工业经济的组织潜力、管理水平和服务质量。

4. 组织参加中小企业主研修班。针对绝大部分中小企业存有管理粗放、制造水平低下的问题，束缚企业升级转型，市经信委组织举办中小企业主研修班，面向全市招收中小企业高层管理人员140名。我区组织25名学员报名参加学校，学习周期8个月。邀请知名专家授课，讲授企业转型变革与企业升级的必由之路、中小企业财商新思维、现代化工厂生产成本管控、新媒体营销与企业电子商务使用等专业课程，透过前几期中小企业主研修班的学习反馈，培训班到达预期效果。将理论培训、专家诊断、疑难咨询等形式实行整合，切实解决企业的个性和共性问题，提升企业经营人才的管理潜力，推动企业管理升级。

5. 展开“专家义诊”进企业活动。为培育一批科学管理典型企业，针对绝大部分中小企业存有管理粗放、制造水平低下的问题，束缚企业升级转型，我委用心展开点对点“专家义诊进企业”活动。今年我委协助市经信委与思博公司一齐组织了二期专家义诊进企业活动，第一次走进宏祥动力，第二

次走进康乾机械。将理论培训、专家诊断、疑难咨询等形式实行整合，切实解决企业的个性和共性问题，提升企业经营管理人才的管理潜力，推动企业管理升级。

6. 组织参加中小企业管理知识培训。我委协调市经信委组织我区200多名企业管理人员参加中小企业管理知识自选培训。培训不向企业收取费用，深受企业欢迎。此次培训从今年3月展开以来，课程将延续到明年一月，每次周末开班。

7. 培养了一批职业经理人队伍。为了满足广大企业培养职业化、现代化、国际化经营管理人才的需求，进一步在我区全面深入展开职业经理人任职资格培训和认证工作。今年，我区又用心组织了7名副总以上人员参加省高级职业经理人培训班。

三、实际成效

20xx年，区经信系统培训工作紧紧围绕党的xx大精神学习贯彻和落实主题，突出“提升队伍素质、推动转型升级，服务经济发展”这个中心，创新观点，建立健全监督、约束和激励机制，努力争创新优势，构成新特色，全面推动培训工作的新发展。

1. 透过制定实施目标，增大人才培养力度，拓宽培养渠道。有针对性的对传统产业企业提出转型升级的举措推荐，帮忙企业扎扎实实实施转型升级。

2. 进一步推动企业经营管理人才培训。做好全区主体班次的各项培训工作。充分利用企业经营管理高级研修班，用心引导企业经营管理者们的进修学习，努力建设一支结构合理、素质优良的经营管理人才队伍。同时，整合企业界资源，打造企业家学习交流的平台。

3. 透过强化职工教育培训，增强对企业职工的政治思想教育。

提升了职工的学习潜力、实践潜力和创新潜力。透过组织职工参加诚信经营教育、安全教育等活动，增强安全生产等方面的知识培训，进一步增强了防范意识，确保企业生产和职工生活的安全有序，促动企业又好又快发展。

一年来，我们在培训方面虽然做了很多工作，但对照新形势对培训工作的要求还有很多差别。20xx年，我们将进一步增大对机关干部和基层企业经营管理人才的教育培训力度，提升经济管理队伍政治素质和业务水平，为海陵区工业经济又好又快发展作出新的贡献。

教育培训年终个人总结篇四

为进一步优化和整合教育资源，促进各学段教师的平衡，改变我县初中教师超编，小学教师欠缺的现状，县教委安排部分初中教师参加小学教育专业的转岗培训，以充实小学教师队伍，我有幸成为其中的一员，虽然教了这么多年的课，但真正转岗到小学任教还是需要学习的，我们都知道要教课先要备课，不但要备教材还要备学生，只有对学生充分了解了，才能因材施教，我们的教育教学才能取得好的教育效果。为此，在理论培训阶段，教培中心的老师们为我们安排了《走进儿童的内心世界》、《小学生安全教育与预防》、《小学班级常规管理策略》、《新型师生关系的塑造》，《打造理想的小学课堂》，《小学生习惯养成教育》等等丰富多彩又对我们将来的工作非常实用的报告。这些老师们精心准备的报告不但使我们受益匪浅，而且从中可以看出教培中心的老师们认真负责的工作态度，这一点非常值得我们学习。

通过八天紧张而有意义的小学教育理论的学习，使我对小学的教育规律有了一些粗浅的了解，感觉到小学音乐教学与中学音乐教学是有很大的不同的，这也让我感到还有很多东西需要我认真去学习，于是利用一周的时间学习了小学音乐课程标准，小学音乐教材。

通过对小学音乐课程标准的学习，我了解到小学1~2年级这一学段的学生有以形象思维为主，好奇、好动、模仿力强的身心特点，所以要善于利用儿童自然的嗓音和灵巧的形体，采用歌、舞、图片、游戏相结合的综合手段，进行直观教学。聆听音乐的材料要短小有趣，形象鲜明。小学3~6年级学生的生活范围和认知领域进一步扩展，体验感受与探索创造的活动能力增强。所以应注意引导学生对音乐的整体感受，丰富教学曲目的体裁、形式，增加乐器演奏及音乐创造活动的分量，以生动活泼的教学形式和艺术的魅力吸引学生。

通过对小学音乐教材地学习，我感到虽然学习内容非常简单，但采取怎样的方式让学生学习感到棘手，感觉这不是个简单的问题，方式不当极有可能会使学生失去学习兴趣，从而影响对教学内容的掌握程度，今后在这一方面要多向一些老师请教，在见习的时候也要多注意老师在这方面的作法，以尽快适应小学教师的角色定位。为了能更直观的对小学音乐教学有一个认识，还观看了一些名教师的音乐教学视频录像，深深地为老师们亲切的教态，启发式的语言，良好的调控课堂的能力和其敬业精神所打动，在今后的工作中自己也要向这些老师学习，争取做一名学生喜欢和热爱的老师。

通过在xx小学见习观摩更让我对小学音乐教学有了更直观的认识，在她们身上我学习到了如何上好小学的音乐课，怎样做一个合格的小学老师。我们来时正赶上xx小学音乐优质课评比，通过听课让我看到xx小学教师扎实的基本功，自然而亲切的教态、流畅优美极富感染力的语言，虽然上的都是同一教学内容，但每个老师风格不同，有的老师用优美的音乐营造音乐情景，启发学生展开想象的翅膀，有的老师用问题激发学生的学习兴趣，并用优美的舞蹈动作表现歌曲内容；真的是各有千秋，让人受益匪浅，接下来我尝试着上了几节小学的音乐课，深刻的感觉小学低年级和高年级在教育教学方面有很大的不同。更感到做好一名小学音乐老师是很不容易的。

第一次是给小学一年级的学生上课，学唱歌曲《海》我问学生你见过的大海是什么样子的？很多学生都举起手来叫了几个学生说了说，可是那些没有被叫到学生也想一吐为快啊，一边举手一边在下面就说开了，费了好大劲阻止了学生们的畅所欲言，使课堂教学秩序走到正途上来，一节课下来，感觉很疲劳，可是课堂效果却不尽人意。反思这节课，感觉还要在如何吸引学生的注意力，激发学生的兴趣方面下些功夫，另外课堂组织能力也很重要。第二次是给三年级的学生上课，上了课才知道事先准备的教学内容学生已经学过了，怎么办呢，只好临时换课题，忙忙乱乱的一节课下来，感觉比上次课效果好些，但还是不尽如人意，在对学生和教材的把握上还不是很好。第三次是给五年级的学生上课，明显的感觉学生在课堂纪律，学习能力方面都要好于小学低年级，对音乐的感知，理解，表现和创造都很到位，一节课下来，教学任务基本完成，我事先预期的目标基本上都达到了，这也让我多少有了一些成就感，也给自己添了很多自信。最难忘的是在见习阶段上的最后一节汇报课，那节课我做了充分的准备，不但搜集了很多材料，认真备课，还准备了精美的课件，我想最后的结果并不重要，只要我尽力了，努力了，并且在这个过程中让自己得到提高，取得进步，了解自己在哪些方面还有待提高就可以了。有这样一句话：我听过的，我会忘记，我看过的，我会记得，我做过的，我才真正的理解。现在我更深刻的理解了这句话。

培训实习我们还是在xx小学，所不同的是我们都被分进了各个教研组，学校考虑到在教研组中更方便大家互相交流，有问题可以随时向各位老师请教，也更有利于我们业务能力的进一步提高。在这个阶段，我每天认真备课，精心设计，尝试着把所学的理论、经验用于其中。期间我的指导老师石维菊老师给了我很多的帮助。指导我上好每一节课，告诉我在给学生每一次聆听歌曲的时候都要事先设置一个问题，让学生带着问题去学习，让学生有事情可干，这样学习起来才能不盲目，而且设置的问题要适合学生的认知水平，这样一步一步你的教学目标就达成了。通过这段时间的学习，使我对

小学音乐教学有了一更深刻的认识，意识到教师必须学习新课程标准，接受一些新的教育理念，转变以往的教育理念，特别是从以往的“教师中心论”的观点中走出来。

现代教育的理念，强调学生的学，以学生为本，要从持续发展、终身教育的视角去考虑问题，所以不仅是以学生为本，还要强调其发展，始终以“学生发展为本”。在教学中，要注意引导学生在音乐课上去感悟，调动学生的眼、耳、口等感官，在音乐课上唱歌、跳舞，或是玩音乐游戏，充分调动学生学习音乐的积极性，尽量让学生在音乐课上学得开心，玩得高兴，感受音乐的美，通过唱歌和游戏创造美，让学生对音乐课、对音乐产生浓厚的兴趣，愿意上音乐课，愿意接受音乐熏陶。小学音乐教学是基础教育、普通公民教育，它有别于专业音乐教育。因此，面向全体学生实施素质教育乃是小学音乐教育的理想价值观。因此课堂必须面向全体学生，包括那些对音乐并不敏感或兴趣不浓的学生，使每一个学生都能从中受益，都能得到发挥潜能的机会，也都能从中得到生活的乐趣和美的享受。提倡以学生为中心，以参与艺术实践和探索研究为手段，以培养学生创新、实践能力为目标的新型教学模式。

三个月的时间转迅即逝，在这段时间里我努力学习着怎样做好一个小学音乐老师，回首这段时间，感觉收获很多，相信自己在新的工作岗位中可以做的更好。

教育培训年终个人总结篇五

上半年以来，九溪乡紧紧围绕社会主义新农村建设的目标，按照县委县政府、县农民教育培训领导小组的意见和要求，以农业增效、农民增收为目标，大力实施农业实用技术和科技培训，着力培养和造就一批有文化、懂技术、会经营的新型农民。现将农民培训实施情况汇报如下：

一、基本情况

20__年度，九溪乡开展农民教育培训工作，共举办培训15场次，课时45小时，共计培训相关工作人员、农民1471人次。其中开展思想政治教育培训2场6课时，开展关于水稻种植、柑橘培管、烟叶种植、山林育林管理等农业技术培训14场次39课时。通过教育培训，不断推动农业科技进步；强化农民技术培训，有效促进了农民收入较快增长。

二、主要工作措施

(一)加强组织领导。在全县农民教育培训工作会议召开之后，乡上及时召开了动员大会，成立了由党委副书记任组长，政协主任张治辉任副组长，农业技术推广服务站站长胡铜成、林业站站长何国安、水利站站长黎成祥、社会事务管理站站长徐杰等部门主要负责人为成员的领导小组。同时制定了培训工作安排意见和培训计划，以确保本年度农民教育培训工作的顺利开展。

(二)突出重点，培育新型科技化高素质农民。在实施教育培训的过程中。

一是以农村中青年为主体为重点，开展农业职业技能教育培训。

二是以在家务农人员为重点，开展农村实用技能培训。

三是以村组干部为重点，开展领头型人才培养，开展精神文明培训。

(三)借助外力，合理整合资源。我们以农民培训学校、农机服务中心、司法所、林业站、畜牧站、劳动保障服务所为依托，有重点、有针对性的培训。联系各村实际发展状况，根据产业分布情况，分片区、分季节、分紧急情况安排培训对象和培训内容，深入田间地头实地操作，现场指导、免费技术培训。同时以党员活动室为阵地，结合党员冬训工作，引

导农民群众立足现状学政策，用政策，看变化，求发展。

三、培训成效

通过开展农民教育培训活动，取得了一定的效果：

一是使我乡广大干部群众长了知识，提高了素质。

二是使农业先进实用技术得到了有效推广。

三是调动了农民的生产积极性，加快了优势产业发展。特别是烟叶等经济作物种植面积大幅增加。四是增加了农民收入，改善了农民生活。五是改善了干群关系。六是使农技干部队伍得到了进一步的锻炼。

虽然我乡今年的农民培训工作取得了一定的成效，但离上级的要求和农民的期望还有一定的差距，还存在一些亟待解决的问题：

一是农、林、畜牧水产等站所技术人员少，培训工作任务大，影响了培训质量；

二是缺乏培训经费，培训工作难以正常开展。希望能够得到上级部门的支持。