

最新单位员工劳动书协议 企业单位员工 劳动协议书(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

单位员工劳动书协议篇一

乙方（受聘人）：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

第二条 工作岗位

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

单位员工劳动书协议篇二

甲方：

乙方：

甲乙双方根据《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限

自年月日起至年月日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务。

在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月日为发薪日；

工资制度和分配形式按下列第项执行；

- 1、实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资元，每月工资元；
- 2、实行计件工资制，具体标准为
- 3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

- 1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。
- 2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

- 1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。
- 2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。
- 3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____乙方：_____

法定代表人：_____法定代表人：_____

_____年___月___日_____年___月___日

单位员工劳动书协议篇三

乙方(受聘方)：_____

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等，自愿的基础上，经商议一致签订本试用合同，共同遵守本合同所列条款。

一、试用合同期限

试用期为_____个月，自_____年___月___日至_____年___月___日止。

二、根据甲方的工作安排

聘用乙方在_____工作岗位。

三、甲方聘用乙方的试用期月薪为_____元。试用期满后，并经_____考核合格，可根据平等商议的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1、甲方的权利

a□有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度。

b□在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止_____合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任。

c□试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责。

2、甲方的义务

a□为乙方提供必要的工作条件。

b□负责对乙方进行职业道德，业务技能及公司规章制度的教育和培训。

五、乙方的基本权利和义务

1、乙方的权利

a□享有国家法律法规赋予的一切公民权利。

b□享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利。

c□试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方商议终止试用合同。

2、乙方的义务

a□遵守国家法律法规，当地政府规定的公民义务。

b□遵守公司的各项规章制度，员工手册，行为规范的义务。

c□维护公司的声誉，利益的义务。

六、甲方的其他权利义务

a□试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同。

b□乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同。

七、乙方的其他权利义务

a□试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同。

b□具有参与公司民主管理，提出合理化建议的权利。

c□反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好商议原则处理。

九、本合同一式两份，甲，乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)_____

乙方：(盖章)_____

签约日期：_____

单位员工劳动书协议篇四

甲方：

乙方：

身份证号：

甲方聘用乙方为试用期员工，试用期_____个月，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。经双方平等协商，现就试用期间的有关事项订立以下条款，以共同遵守。

一、乙方的岗位(工种)为：

在试用期间，根据工作需要和乙方能力，甲方有权对乙方的工作岗位进行调整。

二、在试用期间，乙方应保守甲方的商业秘密，严格遵守劳动纪律和甲方的各项治理规定及制度，并根据甲方工作安排，认真履行职责，维护甲方合法权益。

三、乙方试用期工资为_____元/月，甲方按月发放。

四、乙方在试用期内，考勤均由甲方按实际出勤状况和公司考勤制度执行。

五、乙方在试用期内，除工资外，本公司的任何福利待遇均已包含在试用期工资内。

六、乙方每月工资由甲方自上班之日起的次月15日左右发放，若乙方工作不足一个月时，按月工资比例折合实际工作天数计算。若工资发放日恰逢周日或假日，甲方结合公司实际情况逐日顺延发放。

七、在试用期内，乙方提出解除本合同时，须提前七个工作日通知甲方，协商解决，否则，将根据公司制度，由公司按制度论处。

八、乙方如在报到后工作时间不满一月主动提出辞职或者不能胜任工作被甲方解雇，甲方将扣除招聘、培训等费用后，按照800元/月的标准发放报酬。

九、在试用期内，甲方如认为乙方不能胜任工作或发现乙方应聘材料弄虚作假，不符合录用条件的，可随时停止试用并予以解雇，工资按乙方实际考勤(或计件工资总额)，依据公司制度及本合同相关内容(条款)结算。

十、在试用期内，乙方严重违反劳动纪律或者甲方的'治理规章制度的;或者故意或严重失职，给甲方利益造成损害的，甲方有权立即终止试用并予以解雇。乙方应对甲方造成的损失予以全额的赔偿责任。

十一、在试用期内，因乙方泄露甲方商业秘密，给甲方造成经济损失;或因乙方的故意或重大过失行为给甲方造成经济损失的，甲方有权向乙方进行追偿。

十二、试用期满或试用期内工作突出并经考核合格者，将在当月内与公司签订正式劳动合同，并且缴纳养老保险。考核不合格者，公司根据实际情况将予以解雇或延长试用期，但试用期最长不超过六个月。延长期内仍不合格者，公司应予以辞退处理。

十三、乙方声明，乙方在签署本合同时，已知晓甲方的制度并愿意遵守各项事宜。

十四、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签字后起生效。

十五、未尽事宜，甲、乙双方协商解决。

甲方：(公章)乙方：(签字)

日期：日期：

单位员工劳动书协议篇五

甲方（聘用单位）

名称：铁路社区卫生服务站

法定表人物或委托代理人：_____

地址：_____

乙方（受聘人员）

住址：_____联系电话：_____

二、聘用岗位及聘用要求

1、甲方聘用乙方在部门担任_____岗位工作

3、银工作特殊要求，甲方可安排乙方其他适宜岗位工作

三、岗位纪律

1、甲方依法建立健全各项岗位管理制度，对乙方进行管理

四、考核与续聘

五、双方约定其他事项。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日