

员工培训工作的心得体会(精选5篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。我们如何才能写得一篇优质的心得体会呢？以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

员工培训工作的心得体会篇一

培训是管理活动中的一项重要内容，它在管理环节中有着承上启下的作用，它是建立标准和规则并使之贯彻执行和提升的重要载体，它是增强员工执行力，落实行动力的关键，它更是我们成长与成熟的重要途径。

总而言之，培训贯穿于我们生活的不同阶段和不同领域，有时候它能给我们走出迷茫与阴霾的勇气；有时候它能给我们战胜挫折与困难的信念和力量。它的力量是无形的，温暖着每一个人的心灵，滋养着每一个人的信念，释放着每一个新的希望。

培训的方式各式各样，大体分为这样几个方面：

第一，报告式的培训，主题鲜明，现场说法；

第二，会议的方式，集体宣讲，结合相关的问题，进行全面的、全方位的教育；

第三，班组式学习，针对性较强，时间较短，内容简洁；

第四，随着网络技术的发展，依托计算机进行电视电话会议，是现场会议培训式的网络化，其特点一致。

多种多样的培训，虽有一定的效果，但也存在几点问题：

- 1、真正的将培训内容认真学习与落实的人只限于一部分，不能形成全员的执行力；
- 2、效果持续时间较短，短时间内也许有呈现的效果，但是大部数存在惰性，时间一长效果也会不太明显。
- 3、厌恶培训，对培训认识不够，导致培训的弱化，甚至形式化。

究其以上这个问题，我想主要在于创新培训方式，创新的基础在于如何用行动和员工进行互动。有一种培训叫做“主动和员工在一起工作”，以身作则，用我们的工作标准和行动，去亲自示范，去亲自实践，进而感染我们的每一位员工，在这个过程中我们不但推进了工作，而且也能很好的同大家一起交流，增进团队的气氛，提升团队的凝聚力，加强员工对企业文化的认知度和感召力。这种方式的培训体现了：问题来源于基层，行动服务于基层，感动每一位员工。因为深入人心，所以效果持久；因为相互尊重，所以努力工作。

“主动和员工在一起工作”，把这种心态真正地转化成一种培训方式，去认真的践行，那么，我们会取得如意的成绩，实现既定的目标。有人会说，我们可以强化跟踪，请问这不又是对另一独立群体的执行力的考验，管控措施固然可好，但是我认为管理需要解决的根本问题在于人的思想和认识，既要从“理”的角度看，又要从“情”的方面讲，古人云：“合文齐武，是为必取”，说的应该就是这个道理。纵观历史，在瀚如烟海的文化典籍中，浓墨重彩的写着那亘古不变的规律，就是：得民心者，得天下；古往今来，每逢朝代更迭，群雄逐鹿中原，一个个管理团队首选的第一智慧的建议就是：仁爱于民。思考当下，我想这也是现代公司化管理的一个着力点，制度管控永远是外在的因素，挖掘内心的关爱与关怀，不断提升管理者的胸怀和大气，才是重重之中。

有时候其实很简单就能做到：只要我们本着比员工还要低的

姿态，比员工还要平和的心态，永远怀揣创建一流业绩的伟大梦想，那么就一定会得到他人的认可，进而创造出属于自己的天地。

员工培训工作的心得体会篇二

在人力资源总监--的组织下，公司全体员工参加了企业文化培训活动。此次培训我收获颇多的，对企业文化有了进一步认识，深受启发。

“以人为本、高效创新、无私奉献、共享企业”是--企业的核心价值观。有人曾做这样的比喻，一个企业是一所学校、一支军队和一个家庭。这个比喻告诉我们一个企业要创造并拥有一个能使自己的员工能通过不断学习，不断提高自身素质的环境，这是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才。一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地融入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力。

企业文化需要进行相应地创新、调整，有助于增强企业的凝聚力，企业成员的思维方式和行为方式，能够激发员工的'士气，充分发掘企业的潜能。一个好的企业文化氛围建立后，它所带来的是群体的智慧、协作的精神、新鲜的活力，可为企业的创新和发展提供源源不断的精神动力。而且还要了解其发展方向，并能够有意识地加以调整，选择合适的企业文化以适应挑战，只有这样才能在激烈的市场竞争中依靠文化带动生产力，从而提高竞争力。因此，坚持企业文化创新对于企业发展具有极其重要的，它可以摒弃原有的不合理的思维和行为，以一种前所未有的新思维来创造新的成果。

我们在工作的过程中应该贯彻“爱岗敬业，无私奉献”的原则，而不是把它当成一种口号，这要求我们把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。创新、超越、团结、

务实是企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理机制，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。公司的企业的文化是开放的、包容的和不断发展的，因而我们继续传承这种文化，并将其发扬光大，集体团结一致共同奋斗。--在和谐的企业文化氛围中也将会继续发展壮大。

员工培训工作的心得体会篇三

这次为期一天的专题讲座让我深受感动。课上胡老师带领我们从未来世界变化的速度来介绍主题；先说什么是企业，说说为什么要做企业人；然后我讲了思维决定行为，告诉我们要想成为企业人，首先要改变思维；最后谈了如何成为一个真正的企业家，一个企业家应该具备的素质。在整个过程中，胡老师讲解的很生动，用简单的方式分析了摆在我们面前的企业人，让我们真正明白了做一个企业人对公司、对自己的重要性。尤其是胡老师在课上提到的两个字，让我感触最深，那就是——“平台感”和“匠人精神”。现在我就说说我对这两个字的理解。

很多人抱怨自己工作辛苦，工资低。我为老板赚了很多钱，但我手里没有多少钱。这种对公司的抱怨，对领导的抱怨，我耳朵里经常能听到。甚至我自己有时候也会想：我做的和别人一样，为什么我的工资比别人少？所以心里有种不平衡的感觉。我忘了我很幸运能在这里工作。是公司给了我在这里工作的机会！是公司给了我一份养家糊口的工作！更何况公司给了我一个可以实现自我价值的岗位！但是，和别人比

起来，我忘了原来的根。听胡先生的课让我感到羞愧。忘记了自己的感激，忘记了公司对我的付出，忘记了自己在公司得到的一切。听完胡先生的课，心里的警钟响了。我要永远记住——是我发展的平台！

“平台感”让我心存感激，“匠气”让我明白做事的态度。

今天的课程让我发现我有很多问题。这是我以后需要改变的。我要感谢胡老师给我们上了这堂精彩的课，也要感谢公司给我们这个机会听这节课。这将是影响我一生的一课！

员工培训工作的心得体会篇四

的组织下，公司全体员工参加了企业文化培训活动。此次培训我收获颇多的，对企业文化有了进一步认识，深受启发。

“以人为本、高效创新、无私奉献、共享企业”是

--

企业文化的核心价值观。有人曾做这样的比喻，一个企业是一所学校、一支军队和一个家庭。这个比喻告诉我们一个企业要创造并拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才。一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地融入企业的文化中成为一个整体，同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力。

企业文化需要进行相应地创新、调整，有助于增强企业的凝聚力，企业成员的思维方式和行为方式，能够激发员工的'士气，充分发掘企业的潜能。一个好的企业文化氛围建立后，它所带来的是群体的智慧、协作的精神、新鲜的活力，可为企业的创新和发展提供源源不断的精神动力。而且还要了解

其发展方向，并能够有意识地加以调整，选择合适的企业文化以适应挑战，只有这样才能在激烈的市场竞争中依靠文化带动生产力，从而提高竞争力。因此，坚持企业文化创新对于企业发展具有极其重要的，它可以摒弃原有的不合理的思维和行为，以一种前所未有的新思维来创造新的成果。

我们在工作的过程中应该贯彻“爱岗敬业，无私奉献”的原则，而不是把它当成一种口号，这要求我们把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。创新、超越、团结、务实是企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理机制，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀。

在和谐的企业文化氛围中也将会继续发展壮大。

员工培训工作的心得体会篇五

为了让新员工更快地了解公司、适应工作，公司一般都会安排工作培训，这时就需要大家做好培训后的心得总结。下面本站小编为大家带来员工培训工作心得，希望你有所帮助！

本次培训班的主要目的就是提升新入企员工培训内训师的培训知识与教学能力，培养优秀的新入企员工培训专业内训师。

通过培训，使我受益匪浅，认知了许多工作的盲点，学会了许多工作的技巧，掌握内训师必备的角色认知及必要条件，对今后的工作也充满了憧憬和信心。我认为这种培训对于提高自己的政治理论水平和业务水平都是十分重要的，主要有以下体会：

一、学习情况

本次培训计划的设计以及研讨活动的展开都紧紧围绕公司新入企员工培训全面集训环节这一主题。主要学习大学生心理辅导、团队建设、组织培训的流程和相关知识。使学员了解大学生的心理特征，掌握团队沟通、组织的基本原理和方法，提升相关能力。然后根据培训需求分析，结合以往新入企员工培训的经验，研讨制定出新入企员工培训与评价的系列方案、制度。

二、主要收获

1、提高了思想认识和政治觉悟，增强了作为新入企员工培训组织与辅导者的责任感与使命感。

通过学习，我真切感受到了培训管理(班主任)工作所承载的使命，感受到了贵州电网公司对员工整体素质与能力水平的要求日益提高。通过学习，我们对组织与辅导者角色的重要性有了进一步的认识。努力提升新入企员工培训组织与辅导者的知识与管理能力，对于帮助新入企员工尽快融入企业、适应工作需要具有重要作用。

2、搭建交流平台，促进了经验与知识的共享

本期培训班共有来自电网公司各基层单位的学员35人。我们充分利用这次培训机会，结合新入企员工集中培训的特点，进行了工作方案的研讨。过程中，大家就新员工入企培训的方案及制度的形成进行了广泛和热烈的交流，通过相互借鉴、取长补短，共同探讨在员工培训工作中的新情况和新问题，携手完成了xx年新入企员工培训与评价的全程策划，形成系列方案、制度。

在本次培训学习中，通过授课，了解了大学生的心理特征，掌握了团队沟通、组织的基本原理和方法，增长了不少知识，更使自己进一步认识到了作为一名培训管理及辅导者所承担的责任。通过学习研讨，拓展了自己的管理思路，丰富了培

训辅导的方法，提高了写作能力。

培训学习即将结束，今后，我一定会充分将所学、所悟、所感的内容应用到组织与辅导者的工作中去，做一个新时期合格的培训管理者和辅导者。

金秋十月，细雨绵绵，第二期学员培训班于10月11日正式开班，直至今今天已经走进了尾声。学员们通过本次为期五天的学习，在老师慷慨激昂的授课中收获到了很多东西，拥有了友情、知道了团结的力量、得到了业务知识、理解了规章制度、体会了人生哲学.....在本次培训中，我们有苦有甜，有欢笑有感动，作为这个大家庭当中的一员，我感触颇深。

121名来自全国各地的朋友们相聚在中行，相聚在同一个教室中学习，是中行带来的缘分让我们相见相识相知。茫茫人海中，我们每位成员的相遇可能是人生路上的一次偶然，也或者是命中注定的缘分，但是，我想说，存在的便是合理的。五天的相处和帮助，让我们每位同仁真正的抱在了一起，成为了一支团队，使得每名成员有了更加强烈的集体荣誉感，我们为了共同的目标通力协作，我们同荣辱，共进退，困难面前不气馁，逆境面前不放弃。

在培训的第一天首先为我们讲课的是黄洁行长，黄洁行长给我们介绍了中国银行江西省分行的现状以及未来的发展方向，明确了作为一名中国银行的员工应该具备的素质，为我们以后的职业发展规划指明了方向，使得我们更了解了中行，更了解自己的岗位。黄行长从百忙之中抽出时间给我们讲授的这节课，使得我们都受益匪浅。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等等

多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。

开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是“工作着并快乐着”的感觉，让我感到无比的满足。

第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候

一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了：一、保证安全生产；二、提高工作效率；三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业第一批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的管理模式，也就是pdca循环：从plan(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems、ems、ohsms这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四，学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正

的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

共2页，当前第1页12