

# 仲裁申请线上开庭申请书(大全5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 仲裁申请线上开庭申请书篇一

申请人：

住所地：

法宝\*\*人：

被申请人：，姓名，民族，年月日出生，住省市区楼室。

请求事项：

1、请求\*\*撤销 人仲案字[20xx]第 号仲裁裁决书；

事实与理由：

区劳动人事争议仲裁委员会在\*\*申请人与被申请人之间的劳动

争议时，违反法定程序，直接导致认定事实错误，基于此做出的的常钟劳人仲案字[20xx]第2号仲裁裁决书显失公正。为此该裁决符合依照\*\*\*\*\*劳动争议仲裁调解法第四十九条规定“违反法定程序”的申请撤销条件，故特现提出申请撤销。

一、\*\*\*\*\*劳动争议仲裁调解法第38条规定，“当事人在仲

裁过程中有权进行质证和辩论。辩论和质证终结时，首席仲裁员或者独任仲裁员应当征询当事人的最后意见。”

在本次仲裁中，仲裁员作出事实认定的关键证据为，裁决书中所称的“本委\*\*收集的证据，公司提交区劳动\*\*大队年检材料20xx年12月正常工资薪金收入明细表”

对这份关键证据，仲裁员在取得后未由申请人进行质证。更未征询申请人的最后意见，即直接用此证据做为判决根据。显然违反了\*\*\*\*\*劳动争议仲裁调解法第38条规定，剥夺了申请人的质证\*\*和辩论的\*\*。

正是由于仲裁庭没有对该份证据进行证据，没有在取证后征询申请人的最后意见，申请人没有对该份证据质证和发表意见，仲裁员又未对该证据内容进行认真\*\*，导致仲裁裁决认定事实错误。

(1) 该份证据公司提交给区劳动\*\*大队年检材料20xx年12月正常工资 薪金收入明细表，是申请人将申报个人所得税的表格直接抄送给劳动\*\*大队的。工资一项，该表格中并没有结构分项，只有总数。根据该表根本不能推算出是否发放了争议的加班费。该份明细表与申请人提供的工资发放表并无矛盾之处。根据这一表格仲裁庭不采信申请人提供的工资发放表没有任何道理。

(2) 该份证据为“20xx年12月正常工资薪金收入明细表”，而申请人与被 申请人之间的劳动争议区间为“20xx年12月至20xx年5月”。该证据与本案没有任何关联性。用距离双方争议时间七个月后的与本案没有关联性的证据作为裁决依据显然是错误的。

二、\*\*\*\*\*劳动争议仲裁调解法第46条规定，裁决书由仲裁员签名，加盖劳动仲裁委员会印章。

该份裁决书并无仲裁员签名。

综上，申请人认为□ [20xx]第 号仲裁裁决书的作出违反了法定程序，裁决书本身缺少法定签名要件，\*\*应予撤销，恳请中级人民\*\*\*\*\*，撤销。

中级人民\*\*

申请人20xx年 2 月 日

## 仲裁申请线上开庭申请书篇二

申请事项：\_\_\_\_\_请求人民\*\*延长举证期限。依据的事实和理由：\_\_\_\_\_我诉\_\_\_\_\_公司服务合同纠纷一案已被贵院受理。贵院立案后，为我指定了举证期限，即我方需在\_\_\_\_月\_\_\_\_日前将所有证据递交\*\*。现我方因为在收集证据中遇到了诸多困难，恐难在举证期限内完成举证责任，现依据《最高人民\*\*关于民事诉讼证据的若干规定》第三十六条的规定，申请延长举证期限，望贵院准许。

\_\_\_\_\_人民\*\*

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 仲裁申请线上开庭申请书篇三

申请延期\*\*是当事人的一项诉讼\*\*，当事人及其法定\*\*人通过提交延期\*\*申请书，使\*\*推延\*\*\*\*日期，可以有充足的时间收集证据，\*\*自己的. 诉讼请求，对抗对方当事人变更或增加诉讼请求，\*衡当事人间的诉讼\*\*，\*等地保护当事人合法权益。

申请人：姓名、性别、年龄、民族、籍贯、职业、住址等或法人写明名称、所在地址、法定\*\*人的姓名和职务。

请求事项：

事实和理由：简要明确地写明申请人对何案件因何种原因提出延期\*\*申请及法律依据等。

某某劳动争议仲裁委员会

申请人：

XXXX年XX月XX日

## 仲裁申请线上开庭申请书篇四

电话：

被申请人：某有限公司，

地址：广州市越秀区

法定\*\*人：

电话：020-

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付失业保险待遇损失 $860 \times 80\% \times 5 = 3440$ 元；
- 2、被申请人向申请人补交两个月的基本养老保险和医疗保险；
- 3、支付经济补偿金860元(3440\*元)；

4、合计\*\*\*4300元。

4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年4月应聘到某有限公司□20xx年3月聘用合同到期，双方不再续约。由于公司管理人员管理水\*极其有限，解聘时没有为申请人提供\*\*劳动关系证明，没有提醒或为申请人办理劳动手册，没有提醒或为申请人办理失业待遇核定手续，没有提醒或为申请人办理失业证，等等。总之，几乎没有任何手续或提醒。

以至申请人在此后的求职和生活中屡屡碰壁，也失去几次工作机会和按时享受失业保险待遇的机会，给申请人造成了一定的经济损失和精神压力。申请人在与一些单位和部门机构打交道的过程中，才明白这些手续的重要性，积极督促被申请人提供一些便利，办理了劳动手册和失业证。

此外，被申请人在申请人两个月的试用期间，没有交纳任何社会保险费用。基于以上事实，根据《\*\*\*\*\*劳动法》和《失业保险条例》等的相关规定，诉讼贵处，请求\*\*裁决，\*\*申请人的`请求。

广州市越秀区劳动局劳动仲裁委员会

申请人：

二0xxx年三月十四日

**仲裁申请线上开庭申请书篇五**

住所地：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

申请事项：\_\_\_\_\_请求\*\*准予延期举证，以保障申请人的诉讼\*\*。

申请人发现本案涉及的基础事实距今时间较长，案件知情人多已离职，且案情较为复杂。

《最高人民\*\*关于民事诉证据的若干规定》33条、36条之规定，特请求人民\*\*准予延期(望延期30日)举证。

敬礼！

\_\_\_\_\_人民\*\*

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日