

2023年村主任培训班上的讲话(精选10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看。

村主任培训班上的讲话篇一

同志们：

为落实集团公司和集团公司工会关于加强基层班组建设的会议精神，经过校工会的精心准备，我校基层班组长培训今天开开始了。会上印发了我校《关于扩大班组竞赛范围的实施方案》几名班组长同志的进行了经验介绍，从不同层面、不同角度展示了我校深化创建“星级班组”的亮点，很有说服力，影响力和借鉴意义。全校各班组要结合实际，对照先进找差距、抓落实，推进我校“星级班组”建设。下面我就进一步在全校范围内推广创建“星级班组”活动，强化班组建设提出以下几点意见。

一、明确创建“星级班组”活动的意义及其重要性

创建“星级班组”要切实站在坚持全心全意依靠职工群众的高度上来认知。工人阶级是党的阶级基础和国家的领导阶级。班组是工人阶级的组织基础。强化班组建设，提高职工队伍的整体素质和班组的承载力、执行力，无疑对提升学校的战斗力、凝聚力具有重要意义。

创建“星级班组”是落实科学发展观的客观要求。班组是学校的“细胞”。众多的班组构成了学校这个大家庭。我们学

校发展的好坏与我们全校班组关系重大。班组是学校发展的动力源泉，学校的发展目标乃至年初我们制定的各项任务最终都要靠全校职工立足班组和岗位，充分发挥积极性、创造性才能实现。只有加强班组建设，才能不断增强学校的自主创新能力，实现又好又快的可持续发展。

创建“星级班组”是实现以人为本，构建和谐社会的客观要求。创建“星级班组”就是要把班组建设成为管理科学、分配合理、创新进取、团结向上的和谐团队；根本目的就是充分尊重职工群众的主体地位和首创精神，最大限度地实现好、维护好、发展好他们的根本利益，进而推动构建和谐学校与和谐社会的进程。

二 创建“星级班组”的目标要明确

在我校建设星级班组，说到底就是在实际工作中要加强班组管理，把基层班组建设成安全型、管理型、效益型、学习型、和谐型团队。

建设安全型班组，要是在职工思想上树立“安全第一”的思想。这就需要我们各级干部，要深入职工中及时掌握职工的思想动态加强正面引导，使职工的安全观念从“要我安全”转变为“我要安全”，把安全作为教职工自觉自愿的一种行为，这样安全工作才有保障。

建设管理型班组。就是要人人当主人，个个会管理。班组好比一盘散沙，需要浇注水泥，使之成为一个整体。需要我们把他们管理起来，这需要我们基层行政班组，基层工会小组联合起来，共同管理好班组。这要我们才能从管理中得到效益。

建设效益型班组。学校的经济效益、社会效益说到底来自于班组，班组里教职工所从事的工作创造了学校效益、产生了社会效益。班组的任务和目标要是学校大目标的分解和细化，向建设效益型班组方面努力，是学校寻求不断发展根本所在。

建设学习型班组。班组中每一名教职工都要通过学习不断提高和完善自己，加强对新知识、新技能的掌握，更好的适应本职岗位上工作。只有随时接受新事物，新的管理方法、模式和工作手段，才能确保我校在当前竞争激烈的大环境中立于不败之地。所以基层班组要采取一些积极有效的办法，使职工不断加强学习，更新知识，提高素质，增长才干，实现建设学习型班组的工作目标。

建设和谐型班组。我们提倡“快乐工作，享受生活”，让全体职工心情愉快的开展工作。只有和谐的氛围，才能更好的发挥大家的创造力，想象力和凝聚力。

三、推进“星级班组”建设，开创班组建设新局面。

去年集团公司和集团公司工会提出了在全公司内开展“星级班组”建设竞赛活动，我校积极响应，校工会结合我们自身的实际下发了《关于开展星级班组竞赛活动实施方案》。基层工会已经按照《方案》的要求逐步落实。经过一段工作，我们已经看到了一定的效果。去年我校计算机班组和后勤维修队班组先后获得局“四星级班组”的荣誉称号，这也是集团公司对我们前期班组建设工作所取得的成绩给予肯定。当前要进一步推进“星级班组”建设，要着力做好以下几个方面工作。

第一要发挥好“三个作用”。即党、政、工齐抓共管。要发挥行政科室、党支部、工会组织作用，在基层要行政班组、党小组要同体共建，就是要把工会小组的“小家”的建设纳入班组建设这一共同体中。两个建设一起抓，两个成果一起要，两个作用齐发挥。具体就是班组要发挥好生产管理作用；工会小组要发挥好维权关爱、民主管理、联系职工的桥梁纽带作用。进而把班组建设提升到高层次高水平。

第二要切实加强对创建“星级班组”工作的领导。明确职责，细化标准，协调配合，全员参与，全方位的开展创建活动。

同时要注重培养班组建设的先进典型，开展学习“典型”，推广先进经验，用典型指导工作、推动工作。对优秀班组长及所在的优秀班组进行命名并根据情况给予适当的奖励。从而进一步激发职工的积极性。

第三，强化培训，提升班组长素质。班组长在班组建设中发挥着领导核心的作用。可以说没有一批高素质、能力强的班组长队伍，学校的发展战略和管理措施就难以得到落实，创建“星级班组”就是一句空话。班组长除了具备较强的思想文化素质、综合业务水平还要具备基本的管理技能，协调人际关系的能力，还要会做思想政治工作，具备管人的能力。所以我们要建立班组长培训制度，采取灵活多样的方式如：集中培训、以会代训、参观考察、专题讲座、经验交流等形式，努力提升班组长综合素质。

第四，育人铸魂，加强班组文化建设。班组文化是班组成员的共同价值观和行为规范，是班组管理水平和班组作风的集中体现。我们要培养过硬的班组作风，养成良好的职业道德规范，树立班组形象。班组要实施精细化管理，强化成本控制，加强思想政治工作，关心职工，团结合作形成班组民主、团结、和谐的人际关系和工作空间。

创建“星级班组”建设是一项长期的任务，他将伴随学校发展的全过程，希望大家再接再厉，积极探索“星级班组”建设的新途径，新方法，不断创造新经验、新成果，把我校星级班组建设推进到一个新水平。

村主任培训班上的讲话篇二

同志们：

全县办公室工作会议是办公室的同志交流思想、相互学习、共同提高的平台。县委、县政府对这次会议很重视，对办公室的同志很关心。刚才我宣读了钟义凡书记致各位的信，钟

书记对大家提出了殷切希望，刘焕华常务副县长受周县长的委托，还要做重要讲话，希望大家认真贯彻落实。下面，我讲三点意见。

一、20xx年全县办公室工作的简要回顾

20xx年，全县各级、各部门办公室紧紧围绕县委、县政府“坚持科学发展、加快后发赶超、实现富民强县”战略决策，坚持“为领导服务、为群众服务、为机关服务”，充分发挥了参谋助手、综合协调、督促检查、后勤保障作用，较好地完成了各项工作任务。

1. 参谋服务有新提高。各级、各部门办公室紧紧围绕“兴工强县、项目立县、旅游活县”战略，积极开展调查研究，认真撰写各种文稿，较好地发挥了参谋助手作用。先后就加快后发赶超、推进新型工业化、推进农业产业化、项目建设、安全稳定、干部队伍建设等重大工作开展12次大的调研活动，一批有份量、有深度、有价值的调研成果进入县委、县政府及上级党委、政府的决策视野。其中《刚柔相济练好官》、《以科技为支撑，做强金银花产业》、《关于推进乡镇综合改革的调查与思考》等在一大批优秀调研文章在《瞭望》新闻周刊、《理论前沿》、《湖南工作》等权威刊物发表。我县被评为20xx年度全市“综合调研工作先进单位”。信息工作按照“快、准、广、精”要求，进一步完善快速反应机制，有效防止了紧急信息迟报、瞒报、漏报的现象。去年，共编发《隆回快讯》270期，向省、市报送信息260条，其中省、市、县领导批示28条。我县被评为20xx年度全省和全市的“信息工作先进单位”。为各级领导了解情况、科学决策、指导工作，发挥了较好的参谋助手作用。

2. 督查工作有新成效。按照“中心工作重点查、领导批示认真查，社会热点普遍查”的要求，突出重点，创新方法，严督细查。全县共开展决策督查37次，其中县委、县政府领导参与的督查活动15次，有效地推动了县委、县政府决策的落

实。坚持有批则办、快办快结的原则，重点保证了上级交办件、领导批示件的及时到位，共办结专项查办44件，办结率和满意率均达到100%。其中办结省、市、县领导批示件29件，办结政协委员提案15件，上报《督查专报》36期，下发督查公函14期，印发《督查通报》22期，汇报材料15件。我县被评为20xx年度全市“督促检查工作先进单位”。

3. 综合协调有新起色。全县办公室的同志勤勉敬业，严谨细致，扎实工作，办公室日常服务的质量和水平再上新台阶。会务服务坚持规口管理、规范运作、统筹兼顾、突出重点，确保全县性的重要会议圆满成功。全年承办重要会议53场，会议组织规范、严谨、无差错。公文处理严格把关，程序规范。全年共发文325个，所有文件把关严格、种类合理、格式规范、校核准确、存档及时。值班联络工作始终坚持24小时值班，确保上传下达准确无误。机要保密管理规范，全面提升了密码服务保障能力，强化密码安全管理，全力消除安全隐患，全县未发生一起失泄密事件。我县被评为20xx年度全市“文秘和值班工作先进单位”、“密码工作先进单位”、“保密工作先进单位”。

4. 后勤接待有新突破。坚持花小钱办大事的原则，控制接待范围，严格接待标准，规范接待程序，积极构建“领导有力、部门协作、资源整合”的大接待格局，接待工作的辅政和窗口作用得到进一步发挥。全年共完成接待492批2321人次，比上一年增加96批386人次。其中，接待国家(省、部)级8批13人次;接待厅(局)级(含中央部委、省级各部门、其他市州主要领导及党政代表团)145批291人次;知名人士、投资商215批1092人次;新闻媒体124批925人次。出色完成全国巩固退耕还林成果现场会和全国强优势杂交水稻现场观摩会两个国家级会议服务工作，实现了接待工作“零失误”目标，分别得到了国家发改委副主任杜鹰和袁隆平院士的高度赞扬。我县被评为20xx年度全市“公务接待工作先进单位”。

5. 干部队伍有新形象。全县从事办公室工作的同志，认真贯

彻落实县委、县政府的各项决策部署，主动适应新时期新形势的要求，紧紧围绕中心任务，创造性地开展工作，无论是参与各项政务工作，还是做好具体事务性工作，都能够勤勤恳恳，任劳任怨。实践证明，全县办公室工作的同志是一支特别能战斗、特别能奉献、特别顾大局、特别讲团结、特别重服务的队伍，是一支非常优秀的团队，在全县经济社会发展中，付出了巨大辛勤，做出了应有的贡献。尤其是在服务领导，协调各方，形成合力上功不可没。就一个单位而言，从一定意义上或一定程度上讲，办公室工作最劳累、最辛苦，投入和付出最大。这里，我代表县委、县政府，向大家表示诚挚的慰问！

在肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到，办公室工作还存在一些不足，如值班方面，没有固定人员值班，值班交接不到位；信息方面，没有意识报送信息，不知要报哪些信息；文稿方面，空话、套话多，没有实质性内容，没有及时报送材料；接待方面，不规范，成本高，认为“越贵的就是越好的”，不善于突出地方特色；文件办理方面，程序乱，不懂规矩，直接找领导，倒行文；盖章方面，少数村党支部、村委会以及乡镇的公章管理混乱，直接在群众上访材料上盖章，将信访问题推给领导；机要密码方面，计算机保密意识不强，文件收发、签收文件专人登记、专人保管、及时回收还存在很多问题，同时，计算机加密通信收发不及时，坏了不上报等问题依然存在，全县目前还有6个乡镇计算机加密通信使用不正常；统计方面，水分太多，报假数字现象严重。这些问题，需要引起高度重视，努力加以解决。

二、准确把握20xx年办公室工作重点

今年办公室工作总体要求是：以科学发展观为指导，认真贯彻落实党的路线方针政策和县委、县政府的决策部署，积极履行参与政务、管理事务、搞好服务职能，突出“严格管理，优质服务”，努力提高办公室工作水平，为坚持科学发展、加快后发赶超、实现富民强县作出应有的贡献。具体来说，

要重点抓好以下六个方面的工作：

1. 综合调研要突出想大事、谋全局。要围绕县委、县政府工作重点，紧扣科学发展、后发赶超主题，认真履行参政设谋职能，努力发挥好以文辅政作用。想大事谋全局重在多调研。要善于抓住影响发展的重点问题、社会关注的热点问题、群众关心的难点问题，深入细致地调查，潜心入微地研究，在“促进重大项目落实、重大问题解决、重大工作突破”上为领导出好主意，当好参谋。想大事谋大局贵在勤参谋。要准确把握领导意图和隆回实际，站在全局的高度和领导的角度来谋划工作，围绕县委、县政府中心工作和改革发展稳定大局设大谋、当高参。想大事谋全局功在出精品。按照“高、新、实、准、精”要求，认真起草文稿，反复推敲琢磨，精心锤炼文字，努力写出一批有的放矢、语言朴实、文风清新、领导满意的精品力作。

2. 信息服务要突出摸实情、当“耳目”。信息是领导决策的“情报部”，掌握工作进度的“显示屏”。要立足实情报信息。各级、各部门办公室要根据本地、本单位实际，突出抓好重、大、急信息和群众关注的热点、难点、焦点问题信息的报送工作，坚持有喜报喜、有忧报忧，绝不允许出现虚报、漏报、迟报、瞒报、误报现象。要畅通渠道报信息。要明确专人负责信息报送工作，建立信息调查员制度，健全信息值班、信息审批等工作机制，做到发现信息快、采编撰写快、传阅审批快、反馈落实快。要切实加强办公室信息化工作，加快推进基础网络、应用系统、信息资源、安全体系建设。特别要注意及时从网络新闻、论坛、博客等渠道搜集信息，加强对网络信息的研判，及时掌握网民对县委、县政府中心工作、重要政策的评论、建议和反映，注意从中发现带倾向性、苗头性、敏感性的信息，及时将社会热点事件、重要社情民意、涉法涉诉涉官涉腐等信息上报县委、县政府。要强化责任报信息。实行紧急信息报送过错责任追究，凡是重要情况、重大事故、突发事件，所在地乡镇党委、政府报告县委、县政府不得晚于事发后1小时，县委、县政府报市委、

市政府不得晚于事发后2小时。今后，凡发生迟报、漏报、误报紧急信息的，要认真查处、通报批评；造成严重后果的，要严肃追究有关领导和信息人员的责任。

3. 督促检查要突出抓重点、求实效。督促检查是推动决策落实的重要环节。要紧扣中心勤督查。围绕县委、县政府工作重点勤督勤查，突出抓好经济社会发展中的大事、要事的督查，突出抓好县委会议、县政府常务会议重大决策的落实督查，突出抓好群众反映强烈的热点、难点问题的解决督查。县委、县政府将今年确定为干部作风建设和项目建设年。督查工作一定要把抓干部作风、项目落实作为重中之重。当前在干部作风问题上存在的一个突出现象是执行不力，出现执行不力的原因很多，其中之一是对领导的决策有怀疑，担心出错。其实从管理学上看，细节决定成败，执行力决定管理的效力。领导的决策也许有不够全面的方面，但由于掌握信息不一样，往往我们以为是错的，实际上并不错，而不执行或执行不力造成的损失可能远比领导决策错误的损失大。所以，从上到下一直强调保持一致就是这个道理。要敢于碰硬真督查。在督查过程中，敢于动真碰硬，对督查出来的问题、县委、县政府主要领导交办的问题、群众反映强烈的问题，做到问题不解决不放过、整改不到位不放过、群众不满意不放过。要创新方法巧督查。积极整合督查力量，对一些比较重要、综合性强的事项，推行联合督查，着力构建“大督查”机制；积极创新督查方式，逐步实现督查由被动型向主动型转变，由面面俱到向重点突破转变，由突击督办向跟踪督办转变，不断树立督查权威。

4. 日常运转要突出求精细、促规范。各级、各部门办公室处于沟通上下、联系左右的枢纽位置，必须坚持精细化服务、规范化管理，协助领导总揽全局、协调各方，树立办公室优质高效服务形象。要规范办文程序，继续坚持精简文件数量。对可发可不发的文件坚决不发，对无实质内容的惯例性文件坚决精减，对重复发文坚决杜绝。要严格控制会议的数量和规模，切实搞好会务服务，减少文山会海。对决定召开的会

议要周密组织，逐项衔接，不出差错。要安排好特别防护期和节假日的值班工作，增强应急反应和处理能力。

5. 后勤接待要突出严管理、优服务。后勤接待是机关履行职能、高效有序运转的基本保证。要切实抓好机关创建工作。完善硬件设施建设和便民服务设施，大力推进机关绿化、亮化、净化、美化，不断提高机关文明程度，不断改善干部职工的工作、生活环境。要切实抓好安全防范工作。积极稳妥地处理来信来访，严防发生安全事故。要切实抓好接待工作，逐步改善接待条件，提高接待水平，体现隆回特色，美化隆回形象。

6. 归口工作要突出强活力、上水平。按照增强活力、创造特色的总体要求，不断提高机要、保密、史志、档案等工作的水平。机要工作要认真做好密码通信工作，完善密码通信网络建设，严格管理国家密码，当前特别要整合资源、集中管理、加快办公室信息系统建设，提高办公现代化水平。保密工作要认真抓好保密法规的宣传教育，落实保密工作责任，加强对涉密计算机的监管，坚决杜绝失泄密事件的发生。近年来，中央十几个部委因计算机网络泄密处分了29人。从我省情况来看□20xx年共发生涉密事件13起，其中省直有个部门因存有重要涉密信息的工作u盘，在内外网交叉使用，被境外情报机构植入特种木马，并窃走一批重要涉密文件。事后，责任人受到了开除党籍和工作处分，负有领导责任的领导受到了党内和行政处分。我们一定要从中吸取深刻教训。史志工作要抓好党史资料征集研究工作，发挥资政育人的作用，不断扩大党史工作的社会效用。档案工作要坚持依法治档，推进档案事业规范化、法制化、信息化，加快档案馆的软硬件建设，不断拓展档案工作成果，提高社会公共服务水平。

三、切实加强办公室队伍自身建设

提高办公室服务水平，关键在于加强办公室队伍自身建设。我们一定要紧扣经济社会发展来重视和加强自身建设，大力

提倡任劳任怨、无私奉献、求真务实、开拓创新、齐心协力、争创一流的工作作风，培养造就一支政治过硬、业务精湛、作风务实、纪律严明的干部队伍。这里，我送同志们三句话：一是优秀是一种习惯，二是细节决定成败，三是心态决定命运。这三句话对大家的工作和生活影响较大，希望大家能认真领会，严格要求自己。

1. 优秀是一种习惯。任何东西都是一种习惯。一要养成良好的学习习惯。经常和领导在一起是学习，写材料也是学习。我们要努力养成一种在工作中学习，在学习中工作的习惯。现在的领导水平高，形势变化快，如果办公室人员不加强学习，服务和事务等方面就跟不上节拍，不能为领导提供优质服务。俗话说，给别人半桶水，自己先要有一桶水。办公室的同志，勤奋学习、提升能力很重要，学以致用、学以创业尤其重要。要努力营造学习氛围，建设“学习型”机关，打造“学习型”干部，促使办公室干部成为建设隆回经济的“小灵通”，对外进行经济交流的“全球通”。二要养成维护团结的习惯。争福利时多想想他人，讲成绩时多表扬同志。三要养成负责任的习惯。责任心是一个人最重要的素质。责任心强的人，起码可以在工作中通过加强学习、锻炼提高自己的能力，干好工作。一个人即使有屠龙术和屠龙刀，如果没有责任心，就干不好事，也不会有什么作为。《把信送给加细亚》的故事中罗文，就是一个责任心非常强的英雄，值得我们每个同志学习。四要养成遵守制度的习惯。我认为一个单位的形象主要体现在上班值班上。我们办公室是一个专门搞综合协调、督促检查落实的工作部门，如果我们自己不带头遵守有关规定，那么就给别的单位留下了口实，也给我们协调督促检查别的部门带来不便。所以说希望大家一定要重视，上班值班要准时，开会也必须准时。五要养成求实创新的习惯。办公室工作人员要扎扎实实做事，但不能平平淡淡。要立足工作职责，不断开拓创新，建立服务品牌。

2. 细节决定成败。搞好参谋服务，我们既要想大事议大事，又要想小事议小事。海尔集团总裁张瑞敏说，把每件平凡的

小事做好就不简单。周说，关注小事成就大事。办公室工作人员要牢记这两句名言，并按照名言规范自己的言行。具体要做到讲究细节，确保各项工作万无一失。绝不能当“差不多先生”。要防止“一失万无”，特别是办文、办会、办事、陪领导下乡等工作，千万不能当“差不多先生”。县委把今年确定为“干部作风建设年”，出台了作风建设的相关规定，重点治理各级领导干部和机关工作人员中存在的“软、懒、散、贪、乱、奢、推”等七大问题。希望全县办公室工作人员争当作风建设的表率，坚持以过硬的作风树立良好形象，以过硬的作风提升服务水平。

3. 心态决定命运。心态很难把握，但很重要，把握不好影响重大。一是对工作要有进取心。对待工作有进取心，是决定工作成败的关键。我们要精益求精，争创一流。要瞄准全市第一目标，采取过硬的措施，确保目标实现。二要对名利要有平常心。人人都想当官，都重名利，这些都是人生的动力。按政策该落实的待遇，我们办公室工作人员应该得到。但我们要学会退步。人生本来就是有所得必有所失。在这里，我希望大家克服华伦达心态。华伦达是美国著名的高空钢索行走表演者，在一次重大的表演中不幸失足身亡。他的妻子在事后说，这次表演肯定会出事，因为华伦达在上场前总是不停地对自己说，这次演出太重要了，只能成功，不能失败，而以前每次成功的表演前，他只是想着走钢索的表演过程，而绝少考虑表演的结果。心理学家从这件事中得到启示，把专心于事情的结果而不在意事情过程的本身的心态，叫做华伦达心态。事业成败，关键在人。大家都希望有一个美好的人生，希望有所作为。但是，人生的状态是不同的。有一个白发苍苍的老教授在学生毕业前的最后一课上说：“你们当中的很多人并不那么喜欢实验课，但我希望你们能记住我给你们上的这最后一堂课”。教授看着那些迷惑不解的学生说：“水有三种状态，人生也有三种状态。水的状态是由温度决定的，人生的状态是由自己心灵的温度决定的。假若一个人对生活和人生的温度在零度以下，那么这个人的生活状态就会是冰，他的整个人生也只有他双脚站的地方那么大；倘

若一个人对生活 and 人生抱平常的心态，那么他就是一汪常态下的水，他能奔流进大河、大海，但他永远离不开大地；倘若一个人对生活 and 人生是100度的炽热，那么他就会成为水蒸气、成为云朵，他将会飞起来，他的世界和宇宙一样大。”所以说态度决定出路，心态决定命运。我希望办公室工作人员要淡泊名利，要做到君子爱财取之有道，守住小节。三是对组织和他人要有感恩心。三分看人短，七分看人长。工作中，我们要多看别人长处，少看自己的长处，懂得欣赏他人；要多给别人争待遇，多讲别人成绩，多表扬别人。特别是矛盾问题只能在内部进行交流沟通，也只能在内部消化，不能在外面乱讲，以免影响单位的形象。

办公室是个锻炼人、出人才的地方，作为组织，我们要特别重视办公室干部队伍建设，激发办公室干部的潜能，增强服务的自觉性和主动性。要择优选配干部，拓宽选拔渠道，创新选拔方式，把那些政治过硬、素质全面、敬业奉献、有发展潜力的干部选配到办公室岗位上来，努力建设一支结构搭配合理、能力全面提升、服务优质高效的办公室干部队伍。要关心爱护干部。工作上多关心，有成绩有进步多鼓励表扬，有问题有不足多悉心指点；生活上多关爱，多与有困难的同志交朋友，帮助他们解决实际困难；政治上多关怀，对德才兼备、业绩突出、群众公认的干部要大胆使用，使办公室既出业绩又出人才。

村主任培训班上的讲话篇三

各位班组长、同志们：

今天，我们在这里举办班组长培训班，主要目的是要通过这次培训，让班组长比较系统地学习有关“五型”班组建设的管理知识，交流“标杆”班组创建的经验，不断提升班组长的整体素质、业务能力和管理水平，推动公司整体管理水平和经营业绩能力。

常言讲，基础不牢，地动山摇。各位班组长都是基层员工队伍的中坚力量，是现场安全管理的第一责任人和直接指挥者，是班组的核心，既是生产者，又是管理者，起着承上启下的重要作用。目前我们公司正处于一个快速发展、转变改革的上升期，更需要在座的大家作为支撑起平电这座大厦的坚强基石。近两年来，公司发电量等业绩提升指标连创新高、供电煤耗等消耗指标屡创新低。特别是去年，我们很好的完成了上级下达的各项生产经营指标和发展建设任务，各方面都走在了集团公司前列。

今年上半年，公司在安全生产方面，利用u302c检修，较好解决了锅炉高温再热器出口管异种钢焊口质量隐患、汽轮发电机振动大等重大遗留缺陷，修后运行状况良好；在国家经济下行、电力市场疲软、调停次数增加情况下，公司#1机实现跨年度运行383天，上半年实现2个100天运行长周期，未发生安全生产目标控制事故和环保事故。

在资产运营管理方面，公司深入实施“经济发电”，统筹电力和煤炭市场，狠抓二价二量，资产经营保持稳健，在电量同比下降的不利条件下，利润同比上升。公司运营管理得到了集团公司运营诊断组的高度评价，诊断组指出，平电公司传承历史，与时俱进，打造成了“管理科学，设备可靠，业绩优良，人才优秀”的发电优势企业，并与今年4月份获得全国“五一劳动”奖状。公司“讲诚信、负责任、高品质”的品牌效益正逐步放大。

成绩的取得，离不开在座各位班长的付出奉献，离不开广大员工的辛勤工作，在这里，我代表公司党委、经营班子向所有班长，表示最诚挚地感谢！

但是，我们要清醒的认识到，这些成绩的取得，只能代表过去，在公司快速发展的今天，我们必须要用先进的理论和科学的知识武装自己，用过硬的业务素质和工作能力去创建标准化的“五型班组”来适应中国大火电样板品牌企业快速发

展的需要。

目前公司正值迎峰度夏的关键时期，检修也即将展开，你们肩负着安全生产的重任，能够让大家像这样集中培训一下，非常不容易，足见公司党、政、工对班组建设和班组长工作的重视程度。培训期间，我们还邀请了江苏无锡的专业讲师为大家作“五型班组的创建”为主题的知识讲座。机会难得，任务艰巨。希望同志们充分认识我们举办本期培训班的重大意义，珍惜这一难得的学习机会，以端正务实的态度，扎实勤奋的学风，仔细听讲，认真学习，圆满完成各项学习任务，为“五型”标杆班组创建，进一步做好本职工作奠定良好的基础。

下面，就如何当好班组长，推进“五型”标杆班组建设，我想着重讲三个方面意见，希望能对大家即将开始的培训和日后开展的工作有所帮助。

一、认识要有新的提高。

这个认识包括两个方面的认识，即班组地位重要性的认识和对“五型”标杆班组创建工作的认识。

一是班组在企业中的地位和作用非常重要。班组作为企业中最小的生产组织和重要的构成细胞，其基础地位是不容置疑的。俗话说：班组是人才的基地、管理的重地、效益的阵地、生活的园地、形象的天地。我们公司的安全生产任务繁重，平常工作千头万绪，最终的落脚点在班组。班组搞好了，基础才能稳固；基础稳固了，企业才能够发展；企业发展了，员工才能发展。细胞有活力，肌体才会充满活力。抓班组建设就是抓住了企业管理的根本，抓到了工作的点子上。这几年，公司坚持战略引领、以人为本、改革创新的原则，按照上级要求、企业所需，持续加大班组软硬件建设，为全公司所有班组配齐办公桌椅，更新班组园地，修葺班组房间，配发电脑、空调、大液晶显示器、照相机、茶杯等硬件设施；两次升

级班组建设管理信息系统，班组标准化管理水平不断提高，团队战斗力持续增强。公司先后诞生全国工人先锋号1个，省(部)级工人先锋号3个，省标杆班组1个，市工人先锋号3个，标杆班组1个。对班组重要性的认识还包括对班组长的认识。班组长不仅具有过去班组长的“安排工作、组织作业、班组建设”的职能，更具有专业管理责任人的职能，不同的专业班组的班组长实际上就是这个专业的管理专责，班组长已从原先的一线员工成为企业的管理人员。因此，对班组长的要求是越来越高。

二是“五型”标杆班组建设非抓不可且要抓好。创建管理型、创新型、技能型、效益型、和谐型的“五型”班组，是公司根据集团公司、班组建设要求，为进一步推进公司安全生产标准化，加强员工队伍建设，不断提升企业综合管理水平而作出的重要决策。集团公司班组建设“五年规划”的目标是，通过五年的努力，建立起系统科学的班组建设运行机制，培育出15个集团公司级班组建设示范基地，创建出150个集团公司级以上荣誉的先进班组，班组管理要处于行业领先水平，班组达标率要达到90%以上；在班组长培训上，要力争通过各种途径基本上将班组长轮训一遍，培训合格率要达到90%以上。把班组长培养成为政治强、业务精、懂技术、会管理和具有现代意识的基层管理者；把班组建设成为安全文明高效、开拓进取创新、团结学习和谐的企业基层组织；把职工队伍培育成为具有“一流职业素养、一流岗位技能、一流工作业绩、一流严实作风”的职工队伍，形成具有自身特色的班组建设管理模式。在今年4月份下发的《班组建设考评细则》中，从6个方面116个考评项目内容明确了标杆班组应具备的条件。内容之细、考核之严、重视之高，可以说是前所未有的。因此，这项工作非常重要，非抓不可，非抓好不可。特别需要指出的，班组建设不仅是集团公司、有要求，有部署，国资委也一直重视班组建设，并将班组建设提升到了“提升企业核心竞争力，推动中央企业科学发展”这样高的一个认识高度。因此，我们所有的班组长要从践行科学发展观的高度，从落实公司决策部署的高度，从提升企业管理水平，增强企业活

力，推进企业发展的高度，认真对待“五型”标杆班组建设工作。

二、建设要有新的力度。

从公司“五型”标杆班组创建情况来看，班组建设依然存在参差不齐现象，与上级标杆班组建设要求还有不小的距离。为彻底改变这种状况，我们在提高认识的基础上，要转变班组建设的态度，变消极为积极，变被动为主动，充分调动和发挥每个班员的积极性和创造性。一是工作要有新力度。班组建设要围绕企业中心工作、《班组建设考评细则》要求进行，将夯实班组基础工作与落实中心任务结合起来，要以工作内容指标化、工作要求标准化、工作步骤程序化、工作考核数据化、工作管理系统化为要求，突出抓好班组的制度建设、台账管理、技术资料、定置管理、班容班貌等基础性工作，在班组内部形成一种更加积极向上、规范有序的工作氛围。二是督查要有新力度。要严格按照《班组建设考评细则》的标准，加强班组建设自我督查评比活动；要组织班组成员认真学习班组建设文件，结合本班组的实际，指定到负责人，建立班组建设专项督查机制，以制度来约束、规范、细化、量化班组工作，以制度、规范来保障和促进班组建设工作健康、持续发展。三是考评要有新力度。班组要建立人人参与的考评机制。将《班组建设考评细则》中的文明管理、信息化建设、作业标准化及文明生产、教育培训、班组安全设施环境、安全文化建设等工作分解、落实到班组的每个成员身上。班组建设工作的落实情况，要与班组对员工的绩效考核挂钩，使班组建设事事有人管、人人有事做，调动职工参与的积极性，提高班组建设的水平。四是宣传要有新力度。要积极做好班组建设的宣传、动员工作，把“五型”班组建设的内容和《班组建设考评细则》要求讲清、讲透，并贯穿于日常生产、工作和生活之中，使职工树立起不等不靠不推不拖的作风和主人翁思想，从一点一滴做起，使班组建设成为安全生产、经济发电的有效保障和动力。

三、自身要有新的提升。

作为班组的“领头羊”，班组长必须要具备较高的文化水平、较宽的知识面，较强的专业技能、较好的组织协调能力，还要有一定的领导决策能力，政治素质和涵养更是不可或缺的。作为班组长应该主要提升以下几个方面：

一是强烈的集体荣誉感。班组长要团结组员，带领全班人员努力开拓进取，没有责任感是不行的，责任心不强更是不行的。要将这种荣誉感、责任心与全面贯彻落实上级年中工作会议和公司七一表彰大会的精神结合起来，在落实上下真功夫、苦功夫、细功夫，紧扣“经济发电”中心，扎实开展班组工作，做到不动摇、不懈怠、不偏移。

二是较宽的技术知识面。“打铁还需自身硬”。作为班组长要利用业余时间多学习，工作时间多实践，遇到问题多思考，日积月累，积少成多，平时要经常总结自己的班组工作，方方面面、条条块块，每个阶段每件事情都要及时全面总结，从中发现成功和不足、经验和教训。在此次培训中，要静心学、守纪学，通过仔细反思、认真总结，提炼对工作有帮助的东西，然后加以推广和发扬。把自己锻炼成本专业的专家，处理问题的行家。

三是较高的综合素质。一个班组，班组长应当是技术权威、业务大拿，才有说服力，才能当好带头人，才能树立威信，适应班组管理的需要。但是，单靠班组长一个人掌握全部的技术是不行的，还要带领全班人员学习业务，提高技术水平，组织、引导、实施各种形式的技能培训。在言谈举止、待人接物、为人处事等各个方面都要严格自我，只有这样才能树立良好的形象和权威，更好的组织班组工作。

四是较强的自我律己。班组长要有原则性，为人处事要公正正派，按照规章制度办事，正确处理情、理、法的关系，对班组成员工作上要严格要求、一丝不苟，在生活上要给予无

微不至的关怀。在班组内部，要积极创造一种健康向上、和谐友善的人际关系。作为班组长，还要吃苦在前、享受在后，严于律己，要求别人做到的，自己首先要做到；要用人格的力量来影响人、感召人，要先人后己，以整体利益为重。只有这样，班组才会有很强的凝聚力和战斗力，才能更好的发挥团队精神，班组工作才能展现良好的风貌，创造出喜人的业绩。

同志们，管理是企业永恒的主题，人员素质决定企业的未来。一流的干部职工队伍才能擎起一流的企业。公司建设“中国大火电样板品牌企业”，离不开你们；公司能不能成为集团公司“班组建设示范基地”，同样离不开你们。希望你们以本次培训为新的起点，提高自身综合素质，强化精细化的管理意识，提升班组管理水平，共同将公司的班组建设工作提升到一个崭新的层次。

谢谢大家。

村主任培训班上的讲话篇四

同志们：

在年关岁末的时候，县委决定用两个星期的时间，分别对全县基层组织的干部进行培训，充分表明了县委、县政府对领导发展南昌县县域经济，做强做大经济规模、经济总量，充分发挥村一级在经济发展中的战斗堡垒和基层基础的核心作用有充分的认识。县委作出这个决定，意义在于通过理论的灌输，提高村一级两个主要领导，两个带头人的理论功底和能力水平，深化作风建设，使大家在发展县域经济，做好“三农”工作，取得认识上的统一。

关于下一步工作，我结合全县工作实际，准备从五个方面与大家进行探讨：

一、正确把握形势，提升发展的信心

分析形势，对当前上、下、左、右基本形势的研判，对我们做好当前乃至今后一段时间工作非常必要。村两委干部是领导一方经济发展，建设和谐社会的带头人、领路人，所以要把把握好形势，了解好现状。

从国内看，特别是xx届五中全会以后，把经济发展和和谐社会建设两者的统一，放到更加重要的地位。改革开放30多年来，我们国家的经济社会发展是更注重效率优先的原则，但在公正公平方面，无论是在制定政策还是在具体操作上，相对滞后。所以在xx届五中全会以后，各级党委、政府在如何统筹经济发展和构建和谐社会上，更加注重平衡，尤其是分配体制的改革，尤其是对占我国全部人口五分之三、五分之四的农业农村人口这块的发展更加注重。这就意味着，国家以后对一些重大重点项目的投入，在制定规划时，相对会压一点；对农业农村，对弱势群体这方面的投入，将会增大增强，对我们谋划今后农村的发展将更有机遇。这是从国内形势看。

从县情看，通过改革开放30多年，尤其是新世纪以来，在省委、省政府和市委、市政府的正确领导下，在历届县委、县政府班子的共同努力，紧紧依靠全县广大干部群众，经济社会得到了长足的发展，强县富民的总体目标在逐步实现。现在南昌县已经是全国百强县，从20xx年率先在江西省进入全国百强县后，连续三年实现进位赶超，去年已跃升为86位。现在县域经济的评比不仅仅是依靠几个主要经济数据，而是综合实力评比，还包括强县富民的社会发展指标，科学发展中的城乡差别、环境保护、社会治安、安全生产等方面。南昌县紧紧依靠工业经济发展，紧紧依托农业大县的优势，江西省首府首县的地位得到了更加牢牢的巩固。今年1—10月，我县的gdp、固定资产投资、工业增加值、财政总收入、地方一般预算收入、建筑营业税和农民人均收入等一系列经济指标增幅，在全市的综合考核中排名第二；在省里的考核指标中，

全县财政总收入完成28.69亿元，增长51.4%；地方一般预算收入完成14.56亿元，增长42%。财政总收入、地方一般预算收入牢牢站稳了全省总量第一的位置，增幅也在全省平均水平之上。这就是南昌县在全国、全省、全市经济发展的位置，这也是当前的县情。经济社会平稳快速发展，强县富民的举措得到了全县广大百姓的认可，这得益于历届县委、县政府领导班子的正确领导和全县广大干部群众的共同努力，也得益于在座各位村里的领路人带领全县五分之四的人口，在奔小康致富上面，在发展县域经济方面，在维护一方稳定方面做出的积极贡献。这是从当前县情看。

从农业农村经济看，南昌县是农业大县，农业基础地位仍然是县域经济发展的最大基础。没有农业的长足发展，没有农业的稳定，我们做工业也好，做城市化建设也好，没有基础。粮食生产方面，今年全县粮食播种面积达到191.43万亩，粮食总产预计达到16亿斤，在江西省排名第二，仅次于丰城，为全国、全省的粮食生产和粮食安全做出了应有的贡献。现代农业方面，我县也走在全省前列。全县龙头企业的发展，包括农业开发示范项目，在全省、全市都有着引领示范作用。煌上煌、国鸿、国旺，黄马的农业示范园，以及在我县星罗棋布的农业产业化中小企业的发展，为我县农业产业化、农业现代化的发展奠定了非常扎实的基础。新农村建设方面。我们工作很扎实，但宣传不如其他县区。

以上取得的成绩，是在座的村干部按照县里和乡镇的统一部署，做出的喜人成绩。讲这些的目的在于提升我们发展的信心。我们工作的基础这么好，取得的成绩足以自豪，这就更加坚定了我们抓发展的信心，有了信心工作就更容易推进，推进办法就更多。

二、正视存在问题，提升发展的水平。

在看到成绩的同时，也要看到我县在县域经济社会发展中，在实现富民强县的目标中，也存在宏观上、主观上、浅层次、

深层次的矛盾和问题。任何地方只要想发展，都会或多或少存在这样那样的问题，这是必然的。

一是经济发展还不够充分。目前南昌县发展最大的问题和困难，也是南昌县发展的主要矛盾是发展还不够不充分，总量还是小，这也是我们的基本县情。不能仅仅满足在省里、市里的地位，要把南昌县的发展置于全国的位置去理解和评价，我们还是发展不足，发展不充分。全县的经济总量□gdp今年有望突破300亿□20xx年底，我县的经济指标，包括财政总收入、一般预算收入、工业增加值□gdp□固定资产投资等，在全市的位置第一，占全市的分量也只是九分之一。我县和与我县区位差不多的其他百强县相比，如湖南的长沙县、四川的双流县，还有很大的差距。

二是产业结构还不够优化。从发展态势讲，农业、工业、三产结构还不够优化。一产的比例还是高了，三产还是短腿。这也是县委、县政府在以后要加以认真研究的。

三是“三化”建设还不够协调。在新型工业化、新型城镇化和新型农业产业化建设当中，我们将其分立的多，有机统一的少。如何将三者有机统一，如何辩证地发展、协调地发展，这也是我们今后要面临的重要课题。

四是地区发展还不够平衡。现在南昌县的发展，重点领域还是在小蓝经济开发区、莲塘核心区、昌南新城、向塘等地。从财政的投入，领导的重视程度，重大项目的落地来看，绝大多数都在这些区域。滨湖地区和南面的一些乡镇，在经济社会发展上看，还是有差距。

五是农业农村工作还有薄弱环节。第一，基础设施建设相对薄弱。南昌县是经济大县，近年来，在新型工业化和新型城镇化等基础设施建设方面投入了大量资金，但在农村基础设施建设上的投入还显得很薄弱。从今年的防洪就可以看到，我们的农田水利基本建设、农村道路等还投入不足。这直接

影响了农村经济的发展后劲。第二，农民创业创富能力不强。一些村民，特别是一些经济较为落后的农业村的村民，因为思想观念不新、文化素质不高、创业融资不易、创业氛围不浓等原因，自主创业、创富的能力不强。严重影响了村级经济的“造血”功能。肖书记和我这次由余书记带队到浙江学习，没有看它们的城市和工业，全是到农村去学习。感觉它们的农村和城市基本上统筹了，农村企业全民创业的氛围非常浓。第三，个别村级班子软弱涣散。今天上课之前，我和县委组织部的同志进行了交流，对农村基层基础情况进行了了解。也看了一些市委组织部文件，对全市后劲村进行挂点，我县一些村榜上有名。有的班子凝聚力和战斗力较强，有的班子却软弱涣散，内耗严重，形不成合力；有的村班子带领群众搞经济建设，抓产业化，工作有条不紊，有的村班子却老守田园，不思进取，工作缺乏生机和活力。没有好的领导，村级经济自然发展不起来。第四，处理稳定问题能力有待加强。在发展过程中，我们一些问题的处理与群众的预期还有差距，导致上访事件、群体性事件时有发生。在事件的处理上，一些村级组织没有办法，和群众对不上话。有些地方对稳定问题不够重视，小事酿成大祸，没有做到早发现、早报告、早处理，在处理稳定问题往往是被动解决，等事情闹到省里、市里去了再来处理，工作非常被动，甚至还有个别的村干部还参与其中。

以上就是我县在进一步发展中存在的问题和困难，我们要充分认识到，充分分析透，充分梳理好，为我们提升发展水平提供参考。

三、努力强化素质，提升发展的能力

“上面千条线，下面一针穿”。村党支部书记、主任作为村级班子的“班长”，大到党和国家路线、方针、政策的贯彻落实，小到鸡毛蒜皮的邻里纠纷，都需要去组织引导和协调解决，这样的岗位职责决定了大家既面临着繁重的工作任务，又面临着巨大的发展压力。所以，要当好一名令组织信服、

群众信服的村主任，并不是一件容易的事。需要我们不断加强自身建设，练就过硬的本领，努力做一名优秀的村主任。

一是对政策要有执行之力，当好党在基层的“代言人”。方针政策是指引我们干好工作的重要法宝。不折不扣落实政策，是作为一名干部的重要要求。要贯彻落实好党的方针政策，村主任必须不断加强学习，不断提高理解政策、执行决策的能力，不折不扣地把政策贯彻好、执行好，决不能让国家的好政策在执行中走了形、变了味。要认真吃透政策。一名干部的政策理论水平，往往决定了具体工作中的实践操作水平。要站在对党委政府、对农民群众、对自己个人负责的高度，认真学习政策，全面理解政策，准确把握政策，努力做一名善学政策的有心人。要积极宣传政策。国家出台的一系列利国利民的好政策，如果老百姓不知道、不清楚，得不到实惠，那么就违背了国家出台政策的初衷。县委、县政府近期在研究一些重大政策中，充分注重了广大群众的利益，要充分赢得绝大多数群众的理解和支持。政府在调配财力的时候，也将会逐步加大对群众理解、支持项目的投入。工作中，如果我们的宣传不到位，培训不到位，那么我们百姓，包括我们村干部也会不理解。要切实加强政策宣传，让党的各项方针政策真正做到家喻户晓、深入人心，从而充分调动农民群众参与农村改革发展、建设新农村的积极性和主动性。要善于执行政策。无论是吃透政策也好，还是宣传政策也好，最根本的问题在于执行。不执行或执行不力，再好的政策与思路都只是空中楼阁。各位村主任要做各项方针政策的坚定执行者，不折不扣、原原本本地认真执行好党的各项支农惠农政策，让农民群众得到实实在在的实惠。

二是对发展要有富民之策，当好致力发展的“领头人”。发家致富奔小康，是广大农村群众最现实的理想和迫切的要求。村主任要按照“发展大于一切，发展重于一切，发展先于一切”的要求，牢固树立带头致富、带领群众致富的意识，集中精力抓发展。要带头致富。俗话说，“打铁还需自身硬”。要带头致富，首先自己要有致富的本领。只有你自己有致富

本领，农民群众才愿意跟你学，相信你，听从并接受你的带领。因此，大家一定要努力学习好科技知识，提高自身的致富本领，真正在生产经营上成为行家里手，做能致富、会致富的干部。只有自己致富的能力强，才能够对农民致富给予切实的帮助和指导，你才能在农民群众中有号召力、凝聚力和推动力。

最近我也到下面走了走，看了几个企业，我对这些企业提了三个要求。第一，你是农产品加工企业，首先你要就地消化我们的农产品，为农民致富，解决农产品加工提供一条出路。第二，你要解决一些当地农民的就业。农村富余劳动力就近到你这里就业，哪怕收入低一些，农民都容易接受。第三，要有适当的财政收入，用于村集体的发展。村里的企业要做到以上三点，才办的起来，办得好，群众也欢迎。

三是对群众要有深爱之情，当好心系群众的“贴心人”。对群众的态度如何，不仅是感情问题，更是宗旨问题。俗话说：“金杯银杯不如老百姓的口碑、金奖银奖不如老百姓的夸奖”。村主任首先要对群众有深爱之情，心里装着群众，凡事想着群众，一心为了群众，才能真心实意地为群众办实事、办好事。只有这样，群众才会认可我们，才会支持我们，才会理解我们。在日常生产生活中，农民群众难免会遇到一些困难和问题，而且有很多事情是群众一家一户解决不了或解决不好的。遇到这些问题，老百姓首先想到的就是村干部。这就需要我们村党支部书记、主任在为群众搞好服务、办好实事上多想办法、做好文章，设身处地地为群众解决实际困难和问题。广大村党支部书记、主任一定要对群众有深爱之情，在深入群众中了解群众愿望，在联系群众中增进群众感情，在服务群众中夯实群众基础，贴着民心多想为民之举，贴着民心多办利民之事，着力解决好群众最关心、最直接、最现实的利益问题。当然，这里提醒一点，走群众路线也不能做群众的“尾巴”，毕竟我们无论是思想层次还是领导岗位也好，我们还是一方的领头人，要有我们的远见和思想。

四是对难题要有破解之法，当好干事创业的“实干人”。广大村主任都来自基层一线，拥有十分丰富的实践经验和行之有效的工作办法，但随着农村改革发展的纵深推进，农村工作面临很多新形势、新任务、新考验，特别是在推进土地流转、发展产业化经营、加强基础设施建设以及在协调矛盾纠纷等方面，面临着很多复杂的矛盾和棘手的难题。其中，又特别是在有企业入驻、有项目建设的村组，更是面临着征地拆迁、安置补偿、利益平衡等复杂问题。这就需要我们的每一位村主任在工作方法上去认真探索、认真研究、认真总结，千万克服“遇到好事争着干、遇到矛盾绕道走、遇到难事踢皮球”的不良现象，着力解决“老办法不管用、新办法不会用、硬办法不敢用、软办法不顶用”的突出问题。在实际工作中，要做到“稳”，并不是畏首畏尾、胆小怕事，而是要稳打稳扎、稳步前进。要做到“准”，把上情吃准，把下情摸准，把行情把准，把思路定准。要做到“实”，就是要说了就算、定了就干、干就干好。只有这样，我们才能真正实现“为官一任，造福一方”。

五是对纪律要有敬畏之心，当好廉洁自律的“规矩人”。

“公生明，廉生威”。只有公正才能有清明，只有廉洁才能有威信。现在一些群众上访告状，深层次的问题依然是干部的廉洁问题、作风问题。广大村主任一定要对政策纪律有敬畏之心，牢记触摸纪律“高压线”，就是断送政治“生命线”。因此，大家必须从严要求自己，自觉加强党风廉政建设，管好自己的嘴，管好自己的手，管好自己的脚，不该去的坚决不去，不该做的坚决不做；要自觉接受党员和群众的批评、监督，把村级财务政务公开、民主管理的各项制度落到实处，让党员和群众知道事是怎么办的，钱是怎么花的，使群众明白、干部清白。特别是在涉及征地拆迁、工程建设等利益性、敏感性很强的工作中，要保持清醒头脑，决不能贪图一时之利，落得个自毁清誉，甚至受到党纪国法的制裁。现在，我们有的同志胆子很大，利用自己手中权利胡作非为，严重影响干群关系，严重破坏党风政风。今年下半年，县里也查办了一些村干部违规违纪的问题，有些案件是触目惊心，

有些同志让我们心凉。组织上信任我们，给了我们这样那样的权力，我们不能把这样的权力当作克扣百姓、欺上瞒下、中饱私囊的工具。县委历来态度鲜明，对于确实触犯了法律底线的，坚决打击，绝不手软。希望同志们时刻保持清醒头脑，严守政治纪律，做规矩人，办规矩事。

四、做好农村工作，提升发展的质量

发展是党执政兴国的第一要务。党的xx届五中全会精神对农村工作提出了新的要求，县委更是作出了建设新型农业产业化示范区的战略目标。面对我县农村经济社会还不够发达、各种矛盾问题日益显现的突出问题，我们必须坚定不移地走发展兴县、发展富民之路。作为每一名村主任，要时刻牢记自己肩负的职责，要善于抓住工作重点，注重工作方法，敢于迎难而上，狠抓工作落实，努力在推动农村经济社会发展中起好示范、当好标兵、走在前列。我认为，应该从以下几方面加快农村经济发展，优化发展的质量。

一是要抓好基础设施建设，在夯实农村发展基础上求新突破。经济社会的起飞，离不开基础设施建设的助推。没有基础设施建设，农村的发展是一句空话。我们的农村道路、农田水利基本建设和新农村的建设、环境的打造都属于基础设施建设。一旦建设好了，一是可能引进一些项目，做强本地经济。二是我们的自办企业的产品流通也更通畅。三是我们农民生活也更加舒适，农村也更和谐。每一名村主任务必要高度重视基础设施建设，积极动员社会多方力量参与其中，不断改变基础设施建设滞后的落后面貌，为新一轮发展奠定坚实基础。一要主动争取项目。加强基础设施建设，项目是关键、是支撑。但项目并不是“坐等花开”。同样一个项目究竟花落谁家，靠的是谁争取的力度更大、工作更好。大家既要有争取项目的迫切愿望，更要有落实项目的具体行动，以发展为民的真挚感情去打动上级争取项目，以发展富民的真心情怀去感动家官乡贤回报社会、支持家乡发展。二要充分动员群众。能争取项目固然很好，但项目也是有限的，不可能每

一个村组都有项目。农民群众是社会主义新农村建设的主体，村主任要善于充分调动广大人民群众参与基础设施建设的热情。在过去的工作中，特别是在防汛抗洪和基本农田水利建设工作中，我县“一事一议”取得了明显成效，我们要善于进一步巩固和扩大这方面的成果，更大程度地运用于公路、水利等设施建设。三要抓好工作落实。基础设施建设利在当代、功在千秋。我们在推进基础设施建设工作中，既要本着厉行节约的原则，打紧开支，用好花好每一分钱，也要充分保证工程质量，严格质量监管，确保把每一项工程都办成经得起历史检验、人民检验的优质工程、民心工程。

二是要带领群众发展生产，在促进农民增收致富上求新突破。发展才是硬道理。找不准生产发展之路，老百姓的钱包鼓不起来，建设社会主义新农村就是一句空话。一要更新观念抓发展。一个地方经济的落后，归根到底是思想观念的落后。每一名村主任要有“经济头脑”，既要懂得市场经济的一般知识，更要懂得市场经济运行的一般原理，坚决克服安于现状、小富即安和缺乏新思路，闯劲不够等方面的问题，带头解放思想、更新观念、敢闯敢干，主动融入信息资源高速流转、经济社会快速发展的社会大势。二要理清思路抓发展。思路决定出路。大家要进一步认真审视本村的自然资源、地理环境、人文条件等方面的实际情况，认真分析研究自身存在的优势和劣势，扬长避短，充分借鉴，真正找准抓住一条适应市场规律、符合本村实际的发展路子，做到宜农则农、宜林则林、宜水则水、宜工则工，切忌人云亦云，盲目跟风。三要示范引路抓发展。事实证明，农村要发展，农民要增收，必须大力进行农业产业结构调整。但是说一千、道一万，不如干部带头搞示范。农民群众是很重实际的，不看到实打实的效果，他是不会相信你的。因此，我们的村主任，要因地制宜，带头搞产业结构调整，做给群众看，带着群众干，强化示范引导的作用，不搞强迫命令。群众内心有致富的愿望，在你的带动下，自然就会跟上来，如果尝到了甜头，他自然就会进一步加大调整的力度。

发展这块主要是发展产业，大家可以到浙江看看，门楼经济，庭院经济遍地开花。南昌县如何藏富于民，致富于民，我觉得土地流转很重要，浙江土地流转的力度就很大。土地被流转的农民可以集中精力从事其他职业，可以自己打工，可以兴办自己的企业，不要每家每户都守住自己的一亩三分地，这样很难真正致富。这要求我们乡里、村里如何正确引导、正确组织。

三是要真心为民多办实事，在推动干部作风转变求新突破。群众最朴实，也最讲实惠。群众评价干部，不是看你说得怎么样，而是看你做得怎么样。广大村干部要切实转变工作作风，真心实意地关心群众，把更多的时间和精力放到服务群众，为群众办实事上，以实际行动赢得群众的信任。一要多深入了解民情。农村的工作很多时候是靠村干部与群众的感情来开展的。村干部对村情不了解，对群众不关心，或者是群众不了解村干部，很多工作就会受到制约，遇到阻力，开展起来就不顺手。只有坚持深入群众，串百家门，听百家言，解百家难，多了解群众之所想、群众之所盼、群众之所怨，才能沟通思想，增进感情，才能凝聚力量，推进发展。二要多办好惠民之事。要把兴办农村公益事业作为重要职责和凝聚民心的重要手段，采取“一事一议”等办法，多办一些暖民心、管长远的事，多办一些一家一户办不了的事，多办一些弱势群体急需办的事，引导群众搞好乡村建设规划，大力推进农村水、电、路、通讯等基础设施建设，让群众真正得到实惠。三要多帮助困难群众。关心群众，首先要关心困难群众的疾苦。当群众致富无路时，帮群众提供一条信息，找一项技术；当群众困难无助时，出一点主意，指引一条出路；当群众遇上天灾人祸时，献上一点爱心，送去组织的关怀。这些事在我们干部看来是举手之劳的小事，但对一家一户的群众来讲却是大事。把这些小事办好了，群众就会信赖我们、亲近我们。我们对弱势群体，对低收入家庭的生活，县政府也在认真研究，要拿出一定的钱，针对这次物价上涨，加大对困难群体的补贴，要保证这些群体的基本生活，这也是体现社会主义的优越性。

四是要抓好矛盾纠纷调处，在维护农村和谐稳定上求新突破。村干部直接面向群众、接触群众，处于各种矛盾的焦点上，处于各项工作的最前沿。农村日常工作中出现的各种新情况、新问题和新矛盾，要靠你们去引导、去调处、去化解。是否善于发现问题，及时化解矛盾，是对村主任工作能力的重大考验。一要积极应对。对于发展中出现的一些上访、一些事件，我们要理性地分析，这是正常的，是发展中必然的。对于群众上访等事件，我们要认真分析，其诉求是否合理，是否应该解决，有没有能力解决，有没有政策解决，这就是我们要应对的。百姓确实有困难，正当诉求的，我们要积极解决；对于极少数无理取闹、缠访闹访的，我们也不能姑息，要予以坚决打击。这是我们要应对好的。二要公正处事。特别是村干部的作风，解决问题、处理村务，一定要出于公心、公平处事，严格执行各项惠农政策，秉公办事，不以权谋私、优亲厚友，切实做到“一碗水端平”，不要让群众抓到把柄，不要让别人有话题。三要注意方法。群众服的是理，不是权。群众中原本有很多事情，都是很简单的，但我们有的同志做工作不是以理服人，而是搞强迫命令，对待群众的要求不是晓之以理，而是敷衍了事，甚至因说话方式方法不当，使简单问题复杂化，使本来可以避免的矛盾也被激化，让我们的工作得不偿失。因此，做好群众工作，就是要善于抓住关键，带着感情，注意方法，耐心细致地把工作做深、做透、做细、做完，动之以情，晓之以理，明之以法。

五、抓好当前工作，提升发展的速度。

一是土地工作。土地是财富之母。在市场经济条件下，村一级要发展集体经济，手上唯一可以拿出来交换，也最有价值的就是土地，土地的开发是必然的。也只有做深、做细、做透土地运作这篇文章，才是发展集体经济的根本。我们一要保好耕地红线，二要开辟耕地资源。这里面强调两方面工作。

一方面是土地流转。要做好土地流转这篇文章，把土地的效益最大化，让流转的和被流转的都得到最大效益，使其致富，

这就是我们土地流转的根本目的，也是重要意义所在。

另一方面是城乡建设用地增减挂钩。南昌县是城乡建设用地增减挂的试点县，这是国务院批的，江西省也只有20多个县市。近日，国务院常务会议研究了土地增减挂工作，其中谈到两条：第一，要严格控制城乡建设用地增减挂的范围，不再新批试点县。第二，用于增减挂的资金要切实发到农民手中。目前这些资金过多的积压在乡镇一级。如何发到农民手中，让农民真正得到实惠，这也是我们要做的工作。增减挂意义是很大的，首先，拿到一亩增减挂指标，大约十五六万一亩，我们就可以用莲塘的地，土地价值可能就是一两百万一亩。其次，对利用不合理、不充分和废弃闲置的村庄建设用地、废弃工矿(如砖瓦厂)进行调整利用，农民也得实惠。所以乡镇、村要积极配合这项工作，这是利国利民的好事。

最近通过到向塘、塔城、蒋巷等地查看增减挂工作，在一个月前县政府开了专题会议研究以后，已经有了明显变化。特别是塔城的两块地，一个月前去看，根本不像复耕的地，现在去看，验收应该没问题了。所以只要干部思想认识到位了，工作就一定能做好。一件事情能不能办好，取决于三个方面因素：一是认识有没有到位；二是有没有这个能力；三是作风扎不扎实。认识是先导，能力是关键，作风是条件，如果这三方面都做到了，就没有什么事情办不成的。

二是农业产业化工作。农业产业今后发展的方向就是要走规模化、标准化、合作化、产业化的发展道路，推动区域农业向集约化、合作化、产业化发展。要引入现代农业理念，改变传统的种植观念，进行标准化生产，实行统一选种、统一管理、统一收购、统一品牌、统一销售，创新利益联结机制。使产品的优势更突出、技术含量更高、附加值更大、品牌更响、市场竞争力更强，使经济效益和社会效益更高、发展后劲更强大、发展前景更广阔。从而实现扶持一个项目，壮大一个产业，带动一个区域的目的。乡镇、村组在这方面做得还是很好的，下一步我们的干部在工作上还是要有发展，有

突破。最近，在魏、雷佬副县长和有关部门的努力下，我县拿到了全国现代农业示范县的称号，这是国务院批准的，全省有两个，还有一个是吉安县。这是含金量很高的，国家将有一系列的优惠政策，一系列的扶持资金注入到我们农业产业化发展上来，所以要好好地规划，在xx期间，真正打造有南昌县特色的现代农业产业示范基地，我们有基础、有条件，也有财力。请各个乡镇，包括村里面，要对接上去，了解建设内容，为本地经济发展服务。

三是新型农村社会养老保险工作。县委、县政府和有关部门通过不懈努力，做了大量工作，南昌县今年被列为全国新型农村社会养老保险试点县，从今年10月1日试行。今年10月份起，年龄达到60周岁农民每月就可以领取55元的基础养老金。这是功在当代、利在千秋的大好事，是党和国家从民生工程角度加强“三农”工作的重大举措。这次新型农村社会养老保险改革，是继国家免除农业税以来，党和政府又一次对农民兄弟的关怀，县财政为此每年将投入数千万元，并将逐年增加。新型农村社会养老保险这一政策惠及全县70多万农民，办这样的大好事、大实事，财政困难再大、投入再多都是值得的。县里也将给劳动保障部门增加编制，增加人员来做这项事情。村里面也要积极配合做好工作，将中央、省、市对我县农村工作的高度重视宣传到位，将县委、县政府对农民的关怀宣传到位，将开展新型农村社会养老保险工作的重要意义宣传到位。近期我县还将召开动员大会，会后就将正式实施。

四是农田水利基本建设工作。今明两年我县需要建设的水利项目多，任务重。我县针对农田水利基本建设的薄弱环节和今年汛期出现148处险情，结合国家投资的重大重点项目，结合小农水重点县建设项目，坚持“先应急后提高、先生活后生产、先重点后一般”的原则。今冬明春将重点抓好国家投资及县、乡投资工程共12项，突出五大重点工作：一是整险工程7处，包括长乐联圩、棠左联圩、南新联圩、蒋巷联圩等险工险段的整险工程；二是整治涵管视闸116座，重点抓好

小塘堰、小机井、小泵站、小流域、小渠道等农村“五小”水利工程维修加固，新建一批小型农田水利工程；三是加固土方73.24万方，用于全面提升圩堤防洪治涝标准；四是硬化堤顶公路207公里，使全县外洪圩堤堤顶公路全面硬化，明年汛期见效；五是圩堤除杂清障294.47公里，涉及南新、蒋巷等九大联圩，将圩堤上高标植物和违法建筑物进行一次性彻底清除，以利于汛期查险、排险。以上工作是我县今冬明春水利建设的重点工作，希望各位村主任要积极配合，亲身参与。这也是县里拿钱，不要村里出一分钱。

五是稳定工作。当前，中央、省、市对稳定工作提出了更加严格的要求，xx届五中全会也主要谈到了和群众的关系问题。马上就到年底了，各乡镇、村委会要将维护社会稳定作为农业农村工作的重要工作来做，作为压倒一切的重要事情来抓，一刻也不能放松。一是要做好群众工作；二是要杜绝重大群体性事件；三是要处理好突发事件；四是抓好安全生产、防火、防灾工作。对以上工作，在座的要高度重视，早做预案，确保稳定，不要牵扯县委、县政府抓经济、抓民生的工作精力。

今天借这个机会，和同志们谈了谈自己到南昌县工作以来对县情的一些了解，对上情的一些下达，与同志们进行了交流。从我的主观愿望来讲，希望我们一道，围绕着富民强县，转变经济发展方式，做强县域经济，造福于百万南昌县人民，我们共同努力，共同拼搏，共同奋斗，为南昌县美好明天的建设，我们在各自的岗位上发挥好各自的作用，献出各自的精力，贡献各自的力量。最后，祝在座的各位工作顺利，家庭幸福，回到工作岗位后，把在党校掌握到的新信息、新知识、新理论运用到实际工作中，讲得不对的地方，也请大家批评指正。我就讲到这里，谢谢大家！

村主任培训班上的讲话篇五

同志们：

这次培训是全市餐饮服务监管职能和人员划转到位前召开的一次重要培训，也是我系统全面履行餐饮服务监督管理职能的一次启动工作的培训。这次培训的目的是统一思想，明确任务，进一步增强做好餐饮服务监管工作的责任意识，抓重点、抓基础、抓规范，高起点、高标准、高效率开展当前的餐饮服务监督管理工作，推进餐饮服务食品安全职能交接，积极履行监管新职责，为群众的饮食安全提供有力的保障。下面，我讲三个方面问题：

一、当前餐饮服务监管工作形势

当前的餐饮服务监管工作形势不容乐观。从全国来看，处于食品安全问题的凸显期，特别是餐饮服务环节的食品中毒事故，突发性强，不易控制和掌握。从我市看，目前我市有8000多户餐饮服务单位，餐饮服务经营业态复杂，中小型餐饮单位的比例达到了85%以上，经营水平低，无证经营现象较多，给我们的监管工作带来了很大的困难。而且，过去餐饮服务许可准入门槛低，食品加工布局流程不合理、卫生条件差、违法违规的问题还普遍存在，餐饮服务环节的整顿规范的任务十分艰巨。因此，我们必须认清形势，明确任务，正确把握当前餐饮安全形势的新变化新特点，正视问题，理清思路，明确重点，增强抓好工作的危机感、责任感。

今年国务院食安委部署全国性的食品安全整顿工作有严厉打击食品安全违法违规行为、突出抓好重点品种综合整治、着力提升企业食品安全管理能力、进一步提高食品安全监管水平、切实加强食品安全宣传教育等五个方面工作任务。工作的重中之重是严厉打击违法添加和滥用食品添加剂专项整治。

国家局就餐饮服务监管工作专门召开了会议，提出了“三个必须”、“三个一律”等“六记重拳”严打餐饮服务食品安全违法违规行为。“三个必须”：餐饮服务提供者存在严重违法违规行为的，必须停业整顿；整改未达到要求的，必须关闭吊证。对违法企业和责任人，必须依法从重处罚（特别是对

采购、使用来源不明或者存在安全隐患的食品及原料的，违法添加非食用物质和滥用食品添加剂的，必须依法从重处罚)。

“三个一律”：凡是发生食品安全事故、存在严重违法违规行为、未及时消除重大安全隐患的，一律列入黑名单予以曝光，一律列为重点监管对象加大监管力度，一律依法从重从严处罚。要确保取得让群众看得见、摸得着的实效。“六记重拳”：一是采用自查隐患和同行互查、监管部门抽查、公开检查结果等办法，继续抓好学校食堂食品安全整治；二是继续开展旅游景区餐饮食品安全整治，推进示范店建设；三是开展小餐饮整治试点，取得成效后在全国推广；四是开展调味料和食品添加剂使用整治；五是开展医院食堂食品安全专项整治和集体用餐配送单位监管等有关工作的调研；六是力争每年开展餐饮服务食品安全监督抽检三至四次，并公布抽检结果。

省局于4月中旬召开专题会议部署餐饮服务食品安全监管工作，提出了六项工作任务：一是强化培训，提高监管队伍人员素质及餐饮业人员食品安全意识；二是完善制度，加强对餐饮服务单位日常监督管理；三是发挥载体作用，不断完善餐饮服务食品安全监管长效机制；四是突出重点，开展餐饮服务食品安全专项整治工作；五、加大技术检验检测力度，为行政监管提供详实依据；六、加大舆论宣传力度，不断营造良好的社会舆论氛围。

今年我市餐饮服务食品安全监管，总的思路是：“以保安全，促发展为主线，坚持突出重点、科学监管的原则，以建立餐饮服务食品安全责任体系为切入点，强化行政监管和技术监督能力建设，构建政府监管、行业自律、企业负责、社会参与的工作格局。通过落实餐饮服务食品安全量化分级管理、实施餐饮服务示范工程和有针对性的集中整顿，使人民群众饮食安全得到切实保障。围绕这个思路，以全市职能划转到位为前提，提出了六个方面的工作任务：一是开展餐饮服务行业普查，强化许可准入管理；二是突出监管重点，全面推进餐饮服务食品安全专项整治；三是全面落实食品安全量化分级管理，深入推进示范工程创建；四是建立健全应急管理机制，不

断强化应急处置能力;五是开展餐饮服务环节监督抽验,全面落实防控措施;六是开展餐饮服务食品安全宣传教育,营造良好社会氛围。目前,县(市)区餐饮服务监管职能即将划转,也就有说全面履行餐饮服务监管工作已迫在眉睫。市局总的要求是职责要清晰,工作不断档,划转过来就必须高起点、高站位、高标准开展工作,这也是今天我们组织这次培训要解决的问题。

二、关于餐饮服务监管的基础性工作

一是制定相关工作方案,建立健全内部管理制度。今年,国家和省局部署的整治工作任务繁重。县(市)区局要认真制定实施方案,进行目标分解,实行目标管理。落实工作责任,强化推进措施。要尽快制定完善岗位责任考评制度、重大事项请示报告制度、工作调度制度、工作信息通报制度、举报投诉受理与办理制度等工作制度,确保各项工作有序进行。

二是建立应急处置工作运行机制。依据《吉林市餐饮服务食品安全事故应急预案》,组建各级的应急处置队伍,并搞好应急处置培训。编制“餐饮服务食品安全事故应急工作流程”,建立事故调查处理和信息报告工作规范,加快推进餐饮服务食品安全应急处置专家库的组建工作。建立完善重大活动餐饮服务食品安全保障工作机制,制定“重大活动餐饮服务食品安全保障工作流程”及其相关的工作制度,建立完善重大活动餐饮服务食品安全保障工作规范。

三是建立完善餐饮服务食品安全风险监测和预警信息发布制度。尤其是“五一”到“十一”期间,气温高、社会活动多、地方传统食品加工制作活跃,是食物中毒的高发期,应针对食物易腐败变质、食用蘑菇豆角易中毒、易发生群体性聚餐食物中毒等特点,适时发布安全消费预警提示信息,做好防范发生食物中毒事故的工作。

四是积极推进餐饮服务行业协会建设。搞好调查摸底,研究

探索行业协会的性质、任务、工作流程及在餐饮服务监管工作中的作用，希望拿出具体的措施推动协会的建立。

五是积极完善餐饮服务监管工作体制和机制建设。市局制定了应急管理、量化分级、信用评价、片区监管、重大活动监管、重大活动保障、绩效考核等9个方面制度规范，十分重要，对做好餐饮服务监管工作具有重要的指导意义，希望认真组织抓好贯彻落实。

三、关于做好当前餐饮服务监管工作的几点要求 一要加强学习，强化责任意识和依法行政意识，切实担当起历史赋予的监管重任。要注意研究问题，该管的一定要履职尽责，确保监督管理不缺位、不错位、不越位。

二要注重加强监管制度建设和长效机制建立，强化餐饮服务环节内部风险治理，严防环节外部风险流入，以深入开展监管绩效考核为途径，狠抓责任落实，狠抓安全保障。

三是要重视发挥社会监督力量的作用，广泛开展宣传教育。要让消费者、餐饮企业、新闻媒体了解食品安全知识、了解餐饮服务食品安全监管工作，为监管工作营造良好的社会氛围，形成全社会共同参与的打击违法行为的高压态势。

四要落实严、细、深、实的要求，做好餐饮服务监督管理工作。要做到工作严谨、关注细节、深入推进、力求实效，展示出我们餐饮服务监督管理队伍过硬的作风、优良的素质和崭新的形象。

村主任培训班上的讲话篇六

同志们：

为了深入贯彻落实《国务院办公厅关于搞活流通扩大消费的意见》以及发展家庭服务业促进就业部际联席会议的有关要

求，加快推进以改善民生为重点的家政服务体系建设工作，进一步促进我市家政服务业更好更快发展，职业技术学校于今天挂牌、第一期家政服务员培训班开班，在此，我代表市人民政府表示祝贺。

家政服务业直接面向家庭，与人民群众生活息息相关，与社会和谐稳定密切相连。近年来，随着我国经济社会全面发展，人民生活水平不断提高，产业结构优化调整步伐加快，家政服务业作为一类既传统又现代的服务行业，服务领域逐步扩展，服务分工更加细化，服务企业日益规模化，服务内容延伸到人民群众日常生活的方方面面，呈现出多业态、多样化的快速发展态势。

家政服务业是一项功在当代、利在千秋的朝阳产业。加快建立健全家政服务体系，发展家政服务业，不仅是当前形势下促进消费、扩大内需、拉动经济增长的有效举措，也是促进社会就业、优化产业结构、维护社会稳定的长远之策；不仅有利于实现经济效益和社会效益的双赢，而且有利于兼顾当期利益和长远利益。商务部门作为家政服务业的行业主管部门，一定要在各方面的有力支持下，把发展家政服务业作为一项长期的硬任务，摆上重要工作议程，坚持不懈地真抓实干，抓出实效。

1. 抓住机遇，加快推进我市“家政服务网络中心”建设工作。要抓住中央财政支持家政服务体系建设的机遇，建设我市“家政服务网络中心”，健全其“信息库”、“交易中心”、“安全网”等方面的作用与功能。
2. 大力实施“家政服务工程”。以家政市场需求为导向，运用财政资金支持开展家政服务人员培训，促进城镇下岗失业人员、农民工从事家政服务，同时提高家政从业人员素质和服务水平。
3. 要大力培育一批示范性强的品牌企业，使之成为带动行业

规范发展的重要力量。家政服务企业是提供家政服务的主体，是支撑行业发展的重要力量，是保障服务质量的有效组织形式。因此，要选择一批管理规范、运作良好、示范性强的服务企业进行重点培育，运用市场机制和政策手段，整合企业资源，引导企业连锁化、规模化、规范化发展，使其成为城市家政服务体系中覆盖面广、保障能力强、可持续发展的重要力量。让消费者切实感到安全、放心、满意。

4. 要加强从业人员培训，造就一支高素质的家政服务队伍。大力加强对家政服务人员的培训，是壮大从业队伍、提高家政服务质量、做大做强家政企业的重要途径。要按照统一的培训大纲要求进行培训、严格考核验收，保证规定内容培训到位，自选内容培训出特色。同时，要指导企业按承诺安排就业，确保培训质量和就业效果。

5. 要加强宣传。要大力宣传定点的家政服务培训机构免费培训家政服务人员，促进更多的城镇下岗失业人员、农民工参加培训。

同志们：推进我市家政服务体系建设，是新形势下扩大消费、服务民生、促进就业的一项紧迫任务，是打破家政服务业发展“瓶颈”、实现家政服务业持续健康发展的重要基础工作，任重而道远。我们一定要坚定信心，抓住机遇，奋发努力，扎实推进，切实把我市家政服务体系建好，为实现家政服务业科学发展，促进社会和谐做出更大贡献！

谢谢大家。

村主任培训班上的讲话篇七

同志们：

今天召开这次全市统战委员培训会，主要目的是为了推动基层统战委员深入学习新时期统一战线理论，学习贯彻全国和

省、市统战工作会议精神，帮助大家从总体上领会统一战线的基本原理、基本观点，进一步了解统战工作的内容和特点，不断提高解决实际问题、做好统战工作的能力，推动我市爱国统一战线工作的深入开展。下面，我就统战工作讲五个方面的问题：

一、什么是统一战线？

从比较严格的概念上讲，统一战线是指不同的社会政治力量(包括阶级、阶层、政党、集团乃至民族、国家)在一定的历史条件下，为了实现一定的共同目标，在共同利益的驱使下组成的政治联盟。简要地说，统一战线就是一定社会政治力量的联合。在延安时，毛泽东同志曾同党内一位高级干部说过，什么是政治，所谓政治，就是把拥护我们的人搞得更多的，把反对我们的人搞得少少的。毛泽东同志的讲话非常简明地阐明了统一战线在一切政治活动中的重要性。

中国共产党领导的统一战线经历了新民主主义革命、社会主义革命和建设、改革开放和社会主义现代化建设等不同历史时期。当前，新时期统一战线则是指以爱国主义为基础的最广泛的联盟，包括两个范围。一是在大陆范围以外，根据“一国两制”的方针，求统一祖国、振兴中华之同，存社会制度和意识形态之异。也就是说，只要赞成祖国统一，愿意为民族振兴出力，即使不赞成社会主义制度的人，也要团结。这个范围的联盟是爱国主义的。二是在大陆范围内，爱国主义则体现为坚持四项基本原则，主要是坚持共产党的领导和社会主义道路。概括来说，新时期爱国统一战线是有民主党派和人民团体参加的，包括全体社会主义劳动者、社会主义事业的建设者、拥护社会主义的爱国者和拥护祖国统一的爱国者的最广泛的联盟。其任务主要是团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，为建设中国特色社会主义、统一祖国、振兴中华服务。

二、统战工作的主题是什么？

围绕革命和建设的大目标，实现最广泛的大团结大联合，既是统一战线的安身立命之本，也是统一战线永恒不变的主题。

团结的人越多，团结的面越宽，统战工作的成效就越显著，对党的事业也就越有利。新时期爱国统一战线的实质就是大团结、大联合，其根本任务是高举爱国主义、社会主义旗帜，团结一切可以团结的力量，调动一切积极因素，化消极因素为积极因素，同心同德，群策群力，坚定不移地贯彻执行中国共产党的“一个中心、两个基本点”基本路线，为维护安定团结的政治局面服务，为推进社会主义现代化建设和改革开放服务，为促进“一国两制”、和平统一祖国服务。

概括说，统一战线的工作范围包括各民主党派，无党派人士，党外知识分子，少数民族人士，宗教界人士，非公有制经济人士，港澳台同胞，去台人员留在大陆的亲属和回大陆定居的台胞，出国和归国留学人员，海外侨胞和归侨侨眷等。

三、 统战工作的主要内容有哪些？

新时期爱国统一战线的主要工作内容包括坚持和完善中国共产党领导的多党合作和政治协商制度，巩固和发展社会主义民族关系，巩固和发展党同爱国宗教界的统一战线，认真做好非公有制经济代表人士工作，认真做好党外知识分子的工作，团结港澳台同胞、海外侨胞及一切爱国人士。

具体到县市、乡镇一级的统战工作，可以称之为基层统战工作。基层统战工作是整个统一战线工作的重要基础，是了解党外人士意见建议和反映社情民意的重要渠道，是推进基层民主政治建设的重要力量，也是维护社会稳定、保持安定团结政治局面的重要基础。其主要工作任务可以概括为“抓好三民三外，促进三大建设，获取三大支持”。所谓“三民”，即民主党派、民营经济以及民族宗教，“三外”则是指党外干部、党外知识分子和海外统战工作。

(一)民主党派。在中国大陆，除了执政的中国共产党外，还有作为参政党的共计8个民主党派。分别是中国国民党革命委员会，简称民革；中国民主同盟，简称民盟；中国民主建国会，简称民建；中国民主促进会，简称民进；中国农工民主党，简称农工党；中国致公党，简称致公党；九三学社；中国台湾民主自治同盟，简称台盟。这一排列顺序是有历史渊源的，非常严格和敏感，不能随意调换。民主党派在中国共产党的领导下，参与国家大政方针、政策、法律、法规的制定执行，是进步性与广泛性相统一、致力于中国特色社会主义事业的参政党，其主要作用是：参政议政，民主监督，调动服务，协调关系，自我教育。

(二)民营经济。民营经济也可称之为非公有制经济，是我国国民经济中一支不可缺少的力量。非公有制经济领域统战工作是在党的工作重点转移到经济建设上来以后统一战线工作在经济领域里的拓展和延伸，是新时期统战工作的重要方面，也是联系、调动、团结国内经济界各方面、工商经济界代表人士、社团为国家经济建设服务的重要形式。非公有制经济人士群体在价值取向、思想观念、利益要求、政治愿望以及生活方式等方面，有别于一般的工人、农民、知识分子，也不同于原工商业者。总体上看，他们拥护党的领导，拥护社会主义制度，拥护改革开放政策，有较强的社会责任感，为经济建设和社会发展作出了很大贡献，是我国社会主义现代化建设的一支积极力量，是统一战线的重要成员。同时也要看到，非公有制经济人士中也存在一些缺点、弱点和某些不法行为，其自身素质还需进一步提高，要坚持“团结、帮助、引导、教育”的方针，加强工商联及行业商会建设，加强非公有制经济人士队伍建设，促进非公有制经济健康发展，引导他们多渠道、多途径地为经济建设服务。

(三)民族宗教。民族工作方面，要把帮助和支持少数民族群众发展经济、改善生活作为根本任务，认真贯彻党的民族政策，尊重少数民族的风俗习惯，防止伤害民族感情的事件发生，及时稳妥处理好影响民族团结、社会稳定的敏感问题。

宗教工作方面，要依法管理宗教事务，全面贯彻党的宗教信仰自由政策，保护合法，制止非法，抵御渗透，打击犯罪。要加强对信教群众和宗教团体负责人的爱国主义、社会主义和党的方针政策、法律法规教育，积极引导宗教与社会主义社会相适应，巩固和发展党同爱国宗教界的统一战线，维护社会和谐稳定。

(四)党外干部和党外知识分子。党外干部和党外知识分子可统称为党外代表人士。一般说，党外代表人士具有一定的文化水平，在所从事的领域里有较深造诣或较大影响，有广泛的社会联系和一定活动能力，有较强的参政议政能力，是统一战线的重要成员。要坚持“统筹兼顾、全面安排”的基本方针，做好党外代表人士的政治安排和实职安排工作。对那些有影响、有代表性的党外人士，要及时安排到人大、政协及有关人民团体中；要按照有关政策规定，经过举荐或公开招聘，把那些德才兼备、符合条件的党外人士，安排到政府和司法部门。这是坚持中国共产党与党外人士合作共事的基本前提，是加强中国共产党领导的多党合作和政治协商制度建设的组织保证，更是中国共产党一项极为重要的统一战线政策。

(五)海外统战工作。海外统战工作是面向港澳台及海外华侨华人、海外留学人员的工作。内容是以“统一祖国、振兴中华”为目标，致力于港澳的长期稳定、繁荣和发展；深入开展反分裂、反斗争，促进海峡两岸关系健康发展；最广泛的团结港澳台同胞和海外侨胞，促进国际间的友好交往与合作。

三民三外是新时期统一战线工作的主要载体，涉及到民主党派问题、民族问题、宗教问题，涉及到港澳台同胞、海外侨胞和一切爱国力量，涉及到政治、经济、文化等各个领域，这决定了统一战线工作是很难做得好的，除需要各级党委重视、各级政府及有关部门支持之外，还要获取三大支持，促进三大建设。一是要做好党外干部的发现、培养和选拔工作，获取党外支持；加强与党外知识分子的联系，物色、培养、举

荐党外知识分子和无党派人士中的代表性人物，获取人才支持；积极开展与港澳台同胞和海外侨胞的联谊活动，抓实抓好海外统战工作，获取人心支持。二是要积极支持和协助基层民主党派组织加强自身建设，搞好多党合作和政治协商，促进民主政治建设；以经济建设为中心，充分发挥工商联的作用，调动非公有制经济人士队伍的积极性，促进非公有制经济建设；全面贯彻落实党的民族宗教政策，做好民宗工作，促进和谐社会建设。

四、如何开展好新时期下的统战工作？

统战工作政治性、政策性强，工作范围广，工作对象的思想状况多变，所涉及的关系纷繁复杂。而且在新时期，统战工作的地位和作用不是削弱了，而是加强了，基层统战工作更是千头万绪、任务艰巨。如何才能做好新形势下的基层统战工作呢？我认为可从以下几个方面着手。

一是要用“同心”思想统领统战工作。提出的各民主党派、无党派人士要与中国共产党在思想上同心同德，目标上同心同向，行动上同心同行的“同心”思想，是新形势下对统一战线和多党合作理论的创新和发展，具有深厚的历史底蕴和丰富的时代内涵。这一重要论述，深刻阐明了“同心”是统一战线存在和发展最坚实的根基，深刻指出了“同心”是统一战线作用发挥最重要的保障，是指导我们做好统一战线工作的科学指南。

二是要提高协调关系的能力。统战部做的是团结人、维护稳定的工作。照顾同盟者利益，为党外人士服务，是统战部的主要工作职责和工作原则，也是团结统战成员的重要工作方式。如果问题久拖未决，积累多了，就容易引发矛盾，等突发性事件出来了再做工作就会很被动。所以统战干部要学会协调和处理与党外人士的各种关系，为党外人士搞好服务、解决问题。要从生活上和政治上关心他们，对他们的合理要求要给予积极考虑。

三是要提高交真朋友的能力。统战工作归根结底就是一个交朋友的问题，这是统一战线广泛性、包容性的体现。统战干部要会交朋友，但旅游考察、宴请吃喝不能作为交朋友的主要方法，因为统战干部要交的是真朋友。只有交真朋友，才能在关键时刻和我们风雨同舟。所以，统战干部要学会从思想上和情感上去尊重和关心统战成员，通过服务的手段，把统战干部的胸怀、人格、修养充分展示出来，用心去和党外人士交朋友，交以心换心的真朋友。

五、20xx年我市统战工作中心任务：

(一)开展“同心建强市，同行促跨越”主题教育活动，巩固共同思想政治基础

根据全省统战部长会议精神，结合正在开展的“喜迎，争创新业绩”和市五次党代会提出的奋斗目标，决定开展“同心建强市，同行促跨越”主题教育活动。希望广大统战成员思想要统一、力量要凝聚、行动要参与，真正发挥统战部门在协调关系，化解矛盾，广泛联系，出谋划策方面的优势，为早日把汉川建设成为全省十强经济市作出积极贡献。

(二)加大服务主题主线力度，推动经济领域统战工作不断发展

一是发挥统一战线人才荟萃的优势，为经济建设献计献策。要根据企业需要，开展“进民企、解难题、促发展”为主题的活动，引导我市非公有制经济的健康发展。二是加强非公有制经济人士的教育工作，引导他们“爱国、敬业、诚信、守法、贡献”，争做合格的中国特色社会主义建设者要建立和完善非公有制经济综合评价体系，引导非公经济人士思源、思进、思报，自觉承担社会责任，积极参与新农村建设、光彩事业和温暖工程。三是加强加强基层工商联组织建设，推进行业商会、异地商会建设。

(三) 加强党外代表人士培养选拔力度，巩固统一战线人才基础

要按照党外代表人士队伍建设的要求，做好党外代表人士的物色发现工作，建立一支数量充足、结构合理、素质优良的后备干部队伍。完善重在培养、动态管理的工作机制。深入了解党外代表人士的思想状况和工作表现，引导他们增强大局意识和责任意识。完善统战部门和组织部门联席会议制度，做好党外代表人士的推荐、考察、管理和任用工作。营造党内干部与党外干部合作共事、共同发展的良好氛围。

(四) 依法加强对民宗事务的管理，维护社会和谐稳定

一是积极争取对少数民族的帮扶及优惠政策，继续做好结对帮扶工作。二是维护稳定。加大取缔、打击非法宗教活动、邪教活动和抵制境外渗透的工作力度。三是抓好对基层干部、教职人员的培训工作。四是继续开展民族团结宣传教育和民族团结进步创建活动。进一步深化争创“十佳平安宗教活动场所”和创建“和谐寺观教堂”活动。

(五) 加强港澳台海外统战工作，促进海内外交流合作 联谊交友是统战的工作方法之一，在开展海外统战过程中，要抓住联谊交友这根纽带，增进感情交流，使海外朋友成为我们的合作者。要以服务中心为重点，配合市委市政府和有关部门做好招商引资工作。要对本地的新台情认真进行摸底，以寻根、旅游为媒介，广泛联系台商来我市投资兴业。切实维护好本地台商的合法权益。

(六) 加强政策理论宣传工作，进一步扩大统战工作知名度和影响力

一是围绕统一战线为加快发展、构建和谐社会、加强党的执政能力建设服务等重大课题和上级统战部确定的重点调研课题，深入开展调查研究，力求多出精品成果。二是加大在省

以上主流新闻媒体宣传统战工作的力度，进一步营造全党、全社会关心支持统战工作的良好局面。三是提高信息报送质量和采用层次，发挥信息工作在服务科学决策中的重要作用。

(七)加强统战自身建设，进一步提高统战干部履职能力和水平

一是着力加强理论学习，提高统战干部的素质水平。举办统战干部培训班，重点加强对统战理论，统战工作历史，统战工作政策的学习，不断提高统战干部的政治把握能力、学习创新能力、调查研究能力和处理问题能力。二是加强机关作风建设，健全和完善各项规章制度。巩固“治庸问责”成果，大兴调查研究之风，深入基层开展工作，切实改进工作作风。进一步完善机关学习、考勤、会议、管理等制度。三是开展以“创一流部门、创一流队伍、创一流服务、创一流业绩、创一流形象”和“喜迎，争创新业绩”等活动，努力建设一支勤奋学习、作风优良、求真务实、廉洁自律、团结协作、开拓创新的高素质统战干部队伍。

同志们，统一战线工作事关发展全局，意义重大，任务艰巨，让我们在市委的坚强领导下，以奋发有为的姿态、高度负责的精神，求真务实的作风，不断开创统战工作新局面，为建设湖北经济强市作出新的更大的贡献，以优异的成绩向党的献礼！

村主任培训班上的讲话篇八

同志们：

经过一天半紧张有序的学习，这次新任村党支部书记、村主任培训班马上就要结束了。这次培训班虽然时间不长，但非常及时、非常重要，形式也非常好。这次培训会，既是一次思想总动员会，也是一次互相交流、加油鼓劲的会。接下来这三年，村庄的面貌能否得到有效的改观，村庄的经济收入

能否有长足的增长，老百姓是否认可你们的工作，三年后能否继续当选为村干部，这都是大家需要面临的问题。三年后要交答卷，这个答卷怎么样，要看大家的本事。希望通过次培训，大家能够有所收获，更快更好地进入角色。

下面，借这次培训的机会，我把今年的重点工作点一点，希望大家心里也有个数，脑子里都绷紧了弦，明确今年工作的重点和用力方向。

一是要做好重点项目和重点工程的服务工作。今年，我们还要继续下大力气深化定向招商，在提高招商引资质量和功能上实现新跨越。一方面，要乘势而上，继续在扩大招商引资总量上持续突破，紧紧围绕汽车及零部件产业的发展，注重在引进高质量项目上狠下功夫，在促进项目快签约、快落地、快建设、快投产上狠下功夫，切实巩固和扩大定向招商成果。另一方面，要把保证大项目落地作为定向招商最紧要的任务来抓，要集中一切力量，采取一切措施，确保项目顺利推进。要以最优质的服务来保证项目落地。各村庄、单位都要树立一切为大项目服务、一切为大项目让路的意识，主动超前高效地为大项目搞好服务。在这里强调一下，每一个村庄都有大局意识，一定要围绕中心，服务大局，在全镇的重点工程和内外资项目涉及土地调整、搬迁补偿等方面工作时，需要村庄认真做好群众工作的，村庄必须全力以赴，加大协调力度，确保工程项目顺利实施。

二是切实加强农村生态环境综合治理工作。加强农村环境综合整治、建设生态文明新农村，是今年的一项重点工作，各级领导都十分重视。村庄是实施的主体，群众是主要参与者。各村庄要严格按照镇党委政府的部署要求，认真贯彻执行。希望大家回去抓好落实，要使全镇面貌在5月底实现一次大转变，确保这项工作出形象、收实效。

三是严格村庄财务管理。村庄财务管理是个大事，直接关系到村庄的党群、干群关系，也是体现党风廉政建设的一个主

要方面，支部书记应引起高度重视，要做到自律、自省、自重，廉洁奉公，勤政为民。各村要确保在财务管理方面不出现任何漏洞，给群众一个明白。要规范村庄账务，对村庄的重大支出事项应先召开党员和群众代表大会研究，做到公开透明，并由村庄理财小组严格把关，凡不符合要求的单据一律不予入帐。要规范村庄合同管理，村庄签订的每一份合同，都必须由管区、相关职能站所及经管中心审核，对徇私舞弊者，一经发现，将严肃追究相关责任人的责任。村庄招待费要严格控制，要掌握好“度”。

四是高度重视村庄考核工作。今年，我们根据市委市政府对镇的目标绩效考核意见，结合我镇实际，修改完善了20xx年的村庄考核办法，从目标任务、督查考核、激励奖惩等方面健全了考核制度，目的只有一个就是发挥好考核办法的导向和激励作用，保证和促进20xx年全镇各项工作的顺利完成村庄今年要想干事，要出成绩，两委班子就要静下心来仔细研究考核办法，理清村庄工作思路，挖掘本村工作重点和亮点。

五是继续加大计划生育工作力度。要树立计划生育“天天抓、月月抓、年年抓”的工作理念，坚持不懈抓好计划生育工作，积极投入人力、物力保障，配合镇计生办抓好孕环情检测、长效措施落实、社会抚养费依法征收三项基础工作。同时要加大对违法生育事件的责任追究，不管是哪一个村庄，出现问题，坚决按规定进行处理。

六是认真做好社会稳定工作。村庄的维稳任务很重要，各村要坚持稳定压倒一切的方针，进一步落实维稳责任。加大不稳定因素的排查力度，认真搜集各类情况和信息，逐一排查，要做到早发现，早了解，早落实，认真解决群众的合理诉求，严防发生上访事件。做到小事不出村、大事不出镇，共同创造良好的社会环境，保持社会的安定稳定。

要顺利做好村庄的各项工作，需要有一个有凝聚力和战斗力的好班子，需要“两委”成员尤其是在坐的各位支部书记、

村主任团结一心，进一步理清工作思路，转变工作作风，调动方方面面的积极性，切实把各项工作抓紧抓好，抓出成效。

首先，要理顺“两委”关系，增强村级班子的凝聚力、战斗力

要坚持党支部的领导核心地位不动摇，村委会要自觉维护党支部的领导。党支部是领导核心，村委会是党支部领导下的村民自治组织，这一点必须搞清楚。党支部书记作为村里的“一把手”，要充分调动“两委”成员的工作积极性。党支部书记能力再强，也得需要两委成员的支持配合，必须要有团队意识，讲究工作方法，积极争取其他同志的支持配合。特别是对自己有看法、有意见的同志，支部书记要以诚相待，平时注意及时沟通，形成工作合力，努力在村内营造一种团结向上的良好风气。村委会应主动接受党支部的领导。村委会特别是村主任要自觉维护党支部的领导核心地位，自觉做到到位不越位，自觉树立服从和配合意识，不争权、不越权，根据集体领导和职责分工，切实履行好自己的职责。村委会主任在组织开展村委工作中，牢固树立党的领导观念，树立全村工作一盘棋的思想，要带头尊重党支部的核心领导地位，带头维护和支持党支部书记的工作，积极搞好与党支部书记之间的工作衔接和协调配合，与其他村委会成员一道，在党支部的领导下开展工作。村民自治是党领导下的自治，在日常工作中，要自觉坚持向村党支部请示报告工作，对一些重要问题的处理，村委会主任要主动听取党支部书记的意见。党支部书记与村主任要经常沟通情况，交换意见，交流思想，融通感情，尤其是在重大事项和重要问题处理之前，要首先达成一致，然后再提出决策意见。

其次要理清发展思路，在带领群众发展致富上创造新业绩

老百姓是最讲实惠的。他们最盼的，就是发展经济，尽快致富。只有给群众带来真正的实惠，群众才会拥护你，支持你，心甘情愿跟你走。有句话叫“村看村，户看户，群众看党员，

党员看干部”。群众把我们选上来，党组织把我们放到这个位路上，就是要我们做他们发展致富的领路人。作为村领导干部，要想成为一名合格的群众拥护的村官，就必须牢记党的宗旨，全心全意为群众谋福利。要领着群众干，干给群众看，带领群众实现共同富裕。要紧紧围绕经济建设这个中心，通过参观借鉴，拓宽视野，认真审视村情，分析优劣，扬长避短，找到一条适应市场、符合本村实际的发展路子。不管种植、养殖、加工，还是运输和中介服务等，适宜发展什么，就引导和帮助群众发展什么。要每年都想方设法地给群众办几件实事、好事，千方百计发展壮大集体经济，真正为群众带来实惠，提高群众生活水平，这样群众才能理解你，支持你，工作才能顺利。

三是要展现新作风，树立农村干部公正廉洁的良好新形象

要树立群众观念，增强服务意识。要时时想着群众，心里装着群众，努力实现、发展和维护好农民群众的利益。要经常深入群众，串百家门，听百家言，解百家难，做群众的知心人，想群众所想，急群众所急，帮群众所需。要廉洁自律，树立良好形象。“公生明，廉生威”。村支部书记、村主任要塑造好自己的形象，就必须时时处处以党的事业为重，以大多数群众的利益为重，具有全心全意为人民服务，甘愿吃亏，无私奉献的精神。解决问题、处理村务，要自觉做到公平公正。在用人上，要任人唯贤，不任人唯亲；在利益分配上，要一视同仁，不优亲厚友；在处理民事纠纷上，要丢开宗族观念，不搞厚此薄彼，亲疏有别，要做到护理不护人。要认真落实“四日合一”民主管理制度，增强村务、财务的透明度，给群众一个“明白”，还干部一个“清白”，树立农村基层村干部的良好形象。要严格依法办事、做学法用法的好干部。我们有些干部的民主法制观念淡薄，认为农村工作就得靠“硬办法”；还有的习惯使用行政手段、强迫命令，不依法办事，甚至违法行政，使工作陷于被动，影响村内稳定。作为新任党支部书记、主任一定要带头学习和遵守国家的法律法规，做知法、懂法的明白人和带头人。要坚持依法治村，

促进农村稳定，促进农村经济发展。

同志们，既然党员群众把我们推到了农村工作前台，选举我们坐到村干部这个位路上，我们就要倍加珍惜，努力拼搏，真正任职一届，造福一方。今年的时间已经过去接近一半，正是各项重点工作推进的黄金时期，培训会结束后，各村庄要认真谋划好今后三年的工作思路，并盘点和梳理一下本村庄的各项工作，要迅速召开两委会，明确人员分工，扎实推进各项工作迅速开展。也希望我们机关各部门，特别是管区包村干部要帮助新一届两委班子制订工作目标，健全各项制度，同时要认真做好离任、落选干部的思想政治工作。镇经管中心要尽快着手对村庄财务进行审计。

同时，镇党委、政府也一定会给大家当好的后盾，做好服务和保障工作。

一是全力支持。只要是为了大局，为了全体村民的利益，大家就要放心大胆地去干，有误会，有矛盾，我们与大家一起想办法共同去解决，支持大家把工作做好。

二是全力服务。党委、政府的主要职能就是搞好服务。只要符合政策，符合人民利益，大家尽管想，尽管做，有什么需要帮忙的，我们将全力协调各部门为大家提供优质服务。

三是全力引导。我们将尽可能地为大家创造学习条件，开展各类培训，提高大家的能力。同时，也要尽力引导群众、引导党员，支持、配合村“两委”班子的工作。

四是全力抓好落实。党委、政府今后将加大督办、检查的力度，同时，积极提高村两委干部各项工作任务完成情况的透明度，接受群众的督促监督，把各项工作落实好，开创全镇工作的新局面。

同志们，时代给我们创造了发展的机遇，党员群众给你们赋

予了发展的权利，党委、政府给你们提供了施展才能的舞台，希望新一届“两委”成员要倍加珍惜这来之不易的一切，以这次培训会议为新起点，不断提高自身素质和综合协调能力，尽快实现角色转变，扎扎实实做好本职工作，为实现全镇经济社会跨越发展做出自己应有的贡献。

村主任培训班上的讲话篇九

今年的培训班组织得很好，时间很短，效率很高。总结了上一年工作，对今年党的群众重点工作进行了部署，康复中心、按摩医院、聋儿中心三个单位就单位职工文化建设作了介绍，大家分享了工作的经验，专家的讲座精彩，开阔了视野，拓宽了思路。

当前，党中央国务院高度重视社会建设，关注弱势群体，高度重视残疾人事业的发展，党的群众工作如何在加快推进残疾人事业发展的全局中找准定位，凸现作用，新形势下党的群众工作究竟应该怎么做？是当前和今后一个时期我们各级党组织必须要研究和思考的问题，是我们在座的各位要着手探索和实践的问题。

群众工作是带有基础性、经常性、根本性的工作。是领导干部的基本功。群众工作谈起来容易，做起来难。新时期党的群众工作千头万绪、错综复杂。作为基层党组织和党群干部，必须时刻注意冷静分析并正确掌握党的群众工作因形势发展而出现的新情况新变化和新问题新挑战，因势利导、科学应对，并在此基础上，积极主动地把新时期党的群众工作做实、做细、做深、做好。

新时期做好群众工作是需要务实的。务实，不仅是一种态度、一种作风，更是一种能力、一种水平。要切实做好当前群众工作，需要我们广大党员干部继续发扬求真务实的精神，以更加严谨的态度、更加饱满的热情、更加扎实的作风，不折不扣地抓好各项工作的落实。我认为要从六个方面做好党的

群众工作。

第一，做群众工作，要有“想做”的激情。激情源于事业心和责任感。工作有激情，遇到困难才能始终保持昂扬向上的精神状态和永不惧怕的胆识锐气。由于做好新形势下的群众工作具有复杂性、长期性和艰巨性，这就要求我们基层广大党员干部特别是领导干部始终坚持以强烈的事业心和高度的责任感、以饱满的工作激情和良好的精神风貌，事事处处注意以群众利益为重、以群众期盼为念，时时刻刻不忘带着爱心、带着感情、带着责任、带着问题、带着任务，勤下基层、深入群众之中去做工作，真正把“做实群众工作”作为一种崇高的历史责任。

第二，做群众工作，要有“会做”的本领。一个党员干部特别是一个党群干部，有求真务实的作风，有为民服务的思想，这只是解决了政治素质和工作态度问题；而会不会做群众工作、能不能替群众办事，还是一个能力素质和工作本领问题。作为基层党员干部要具备这种本领，就必须坚持理论联系实际的学风，不断地加强学习和实践锻炼。要重点学习掌握马克思主义的群众观点和党的群众路线以及新时期群众工作的法律法规、政策原则和其他各方面知识。同时要注重锻炼提高自己的综合分析能力、组织协调能力、及时化解矛盾的能力，学会与群众交流感情，学会与群众沟通思想。

第三，做群众工作，要有“真做”的决心。求真务实是成就事业的前提和保证。做好新形势下党的群众工作，需要怀“真情”、念“真经”、动“真格”，下“真功”，这就要求我们基层党群干部要有吃苦的思想和耐劳的精神，要有求真的勇气和务实的作风，真正做到该管的事情认真管，该干的工作主动干，该负的责任自觉负。只有这样，群众工作，才有希望落实。

第四，做群众工作，要有“敢做”的勇气。只有发扬无私无畏的精神，才会具有无坚不摧的力量。作为基层党群干部，

如果埋三怨四，害怕矛盾，脱离群众，躲避困难，知而不行，能而不为，矛盾只能越积越多。当前，群众工作任务繁重，新情况、新问题不断涌现，比如我们直属事业单位面临的一系列改革调整，直接涉及到职工群众的切身利益，我们如何做好教育引导、说服服务工作，这些都需要我们去大胆探索、勇于创新，才能及时化解新矛盾、有效应对新挑战。但敢干、肯干绝非盲目蛮干、乱干。在困难和矛盾面前，要权衡利弊、趋利避害；在大局和集体利益面前，要头脑清醒，时刻以大局为重、以集体利益为重。凡是对有损群众利益的事，要敢抓敢管，敢于较真碰硬；凡是对维护群众利益的事，要敢闯敢试，敢于迎难而上。

第五，做群众工作，要有“善抓”的艺术。做群众工作是基层干部的必备素质，也是一门领导艺术。面对千头万绪的工作和纷繁复杂的问题，作为基层党群干部，一定要注重决策谋划、讲究方法技巧，以切实增强群众工作的针对性和实效性。一要善抓大局。没有大局观是做不好工作的，群众工作也是如此。群众工作是党的工作的一部分。党的工作，内容丰富，涉及方方面面。从全局工作来看，工、青、妇工作只是其中一部分，只有了解了全局，才能找到工作定位。不能做“井底之蛙”。从另一个方面讲，大局又是由一个一个的小局组成的，没有小局的支撑，大局也难以成大局。但对一个做党的群众工作的干部来讲，首先要有大局观。二要善抓重点。要把群众关注的热点、社会生活的难点和实际工作的盲点作为群众工作的重点，着力抓、用心抓，以重点突破带动全局。三要善抓反复。抓而不紧等于没抓，抓而不实等于白抓。群众工作是一项经常性的工作，作为基层党群干部，必须具有坚韧不拔的意志和一抓到底的精神，切不可抓抓停停、忽紧忽松、时热时冷，而要抓反复、反复抓，持之以恒，常抓不懈。四要善抓创新。作为基层干部要大胆探索，敢于创新，时刻注重发现群众工作的新规律，把握群众工作的新方法，在思维和手段、途径和方法上要有新突破。要克服盲目性，增强针对性；要找准结合点，主攻关键点，创新性地开展工作。

第六，做群众工作，要有“博大”的胸怀。群众工作面对的是广大受众，既有普遍性的服务，也有个性化的服务。所以做群众工作的人要五湖四海，有博大的胸怀，要听不同意见，要听多数人的意见，也要听少数人的意见，要听正面的意见，也要听听不同的甚至是反面的意见。当然，正确与否是相对而言的。我们所服务的群众是各不相同的，他们的需求更是千差万别的。只要有胸怀，就能担当起群众工作的重任，也只能有博大的胸怀，才能海纳百川，搞五湖四海，也才能真正做好党的群众工作。

20xx年直属机关党委的中心工作已经明确，其重点是要以高度的政治责任感和历史使命感，做好迎接党的xx大召开和学习宣传贯彻工作；搞好创先争优总结表彰，推动创先争优常态化、长效化；今年又是中央确定的“基层组织建设年”，我们要按照中央精神，切实结合我会实际，全面加强基层党组织建设和党员队伍建设，加强政治导向作用，做好党的群众工作。

我们各级党组织要高度重视群团组织的建设，完善工作机制，创新工作方法，充分发挥群众工作服务职工、推动发展、促进和谐的作用，深入基层了解、反映职工诉求，解决实际困难，为群众办好事办实事；广泛开展群众性文化体育活动，满足干部职工多层次、多样性的精神文化需求，营造团结和谐、共谋发展的良好氛围；结合各自特点，开展岗位建功、巾帼建功、青年服务公益平台等活动，为促进残疾人“两个体系建设”，构建和谐社会做出应有的贡献。

村主任培训班上的讲话篇十

尊敬的各位老师、各位领导、同志们：

在全国认真落实科学发展观和即将召开的关键时刻，作为统战系统的新兵，能够参加本次培训，聆听领导和多位教授的精彩课程，享受如此优良的学习条件，我感到非常荣幸。通

过这次培训，我们一致认为，课程安排合理，培训内容丰富，使我们全面了解了新时期新阶段统战工作的重要任务和奋斗目标，开阔了视野，掌握了知识，提高了能力，对于下一步如何深入做好基层统一战线各领域工作具有很强的指导性。可以说体会很深，收获很大。在此，我对省市统战部门的精心组织，各位教授、专家的精彩授课，培训基地的细致准备和服务表示衷心的感谢！我将以这次培训为契机，努力提升自己，更好的履行职责。下面，我就本次学习培训体会和具体工作向在座的各位领导和同志们汇报交流如下：

一要勤于学习，着力提高政治理论水平和工作能力。思路决定出路，眼界决定境界。要想站得高，看得远，搞好工作，不好好学习是不行的，不努力提高更是万万不行的。通过这次培训，听到了许多新的理论和知识，接触到了许多新的课题，加强学习的感触尤其强烈。回去后，自己要把学习当做一种责任和追求，从实际工作中学、从全县经济发展的实际中学、从全省改革发展的经验中学、从广大干部职工和群众中学，始终注重从纷繁复杂的事物表象中抓住本质，找到普遍的、带有规律性的东西，形成正确的发展思路，确保勤奋学习，学以致用。二要善于思考，着力寻找工作的经验和教训。学而不思则罔，思而不学则殆。要始终思考一个问题，就是如何在社会转型的关键时期，在上级部门的正确领导下，围绕全局性的中心工作，以科学发展观为统领，创新社会管理，凝聚人心，鼓舞士气，举众人之力，创新思路，找准新时期统战工作和经济工作的结合点，加强社会管理，发展经济，锻炼队伍，以灵活高效的方法抓好新时期统战工作，做到勤学善思，善谋实干，成功的经验要总结，困难和挫折更要总结，要始终坚持在实际工作中思发展之计，谋发展之策，破发展之难，一心一意想着如何在率先突破发展中献出自己的力量和智慧。

三要精于实践，着力推动各项决策的有效落实。实践是检验真理的唯一标准。正确的思路确定之后，关键是狠抓落实。一是深入调查研究，寻找发展成绩与差距。深入到基层调研，

认真研判，对于发展好的，要及时总结，并针对性地推广，达到以点带面的效果；对于发展差的，要进行重点帮促，找到发展慢的原因，力求以面促点。二是深入挖掘潜力，寻找发展路径。要实现率先突破发展，按部就班是不行的，要有战略思维，必须找到增量市场，寻求大的发展方向和机遇。三是深入工作一线，加强内部管理。加大与干部职工的有效沟通，坚持群众观点，提高工作执行力。四是转变职能，形成同心同向的工作氛围。。。

四要立足本职，着力抓好六大工程。一是以党外人士、工商联商会、非公经济人士等为服务对象，实施“凝聚力工程”，加强统一战线建设和构筑。二是以港澳台同胞、海外华侨华人、归侨侨眷等为服务对象，实施“为侨服务联谊工程”，加强海内外乡情联谊交流。三是以基层联谊会等为服务对象，实施“农村联谊工程”，推进村镇基层统战工作创新。四是以新社会阶层人士等为服务对象，实施“社区和谐工程”，巩固和加强社区的基础统战工作。五是以宗教人士、少数民族群众等为服务对象，实施“爱国工程”，加强爱国主义教育。六是以社会精英、企事业主等为服务对象，实施“爱心光彩工程”，促使反哺家乡回馈社会。

各位领导、同志们，商洛市**县位于陕西省东南部，地处秦岭东段南麓，距西安市277公里，与湖北、河南交界。境内交通便利、资源丰富，环境优美、民风淳朴，拥有“中国茶乡”和西安后花园之称。自然环境优越，旅游景点众多，境内有国家森林公园世界奇峡金丝大峡谷、人文景观闯王寨、新开发的泉茗度假村等旅游景点，是游人文化观光、科普教育、消夏避暑、休闲度假、森林旅游、科学考察、探险寻幽的理想之地。我们将热诚欢迎各位领导、各位朋友来检查指导、开发创业、旅游度假！最后祝大家工作顺利、心想事成！

以上汇报不妥之处，敬请批评指正！

谢谢大家！