

# 审计局个人述职报告(大全5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 审计局个人述职报告篇一

刘家义审计长阐释审计人员核心价值观

“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”，在全国审计工作会议上，刘家义审计长对这一审计人员核心价值观进行了详细阐释。

刘家义指出，“责任、忠诚、清廉、依法、独立、奉献”的审计人员核心价值观，高度概括了审计工作长期以来的实践探索，体现了审计人员的精神追求和国家审计的职业特点。

责任，就是以对国家和人民、对历史和法律高度负责的精神和态度，认真履行宪法和法律赋予的审计监督职责，充分发挥审计“免疫系统”功能，当好公共财政的“卫士”，切实维护人民利益和国家安全，推动完善国家治理，保障经济社会健康运行。

忠诚，就是秉持对党、对国家、对人民、对法律、对事业的无限忠诚，牢固树立党员、公务员和审计人员意识，始终坚持真理和正义，矢志不渝，百折不挠。

清廉，就是坚持自警、自省、自律，严格规范自己的思想和行为，真正做到清正廉明、两袖清风，清清白白、干干净净做人、做事。

依法，就是崇尚法律，敬畏法律，自觉遵纪守法，按照法律

的规定和要求开展审计工作，在法律授权的范围内运用法定手段捍卫法律的尊严。

独立，就是无私无畏，坚持原则，敢于碰硬，经得住外界因素的影响和干扰，客观公正，秉公办事。

奉献，就是勤勉敬业，恪尽职守，奋发向上，全心投入，无怨无悔，努力为审计事业发展贡献力量。

刘家义强调，各级审计机关要把学习好、宣传好和弘扬好审计人员核心价值观作为一项重要任务来抓，真正做到内化于心、外化于行，不断提高审计队伍的责任感、归属感和荣誉感。要以这一核心价值观为引领，塑造审计精神，进一步落实“实、高、新、严、细”要求，提升审计队伍的“精气神”，做到以责立志、以德立身、以能立业、以行立信。

## 审计局个人述职报告篇二

直属机关工委：

按照自治区党委关于落实地方党委、部门党组（党委）抓基层党建工作责任制的要求，xx年，我厅坚持用科学发展观统领全局，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作理念，以“三创一落实”活动为载体，认真落实基层党建工作责任制，进一步加强了党的基层组织建设，为审计工作发展提供了坚强的组织保障和思想保障，现将情况报告如下：

出了党员要“争做五个方面的模范”和审计干部在审计工作要“文明审计”、保持“六个健康”等方面的要求。年内，他分别在本厅开展的学习实践科学发展观活动、纪律作风教育和行风政风建设大会上作形势任务报告和党课辅导，亲自安排布置盟市、旗县和“保增长”联系点的工作。

二是党组书记长江同志认真抓了党组中心组的理论学习和各

党支部、各处室的学习。机关的理论学习做到了年度有计划、有要求、有检查、有总结。年内，召开党组中心组学习会议12天。全年举办有全厅干部和全区审计机关人员参加的培训班11期，参训人员780多人（次）。7月份对厅机关全体干部进行了集中整训，聘请自治区党校、社科院和高校的专家讲了有关加强党风廉政建设和作风建设的党课。各支部均按机关党委的要求，坚持了学习制度。在学习中贯彻了“学以致用、学用结合，重在提高，务求实效”的方针。围绕自治区的中心工作，结合实际，长江厅长在深入基层充分调查研究的基础上，代表党组提出了指导全区审计工作的新思路、新措施，经过党组中心组研究讨论，形成共识。确立了“改进方法、加大力度，保证质量，提高效率、文明审计”的工作思路。经过实践检验，符合实际，审计成效明显。

县审计局和审计点、帮扶点及所在党支部调查研究、检查、指导工作。通过召开现场协调会的方式，为基层困难旗县解决了一些基本建设和自身工作等方面的实际困难。

四是年内，长江厅长在有关会议上就党组如何抓机关党建和队伍建设情况进行了述职并对机关党委抓“三创一落实”活动和队伍建设进行督促检查并及时指出存在问题，提出指导意见。

党组重视发挥机关党委的作用。党组会、党组民主生活会和一些重要会议，都要吸收机关党委专职副书记、人事处长和监察室主任参加列席会议，使党组能够听到基层组织和党员、群众的意见和反映。年内，机关党委还参与了对处室和干部的推荐、考核评比工作。及时保证了党员干部、职工的培训学习、调研考察、文体活动、结对共建活动等项经费的开支。年内，我们重新布置和装饰充实了《党建活动室》的内容，两个职工文体活动室和计算机室、阅览室均得了充分的利用。使组织活动和干部职工的文体活动条件得到了很大的改善。

习，有的业务处室党支部还在审计点上组织了学习。

年内，厅党组安排各支部陆续到兄弟省区市审计机关学习考察。机关党委选派了党务干部和入党积极分子、新党员12人到工委党校学习。采取了“请进来，走出去”、空中课堂等多种行之有效的方法，广泛开展了政治理论、法律法规、审计业务、计算机知识应用等方面的学习。

坚持了每月过一次组织生活，每季度举办一次理论学习辅导讲座交流学习体会，组织党员集体学习一次，年内认真召开一次组织生活会。在组织活动中，各支部能够围绕厅党组的中心任务，结合自身的本职业务从提高党员的组织性、纪律性，增强党员意识和服务群众意识，增强党的凝聚力为出发点，创新活动载体和方式。如一些支部组织党员和基层审计局座谈、联谊，参观爱国主义教育基地。一些支部与被审计单位共同学习，研究如何搞好财务管理、计算机辅助审计等，帮助被审单位规范财务制度，组织党员参与帮扶济困活动等。

党组各成员自觉过好双重组织生活，以普通党员身份坚持参加党支部组织的学习和其他活动。年内，有3位党组成员在全厅大会和党委扩大会上讲了党课。

员权利保障条例和党内监督条例，进一步完善了民主集中制有关制度，重新修订了《审计厅会议制度》、《审计项目审理暂行规定》等制度。党组成员和厅领导分工负责，凡属重大的人事、财务、审计项目都要集体研究讨论决定。在提拔任用、推荐干部，表彰先进集体、先进人物和涉及到群众的切身利益方面的问题，都要广泛征求党内外群众意见。年内，党组多次召开老干部、青年干部、复转退伍军人、妇女干部等层面的会议，通报工作情况，听取大家对厅领导班子的意见和建议。保证了党员、群众有知情权、参与权和监督权。

关党委、人事、办公室、老干部处等部门对生病住院和生活困难的干部职工亲自登门慰问。厅党组认真落实了老干部的政治待遇和生活待遇，经常过问关心老干部的生活和身心健康。我厅老干部工作受到了自治区老干局的表彰。

## 二 夯实基础、稳步推进，努力创建文明机关

一是制定了全年创建精神文明工作计划，继续开展争先创优活动，推进全区审计系统精神文明建设。认真贯彻落实了自治区审计厅《关于进一步加强审计机关精神文明建设的实施意见》。创建了自治区、盟市、旗县区三级联动共建文明和谐机关的长效机制。目前创建和谐文明机关活动已在全区审计机关展开。年内，充分利用中心组学习，干部、职工大会和培训班等形式对干部、职工进行职业道德教育，公民道德实施纲要的教育。组织干部职工积极参加了与社区共建、扶贫济困、捐款捐物、美化环境、破除陋习等项活动。利用报刊、信息等多种形式大力宣传我厅精神文明建设活动中涌现出的好人好事和审计成果，弘扬正气，全年在《中国审计报》、《内蒙古日报》、《内蒙古机关建设》和《内蒙古审计》等刊物发稿30多篇进行了宣传报导。

文艺联谊活动和羽毛球、乒乓球、象棋等多个项目的体育比赛，参加了兄弟单位组办的羽毛球和乒乓球比赛。“七一”期间组织全厅干部职工开展了“迎国庆、讲文明、树新风”登山活动。活跃了机关文化生活。保持了自治区级“文明单位标兵”的称号。

今年以来，通过以创“文明机关、节约型机关、争当人民满意公务员”活动为载体，对广大党员、干部的理想信念教育、形势任务教育和“两个务必”的教育，促进了机关作风的转变，增强了党员、干部“执政为民”的意识。特别在帮扶xx市和“保增长、惠民生、促发展”活动及与车站西街社区的结对共建活动中，广大党员、干部积极参与各项活动。许多同志主动请缨要求到帮扶工作第一线，有的同志积极与有关部门协调为帮扶点争取项目、资金，有的同志利用休息时间深入到嘎查访贫问苦，还有不少同志主动自发捐款捐物，帮助贫困学生上学。这些活动的开展使机关干部受到了教育，同时也密切了党群关系。

重新修订了审计程序，缩短了审计时间，降低了审计成本。制定并实施了机关用电、用水、接待费等项制度。节约了办公经费和公用事业费的开支。据统计，今年与去年同期相比节约经费5%。审计厅节能减排工作，受到了自治区领导任亚平、符太增的肯定，区直机关工委发文在各部门进行推广。

### 三 教育为本、严明纪律，防患于未然

常抓不懈的惩治和预防腐败措施。利用各种会议、教育基地、影视资料进行了正面教育和反面案例的警示教育。

在审计执法中严格执行审计纪律和廉政建设责任制，要求党组织要管好党员，党员之间要互相监督，避免了在审计过程中发生不廉洁现象。通过经常性的党风党纪、政纪教育和廉洁从审教育，广大党员干部自觉养成了勤政为民严以自律的良好作风。近年来，我厅在全区政风、行风评议中获得好成绩。通过纪检、监察部门到被审计单位审计回访和征求意见，社会层面上对审计机关及审计人员的反映良好。年内，没有发现审计人员违法违纪现象。保持了审计机关的良好形象。

落实整改措施、完善制度机制三个阶段的工作。党员干部普遍受到了教育和启发。期间，长江厅长分别与50余名干部个别谈心，征求他们对厅领导班子和审计工作的意见和建议，了解掌握他们的思想动态，积极引导并指出了个别同志在工作作风和遵守纪律等方面存在的问题和不足，各处室和各种岗位人员还查找了工作和作风风险点，提出了相应的防范措施。纪律作风教育活动收到了较好的效果。

### 四 存在问题

## 审计局个人述职报告篇三

每位领导干部特别是基层的领导同志，在从事领导工作中都会遇到很多困难、矛盾和挑战。然而，不同的人采取的处理

方式不一样，有的怨天尤人，有的坐而论道，有的退缩回避，有的则积极应对。

克服困难，迎接挑战，解决矛盾，才能抓住机遇，加快发展，不断提高。这就要求我们改进自己的思维方式，这也是提升领导能力、升华思想境界的重要途径。我认为，应努力做到“十个坚持”、“十个防止”，处理好“十种关系”。

（一）坚持群众观点，防止个人主义和“自我中心”，处理好个人与集体的关系。

作为一名领导者，必须时时、处处、事事想着群众。当好表率，以身作则，要求别人不做的自己首先不做，要求别人做到的自己首先做到。

其次，带领群众去克服困难、解决矛盾，不能做群众的尾巴，无原则地迎合一些落后观念。该带领群众去干的事不敢干，怕得罪人；该批评的事不敢批评，怕丢选票，从大的方面讲是一种失职，从小的方面讲是在坑害干部，是典型的自私表现，进而也可以说是不廉洁的表现。

再者，对上对下应当一致。有个别同志，对上捧，对下哄，害人也害己。作为正职，要包容、宽厚，胸怀大度，处理问题放得出去、收得回来，对一些事情要举重若轻，对有些问题又要举轻若重。作为副职，应尽职不贪功，尽责不揽权，到位不越位。

（二）坚持实事求是的思想路线，防止形式主义、教条主义，处理好主观与客观的关系。

首先，应从实际情况出发，而不是从个人的狭小经验出发，从个人的固有观点出发。

第二，应从解决现实问题出发，而不能从形式出发。正视问

题才能解决问题。文过饰非，掩盖问题，就会使问题越积越多，矛盾越积越大。当然，也不能只看到问题，看不到成绩，看不到工作主流，这是不符合辩证法的。

第三，应从过程出发，不能从本本、条条和框框出发。事物的发展都有一个过程，在此过程中，应分清阶段，分清轻重缓急，渐进式地解决存在的问题。当然，这并不是要否定个人的作用，否定主观的作用。要充分发挥人的主观能动性，创造性地工作，不断适应客观环境的要求。

（三）坚持辩证思维，防止片面性，处理好绝对与相对的关系。

任何事物都是发展变化的，但是现实生活中，看问题、处理问题、观察问题、思考问题往往会出现一成不变、顾及一点不及其余的绝对化倾向。

比如，谈到工作任务重、压力大，就忽视了动力，好像天马上要塌下来了；看社会，要么无比和美，要么一塌糊涂；看人，要么好得没毛病，要么坏得不得了。这样就会把问题绝对化。而实际上，任何事情都是相对的，而且是相互转化的。任何时候对待任何事情，都要辩证地看，防止绝对化、主观性和表面性。

（四）坚持全局观点，防止从局部出发，处理好全局与局部的关系。

对全局看不清楚的，对一个地方和一件小事也是看不清楚和处理不好的。

为此，首先必须从全局着眼，准确把握局部的地位和作用。考虑任何问题，处理任何事情，完成任何工作，都要站在全局高度。



其次，必须立足全局，服从全局，调整和做好局部工作。没有全局，局部也不可能做好。例如某一领域，上游只管发展经济，污染物向下游排，从局部看眼前发展了，从全局看则得不偿失。应从全局需要出发，不断提高局部工作的质量和水平，切忌一叶障目、不见泰山。

（五）坚持长远观点，防止短期、短视行为，处理好长远与当前的关系。

任何事物都要放在整个发展过程中去考量。若仅从某一剖面、某一断面去看，可能会想不通，继而心里产生压力，最终影响心理健康。每个过程又有若干个阶段，每个人都必须把所处阶段的工作做好。

首先是从长远出发，来考虑和确定当前的目标、方向、重点和方式，否则会迷失方向。对于关系长远发展的大事，必须努力去做、去推动，逐步加以解决。

其次是做好当前的工作。走好当前的每一步才能有长远发展，把当前的工作做好才能放眼长远。这就是当前和长远的辩证关系。任何事情都是循序渐进的。

（六）坚持原则性，防止随意性，处理好原则性与灵活性的关系。

没有规矩不成方圆。依法办事，按规矩办事，任何时候都不能放松，做人做事，对人对事，都得讲原则。一方面，敢于坚持原则，遇事先问法；另一方面，善于坚持原则，讲究灵活性。

在处理问题时，首先，要研究问题发生了应该怎么看；第二，应该从什么角度处理；第三，今后应该怎么办。讲原则性，是必须依法办事，依法处理；讲灵活性，是依法由谁处理和处理到什么程度更有利。原则性不是死框条文；灵活性不是

随意性、想当然。原则性与灵活性都不可少，必须紧密结合融为一体。

（七）坚持创新性，防止墨守成规、固步自封，处理好继承与发展的关系。

创新是一切社会发展的源泉和动力。反之，只会僵化守旧，必定无所进取、停滞甚至倒退。创新不等于否定一切，不等于一切从头来，更不等于瞎折腾、天天变，创新是在继承基础上的发展。

首先是继承和巩固。对已有的经验应进行总结和更好地应用，并在实践中不断丰富和完善，加以巩固和升华。应敢于和善于否定自己、否定过去，找出不足。不敢于、不善于否定，实质是思想僵化、夜郎自大，既不能继承，也不能发展。

第二，因势利导，增强预见性，保持相对稳定性。要稳中有变，变中求稳，这样才能使工作有预见性，才能够把握它的本质、趋势和规律，适时提出新的目标和思路。

第三，善于研究新情况，发现新问题，学习新知识，寻求新抓手。同时，还应防止“三俗”问题。现在有些人在讲某个人或某件事时，尤其是讲上级时，无不竭尽吹捧之能事。这是一种媚俗、庸俗、低俗的现象。

（八）坚持抓重点，防止四面出击、顾此失彼，处理好全面与重点、个别与一般的关系。

现在有些同志，不管是讲话、写文章、汇报工作、部署任务还是讨论事情，都面面俱到，无分巨细，眉毛胡子一把抓。有人说这是“周密、细致和完整”，其实这是思维方式不健全、能力弱化的一种表现。

在实际工作中，考虑问题、酝酿和研究任何事情，都应反复

掂量、多谋善思，分清共性是什么，主流是什么，本质是什么，主要矛盾和矛盾的主要方面在哪里。其次，分清原因，对症下药，把共性、主流和本质的东西找准了，还应分清形成的表层、深层原因是什么，并针对性地采取有效措施加以解决。既学会弹钢琴，又善于抓重点。

（九）坚持精益求精，防止作风飘浮、粗枝大叶，处理好粗与细的关系。

在考虑问题、处理工作的标准、态度和方法上，不要总是讲差不多、过得去。

比如，廉政问题，就必须细，不留任何缝隙；勤政问题，必须忠实勤勉、永不懈怠；学习问题，必须坚韧不拔，究根问底，永不满足；工作问题，必须弄清是什么、为什么、怎么办；人言问题，有的应一听了之、一笑了之，有的可视而不见、听而不闻，有的则应重视。

又如，我们在现场审计时，对于每一个重大事项的来龙去脉、形成的原因、违背国家规定的情节、客观结果和处理方式，必须要细，涉及到人，更要细，粗了就会出问题。特别是对那些涉及全局、事关长远的重大问题，必须细上加细。

（十）坚持深入思考，防止盲目性，处理好务实与务虚的关系。

现在，有些人是人云亦云；有些人对问题的理解、对文件的学习囫圇吞枣、食而不化；有些人对现行的看法就一根筋、钻牛角尖；有的是浮于表面，深入不下去，看不到问题实质。

究其原因，一方面是务实不够，就是没有深入进去，不能了解事情发生的过去、现在和未来，没吃透问题的根源，只知一点不看全面，只知其然不知其所以然。另一方面是务虚不够，就是拿到一个问题后，没经过自己的大脑深加工，没多

问几个为什么；下功夫不够，总结分析缺乏；理论功底不足，无法深度思考。

## 审计局个人述职报告篇四

### 审计局个人述职报告

下面是应届毕业生本站小编给大家推荐的供大家参阅！

xxxx年，在区委、区政府和市审计局的正确领导下，在区人大和区政协的有力监督下，在班子成员的大力支持和配合下，我与全局职工一道，积极贯彻落实市委重大发展战略，充分发挥审计监督职能，为建设“生态文明和谐的新xxxx”做出了积极贡献。现将个人xxxx9年度履职情况报告如下：

孔子有言：“其身正，不令而行；其身不正，虽令不从”。作为“班长”，我深知唯有“身正”，方能起到示范带头作用。为此，我铭记自己手中的权力来自于人民，不断加强政治理论学习，增强自身党性修养，认真贯彻“八个坚持、八个反对”，努力实现“六个转变”，自觉接受人大及其常委会的法律监督和工作监督，坚持自重、自省、自警、自励，常思贪欲之害、常怀律己之心，时刻用党的纪律严格要求自己，切实做到居安思危，求真务实。

(一)认真开展灾后重建、扩大内需和港澳援建项目审计。我区灾后重建、扩大内需和港澳援建项目共计263个，针对政策性强、工作量大、涉及资金多的特点，我们制定了专项《跟踪审计实施办法》，将项目分到审计组、责任落实到个人，严把台帐管理、项目跟踪、资金管理、项目质量“四关”，累计派出38个审计小组、265人次深入到各项目现场开展审计(调查)工作。注重边审计边发现问题边促进整改，针对存在的问题，发出整改意见单15份，提出审计建议25条，其中18条已经得到采纳，促使相关部门出台了4项管理制度。

(二)认真开展预算执行和财政财务收支审计。以“摸清财政家底、防范财政风险”为目标，主要审计了区财政局组织和执行预算情况，区地税局地方税征收管理情况；对区教育局、检察院、民政局等10个部门(单位)的财政财务收支进行了审计，同时延伸审计了3个二级预算单位。通过审计，揭露了预算执行中存在的“收支矛盾突出、资金拨付调度困难、支出压力较大、隐含支付风险”等问题，并以《审计要情》向区委、区政府主要领导作了专题汇报，得到了高度重视。

(三)认真开展政府投资建设项目审计。继续坚持“四结合”，落实“五必审”，重点选择“投资额度较大、社会关注度较高、涉及民生”的建设项目开展审计工作。今年共对政府办公楼加固、科技园建设和南池河污染治理等28个政府投资建设项目进行了审计，送审金额19668万元，审减额1582万元，平均核减率为8.04%，极大地提高了政府投资效益和资金管理水平。

(四)认真开展领导干部经济责任审计。以“强化权力制约、规范权力运用”为目标，坚持“五个必查”，建立了以领导干部“任中审计”为主、“任中审计”与“离任审计”相结合，组织、纪检、监察、财政、人事、审计等部门联动的经济责任审计监督机制。共对房管局、旅游局、人事局等6个单位和4个乡镇的“一把手”进行了任中经济责任审计，为加强干部管理、促进廉政建设起到了积极作用。

(五)认真开展审计调查。今年共开展3项审计调查工作，成效显著。其中，通过对全区农村义务教育“普九”债务化解情况进行的审计调查，共核减系统内债务1101万元，提交的调查报告得到了区政府主要领导的高度肯定，并要求财政、教育局和化债办将审计成果转化为化债的实际成果。

审计质量是审计工作的“生命线”，我局把xxxx9年定为“审计质量建设年”。通过制定《审计复核实施办法(试行)》、《抽样复审实施办法》，首创“三次复核制”和“抽

审复核制”，将审计复核工作贯穿于审计项目实施的全过程，确保项目“零”缺陷、程序“零”违规、质量“零”差错、廉政“零”投诉，有效的防范了审计风险。此项创新工作得到省、市审计机关的高度肯定。

(一)管理制度进一步健全。结合学习实践科学发展观活动和行政效能建设活动的开展，建立完善了《机关管理制度》、《首问责任制度》、《廉洁从审制度》等多项内部管理制度。严格执行制度，把“软性”制度转化为“刚性”约束，形成了用制度管人、用制度管物、用制度管事的工作局面，推进了和谐机关建设。

(二)审计力量进一步加强。今年通过“请专家讲、派出去学”等形式，共培训64人次。区编办批准成立了审计执法监察大队，并补充了3个事业编制，配备了纪检组长，公开招考的副局长即将到位，经济责任审计分局、政府投资审计分局、执法监察大队负责人也已经组织考察，审计力量得到加强。

(三)机关形象进一步提升。通过开展城乡环境综合治理，办公卫生、责任区域和挂包乡镇的环境卫生得到彻底治理，“门前三包、室内四自”得到有效落实，优化了办公环境。审计宣传成果丰硕，全年有4篇报道发表在《中国审计报》，为区委区政府上报《审计信息》12期、《审计专报》6期、《审计要情》5期，审计工作全面进入领导的决策视野。

回顾过去的一年，我的工作取得了一定的成绩，但也还有一些不足：一是对审计“免疫功能”的认识还不够深；二是对繁重的审计任务与审计力量不足的矛盾估计不足。为此，我决心在新的一年里，在区委、区政府和市审计局的正确领导下，在区人大的法律监督下，带领全局干部职工，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实市委重大发展战略，继续坚持审计方针，加强廉政建设，推进依法行政，充分发挥国家审计保障经济社会健康运行的“免疫功能”，促进我区社会经济又好又快发展。

## 审计局个人述职报告篇五

直属机关工委：

按照自治区党委关于落实地方党委、部门党组（党委）抓基层党建工作责任制的要求，2009年，我厅坚持用科学发展观统领全局，坚持“围绕发展抓党建、抓好党建促发展”的工作理念，以“三创一落实”活动为载体，认真落实基层党建工作责任制，进一步加强了党的基层组织建设，为审计工作发展提供了坚强的组织保障和思想保障，现将情况报告如下：

按照厅党组《关于进一步落实党风廉政建设责任制和一把手带头抓党建和机关作风建设若干事项的规定》，从思想理念和组织机制上进一步明确厅党组、机关党委和各党支部层层负责的领导体制及工作职责和工作任务。继续推行了我厅近年来在党建工作和行政业务工作中“一岗双责、一肩挑、两手抓”的做法。将党建方面的工作任务落实到支部（处室）和党小组。党组书记长江同志经常听取机关党建和精神文明建设及帮扶等项工作的汇报和请示并帮助机关党委谋划党建工作思路，交办具体任务。如提出了党员要“争做五个方面的模范”和审计干部在审计工作要“文明审计”、保持“六个健康”等方面的要求。年内，他分别在本厅开展的学习实践科学发展观活动、纪律作风教育和行风政风建设大会上作形势任务报告和党课辅导，亲自安排布置盟市、旗县和“保增长”联系点的工作。

机关的理论学习做到了年度有计划、有要求、有检查、有总结。年内，召开党组中心组学习会议12天。全年举办有全厅干部和全区审计机关人员参加的培训班11期，参训人员780多人（次）。7月份对厅机关全体干部进行了集中整训，聘请自治区党校、社科院和高校的专家讲了有关加强党风廉政建设和作风建设的党课。各支部均按机关党委的要求，坚持了学习制度。在学习中贯彻了“学以致用、学用结合，重在提高，务求实效”的方针。围绕自治区的中心工作，结合实际，长江厅长

在深入基层充分调查研究的基础上，代表党组提出了指导全区审计工作的新思路、新措施，经过党组中心组研究讨论，形成共识。确立了“改进方法、加大力度，保证质量，提高效率、文明审计”的工作思路。经过实践检验，符合实际，审计成效明显。

年内，长江厅长和其他副厅长按其联系点和分管部门分别深入到xx市、xx市、xx市、xx市、锡盟等盟、市，旗、县审计局和审计点、帮扶点及所在党支部调查研究、检查、指导工作。通过召开现场协调会的方式，为基层困难旗县解决了一些基本建设和自身工作等方面的实际困难。四是年内，长江厅长在有关会议上就党组如何抓机关党建和队伍建设情况进行了述职并对机关党委抓“三创一落实”活动和队伍建设进行督促检查并及时指出存在问题，提出指导意见。

党组重视发挥机关党委的作用。党组会、党组民主生活会和一些重要会议，都要吸收机关党委专职副书记、人事处长和监察室主任参加列席会议，使党组能够听到基层组织和党员、群众的意见和反映。年内，机关党委还参与了对处室和干部的推荐、考核评比工作。及时保证了党员干部、职工的培训学习、调研考察、文体活动、结对共建活动等项经费的开支。年内，我们重新布置和装饰充实了《党建活动室》的内容，两个职工文体活动室和计算机室、阅览室均得了充分的利用。使组织活动和干部职工的文体活动条件得到了很大的改善。

按照机关党委的实施意见，各支部均制定了创建计划、明确了创建活动的重点、任务和目标。突出了审计机关的共产党员要争做“五个方面的模范”，保持“六个健康”为主题的教育实践活动。根据审计工作的特点，各支部大多在年初和年末安排集中学习，有的业务处室党支部还在审计点上组织了学习。年内，厅党组安排各支部陆续到兄弟省区市审计机关学习考察。机关党委选派了党务干部和入党积极分子、新党员12人到工委党校学习。采取了“请进来，走出去”、空中课堂等多种行之有效的方法，广泛开展了政治理论、法律



法规、审计业务、计算机知识应用等方面的学习。六是按照党支部工作制度，各支部从实际出发开展了组织活动。坚持了每月过一次组织生活，每季度举办一次理论学习辅导讲座交流学习体会，组织党员集体学习一次，年内认真召开一次组织生活会。在组织活动中，各支部能够围绕厅党组的中心任务，结合自身的本职业务从提高党员的组织性、纪律性，增强党员意识和服务群众意识，增强党的凝聚力为出发点，创新活动载体和方式。如一些支部组织党员和基层审计局座谈、联谊，参观爱国主义教育基地。一些支部与被审计单位共同学习，研究如何搞好财务管理、计算机辅助审计等，帮助被审单位规范财务制度，组织党员参与帮扶济困活动等。

党组各成员自觉过好双重组织生活，以普通党员身份坚持参加党支部组织的学习和其他活动。年内，有3位党组成员在全厅大会和党委扩大会上讲了党课。

通过学习贯彻党员权利保障条例和党内监督条例，进一步完善了民主集中制有关制度，重新修订了《审计厅会议制度》、《审计项目审理暂行规定》等制度。党组成员和厅领导分工负责，凡属重大的人事、财务、审计项目都要集体研究讨论决定。在提拔任用、推荐干部，表彰先进集体、先进人物和涉及到群众的切身利益方面的问题，都要广泛征求党内外群众意见。年内，党组多次召开老干部、青年干部、复转退伍军人、妇女干部等层面的会议，通报工作情况，听取大家对厅领导班子的意见和建议。保证了党员、群众有知情权、参与权和监督权。

按照自治区有关‘保增长、惠民生、促发展’活动的统一安排，厅党组十分重视并认真实施了联系点工作。党组书记长江同志多次在有关会议和文件上批示要求各分管厅长和相关处室要努力完成帮扶任务。机关党委组织党员干部积极开展调研和帮促活动。截至2009年底，审计厅积极争取有关部门、单位的支持，为联系点——锡盟xx旗协调到位帮扶项目10个，资金1500多万元。帮助解决了农牧民生产、生活中

的一些困难和问题。年内，厅党组认真贯彻了中央和自治区工委有关党内激励关怀机制的意见，对党员干部的学习培训、挂职锻炼、提拔任用方面都给予了极大的支持，创造了良好的条件。对先进工作者、先进处室、先进党支部进行了表彰，对优秀审计项目和审计业务中成绩突出的个人给予奖励。厅领导和机关党委、人事、办公室、老干部处等部门对生病住院和生活困难的干部职工亲自登门慰问。厅党组认真落实了老干部的政治待遇和生活待遇，经常过问关心老干部的生活和身心健康。我厅老干部工作受到了自治区老干局的表彰。

## 二夯实基础、稳步推进，努力创建文明机关

“七一”期间组织全厅干部职工开展了“迎国庆、讲文明、树新风”登山活动。活跃了机关文化生活。保持了自治区级“文明单位标兵”的称号。

今年以来，通过以创“文明机关、节约型机关、争当人民满意公务员”活动为载体，对广大党员、干部的理想信念教育、形势任务教育和“两个务必”的教育，促进了机关作风的转变，增强了党员、干部“执政为民”的意识。特别在帮扶xx市和“保增长、惠民生、促发展”活动及与车站西街社区的结对共建活动中，广大党员、干部积极参与各项活动。许多同志主动请缨要求到帮扶工作第一线，有的同志积极与有关部门协调为帮扶点争取项目、资金，有的同志利用休息时间深入到嘎查访贫问苦，还有不少同志主动自发捐款捐物，帮助贫困学生上学。这些活动的开展使机关干部受到了教育，同时也密切了党群关系。

利用各种会议、教育基地、影视资料进行了正面教育和反面案例的警示教育。

今后应进一步加强对党员的教育管理。

乡武装工作在县委、县政府xx县人武部的关心领导下，紧紧

围绕上级确定的新时期建军思想及目标任务，锐意进取，开拓创新，不断强化党管武装原则，夯实基层武装阵地规范化建设及民兵思想政治建设，积极做好年度征兵工作，为全乡经济社会转型跨越添砖加瓦，为地方稳定和谐发展保驾护航。

阿克旗乡现有退伍军人19人，现役军人1人；全乡共编1个反恐维稳分队，民兵15人，其中基干民兵10人，基干民兵中的党员3人，占基干民兵总数的30%，团员10人，占民兵总数的66%，均分布在乡政府机关、农牧业一线。

乡党委、政府高度重视党管武装工作，坚持党管武装原则，不断强化党管武装意识，把武装工作列入重要议事日程，做到与全乡经济建设各项工作同安排、同部署、促落实，党政一把手都能在各项工作中亲自参与、认真指导，通过强有力的政策支持、齐抓共管，切实把党管武装工作落到了实处。

2012年为做好迎接上级军事部门关于对基层建设达标考核验收，乡上加大投入力度，投入资金14500元，用于乡武装部全面建设，认真对照《基层建设规范》内容要求，逐条逐项进行梳理归纳，精心抓好贯彻落实。在原有的基础上，腾出专门的办公用房，投入3000元配备新电脑一台；投入6000元制作民兵组织建设图展板1块、制度牌9块；投入近4000元购买文件资料柜2个，资料盒20个，新配备办公桌椅和沙发茶几1套，基本健全了民兵营连部、执勤室、器材室、“青年民兵之家”为一体的办公阵地，“青年民兵之家”新添置阅览室图书2000册，投入1500余元，积极先行，按时订购了2013年《解放军日报》、《国防》《西北民兵》等报刊杂志，方便了民兵人员读书看报的文化生活，通过加强基层阵地建设，添置装备需要，使阵地建设焕然一新，为今后更好地开展武装工作点奠定了坚实的基础。

为加强防控全乡各类自然灾害的突然袭击，我们精心策划、周密部署，认真完善民兵应急动员，处突维稳、抢险救灾预案，全乡共设3个信息网点（即：安南坝、多坝沟和xx县城），

安排3名民兵群众信息员进行长期驻守蹲点，确保一旦有民社情动态、各类自然灾害或不安定因素，充分发挥民兵群众信息员优势，采取拨打电话、传发信息、相互传讯等手段，做到提前防控、迅速处置。一年来，乡武装部发挥作用，积极投入全乡经济建设工作，年初到现在来回在农牧业一线值班执勤、开展工作共计30余次、累计100天，组织民兵人员，主要参加了多坝沟4月份植树造林、5月份病虫害防治、“6.4”防汛工作，10月份疫情防控等。通过严密组织、认真对待，发挥乡武装部民兵应急力量作用，去年4月份完成植树造林10000余株，今年四月完成植树造林近20000余株，2012年5月份分期分批进行了为期一周时间的高密度喷洒作业，有效地控制了天幕毛虫和赤虎等病虫害；6月份协调工程队加固维修防洪提坝8公里，清淤防洪干渠1万方，“6.4”山洪爆发组织民兵、乡、村干部以及群众人员累计300人次疏通渠道40公里；10月份全县疫情发生时，乡武装部作为应急组织，冲锋陷阵，带头在多坝沟十三公里设卡驻点，先后利用1月时间，完成了对过往车辆进行检查消毒和登记造册，期间还协助县、乡兽医人员完成了多坝沟1500只大小牲畜的防疫灭病工作，有效地保障了防疫灭病工作顺利开展。在全乡维稳行动、平暴治乱中成功调处各类邻里纠纷、上方矛盾6起，扭转了局面、稳定了社会。结合“双联”行动，在乡党委、政府的安排下，乡武装部发挥作用，配合其他班子成员深入一线，积极动员群众制种食葵，落实种植面积260亩，亩均收入达2600元，取得了较好的增收效果。一年来，通过发挥基层武装部冲锋陷阵、力所能及的优势，不仅使乡武装工作在全乡经济、社会等各项事业中得到体现，也使基层武装部参与地方经济建设的战斗力大大增强。

为做好拥军优属工作，“春节”、“八一”建军节期间，乡党委高度重视拥军优属工作，及时走访慰问了人武部全体官兵，还深入到全乡军属家中进行走访慰问，2012年以来共慰问我乡退伍军人10人，慰问金每人200元，共计2000元。我乡退伍军人19人中困难户3人，三无人员6人，收入低下的10人，针对这一现状，我们除了走访慰问，还通过劳务输转的方式，

想办法解决他们的实际困难，一年以来共输转退伍军人劳动力20人次，主要在多坝沟林业站捡甘草、联系在通乡通村公路工程队打临工、葡萄基地示范园区栽种葡萄以及在县城为他们联系零工零活等，累计劳务收入达10万元，人均收入达10000元。同时，结合全民创业年活动，引导他们自主创业，发家致富，从中也涌现出了一批退伍军人致富带头人，比如我乡陈国新，自力更生，艰苦创业，通过靠自己的努力从事肉食行业发展，寻找到了自主创业的生活出路，还受到了酒泉军分区的表彰奖励；老退伍军人赵永明，在县城打零工、干苦活，并利用自己学到的粉刷技术，给单位或个人的房屋搞粉刷、求生存，使自己过上了有滋有味生活；退伍军人王军文，也通过自主创业，谋出路、跑运输，先后购买了2辆大卡车，在乡上的帮助扶持下，现在也小有成就，年收入达15万左右，2012年还光荣的被人武部申报到了表彰奖励的行列。针对这部分自主创业的退伍军人，我乡也计划在下一步的工作中争取更大扶持政策，帮助一批更多的退伍军人自主创业，谋生路、谋发展，更大限度的做好拥军优属工作，巩固国防建设，也为今后提高国防意识，做好征兵工作奠定基础。