

化工厂新员工入职总结报告 新员工入职 心得总结(优质6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

化工厂新员工入职总结报告篇一

在入职报到之后，我们接受了人事处领导组织的为期十天的入职培训。虽然时间不算很长，却让我受益匪浅。在这些培训的日子里，我时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我醍醐灌顶，能够迅速调整好心态，摆正自己的位置，明确自己的工作奋斗目标；这里还有和我一起工作成长的同事朋友，他们的鼓励和帮助使我能够更好更快地步入工作的正轨，实现由学生向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造精彩的人生！

能够进入本单位工作，对我而言是一件幸运和荣幸的事情，我非常珍惜和重视这份工作。人事处的各位领导精心准备的内容丰富的新员工入职岗前培训内容，使我在最短的时间内对单位的历史发展、组织机构与企业文化都有了较为深入的了解，同时对各部门相关专业知识和安全生产、管理体系等诸多方面的知识进行了系统的学习。

首先，了解了单位的历史发展历程。这些成长展现了我们单位辉煌的发展历程，也体现了在这些成长壮大之后，一届届的领导班子和许许多多的优秀员工不懈奋斗的汗水和热忱。这些都激励着我们更加努力奋斗，勤奋工作，尽自己的最大努力为单位贡献一份力量。

二是在工作方面受益匪浅。各位领导对新员工成长方向的指导，让我对自己的工作内容有了更深刻的认识 and 了解，也感受到了肩上的责任和重担。唯有多学习、多提高、快速成长，才能应对工作的要求和领导对我的期盼。新老员工的交流和互动，使我对自己的工作岗位要求和工作要求有了最直接的认识，也让我切实感受到学校所学和实践中的应用接轨还有一段距离，还需要在工作中多学、勤问、勤思考。这些都有利于我能更快的适应自己的工作岗位要求，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好单位的优势资源，以最短的时间成长为一名合格的工作人员。

三是精神上的洗礼和感染。担任培训的主讲人，或是院级领导，或是部门负责人，他们的亲临授课和谆谆教导，体现出了单位各级领导对我们新入职员工的重视。那一张张内容充实丰富的ppt讲稿，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验，无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这些经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这将成为我们受用一生的宝贵精神财富。。

四是同事之间的深厚情谊。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到亲切而温暖，找到了一种家的归属感。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，但是我们相聚在这里，就有了一个共同的名字。在未来的工作中，我们要努力始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位未来的发展创造新的业绩。

为期十天的培训，使我对单位有了更为深入的了解，深刻感受到成为一名正式员工的幸运和骄傲，同时也伴随着庄重的使命感与责任感。我将努力在继承单位前辈们优秀品质的基础上，发挥自己的特长和优势，为单位贡献自己的一份力量，在今后的工作中做到以下三点：

- 1、尽快熟悉单位的规章制度和基本业务工作。通过在培训中与单位领导和老员工的交流，我感受到他们深厚的工作能力

和丰富的工作经验，而这些都是一个大学应届毕业生所缺乏的。我将以他们为师，虚心学习，在工作中，无论事情大小，都踏踏实实去完成，力争在最短的时间内熟悉工作业务。对领导交代给我的任务，要自觉、主动、及时地完成，提高工作效率。

2、着力培养责任意识、吃苦耐劳品质。单位给予我们的，不仅仅是维持生计的薪酬，更为我们提供了一个施展才华、实现成长的大舞台。因此，我们应该满怀责任意识，要敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造优秀的业绩。3、加强自己的思想建设，增强全局意识、责任感、服务意识、团队意识，积极主动地把工作做到点上、落到实处。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到各种各样的困难，但是我相信有单位各级领导的关怀和指导，有单位各位前辈的悉心帮助，有自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我会努力创造出无愧于自己、无愧于单位的工作业绩，为了单位也为了自己更加美好的明天而努力奋斗！

化工厂新员工入职总结报告篇二

今年的七月对于初入社会的我们来说是不舍得的、是感恩的、是新奇的。我们与学生时代挥手告别；我们感恩陪伴我们成长的老师、朋友、同学；我们带着对世界的憧憬迈入期待已久的社会。

很幸运在建局60周年加入基础局大家庭，报到时是紧张的，培训时慢慢了解，开始工作时想要学习每个技能。从报到至今已经近一个月的时间，但现在想起来紧张似乎还在，报到前每天都在心里默默祈祷，希望报到时一切顺利，遇见的都是可爱人儿，也会想在公司遇见的第一个人是什么样的，他是穿着工装还是穿着平时的衣服，我和大家说的第一句话会是什么，报到入职后我是否可以胜任工作等等，来之前我想了好多好多，但来之后顾虑全部打消，这里的每个人都很好，

很关心我们，我从刚开始时的小心翼翼，生怕自己会因为一件事做的不好，给大家带来麻烦，到后来和大家熟络，偶尔聊起我们各自学校的生活也会聊起我们心里向往的未来。虽和大家认识时间不长，但却觉得我们像是认识多年的好友，因为来到基础局我们又相聚在了一起，我们一起学习、我们一起排练节目，一起工作，虽然有时会出现意见分歧，但是我们会一起讨论出一个我们认为最完美的方案，这些点点滴滴的小事都在无形中拉近我们之间的距离，让我们可以更快地融入到集体，更快地适应从校园到工作生活的转变。

培训结束后，我们来到了项目上，开始在实践中学习，开始真真切切感受项目上的生活、工作。在项目培训的几天，上午会安排我们去工地了解施工现场和一些以前只听过没见过的施工产品，下午会在现场看到的基础上再为我们讲一些相应的理论知识，在理论与实践的结合下我们更快了解到项目上的工作，通过慢慢接触、了解、学习，对自己今后要从事的工作也有了进一步的了解。项目培训结束后，静下心来细细回想，发现已经在悄无声息中学到了好多新知识、新技能，刚来时的紧张也被一次次学习收获慢慢替代。遇到不懂的问题，只要主动去问，虚心请教，每一位前辈都很乐意将他们的经验告诉我们。来公司前很少和不熟悉的人交流，总是害怕会给别人带来麻烦，来到这里后发现，这里的每个人都是朋友，每个人都是老师，他们陪伴着我们成长，同时教会我们如何更高效地完成工作。

有一天早上，一位哥哥告诉我：“工作时大胆一点，自信一些，没事的！”不经意的一句话似乎一下让我开了窍，每一次有工作我就会先自己尝试，遇到不懂的会再请教应该怎么做才会更好完成工作。只要我们多学多问多记，会发现好多以前看起来可能根本完不成的事情，都在慢慢被消化掉，最后都会变成我们的铠甲。

现在刚刚是人生下半场旅程的开始，在以后的生活、工作中希望自己一直有来时的好奇心；对待工作一直严谨、认真；对

待生活始终保持着乐观积极向上的态度。当一座座高难度水电站建成时，当一个个超深防渗墙完成时，当一座座跨越江河桥梁建成时，我们可以骄傲地告诉父母和身边的朋友，这里有我们的青春，有我们的足迹，有我们的汗水。

青春是用来奋斗的，作为新时代的青年，我们更要面向实际、深入实践，脚踏实地，不断汲取经验，为公司的发展贡献自己的一份力量。

化工厂新员工入职总结报告篇三

今天上了一整天的培训课，并没有想象中的枯燥，而且收获很大。

首先是唐总给我们上课，作为专业的管理类培训讲师，能够给我们这些小员工培训，实在很荣幸。培训课一开始，唐总就强调了同事之间问候的方式及其重要性，并做了简单的训练，活跃了气氛。今天培训的主题是“如何做一名优秀的员工”。首先，唐总先介绍了企业里通常存在的三种人。第一种：满腹牢骚型，这种人在公司里整天都只会抱怨，严重影响其他同事的情绪；第二种：得过且过型，这种人虽然不会抱怨，但是不求晋升，积极性不高，没有创新；第三种：积极进取型，这种人是每个企业都想拥有的，只要有个好的平台就能发挥自己的特点，受到领导的赏识。当然，想成为一名优秀的员工，至少要有积极进取的心态。说到心态，唐总提到了企业员工的四种类型：废品，半成品，精品，。废品和精品很好理解，精品是有好的心态和工作能力，废品则相反。半成品是指有好的心态而工作能力不强，这种类型的员工是可以培养成精品的：则刚好相反，指工作能力很强但是心态不好，这种员工往往也是最让领导头疼的，通常容易让其他同事心里不平衡，针对这种情况，我们只能对其进行改造，朝精品的方向发展。

优秀的员工一般都有一些共同点，自主，积极，目标明确等

等。一名优秀的员工通常不会单以薪水为目的，并且能完成超出领导期望的劳动。在这点上，我们都还需要很多的努力。

最后也是最重要的，我们该怎样成为优秀的员工呢唐总也重点分析了这个问题。

1. 确立模仿对象，对象必须要适合自己，并且明确差距，制定目标并用逆推法将目标量化。

2. 态度决定行动，行动之前问自己，是能不能，该不该，还是想不想做好。同时暗示自己一定能做好，一定要做好，一定能积极的做好。

3. 培养自己的分析、创造、解决问题的能力。分析是要把复杂的问题简单想，简单的问题不多想。

4. 在工作种学会派遣压力，自己控制的能力。应对危机，面对挫折需要有积极的心态。

5. 每天进步一点点，相信自己，一切皆有可能的信念。

6. 培养对人微笑的仪态，造就永不放弃的意识，敢于切断后路的决心，走出神经过敏的误区。

总结：成功的秘诀在于行动，做比什么都重要，并且坚持不懈，打败行动的敌人——拖延，一点点积累，循序渐进。

化工厂新员工入职总结报告篇四

公务员年终工作总结

公务员思想工作总结范文

部门主管工作总结

社区个人年终工作总结

新员工工作总结1

现在是20__年_月_日，一转眼，我在公司已经工作12天了，这段时间，我开始接触了一些本部门日常的内务工作，比如文件复印、经费报销、统计员工考勤等，另外，我还参与了公司“跨越工程”的工作。经过这些天的工作，我也有了一些对于工作和自我的想法。

我在刚来的2天里，一直感觉很迷茫。不知道自己所在的部门的职责是什么，也不知道自己要负责干什么。后来是经过部门会议，我了解到我身处的这个部门的重要性。当我知道投资拓展是房地产工作中的最关键环节时，我开始有些焦虑，毕竟我从来没有接触过这个领域的工作，也没有相关的专业知识。

转而想想部门的其他同事，其中有大部分都是从事过房地产相关行业的工作，即使也有同事不是专业对口，但他们的学历都比我高，应该比我更有基础。所以，我非常害怕会因为我对部门工作的无知而拖累本部门的团队优势。我觉得目前的状况用的水桶效应来形容会很贴切，一只水桶盛水的多少，并不取决于桶壁上的那块木板，而恰恰取决于桶壁上最短的那块。而我现在正是那块最低的木板，我们部门的薄弱环节。

只有我自己不断努力提升自己的高度，才能使整个部门的实力和竞争力得到的发挥。

在我还在为怎样学习本行业的专业知识时，__经理安排我们部门所有员工通过业余时间进_地产相关知识的学习，并给每人配发了学习教材。拿到教材后，我很欣喜，这无疑是对我提高自己的一次指引。利用每天晚上的休息时间，我开始学习教材中的内容。经过1个星期的自学，我对整个房地产业和本部门的工作职能有了一个初步的了解，不再像刚来的时候那样懵懂了。

我相信，只要坚持这样学习下去，我一定能较快的提高自己的专业知识，适应本部门的工作。我希望通过这次学习，能尽快弥补自己的劣势，不要因为我而影响了整个部门的竞争优势。

新员工工作总结2

作为阳光小组的成员，在服务等细节上都尽量给客户提供方便，比如给客户送合同，送借据，拿资料。而薪易贷业务的程序相对要简单很多。从所经办的客户向曾、谭安淑经历中体会，最主要是核实客户稳定的工作和收入两个基点，申请特别授信15万的谭姐从材料收集到签合同全程由我主办，为了核实其烟草局的工作我专程去到她单位拿劳动合同，一方面为客户省事，另一方面是对收集的材料和工作情况更有把握，从而降低风险。这位客户本身很赶时间，所以我根据她的需求加紧在两天就为她办下来，也最大限度体现公司的及时性，客户对此也非常满意，发来致谢短信。而我在全程经历中对所有细节和流程都有更透彻的了解，相信对之后薪易贷业务的办理更顺利。

尽管两个月的练兵使我在业务知识上有了许多进步，同时也认识到自己的不足：1、对各行业情况及政策认识不够，比如之前遇到的摩配行业就很生疏，以至不能和客户有更多沟通，

容易导致和客户沟通问题太直接。需要多了解各行业的市场信息。2、财务分析能力需要加强，对数字应该更敏锐。3、经办了几类客户，更应该总结各类客户的特征和风险点，怎么营销这一类的客户?4、对材料真实性的识别。5、跟陌生客户电话时的自信、底气、语气的把握。5、客户调查及形成报告过程中对客户资产及效益的多维度核实。这方面的能力都还需要在接下来的工作中不断学习和提高。

两个月的工作和学习是忙碌的，至少是较大学时有压力的。除了在公司忙完手上的工作、学习、培训，偶尔回家休息后还会写下，形成一些自己的思考，学习法律，财务，业务的材料，认真为每一次考试作准备等等。这样的生活会有些累，但却是充实有意义的，是我曾经一直觉得自己懒散、随性的性格应该受到的磨练，即使偶尔下班很晚很累很饿也没有怨言，因为我看到比我付出更多的领导和同事，而这样的生活方式我已经适应，我依然心存感激。感谢公司给我这样好的平台和锻炼自己的机会，给我人生新的起点，感谢所有领导的培育和用心，谢谢你们。我坚信，有我们团队的用心和努力，__一定会做出自己的品牌，走的更好，更远，实现董事长及大家的美好梦想!

还记得6月8号公司开业那天，我说给公司的一句话：爱__，爱团队，见证今天，期待明天，我与__共成长!到今天，这还是我想说的。也许8月以后，压力更大，工作更忙，我已经有了心理准备，趁现在年轻，没有任何生活束缚的时候，我还可以尽量的学习和沉淀自己，积攒能量。因为有心，我相信自己可以做得好，做得好。希望在我的第一份事业中做出成绩，获得成就感，快乐工作，快乐生活!

__是一个温暖和谐的大家庭，能成为__一员是我的荣幸，我愿意与__签订劳动合同，同时愿意接受各领导考核。谢谢!

新员工工作总结3

四天紧张而又难忘的岗前培训结束了，留给我很多感触、感动和欣喜。

感触于石化的精神-艰苦创业、吃苦耐劳、勇于奉献的精神。

常言道隔行如隔山，没有成为石化医院的一员时，只是对石化有一个模糊的认识，当我真真切切的以石化医院的一员认识、了解石化时，我深深地被那些可亲、可敬的人们感动了，他们无怨无悔地做着自己的本职工作，同时用完备的规章制度要求自己，没有规矩难成方圆，他们以大庆精神激励着自己，同样也让每一位新成员从中感受到作为一名石化人，应该去做。

感动于人的热情，作为一名新员工，当我刚走进石化医院的岗位上时，受到了院领导、科领导、同事们热情欢迎和无微不至的关怀，得到了一些老年资医师的谆谆教诲，常言道“一日为师，终身为父”，是他们给我们新员工树立了典范，让我们在以后的成长中做得更好。

欣喜于石化人的“以人为本的服务理念”，尤其是在一所医院，能够把服务上升到如此高度，让每一位员工在掌握自己的理念和实践能力的基础上，从各个环节上注重服务意识。

同时在服务的过程中提升和锻炼自己，也是他们在身体力行地默默引导着每一位新员工，使我们在工作的第一天就树立正确的服务理念，让我们更快地进步，更好地为病人服务。

欣喜于石化医院给了我们展示自己的舞台，因为她是一个有着坚实软硬件基础的医院，能够在如此的环境中工作，我很高兴，相信每一位员工都会为她的美好明天努力奋斗。我想用以下语言来表达对此次岗前培训的体会：

没有规矩难成方圆，没有严明的劳动纪律，就没有严格要求的员工，没有严谨的规章制度，就没有有条不紊的工作流程，

没有大胆的创新思维，就没有前进中的动力，没有对人才的重视，就没有企业新鲜的血液和活力。

新员工工作总结4

在这四个月的工作中，我认为有以下两点体会值得一说。

第一点：就是要学会安排自我的时间。安排时间就是安排好自我的工作、生活的一切，使工作生活有条理。这四个月，我养成了一个很好的习惯。每一天起来都会把一天内自我要完成的工作按照轻重缓急罗列出来，一件一件去完成，这样既不会遗漏又提高了效率，并且把每一天的工作完成时都有一种工作的成就感。白天的工作安排好之后，晚上我会安排时间进行业务知识的学习；学习之余又做做自我感兴趣的事情，这样既充实，又不觉枯燥。此刻我的计划是每一天下班后都要花两个小时看看我的专业课，争取明年取得国家司法考试资格证。学习是一种生活的态度与状态，我期望自我坚持良好的学习、生活习惯，做个有目标的人。

第二点：我们刚来的新员工工作要主动。很多时候，事情是靠自我主动去做、去发现。刚来的时候，我很不习惯没人安排工作的状态，不明白自我该做些什么，总等着师傅安排每一天的事情。而事实上，作为部门领导的师傅们往往比较忙，很多时候根本不可能每一天安排我们做些什么。工作需要我们去发掘，进取主动的与师傅沟通、寻找自我能做些什么，这样才能更好更快的成长。此刻，我都会第一时间完成上司交代的任务，然后便按照自我的计划把工作做扎实，进取主动的和领导沟通工作中的心得体会。

总而言之，这短短三个月使我感触良多。我能感觉到自我在各方面的成长。感激领导尤其是我们吕主任对我的信任，给了我很多学习、成长的机会，我始终心怀感激。可是我也能感觉到自我在很多方面的不足，期望自我尽快克服这些不足，加以改正，成为一个真正合格的好员工。比如说心态方面有

时候还是放不开。尤其是自我单独去工作的时候，总觉得底气不足，担心自我的观点、提议不被人理解，工作时畏首畏尾，这一点今后必须要改善。另外，在这几个月工作的过程中，我发现自我与同龄人沟通时能很从容自信，可是与其他人员进行沟通时则存在一些障碍，尤其是与领导沟通时往往不能很好的表达自我的意思或者不敢勇敢的表达自我的观点，这点今后要加强锻炼。

最终，我期望自我今后好的方面能够坚持，不足的方面尽快加以改正，不辜负领导们对我的期待，早日成才，肩负起身上的职责。也期望各位前辈们能多多指导，衷心感激。

新员工工作总结5

我来到__虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至-----让我感到加入__是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

作为一名进入一个全新工作环境的新员工来说，尽管在過去的工作中积累了必须的工作经验，但刚进入公司，难免还是有点压力。为了能让自我尽早进入工作状态和适应工作环境，有问题及时请教同事，用心学习工作所需要的各项专业知识，努力提高自我的业务水平。这段时间我学到了很多知识，自我的技术水平也得到了很大提高，过得十分充实和快乐，再累也是值得的!在那里，我要个性感谢在这段时间帮忙过我的领导和同事，正是因为有了他们无微不至的关怀和不厌其烦的帮忙，才使我得于尽早从那种紧张情绪中解放出来，使我尽快地适应了环境，全情地投入了工作!因为正如我了解的那样，__是关心自我的每一个员工，给每一个员工足够的空间展现自我!

在__，我喜欢业务员这个工作岗位，因为这个岗位具有很高

的挑战性，能让我把十多年的知识学以致用，并能很好的发挥我制定、处理问题等方面的潜力，正因为对工作的喜欢，使我能全情投入到工作中去。我明白惟有用心行动才能带来丰硕的成果。为了做好销售这项工作，我正用心的做着领导交给我的每一项任务。

对于我来说，__是一个区别于以往的新环境，所接触的人和事物一切都是新的。作为新员工，我会去主动了解、适应环境，同时也要将自我优越的方面展现给公司，在充分信任和合作的基础上会建立良好的人际关系。除此之外，我还要时刻保持高昂的学习激情，不断地补充知识，提高技能，以适应公司发展。在工作中我可能会有迷惑和压力，但是我相信只要能端正心态、有十足的信心勇敢地走下去，就必须会取得成功。

社会在发展，信息在增长，挑战也在加剧。我不仅仅要发挥自身的优势，更要透过学习他人的经验，来提高自身的素质。__公司的发展目标是宏伟而长远的，公司的发展就是我们每个人的发展，我相信我有潜力把握机遇，与__一齐迎接我来到__虽然只有一个月的时间，但在这短短的一个月里，却让我感到公司领导对工作的精益求精，不断创新，对员工的无微不至-----让我感到加入__是幸运的。能成为公司的一员，我感到无比自豪，相信这种自豪感将使我更有激情的投入到工作中。

新员工入职工作总结

化工厂新员工入职总结报告篇五

20xx年x月x日x[]我正式到公司报道，在公司担任合同管理员一职。在这近三个月的工作中，我特别注重加强工作相关业务知识的学习，坚持“向师傅和同事学”的思路，不断提高业务水平，弥补自身专业知识的欠缺，努力适应新的工作环境和工作岗位，为以后顺利开展各项工作打好基础。现将近

三个月以来的工作情况作如下几点汇报：

在工作初期，通过参加公司统一组织的新员工入职培训，我感受到了公司深厚的文化底蕴，了解了公司的发展历程，学习了公司的各项管理规章制度。同时，在师傅的带领下，逐步熟悉了本岗位涉及到的工作内容。工作中我努力做到了勤问、勤记、勤动手，遇到不明白的问题就积极向身边的同事和前辈们请教，虚心吸取他们的宝贵经验，以他们成熟的工作思路、工作程序和工作方法为榜样，规范和纠正自己方法、思路上的缺陷。在工作中做到尊重领导、热爱本职工作，注重培养自己对工作的责任心，认真做好工作中的每一件“小事”，坚持“工作事无巨细，事事重要，事事都是责任”的原则，树立诚实守信的理念，努力做到“专心谋事、诚信待人”。

1、学习使用xx人力资源信息管理系统的情况

当前公司正在尝试在劳务公司建立符合市场经济规律的、规范合理的、符合现代企业发展要求的管理系统——xx人力资源信息管理系统。因为以前有过使用类似人力资源管理软件的经验，因此在师傅的指导下，我很快便学会了xx信息软件的基本操作。在使用xx人力资源信息管理系统过程中，我与师傅一起积极配合工程师改进了系统中一些难以满足实际工作要求的问题，例如批量导入人员信息重复录入没有提示、出具月考勤报表时人员名称重复出现等等。随着对系统的使用和熟悉，在积累了一定操作经验的基础上，我对软件内容的更新也提出了自己的看法，不仅使我能够结合实际工作创造性地使用系统，还促进了我和公司其他工作人员之间相互交流，促进了软件的深入应用。

在开展“体育馆项目”和“图书馆项目”两个项目的劳务工人“实名制”试点工作过程中，我已经能够独立完成劳务工人基本信息的采集、考勤卡的制作发放、工人每月考勤数据的提取和录入、工人购买保险情况、合同的签订情况等流程中

的信息的录入，并根据实际需要出具各类相关报表等。

2、学习劳动合同管理的情况

试用期间，我了解到了劳动合同签订的重要性，掌握了劳动合同规范填写的要求，对各分公司报送的第三批共计xx份劳动合同进行检查、汇总统计后，报送至市劳动局备案，并将已备案人员信息录入到xx信息系统中。按照劳动局的要求，配合新开工的工程及时签订劳动合同，并配合体育馆工程、图书馆工程、第九小学工程涉及到的分公司复查第一、第二批签订的劳动合同，以备克拉玛依市创建“全国文明城市”考察组检查。

3、其他工作情况

自入职以来，我还学习、掌握了劳务公司的内务性工作，如资料的收集、整理、归档、每周四周报的汇总上报、每周五劳务公司周例会、每月xx日劳务专项会议资料的准备、每月xx号考勤的上报等，配合副经理完成每月基本工资的申请、批复、办款以及监督发放等工作。

1、法律、法规知识欠缺。在实际工作中，才意识到自己专业业务知识的欠缺，尤其是对相关法律、法规的深入了解和掌握比较欠缺。因此，在今后的工作中，除需要熟悉相关国家、地方性的法律、法规外，还需通过电视、报纸、网络等多种渠道多了解与本职工作相关的知识，使自己成为一名合格的、专业的合同管理员。

2、缺乏相应的资质证书。因为与以前的工作内容有较大变化，所以我会明确今后的职业取向，积极学习、充实自己，考取符合现在工作内容要求的资质证书，例如经济师资格证、人力资源管理类的相应资质证书。除此以外，我还希望在今后的x—x年左右时间内能够获得第二本科学历(工程预算类或者人力资源管理类)。

三个月的试用期转瞬即逝，我虽然学到了很多业务知识，工作能力也有所提升，但在试用期所学习到内容还不够全面，离领导的要求和期望还有一段距离，本人希望领导给予批评指正。在今后的工作中，我将努力改正自己的缺点，以更大的热情投入到工作当中来，继续不断加强对业务的学习，不断提高自身业务知识水平，树立良好的职业道德，以严肃的态度，饱满的热情、严格的纪律全身心地投入工作中，积累必要的基础知识和基本技能。从平时注重锻炼自己的应变能力、协调能力、组织能力及创造能力，不断在工作中学习、进取，完善自己，以便更好的完成本职工作。

最后，我在试用期能够取得进步、工作能够顺利开展，较快的适应并融入到新的工作环境当中，离不开领导的关心、同事的帮助和师傅的指导以及相互间的协同配合，这充分反映出我们三联公司的员工是一支精诚团结，能吃苦、能奉献、能战斗，有进取精神的队伍，我为自己能够有机会成为其中的一员而感到骄傲。也希望自己能够像公司企业使命里说的那样，成为阳光事业中的一缕阳光，温暖客户、回报社会，继续一如既往、心怀感激地为公司获得更好的经济效益而努力。

月工作总结

化工厂新员工入职总结报告篇六

作为一名财会人员，我也从历史角度，总结过去经验，分析现在存在的问题，我的岗位也先后经历过固定资产会计，税务会计，存货会计，成本费用会计，总账会计，审计，财务分析，主办会计，财务主管，财务经理；从最开始的会计核算与审计，到物流管理，再回到财务管理，包括财务诊断，制度设计，结构重组，流程再造；管理环节也从财务预测，决策，预算，控制到财务分析；再借助人资管理，规范企业管理，最后回到财务并购清算，上市，通过法律途径规避企业风险，减少与转移风险。一系列岗位与职能的变化，终于

使我认清了财会的职责。也认识到当前的不足。

所有这些就提醒我们要不断学习，不断完善，永不知足。不知您是否认同，欢迎大家一起讨论，一起成长进步！

财会工作12年，前6年由于自己努力及领导关爱，是事业发展顺利的6年；后6年是前进中有挫折，在弯曲中前进，但前面6年为后面6年奠定了坚实的基础，后面6年浪费了一些时间与资源。

94年在计划经济下的我分配在江南一个小镇的政府机关，这里的工作有企业管理与财会管理相结合，同时也有农村工作的味道。在企业管理办公室上班，工作较轻松，不用担心领导会找麻烦，相反我的上司是位正科级的政府领导曾与办公室主任徐。徐主任待人平和，属于没有脾气的那种，比较慢性，而平时事情不多，由于94年会计专业人较少，主任主要带领我们从事公司的政策分析，行业前景预测，数据统计与分析，招商引资，企业管理，厂长经理年度考核，经营目标计划，会计人员的管理与审计等内容，因而常与同事一起到外转转。而只有在政府领导曾有事时，才会紧张忙一阵子。当然大多情况是下企业，发通知，指导会计，召开会议等相关事项。

有时也到农业线去做工作，如清欠，计划生育等事项处理，可是会议倒不少，真让人体会到领导事情真不少。有时会想这种生活好象平淡如水，一辈子这样也没什么意思。就这样混了半年，2005年工作重新分配，应个人要求，组织决定同意我到本地大型外资企业去挂职锻炼锻炼。

这是一家中英合资企业，规模不小属集团公司，有2000员工，设备先进，大多为进口机械，产能大，效率也较高。公司的发展目标与战略是利用资金，打造品牌，开拓国内国际市场，同时以质量取胜，以市场为依托，创造一流的服务理念。

2004年由于销售较好，在全国30多个省设有分支机构，生产建筑产品，有三个分厂，二家分厂新建，一家为老厂，总体上下班给人耳目一新的感觉。公司总经理蓝是位有名的企业家，曾受过李鹏的亲自接见。在这里，我体会了会计的工作是细致与认真。刚到计划财务部上班，还真有点气派感觉。因为财会人员较多，分工很细，年龄上我是最小的一个。财务部有15个人，有总会计师，财务部长，会计主管，审计主管，会计师，存货会计，成本会计，往来会计等。给我印象较深的有五个人，在此说明一下。总会计师左先生是兼职的，是市财政局的人，是注册会计师，一个月来一二次，较豁达，工资倒不少，抵我当时一个月工资；财务部长肖是位35岁的先生，平时话语不多，但处事严谨负责，沉稳老练，负责行政与财务管理，统计事项等，其实为经理级别，深受总经理厚爱与大家的爱戴；会计主管付先生则不说话，平时不太注意个人形象，业务上不错，是个会计师，为公司委员；还有一个为坐在我对面的老会计师陈生，负责存货，和蔼可亲，从他身上我也学了不少知识；再就是审计主管蓝，亲切中带着严谨，喜欢给我们讲些笑话，这样办公室的气氛活跃了不少。审计设在财务部，其实直接对总经理负责的，另一个女会计师方是退休后高薪聘用的，负责成本。从他们身上我学到了学校没有的东西，也为我的会计之路指明了方向。

虽然在合资企业上班，但机关的会计业务与审计事项，资产评估，企业改制，与会计师事务所的业务等还得处理。这样双重身份的我在公司三年也没有轻松过，特别在任成本会计后更为如此，应该说这里给了我成长与锻炼的机会，让我受益非浅。

一个会计人的生活感想（三）

95年初在中英合资公司，由于我初来乍到，没有资历与业绩，工作经验为零。工作开始负责固定资产与税务。业务量不大，一般一个月事情半个月搞定，余下时间则与对面陈会计师学存货管理，与仓库及成本会计对对账，到分厂，车间一起盘

点，后来加了期间费用账务处理。陈会计师让我体会到账是死的，人是活的。做账容易，管理则不易。这段时间也完成会计主管付先生的临时交等的事情。另一个旁边座位则为总会计师左生，由于座位经常空，因而也自然成了学校毕业来公司实习生的座位，大多慕名而来。这段时间，我与公司设备科一起到车间去检查机械设备，清查与清理公司的固定资产，同时设立固定资产卡，与固定资产账务一一对应，并很快出台了公司的固定资产管理办法，这受到总经理的会议表扬，我心中暗自高兴。

感言

另一方面虚心向会计主管付学习会计业务，财务部长肖学习管理，并与其他同事一起完成当月的财务工作，公司的管理报表也常在次月15日前结束，这也加速了我的业务进程。这时也接触到现金出纳叶先生与银行出纳邹生，叶生是位快50的先生，平时不说话，但工作很细心，从没有出错过。邹先生则每天出外跑银行，也属于乐天派。而负责登记明细账的付小姐则喜欢与我们一起讨论理论。

2005年7月，由于方会计师要回新余，她的职位一下空缺下来。在付总及财务部长的提名下，我自然接替了她的工作。付总是负责生产的，分厂会计也设在生产部。面临公司三厂的成本，公司要求更明细，由原来的二级核算增设为财务部，分厂，车间三级核算。在会计主管付先生的指引下，我先后从以下几方面着手的。

1. 在人员配备的前提下，建立成本会计制度

根据公司的预算指标，制定公司的定额成本。成本核算则从会计科目，计算方法，结算办法，成本报表等方面；同时进行成本控制与成本考核，每月作出成本分析给总经理，副总经理，财务部长，会计主管等相关人员。

2. 建立与健全公司的成本核算基础工作

从固定资产转移，报废，工程验收，材料出入库，收发领用，产品生产的原始记录，工资记录等原始记录工作；实行定额管理，原物料，辅料，工时消耗；完备的计量验收制度及清查盘点工作，每月的原材料，在产品，产成品等各财产收发，领用与转移，报废，盘点等工作。

3. 与分厂车间完善核算程序

确定计算对象后再确定成本项目与计算期间，搞好各厂的待摊费用分摊，对辅助部门的供水，供电，装卸，车队，后勤服务部门则合理分摊到各分厂的产品，最后计算在产品与产成品，搞好与分厂，车间对口工作。

为了评估各厂各车间的业绩，常到车间与仓库熟悉流程，货物，搞好公司工资的计算。曾经为了一指标与分厂厂长争吵过，因为关系到扣分及工资问题。不管是做记账凭证还是审核车间分厂提供的资料，让我多一份心情看问题，常有车间主任请客吃饭也谢绝了，毕竟吃人家嘴短。这让我体会到会计是一门严肃的工作，凡事要有原则，不能随心所欲；也让我体会到沟通与团队合作的重要性；另外签名的重要性，签字意味着负责任，搞不定的事情与问题，最好不要签名。

一个会计人的生活感想（四）

时间走到2006年，公司来了位实习小姐。高挑个子，长得很漂亮，瓜子脸，有二个酒窝，一下吸引了办公室人员的视线。我们这些年青春人自然兴奋，特别是分厂的会计更为如此。

实习生在会计主管的指导下，慢慢帮财务部同事处理有关业务。但由于会计主管付先生太忙，有关培训实习生的工作又交给我。而由于自己年纪小，只好与分厂会计一起认真讲解。从原始凭证到会计科目，从会计科目到记账凭证，明细账，

总账，财务报告，财务分析一个个分析，同时让其明白会计的内涵，重点在管理，即账内注意认真态度，账外多下功夫；从资金到固定资产，再到原材料，产成品，往来款注意事项，工资计算到税务报表，从统计到审计，从预算到投资；从会计制度到会计管理工作规则，会计核算流程，会计事项处理，会计政策，会计监督与检查，会计档案管理，会计人员的职业道德；从财务的. 职能讲到财务岗位，因才适岗，个人服从集体，不要小瞧上司，即使是同一件事情，看起来水平差不多，实则大不一样，要修炼成师没有3-5年是不可能的。因为会计不仅是专业，更是一门管理艺术。

有一次快下班了，我与分厂会计要回政府吃饭，但手头事情没处理完，我与分厂会计，实习生一起到厂吃饭，第一次让我体会到以厂为家，以厂为荣的感觉。看得出来分厂会计对实习生有好感，但实习生已有男友，也只好作罢。有时我想，这里即使累些，但可以学本领，毕竟还年轻，虽每月在此只领生活费，工资不在此，但每月能有100元生活费也是不错的。其实当时政府工资也不高，只有450元，但福利与奖金还是不错的。

由于英方代表不常驻厂，工厂运作由公司总经理全面负责。而委托的北京中信会计师事务所则每年飞过来二次。在我印象中，带队的一位东北男孩是不错的，25左右，操一口流利的普通话，开朗大方，待人亲切，为中国注册会计师，可发现他还在考助理会计师。这时我才明白职称与资格对会计行业的重要性，且职称与资格又是不相同的，此时的我还只是个会计员。97年报考助理会计师，但由于升职没有时间参加考试，只到98年我才真正通过助理会计师。记得当时考成本会计，会计实务，经济法三门，可是99年国家将职称改为初级，报考条件也改变了。

美好的日子在我从来都是短暂的，我不管别人怎么看，也不想等待是怎么的痛苦与漫长，我只将内心的渴望深埋心底。我的中英工作在这三年之间也悄悄地接近尾声了，我选择了

政府的任命，希望在新的岗位可以发挥我的特长，认认真真地做点事情，并将自己所学回报社会。

97年4月，政府曾书记考虑到企业发展与战略，一纸调令将我调入下属另一瓷厂，任财务科长，为厂委委员，对总经理负责，享受副厂长待遇。副厂长待遇其实每月在企业多拿160元生活费而已。这时我体会到被重视与关怀的感觉的确是不错的。临走时中英公司财务部全体人员为我敬酒，我也感动，我感激中英公司让我成长，催我上进，也感激曾帮助过的同事与朋友。让我体会不再孤独。也深感健康的重要性，不仅仅身体，而且包括心理健康。

总结在中英公司的三年，有以下工作体会，与大家一起讨论分享。

1. 认识相关部门人员，体会团队与合作精神的重要性。
2. 认识公司产品与商标，了解无形资产的重要性，做人也一样。
3. 了解工厂仓库，生产，品质，设备，销售，采购，安全等部门的运作，懂得公司各部门是企业的一个分支，要有全局观念。
4. 与公检法部门催收货款，对国内市场，理解信用管理对企业的重要性。
5. 做会计口碑很重要，当你离开公司后，还有人对你念念不忘，你才算做得不错。
6. 人才战略是企业战略的重要方面，企业处在不同阶段管理要求不一样。

有人说，世界最快乐的有三种人：第一快乐的算是商人，第

二快乐的是教师，第三快乐的是国家公务员。三种人的确各有不同的快乐，我都体会过。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)