

纪检监察半年工作总结(大全5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

纪检监察半年工作总结篇一

12月27日上午，湖南省张家界市纪委副书记陈军带领考核组深入桑植县，对桑植县纪检监察业务工作进行全面“体检”，实行现场量化打分。考核组指出，做好纪检监察工作，必须聚焦主业、必须大力查办案件、必须加强学习、必须严管队伍，纪检监察各项工作才能落到实处。县委常委、县纪委书记张小庆参加汇报会和业务考核。

会上，张小庆代表桑植县纪委监委对20纪检监察工作情况进行了汇报。今年以来，桑植县纪委监委认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，践行“正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软”理念，坚持“聚焦主业不分散，强化监督治顽疾”，全县党风政风持续好转，政治生态逐步完善，群众获得感明显提升。

考核组对照评分标准认真查阅相关资料后，对桑植县20纪检监察工作给予了充分肯定，并提出精准到位的建议。考核组认为桑植县纪检监察工作很有成效，业务工作发展很全面，党风廉政宣传工作是一大亮点，巡察工作走在全市前列，“两个专项整治”工作比较到位，纪检监察干部敢于执纪，积极严防“灯下黑”。

就更好落实纪检监察工作要求，考核组指出要做到“四个必

须”，一是必须聚焦主业，“三个转变”才能落到实处；二是必须大力查办案件，从严治党才能落到实处；三是必须加强学习，执纪水平提高才能落到实处；四是必须严管队伍，树立纪委形象才能落到实处。

考核组要求，纪检监察干部要做到政治过硬、业务过硬，“正人先正己”，时刻保持自警自省，遵守办案纪律，学做一个孤独的人。考核组强调，当前要积极摸排问题线索，做好派驻纪检监察机构改革准备，准确把握“四种形态”适用，宣传把握好“三个区分开来”，加大问责力度，提高办案执纪、突破大案的能力，不断取得反腐倡廉新成效。

针对考核组提出的. 问题和建议，桑植县纪委表态将照单全收，立即召开班子会认真研究并制定整改措施，力争在桑植县纪检监察工作更上一个台阶。

桑植县纪委监察局班子成员及各部室主任参加了汇报会和业务考核。

纪检监察半年工作总结篇二

12月27日上午，湖南省张家界市纪委副书记陈军带领考核组深入桑植县，对桑植县2016年度纪检监察业务工作进行全面“体检”，实行现场量化打分。考核组指出，做好纪检监察工作，必须聚焦主业、必须大力查办案件、必须加强学习、必须严管队伍，纪检监察各项工作才能落到实处。县委常委、县纪委书记张小庆参加汇报会和业务考核。

会上，张小庆代表桑植县纪委监察局对2016年纪检监察工作情况进行了汇报。今年以来，桑植县纪委监察局认真贯彻落实中央、省、市纪委全会精神，践行“正风肃纪不停步、反腐惩恶不手软”理念，坚持“聚焦主业不分散，强化监督治顽疾”，全县党风政风持续好转，政治生态逐步完善，群众获得感明显提升。

考核组对照评分标准认真查阅相关资料后，对桑植县2016年度纪检监察工作给予了充分肯定，并提出精准到位的建议。考核组认为桑植县纪检监察工作很有成效，业务工作发展很全面，党风廉政宣传工作是一大亮点，巡察工作走在全市前列，“两个专项整治”工作比较到位，纪检监察干部敢于执纪，积极严防“灯下黑”。

就更好落实纪检监察工作要求，考核组指出要做到“四个必须”，一是必须聚焦主业，“三个转变”才能落到实处；二是必须大力查办案件，从严治党才能落到实处；三是必须加强学习，执纪水平提高才能落到实处；四是必须严管队伍，树立纪委形象才能落到实处。

考核组要求，纪检监察干部要做到政治过硬、业务过硬，“正人先正己”，时刻保持自警自省，遵守办案纪律，学做一个孤独的人。考核组强调，当前要积极摸排问题线索，做好派驻纪检监察机构改革准备，准确把握“四种形态”适用，宣传把握好“三个区分开来”，加大问责力度，提高办案执纪、突破大案的能力，不断取得反腐倡廉新成效。

针对考核组提出的. 问题和建议，桑植县纪委表态将照单全收，立即召开班子会认真研究并制定整改措施，力争在2017年桑植县纪检监察工作更上一个台阶。

桑植县纪委监察局班子成员及各部室主任参加了汇报会和业务考核。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

纪检监察半年工作总结篇三

市纪委召开岗位廉政风险防控体系建设深化月活动工作会议，全面部署岗位廉政建设工作。6月17日下午，市纪委组织召开全市岗位廉政风险防控体系建设深化月活动工作会议，部署岗位廉政风险点查找工作。我市的岗位廉政风险防控体系建设已于去年在市级各部门全面展开，今年将实现全覆盖。根据去年各市级部门的经验，查找岗位廉政风险点按照“自查、互查、领导点、组织评、群众提”五步法展开。会议要求，各镇(街道)要按照“领导到位、宣传到位、狠抓落实到位”的要求，精心组织、周密部署，确保8月底全面完成。

—镇纪委开展“五个一”活动，庆祝中国共产党诞生89周年。为纪念党的89诞辰，我镇把7月确定为党风廉政建设月，开展“送好一份廉礼、读好一本廉书、写好一篇廉文、查好一次廉情、作好一次承诺”系列活动。送好一份廉礼，即给全体机关干部、村(社区)、事业单位负责人送一个廉政纸镇，纸镇以形象化的“廉”字为主题，衬以龙的图腾背景，同时以红色的廉政警句“廉洁从政，为官之道”加以点染，突出“厚德务实、龙腾图强”林埭精神。这一“礼物”，使每位机关干部和村(社区)、事业单位主要负责人在上班时“眼前常现廉文、胸中常怀廉心、监管常伴廉行”，自觉防微杜渐，远离腐朽；读好一本廉书，即开展党员读书周活动，要求每位党员要读好一本廉书，通过读好书以自勉以励志；写好一篇廉文，即组织一次“弘扬林埭精神、聚力科学发展”的主题征文活动，要求各党组织要落实好党员干部围绕身边的人和事写一篇廉政勤政事迹的短文或感怀文章，通过征文挖掘典型事例、听取基层呼声；查好一次廉情，即组织开展党

风廉政责任制落实情况大检查和岗位廉政风险点查找活动，以此进一步推动党风廉政建设；作好一次承诺，即要求广大党员干部围绕“公开承诺、共谋发展”主题，签订勤政廉政责任书，第一次以公开的形式接受党员群众的监督。

—镇党委出台《林埭镇机关、部门、村(社区)工作人员效能提升网格化管理考核办法》，效能督查正式启动。6月，镇党委出台《林埭镇机关、部门、村(社区)工作人员效能提升网格化管理考核办法(试行)》(林委34号)，深入开展效能督查行动，全面实施服务效能“提升工程”。

1、实施镇村干部效能提升网格化管理。成立网格化管理领导小组，书记、镇长亲任组长，党群书记和市委组织员任副组长，其他班子成员为组员。领导小组下设效能督查组，开展定期或不定期的作风、效能检查(抽查)，进一步强化作风建设和效能建设。

网格化管理实行分级负责制。镇党政主要负责人为网格化管理考核的主要领导，分别对党委、人大、政府班子成员负连带责任；镇党委副书记为网格化管理考核牵头领导，对镇三套班子分管领导负连带责任；镇其他班子成员为网格化管理考核的分管领导，分别对分管条线的机关干部、事业单位的正副职负责人负连带责任；各机关部门、事业单位、村(社区)正副职负责人对本单位工作人员负连带责任。考核对象和内容包括：全体机关、部门、村(社区)工作人员，包括公务员、事业编制人员、镇聘用人员、全体村干部、大学生村官、村聘工作人员等相关人员在制度执行、工作履责等方面存在的问题。一经发现或查实，由镇效能督查组根据实际情况发出整改通知，并给予效能督查通报，同时给予相应扣分。

考核结果采取与当事人年终考核相挂钩原则。凡机关、部门、村(社区)工作人员全年个人累计扣取10分及以上的，其本人取消当年度评先评优资格；全年个人累计扣分达20分及以上的，其本人年终考核等次不得评定为称职(良好)及以上等

次;全年个人累计扣分达30分及以上的,其本人年终考核等次为不称职(不合格),同时取消该单位当年度评先评优资格。在此基础上,年终根据个人累计扣分值,按照每分30元扣发年终奖金。

落实连带责任与年终奖金相挂钩原则。连带责任只与年终奖金相挂钩,负连带责任的其他相关成员按连带扣分值的50%计扣年终奖金。

2、开展效能督查。6月30日下午,镇效能督查组开展了第一次效能督查。本次督查涉及机关、四个中心、共和村、陈匠村、徐东村、徐家埭村、东方红村共10个单位。从抽查的情况看,总体情况较好,各单位工作人员在岗率较高,单位负责人对工作人员的工作去向明了,工作人员的工作状态良好,检查中也未发现网上聊天、炒股、玩游戏等现象。但是,也发现一些问题。具体通报如下:

(1)个别存在人在门不开、门开人不在现象;

(3)个别村村干部在岗率不高,发现午餐饮酒;

(4)个别村办公室管理过于松散,有闲杂人等聚于办公室玩耍。

纪检监察半年工作总结篇四

12月27日,昆山高新区纪工委认真学习传达贯彻市委十三届二次全会精神,动员党员围绕市委提出的聚力创新求突破,聚焦富民补短板的新蓝图、新目标、新任务,努力为进一步增创昆山发展领先优势,争当“强富美高”新江苏排头兵,努力走在高水平全面建成小康社会前列作出新贡献。

开展动员,营造良好氛围。这次会议是在昆山改革发展进入新的关键时期召开的一次重要会议。学习好、宣传好、贯彻好市委十三届二次全会精神是当前的首要任务,全体党员要

通过支部会议、专题学习、个人自学等形式深入学习领会精神实质，用精神武装头脑、统一思想、提振精神、引领实践、推动工作。

坚定信心，主动谋求发展。美好蓝图已经绘就，全体党员要始终以会议精神为引领，树牢“四大意识”，践行“五大理念”，以时不待我、只争朝夕的态度，以高效务实、拼搏进取的作风投入本职工作，为推进昆山高新区各项事业发展迈上新的更高的台阶作好纪律保障。

奋发作为，监督执纪问责。要结合实际把会议的新要求转化为监督履职的自觉行为，坚持挺纪在前，多利用、创造时机主动发声喊话，实践运用约谈等方式警示提醒，聚焦腐败问题易发多发的工程建设、动拆迁等领域以及群众身边的“微腐败”，让群众有更多的获得感。

纪检监察半年工作总结篇五

自去年8月颍泉区3个乡镇纪检监察工作室成立以来，在阜阳市纪委和颍泉区委、区纪委的正确领导下，驻在区域党(工)委、纪(工)委的支持配合下，工作室充分发挥“信访核查、纪律审查、督查检查”三项职能，认真贯彻有关加强办案安全的各项规定和要求，始终把依纪依法安全文明办案作为执纪审查的生命线，严肃查处发生在群众身边的四风和腐败问题，工作取得了明显成效。共处置问题线索102件，立案65件，给予党政纪处分51人，追缴违纪违规资金76万元，挽回经济损失130多万元。工作中“体现了四个效果”。

一、强化学习教育，体现“安全始终装在心中”的效果。将执纪审查安全学习教育放在首位，利用不同形式，学深学透各项规定，切实筑牢安全思想基础。一是平时学。3个工作室全体人员通过集中学和自学相结合的方式，先后认真学习了中央、省市有关文件和颍泉区《纪律审查安全责任制度》、《谈话室行为规则规范》、《纪检监察机关谈话取证工作规

范》，共集中学习36次，交流学习体会28次，个人心得笔记4万字，安全意识、法纪意识、风险意识不断提高。二是培训学。积极参加市、区关于纪律审查安全工作培训，观看《全省办案安全监督检查工作情况》，分析《通报》中指出的办案安全事故和事故相关人员处理情况，及时总结经验教训，结合实际查找差距，时刻做到警钟长鸣。三是实战学。加强案前安全教育，每办理一起案件前，集中办案人员进行案前培训，明确职责，宣布执纪审查纪律、安全和保密规定，确保做到“万无一失”。

二、强化规范运行，体现“将纪律挺在前面”的效果。把执纪审查纪律作为政治纪律抓在手上、放在心上，切实做到程序规范、依纪依法、安全文明。一是做到事前规范。严格按照《案件检查工作条例》中规定的受理、初核、调查的时间和期限，进行报备、审批。规范使用《谈话取证审批表》、《安全责任承诺书》《进驻办案场所记录簿》，围绕涉案人员的基本情况、调查取证和谈话等安全事故易发多发环节，制定周密详尽的安全防范预案。对可能造成安全隐患的场所和物品进行清理，将谈话室用软质材料覆盖墙壁、桌椅和门，加装窗户防护栏，录音录像设备配置齐全，及时排除不安全因素。被谈话对象进入谈话室前，对谈话室进行安全检查，排除安全隐患；谈话开始前，对谈话对象进行进驻体检。二是做到事中规范。规范使用《谈话室日志》、《谈话取证记录单》、《体检单》，谈话过程中，对人员进出及值班人员不当行为如实记录在《谈话室日志》，以便提醒值班人员，将具体要求落实到每一位办案人员、陪护人员身上和每一个办案细节之中。三是做到事后规范。谈话结束后，如实在《谈话取证记录单》上记录谈话开始和结束的时间，并与被谈话对象核实“本人被谈话地点与被谈话开始时间、结束时间与以上填写内容相符，在被谈话期间，谈话人员对我不存在打骂侮辱等行为”，交由案管室留存。

三、强化保障措施，体现“硬件软件跟进到位”的效果。在硬件保障上。区纪委监委投入30多万元，为三个乡镇工作

室分别建设了2间标准谈话室，均配置整套智能化谈话系统，设置高清晰度录音设备、多角度监控视频装置，更有利于对调查对象进行行为分析和控制，更有利于对办案人员履职情况进行监督，消除了因硬件不完善二次引发事故变化。在软件保障上。区纪委专门印制了颍泉区《纪律审查安全责任制度》、《谈话取证工作规范》、《谈话室行为工作规范》等规章制度汇编，明确了工作室谈话场所的审批流程，建立了进驻前风险评估制度，制定了避免安全风险的措施，制度完善到位。在应急保障上。每年定期开展应急处置演练活动，演练活动包括突发疾病和火灾应急处置两项内容，请医院医生现场指导办案人员对突发心脏病、高血压、中风等急救措施，同时对灭火器的使用进行熟悉，并和医院建立办案安全医疗“绿色通道”，为在执纪审查过程中应对突发情况夯实保障基础。