

最新劳动国旗下讲话演讲稿 劳动局劳动合同(大全6篇)

演讲是练习普通话的好机会，特别要注意字正腔圆，断句、断词要准确，还要注意整篇讲来有抑有扬，要有快有慢，有张有弛。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编为大家整理的演讲稿，欢迎大家分享阅读。

劳动国旗下讲话演讲稿篇一

用人单位(以下简称甲方)名称:

单位性质: 法人代表:

单位地址:

劳动者(以下简称乙方)姓名:

性别: 民族: 出生日期: 年月日

文化程度: 居民身份证号码/其它有效证件号码:

家庭详细地址: 邮政编码:

现暂住详细地址: 邮政编码:

根据《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国合同法》及有关的法律、法规的规定，甲乙双方本着平等、自愿、协商一致的原则，签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款:

一、合同期类型和期限

第一条、甲乙双方选择以下第种形式签订本劳动合同期限：

(壹)固定期限：合同期限共年，自年月日起至年月日止，(贰)无固定期限：自年月日起。

(叁)以完成一定的工作任务为期限。自年月日至工作完成时即终止，其完成的标志事件为。

实行有固定期限和无固定期限的劳动合同，双方约定的试用期为月，自年月日起至年月日止。试用期包括在合同期内。

二、工作内容与工作地点：

第二条：经甲乙双方协商一致，乙方在甲方处从事工作。在本合同有效期内，甲方可以根据生产和工作需要及乙方的能力、表现，调整和变更乙方的工作，乙方同意服从甲方分派的生产和工作任务及遵守甲方企业的员工手册和其他规章制度。

第三条：乙方同意在甲方安排的工作地点——温州按时、按质、按量完成甲方分派的生产或工作任务。

三、劳动报酬：

第四条、乙方实行以下工资计算方式

壹、计时制，乙方试用期基本工资为元，考核工资元；试用期满，基本工资为元，考核工资元。

贰、计件制，具体计件单价另行约定。

乙方的工资不得低于国家规定的最低工资标准。甲方实行结构工资制，具体工资分配按甲方的薪酬制度及考核办法执行。

第五条、甲方以货币形式按月支付乙方工资，发放日期为次

月初，前款所称的乙方工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣代缴。

第六条、甲方有权根据企业经营状况、规章制度及乙方岗位调整、绩效考核、违纪行为、工作评价等，对乙方工资作相应的调整。

四、工作时间和休息休假：

第七条、乙方实行工时制

壹、定时工作制

贰、综合计件工时工作制

叁、不定时工作制

甲方根据工作需要，安排乙方加班，将给予乙方相应的劳动报酬。

第八条、乙方在合同期内享受国家和公司规定的各项休息、休假权利。

五、劳动条件和劳动保护

第九条、甲方根据国家的有关法律、法规，建立、健全工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，为乙方提供符合安全卫生标准的工作场所和完成工作任务所必须的工具。

第十条、甲方根据乙方岗位的实际情况，向乙方提供甲方规定的劳动保护用品。

第十一条、乙方必须严格遵守甲方制定的工作规范、操作规程、劳动安全卫生制度，自觉预防事故和职业病的发生。

六、福利待遇

第十二条、乙方工伤待遇按国家和地方有关部门政策法规执行。

第十三条、乙方患病或非因公负伤，停工医疗期限最长不超过三个月。

七、劳动纪律与规章制度

第十四条、甲方根据国家有关规定，负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和公司规章制度的培训。

第十五条、乙方愿意遵守甲方依法制定各项规章制度，包括《员工手册》中列明的各项规定和要求。同时爱护甲方的财物，维护甲方的利益。

第十六条、甲方的交易秘密、经营秘密、管理秘密、技术秘密，乙方对此在合同期内及离职后两年内负有保密义务，未经甲方许可，不得向本单位其他人员以及外单位人员有意或无意的泄漏。甲、乙双方如另有竞业禁止协议，则竞业禁止协议作为本合同的附件。如有违反，甲方有权向乙方追溯并要求其赔偿经济损失。

第十七条、在本合同履行过程中，甲方根据国家有关规定可制定新的规章制度，也可以对公司制定的规章制度进行修订。

第十八条、全员必须严格服从公司积分制管理制度。

八、合同变更、解除、终止、续订

第十八条、在本合同执行期内，如有下列情况发生，甲乙双方同意变更本合同的相关内容：

(1) 订立本合同所依据的国家法律、法规等发生变化的。

(2) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，导致本合同无法继续执行的。

(3) 甲、乙方情况发生变化，影响本合同执行的。

第十九条、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条、按照《劳动合同法》第三十九条规定，甲方可以随时解除乙方劳动合同；按照《劳动合同法》第三十八条规定，乙方可以随时通知甲方解除本合同。

第二十一条、本合同期满，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十二条、乙方未征得甲方同意而离职或擅自离开，应承担由此引起的经济损失和相关责任。

第二十三条、乙方需要辞职的，必须提前30天以书面形式通知甲方，须经相关主管同意签字后，可以辞职；特殊情况或特殊岗位辞职的须按《离职管理制度》申请离职程序办理。

第二十四条、非乙方原因，甲方辞退乙方，则应一次性结清所有约定工资。

第二十五条、乙方在离职前，应按甲方规定办理工作交接手续，工作中的未尽事项、文件、资料、凭证、各种办公用品等，须全部清点移交甲方指定人员。乙方未按规定办妥离职手续，甲方将不予办理工资结算，并有权追究乙方的经济责任。

九、经济补偿

第二十六条、甲方违反《劳动合同法》规定解除或终止劳动合同的，依照相应的管理规定支付经济补偿。

第二十七条、乙方违反规定解除劳动合同，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方招收录用费、生产、经营和工作造成的直接经济损失及依据甲方规章制度承担相应的赔偿责任。

十、劳动争议处理

第二十八条、甲乙双方因履行本合同发生的劳动争议，双方当事人可以依法申请调解、仲裁、提起诉讼，也可协商解决。

第二十九条、劳动争议发生后，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内，向人民法院提起诉讼。

十一、其它

第三十条、乙方在劳动合同期及劳动合同解除后的一年内，因执行甲方的任务或从事甲方的生产经营活动以及运用甲方所有或提供的技术信物质技术条件等所完成的技术成果的所有权、使用权、转让权及双方协商一致与该成果有关的知识产权归属甲方，如果该技术成果申请专利并被授予专利权的，其申请权及专利权归属甲方。

第三十二条、甲乙双方在履行合同中发生争议，应当协商解决，协商无效的，可向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条、本合同壹式两份，甲乙双方各执壹份，经双方签字、盖章后生效，并具有同等法律效力。

第三十四条、其他约定事项：

用人单位(公章)受用人(签名)：

法人代表或委托代理人签名

年月日年月日

劳动国旗下讲话演讲稿篇二

劳动教育是近年来热门话题之一，越来越多的人意识到劳动对个人成长的重要性，也越来越多的人参与到劳动教育中来。因此，本文将分享我在劳动教育中的一些心得和体会。

第二段：劳动带来的成就感

在劳动中，我感受到了来自劳动的成就感。每当完成一项任务，收获的不仅仅是物质上的成果，更多的是精神上的满足感。在劳动中，我能够超越自我，挑战自我，达到自我的巅峰。劳动教育让我明白：不管是什么样的职业，只要自己做得好，就会有成就感。

第三段：劳动让我学到了耐心

在劳动过程中，往往需要耐心和细致的心态，不能因琐碎的细节而丧失耐心。耐心是一种美德，只有在劳动中才能锤炼出来。比如，我的工作是在工厂里当女工，当我面对繁重的工作量时，我懂得了安排自己的时间，一步一步地完成，当我完成整个工作任务时，我并没有感到厌倦和心累，反而感到了一份满足感。

第四段：劳动教育让我变得更加自立

在对待工作时，我不再依赖他人，成为了更加自立的人。在劳动中，我学会了如何解决问题，如何在团队中起到更好的作用，同时也懂得了如何和他人更好地沟通。劳动教育让我懂得，在工作中，每一个岗位都是重要的，不要轻视自己的工作，只有把自己的工作做好，才能为整个团队的成功做出贡献。

第五段：结论

劳动教育让我成为了一个更好的人，受到了人生中难得的历练。在劳动教育中，我学会了勤奋、宽容和自立，也深刻地意识到：任何职业都需要经过艰苦劳动才能实现成功。因此，我希望更多的人能够参与到劳动教育中来，共同成为一个积极向上的团队。劳动教育不仅让我们懂得了劳动的重要性，也激发了我们对未来的期望。

劳动国旗下讲话演讲稿篇三

劳动是人类历史上最原始、最基本、最重要的活动之一，它既是一种生存行为，也是一种社会行为，更是一种教育行为。劳动教育是一种特殊的教育形式，它以劳动为载体，通过实际操作让学生了解劳动的意义以及体验劳动的过程。此次参与劳动教育，不仅让我对劳动的理解更加深刻，也让我从中领悟到了劳动教育的核心，获得了许多启示，本文将对此进行阐述。

第二段：劳动教育让我更深刻的理解了劳动的意义

在过去的我心中，劳动一直是一种繁琐的工作，根本没有什么意义，但是通过这次的劳动教育活动，我深深感受到了劳动的价值。在劳动中，不仅锻炼了我们的身体，同时也使我们更加珍惜生活；而且劳动让我们更加自信、坚强，同时也明白了劳动才是立身之本，只有通过辛勤的劳动才能创造出属于自己的世界。

第三段：劳动教育让我体验了劳动的过程

通过这次劳动教育活动，我亲身参与了劳动，体验了劳动过程。在完成农事活动之后，我深刻感受到了劳动的辛苦以及劳动所给予人们的满足感和成就感。这让我更加珍惜生活，理解生活的意义，并且让我从中收获到了快乐。

第四段：劳动教育让我领悟了劳动教育的核心

劳动教育的核心在于通过各种实践活动，让学生从中获得到一种实践精神和实践技能，通过劳动教育的方式，让学生在实践中增长知识，提高艺术技能，增加自信，锤炼意志，增强责任心和集体观念。而这些都是课堂上难以获得的经验。而劳动教育也是现代教育中的一种重要教育方法，这种教育方法旨在培养学生勤劳，勇敢，自信，谦虚，坚韧，责任感和团队精神等。

第五段：结论

通过这次参与劳动教育，我对劳动和劳动教育有了更加深刻的认识，更加珍惜生命。劳动教育培养了我勤劳爱学，独立自主的能力，让我时刻保持着学习的热情，准备好去拥抱自己的人生，用自己的劳动去为社会贡献，为自己的地球家园发光发热，为美好的生活打下坚实的基础。

劳动国旗下讲话演讲稿篇四

劳动教育是中学教育中必不可少的一环，它旨在培养学生的劳动观念，增强劳动技能，促进学生身心健康发展。在现代社会中，劳动技能的重要性越来越引人注目，学生必须具备一些基本的劳动技能才能更好地适应社会生活。因此，劳动教育对于学生来说具有极大的意义。

第二段：描述劳动教育的实践，讲述个人的亲身经历

在我所在的学校中，劳动教育一直都是校园内的重要活动之一。我记得有一次，我们的班级组织了一次保洁活动，每个人都负责一些清洁工作，比如扫地、擦窗户等等。这个活动让我深刻地体验到了劳动的辛苦和重要性。通过这次活动，我也明白了劳动教育是如何帮助我们全面发展的。不仅可以锻炼我们的意志和毅力，同时也可以让我们完善自己的劳动

技能，培养自己的独立生活能力和社会责任感。

第三段：分析劳动教育的意义

劳动教育旨在通过实践活动来发展学生的劳动观念和技能，让学生更好地适应未来的社会生活。劳动教育可以让学生体验到劳动的辛劳和成果的喜悦，从而让他们意识到劳动的尊严和重要性。同时，这也能够培养学生的团队合作精神和责任感，在生活和学习中更好地发挥自己的作用。

第四段：总结个人体验并提出建议

通过劳动教育，我深刻地体验到了劳动的辛苦和成果的喜悦。同时，也明白了劳动教育是如何帮助我们全面发展的。因此，我认为学校应该更加重视劳动教育，创造更多的机会让学生体验和参与劳动。在学生的日常学习中，也应该教导他们劳动的意义和重要性，让他们真正地理解和认识到劳动的尊严和重要性。

第五段：全文总结

总的来说，劳动教育是非常重要的教育，它不仅可以让学生不仅掌握基本的劳动技能，还可以培养学生的团队合作精神和责任感。通过参与劳动活动，学生可以在实践中体验生活，锻炼意志和毅力，从而更好地适应社会生活。因此，我们应该更加重视劳动教育，让它成为学生全面发展和成长的重要组成部分。

劳动国旗下讲话演讲稿篇五

法定代表人： _____

地址： _____

联系电话：_____

乙方(劳动者)姓名：_____

家庭住址：_____

居民身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和国家有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定劳动合同期限：

(一)有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二)无固定期限：自___年___月___日起至_____止。

(三)以完成一定的工作任务为期限：自___年___月___日起至_____时止。

其中，试用期自___年___月___日至___年___月___日。

二、工作内容和工作时间

(四)根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在_____岗位上工作。经甲乙双方协商同意，可以变更工作岗位，双方签署的变更协议或者通知书作为本合同的附件。

(五)乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

(六)乙方每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过40小时。甲方应当保证乙方每周至少休息1日。

甲方因生产特点不能按照前款执行时，经劳动保障行政部门批准，可以实行综合计算工时或者不定时工作制。

三、劳动报酬和社会保险

(七)甲方根据本单位的工资制度，确定乙方正常工作时间工资执行以下第___种方式：

1.甲乙双方实行月(周、日、小时)工资制。乙方月(周、日、小时)工资为___元。试用期的工资为___元/月(周、日、小时)

2.甲乙双方实行计件工资制，计件单价为___元。

甲方提供食宿条件或者等同于提供食宿条件的，不得折算为乙方工资。

(八)甲方按月以货币形式支付乙方工资，每月___日前支付工资，并由乙方签字确认。

(九)甲乙双方实行周、日、小时工资制的，甲方应按双方约定的时间，以货币形式支付乙方工资，并由乙方签字确认。

四、劳动保护和劳动条件

(十)甲方为乙方提供符合有关劳动法律、法规和国家有关规定的劳动安全保护设施、劳动防护用品和其他劳动条件。甲方必须按照国家有关规定对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

(十一)甲方在乙方上岗前对乙方进行安全生产教育。在施工现场，甲方必须按照国家建筑施工安全生产的规定，采取必

要的安全措施。

(十二)甲方为乙方提供的宿舍、食堂、饮用水、洗浴、公厕等基本生活条件必须达到安全、卫生要求，其中建筑施工现场必须符合建筑施工现场环境与卫生标准。

(十三)用人单位应当将依法参加工伤保险的有关情况在本单位内公示。用人单位和职工应当预防工伤事故发生，避免和减少职业病危害。职工发生工伤时，用人单位应当采取措施使工伤职工得到及时救治。

五、劳动纪律

(十四)甲方依法制定的需要乙方遵守的劳动规章制度，应当在与乙方签订本劳动合同时告知乙方。

(十五)乙方自觉遵守有关劳动法律、法规和甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

乙方对甲方违章、强令冒险作业有权拒绝；对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权提出批评、检举和控告。

六、劳动合同的解除和终止

(十六)甲乙双方单方面解除本合同，应符合《劳动法》第25条、第26条、第27条、第31条和第32条的规定。乙方有《劳动法》第29条规定情形的，甲方不得随意解除本合同。

(十七)劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。甲乙双方协商同意，可以续订劳动合同。

(十八)解除、终止劳动合同时，甲方应当依据有关法律法规

等规定出具解除、终止劳动合同的证明书或者相关文件。

七、经济补偿与赔偿

(十九)甲方依法解除乙方劳动合同，应当支付乙方经济补偿金的，按照《劳动法》及有关规定执行。乙方根据《劳动法》第32条第(二)、(三)项规定解除本合同，甲方也应按照《劳动法》及有关规定执行。

(二十)甲方支付乙方的工资报酬低于施工地行政区域内最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，依法支付赔偿金。

八、劳动争议处理

(二十一)甲、乙双方在履行本劳动合同时发生争议的，可先协商解决；不愿协商或者协商不成的，可在争议发生之日起60日内向当地(用人单位工商注册地或者施工地)劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以在15日内向当地人民法院提起诉讼。

九、其他约定

(二十二)甲、乙双方约定的其他内容如下：

(二十三)本劳动合同与国家法律法规及有关规定相违背的，依照国家法律法规及有关规定执行。

本劳动合同一式2份，甲乙双方各执1份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)_____ 乙方(签字)_____

法定代表人或者

委托代理人签字_____

签字日期： 年 月 日 签字日期： 年 月 日

劳动国旗下讲话演讲稿篇六

第一段：引言（200字）

劳动是人类社会的基石，是创造财富、推动社会进步的源泉。《劳动论》是马克思恩格斯创作的一部重要著作，它阐述了劳动的价值和作用。在阅读《劳动论》的过程中，我深受启发和触动，对劳动的重要性有了更深刻的认识。以下是我在《劳动论》中得出的心得体会。

第二段：劳动的本质（250字）

劳动不仅仅是人们出卖劳动力换取生活必需品的手段，更是人类社会存在和发展的根本形式。劳动本质上是人与自然之间的一种有机联系，通过劳动，人类与自然进行着交流和互动，不断改造和创造着世界。劳动不仅体现了人与自然的关系，也展示了人与人之间的合作与交流。只有通过劳动，人们才能创造出丰富多样的产品和服务，满足自己和社会的需求。

第三段：劳动的价值（250字）

在《劳动论》中，马克思恩格斯明确指出，劳动是创造价值的源泉。劳动价值论指出，商品的价值是由劳动时间决定的。通过工作，人们投入时间、精力和智慧，以此创造出各种产品和服务。这些产品和服务在市场上得到交换并产生价值，反过来又可以满足人们的需求。劳动是创造财富的重要手段，也是实现自身价值和体现社会价值的重要途径。

第四段：尊重劳动的意义（250字）

劳动对个人和社会的意义不仅仅在于物质层面的贡献，更在于对人的全面发展和社会进步的推动。劳动能锻炼人的意志和毅力，培养人的创造力和实践能力。通过劳动，人们可以发现自己的价值和潜力，并为社会做出积极的贡献。同时，尊重劳动也是构建和谐社会的重要基石。社会应当为劳动者提供平等、有尊严和公正的劳动条件，承认和尊重他们的劳动成果和社会地位。

第五段：劳动的未来（250字）

在未来的社会中，劳动仍然将是人类生存、发展和幸福的关键。随着科技的进步和社会结构的变化，劳动方式可能会发生改变，但其本质和价值不会改变。未来的劳动将更加注重智慧创新和文化创造，人们的劳动将更加注重绿色环保和可持续发展。劳动者将拥有更多的机会和资源来实现自我价值和社会价值。重视劳动、尊重劳动并为劳动者创造良好的劳动环境将是未来社会的重要任务。

总结（150字）

通过阅读《劳动论》，我深刻认识到劳动是人类社会的基础，劳动的价值和意义不可忽视。劳动是创造财富的源泉，也是实现个人和社会发展的关键。我们应当尊重劳动，为劳动者提供平等、公正的劳动条件，并为劳动的发展创造良好的社会环境。只有让人们的劳动得到尊重和回报，社会才能真正进步和繁荣。未来的劳动将更加注重创新和可持续发展，我们应当为此共同努力。